

Collectief ontslag in de periode van januari 2018 tot en met december 2018

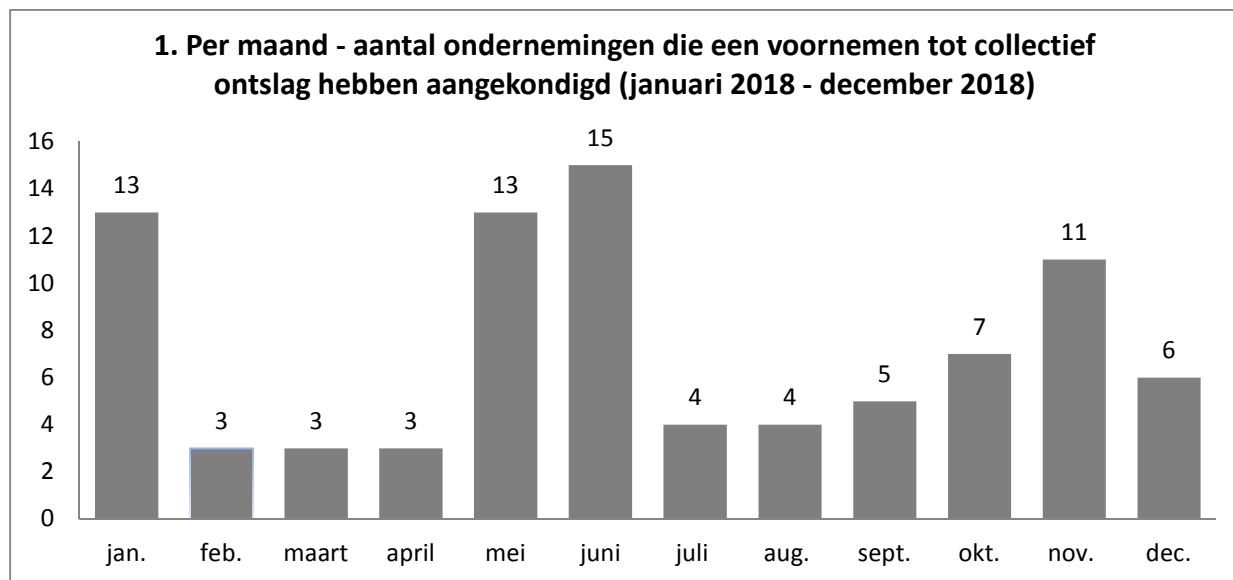
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

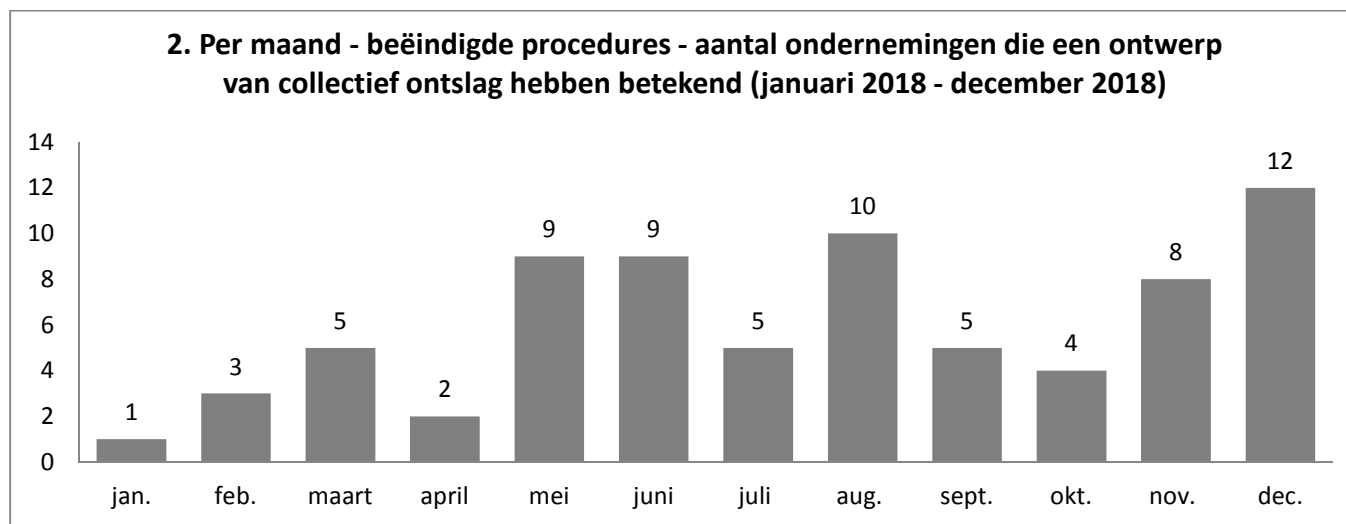
“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

