



Federale Overheidsdienst
**Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg**

Activiteitenverslag 2015-2016

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming

op het Werk

**Ernest Blerotstraat 1
1070 BRUSSEL
Tel. 02 233 41 11**

HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK
Activiteitenverslag 2015 – 2016

INHOUD

DEEL I. ACTIVITEITEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	I-1
A. AANTAL VERGADERINGEN.....	I-1
B. ADVIEZEN, UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD	I-1
I. Aantal adviezen	I-1
II. Koninklijke besluiten genomen na advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.....	I-23
C. OVERIGE ACTIVITEITEN.....	I-25
D. STUDIEDAGEN, CONFERENTIES, PRIJZEN.....	I-27
DEEL II. ACTIVITEITEN VAN HET UITVOEREND BUREAU VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	II-31
A. AANTAL VERGADERINGEN.....	II-31
B. BEHANDELDE ONDERWERPEN IN 2015.....	II-31
C. BEHANDELDE ONDERWERPEN IN 2016.....	II-33
D. BIJZONDERE UITVOERENDE BUREAUS.....	II-36
DEEL III. ACTIVITEITEN VAN DE VASTE COMMISSIES VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	III-37
A. VASTE COMMISSIE SENSIBILISATIE EN COMMUNICATIE.....	III-37
B. VASTE OPERATIONELE COMMISSIE.....	III-38
C. VASTE COMMISSIE TARIEVEN EN PRESTATIES	III-38
D. VASTE COMMISSIE BOUW	III-38
I. Aantal vergaderingen.....	III-39
II. Overige activiteiten	III-39
DEEL IV. ACTIVITEITEN VAN DE COMMISSIES AD HOC VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	IV-41
DEEL V. SAMENSTELLING VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK EN BESLUITEN DIE BETREKKING HEBBEN OP DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	V-43
A. LIJST VAN DE LEDEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK 31/12/2016.....	V-43
B. BESLUITEN BETREFFENDE DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK	V-45

DEEL I

ACTIVITEITEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN

BESCHERMING OP HET WERK

DEEL I. ACTIVITEITEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. AANTAL VERGADERINGEN

De Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (Hoge Raad) is in 2015 vier maal bijeengekomen, namelijk op 20 februari 2015, 29 mei 2015, 23 oktober 2015 en 11 december 2015 en heeft twee maal gebruik gemaakt van de mogelijkheid om advies te geven via schriftelijke procedures die werden afgesloten op 13 juli 2015 en 23 september 2015. In 2016 is de Hoge Raad 3 maal bijeengekomen, namelijk op 26 februari 2016, 23 juni 2016 en 21 oktober en heeft 4 keer gebruik gemaakt van de mogelijkheid om advies te geven via schriftelijke procedures, die werden afgesloten op 28 januari 2016, 18 maart 2016, 15 april 2016 en 26 mei 2016.

B. ADVIEZEN, UITGEBRACHT DOOR DE HOGE RAAD

I. Aantal adviezen

In 2015 bracht de Hoge Raad 10 adviezen uit en 8 in 2016

Chronologisch overzicht van de adviezen.

2015

1. Advies nr. 183 van 20 februari 2015

Betreffende diverse bepalingen teneinde deze aan te passen aan Verordening (EG) nr. 1272/2008 betreffende de indeling, etikettering en verpakking van stoffen en mengsels. (*zie I-3*)

2. Advies nr. 184 van 29 mei 2015

Betreffende de tarifiering van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. (*zie I-4*)

3. Advies nr. 184bis van 13 juli 2015

Betreffende de tarifiering van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. (*zie I-4*)

4. Advies nr. 185 van 23 oktober 2015

Betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van elektromagnetische velden op het werk. (*zie I-6*)

5. Advies nr. 186 van 23 oktober 2015

Betreffende de toekenning van het beheer en de uitbouw van een blootstellingsregister in het kader van het dosimetrisch toezicht aan het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle. (*zie I-7*)

6. Advies nr. 187 van 23 oktober 2015

Betreffende de bescherming van de volksgezondheid tegen radioactieve stoffen in voor menselijke consumptie bestemd water. (*zie I-8*)

7. Advies nr. 188 van 11 december 2015

Tot vaststelling van specifieke maatregelen betreffende het welzijn op het werk van dienstboden en huispersoneel. (*zie I-8*)

8. Advies nr. 189 van 11 december 2015

Tot vaststelling van verschillende boeken van de codex over het welzijn op het werk. (*zie I-9*)

9. Advies nr. 190 van 11 december 2015

Tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk. (*zie I-11*)

10. Advies nr. 191 van 11 december 2015

Betreffende de monitoring van de tarifiering van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. (*zie I-12*)

2016

1. Advies nr. 192 van 28 januari 2016

In uitvoering van artikel 31bis, §2, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat betreft de wijziging van het grensbedrag voor de aanwezigheidsregistratie. (*zie I-13*)

2. Advies nr. 193 van 28 januari 2016

Tot oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties in de schoot van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk. (*zie I-13*)

3. Advies nr. 194 van 18 maart 2016

Tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk. (*zie I-14*)

4. Advies nr. 195 van 15 april 2016

Betreffende de bescherming van de jongeren op het werk. (*zie I-14*)

5. Advies nr. 196 van 26 mei 2016

Tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers wat de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers betreft. (*zie I-16*)

6. Advies nr. 197 van 23 juni 2016

Betreffende de Nationale Strategie Welzijn op het Werk 2016-2020. (*zie I-19*)

7. Advies nr. 198 van 21 oktober 2016

Tot wijziging van verschillende koninklijke besluiten vastgesteld in uitvoering van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de frequentie van het gezondheidstoezicht betreft. (*zie I-20*)

8. Advies nr. 199 van 21 oktober 2016

Tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers. (*zie I-21*)

De integrale tekst van deze adviezen van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk kan geraadpleegd worden op de Webstek van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid Arbeid en Sociaal Overleg <http://www.werk.belgie.be/adviezenhogeraad.aspx>

Ter informatie wordt hieronder in het kort de inhoud van het ontwerp van besluit en de krachtlijnen van het advies vermeld.

Advies nr. 183 van 20/02/2015	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen teneinde deze aan te passen aan Verordening (EG) nr. 1272/2008 betreffende de indeling, etikettering en verpakking van stoffen en mengsels.
---	---

Inhoud:

Dit ontwerp van koninklijk besluit (OKB) wijzigt diverse bepalingen teneinde deze aan te passen aan Verordening (EG) nr. 1272/2008 betreffende de indeling, etikettering en verpakking van stoffen en mengsels (de zgn. CLP-Verordening).

Deze CLP-Verordening verandert het Europese indelingssysteem voor de identificatie en omschrijving van gevaren van chemicaliën, en ook de manier waarop deze informatie over de gevaren wordt gecommuniceerd op etiketten en in veiligheidsinformatiebladen.

Krachtlijnen van het advies:

De sociale partners van Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk brengen een unaniem positief advies uit over het OKB voor de aanpassingen van de terminologie en de referenties aan de CLP-verordening en de actualisering die het voorstelt in:

- het koninklijk besluit van 17 juni 1997 betreffende de veiligheids- en gezondheidssignalering op het werk;
- het koninklijk besluit van 2 mei 1995 inzake moederschapsbescherming;
- het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk;
- het koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk;
- het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk.

De aanpassingen betreffen een louter technische aangelegenheid die het beschermingsniveau van de bovenvermelde koninklijke besluiten niet verandert.

Hoewel de in het OKB voorgestelde opname van H361 (voortplantingstoxiciteit categorie 2) en H318 (ernstig oogletsel) in het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk geen aanpassing van terminologie en referenties is noch een actualisering maar een uitbreiding, brengen de sociale partners een unaniem positief advies uit over de opname.

De sociale partners brengen een verdeeld advies uit over de in het OKB voorgestelde bijkomende aanpassingen met name de opname van gevarenaanduidingen/gevarenklassen H360F en H361f in het Koninklijk besluit van 2 mei 1995 inzake moederschapsbescherming.

De werkgeversvertegenwoordigers brengen een negatief advies uit over de voorgestelde bijkomende in het koninklijk besluit van 2 mei 1995 betreffende de moederschapsbescherming, met name de invoering van de gevaarsaanduidingen H360F en H361f.

De werknemersvertegenwoordigers menen dat het voorstel om de gevarenaanduidingen H360F en H361f in het KB betreffende de moederschapsbescherming op te nemen een eerste stap betekent in de bescherming van de foetussen en van de vruchtbaarheid van de werknemers.

De werkgevers- en de werknemersvertegenwoordigers vragen aan de Minister om de sociale partners te laten onderzoeken, met de hulp van de administratie, hoe op de meest geëigende wijze de preventie op de werkplaatsen van het risico verbonden aan reprotoxische stoffen in overweging kan genomen worden.

De resultaten van de discussies op Europees niveau en een onderzoek van de aanpak in de regelgeving van bepaalde Europese landen (Frankrijk, Duitsland, Nederland, ...) vormen een leidraad daarvoor.

De werkgeversvertegenwoordigers merken op dat bij de vergelijking rekening moet gehouden worden met het globale systeem dat in deze landen van kracht is.

