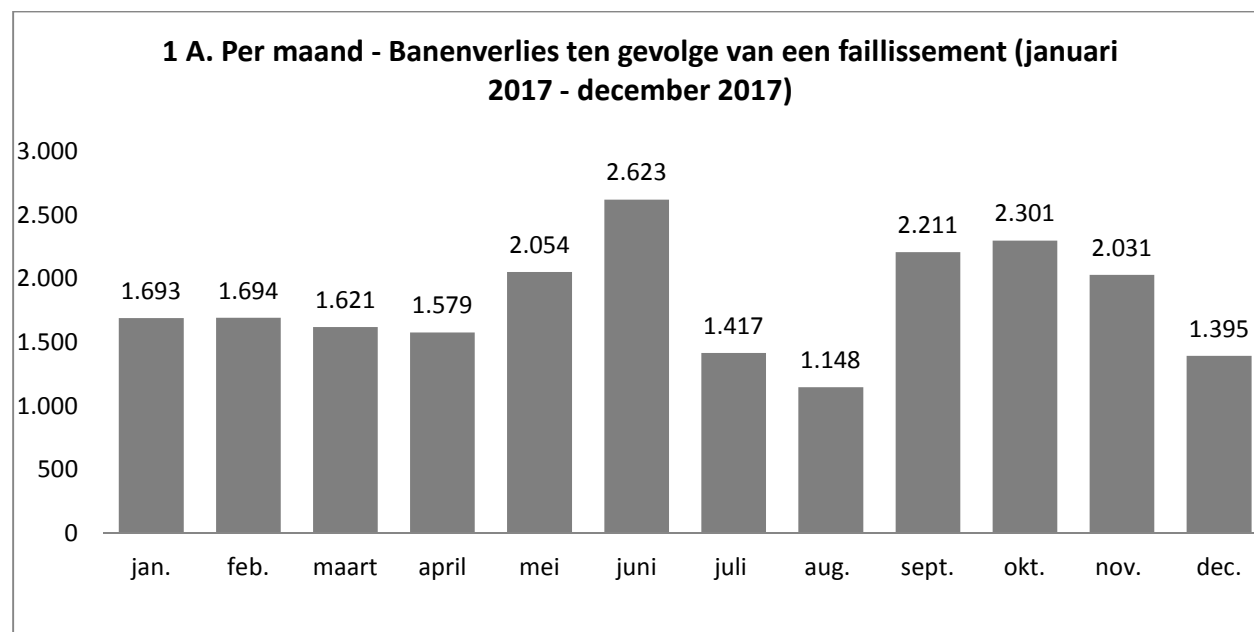


Herstructureringen en faillissementen : banenverlies in België in 2017

Als we ons buigen over het banenverlies in België, zijn het vooral de herstructureringen en collectieve ontslagen waaraan we denken. Omwille van hun mediatisering en de impact die ze kunnen hebben op de regio of sector vinden ze een grotere weerklank. In dit document hebben we gepoogd om het reële gewicht van het banenverlies door herstructurering versus het banenverlies door faillissement te belichten; dit op basis van statistieken, aangaande de faillissementen in België en het banenverlies ten gevolge van deze faillissementen, opgemaakt door het Fonds tot vergoeding van de in geval van Sluiting van Ondernemingen ontslagen werknemers (<http://www.rva.be/nl/fso/statistieken>).

