MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk

Advies nr. 23 met betrekking tot een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

I. VOORSTEL EN MOTIVERING

Bij brief van 23 december 1998 heeft Mevrouw de Minister aan de Voorzitter van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk gevraagd om binnen de twee maand het advies van de Hoge Raad in te winnen over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

Het ontwerp van koninklijk besluit betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk beoogt uitvoering te geven aan hoofdstuk VII van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Het ontwerp bepaalt welke organen deel uitmaken van de Hoge Raad.

Het ontwerp regelt de opdrachten en de samenstelling van de Hoge Raad alsook de werkingsregelen van de Hoge Raad, het Uitvoerend Bureau, de commissies ad hoc en de vaste commissies.

Het ontwerp voorziet in bepalingen betreffende het secretariaat en betreffende het statuut van de voorzitter en van de ondervoorzitter.

Het ontwerp van koninklijk besluit werd op 5 januari 1999 aan het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad voorgelegd. (PBW-D25-BE95).

Het Uitvoerend Bureau besliste om te zetelen als werkgroep voor het onderzoek van het ontwerp van koninklijk besluit.

Er werden drie vergaderingen gewijd aan het onderzoek van het ontwerp van koninklijk besluit:
25 januari 1999
3 februari 1999 en
17 februari 1999.

Het eindverslag van de werkgroep werd op 17 februari 1999 aan het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad voorgelegd. (PBW-D25-BE101).

Het Uitvoerend Bureau besliste om het ontwerp van koninklijk besluit met het eindverslag van de werkgroep aan de Hoge Raad voor te leggen op de vergadering van 26 februari 1999 (PBW-D25-58 en 58bis).

II. ADVIES UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD

A. OPMERKINGEN

Opmerking van de vertegenwoordiger van het Bestuur Kwaliteit en Veiligheid van het Ministerie van Economische Zaken

De vertegenwoordiger van het Bestuur Kwaliteit en Veiligheid vraagt dat, rekening houdend met de bevoegdheidsverdeling tussen het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid en het Ministerie van Economische Zaken inzake het toezicht op de arbeidsveiligheid, het ontwerp van koninklijk besluit zou aangepast worden in die zin dat het gezamenlijk wordt ondertekend door de Minister van Economie en de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.

Bovendien dient in artikel 10, 2° de zin te worden vervangen door de volgende bepaling:
"2° een leidend ambtenaar of zijn vertegenwoordiger van het Bestuur Kwaliteit en Veiligheid, aangeduid door de Minister van Economie;".

Tussenkomst door de vertegenwoordigster van het Commissariaat-generaal voor de bevordering van de arbeid

Het Commissariaat-generaal is steeds vertegenwoordigd geweest in de Hoge Raad.

Gelet op de activiteiten die het Commissariaat-generaal ontwikkelt zou het aangewezen zijn dat het Commissariaat-generaal vertegenwoordigd blijft in de Hoge Raad en dat derhalve een derde leidend ambtenaar van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid wordt voorzien (in plaats van twee).

De vertegenwoordigers van het ACV merken hierbij op dat de rol van de sociale partners in de activiteiten van het Commissariaat-generaal vaag is en dat er duidelijkheid zou moeten komen omtrent die activiteiten en de overlegstructuur.

De vertegenwoordigster van het Commissariaat-generaal merkt op dat het Commissariaat-generaal in zijn werk wordt bijgestaan door de Nationale Adviserende Raad voor de bevordering van de arbeid.

Die Raad, waarin dezelfde partners zetelen als in de Hoge Raad, heeft een ruimere bevoegdheid.

De activiteiten van het Commissariaat-generaal worden jaarlijks meegedeeld aan de Nationale Adviserende Raad.

Opmerkingen van de vertegenwoordiger van het Ministerie van Middenstand en Landbouw, gefaxt op 26 februari 1999

In tegenstelling met de Hoge Raad voor VGV is er in het ontwerp van koninklijk besluit geen vertegenwoordiger van de minister van Landbouw meer voorzien.

Aangezien het landbouwbedrijf nog steeds een sector is met een hoog aantal (dodelijke) arbeidsongevallen en waarvoor op georganiseerde schaal nog maar weinig initiatieven zijn genomen om hierin een ommekeer te bewerkstelligen, zou het nuttig zijn om op het gepaste ogenblik een inbreng te hebben in het overleg dienaangaande.

Daarom wordt gevraagd om de voorbereidende documenten in de toekomst verder te mogen ontvangen, zodat het departement zijn eventuele opmerkingen kan meedelen.

Tussenkomst door een bestendig deskundige

Artikel 11

In het tekstvoorstel wordt verwezen naar artikel 14 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk.

Er dient te worden opgemerkt dat er voor de disciplines bedrijfshygiëne en psychosociale aspecten van de arbeid geen officiële organen zijn om kandidaten voor te dragen.

Er zou kunnen geopteerd worden dat voor de twee basisdisciplines de voordrachtprocedures gebeuren door de erkende instanties en dat de aanduidingen van de drie andere disciplines op een andere manier gebeuren.

Tussenkomst door de vertegenwoordigers van de werkgeverorganisaties

De bedoeling van de sociale partners is om geen verenigingen bij naam te noemen in het besluit.

Bovendien is er behoefte aan personen die deelnemen aan de werkzaamheden van de Hoge Raad in de hoedanigheid van deskundige en niet in de hoedanigheid van vertegenwoordiger van een bepaalde vereniging.

Dit laatste belet evenwel niet dat de verenigingen een voorstel kunnen doen aan de leden met beslissende stem, bedoeld in artikel 16 en de permanente deskundigen bedoeld in artikel 10, die de uiteindelijke gezamenlijke voordracht aan de minister doen.

De permanente deskundigen beschikken over een aantoonbare deskundigheid in één van de disciplines opgesomd in artikel 14 van het koninklijk besluit betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk of over een algemene deskundigheid in verband met het welzijn op het werk.

B. ADVIES VAN DE VERTEGENWOORDIGERS VAN DE WERKGEVERS- EN WERKNEMERSORGANISATIES

De vertegenwoordigers van de werkgevers- en werknemersorganisaties gaan akkoord met het ontwerp van koninklijk besluit, rekening houdend met de bemerkingen die zij gemaakt hebben bij de besprekingen in de werkgroep en die opgenomen zijn in het eindverslag en met hun nog schriftelijk toe te sturen standpunt betreffende de aanduiding van de permanente deskundigen.