De werknemersvertegenwoordigers benadrukken dat dit dossier weinig kans op vooruitgang maakt op Europees niveau. België moet daarom het voorbeeld volgen van zijn buurlanden en de nationale regelgeving aanpassen. Bij deze aanpassing dienen de REACH-principes gevolgd te worden die in eenzelfde groep van extreem zorgwekkende stoffen de carcinogene, mutagene en reprotoxische (zowel voor mannen als voor vrouwen) agentia plaatsen.

Advies nr. 184 van 29/05/2015	De tariefregeling van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.
---	--

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk (Hoge Raad) vraagt om de volgende uitgangspunten en de concrete uitwerking ervan te verwerken in de regelgeving m.b.t. de tariefregeling van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

Concreet houdt dit in:

- een aanpassing van artikel 40, §3 van de Welzijnswet;
- het uitvaardigen van een KB tot wijziging van het KB van 24 april 2014.

De leden van de Hoge Raad zijn van mening dat een tariefregeling met vijf tariefgroepen het meest geschikt is om de reële situatie van de verschillende activiteitensectoren te benaderen.

Welke van deze forfaitaire bijdragen de werkgevers verschuldigd zijn, wordt bepaald door de activiteiten die zij uitvoeren en de prestaties die de externe diensten voor dat soort activiteiten leverden.

De aard van de activiteiten bepaalt het blootstellingsprofiel van de werknemers en of hiervoor, naast de collectieve preventie op het niveau van de onderneming, ook een individuele op de werknemer gerichte dienstverlening nodig is.

Deze verhouding bepaalt in sterke mate de kostprijs van de verplichte dienstverlening.

Op basis van de tot op heden verzamelde informatie over de kostprijs van die (standaard) dienstverlening en het streven naar een coherente benadering van vergelijkbare activiteitensectoren worden de werkgevers daarom in 5 groepen ingedeeld.

Advies nr. 184bis van 13/07/2015	De tariefregeling van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.
--	--

Voorafgaande opmerkingen:

Naar aanleiding van de besprekingen die volgden op het advies nr. 184 van de Hoge Raad wensen de leden van de Hoge Raad het eerdere advies aan te passen en te preciseren.

Aansluitend bij de akkoorden van de Groep van 10 en in lijn met de resultaten van de besprekingen van de sociale partners van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk werd de administratie gevraagd een voorstel van ontwerp van koninklijk besluit over de tarifiering van externe diensten voor preventie en bescherming op het werk uit te werken dat tegemoet kwam aan de akkoorden, betrachtingen en wensen van de sociale partners.

Tijdens het Bijzonder Uitvoerend Bureau van 23 juni 2015 hebben de sociale partners aan de Voorzitster van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk gevraagd een ontwerp van advies op eigen initiatief betreffende de tarifiering van externe diensten voor preventie en bescherming op het werk via schriftelijke elektronische procedure voor te leggen aan de Hoge Raad, met de vraag zich over het ontwerp van advies en het ontwerp van koninklijk besluit uit te spreken.

Krachtlijnen van het advies:

Dit advies wordt op eigen initiatief gegeven.

Naar aanleiding van de besprekingen die volgden op advies nr. 184 van de Hoge Raad Preventie en Bescherming op het Werk wenst de Hoge Raad het eerdere advies aan te passen en te preciseren.

De indeling van de werkgevers in vijf groepen werd verbeterd teneinde aan de tijdens de tariefsimulatie ontdekte anomalieën te antwoorden.

De Hoge Raad heeft voor de tariefregeling de pro-rata regeling per maand gekozen.

De op 23 juni 2015 aan het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad voorgelegde tariefsimulatie van Co-Prev bevat op basis van de best beschikbare gegevens een raming van de impact van een prorataregeling op 8,84%. De sociale partners stellen voor omwille van de nog bestaande onzekerheden voor de eerstkomende periode van twee jaar de impact van de prorata regeling in te schatten op 75 % van de huidige raming.

Een monitoring moet toelaten om na te gaan wat de werkelijke impact is van een pro-rata systeem op de omzet bekomen in de huidige tariefregeling. Indien uit deze evaluatie zou blijken dat het effect van deze pro-rata regeling overschat of onderschat werd, zal deze worden aangepast in een nieuwe tariefregeling. Daarbij zal ook het eventuele verschil veroorzaakt door een overschatting of onderschatting in de eerste periode van het effect van de pro-rata regeling worden verrekend.

Bij de monitoring zal ook bijzondere aandacht worden besteed aan het effect van de nieuwe tariefregeling en de toepassing van de pro-rata regeling op de dienstverlening ten aanzien van KMO's.

Met betrekking tot de prestatieregeling stellen de sociale partners voor een aantal aspecten te preciseren.

De leden van de Hoge Raad zijn van oordeel dat een voorstel van koninklijk besluit zoals opgenomen in bijlage 2 van het advies beantwoordt aan de elementen van dit advies.

De werkgeversafgevaardigden merken verder op dat het principe van de pro rata van toepassing dient te zijn volgens de effectieve prestaties van de werknemer.

Ze bedoelen hiermee niet de periodes van wettelijke verloven maar wel langdurige afwezigheid wegens ziekte of loopbaanonderbreking.

Ze merken bovendien op dat bij een individuele prestatie in geval van werkhervatting of eventuele re-integratie van een langdurige zieke hoe dan ook het volledig tarief verschuldigd is.

Advies nr. 185 van 23/10/2015	Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van elektromagnetische velden op het werk
---	--

Inhoud:

Dit ontwerp van koninklijk besluit voorziet in de omzetting van Richtlijn 2013/35/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 juni 2013 betreffende de minimumvoorschriften inzake gezondheid en veiligheid met betrekking tot de blootstelling van werknemers aan de risico's van fysische agentia (elektromagnetische velden) (twintigste bijzondere richtlijn in de zin van artikel 16, lid 1, van Richtlijn 89/391/EEG) en tot intrekking van Richtlijn 2004/40/EG.

Bij het uitschrijven van het ontwerp van besluit werd getracht zo veel mogelijk de tekst van de richtlijn te volgen met 2 uitzonderingen:

- het deel over het gezondheidstoezicht is uitgebreider dan de richtlijn omdat de bepalingen van de richtlijn daaromtrent te vaag geacht werden;
- het gedeelte over de afwijkingen is meer uitgebreid dan de richtlijn.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk geeft een unaniem gunstig advies, behalve voor art. 27 en afdeling VIII van het OKB, dat de behandeling van de Belgische afwijkingen beschrijft.

Unanieme standpunten

Algemene Opmerkingen

Niettegenstaande het OKB een letterlijke omzetting is van een Europese richtlijn (behalve afdeling VIII), blijven er teveel onduidelijkheden en preciseert het OKB een aantal vage punten niet (vb. art. 13 1°; art. 14 1°a)).

De Hoge Raad vraagt dat samen met de publicatie van dit besluit meteen ook een toelichting beschikbaar wordt gesteld om alle actoren in staat te stellen dit besluit in de praktijk te brengen en werknemers afdoende te beschermen tegen de risico's van elektromagnetische velden.

Artikelsgewijze opmerkingen

Art 24,-

De Hoge Raad vraagt dat dit artikel verduidelijkt wordt zodat de werkgever weet wat hij moet doen.

Art. 33,-

De Hoge Raad vraagt dat vanuit wetenschappelijk en praktisch oogpunt wordt nagedacht waaruit het voorafgaand medisch toezicht zou kunnen bestaan en in welke gevallen het periodiek medisch toezicht zinvolle invulling kan gegeven worden. Het lijkt aangewezen dat de wetenschappelijke verenigingen van arbeidsgeneesheren zich hierover buigen.

Art.37.e) ,-

De Hoge Raad stelt vast dat de wijze waarop de werkgever aantoont dat de werknemers onverminderd beschermd zijn, niet expliciet beschreven wordt in het OKB.

Daarom vraagt de Hoge Raad dat in de tekst opgenomen wordt dat dit « aantonen » ter advies wordt voorgelegd aan het comité PBW en de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

Art. 38,-

De Hoge Raad vindt dat de afwijking zoals voorzien in art.38 van het OKB kan aangevraagd worden voor zowel nieuwe als reeds bestaande technologieën.

Art. 40,-

De Hoge Raad vraagt op de hoogte te worden gehouden van het aantal toegestane afwijkingen.

Verdeelde standpunten

Art. 27,-

De Commissie stelt gedelegeerde handelingen vast om, de in bijlage II ICNIRP-richtsnoeren voor het beperken van blootstelling aan elektrische velden als gevolg van bewegingen van het menselijk lichaam in een statisch magnetisch veld en door tijdsafhankelijke magnetische velden onder 1 Hz, in te voegen van zodra zij beschikbaar zijn.

De Commissie heeft er echter voor gekozen deze niet te integreren in de richtlijn maar om ze onder te brengen in de niet-bindende Europese gids.

De werknemersvertegenwoordigers vragen om deze waarden toch op te nemen in dit besluit.

De werkgeversvertegenwoordigers vragen geen opname van deze waarden in dit besluit omdat deze niet gecontroleerd kunnen worden.

Art. 37,-

De werknemersvertegenwoordigers weten dat in de richtlijn geen limietwaarden bepaald zijn voor deze beschikking (nl. MRI-apparatuur voor patiënten in de gezondheidssector), maar achten het nodig dat in dit besluit toch limietwaarden bepaald worden.

