

Collectief ontslag in de periode van januari 2013 tot en met juni 2013

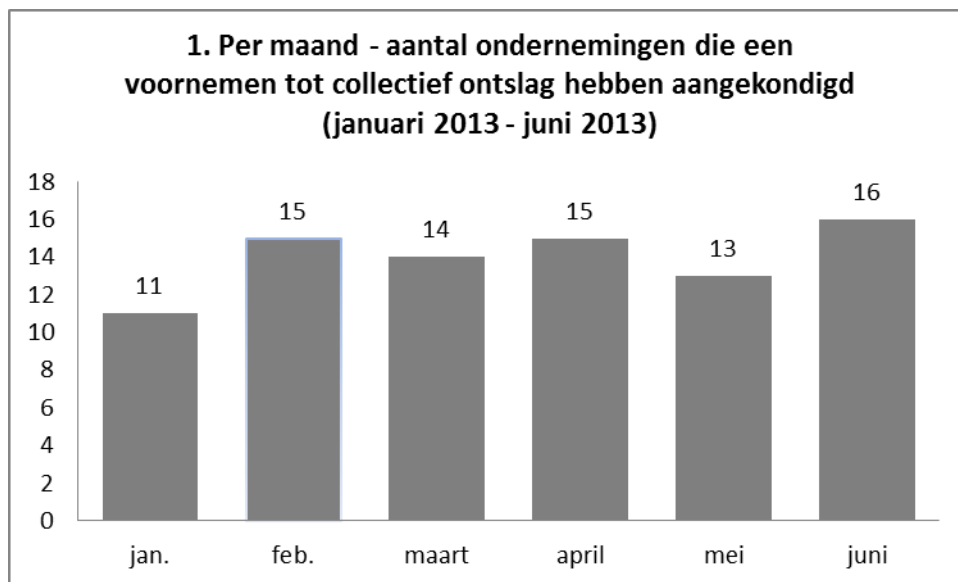
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

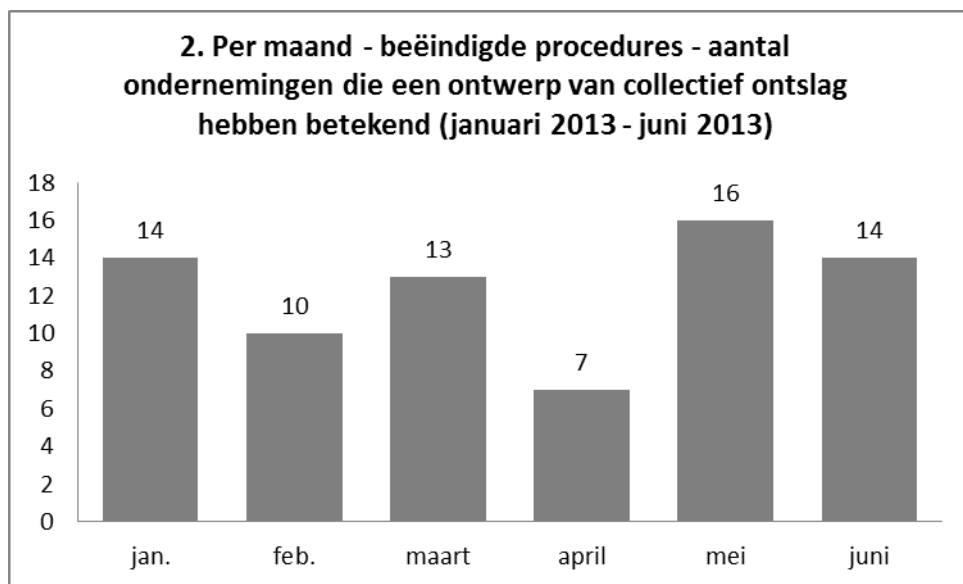
“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