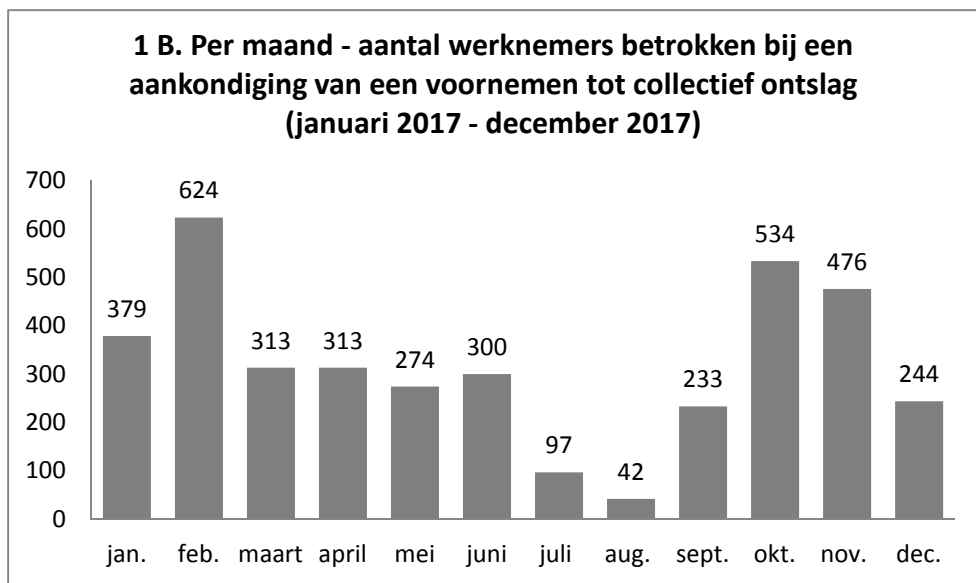
Noot: De FOD Werkgelegenheid beschikt pas vanaf 2010 over jaarcijfers collectief ontslag. Vergelijkingen met voorgaande jaren kunnen niet gegeven worden.

Banenverlies ten gevolge van faillissement per maand



In 2017 waren 21.767 werknemers betrokken bij een sluiting van onderneming in het kader van een faillissement.

Collectieve ontslagen per maand



In 2017 waren 3.829 werknemers betrokken bij een collectief ontslag en waren 21.767 betrokken bij een faillissement, in termen van banenverlies is dat ongeveer maal 5,7.

Ratio "banenverlies door faillissement / banenverlies door collectief ontslag" per jaar:

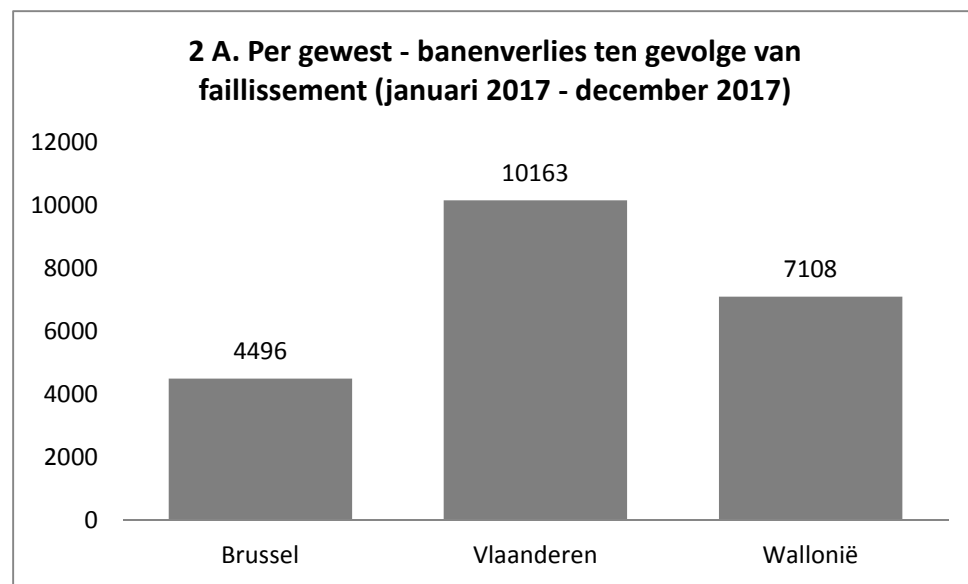
Jaar	Aantal werknemers betrokken bij faillissement "banenverlies door faillissement" (A)	Aantal werknemers betrokken bij collectief ontslag "banenverlies door collectief ontslag" (B)	A/B
2017	21.767	3.829	5,68
2016	22.697	12.042	1,88
2015	25.339	5.209	4,86
2014	28.534	5.830	4,89
2013	30.099	8.865	3,4
2012	27.504	16.707	1,65
2011	25.452	6.655	3,82
2010	23.479	13.017	1,81