De werkgeversvertegenwoordigers wensen geen limietwaarden in dit besluit.

Art. 39,-

De werknemersvertegenwoordigers verwachten dat de termijn van twee maanden, voorzien in dit artikel, voor het advies te kort is. Deze termijn moet voldoende lang zijn om de met het toezicht belaste ambtenaar toe te laten een onderbouwd advies uit te brengen (termijn i.f.v. de beschikbare mankracht en middelen).

De werkgeversvertegenwoordigers wensen een korte beslissingstijd.

Art. 41,-

De werknemersvertegenwoordigers vragen dat dit besluit expliciet vermeldt dat de werkgever het MB tot afwijking bezorgt aan de leden van het comité PBW.

De werkgeversvertegenwoordigers vinden de huidige formulering voldoende.

Advies n° 186 van 23/10/2015	Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de toekenning van het beheer en de uitbouw van een blootstellingsregister in het kader van het dosimetrisch toezicht aan het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle
--	---

Inhoud:

Door het ontwerp van koninklijk besluit wordt een oplossing geboden voor het negatieve advies van de Raad van State nr. 56.669/1 van 18 november 2014 over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 1997 betreffende de *bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende stralingen* en het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende *algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van ioniserende stralingen*.

Het ontwerp van koninklijk besluit is opgesteld om een grondslag te bieden voor het voorgemeld ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 1997 betreffende de *bescherming van de werknemers tegen de risico's voortkomende uit ioniserende stralingen* en het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende *algemeen reglement op de bescherming van de bevolking*,

van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van ioniserende stralingen, en dit door middel van de inwerkingtreding van artikel 25/2, §1, eerste lid van de wet van 15 april 1994.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad brengt een unaniem positief advies over het ontwerp van koninklijk besluit uit betreffende de toekenning van het beheer en de uitbouw van een blootstellingsregister in het kader van het dosimetrisch toezicht aan het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle.

Advies nr. 187 van 23/10/2015	Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de volksgezondheid tegen radioactieve stoffen in voor menselijke consumptie bestemd water.
---	--

Inhoud:

Dit ontwerp van koninklijk besluit voorziet in de omzetting van richtlijn 2013/51/EURATOM van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 22 oktober 2013 tot vaststelling van voorschriften voor de bescherming van de volksgezondheid tegen radioactieve stoffen in voor menselijke consumptie bestemd water.

Het FANC is, overeenkomstig de wet van 15 april 1994 betreffende de bescherming van de bevolking en van het leefmilieu tegen de uit ioniserende stralingen voortvloeiende gevaren en betreffende het Federaal Agentschap voor nucleaire controle, de bevoegde autoriteit die instaat voor de bescherming van de volksgezondheid voor wat de radioactieve stoffen in het water betreft.

De gekozen optie bestaat in de uitvaardiging van een volledig nieuw koninklijk besluit, in plaats van in de integratie van de vereisten van de richtlijn 2013/51/EURATOM in het algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen (ARBIS, koninklijk besluit van 20 juli 2001).

Het ontwerp van koninklijk besluit heeft tot doel om de verschillende modaliteiten te bepalen m.b.t. de controle en het beheer van het risico voor de menselijke gezondheid dat verband houdt met de aanwezigheid van radionucliden in voor menselijke consumptie bestemd water.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad PBW brengt een unaniem positief advies uit over het ontwerp van koninklijk besluit betreffende *de bescherming van de volksgezondheid tegen radioactieve stoffen in voor menselijke consumptie bestemd water*.

Advies nr. 188 van 11/12/2015	Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van specifieke maatregelen betreffende het welzijn op het werk van dienstboden en huispersoneel.
---	--

Inhoud:

Het voorliggend ontwerp van koninklijk besluit beoogt uitvoering te geven aan artikel 4, §1, derde lid, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, zoals gewijzigd door de wet van 15 mei 2014 tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de dienstboden en het huispersoneel betreft.

De wet van 15 mei 2014 zal pas in werking treden op een datum die nog bij een koninklijk besluit zal worden vastgelegd.

Dit voorliggend ontwerp van koninklijk besluit is van toepassing op elke werkgever die in totaal maximum 5 dienstboden en huispersoneel tewerkstelt.

Heeft een werkgever meer dan 5 van deze werknemers in dienst, dan zal de ganse welzijnswetgeving zonder uitzondering op hem van toepassing zijn.

Het ontwerp van koninklijk besluit voorziet in een specifieke bescherming voor de dienstboden en het huispersoneel door op een aantal punten af te wijken van de algemene bepalingen in de welzijnswetgeving.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad PBW geeft een ongunstig advies over het ontwerp van koninklijk besluit dat voorgelegd werd aan de Hoge Raad PBW, meer precies over de daarin voorgestelde aanpak.

De Hoge Raad PBW stelt vast dat de ILO-Conventie nr. 189 (art.13) niet eist dat de welzijnswet in zijn totaliteit moet toegepast worden op dienstboden en huispersoneel, maar wel dat de lidstaat effectieve maatregelen neemt rekening houdend met de specifieke karakteristieken van dienstboden en huispersoneel, ten einde de veiligheid en de gezondheid op het werk van de dienstboden en huispersoneel te verzekeren.

De Hoge Raad PBW is nochtans van mening dat de dienstboden en het huispersoneel en hun respectieve werkgevers dienen te vallen onder het toepassingsgebied van de regelgeving betreffende het welzijn op het werk.

Gezien de diversiteit van de uit te voeren taken en de specifieke arbeidsplaatsen en -omstandigheden van dienstboden en huispersoneel, meent de Hoge Raad dat het opportuun zou zijn dat de Koning bijzondere maatregelen voor deze specifieke categorieën van werknemers en werkgevers bepaalt in toepassing van artikel 4, §1, derde lid van de wet welzijn op het werk van 4 augustus 1996.

De Hoge Raad PBW wenst een reflectie te starten over de inhoud van een dergelijk koninklijk besluit en over mechanismen en praktijkgerichte instrumenten om de werkgevers van dienstboden en huispersoneel bij te staan bij het voeren van hun welzijnsbeleid evenals om de dienstboden en huispersoneel zelf bij te staan.

Tevens wenst de Hoge Raad samen met de EDPBW's een gesprek aan te gaan over de collectieve en individuele aanpak van deze bijzondere categorie van werkgevers en werknemers.

De Hoge Raad PBW neemt zich voor om in een Commissie ad hoc (in de schoot van de Hoge Raad) te zoeken naar mechanismen en praktijkgerichte instrumenten die van deze bijzondere categorie van werkgevers en werknemers kunnen (of moeten) bijstaan om een welzijnsbeleid te voeren en uit te voeren en die in een later stadium voorgesteld kunnen worden aan de Minister van Werk.

Advies nr. 189 van 11/12/2015	Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van verschillende boeken van de codex over het welzijn op het werk.
---	---

Opmerkingen:

De coördinatie van de verschillende besluiten die sinds 1993 werden uitgevaardigd en bekend zijn onder de benaming "codex over het welzijn op het werk", werd aangevat met een ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de codex over het welzijn op het werk dat werd voorgelegd aan het advies van de Hoge Raad PBW op 18 maart 2009 en van de Raad van State op 2 augustus 2010.

Gelet op de door deze organen verstrekte adviezen was het aangewezen deze codex over het welzijn op het werk slechts uit te vaardigen, nadat alle resterende koninklijke besluiten waren uitgevaardigd. Dit is thans het geval.

Hoewel de thans aan de Hoge Raad PBW voorgelegde tekst voortbouwt op de vorige versie van de codex van 2008 werden toch een aantal (structurele) wijzigingen aangebracht.

Een eerste belangrijk verschil bestaat erin dat er duidelijk geopteerd wordt voor de uitvaardiging van een nieuwe reglementering zodat alle vorige besluiten worden vervangen en opgeheven.

Dit impliceert dat alle vormvereisten dienen te worden nageleefd.

Dit impliceert eveneens dat na publicatie van de tekst in het Belgisch Staatsblad, ieder die een belang kan aantonen, een vernietigingsberoep bij de Raad van State kan indienen.

Om de impact van een dergelijk beroep in te perken, wordt er voor geopteerd om per groot onderdeel van de codex een apart koninklijk besluit op te stellen.

Alle koninklijke besluiten zullen evenwel op dezelfde dag worden afgekondigd en zullen op dezelfde dag gepubliceerd worden in het Belgisch Staatsblad, zodat de codex over het welzijn op het werk in zijn geheel op dezelfde dag in werking treedt.

De hier voorgestelde werkwijze is analoog aan deze die gevolgd werd voor de uitvaardiging van het wetboek voor economisch recht.

Om de toevoeging van nieuwe teksten in de codex te vereenvoudigen vanuit juridisch technisch (legistiek) standpunt, wordt de structuur van de codex met een niveau verhoogd.

Inhoud:

Aldus zal de codex bestaan uit 10 boeken, die verder onderverdeeld worden in titels, hoofdstukken en afdelingen en, waar nodig, ook onderafdelingen.

De nummering van de artikelen volgt de logica van de opbouw van de codex.

Het eerste cijfer, dat een Romeins cijfer is, verwijst naar het boek waartoe het artikel behoort.

Het tweede cijfer, dat een Arabisch cijfer is, verwijst naar de titel van het boek waartoe het artikel behoort.

