

Collectief ontslag in de periode van januari 2011 tot en met maart 2011

Terminologie

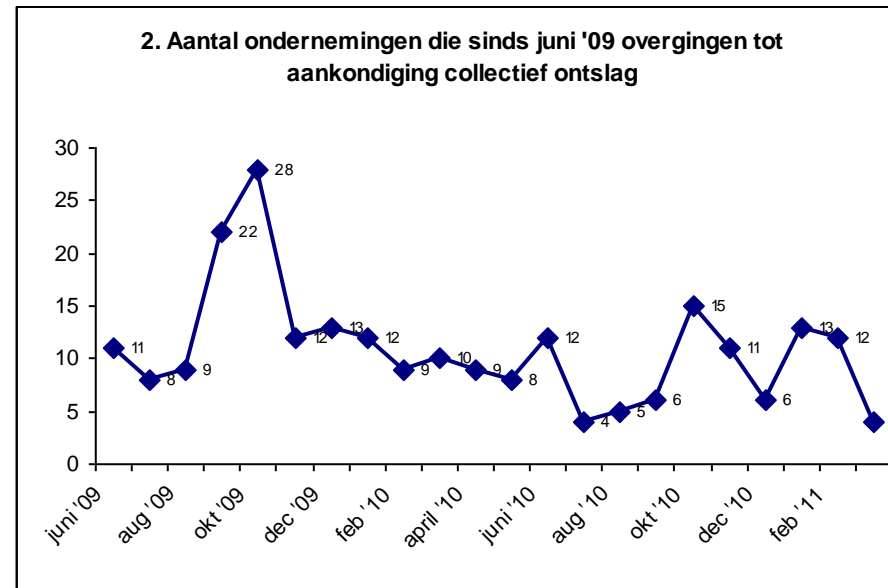
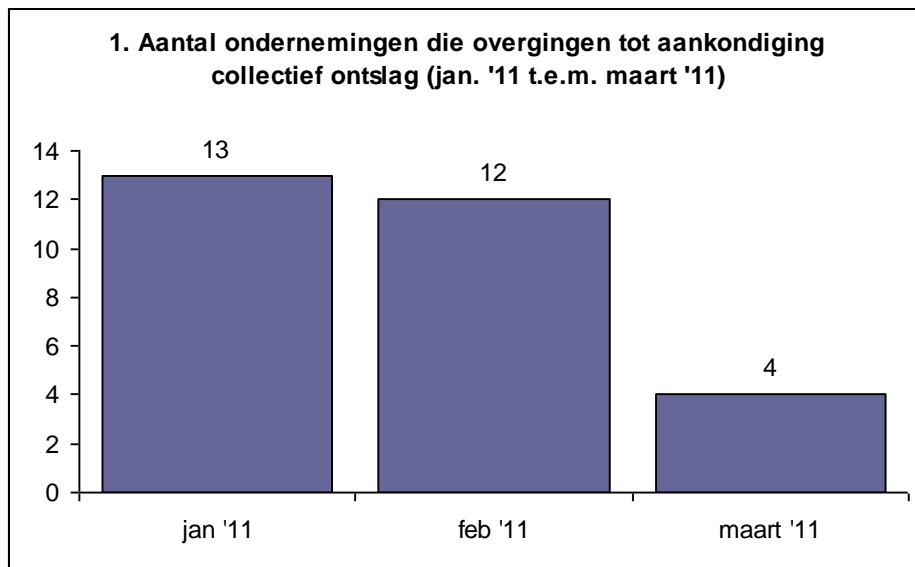
In het kader van onder staande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

"aankondiging collectief ontslag": aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

