

Collectief ontslag in de periode van januari 2011 tot en met december 2011

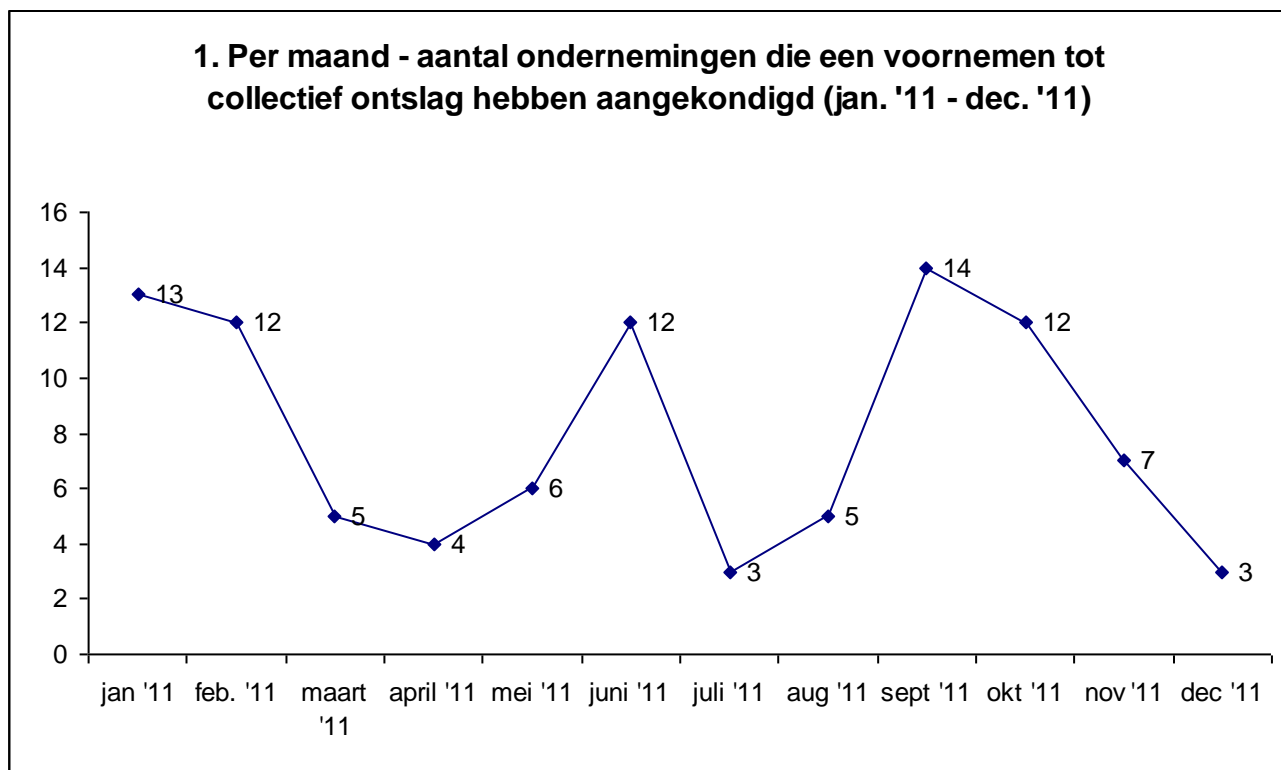
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