Het banenverlies door faillissement kent voor het vierde jaar op rij een dalende trend. De trend bij banenverlies door collectief ontslag is moeilijker in te schatten. Zoals in verschillende rapporten collectief ontslag reeds aangegeven valt er geen uitkomst te voorspellen.

Ook de verhouding aantal werknemers betrokken bij faillissement t.a.v. deze bij collectief ontslag is door de jaren heen zeer schommelend. De ratio is trouwens het hoogste sedert dat de cijfers collectief ontslag worden verzameld. Zo blijft het dat de parameter 'banenverlies door faillissement' betrouwbaarder en duidelijker is als economische crisis of hoogtijbarometer.

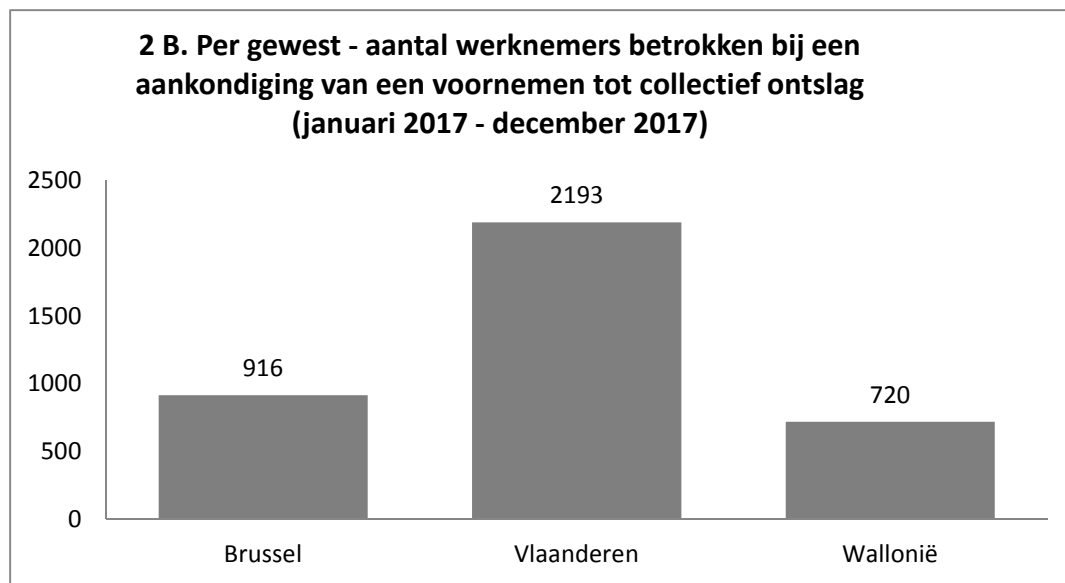
Het aantal aangekondigde banenverlies collectief ontslag (3829) lag in 2017 opvallend laag. In vergelijking met de recordjaren 2012-2013 spreken we van een daling van 77% minder aangekondigde ontslagen (2012 - 16707 ontslagen). Zeer gemediatiseerde ontslagen, tenzij deze van Bombardier Brugge (160 banen), waren er bijna niet te noteren.