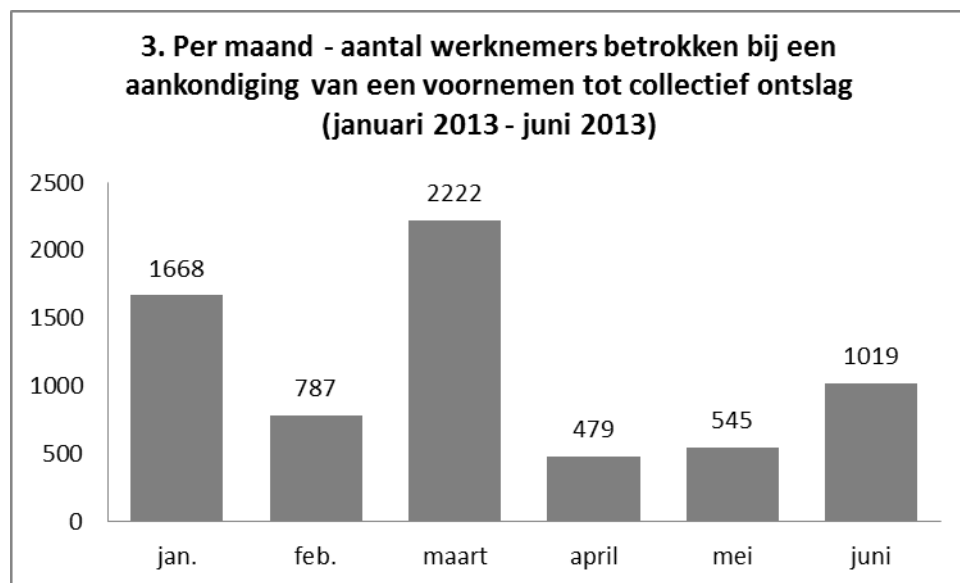
In de periode van januari 2013 tot en met juni 2013 hebben 84 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2013 tot en met juni 2013 hebben 74 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2013 tot en met juni 2013 kondigden 84 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 6720 werknemers.



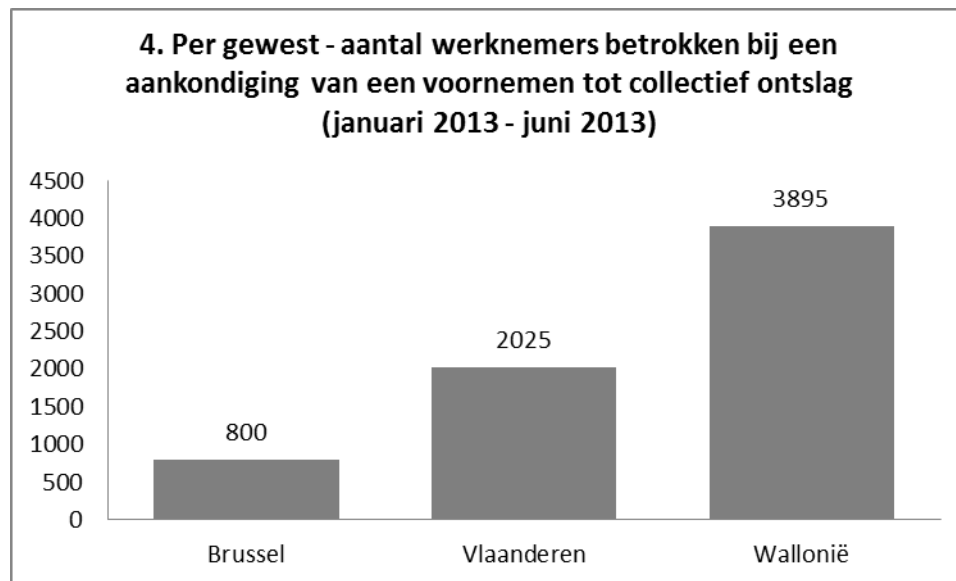
Tijdens de periode januari 2013 en juni 2013 werden een aantal grote herstructureringen aangekondigd. Een eerste betreft de onderneming Arcelor Mittal Belgium SA, actief in de metaalverwerkende sector, waarbij in januari 2013 1300 werknemers het voorwerp uitmaakten van een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag. Een tweede herstructurering betreft de onderneming Caterpillar Belgium SA, actief in de sector van de staalindustrie, waarbij in maart 2013 1300 werknemers het voorwerp uitmaakten van een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag. In juni 2013 stellen we een vermeerdering tot aankondiging van collectief ontslag vast in de provincie Limburg, regio Genk. Vermoedelijk de tweede golf collectieve ontslagen n.a.v. de geplande sluiting van Ford Genk.

Van de 6720 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2013 tot en met juni 2013 waren er 800 tewerkgesteld in Brussel, 2025 in Vlaanderen en 3895 in Wallonië.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2013 tot juni 2013.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2013 tot en met juni 2013, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag Antwerpen en Limburg de meest getroffen provincies in Vlaanderen zijn. In Wallonië zijn Henegouwen en Luik de meest getroffen provincies.