Na een horizontale streep volgt dan per titel een doorlopende nummering.

Zo is bijlage I.1-1 de eerste bijlage bij boek I, titel 1 van de codex.

Alle uitvoeringsbesluiten van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk worden opgenomen in de codificatie, met uitzondering van het koninklijk besluit van 25 januari 2001 betreffende de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen. Dit koninklijk besluit is immers aan een grondige herziening toe, wat niet kan bereikt worden in het kader van een codificatie.

De uitgangspunten bij de uitwerking van de codex en de te volgen werkwijze zijn dezelfde als deze vermeld in het advies nr. 140 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk van 17 april 2009, met name op pagina 3 en 4 en op pagina 5 en 6 van dat advies.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad PBW geeft een unaniem gunstig advies voor de 10 ontwerpen van koninklijk besluit die de Codex over het welzijn op het werk uitmaken, mits een aantal opmerkingen.

De Hoge Raad geeft dit advies over de laatste versie van de voorgelegde ontwerpen van koninklijk besluit waarin de door de administratie in november 2015 opgestelde en overgemaakte tekstcorrecties (errata) opgenomen zijn.

Advies nr. 190 van 11/12/2015	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk.
---	---

Inhoud:

De wijziging voorzien door het ontwerp van koninklijk besluit (OKB) bestaat uit de opname van reprotoxische stoffen in het toepassingsgebied van dit koninklijk besluit.

Naast deze uitbreiding van het toepassingsgebied worden, als louter technische aanpassing, een aantal stoffen uit de bijlagen van dit koninklijk besluit verwijderd.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad PBW brengt, over het ontwerp van koninklijk besluit,:

- een verdeeld advies uit over de uitbreiding met reprotoxische stoffen in het toepassingsgebied,
- een unaniem positief advies uit over de in het OKB voorgestelde technische aanpassingen van de bijlagen, mits bepaalde opmerkingen.

A. Verdeelde standpunten over de uitbreiding met reprotoxische stoffen in het toepassingsgebied van het KB (bescherming tegen kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk)

De Hoge Raad PBW is verdeeld over de uitbreiding met reprotoxische stoffen in het toepassingsgebied van het KB (bescherming tegen kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk).

De werknemersafgevaardigden zijn voor de uitbreiding zoals in het voorliggende OKB.

De werkgeversafgevaardigden zijn tegen de uitbreiding.

B. Advies over de in het OKB voorgestelde aanpassingen van de bijlagen van het KB bescherming tegen kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk

B.1 Unanieme standpunten

De Hoge Raad PBW is het eens over de in het OKB voorgestelde technische aanpassingen van de bijlagen, mits een aantal opmerkingen.

De Hoge Raad vestigt er de aandacht op dat het verwijderen van stoffen uit de bijlagen vanuit pedagogisch oogpunt geen goede zaak is omdat het tot verwarring zou kunnen leiden in de bedrijven zowel bij werkgevers als bij werknemers.

Daarom moet duidelijk gecommuniceerd worden waarom deze stoffen uit de bijlagen verdwijnen en vooral dat het KB onverkort van toepassing blijft op deze stoffen.

B.2. Verdeelde standpunten

De werknemersafgevaardigden vragen een volledige actualisatie van de drie bijlagen van het KB: bepaalde cytostatische geneesmiddelen, stoffen en procedés moeten gezien de stand van de wetenschap, toegevoegd worden aan de bijlagen 1 of 2 en bepaalde stoffen van de bijlage 3 moeten verplaatst worden naar bijlage 1. Als voorbeeld wordt kristallijn silicium vermeld.

De werknemersafgevaardigden menen nochtans dat er niet moet gewacht worden met de verwijdering van stoffen die door dit OKB voorgesteld wordt.

De werkgeversafgevaardigden benadrukken dat zij geen nieuwe discussie over kristallijn silicium wensen, aangezien dit onderwerp opgevolgd wordt door NEPSI (www.nepsi.eu).

Ze zien de opportuniteit van dit OKB niet en dus ook niet van de verwijdering van de stoffen uit bijlage III.

Advies nr. 191 van 11/12/2015	Advies op eigen initiatief betreffende de oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties.
---	--

Opmerking:

Dit advies wordt op eigen initiatief gegeven.

Naar aanleiding van de besprekingen die volgden op het advies nr. 184bis van de Hoge Raad Preventie en Bescherming op het werk (Hoge Raad) wenst de Hoge Raad dit advies aan te vullen en te concretiseren met een nieuw advies op eigen initiatief.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad stelt aan de Minister voor om een Vaste Commissie op te richten voor de monitoring van de tarificatie van de prestaties van de EDPBW's.

De Hoge Raad stelt voor dat deze Vaste commissie Tarieven en Prestaties zou belast worden met volgende opdrachten:

- De monitoring van de concrete toepassing, door de EDPBW's en de aangesloten werkgevers, van afdeling II/1 "*Verplichte forfaitaire minimumbijdragen uit hoofde van de prestaties van de externe diensten*" van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, in het bijzonder wat betreft de tarieven en prestaties, met het oog op de evaluatie van de bepalingen in deze afdeling.
- De monitoring van EDPBW's moet volgens de Hoge Raad inzonderheid betrekking hebben op:
 - a) de dienstverlening van de EDPBW's ten aanzien van de werkgevers bedoeld in artikel 13/3, §1 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk,
 - b) de dienstverlening van de EDPBW's ten aanzien van de werkgevers bedoeld in artikel 13/3, §2 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, inzonderheid wat betreft de toepassing van het systeem van de preventie-eenheden,
 - c) de indeling in tariefgroepen, het proratasysteem, evenals het respecteren van de minimumtarieven,
 - d) de prestaties die bijkomend worden gefactureerd.

De Hoge Raad stelt tevens de samenstelling van deze Vaste Commissie Tarieven en Prestaties voor.

De Hoge Raad brengt een unaniem positief advies uit over de tekst van het ministerieel besluit in bijlage bij het advies dat beantwoordt aan de noden en de verwachtingen van de leden.

Met het oog op de toekomstige werkzaamheden en discussies schuift de Hoge Raad eveneens de volgende aandachtspunten naar voor:

- de eventuele monitoring van de impact van het pro-rata-systeem,
- de impact van de hervorming op sommige specifieke sectoren,
- Overwegende dat het akkoord van de G10 bepaalt dat er wordt gewaarborgd dat de totale factuur voor de werkgever niet hoger uitvalt dan in 2014, behoudens voor de extra prestaties die de werkgever eventueel vraagt, en verwijzend naar haar advies 184bis, vraagt de Hoge Raad om zoals uitgewerkt in het advies 184bis dringend een convenant /overeenkomst/ akkoord uit te werken voor de operationalisering van dat principe. Dit zal in geen geval afbreuk doen aan de eerder in advies 184bis in consensus vastgelegde bedragen voor het minimumtarief, en

overeenkomstig het akkoord van de G10 geen afbreuk doen aan de kwaliteit van de prestaties die geleverd moeten worden door de externe preventiediensten.

- Overwegende dat het akkoord van de G10 bepaalt dat het koninklijk besluit een looptijd van 2 jaar zou hebben, moet een tijdspad opgesteld worden voor monitoring en definitieve evaluatie opdat het koninklijk besluit tijdig zou kunnen gewijzigd worden in functie van de resultaten van deze evaluatie, indien dit nodig zou blijken.

Advies nr. 192 van 28/01/2016	Ontwerp van koninklijk besluit in uitvoering van artikel 31bis, §2, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat betreft de wijziging van het grensbedrag voor de aanwezigheidsregistratie.
---	---

Inhoud:

Het ontwerp van koninklijk besluit voorziet in de uitbreiding van het toepassingsgebied van de elektronische aanwezigheidsregistratie op tijdelijke en mobiele bouwplaatsen.

Bij de invoering van deze aanwezigheidsregistratie was het echter reeds de bedoeling om het toepassingsgebied stapsgewijs uit te breiden.

Het voorgelegde ontwerp van besluit voorziet dan ook in de verlaging van de drempel naar 500.000 euro.

Krachtlijn van het advies:

De Hoge Raad sluit zich unaniem aan bij het advies van de Nationale Arbeidsraad nr. 1.965 van 15 december 2015 *Wijziging van het grensbedrag voor de aanwezigheidsregistratie op tijdelijke en mobiele bouwplaatsen*.

Advies nr. 193 van 28/01/2016	Ontwerp van ministerieel besluit tot oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties.
---	---

Inhoud:

Dit ontwerp van besluit geeft gevolg aan het eigen-initiatief-advies nr. 191 van de Hoge Raad betreffende de oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties dat gegeven was naar aanleiding van de besprekingen die volgden op het eigen-initiatief-advies nr. 184bis van de Hoge Raad.

Krachtlijn van het advies:

De Hoge Raad geeft een unaniem gunstig advies over dit ontwerp van ministerieel besluit dat tegemoet komt aan het voorstel van de Hoge Raad aan de Minister om een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties op te richten.

Bovendien volgt het ontwerp van ministerieel besluit het voorstel betreffende de opdracht en de samenstelling van deze Vaste Commissie zoals dit geformuleerd werd in het advies nr. 191 van de Hoge Raad betreffende de oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties.