Banenverlies ten gevolge van faillissement per gewest



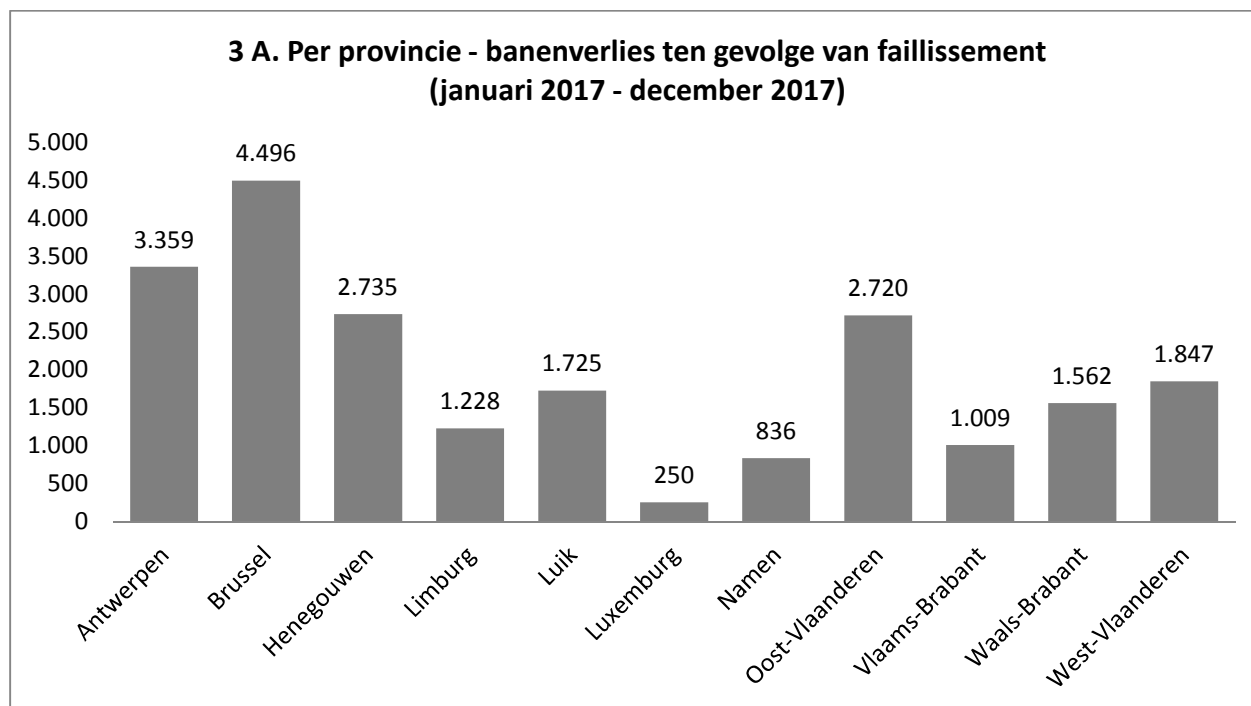
In 2017 gingen 21.767 banen verloren ten gevolge van faillissement, waarvan 20,66% in Brussel, 46,69% in Vlaanderen en 32,65% in Wallonië.