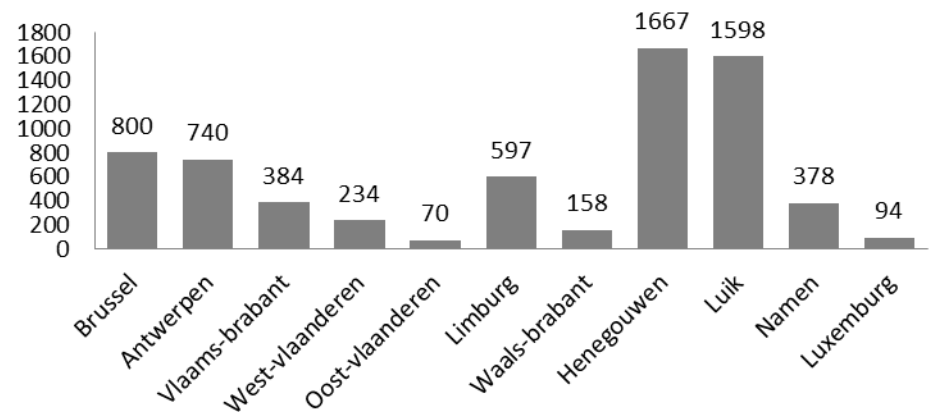
De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

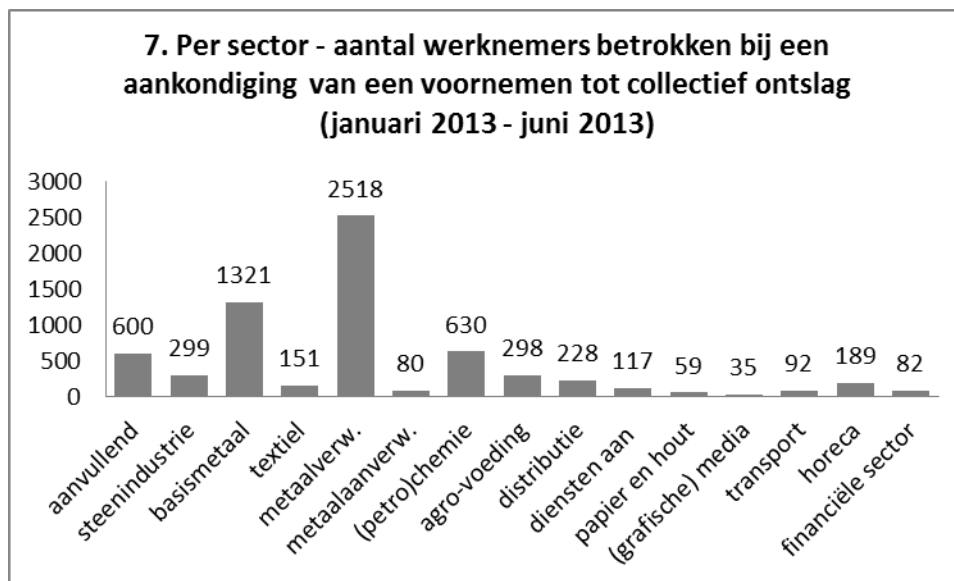
	Periode van januari 2013 tot en met juni 2013 (in %)
Brussel	11,90%
Vlaanderen	30,13%
Wallonië	57,96%

6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2013 - juni 2013)



Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2013 tot en met juni 2013. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2013 tot en met juni 2013, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag, de metaalverwerkende sector en de sector van het basismetaal het meest getroffen zijn.

