

Collectief ontslag in de periode van januari 2012 tot en met juni 2012

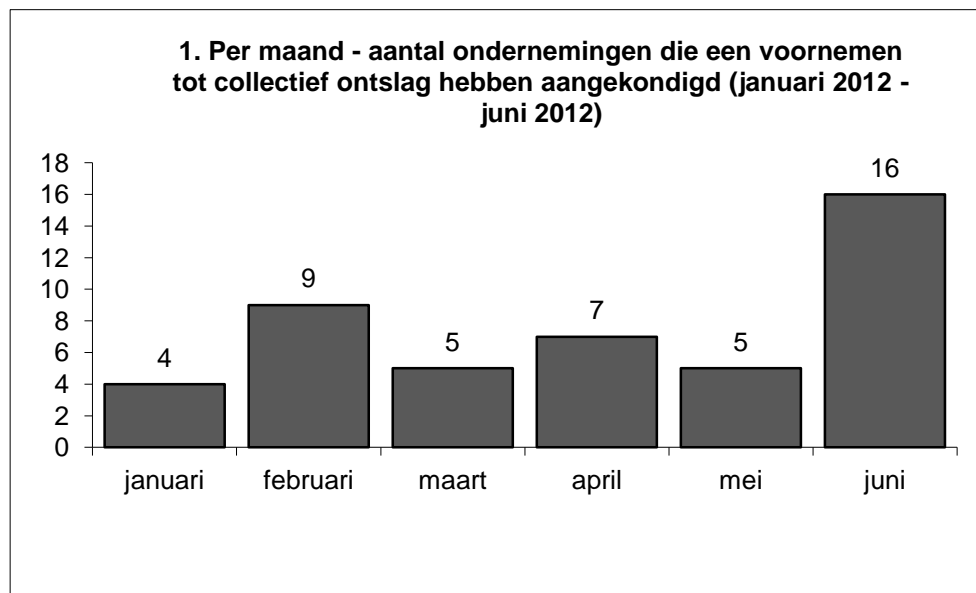
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

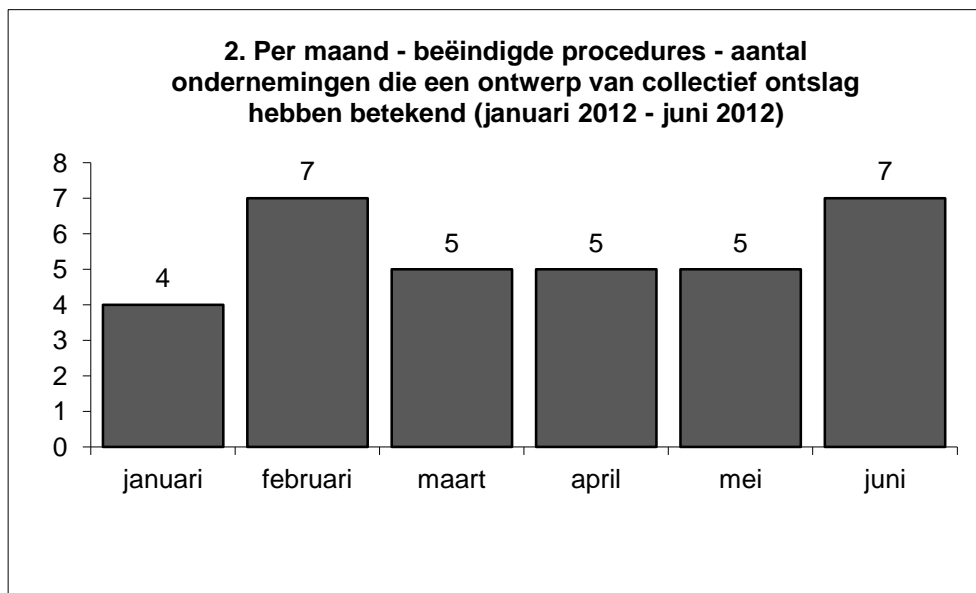
“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