Collectieve ontslagen per gewest



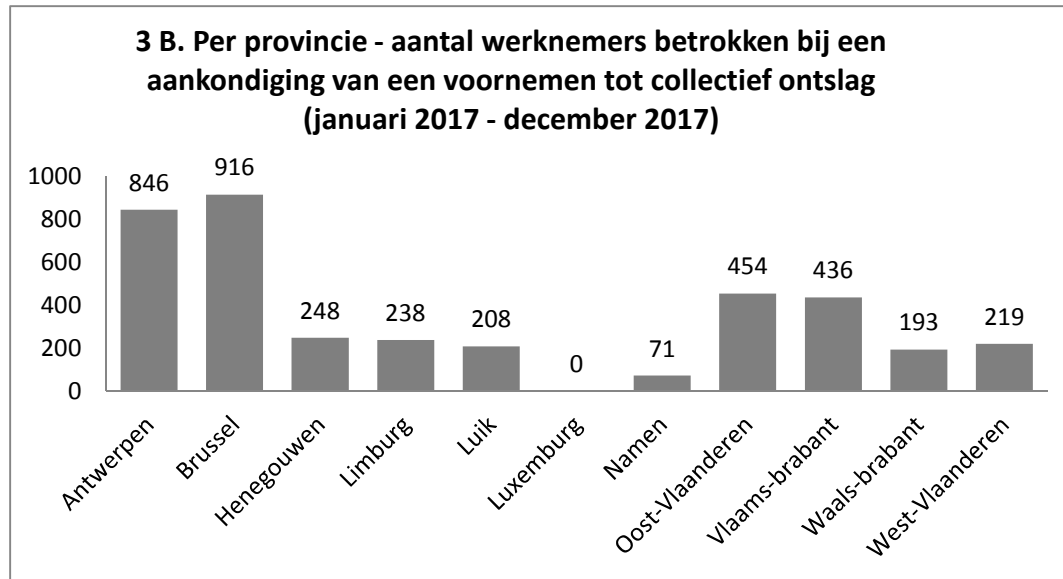
In 2017 waren 3.829 betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag, waarvan 23,92 % in Brussel, 59,27% in Vlaanderen en 18,80% in Wallonië.

Banenverlies ten gevolge van faillissement per provincie



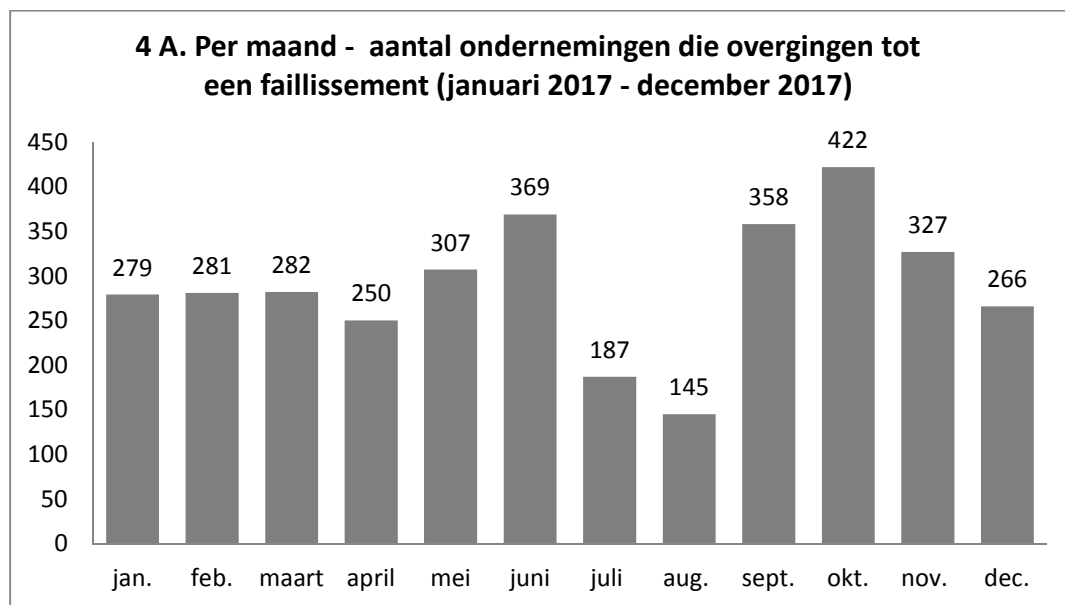
Wat betreft het banenverlies te gevolge van faillissement is in 2017 Antwerpen de meest getroffen provincie in Vlaanderen en Henegouwen de meest getroffen provincie in Wallonië.