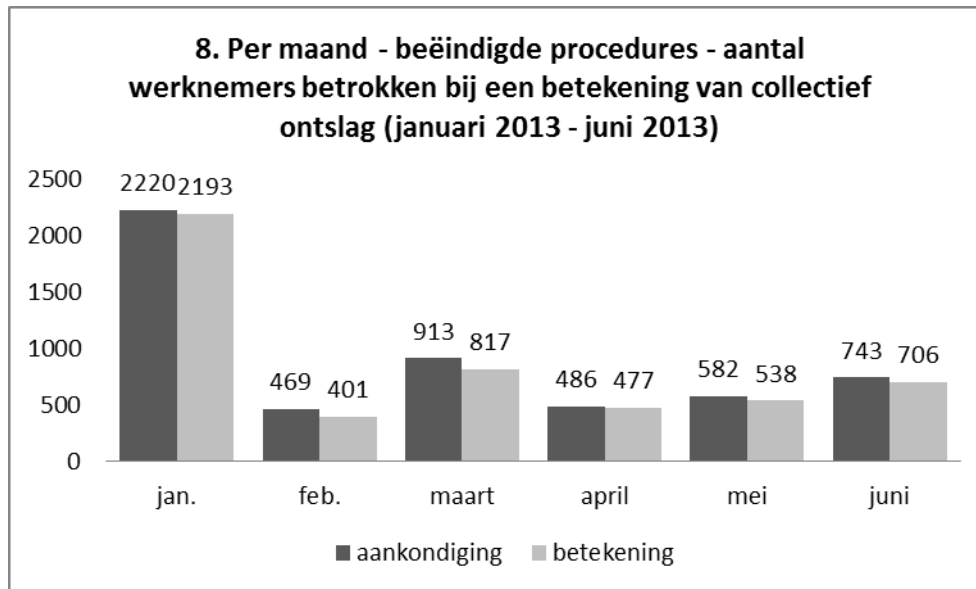


¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2013 tot en met juni 2013, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2013 tot en met juni 2013 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 5413 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 74 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2013 tot en met juni 2013 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 5132 werknemers geraakt door een collectief ontslag.

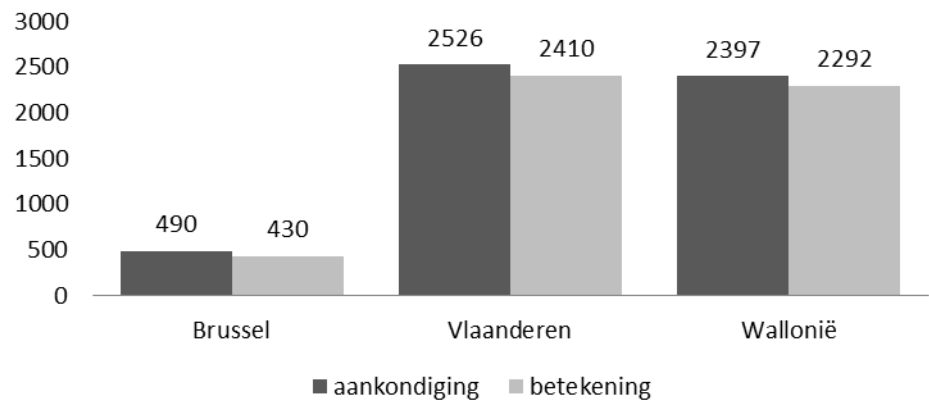


30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2013 tot en met juni 2013, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 490 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 430 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 2526 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 2410 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 2397 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 2292 werknemers.

Tijdens de periode januari 2013 en juni 2013 werden twee grote herstructureringen betekend. De eerste herstructurering betreft de onderneming Duferco Belgium SA, actief in de sector van de staalindustrie, waarbij in december 2012 459 werknemers het voorwerp uitmaakten van een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag; de uiteindelijke betekening collectief ontslag in januari 2013 had betrekking op 459 werknemers. De tweede betreft de onderneming NLMK La Louvière, actief in de sector van de staalindustrie, waarbij in december 2012 886 werknemers het voorwerp uitmaakten van een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag; de uiteindelijke betekening collectief ontslag in januari 2013 had betrekking op 886 werknemers. Tijdens het laatste kwartaal zijn er geen grootschalige herstructureringen betekend. We verwachten evenwel om in het volgende kwartaal de betekeningen van Ford Genk en de directe toeleveranciers op te nemen.