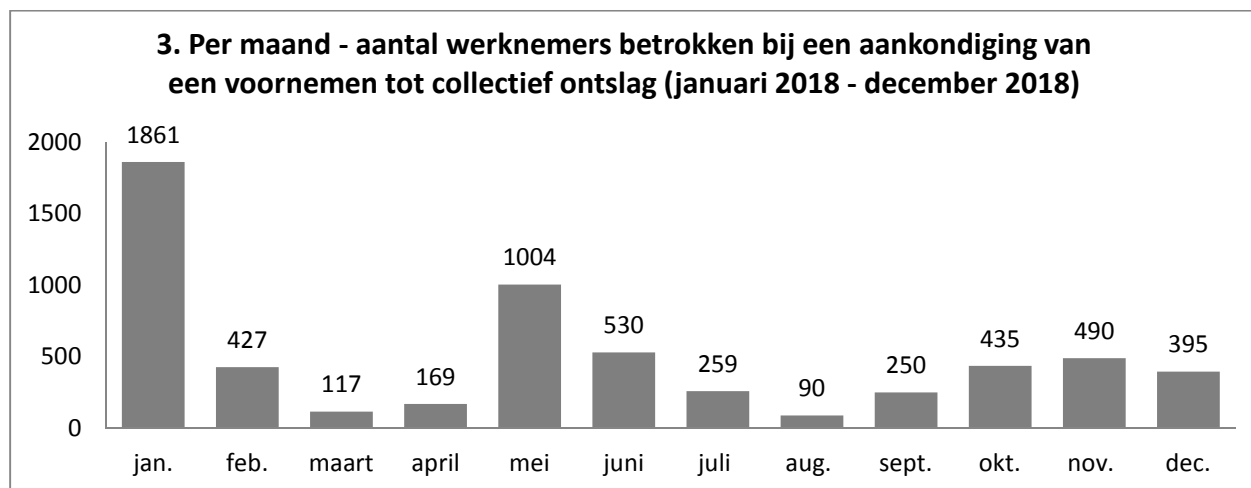
In de periode van januari 2018 tot en met december 2018 hebben 87 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2018 tot en met december 2018 hebben 73 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2018 tot en met december 2018 kondigden 87 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 6027 werknemers.



Van de 6027 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2018 tot en met december 2018 waren er 1778 tewerkgesteld in Brussel, 3319 in Vlaanderen en 930 in Wallonië.

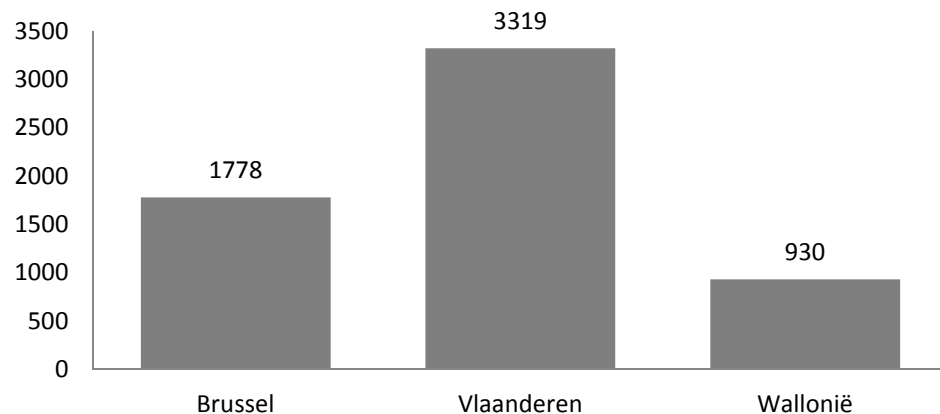
Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2018 tot en met december 2018.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2018 tot en met december 2018, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag Antwerpen de meest getroffen provincie in Vlaanderen is. In Wallonië is Henegouwen de meest getroffen provincie.

De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

Zo moet voor het cijfer van Brussel verduidelijkt worden dat de 1778 collectieve ontslagen grotendeels de ontslagen aangekondigd in de centrale zetel van Carrefour weerspiegelen, wat de cijfers voor Brussel kunstmatig heeft aangedikt. In realiteit hebben de aangekondigde ontslagen ook gevolgen voor de andere gewesten waarin de door de herstructurering getroffen winkels gevestigd zijn en waar de werknemers betrokken bij het collectief ontslag tewerkgesteld zijn. In de media kwamen volgende plaatsen aan bod: de sluiting van de hypermarkten van Genk en Angleur, een mogelijke schaalverkleining van de hypermarkt in Turnhout en drie hypermarkten (Westerlo, Brugge Sint-Kruis en Haine-Saint-Pierre) worden omgevormd tot gewone supermarkten.

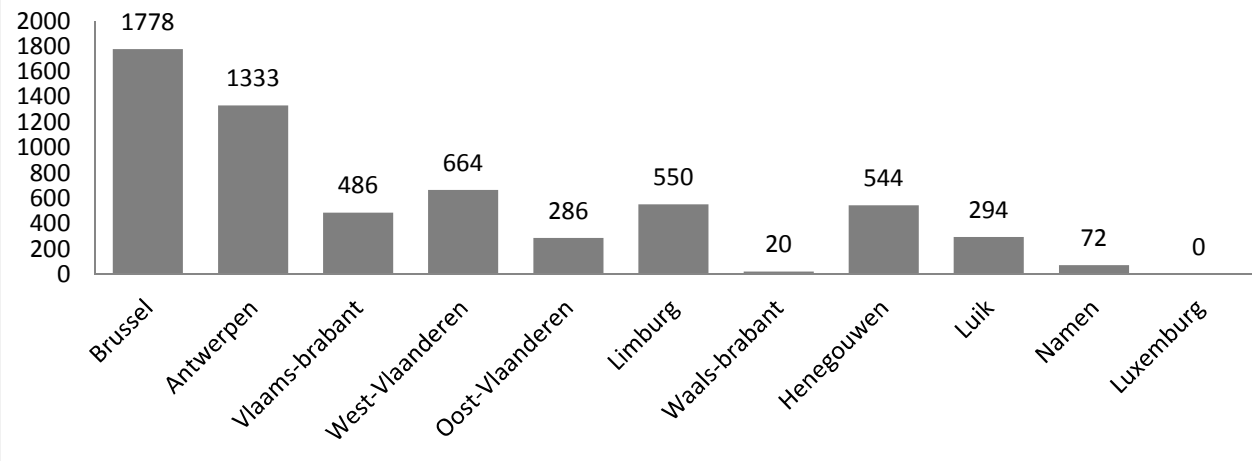
4. Per gewest - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2018 - december 2018)



