

Collectief ontslag in de periode van januari 2018 tot en met maart 2018

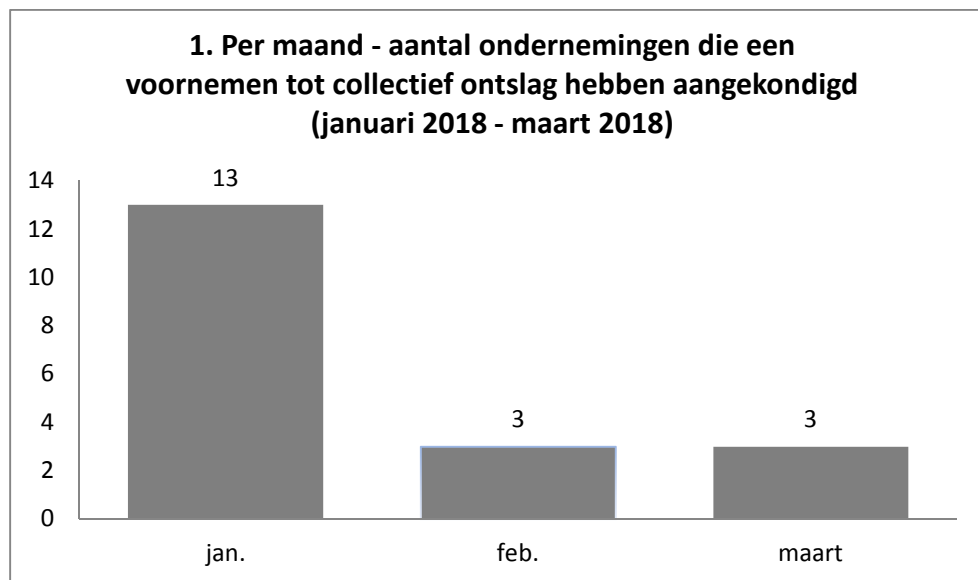
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

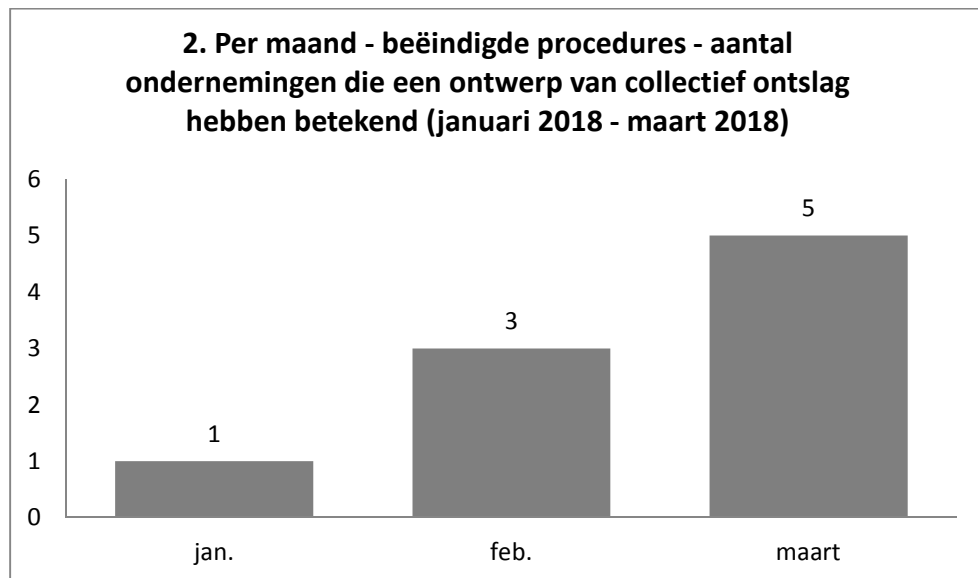
“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