Nochtans stelt de Hoge Raad aan de Minister voor een punt e) in het artikel 4 van het ontwerp van ministerieel besluit toe te voegen:

“e) de kwaliteit van het geheel van de dienstverlening van de externe diensten PBW”.

Advies nr. 194 van 18/03/2016	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (lidmaatschap social-profitsector).
---	--

Inhoud:

Dit ontwerp van koninklijk besluit heeft tot doel het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad PBW te wijzigen om met de onderstaande vaststellingen en overwegingen rekening te houden.

Door de wijziging van de wet van 29 mei 1952 tot inrichting van de Nationale Arbeidsraad is de vertegenwoordiger van de meest representatieve werkgeversorganisatie van de niet-commerciële sector (ook social-profit sector genoemd) in de Nationale Arbeidsraad niet langer een geassocieerd lid, maar wel een effectief lid.

Op grond van art. 44 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk is ook de vertegenwoordiger van de meest representatieve werkgeversorganisatie van de niet-commerciële sector in de Hoge Raad PBW effectief lid van deze Raad geworden.

Art. 4, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad PBW dient gewijzigd te worden en artikel 9 is door de wijzigingen van de reglementering betreffende de Nationale Arbeidsraad zonder voorwerp geworden en dient dus opgeheven te worden.

De tweede zin van artikel 42, zesde lid dient te worden geschrapt zodat de standpunten van de niet-commerciële sector in de Hoge Raad PBW voortaan zullen verwerkt worden in de adviezen zelf, zoals dit ook al het geval is voor de adviezen van de Nationale Arbeidsraad.

Krachtlijn

De Hoge Raad geeft een unaniem gunstig advies voor dit ontwerp van koninklijk besluit.

Advies nr. 195 van 15/04/2016	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk.
---	--

Inhoud:

Dit ontwerp van koninklijk besluit heeft tot doel de leeftijdsgrens, waarbij het mogelijk is een afwijking toe te staan op het verbod voor jongeren om gevaarlijke arbeid te verrichten, te verhogen tot 16 jaar.

Het OKB beperkt het toepassingsgebied van artikel 10 van het KB jongeren op het werk van 3 mei 1999 tot de jongeren op het werk (bedoeld in dit artikel) die minimum 16 jaar oud zijn om het KB jongeren conform te maken aan artikel 3.3 van de conventie nr. 138 over de minimum leeftijd van de IAO (Internationale Arbeidsorganisatie) en een einde te stellen aan een zeer lange periode van niet-conformiteit met dit verdrag.

De aanpassing van de Belgische wetgeving is nodig omdat België dit verdrag geratificeerd heeft.

Krachtlijnen van het advies:

Het advies van de Hoge Raad is gedeeltelijk unaniem en gedeeltelijk verdeeld.

De Hoge Raad brengt unaniem een gedeeltelijk positief en gedeeltelijk negatief advies uit over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het artikel 10 van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk.

De Hoge Raad wenst uiteraard dat de Belgische regelgeving zo vlug mogelijk conform is aan de conventie nr. 138 van de IAO, onder meer betreffende de leeftijdsdrempel van 16 jaar opgelegd in artikel 3.3. van het verdrag voor de categorieën van jongeren die bedoeld worden in artikel 3.3.

De Hoge Raad vreest dat het opleggen van een minimumleeftijd van 16 jaar voor alle categorieën van jongeren op het werk bedoeld in art. 10 van het KB jongeren de organisatie van vorming in het gedrang brengt:

- van « leerlingen en studenten » omschreven in artikel 2, 5° van het huidige KB jongeren,
- van de « leerjongens » en « leermeisjes » omschreven in art. 2, 2° van het huidige KB jongeren,
- van de stagiairs omschreven in artikel 2, 1° van het KB van 21 september 2004 betreffende de bescherming van stagiairs (gelet op het feit dat krachtens artikel 3 van het KB stagiairs het artikel 10 van het KB jongeren van toepassing is op stagiairs).

De Hoge Raad merkt op dat het belangrijk is dat de wijziging van het KB jongeren de organisatie van technisch en beroepsonderwijs, van stages in bedrijven en van beroepsopleidingen van personen verbonden door een leerovereenkomst niet belemmert.

De Hoge Raad merkt op dat het OKB noch de lijst van gevaarlijke werken wijzigt (in principe verboden voor de jongeren) die bedoeld wordt in artikel 8 en in de bijlage van het KB noch de afwijkingsvoorwaarden (andere dan de leeftijdsdrempel) bedoeld in artikel 10 van het KB jongeren die het mogelijk maken bepaalde jongeren tewerk te stellen voor gevaarlijke werken.

Gelet op alle voornoemde overwegingen, waaronder de noodzaak het KB jongeren conform te maken aan het IAO-verdrag nr. 138, vraagt de Hoge Raad aan de Minister om zijn oorspronkelijk ontwerp van besluit te herzien en stelt voor aan de Minister om gebruik te maken van het alternatieve voorstel dat opgenomen is als bijlage en om rekening te houden met de suggesties en aanvullende vragen van de sociale partners in dit advies.

Voorstelling van het alternatieve voorstel dat opgenomen is in de bijlage.

Het alternatieve voorstel in bijlage herformuleert en actualiseert enerzijds artikel 2 van het KB jongeren en anderzijds artikel 10 van het KB jongeren om rekening te houden met de art. 3.3. en 6 van de IAO-conventie nr. 138 en met de hoger geciteerde opmerkingen van de sociale partners.

Aanvullende opmerking en suggesties van de sociale partners

De sociale partners stellen vast dat het alternatieve voorstel conform is aan de IAO-conventie nr. 138 maar vragen aan de Minister en aan de administratie na te gaan of het wel degelijk conform is aan de richtlijn nr. 94/44/EEG van 22 juni 1994 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk (inzonderheid de art. 4 en 7).

De Hoge Raad vraagt dat de ge vulgariseerde uitleg van de nieuwe regelgeving op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg gepubliceerd wordt wanneer het nieuwe koninklijk besluit gepubliceerd wordt.

Bovendien vraagt de Hoge Raad dat in de regelgeving en de toelichting op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg duidelijk en uitdrukkelijk aangegeven wordt welke beschikkingen van het KB jongeren (bijvoorbeeld nieuw voorgesteld artikel 10, § 2) van toepassing zijn op de stagiairs bedoeld in artikel 2, 1° van het KB van 21 september 2004 betreffende de bescherming van stagiairs.

De Hoge Raad wenst ook dat de notie “student werknemer”/jobstudent (vermeld in art. 2, 4° van het huidige KB jongeren) behouden blijft in het KB jongeren om de jongere aan te wijzen die gedefinieerd is in het nieuwe in de bijlage voorgestelde art 2, 1°, e).

Verdeelde standpunten:

Standpunten van de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties

Betreffende artikel 10, §1^{er}, 3^o van het KB jongeren (in bijlage) stellen de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties voor “*of door de werkgever zelf*” toe te voegen aan “*de werkgever... verzekert er zich van dat de preventiemaatregelen doeltreffend zijn en gecontroleerd worden door een lid van de hiërarchische lijn aangewezen door de werkgever*”

Standpunten van de vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisaties

De vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisaties suggereren dat, met het oog op een betere leesbaarheid van het KB jongeren, de afwijkingen van het verbodsprincipe op een positieve wijze geformuleerd worden, d.w.z. te schrijven “In afwijking van... is het toegelaten om ...”(in plaats van te schrijven “Het verbod bedoeld in ... is niet van toepassing op ...”).

De vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisaties aanvaarden het vermelde alternatieve voorstel in bijlage te steunen als tijdelijke oplossing om het KB jongeren vlug conform de IAO-conventie nr. 138 te maken.

Op lange termijn verlangen zij een grondige herziening van de regelgeving betreffende de bescherming van jongeren op het werk (in het kader van een arbeidsrelatie of van een relatie die gelijkgesteld wordt met een arbeidsrelatie met het oog op welzijn op het werk).

In het algemeen menen zij dat de regelgeving betreffende de bescherming van de jongeren op het werk idealiter de gemeenschappelijke regels voor de bescherming van jongeren op het werk zou moeten vermelden rekening houdend met de leeftijd van de jongeren, zijn ervaring of het gebrek eraan en van de risico's los van het statuut van de jongere.

Het specifieke in bepaalde statuten van jongeren (bijvoorbeeld: gezondheidstoezicht, tariefregeling van de prestaties van de EDPBW voor stagiairs...) zou het voorwerp moeten zijn van uitdrukkelijke specifieke beschikkingen.

Tot slot verheugt het de Hoge Raad dat de door de Minister voor advies voorgelegd operationele doelstellingen van de nationale strategie welzijn op het werk 2016-2020, verschillende prioritaire acties voor 2016-2017 bevatten betreffende de integratie van welzijn op het werk in onderwijs en opleiding, onder andere: “*de administratie zal onderzoeken hoe het KB jongeren aangepast kan worden ten einde beter rekening te houden met de realiteit van de jongeren die een vorming volgen op de arbeidsplaats.*”.

Advies nr. 196 van 26/05/2016	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers wat de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers betreft.
---	--

Inhoud:

In het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers wordt een afdeling 6/1 ingevoegd bestaande uit de artikelen 73/1 tot 73/8. met als hoofding “Het re-integratietraject van een werknemer die het overeengekomen werk tijdelijk of definitief niet kan uitoefenen.”