5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

	Periode van januari 2018 tot en met december 2018 (in %)
Brussel	29,50%
Vlaanderen	55,07%
Wallonië	15,43%

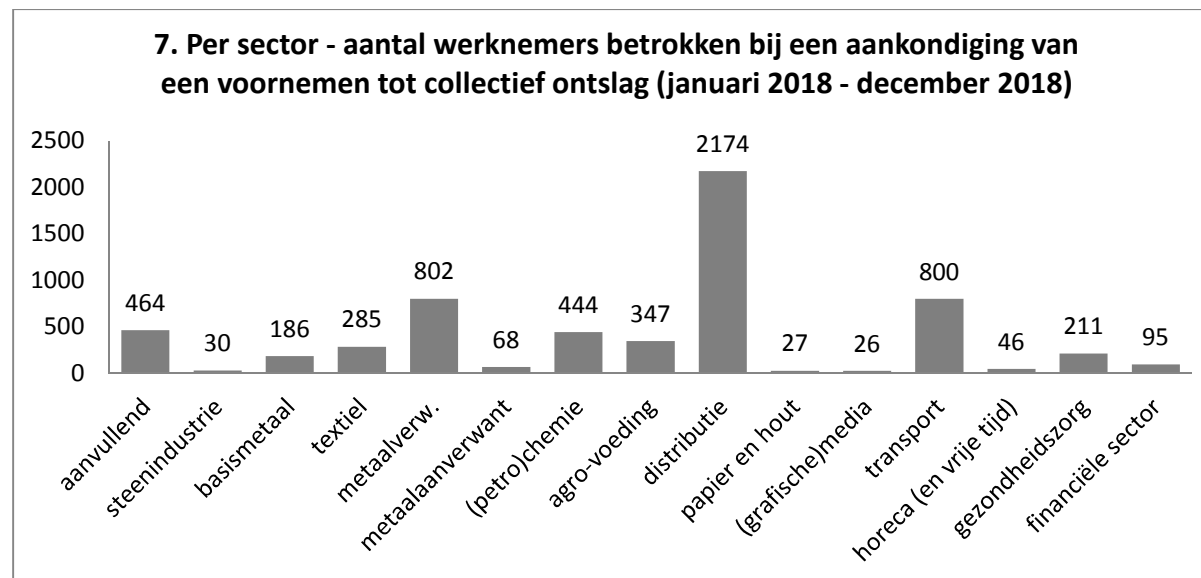
6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2018 - december 2018)



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2018 tot en met december 2018. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2018 tot en met december 2018, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de de distributiesector, de metaalverwerkende sector en de transport het meest getroffen zijn.



¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Het eerste trimester van 2018 wordt gekenmerkt door een grote herstructurering die zich laat voelen in alle statistieken: Carrefour kondigde eind januari het ontslag aan van 1233 werknemers, op een totaal personeelbestand van 9225. De herstructurering van de afdelingen hypermarkten en centrale diensten van Carrefour zijn daardoor goed voor de helft van de aangekondigde ontslagen in het eerste trimester van 2018. Die aankondiging laat zich voelen in de cijfers voor Brussel, waar de hoofdzetel van de supermarktketen is gehuisvest, en uiteraard de distributiesector. Sedert het begin van de rapporten (2009) is het de tweede maal dat we een grootschalig collectief ontslag bij Carrefour mochten ontvangen. In 2010 waren er aankondigingen van 3363 ontslagen in de afdeling hypermarkten en nog eens 1301 in de afdeling supermarkten. De distributiesector en meer specifiek de warenhuizen, staat al enkele jaren onder zware druk. We herinneren ons Delhaize (2014 – 2500 aangekondigde en 1800 betekende ontslagen), Makro (2014: 353 aangekondigde en 333 betekende ontslagen; 2016: 568 aangekondigde en 563 betekende ontslagen) en Cora (2014: 448 aangekondigde en 447 betekende ontslagen).

Andere gemediatiseerde ontslagen zijn Nyrstar Belgium vestigingen Balen en Overpelt (121 banen, sector basismetaleen), Sanoma Media Belgium (96 banen, aanvullend), twee toeleveranciers van Volvo Gent, Adient Belgium (81 banen, distributie) en Faurecia (52 banen, metaalverwerkende sector), het distributiecentrum van medische apparatuur Medtronic te Oplabbeek (317 ontslagen, transport) en verwarmingsproducent Nortek Meneen (71 banen, metaalverwerkend). Ook nogal specifiek in de aandacht was het collectief ontslag bij het slachthuis Verbist te Izegem (19 aangekondigde ontslagen, agro-voeding).

Het tweede trimester kent aanvankelijk slechts 3 aankondigingen collectief ontslag. De lage aantallen van februari en maart werden daarmee verder gezet. De maanden mei en juni zijn hoog, respectievelijk 13 en 15 aankondigingen. Enkele gemediatiseerde aangekondigde ontslagen zijn textielbedrijf Initial te Malle (53 ontslagen), verfproducent Axalta Coating Systems te Mechelen (276 ontslagen), supermarktuutbater Mestdagh te Charleroi (450 banen), tuin- en huishoudartikelenproducent Keter te Dentergem (108 banen). Met de Mestdagh-groep die Carrefour-supermarkten in heel Wallonië uitbaat, komt opnieuw de distributie-sector in de aandacht. De petro-chemie met Axalta Coating Systems en Keter kent voor het eerst sinds lang een relatief hoog aantal. Voor de provincie Henegouwen moet dezelfde opmerking gemaakt worden die ook geldt voor Carrefour. De impact is regionaal ruimer dan de provincie aangezien de Mestdagh-groep hier zijn hoofdzetel heeft maar het ontslag verschillende filialen in de regio bereikt.