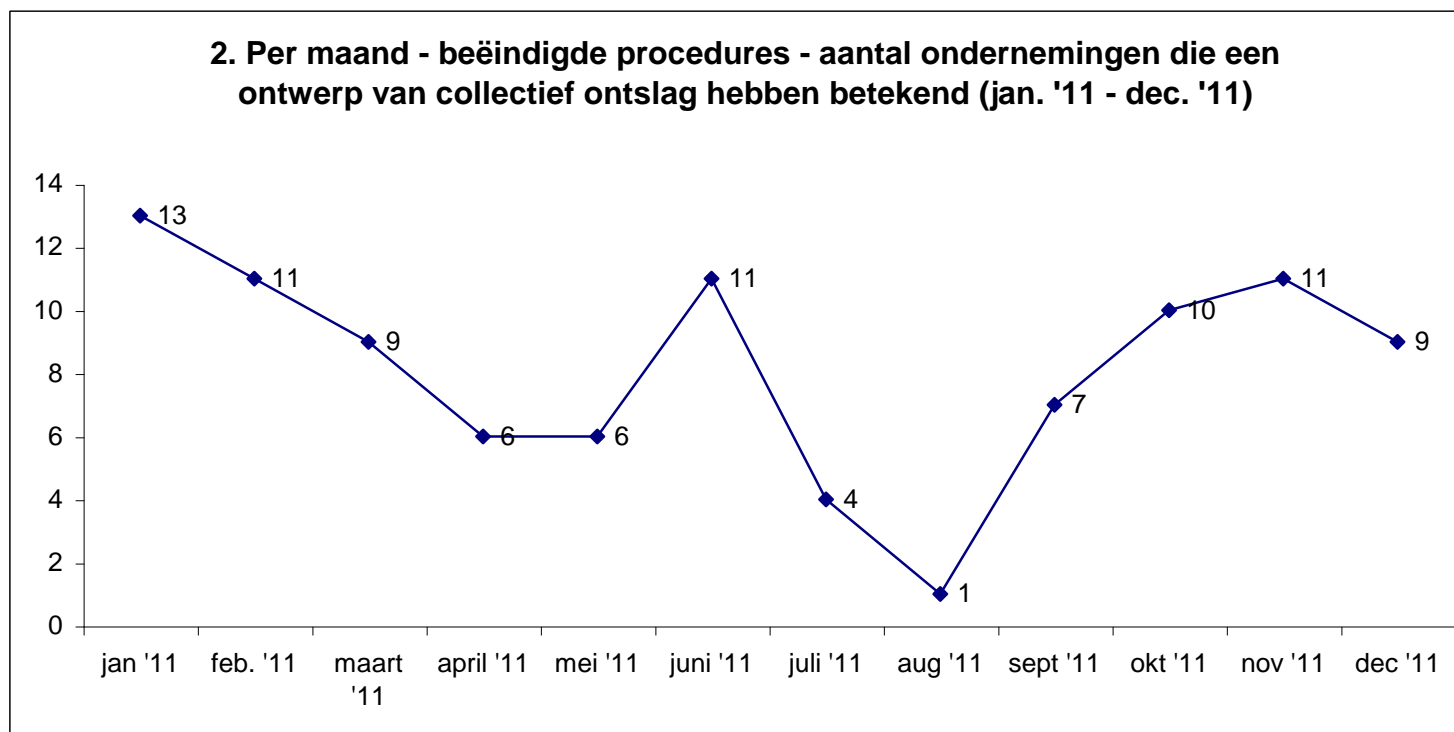
"aankondiging collectief ontslag": aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

"betekening collectief ontslag": betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

In de periode van januari 2011 tot en met december 2011 hebben 96 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.