73/1: omschrijving van de notie *re-integratietraject*;

73/2: De rol van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer inzake het starten van het re-integratietraject op verzoek van de werknemer, de adviserend geneesheer of de werkgever;

73/3: De te ondernemen acties van de werkgever (o.a. opstellen re-integratievoorstel) ingevolge de beslissing van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en de rechten van de werknemer (o.a. het formuleren van opmerkingen);

73/4: Overmaking door de werkgever van een re-integratieplan aan de werknemer, de inhoud van dit plan en de reactiemogelijkheden van de werknemer;

73/5: Overmaking van een re-integratieplan of het verslag bedoeld in 73/3, §2 door de werkgever aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en rol van de betrokken partijen inzake de uitvoering van het re-integratieplan ;

73/6: Betaling van de verplaatsingskosten van de werknemer door de werkgever;

73/7: De samenwerking van werkgever en werknemers voor het welslagen van de re-integratie;

73/8: Overleg met het comité PBW betreffende de ontwikkeling van een doeltreffend re-integratiebeleid.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad brengt een unaniem advies uit over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers wat de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers betreft, dat een aantal opmerkingen bevat.

Bij het onderzoek van het ontwerp dat hem werd voorgelegd, heeft de Hoge Raad het akkoord van de G10 van 9/12/2015 “Proces van vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem”, alsook het advies nr.1923 van de NAR als leesschema genomen.

De Hoge Raad neemt ook akte van de antwoorden gegeven aan zijn leden door de Beleidscel en de administratie tijdens de bijeenkomst op 3/05/2016 van het Bijzonder Uitvoerend Bureau van de HRPBW.

De Hoge Raad acht het nodig de volgende opmerkingen te maken betreffende het ontwerp.

- **Omkadering door het CPBW (Comité voor preventie en bescherming op het werk) en bij ontstentenis de VA (Vakbondsafvaardiging) betreffende de collectieve aspecten**

Artikel 73/8 behandelt de collectieve aspecten van de re-integratie. De manier waarop het geformuleerd is, kan nochtans aanleiding geven tot verwarring over datgene dat zou moeten voorgelegd worden aan het CPBW (collectieve aspecten met betrekking tot het welzijn op het werk en niet de individuele aspecten) en over de timing van de tussenkomst van het CPBW.

De Hoge Raad stelt daarom voor, ter verduidelijking en om het belang van deze collectieve aspecten te onderstrepen, een lid toe te voegen aan artikel 73/1 dat de tekst herneemt van het akkoord van de G10:

“Wat het collectieve aspect betreft, moet het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) of, bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging, deelnemen aan de demarche. Het optreden van het CPBW is immers belangrijk voor een globale omkadering van het re-integratiebeleid dat in de onderneming wordt gevoerd”.

De Hoge Raad vraagt bovendien dat dit artikel in het ontwerp van koninklijk besluit wordt aangevuld met de volgende precisering:

“Een maal per jaar evalueren en overleggen het CPBW en bij ontstentenis de werkgever en de vakbondsafvaardiging betreffende de collectieve aspecten van de re-integratie op basis van een kwantitatief en kwalitatief verslag van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

Het CPBW en bij ontstentenis de werkgever en de vakbondsafvaardiging passen zo nodig het re-integratiebeleid van de onderneming aan in functie van de gedane evaluatie.”.

Het is inderdaad de bedoeling dat één maal per jaar het CPBW evalueert en overlegt over de collectieve aspecten van de re-integratie op basis van een kwantitatief verslag van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer (aantal langdurig zieken, aantal procedures in het kader van een re-integratietraject, aantal re-integratietrajecten, geboekte resultaten, aard van aanpassingen aan werkposten, aard van ander werk). De preventieadviseur arbeidsgeneesheer voegt tevens een kwalitatief advies toe met elementen die nuttig kunnen zijn in het kader van een re-integratiebeleid op basis van zijn rol bij werkhervattingen, aangepast werk, periodiek gezondheidstoezicht, spontane consultaties,

De Hoge Raad stelt daarnaast voor om de bepaling in artikel 73/8 waarbij wordt voorzien in de ontwikkeling van een doeltreffend re-integratiebeleid en de minimaal jaarlijkse bespreking van de collectieve aspecten mee te integreren in de codex in de bepalingen van de codex die betrekking hebben op de opdrachten van het comité.

- **Modaliteiten en progressiviteit van de maatregelen**

De Hoge Raad vraagt dat in artikel 73/2, §4, verduidelijkt wordt dat de PAAG bij het onderzoek een “bijzondere aandacht” heeft “voor de progressiviteit van de maatregelen” die hij voorstelt.

Artikel 73/3, § 1, b) en c) zou eveneens aangevuld moeten worden met “in voorkomend geval, de progressiviteit van de maatregelen”.

- **Informatie-uitwisseling, geformaliseerd/ gestandaardiseerd medisch dossier en overleg tussen de artsen**

De Hoge Raad wenst ook dat de tekst verduidelijkt wordt met betrekking tot de uitwisseling van informatie tussen artsen.

- **Uitvoerbaar karakter van de wettelijke bepalingen vereenvoudiging van de procedure**

De Hoge Raad stelt vast dat het ontwerp van tekst talrijke stappen inhoudt. Om de procedure te vereenvoudigen en haar een grotere interne coherentie te geven stelt de Raad volgende aanpassingen voor.

De Hoge Raad stelt voor om de voorgestelde procedure waarbij van een voorstel van re-integratie tot een re-integratieplan wordt gekomen op een kortere en meer efficiënte wijze op te bouwen door het overleg met alle betrokkenen een eerdere en meer centrale plaats te geven in de procedure.

Voorgesteld wordt om deze procedure, met behoud van de voorziene termijnen, op een meer efficiënte en kortere wijze op te bouwen. De Hoge Raad wijst er ook op dat de werkgever en de werknemer de centrale actoren zijn om te komen tot een succesvolle re-integratie.

De Hoge Raad is echter van mening dat een passende beroepsmogelijkheid voorzien moet worden tegen de beslissing van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, waarbij de werknemer o.a. het standpunt van de behandelende geneesheer kan inbrengen.

De Hoge raad vindt het daarom wenselijk dat een beroepsprocedure vergelijkbaar met deze die thans voorzien is in art 64 en volgende van het KB van 28 mei 2003 gezondheidstoezicht wordt toegepast op de beslissing van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

- **Verduidelijking van de terminologie**

De Hoge Raad vraagt in het besluit te voorzien dat de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer of de andere preventieadviseurs betrokken bij de re-integratieprocedure uitsluitend de preventieadviseurs zouden zijn die voor de betrokken werkgever werden aangemeld in toepassing van art 28 van het KB externe diensten (+ wijziging art. 18 van het KB gezondheidstoezicht?).

In art 73/2, §3 wordt in nogal absolute termen gezegd dat de arbeidsgeneesheer de werkpost onderzoekt. De Hoge Raad vraagt dit zo te herformuleren: “onderzoekt de werkpost daar waar er sprake van een werkpost is”. Voor heel wat functies is er immers niet echt sprake van een werkpost.

- **Beroepsmogelijkheid en overeenstemming met bestaande bepalingen**

De Hoge Raad vraagt dat de bestaande regeling van bezoek voorafgaand aan de werkhervatting zoals voorzien in art 36bis van het KB gezondheidstoezicht en de daarin voorziene modaliteiten integraal blijft bestaan naast deze procedure tot re-integratie.

- **Gelijktijdige inwerkingtreding**

De Hoge Raad vraagt dat deze regeling wordt ingevoerd gelijktijdig met de wijzigingen in de wetgeving rond arbeidsrecht, en het uitwerken van een financieringsregeling.

- **Financiering**

De Hoge Raad stelt vast dat momenteel niet voorzien is in een financiering van de rol van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer noch van andere eventueel betrokken preventieadviseurs en geneesheren. De Hoge Raad vraagt dat dergelijke regeling wordt uitgewerkt zonder afbreuk te doen aan de middelen voor preventie.

De Hoge Raad meent dat de regelgeving niet in werking mag treden voordat de financiering geregeld is. Hij wenst dat dit het voorwerp uitmaakt van een debat op het geëigende niveau van het RIZIV.

- **Arbeidsongevallen en beroepsziekten (cf. Wet van 13 juli 2006 / Beschikkingen betreffende de beroepsherinschakeling)**

De Raad neemt er akte van dat een bijzondere beschikking van toepassing is wanneer het gaat om een ongeschiktheid die verbonden is met een arbeidsongeval of een beroepsziekte en stelt vast dat de brede formulering van artikel 73/1 aanleiding geeft tot verwarring. Hij vraagt dat de tekst verduidelijkt wordt.

- **Splitsing van de regelgeving en terbeschikkingstelling van een vulgarisatie-instrument**

De Raad stelt vast dat het splitsen van de regeling over verschillende regelgevingen het goed begrip van de teksten en van de regeling in de weg staat; hij vraagt daarom de bij deze regeling betrokken administraties een gemeenschappelijk uitleg- en vulgarisatie-instrument te ontwikkelen ten behoeve van de burgers en de betrokken partijen.