Tijdens het derde trimester van 2018 zien we traditioneel minder aankondigingen. Binnen de transportsector hebben we het relatief groot collectief ontslag bij reclamedistributeur BD myshopi (124 banen, Diegem). Er waren ook de aankondiging van collectief ontslag bij staalproducent Duferco Trebos (65 banen, Haacht), bij frituursnacksproducent Mora (97 banen, Mol) en bij metaalverwerker Hexcel (59 banen, Welkenraedt).

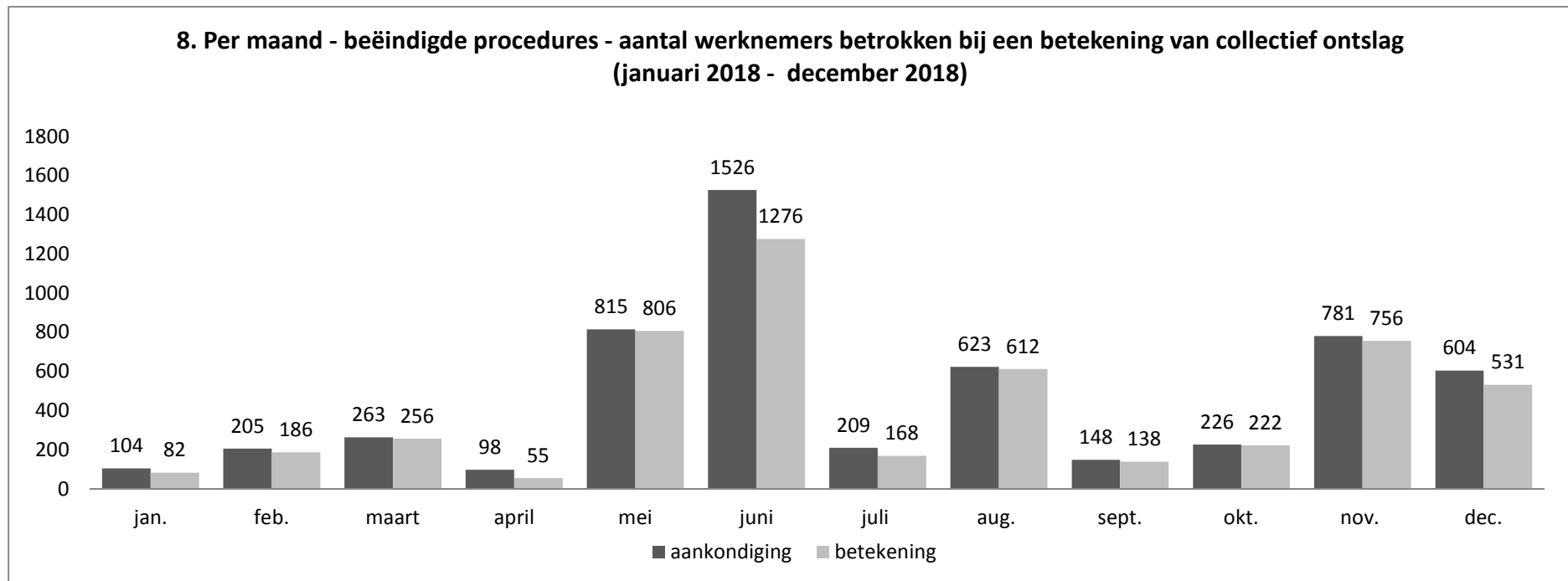
Het vierde trimester van 2018 kende een sterke stijging van het collectief ontslag in Zuid-West-Vlaanderen. Op drie maanden tijd werden er bijna 400 verloren banen (x 2,5) aangekondigd. Vooral in het textiel vallen er ontslagen te noteren: interieurstoffenfabrikant Escolys te Deerlijk (65 banen) en tapijtenfabrikant Roger Vanden Berghe te Beveren-Leie (144 banen). Eind september ontvingen we ook al de sluiting van tapijtenfabrikant Tansens & Casaert te Deerlijk (23 banen). Dezelfde regio kende in dit trimester tevens de aankondigingen van collectief ontslag bij omheiningenproducent Betafence in Zwevegem (80 banen) en bij Superia radiatoren te Zedelgem (81 banen).

Andere opvallende regio is die van de Oostkantons. Zo ontvingen we de aankondiging collectief ontslag bij Chocolaterie Jacques te Eupen (61 banen) en klimaat/airco/ventilatieproducent Emerson Climate Technologies te Welkenraedt (72 banen). Eind september was er al het ontslag bij Hexcel te noteren.