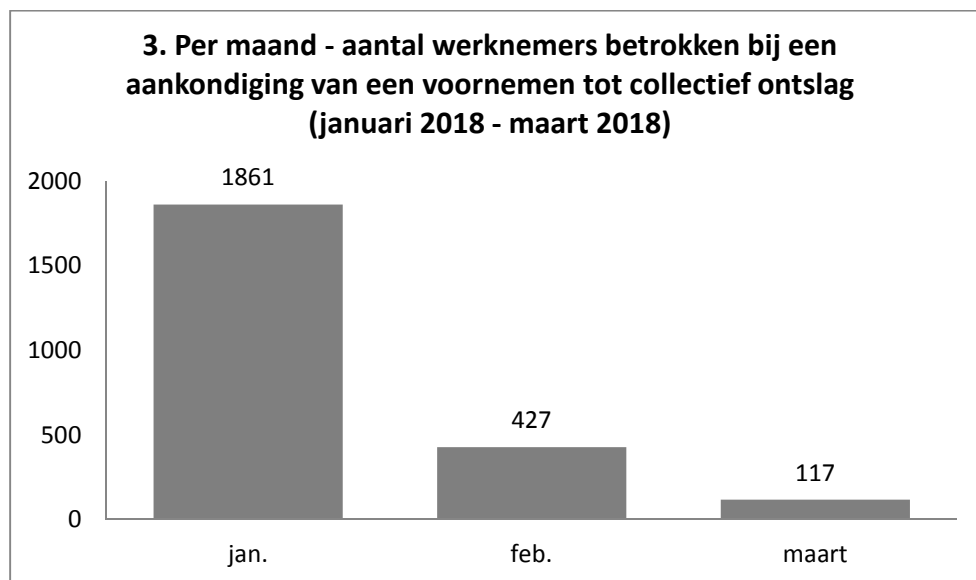
In de periode van januari 2018 tot en met maart 2018 hebben 19 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2018 tot en met maart 2018 hebben 9 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2018 tot en met maart 2018 kondigden 19 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 2405 werknemers.



Van de 2405 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2018 tot en met maart 2018 waren er 1257 tewerkgesteld in Brussel, 1096 in Vlaanderen en 52 in Wallonië.

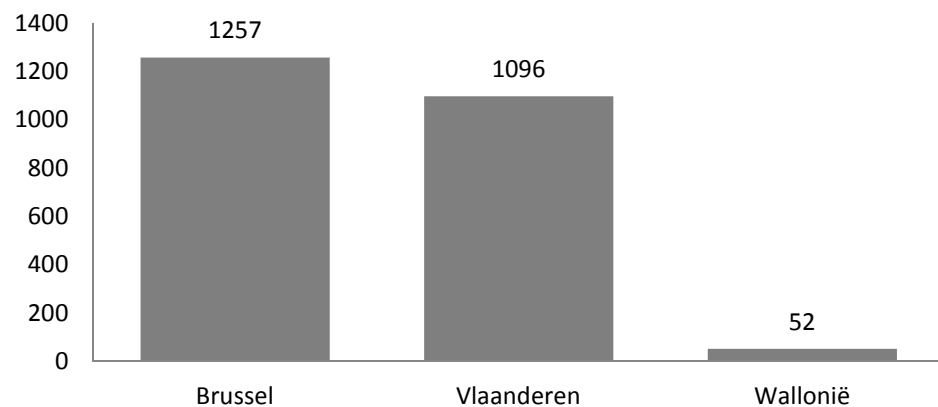
Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2018 tot en met maart 2018.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2018 tot en met maart 2018, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag Antwerpen de meest getroffen provincie in Vlaanderen is. In Wallonië is Henegouwen de meest getroffen provincie.

De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

Zo moet voor het cijfer van Brussel verduidelijkt worden dat de 1233 collectieve ontslagen grotendeels de ontslagen aangekondigd in de centrale zetel van Carrefour weerspiegelen, wat de cijfers voor Brussel kunstmatig heeft aangedikt. In realiteit hebben de aangekondigde ontslagen ook gevolgen voor de andere gewesten waarin de door de herstructurering getroffen winkels gevestigd zijn en waar de werknemers betrokken bij het collectief ontslag tewerkgesteld zijn. In de media kwamen volgende plaatsen aan bod: zo werd de sluiting van de hypermarkten van Genk en Angleur aangekondigd. De hypermarkt van Turnhout zou verkleinen met mogelijk gevolgen. Drie hypermarkten (Westerlo, Brugge Sint-Kruis en Haine-Saint-Pierre) zouden gewone supermarkten worden.