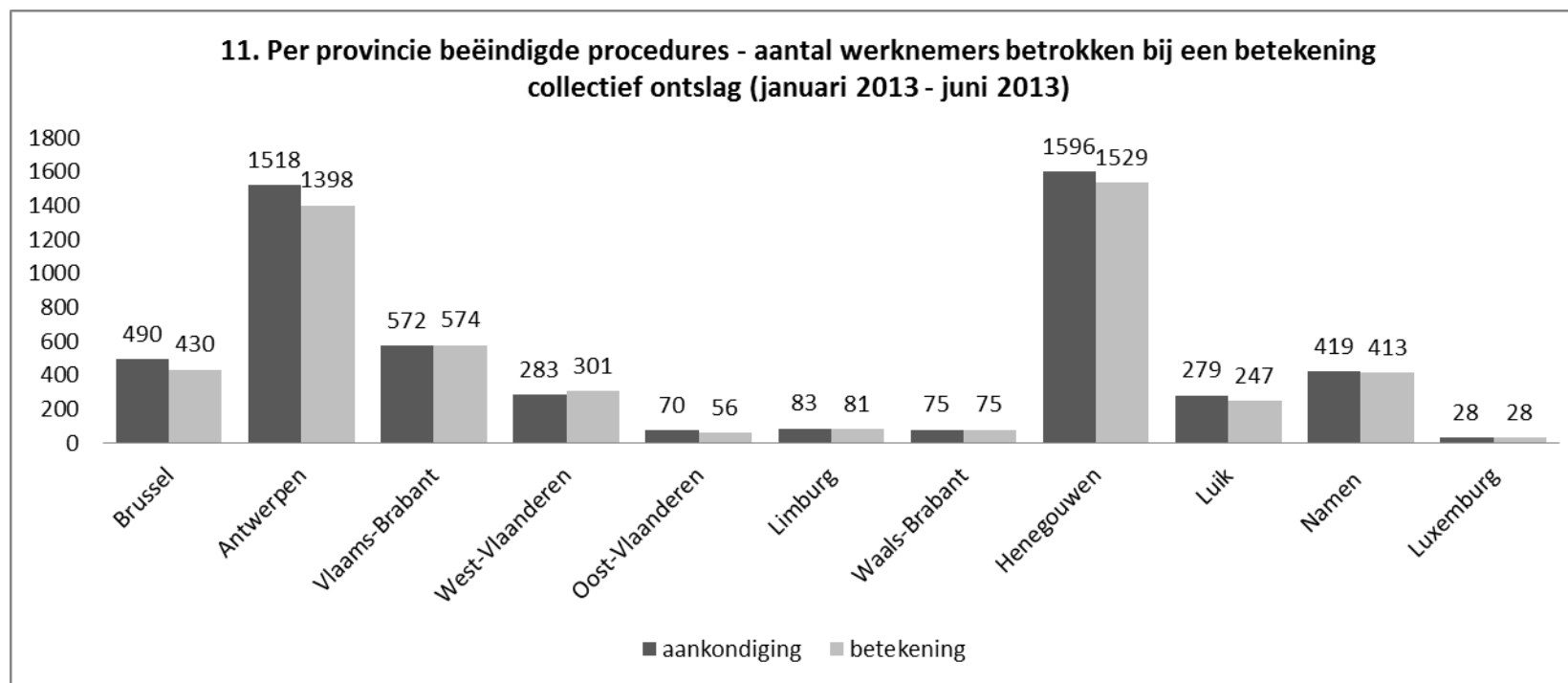
9. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag (januari 2013 - juni 2013)



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2013 tot en met juni 2013 te zien.

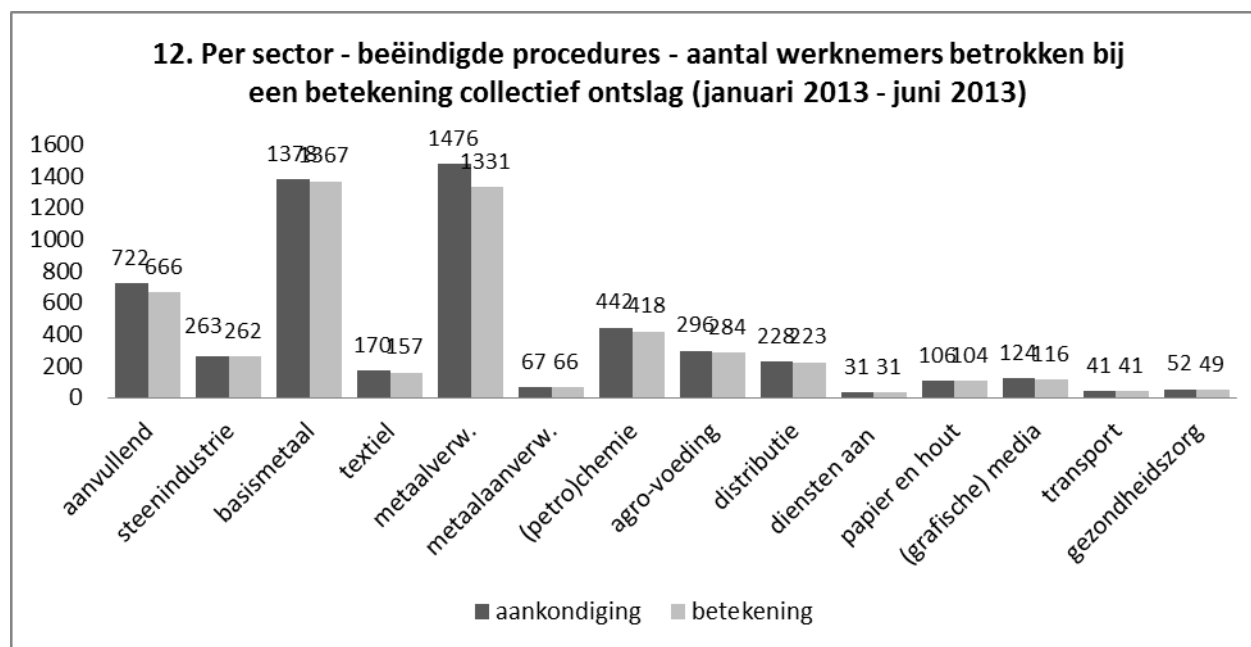
10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van januari 2013 tot en met juni 2013 (in %)
Brussel	8,38%
Vlaanderen	46,96%
Wallonië	44,66%