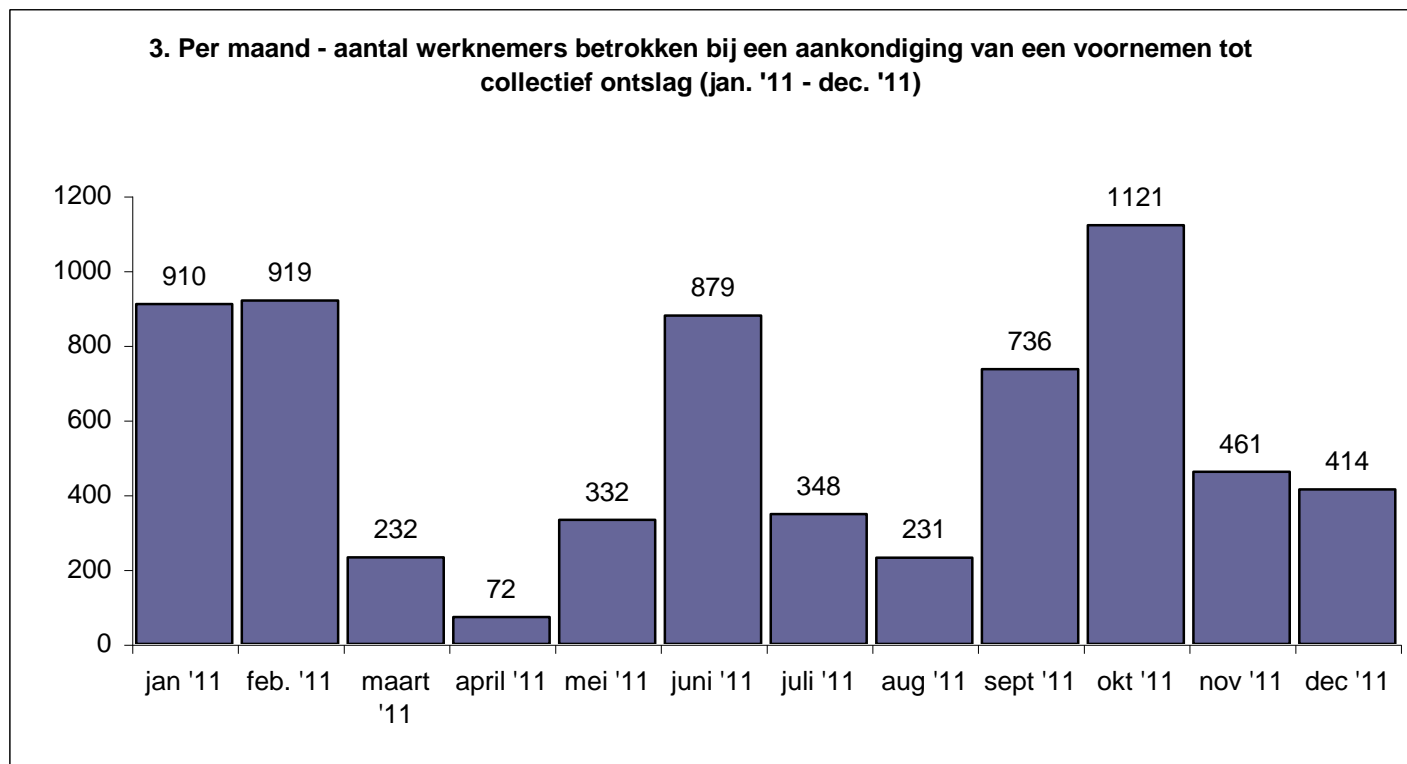


In de periode van januari 2011 tot en met december 2011 hebben 98 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2011 tot en met december 2011 kondigden 96 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 6655 werknemers.

Voor meer informatie over de cijfers met betrekking tot de voorafgaande periodes kunnen de vorige analyses worden geconsulteerd.