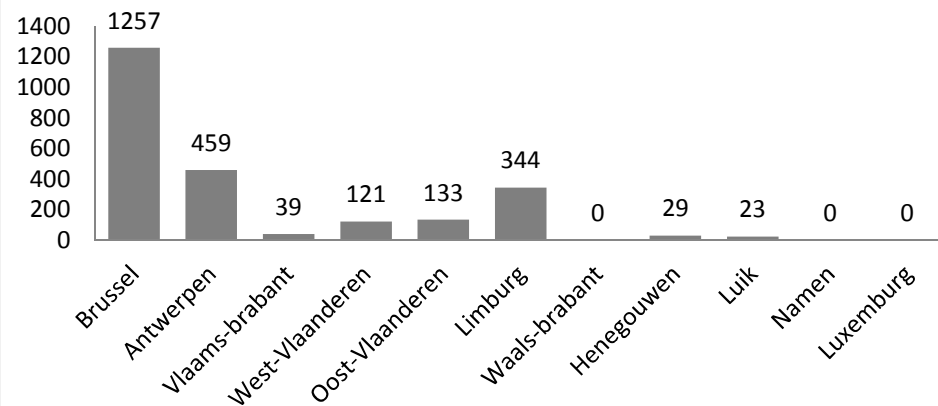
4. Per gewest - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2018 - maart 2018)



5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

Periode van januari 2018 tot en met maart 2018 (in %)	
Brussel	52,27%
Vlaanderen	45,57%
Wallonië	2,16%

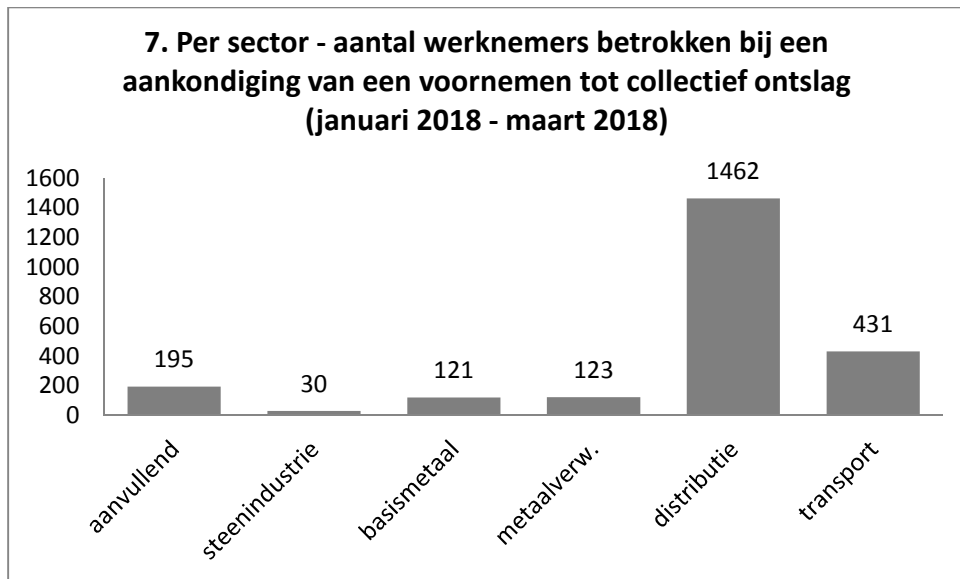
**6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een
aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag
(januari 2018 - maart 2018)**



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2018 tot en met maart 2018. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2018 tot en met maart 2018, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de de distributiesector en de transportsector het meest getroffen zijn.



¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Het eerste trimester van 2018 kenmerkt een grote herstructurering dat zich laat voelen in alle statistieken: Carrefour kondigde eind januari het ontslag aan van 1233 banen, op een totaal personeelbestand van 9225. De herstructurering van de afdelingen hypermarkten en centrale diensten van Carrefour zijn daardoor goed voor de helft van de aangekondigde ontslagen in het eerste trimester van 2018. Die aankondiging laat zich voelen in de cijfers voor Brussel, waar de hoofdzetel van de supermarktketen is gehuisvest, en uiteraard de distributiesector. Sedert het begin van de rapporten (2009) is het de tweede maal dat we een grootschalig collectief ontslag bij Carrefour mochten ontvangen. In 2010 waren er aankondigingen van 3363 ontslagen in de afdeling hypermarkten en nog eens 1301 in de afdeling supermarkten. De distributiesector en meer specifiek de warenhuizen, staat al enkele jaren onder zware druk. Herinneren we ons Delhaize (2014 – 2500 aangekondigde en 1800 betekende ontslagen), Makro (2014: 353 aangekondigde en 333 betekende ontslagen; 2016: 568 aangekondigde en 563 betekende ontslagen) en Cora (2014: 448 aangekondigde en 447 betekende ontslagen).