Collectieve ontslagen per provincie

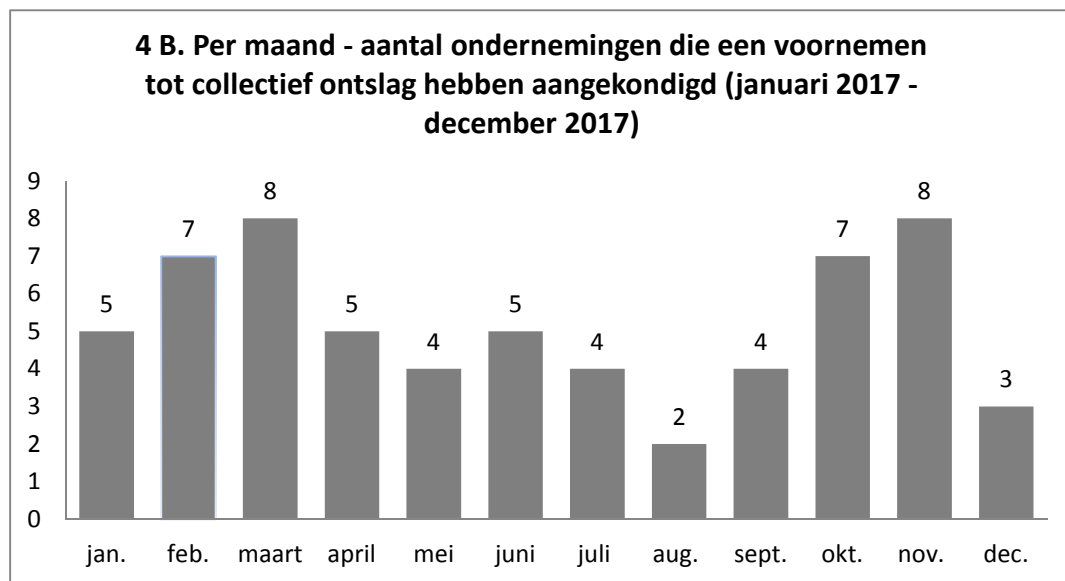


Ook voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag is in 2017 Antwerpen de meest getroffen provincie in Vlaanderen en Henegouwen de meest getroffen provincie in Wallonië.