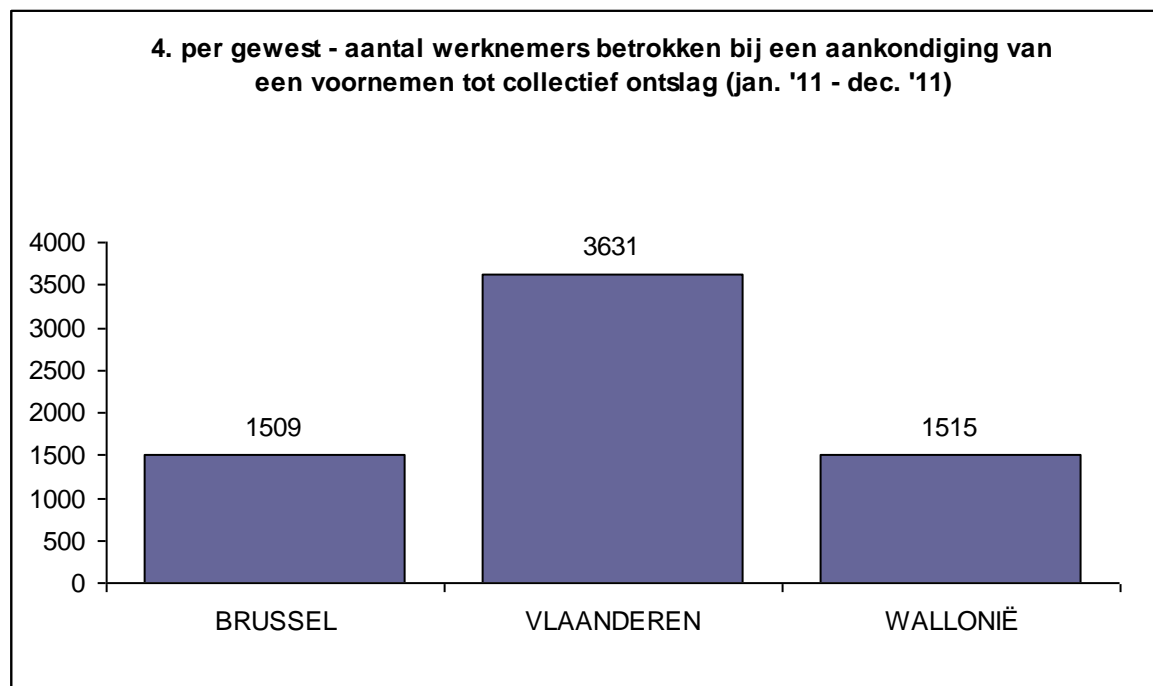


Van de 6655 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2011 tot en met december 2011 waren er 1509 tewerkgesteld in Brussel, 3631 in Vlaanderen en 1515 in Wallonië.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2011 tot december 2011, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag, Antwerpen de meest getroffen provincie is in Vlaanderen, en Henegouwen de meest getroffen provincie in Wallonië.

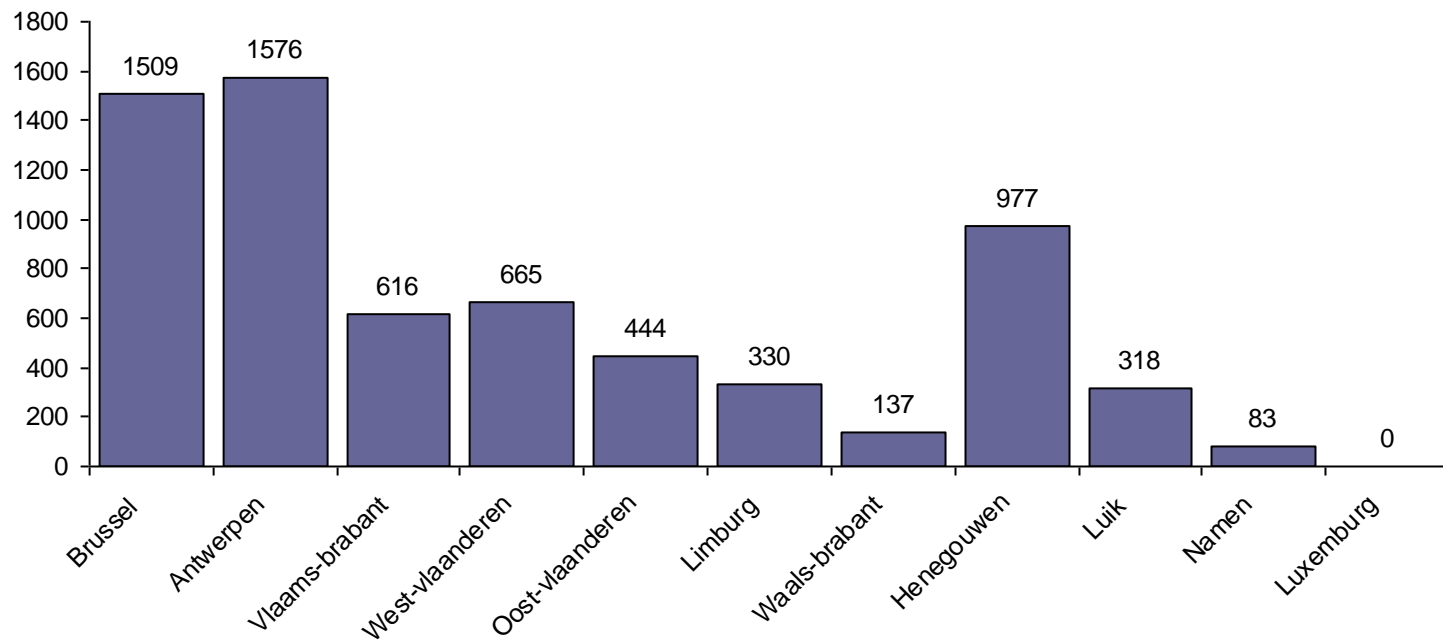
De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