Advies nr. 197 van 23/06/2016	Betreffende de Nationale Strategie Welzijn op het Werk 2016-2020.
---	---

Inhoud:

Het document Strategische en operationele doelstellingen van de Nationale Strategie Welzijn op het Werk 2016-2020 biedt een kader voor de omzetting van het Europees Strategisch Kader voor Gezondheid en Veiligheid op het Werk 2014-2020 (Mededeling van de Commissie, 6 juni 2014, COM (2014) 332 final), en houdt hierbij eveneens rekening met het advies van de Nationale Arbeidsraad nr. 1918 van 25 november 2014 en met de evaluatie van de nationale strategie 2008-2012.

Dit kader dient nog verder te worden uitgewerkt met de sociale partners en de andere stakeholders in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad PBW brengt unaniem zijn opmerkingen uit over het ontwerp van document “*Strategische en operationele doelstellingen van de Nationale Strategie Welzijn op het Werk 2016-2020*” dat door de Minister van Werk werd voorgelegd voor advies.

In het bij dit advies gevoegde document worden de opmerkingen van de Hoge Raad in het ontwerp van tekst dat door de Minister van Werk werd voorgelegd, ingevoegd.

De Hoge Raad PBW zal vervolgens later een advies geven betreffende de acties/voorstellen van acties, timing en indicatoren voor de uitvoering van deze acties in het kader van de strategische en operationele doelstellingen van de Nationale Strategie, rekening houdend met de al in 2016 uitgevoerde of in uitvoering zijnde acties.

Volgens de Hoge Raad PBW is het essentieel dat deze nationale strategie in “shared ownership” toebehoort aan alle betrokken partijen.

Dit vereist samenwerking met de betrokken partijen gedurende de volledige looptijd van de strategie en tevens responsabilisering van de actoren die duidelijk worden aangeduid voor de acties die de realisatie beogen van de operationele doelstellingen.

De sterke aansturing van de strategie vereist bovendien voldoende politiek engagement en het vrijmaken van de nodige financiële middelen.

In het punt “*D. Operationele doelstellingen*” van de tekst van het ontwerp van strategie worden de operationele doelstellingen die gekoppeld zijn aan de strategische doelstellingen opgesomd.

De Hoge Raad onderstreept dat al deze doelstellingen, opgenomen in de tekst onder het punt D, evenwaardig en belangrijk zijn en er geen hiërarchie is vastgesteld betreffende de te nemen maatregelen.

Betreffende de doelstelling “*optimalisering van het sociaal overleg*” betreurt de Hoge Raad dat de praktische brochure en de coördinatie van de welzijnsreglementering voor de leden van de Comité PBW door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg niet meer gepubliceerd worden en vraagt om dit recht te zetten.

De Hoge Raad stelt voor om in het punt E van de tekst van de strategie de “*acties ondernomen in 2016 en prioritaire doelstellingen en acties voor 2017*” te vermelden.

De Hoge Raad vraagt dat een voorstel van prioriteiten voor respectievelijk de jaren 2018, 2019 en 2020 vervolgens zal voorgelegd worden voor advies aan de Hoge Raad.

Advies nr. 198 van 21/10/2016	Ontwerp van koninklijke besluit tot wijziging van verschillende koninklijke besluiten vastgesteld in uitvoering van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de frequentie van het gezondheidstoezicht betreft.
---	---

Inhoud:

Het OKB frequentie is gelinkt aan het OKB gezondheidstoezicht waarover de Hoge Raad een apart advies geeft.

Het is eveneens gelinkt aan het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers wat de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers betreft (D190) waarover de Hoge Raad reeds een advies heeft geformuleerd

Dit OKB frequentie heeft tot doel de frequentie van het gezondheidstoezicht van werknemers aan te passen en wijzigingen aan te brengen aan de taken van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer om bepaalde problemen op te lossen.

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad formuleert een unaniem negatief advies betreffend het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van verschillende koninklijke besluiten vastgesteld in uitvoering van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de frequentie van het gezondheidstoezicht betreft (OKB frequentie).

De Hoge Raad is van mening dat het ontwerp van koninklijk besluit om meerdere redenen op het terrein niet van aard zal zijn om de doelstelling van een optimale inzet van het potentieel aan arbeidsgeneesheren te bereiken. In de voorbereiding van het koninklijk besluit is er een gebrekkige wetenschappelijke onderbouwing van de selectie van risico's en situaties waarbij de rol van de arbeidsgeneesheren wordt beperkt en teruggebracht. Er wordt naar het oordeel van de Hoge Raad onvoldoende ingespeeld op bestaande goede praktijken, en weinig of geen rekening gehouden met de specificiteit van

ondernemingen en sectoren. Evenmin wordt naargelang de risico's gepreciseerd wat in de tussenliggende periodes zonder interventie van een arbeidsgeneesheer, de tussenkomst van andere preventiedisciplines en preventie-activiteiten kan zijn, zodat hetzelfde niveau van bescherming en preventie kan worden gewaarborgd.

Indien men de doelstelling van het ontwerp koninklijk besluit in de praktijk wil bereiken, zal het ook nodig zijn om in te spelen op bestaande en toekomstige regelingen in sectoren en ondernemingen waarbij soms gedetailleerde afspraken worden en werden gemaakt over de inzet, kwantiteit en kwaliteit van de interventies en prestaties van diverse preventiedisciplines.

De Hoge Raad engageert zich op zeer korte termijn tot een verdere reflectie over de rol van arbeidsgeneesheren en andere preventiedeskundigen in het kader van "gezondheidstoezicht" in ruime zin. De Raad zal bij deze oefening deskundigen van sectoren en de verschillende preventiedisciplines betrekken.

De Hoge Raad neemt zich voor om uiterlijk eind februari 2017 een advies te formuleren over een alternatieve regeling die de tussenkomst van diverse preventiedisciplines en diverse preventie-acties naargelang het soort risico preciseert.

Het ontwerp van koninklijke besluit wijzigt een aantal definities vanuit de argumentatie dat de aanpassingen neutraal zijn. Uit onderzoek op het terrein blijkt dat deze wijzigingen toch bepaalde al dan niet bedoelde gevolgen hebben. De Hoge Raad neemt zich dan ook voor om zich te buigen over de definities en zal desgewenst een passend alternatief formuleren.

Advies nr. 199 van 21/10/2016	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.
---	---

Inhoud:

Het OKB gezondheidstoezicht is gelinkt aan het OKB frequentie waarover de Hoge Raad een apart advies geeft, namelijk het advies nummer 198 van 21 oktober 2016 waarin de Hoge Raad zich voorneemt om uiterlijk eind februari 2017 een advies te formuleren over een alternatieve regeling die de tussenkomst van diverse preventiedisciplines en diverse preventie-acties naargelang het soort risico preciseert.

Het is eveneens gelinkt aan het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers wat de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers betreft (D190) waarover de Hoge Raad reeds een advies heeft geformuleerd.

Dit ontwerp van koninklijk besluit brengt een aantal wijzigingen aan in het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, om rekening te houden met de nieuwe regelgeving inzake de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers.

Tijdens de bespreking van het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers wat de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers betreft (D190), werd vastgesteld dat door de invoering van deze nieuwe regelgeving, een aantal bepalingen van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers aan herziening toe zijn.

Het betreffen dus voornamelijk technische en juridische aanpassingen die verband houden met de re-integratie van werknemers (D190).

Krachtlijnen van het advies:

De Hoge Raad formuleert een unaniem advies over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers (OKB gezondheidstoezicht).

1. Algemene opmerking over de financiering van de re-integratie en de inwerkingtreding van de nieuwe regelgeving

De Hoge Raad ondervindt moeilijkheden om zich uit te spreken over alle aspecten van het OKB gezondheidstoezicht aangezien de financiering van de re-integratie nog niet is gereguleerd en nog het voorwerp is van een politieke discussie.

Bovendien meent de Hoge Raad dat de verschillende aan elkaar gelinkte OKB's over re-integratie en gezondheidstoezicht gelijktijdig in werking moeten treden.

2. Opmerkingen en suggestie over art.1 van het OKB gezondheidstoezicht

Betreffende artikel 1 van het OKB gezondheidstoezicht dat het artikel 11 van het koninklijk besluit betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers wijzigt, vraagt de Hoge Raad om de eisen betreffende het “*formulier verzoek om gezondheidstoezicht over de werknemers*” te herzien.

De Hoge Raad is in dat verband van mening dat de doelstellingen van dit formulier (het toevertrouwen door een werkgever van de opdracht aan de arbeidsgeneesheer tot het uitvoeren van een gezondheidsbeoordeling en het informeren van de werknemer) evenals de inhoud ervan (wie is onderworpen aan de gezondheidsbeoordeling, wie vraagt de gezondheidsbeoordeling, welke gezondheidsbeoordeling wordt gevraagd) belangrijk zijn, maar dat de vormvereisten en de modaliteiten van verzending van dit formulier versoepeld kunnen worden, onder andere om rekening te houden met bepaalde reeds bestaande praktijken, zoals het gebruik van e-mails en elektronische documenten en om het werk van de werkgevers en arbeidsgeneesheren te vergemakkelijken.

De Hoge Raad pleit ervoor het geheel van de papieren formulieren in de regelgeving te herzien en af te stemmen op meer gangbare praktijken langs elektronische weg.