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

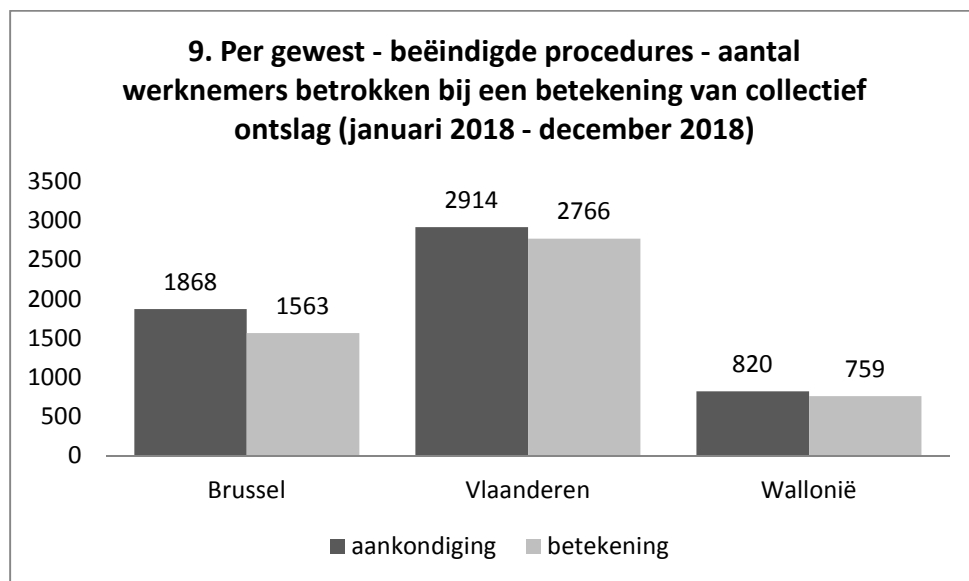
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2018 tot en met december 2018, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2018 tot en met december 2018 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 5602 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 73 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2018 tot en met december 2018 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 5088 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2018 tot en met december 2018, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1868 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1563 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 2914 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 2766 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 820 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 759 werknemers.

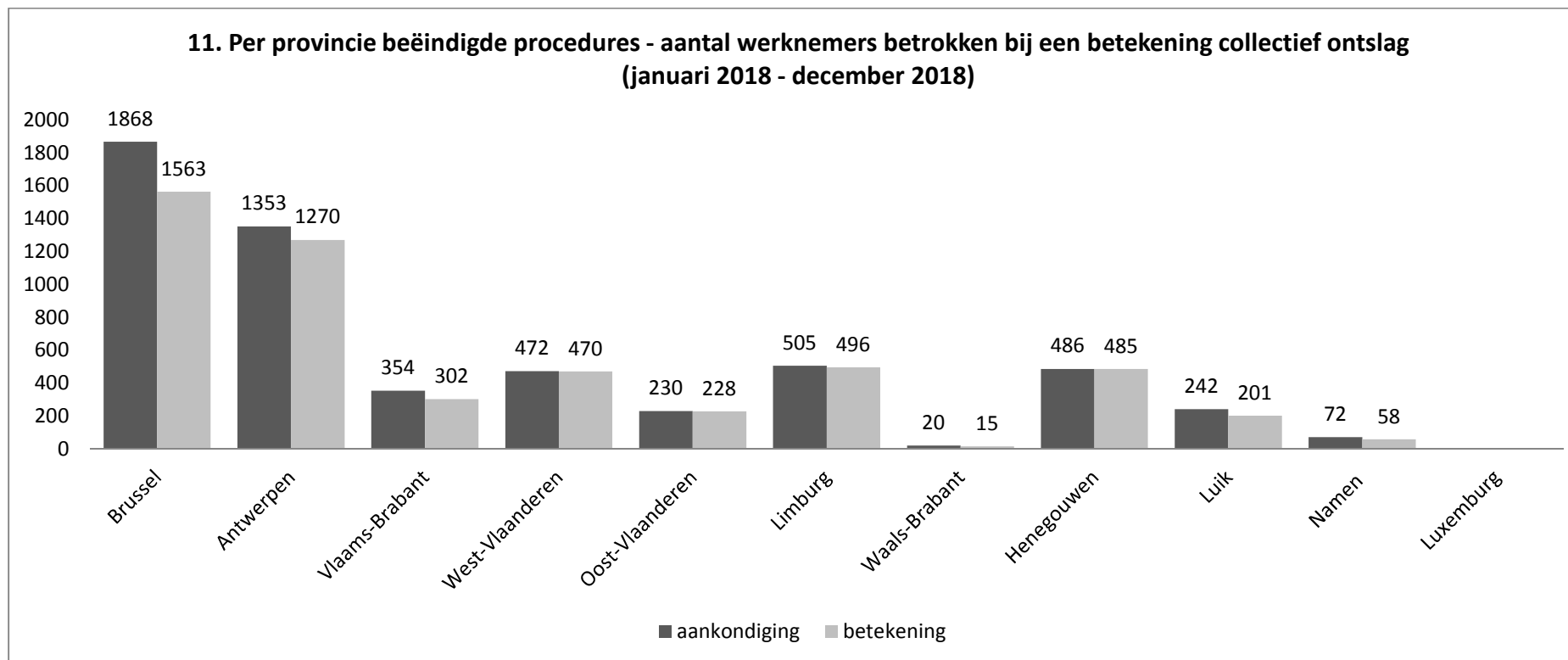


In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2018 tot en met december 2018 te zien.