	Periode van jan. '11 tot en met dec. '11
BRUSSEL	23
VLAANDEREN	54
WALLONIE	23

6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (jan. '11 - dec. '11)

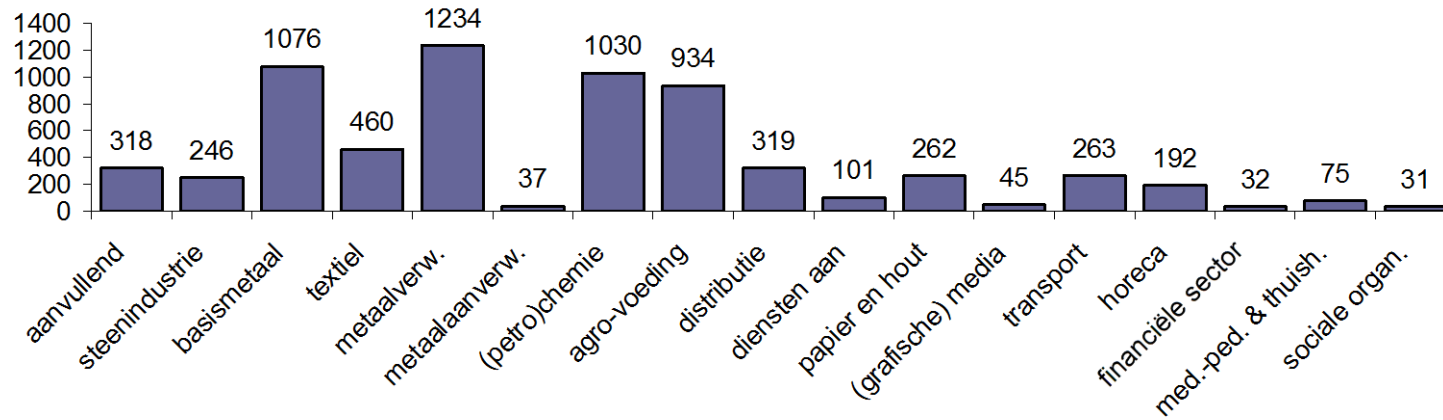


Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2011 tot en met december 2011. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

De hogere cijfers voor de sectoren basismetaal, metaalverwerkend, petro(chemie) en agro-voeding, vinden niet hun verklaring in feit dat één technische bedrijfseenheid binnen de betrokken sector een grote herstructurering heeft doorgevoerd (met uitzondering van Arcelor Mittal Luik voor de sector van het basismetaal: herstructurering waarbij 581 werknemers het voorwerp uitmaakten van een voornemen tot collectief ontslag), maar wel in het feit dat in voormelde sectoren verschillende ondernemingen in de betrokken periode zijn overgegaan tot de aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag.