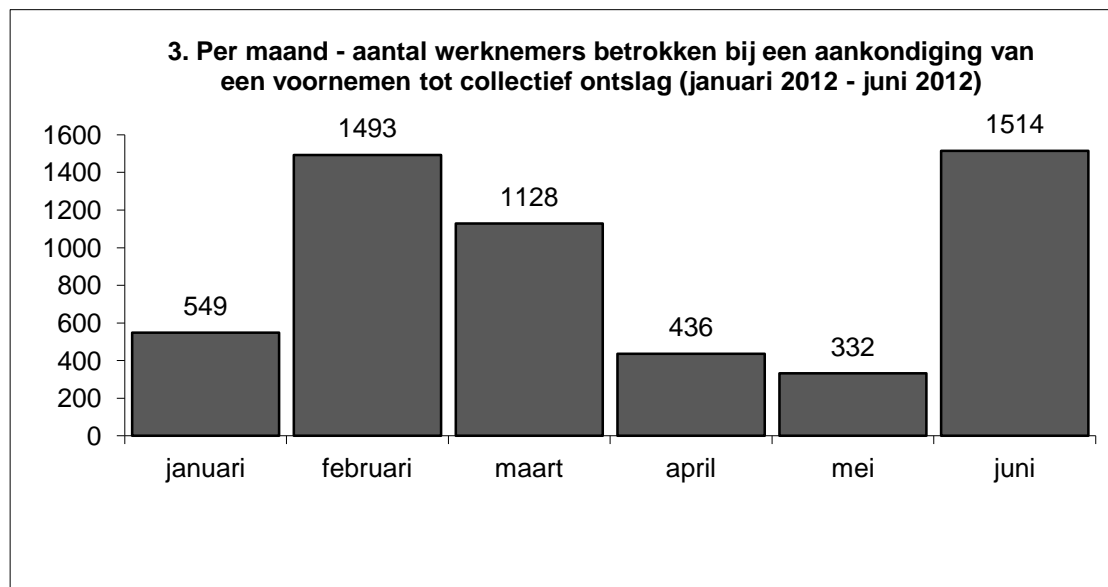
In de periode van januari 2012 tot en met juni 2012 hebben 46 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2012 tot en met juni 2012 hebben 33 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2012 tot en met juni 2012 kondigden 46 technische eenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 5452 werknemers.

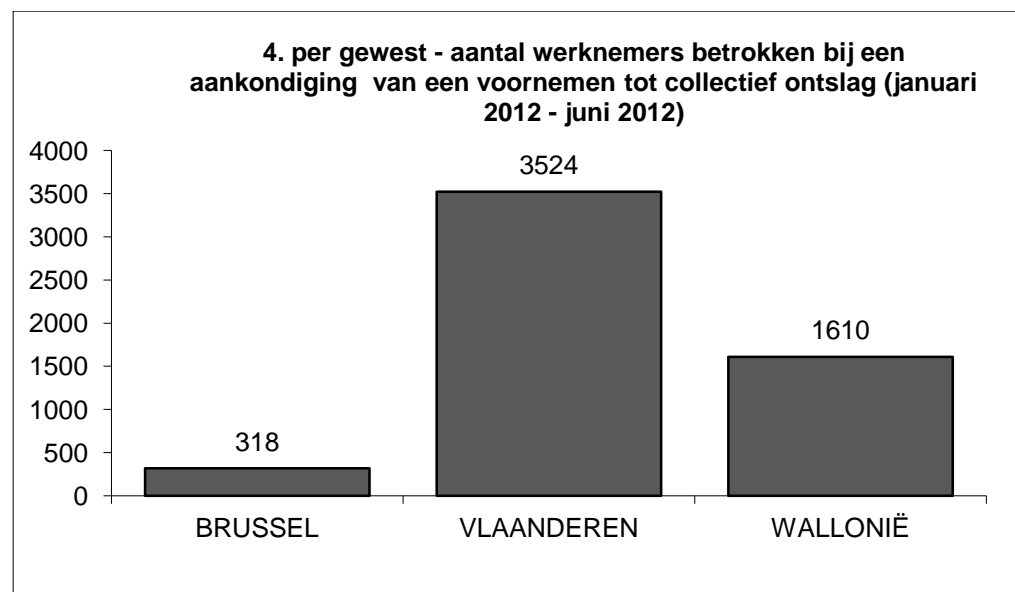


Van de 5452 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van **januari 2012** tot en met juni 2012 waren er 318 tewerkgesteld in Brussel, 3524 in Vlaanderen en 1610 in Wallonië.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2012 tot juni 2012.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2012 tot en met juni 2012, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag Antwerpen de meest getroffen provincie in Vlaanderen is. In Wallonië is Henegouwen de meest getroffen provincie.