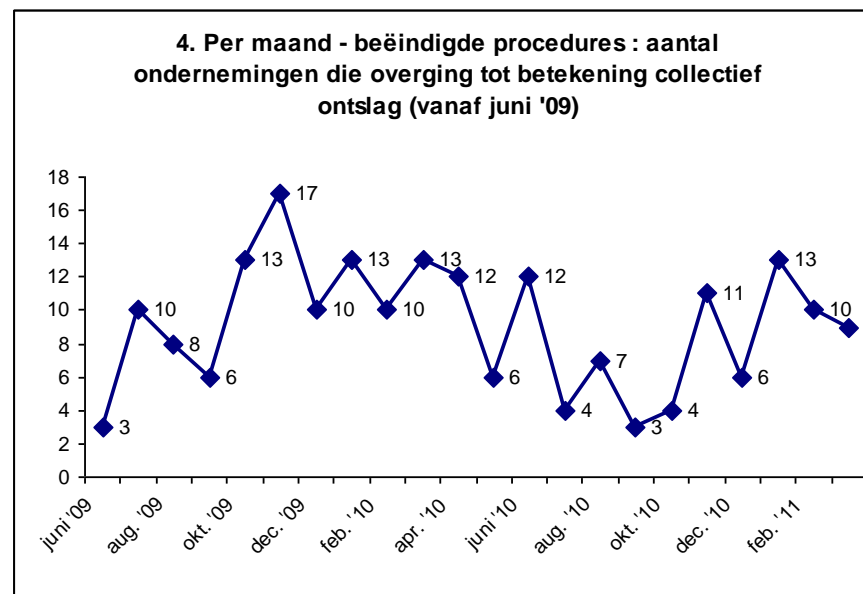
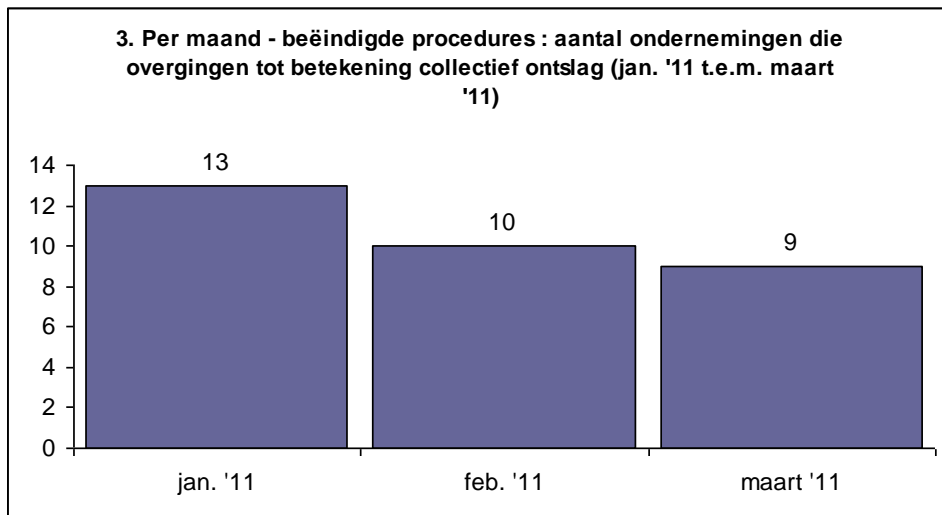
"betekening collectief ontslag": betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

In de periode van januari 2011 tot en met maart 2011 hebben 29 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart. Sinds juni 2009 hebben 239 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart. De tweede grafiek toont per maand de evolutie van het aantal technische bedrijfseenheden die een informatie- en raadplegingsprocedure hebben opgestart sinds juni 2009¹.

¹ Vanaf 1 juni 2009 werd bij de FOD WASO de eerste data verzameld betreffende collectief ontslag.