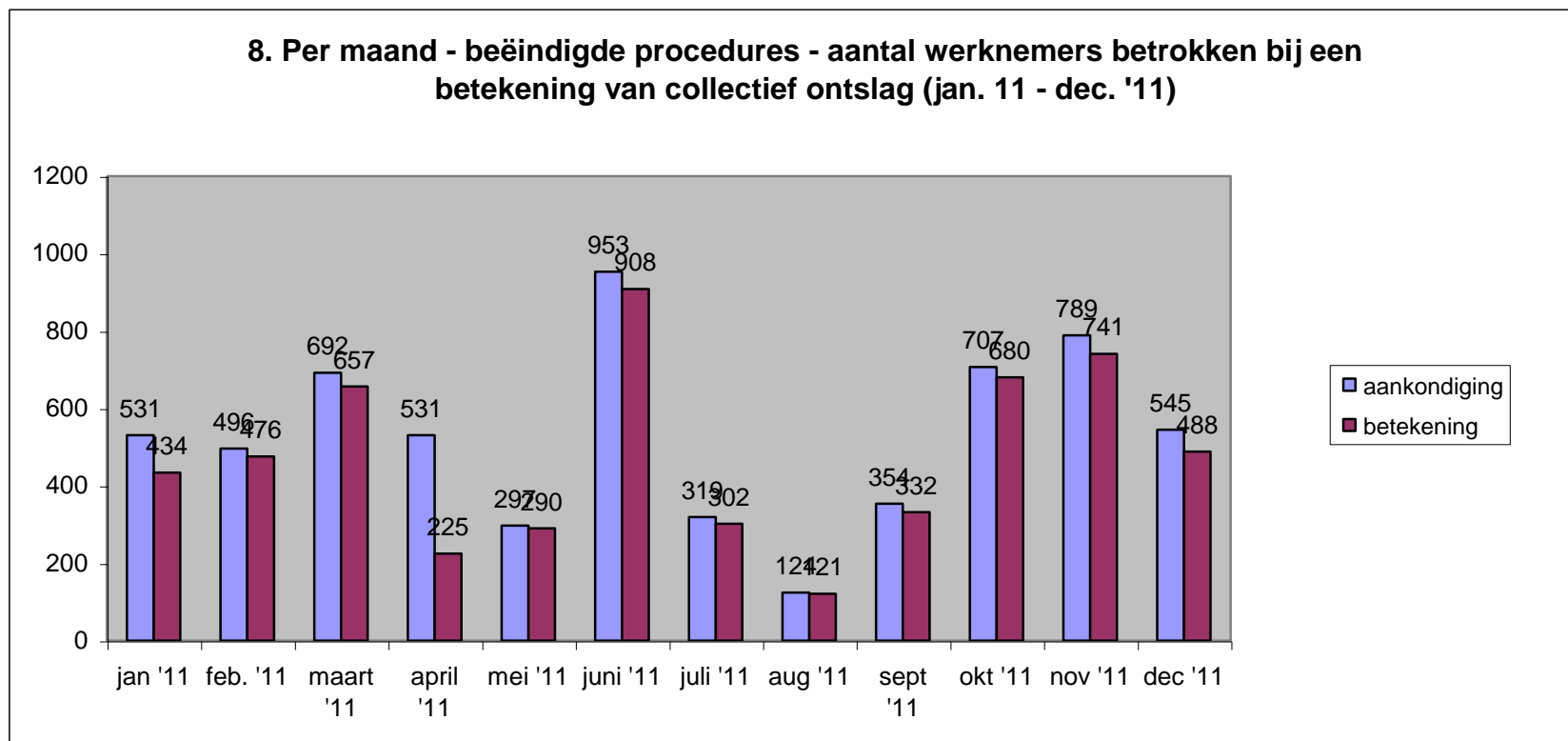
¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110,120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146, Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223,302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

7. per sector - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (jan. '11 - dec. '11)