10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van januari 2018 tot en met december 2018 (in %)
Brussel	30,72%
Vlaanderen	54,36%
Wallonië	14,92%

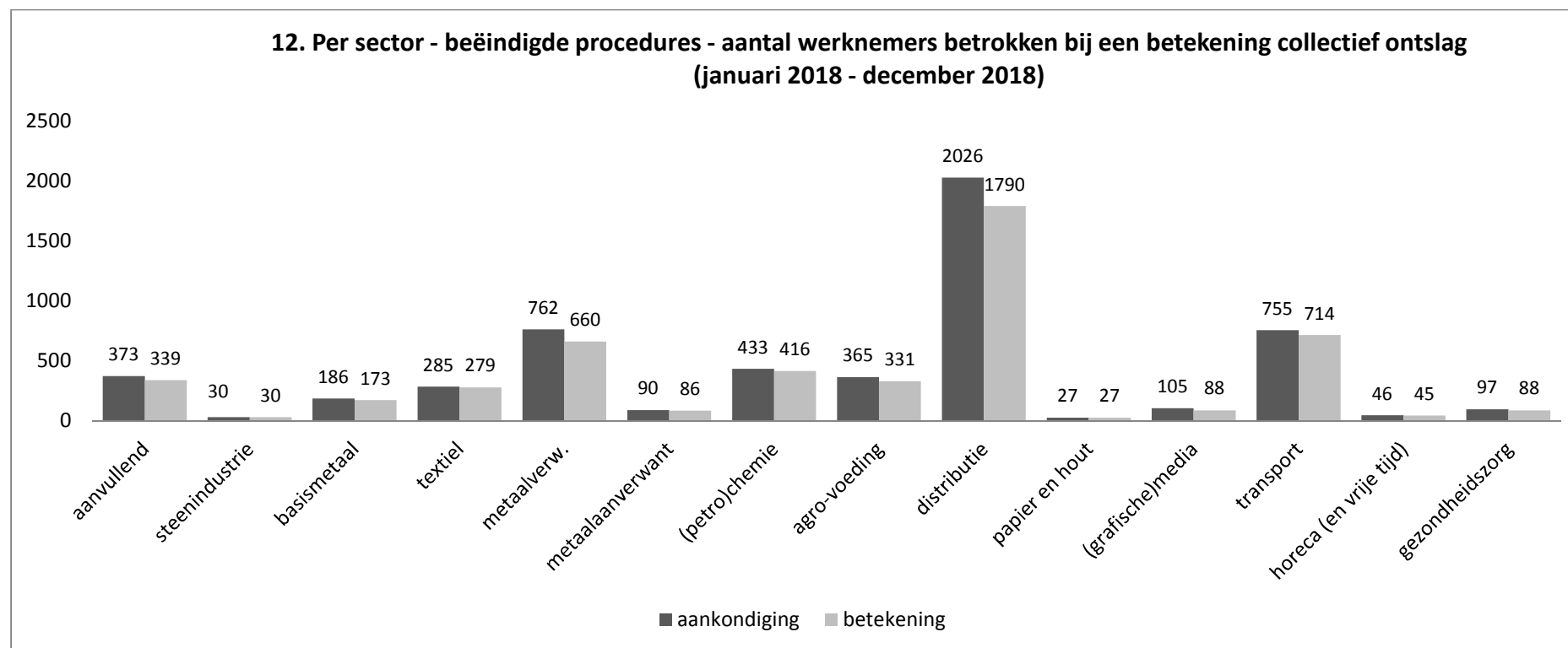
Tijdens het tweede trimester ontvingen we de betekening van het collectief ontslag bij Carrefour. Hier geldt dezelfde opmerking als bij de aankondiging ervan. Brussel wordt overgewaardeerd aangezien de impact nationaal is en niet beperkt wordt tot de hoofdstad.

De volgende tabel toont voor de 73 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2018 tot en met december 2018 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 73 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2018 tot en met december 2018 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetalaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

In het eerste trimester van 2018 ontvingen we de betekeningen van metaalverwerkers Philips Turnhout (lampen, 78 aangekondigde en betekende ontslagen), Truflo Rona Herstal (82 betekende ontslagen op 104 aangekondigde banen, gespecialiseerd in toebehoren voor de petrochemie) en Faurecia (52 aangekondigde en 51 betekende ontslagen, toeleverancier Volvo Gent). Voor de agro-voeding ontvingen we de betekening van Coca-Cola Anderlecht (73 betekeningen op 79 aangekondigd) en slachthuis Verbist Izegem (17 betekeningen op 19 aangekondigd). Bij de distributie vermelden we ook hier een Volvo-toeleverancier, Adient te Assenede. Tot slot, voor de grafische media, ontvingen we de betekening van het mediabedrijf RTL.