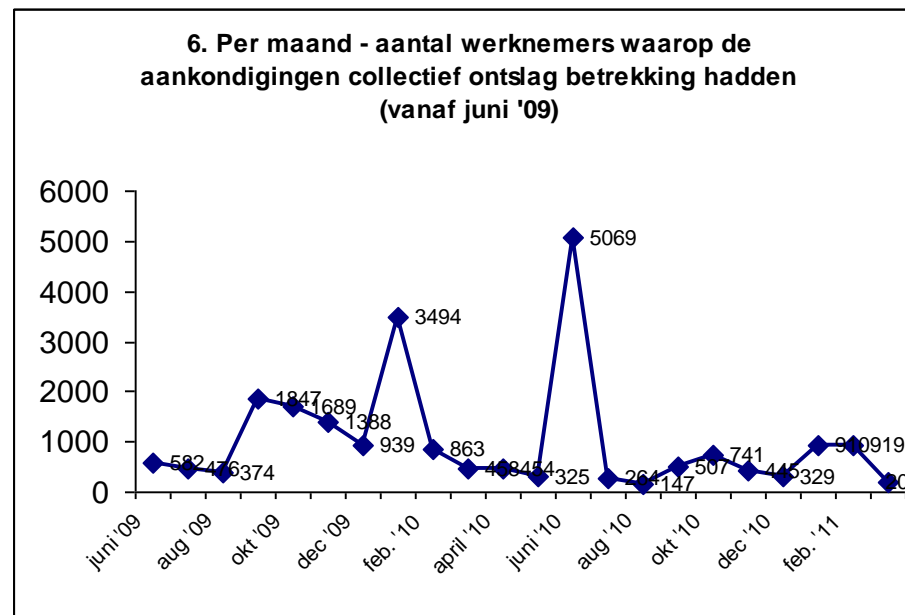
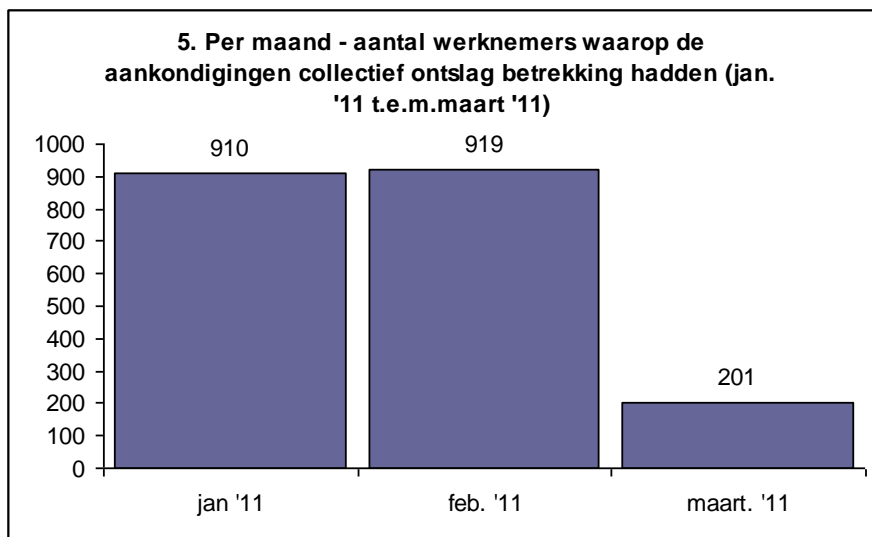
In de periode van januari 2011 tot en met maart 2011 hebben 32 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd. Sinds juni 2009 werden 200 van de 239 opgestarte informatie- en raadplegingsprocedures beëindigd. De vierde grafiek toont de evolutie in het aantal technische bedrijfseenheden die een informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd sinds juni 2009.



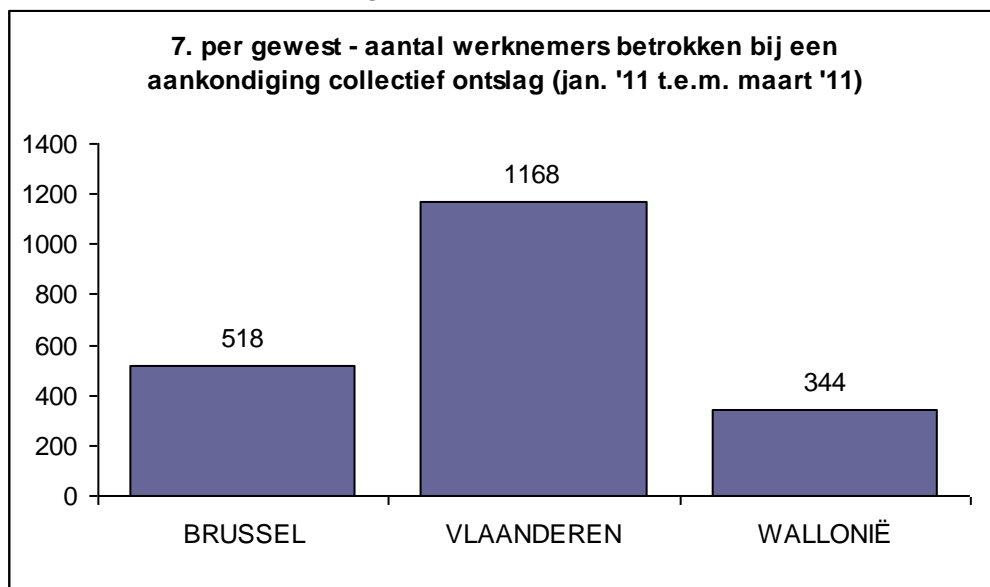
In de periode van januari 2011 tot en met maart 2011 kondigden 29 technische bedrijfseenheden collectief ontslag aan; dit had betrekking op 2030 werknemers.