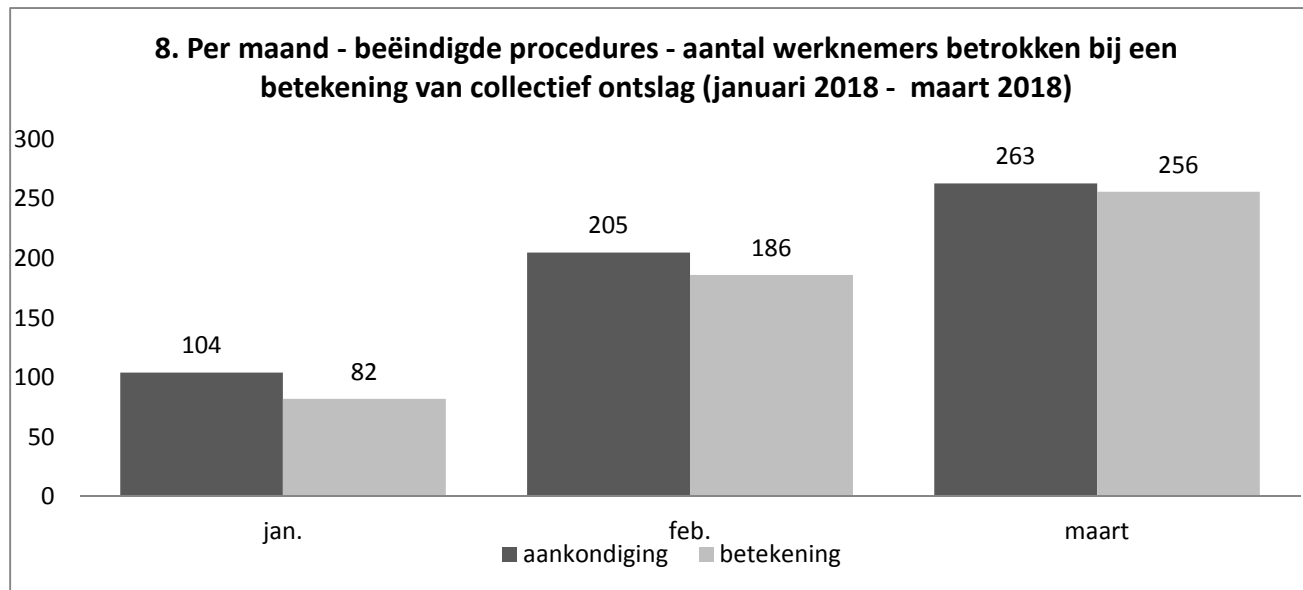
Andere gemediatiseerde ontslagen zijn Nyrstar Belgium vestigingen Balen en Overpelt (121 banen, sector basismetaleen), Sanoma Media Belgium (96 banen, aanvullend), twee toeleveranciers van Volvo Gent, Adient Belgium (81 banen, distributie) en Faurecia (52 banen, metaalverwerkende sector), het distributiecentrum van medische apparatuur Medtronic te Opglabbeek (317 ontslagen, transport) en verwarmingsproducent Nortek Meneen (71 banen, metaalverwerkend). Ook nogal specifiek in de aandacht was het collectief ontslag bij het slachthuis Verbist te Izegem (19 aangekondigde ontslagen, agro-voeding).

Met uitzondering van de maand januari zijn er in februari en maart vrij weinig aankondigingen gebeurd.