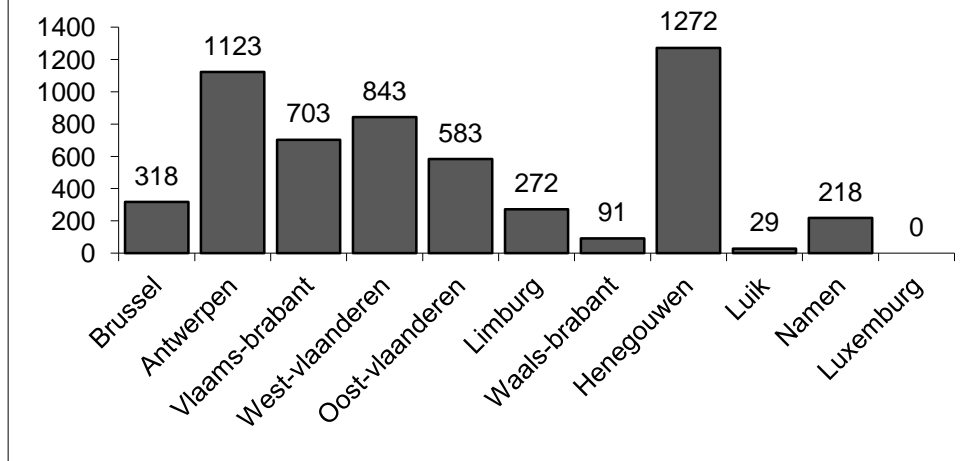
De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

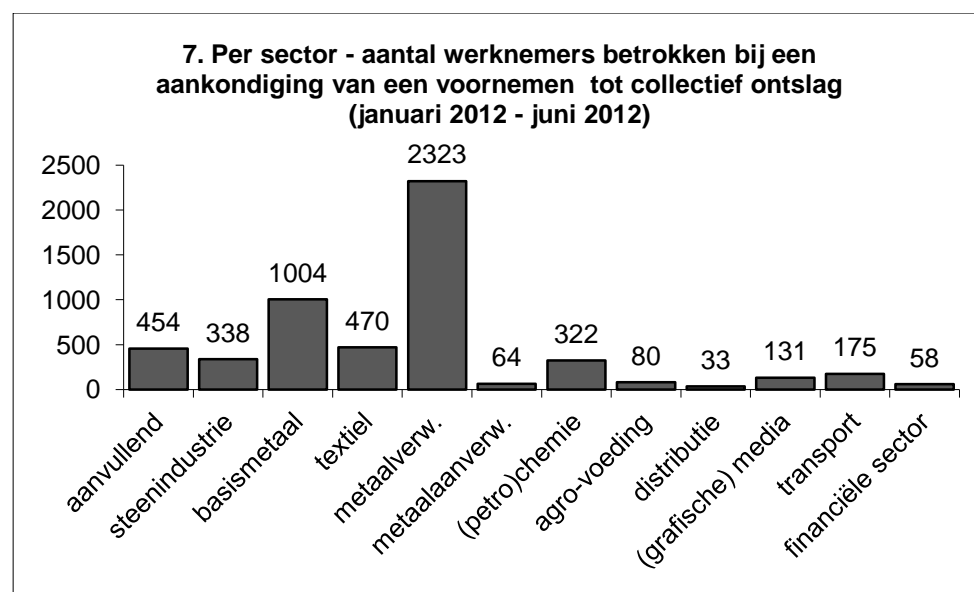
	Periode van januari 2012 tot en met juni 2012 (in %)
BRUSSEL	5,8%
VLAANDEREN	64,6%
WALLONIE	29,5%

6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2012 - juni 2012)



Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2012 tot en met juni 2012. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

