

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

Advies nr. 129 van 17 oktober 2008 met betrekking tot een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers (aangifteformulier beroepsziekte).

I. VOORSTEL EN MOTIVERING

Bij brief van 1 juli 2008, gericht aan de voorzitter van de Hoge Raad, heeft de Minister van Werk het advies van de Hoge Raad gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers (aangifteformulier beroepsziekte).

Het ontwerp van koninklijk besluit heeft als doel de huidige aangifte van beroepsziekte, die ingevoerd werd in 1974, te actualiseren met het oog op de uitwerking van een elektronische aangifte en ten gevolge van wijzigingen in de regelgeving betreffende beroepsziekten.

De wijzigingen hebben meer bepaald betrekking op de invoering van het gecombineerde systeem (vaste lijst van ziekten en een open systeem) en op het nieuw concept van arbeidsgerelateerde ziekte dat in 2006 in de regelgeving inzake beroepsziekten ingevoerd werd.

Het ontwerp van koninklijk besluit werd op 2 september 2008 aan het Uitvoerend Bureau voorgelegd. (PBW - D135 - BE 602)

Het Uitvoerend Bureau besliste op 2 september 2008 om het ontwerp van koninklijk besluit voor advies voor te leggen aan de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk op de vergadering van 17 oktober 2008. (PBW - D135 - 418)

II. ADVIES UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD OP DE VERGADERING VAN 17 OKTOBER 2008

De Hoge Raad brengt een eenparig gunstig advies uit over dit ontwerp van koninklijk besluit.

De sociale partners merken op dat de administratie moet nagaan wat de juiste vertaling van arbeidsgerelateerde aandoening en aandoening is.

In het ontwerp van bijlage IV Aangifte van Beroepsziekten, wordt “Arbeidsgerelateerde aandoening” vertaald in “maladie en relation avec le travail”, “aandoening” evenwel door “affection”.

Vermoedelijk moet hier de terminologie van het koninklijk besluit van 17 mei 2007 gebruikt worden, d.w.z. in het opschrift “Arbeidsgerelateerde ziekte” en in het beschrijvende gedeelte “aandoening”.

III. BESLISSING

Het advies aan mevrouw de Minister van Werk bezorgen.