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

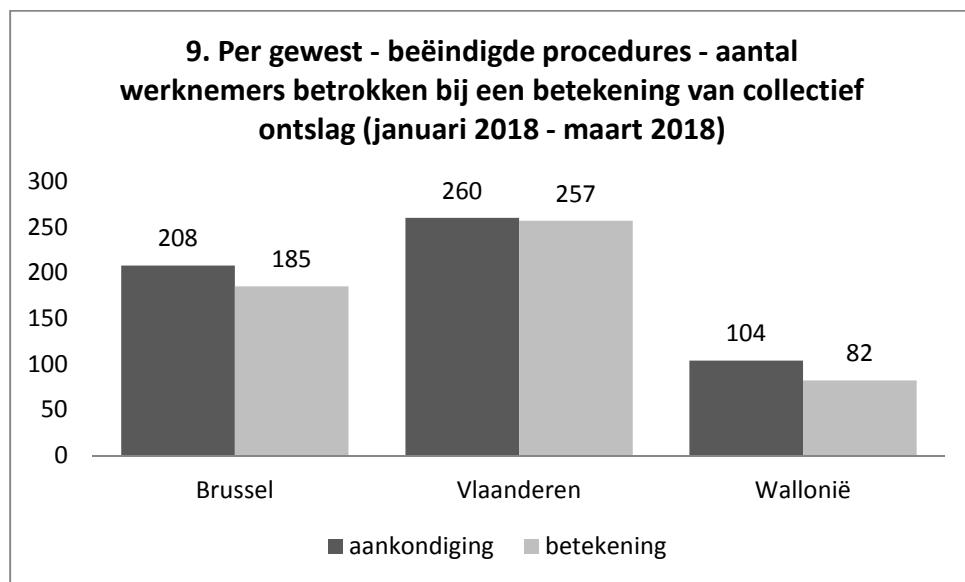
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2018 tot en met maart 2018, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2018 tot en met maart 2018 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 572 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 9 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2018 tot en met maart 2018 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 524 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

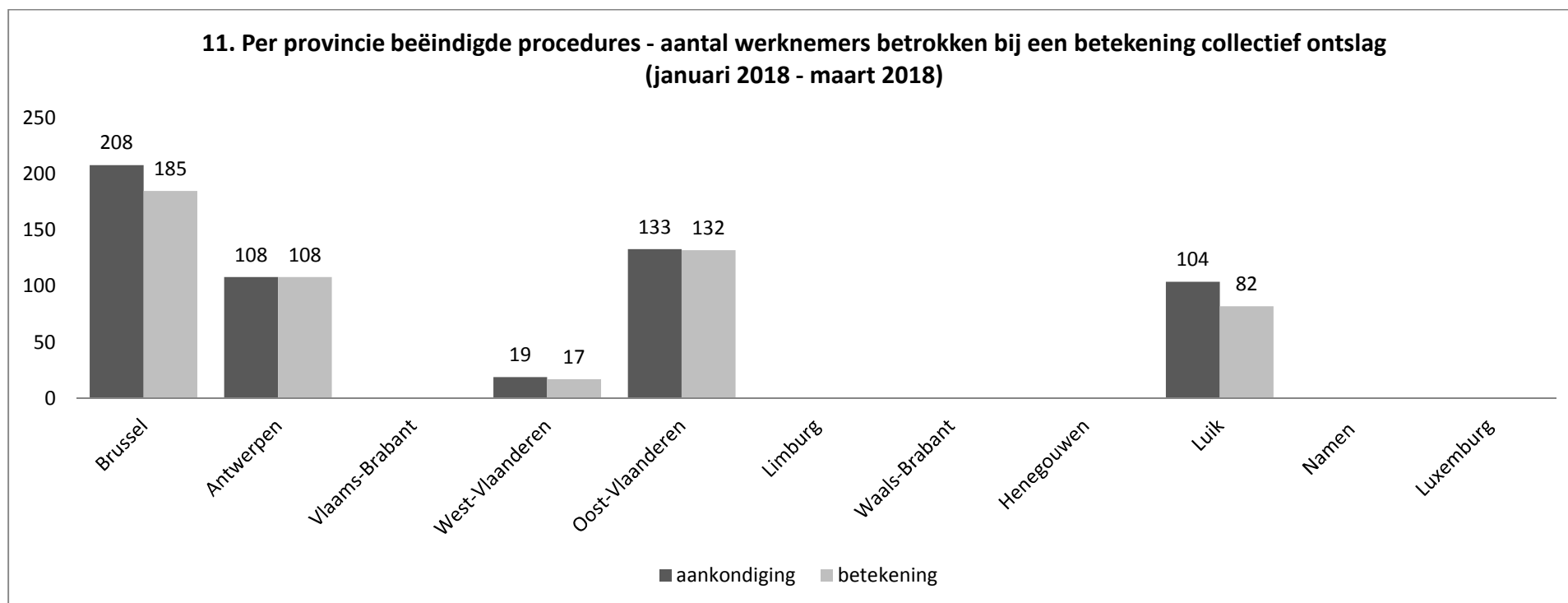
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2018 tot en met maart 2018, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 208 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 185 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 260 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 257 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 104 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 82 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2018 tot en met maart 2018 te zien.