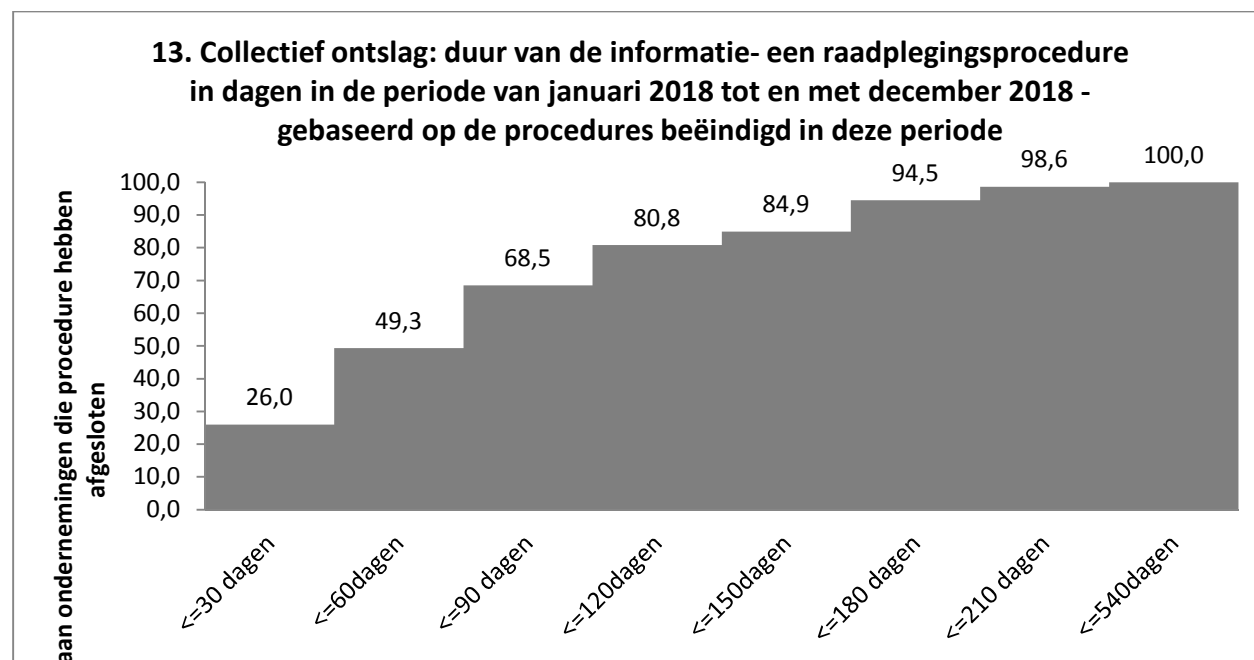
Tijdens het tweede trimester ontvingen we de ongewijzigde betekeningen van Medtronic te Opglabbeek (317 ontslagen, transport), van verwarmingsproducent Nortek te Menen (71 banen, metaalverwerkend) en van Carrefour te Brussel (ongewijzigde cijfers, 1233 ontslagen, distributie). De informatie- en consultatieprocedures werden ook afgerond bij Sanoma Media Belgium te Mechelen (96 banen aangekondigd, 90 betekend, aanvullend) en Nyrstar Belgium te Balen en Overpelt (108 banen betekend t.o.v. 121 aangekondigde ontslagen, basismetale).

Tijdens de zomermaanden werd volop geïnformeerd en geconsulteerd, wat leidde tot de betekening (en dus de afronding) van het collectief ontslag van 20 procedures. Zo ontvingen we de betekeningen van textielbedrijf Initial te Malle (47 ipv 53 ontslagen), van verfproducent Axalta Coating Systems te Mechelen (266 ipv 276 ontslagen), van tuin- en huishoudartikelenproducent Keter te Dentergem (behoud 108 ontslagen), van vliegtuigonderdelenproducent Sabca Limburg te Lummen (27 ipv 30 ontslagen) en van staalproducent Duferco Trebos te Haacht (65 ontslagen).

De cijfers van Carrefour (betekening in juni) werden in het laatste trimester van 2018 bijgesteld naar aanleiding van o.a. concrete uitkomsten vrijwillig vertrek. Van de oorspronkelijke 1233 bleven 1010 ontslagen behouden. Voor de distributiesector ontvingen we in dit vierde trimester van 2018 de betekening voor de Mestdagh-groep (behoud van de 450 aangekondigde ontslagen). Voor de textielsector verwijzen we naar de toelichting bij de aankondigingen collectief ontslag. Voor het transport ontvingen we de betekening collectief ontslag bij reclaimedistributeur BD myShopi te Diegem (94 ipv 124 verloren banen). Ondernemingen Mora en Philips Turnhout uit de Kempen sloten ook hun informatie- en consultatieprocedure af. Beide bedrijven behielden het aantal aangekondigde ontslagen (97 en 158).

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2018 tot en met december 2018

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2018 tot en met december 2018 betekende procedures ongeveer 25% van de procedure binnen 30 dagen na de aankondiging werden betekend. Meer dan twee derde van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend.