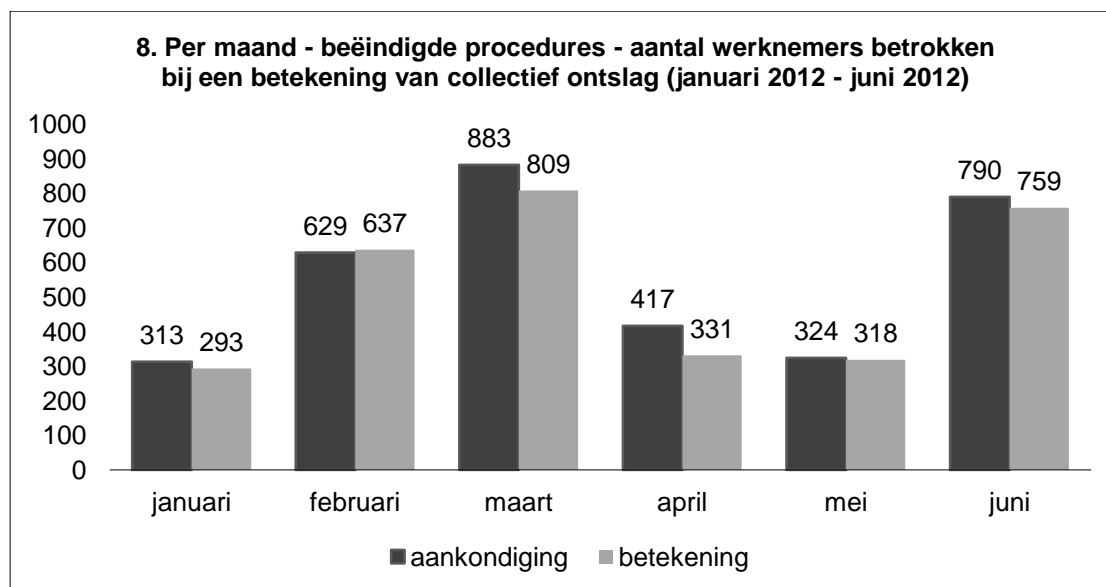
Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2012 tot en met juni 2012, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag, de metaalverwerkende sector het meest getroffen is.



¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetalaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

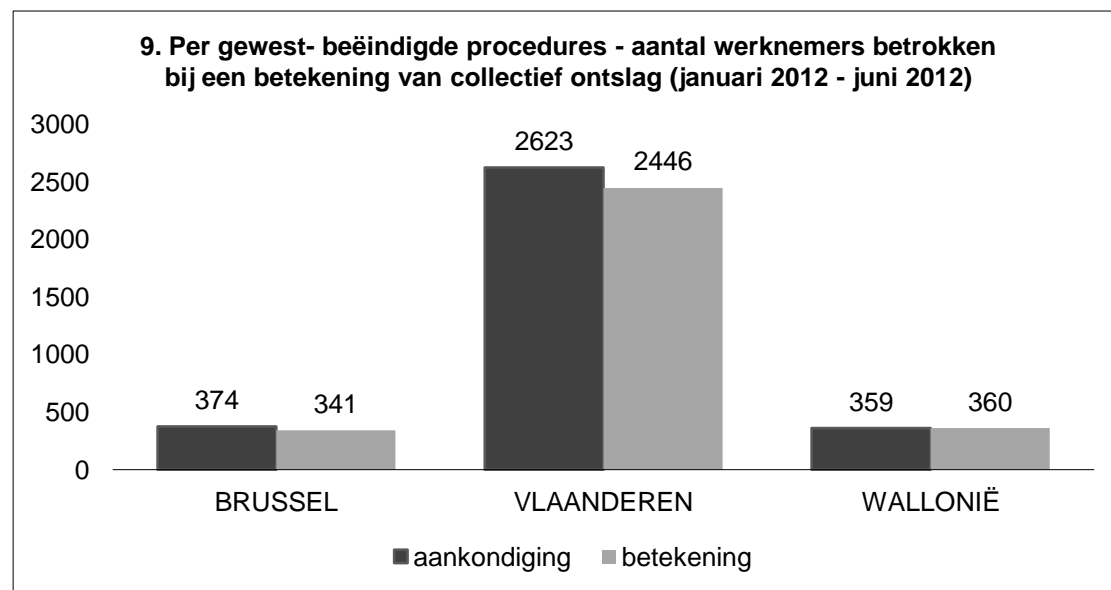
Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