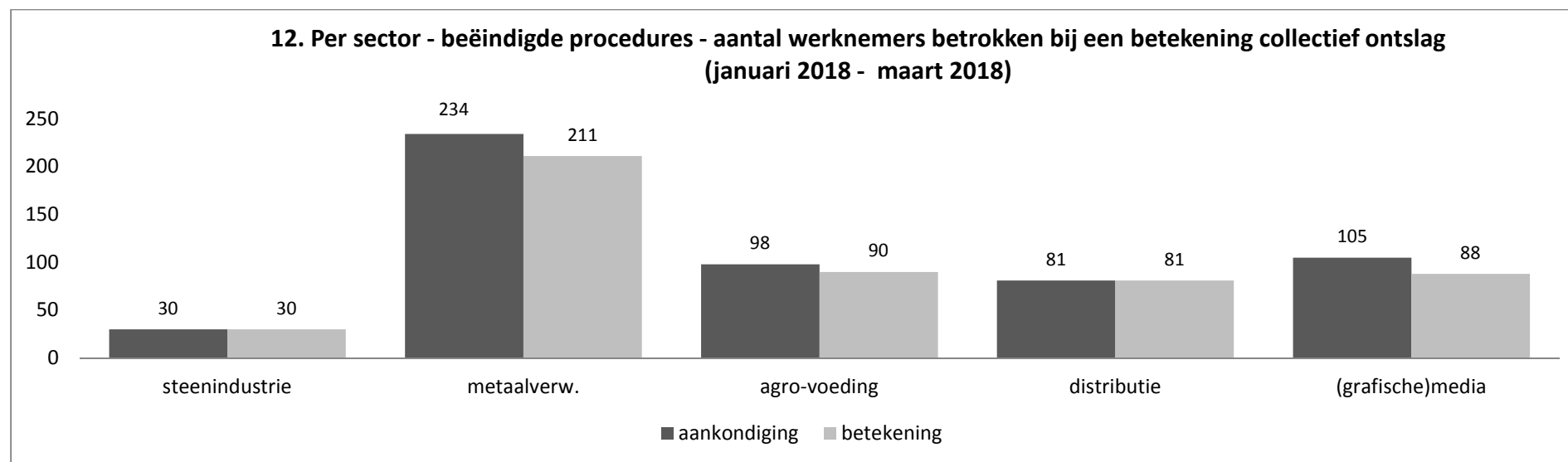
10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van januari 2018 tot en met maart 2018 (in %)
Brussel	35,31%
Vlaanderen	49,05%
Wallonië	15,65%

De volgende tabel toont voor de 9 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2018 tot en met maart 2018 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 9 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2018 tot en met maart 2018 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



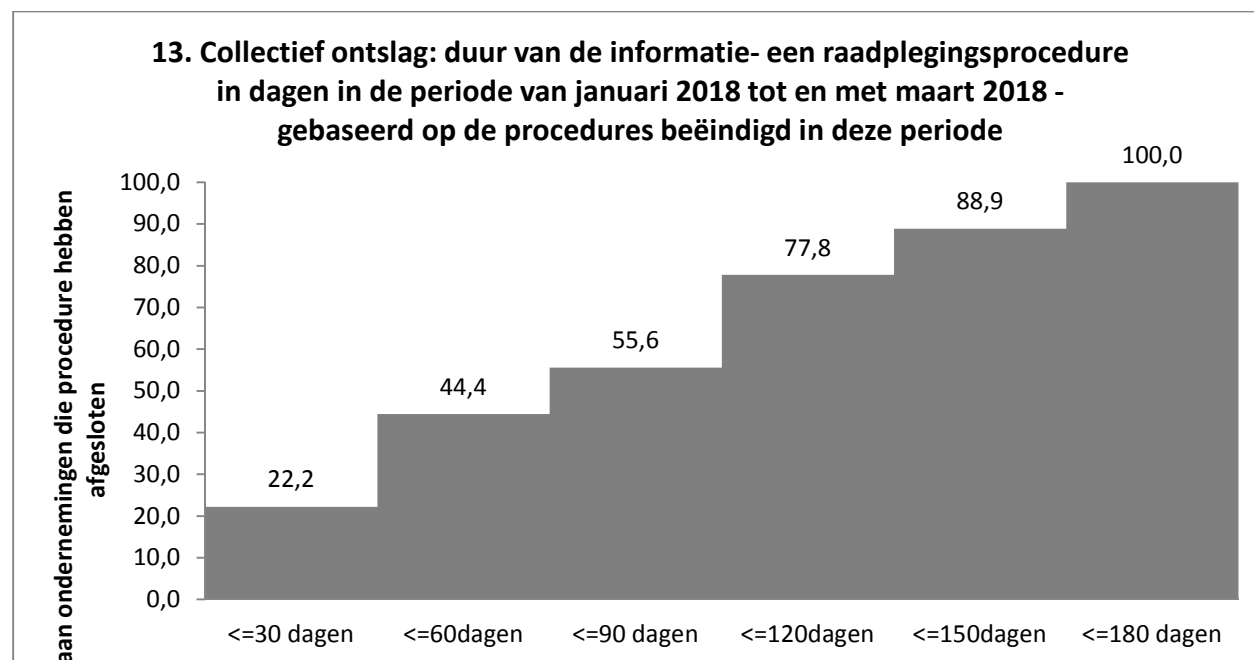
² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetale: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