Banenverlies ten gevolge van faillissement – Aantal ondernemingen per maand

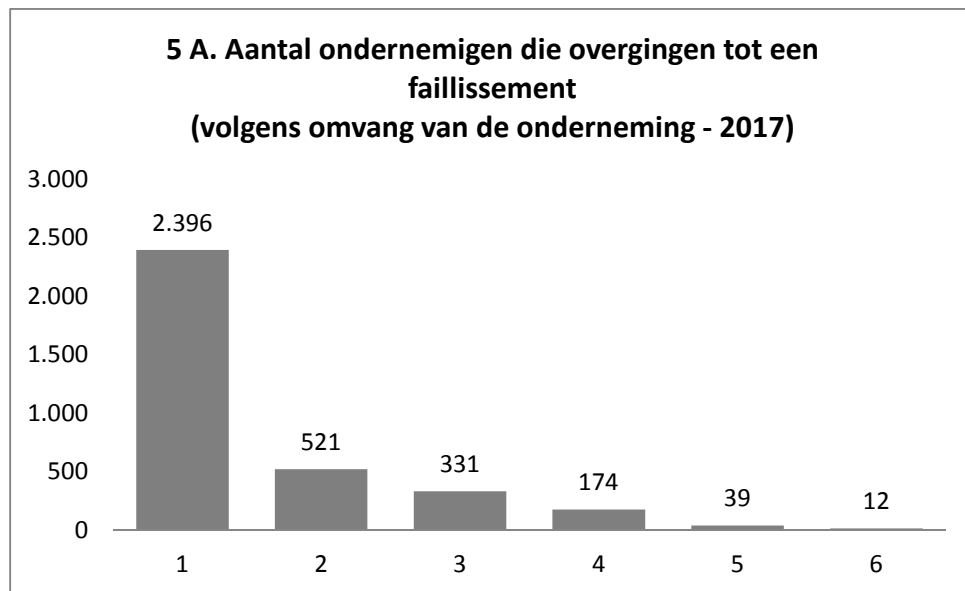


Collectieve ontslagen – aantal ondernemingen per maand



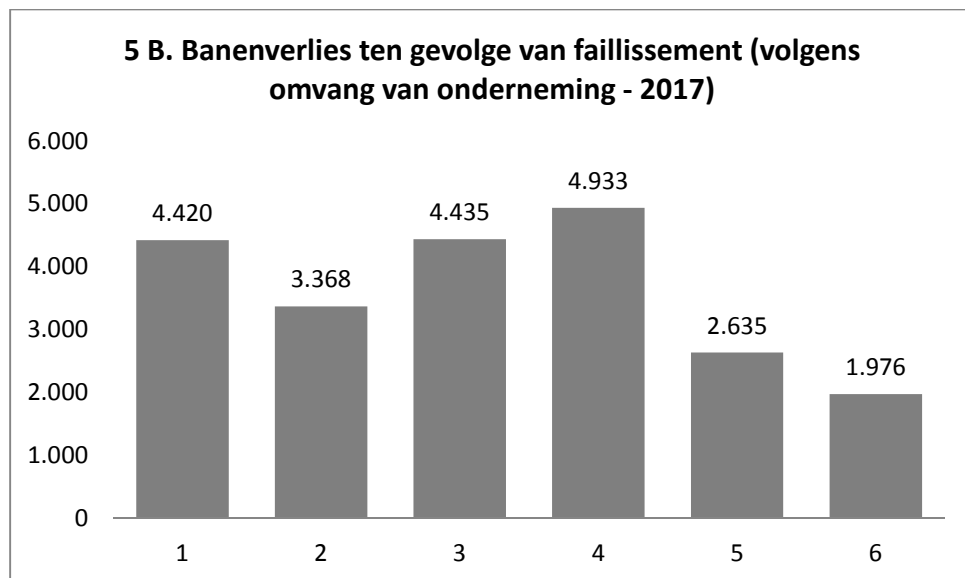
In 2017 gingen 3.473 ondernemingen over tot een faillissement. In 2017 kondigden 62 ondernemingen het voornemen aan tot collectief ontslag. Dit belangrijke verschil kan worden verklaard door de omvang van de ondernemingen waar het banenverlies wordt geleden. Terwijl elke onderneming failliet kan gaan, kan slechts gesproken worden van een collectief ontslag wanneer de onderneming, zoals wettelijk bepaald, het jaar voorafgaand aan het ontslag, gemiddeld meer dan 20 werknemers tewerkstelt.

Banenverlies ten gevolge van faillissement – volgens omvang van onderneming



1	1 tot 4 werknemers	2396
2	5 tot 9 werknemers	521
3	10 tot 19 werknemers	331
4	20 tot 49 werknemers	174
5	50 tot 99 werknemers	39
6	Meer dan 100 werknemers	12

Aan de hand van bovenstaande grafiek kunnen we vaststellen dat in 2017 op een totaal van 3.473 ondernemingen die failliet gingen 3.248 ondernemingen minder dan 20 werknemers tewerkstellen. 225 ondernemingen of zo'n 6,5% hebben een omvang van meer dan 20 werknemers.



1	1 tot 4 werknemers	4420
2	5 tot 9 werknemers	3368
3	10 tot 19 werknemers	4435
4	20 tot 49 werknemers	4933
5	50 tot 99 werknemers	2635
6	Meer dan 100 werknemers	1976

Aan de hand van bovenstaande grafiek kunnen we vaststellen dat in 2017 van de 21.769 banen die verloren gingen ten gevolge van faillissement 12.223 banen verloren gingen in ondernemingen die minder dan 20 werknemers tewerkstellen. Hoewel ze maar zo'n 6,5% uitmaken van het totaal aantal ondernemingen door faillissement getroffen, zijn de 225 ondernemingen goed voor 43.85% van het banenverlies.