Van de oorspronkelijk 3356 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 33 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2012 tot en met juni 2012 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 3147 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

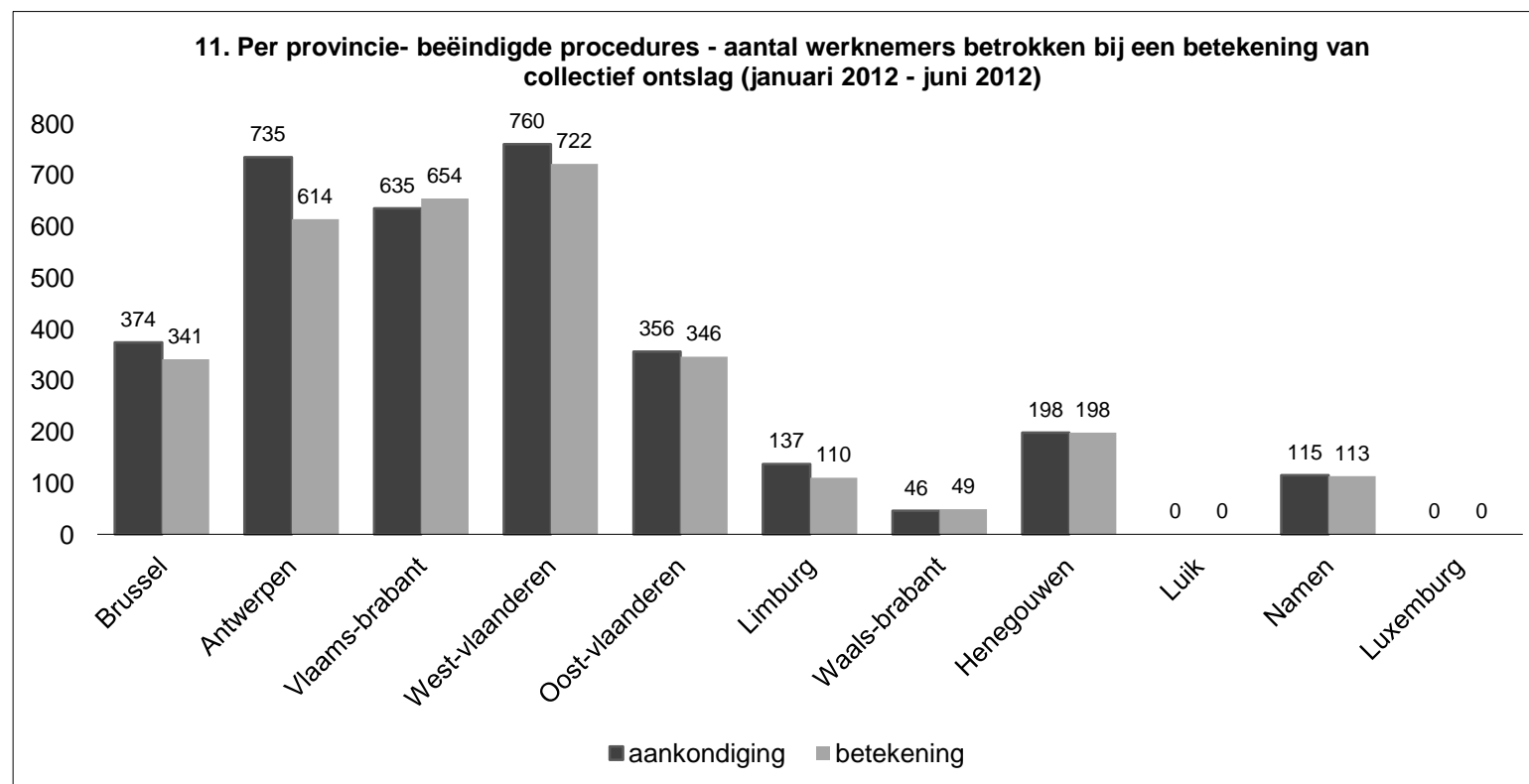
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd in de periode van januari 2012 tot en met juni 2012, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag in de periode van januari 2012 tot en met juni 2012 betrekking op 374 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 341 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 2623 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 2446 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 359 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 360 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2012 tot en met juni 2012 te zien.