In het eerste trimester van 2018 ontvingen we de betekenings van metaalverwerkers Philips Turnhout (lampen, 78 aangekondigde en betekende ontslagen), Truflo Rona Herstal (82 betekende ontslagen op 104 aangekondigde banen, gespecialiseerd in toebehoren voor de petrochemie) en Faurecia (52 aangekondigde en 51 betekende ontslagen, toeleverancier Volvo Gent). Voor de agro-voeding ontvingen we de betekening van Coca-Cola Anderlecht (73 betekenings op 79 aangekondigd) en slachthuis Verbist Izegem (17 betekenings op 19 aangekondigd). Bij de distributie vermelden we ook hier een Volvo-toeleverancier, Adient te Assenede. Tot slot, voor de grafische media, ontvingen we de betekening van het mediabedrijf RTL.

In het algemeen zijn er dit trimester weinig betekenings ontvangen en dat over een zeer laag aantal ontslagen.

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2018 tot en met maart 2018

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2018 tot en met maart 2018 betekende procedures meer dan 20% van de procedure binnen 30 dagen na de aankondiging werden betekend. Meer dan de helft van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend.

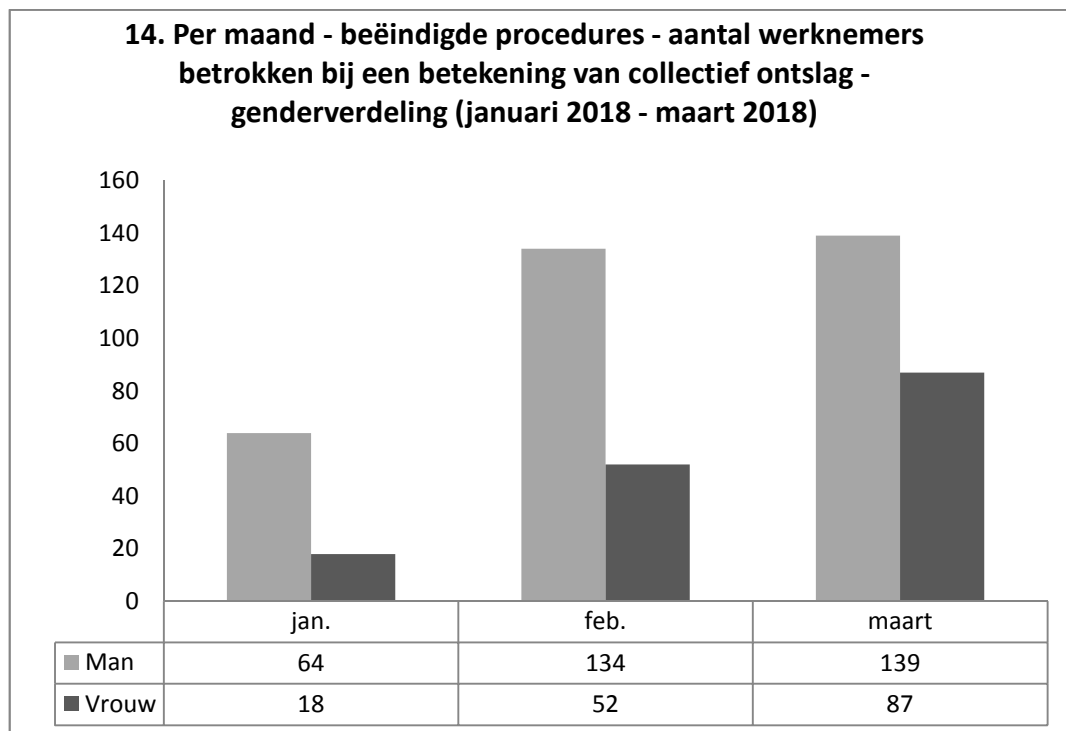