Grafiek 6 toont per maand, sinds juni 2009, de evolutie in het aantal werknemers waarop de aankondigingen collectief ontslag betrekking hebben. Voor de voorbije 12 maanden kan men vaststellen dat de cijfers betreffende het aantal werknemers waarop de aankondigingen betrekking hebben het hoogst liggen voor de maanden januari 2011 en februari 2011, de uitzonderlijk hoge cijfers voor de maand juni 2010 niet meegerekend. De maand maart 2011 was dan weer zeer rustig.

Voor meer informatie over de opvallende cijfers in januari 2010 (3494) en juni 2010 (5069) kan de vorige uiteenzetting betreffende "collectief ontslag in het jaar 2010" geconsulteerd worden.



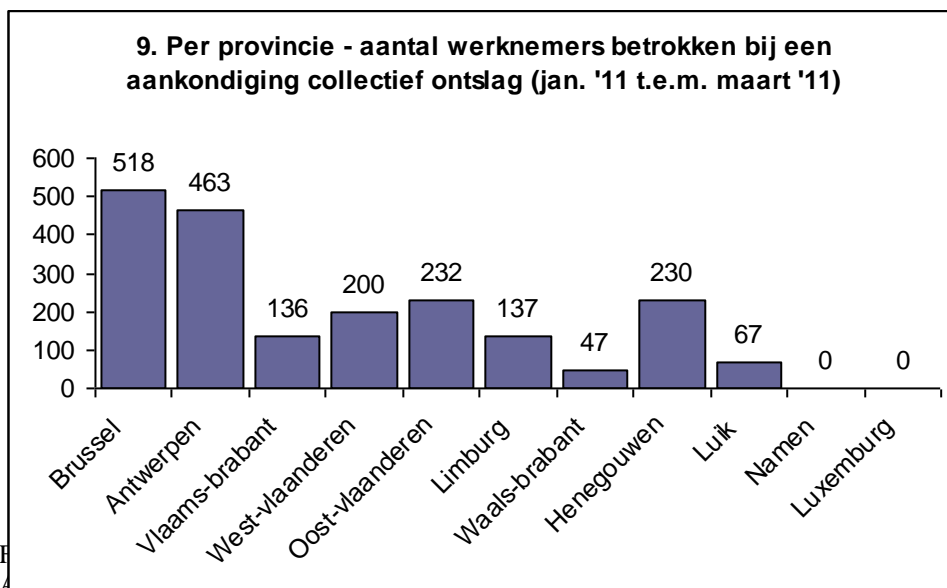
Van de 2030 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging collectief ontslag in de periode van januari 2011 tot en met maart 2011 waren er 518 tewerkgesteld in Brussel, 1168 in Vlaanderen en 344 in Wallonië.



8. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag

| | Totaal* | periode van jan. '11 tot en met maart '11 |
|------------|---------|---|
| BRUSSEL | 30,5% | 25,5% |
| VLAANDEREN | 55,9% | 57,5% |
| WALLONIE | 13,9% | 16,9% |