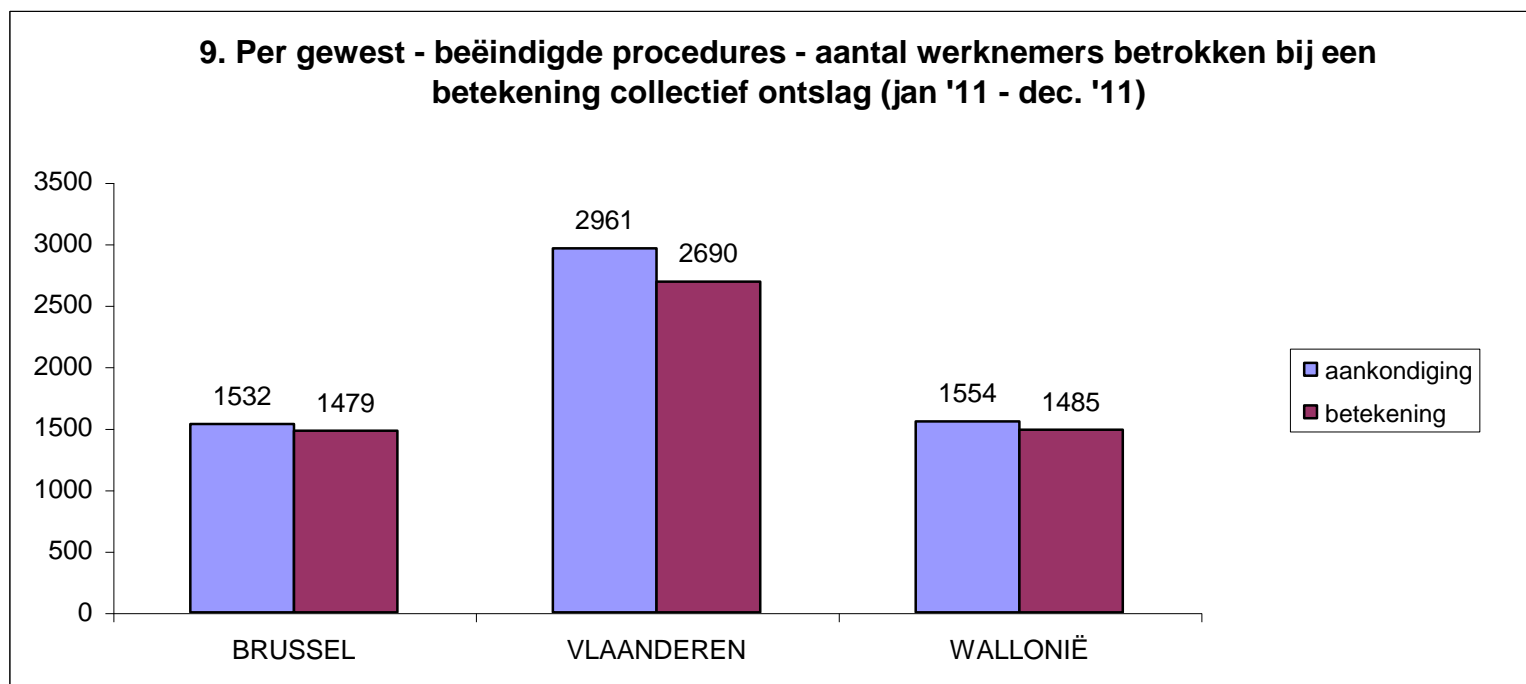
Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

Van de oorspronkelijk 6338 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 98 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2011 tot december 2011 hebben beëindigd, werden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 5654 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd in de periode van januari 2011 tot en met december 2011, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen van het voornemen tot collectief ontslag betrekking op 1532 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1479 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 2961 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 2690 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1554 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1485 werknemers.