De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2018 tot en met maart 2018 bedraagt 82 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening enkele uitschieters zijn met een vrij lange of vrij korte duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 64 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige jaren (2011: gemiddelde 71; mediaan 57 – 2012: gemiddelde 57; mediaan: 42 – 2013: gemiddelde 86; mediaan 57 – 2014: gemiddelde 72; mediaan; 52 – 2015: gemiddelde 76; mediaan: 64 – 2016: gemiddelde 86; mediaan 66 – 2017: gemiddelde 90; mediaan 80).

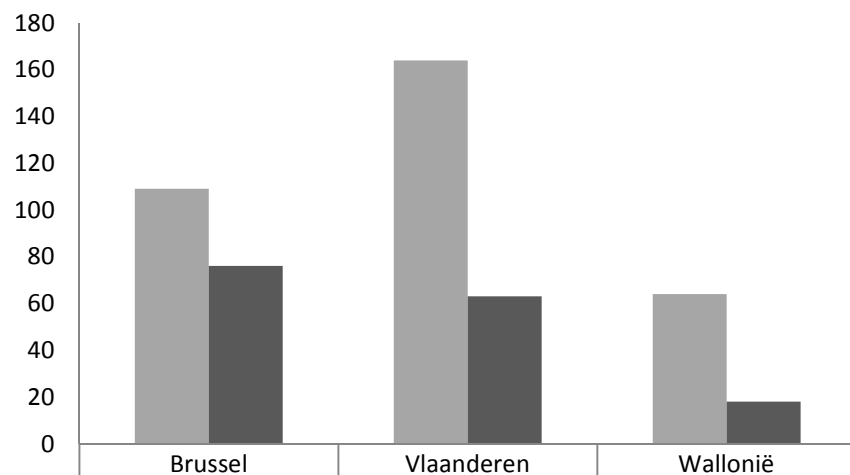
Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man / vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE. Niet alle genderverdelingen werden ons bezorgd, deels omdat het nog niet vaststaat hoe de ontslagen zullen verdeeld worden. Van 30 betekende ontslagen op een totaliteit van 524 betekende ontslagen ontbreken voorlopig de gegevens.

Voor de periode van januari en maart 2018 zijn er 337 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 157 vrouwen. De verhouding is bijna 70% mannelijk.

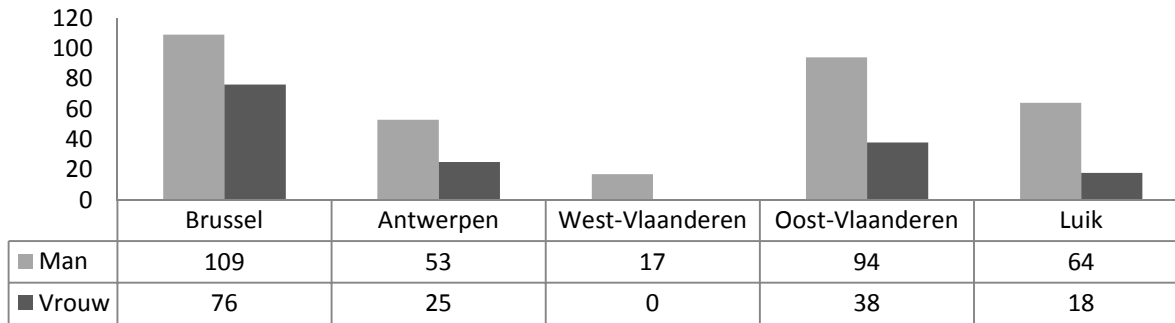


15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari 2018 - maart 2018)



■ Man	109	164	64
■ Vrouw	76	63	18

16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag - genderverdeling (januari 2018 - maart 2018)



17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari 2018 - maart 2018)