* sinds begin verzameling van cijfergegevens in juni 2009



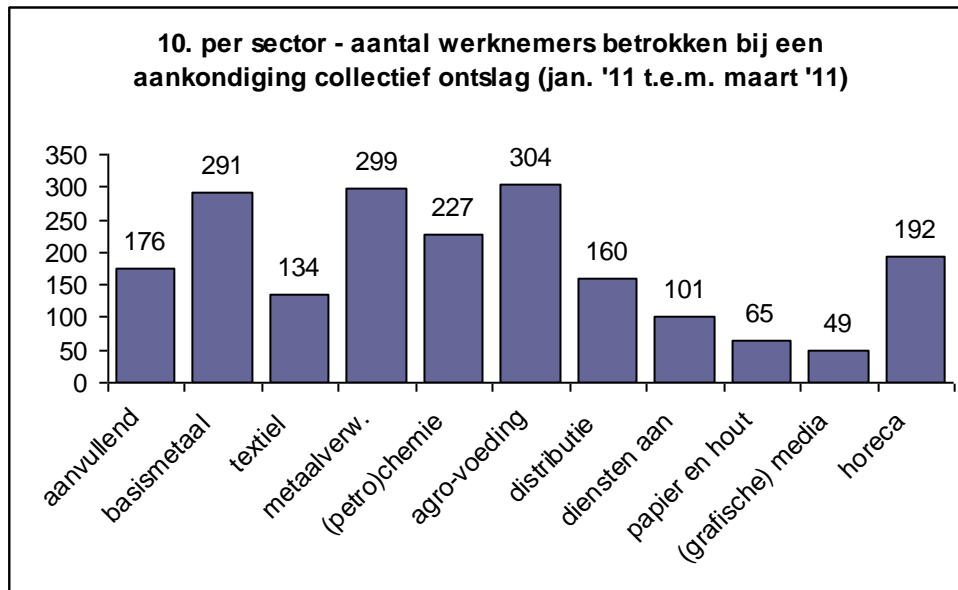
In tabel 8 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag. De cijfers in de eerste kolom betreffen alle gegevens sinds het begin van het verzamelen van de cijfergegevens in juni 2009. De cijfers in de tweede kolom betreffen de gegevens aangaande de periode van januari 2011 tot en met maart 2011.

Tabel 9 toont aan dat van alle aangekondigde collectieve ontslagen in de periode januari 2011 tot en met maart 2011, Antwerpen de meest getroffen provincie is in Vlaanderen, en Henegouwen de meest getroffen provincie in Wallonië.

De tabellen 7, 8 en 9 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische

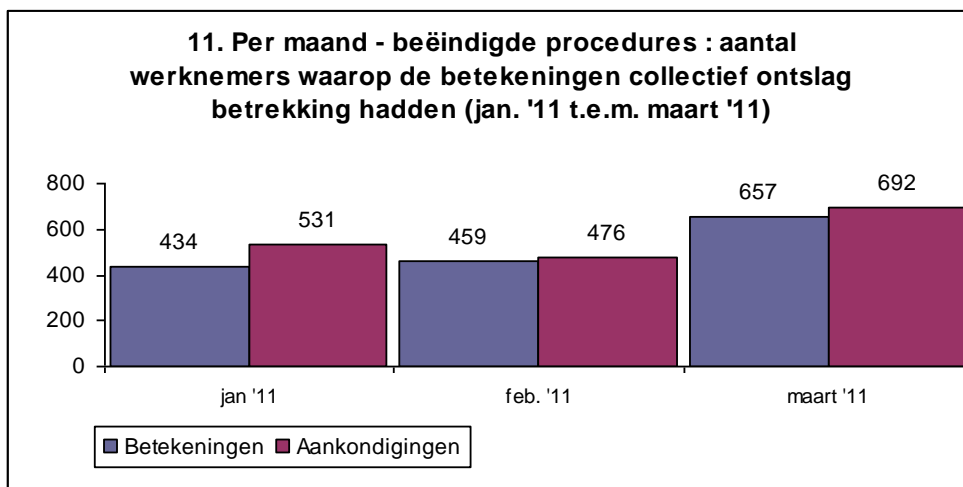
bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

Volgende tabel toont, per sector², het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag in de periode van januari 2011 tot en met maart 2011. Bepaalde sectoren zijn in de volgende tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging collectief ontslag onder de 25 ligt.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Aankondiging collectief ontslag versus betekening collectief ontslag.