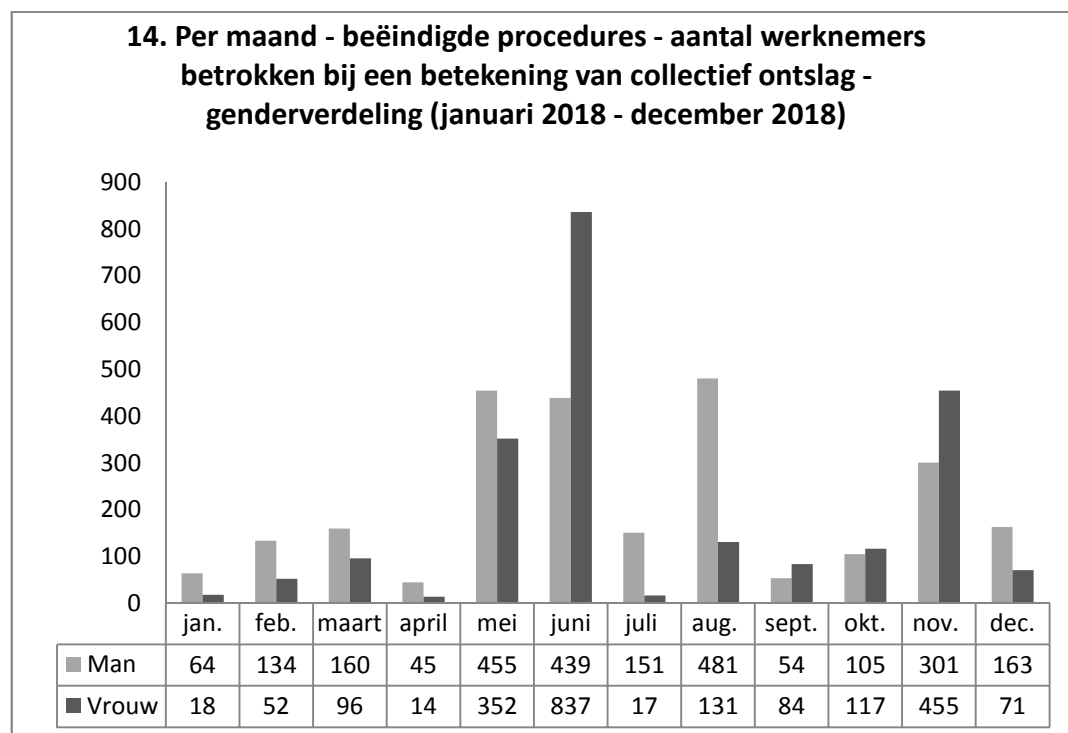


De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2018 tot en met december 2018 bedraagt 81 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening enkele uitschieters zijn met een vrij lange of vrij korte duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 61 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige jaren (2011: gemiddelde 71; mediaan 57 – 2012: gemiddelde 57; mediaan: 42 – 2013: gemiddelde 86; mediaan 57 – 2014: gemiddelde 72; mediaan; 52 – 2015: gemiddelde 76; mediaan: 64 – 2016: gemiddelde 86; mediaan 66 – 2017: gemiddelde 90; mediaan 80).

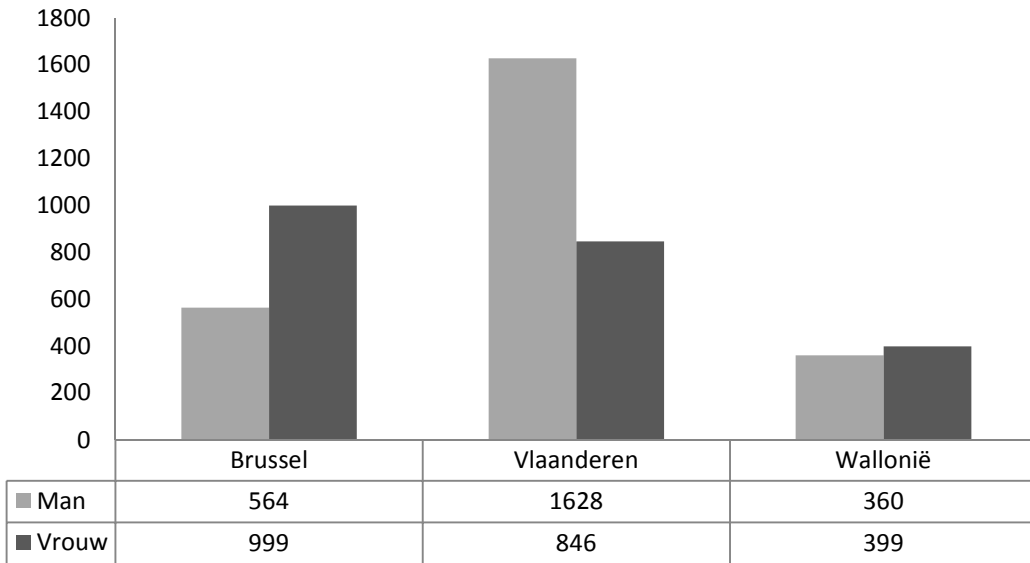
Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man / vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE. Niet alle genderverdelingen werden ons bezorgd, deels omdat het nog niet vaststaat hoe de ontslagen zullen verdeeld worden. Van 292 betekende ontslagen op een totaliteit van 5088 betekende ontslagen ontbreken voorlopig de gegevens .

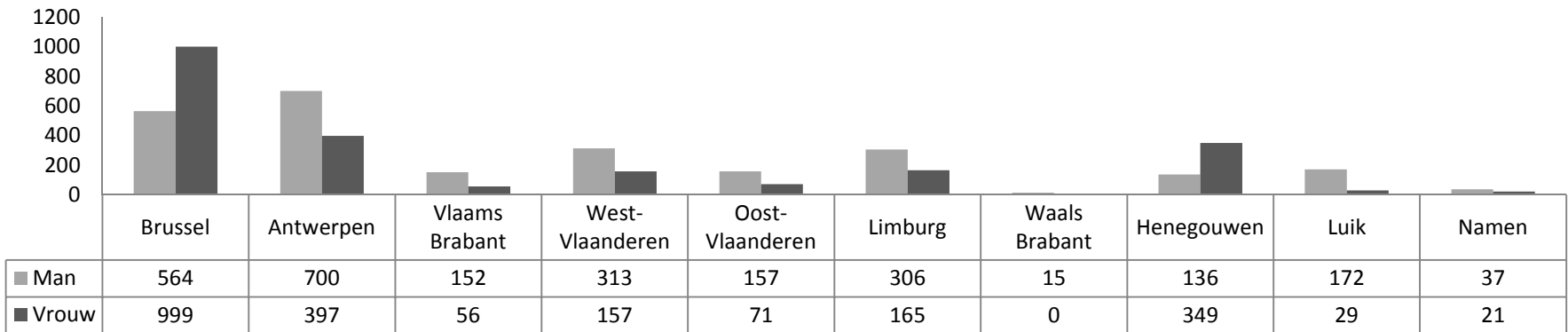
Voor de periode van januari en december 2018 zijn er 2552 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 2244 vrouwen. De verhouding is ongeveer 55/45.



**15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers
betrokken bij een betekening van collectief ontslag -
genderverdeling (januari 2018 - december 2018)**



16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag - genderverdeling (januari 2018 - december 2018)



17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari 2018 - december 2018)