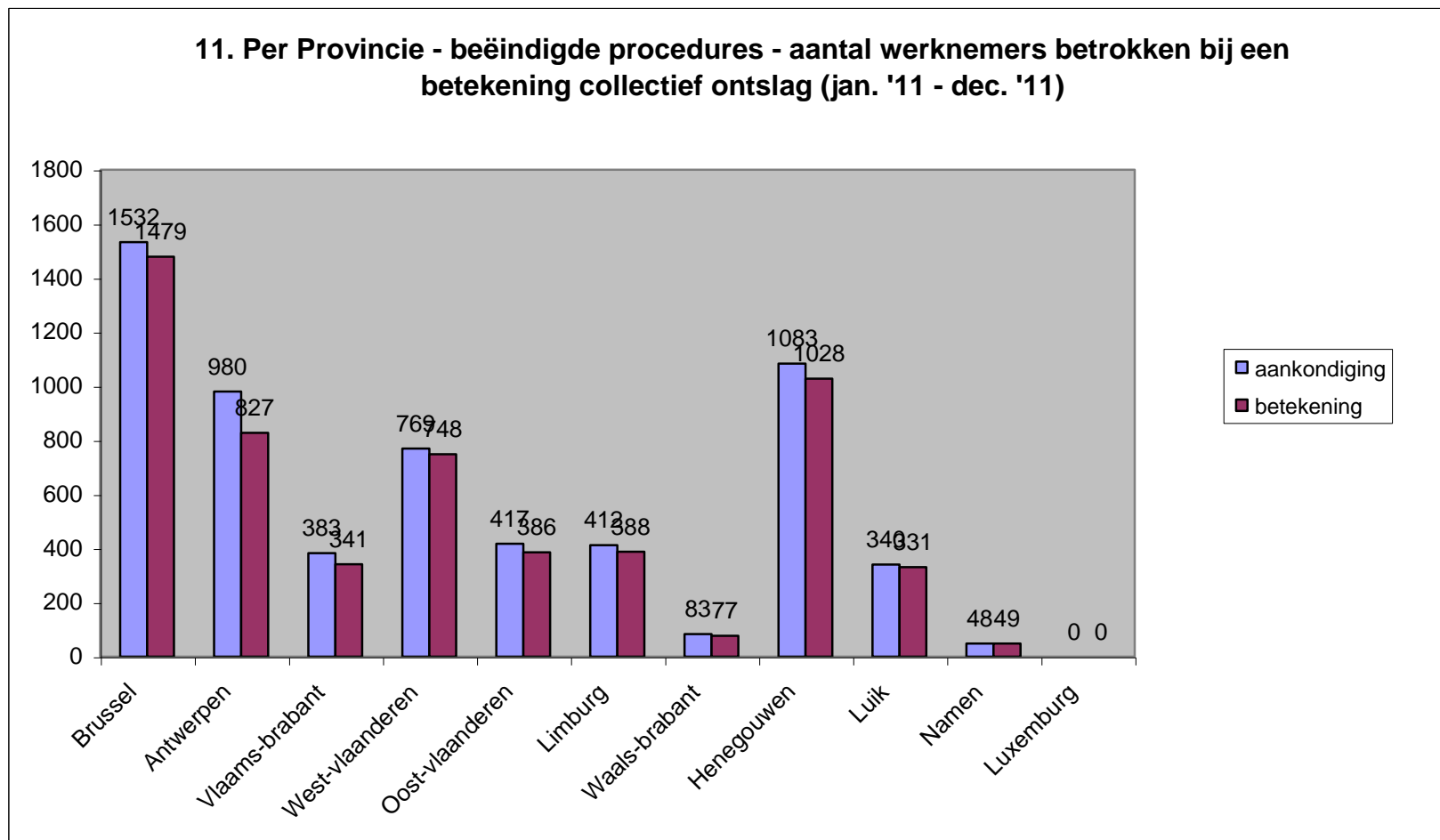


In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag te zien.

10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van jan. '11 tot en met december '11
BRUSSEL	26
VLAANDEREN	48
WALLONIË	26

De tabellen 8, 9 en 10 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 98 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2011 tot en met december 2011 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



Volgende tabel toont, per sector², het aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag na het afsluiten van de informatie- en raadplegingsprocedure. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden betekend in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de betekening onder de 25 ligt.

² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

AD Individuele Arbeidsbetrekkingen

12. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag (jan. '11 - dec. '11)