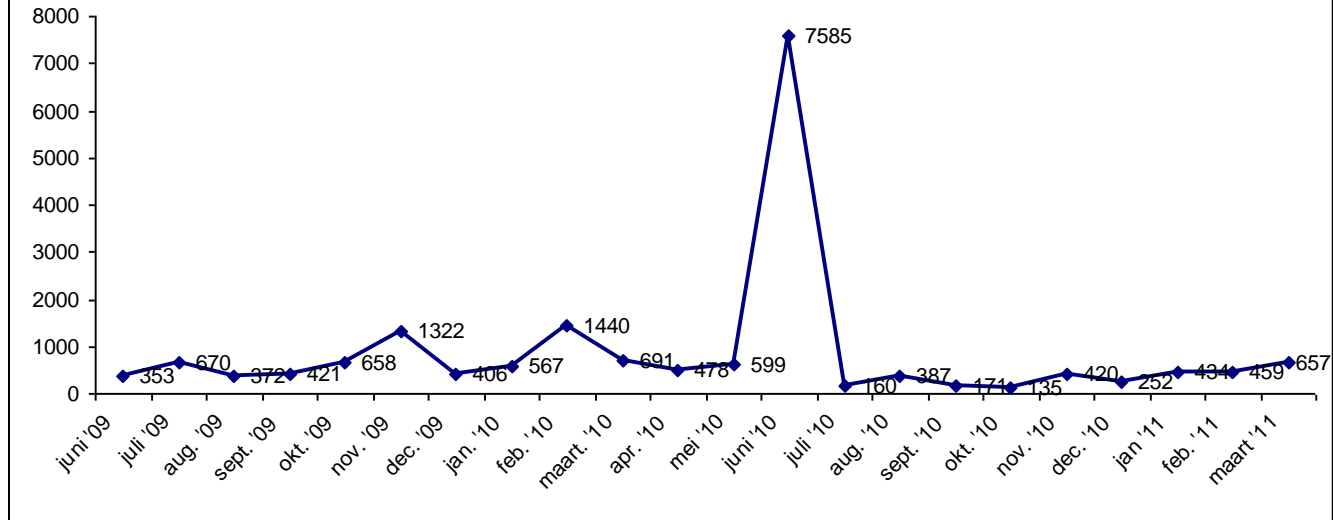


Van de oorspronkelijk 1699 werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag in de 32 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2011 tot en met maart 2011 hebben beëindigd, kwamen er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 1550 werknemers in aanmerking voor collectief ontslag.

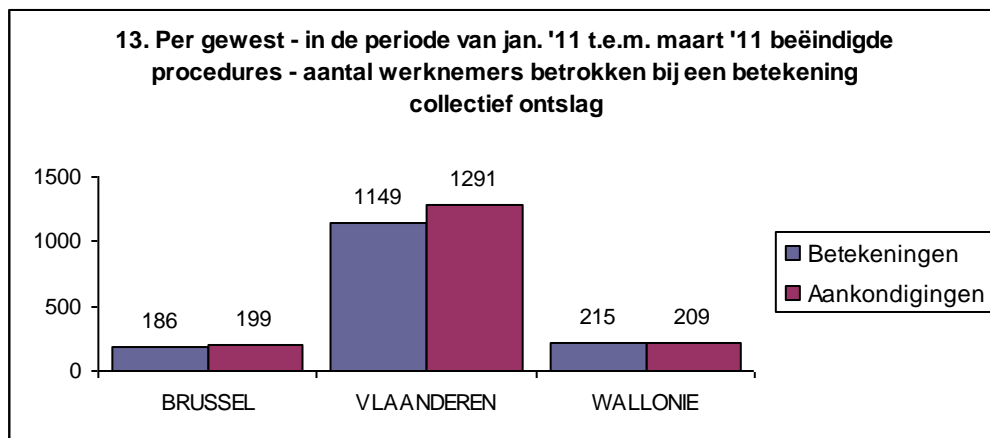
Grafiek 12 toont per maand, sinds juni 2009, de evolutie in het aantal werknemers waarop de betekeningen collectief ontslag betrekking hebben. Gedurende de laatste 11 maanden zijn geen pieken op te merken zoals in de maanden november 2009, februari 2010 en juni 2010, toch is het aantal werknemers in maart 2011 (nl. 657) het hoogst sinds juli 2010. Er is evenwel geen opmerkelijke stijging waar te nemen

30 dagen na de betekening collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

12. per maand - beëindigde procedures : aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag (vanaf juni 2009)



Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd in de periode januari 2011 tot en met maart 2011, kan per gewest het volgende worden vastgesteld: in Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 199 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 186 werknemers; in Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1291 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1149 werknemers; in Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 209 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 215 werknemers.