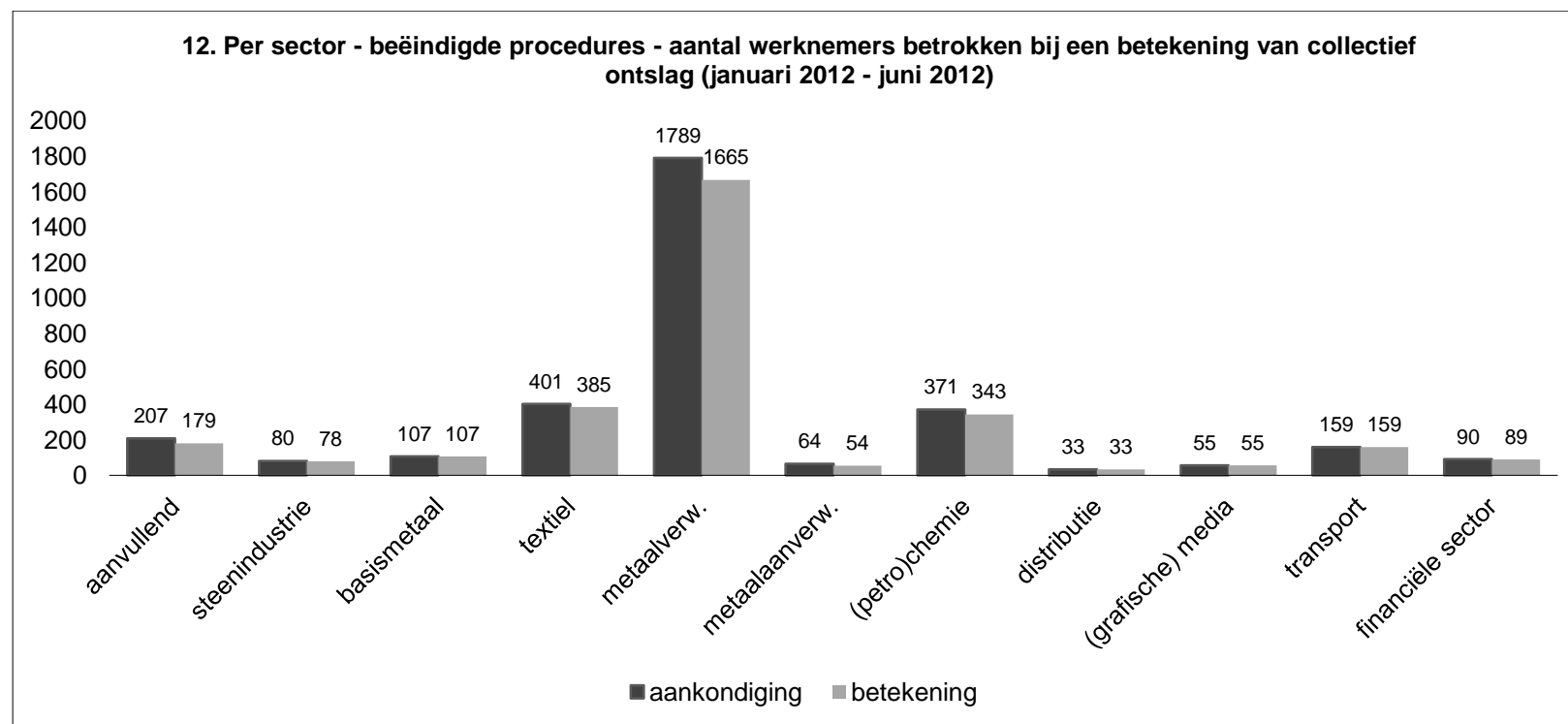
10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van januari 2012 tot en met juni 2012 (in %)
BRUSSEL	10,8 %
VLAANDEREN	77,7 %
WALLONIE	11,4 %

De volgende tabel toont voor de **33** technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van **januari** 2012 tot en met juni 2012 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de **33** technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van **januari** 2012 tot en met juni 2012 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.