De volgende tabel toont voor de 74 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2013 tot en met juni 2013 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

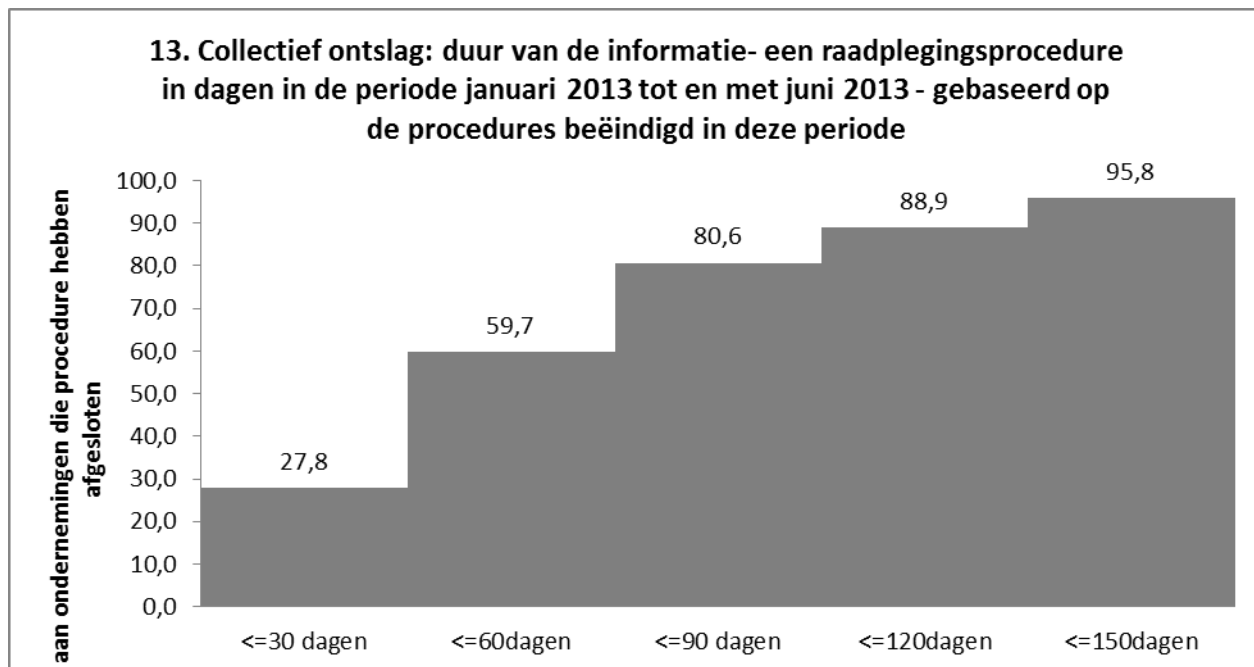
De volgende tabel toont voor de 74 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2013 tot en met juni 2013 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2013 tot en met juni 2013

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2013 tot en met juni 2013 betekende procedures 27,8% van de procedure binnen 30 dagen na de aankondiging werden betekend. Bijna 81 % van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend. 11 % van de informatie- en raadplegingsprocedures duurden langer dan 120 dagen.



De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2013 tot en met juni 2013 bedraagt 63 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening enkele uitschieters zijn met een vrij lange of vrij korte duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 49 dagen. Ter vergelijking bezorgen we de kerncijfers van de vorige jaren (2010: gemiddelde 87; mediaan 72 – 2011: gemiddelde 71; mediaan 57 – 2012: gemiddelde 57; mediaan: 42).