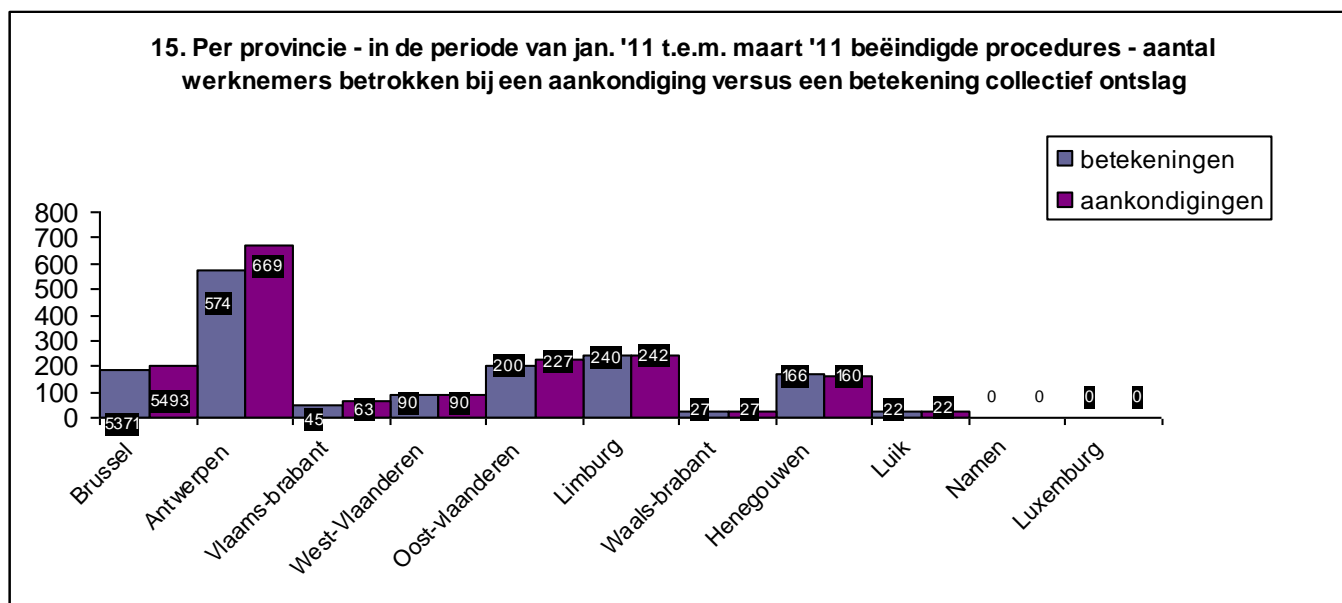
14. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag

| | Totaal* | periode van jan. '11 tot en met maart '11 |
|------------|---------|---|
| BRUSSEL | 30,4% | 12,0% |
| VLAANDEREN | 57,3% | 74,1% |
| WALLONIE | 12,3% | 13,9% |

* sinds begin verzameling van cijfergegevens in juni 2009

In tabel 13 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag te zien. De cijfers in de eerste kolom betreffen alle gegevens sinds het begin van het verzamelen van de cijfergegevens in juni 2009. De cijfers in de tweede kolom betreffen de gegevens aangaande de periode van januari 2011 tot en met maart 2011.

De volgende tabel toont voor de 32 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2011 tot en met maart 2011 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag



De tabellen 12, 13 en 14 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

Volgende tabel toont, per sector, het aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag ná het afsluiten van de informatie- en raadplegingsprocedure. In de onderstaande tabel zijn de sectoren waar er minder dan 25 werknemers waren betrokken niet meegerekend.