3. Opmerkingen over artikel 4 van het OKB gezondheidstoezicht

De Hoge Raad vraagt verduidelijking over de gevolgen van artikel 4 van het OKB over de toepassing van artikel 13 van het KB gezondheidstoezicht.

De Hoge Raad is van mening dat dit artikel er in geen geval mag toe leiden dat voor een werknemer die zich onttrekt aan een gezondheidsbeoordeling in het kader van het re-integratietraject medische overmacht zou kunnen worden ingeroepen.

De Hoge Raad vraagt dat het artikel 13 van het KB gezondheidstoezicht in die zin wordt aangepast.

4. Unanieme opmerkingen over art.5 van het OKB gezondheidstoezicht

De Hoge Raad pleit er dan ook voor om in artikel 23 van het KB gezondheidstoezicht “enkel met de toestemming van de werknemer” toe te voegen.

De arbeidsgeneesheer mag enkel contact nemen met de behandelende arts van de werknemer en hem bepaalde gegevens vragen over de gezondheidstoestand van de werknemer als werknemer hem hiervoor voorafgaandelijk zijn akkoord heeft gegeven.

II. Koninklijke besluiten genomen na advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk

In de loop van 2015 werden drie koninklijke besluiten, na advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk gepubliceerd. Voor het jaar 2016 waren dit tien koninklijke besluiten en een ministerieel besluit.

afkondiging	Publicatie	Onderwerp
12.07.2015	12.08.2015	Koninklijk besluit betreffende radioactieve producten voor IN VITRO of IN VIVO gebruik in de geneeskunde, in de diergeneeskunde, in een klinische proef of in een klinisch onderzoek. Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 138</i> van 17 april 2009 met betrekking tot een ontwerp van koninklijk besluit betreffende radioactieve producten voor in vitro of in vivo gebruik in de geneeskunde, in de diergeneeskunde of in klinische studies (D141).
20.07.2015	04.08.2015	Koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen teneinde deze aan te passen aan verordening (EG) nr. 1272/2008 betreffende de indeling, etikettering en verpakking van stoffen en mengsels. Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 183</i> van van 20 februari 2015 betreffende “het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen teneinde deze aan te passen aan Verordening (EG) nr. 1272/2008 betreffende de indeling, etikettering en verpakking van stoffen en mengsels” (D178).
27.11.2015	14.12.2015	Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering. Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 184bis</i> van 13 juli 2015 betreffende de tariefregeling externe diensten preventie en bescherming op het werk (D168bis).
15.02.2016	19.02.2016	Koninklijk besluit in uitvoering van artikel 31bis, § 2, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat betreft de wijziging van het grensbedrag voor de aanwezigheidsregistratie. Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 192</i> van 28 januari 2016 betreffende het ontwerp van koninklijk besluit in uitvoering van artikel 31bis, §2, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat betreft de wijziging van het grensbedrag voor de aanwezigheidsregistratie (D186).
25.03.2016	14.04.2016	Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 oktober 2012 tot vaststelling van de algemene basiseisen waaraan arbeidsplaatsen moeten beantwoorden. Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 181</i> van 12 december 2014 betreffende het ontwerp van Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 oktober 2012 tot vaststelling van de algemene basiseisen waaraan arbeidsplaatsen moeten beantwoorden (verlichting en luchtverversing) (D172).
20.05.2016	10.06.2016 Erratum 06/07/2016	Koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van elektromagnetische velden op het werk. Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 185</i> van 23 oktober 2015 over het ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van elektromagnetische velden op het werk (D174).

afkondiging	Publicatie	Onderwerp
31.05.2016	25.07.2016 Erratum 31/08/2016	Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk en tot wijziging van het koninklijk besluit van 21 september 2004 betreffende de bescherming van stagiairs. Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 195</i> van 15 april 2016 over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk (D181).
31.05.2016	28.06.2016	Koninklijk besluit betreffende de bescherming van de volksgezondheid tegen radioactieve stoffen in voor menselijke consumptie bestemd water. Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 187</i> van 23 oktober 2015 over het ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de volksgezondheid tegen radioactieve stoffen in voor menselijke consumptie bestemd water (D184).
02.06.2016	13.06.2016	Ministerieel besluit tot oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties in de schoot van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk. Dit besluit werd genomen na de <i>adviezen nr. 191 et nr. 193</i> <ul style="list-style-type: none"> • Advies nr. 191 van 11 december 2015 op eigen initiatief betreffende de oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties (D185). • Advies nr. 193 van 28 januari 2016 betreffende het ministerieel besluit tot oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties (D187)
12.07.2016	08.08.2016	Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk. Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 194</i> van 18 maart 2016 betreffende het koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (lidmaatschap social-profitsector). (D188)
28.10.2016	24.11.2016	Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers wat de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers betreft. Dit besluit werd genomen na het <i>advies nr. 196</i> van 23 juni 2016 over het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers wat de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers betreft (D190).

C. OVERIGE ACTIVITEITEN.

Volgende thema's werden tijdens de voltallige vergaderingen van 2015 bijkomend besproken.

1. Voorstellen van resultaten van onderzoek en tools.

Volgende punten werden besproken:

- Evaluatie van de opleidingen met betrekking tot welzijn op het werk ;
- Voorstelling van de resultaten van de evaluatie van de campagne PSR ;
- Voorstelling van de tools PSR en de geactualiseerde toolbox
<http://respectophetwerk.be/inhoud/toolkit>

2. Europese Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk

Het focal point manager heeft deze punten uitgelegd:

- Focal Point ;
- OiRA ;
- Prijs HR 2015 van 4000€.

3. D104 Handhavingsbeleid & Campagnes TWW.

Volgende punten werden besproken:

- Voorstelling van de resultaten van twee regionale campagnes: bakkers, steden en gemeenten;
- Resultaten van de SLIC-campagne rond struikelen in de gezondheidssector;

4. Jaarverslag 2013-2014 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Voorstelling, bespreking en goedkeuring van het jaarverslag 2013-2014.

5. Vooruitgang Tarificatie (D184 bis)

Voorstelling van de vooruitgang ten gevolge van het advies D184bis van de Hoge Raad betreffende de tarifiering van de externe diensten.

6. OiRA Bouw

Uitnodiging aan de voorstelling van de OiRA "Bouw".

7. SLIC-audit - Voorlopige conclusies

Voorstelling van de voorlopige conclusies van de audit van de SLIC.

8. Prijs van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Voorstelling van de winnaars van de Prijs van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

9. OiRA

Informatie betreffende de ontwikkeling en de gebruik van de OiRA tool en betreffende de opleiding aan dit tool.

10. Focal point van de Europese Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk.

Voorstelling van de campagne van de Europese Agentschap voor Gezondheid en Veiligheid op het Werk.

Volgende thema's werden tijdens de voltallige vergaderingen van 2016 besproken.

1. Stand van zaken van de commissies ad hoc D175 Dienstboden, D189 Nationale Strategie en D181 Jongeren.

Uitlegging over de stand van zaken van de Commissie ad hoc D175 Dienstboden, D181 Jongeren, en D189 Nationale Strategie.

2. Mededelingen van de focal point manager van het Europese Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk.

Volgende punten werden besproken:

- Stand van zaken OiRA;
- Voorstelling van nieuwe campagne van de Europese Agentschap voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk.

3. Goede praktijken voor het formuleren van een advies

Voorstelling, bespreking en goedkeuring van de goede praktijken voor het formuleren van een advies tijdens de plenaire vergaderingen en in de elektronische procedures.

4. Mededeling van de Belgian Ergonomic Society

Mededeling betreffende de vertegenwoordiging van de Belgian Ergonomic Society in het kader van de Hoge raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

5. Mededeling van de administratie Humanisering van de arbeid

Volgende punten werden besproken:

- Uitnodiging voor de lancering van de OiRA Horeca op 28 september 2016;
- Uitnodiging voor het colloquium van de Europese Week colloquium van de campagne "Gezond werk voor alle leeftijden" op 25 oktober 2016;
- Uitnodiging voor 20 jaar Wet welzijn op het werk op 1 december 2016.

D. STUDIEDAGEN, CONFERENTIES, PRIJZEN

In 2015 en 2016 (mede) organiseerde de Hoge Raad de volgende evenementen:

1. Studievoormiddag over arbeidsongevallen en beroepsziekten in de bouwsector- 24 februari 2015

De Vaste Commissie Bouw organiseerde op 24 februari 2015 haar traditionele jaarlijks studie-evenement betreffende het welzijn van de werknemer in de bouwsector. Dit evenement werd uitgewerkt met medewerking van NAVB-CNAC Constructiv, het Fonds voor Arbeidsongevallen, het Fonds voor de Beroepsziekten.

De heer Luc Proesmans van de Bouwunie trad op als moderator.

Programma:

- 9:00 Inleiding door Patrick Franceus van ACV BIE, Voorzitter van de Vaste Commissie Bouw voor 2014
- 9:10 Arbeidsongevallen in de bouwsector door Bernard Renneson van het Fonds voor Arbeidsongevallen
- 9:35 Vragenmoment
- 9:45 Beroepsziekten in de bouw, meer bepaald de respiratoire aandoeningen, door Joeri Luts van het Fonds voor Beroepsziekten
- 10:20 Vragenmoment
- 10:30 Koffiepauze
- 10:45 De campagnes van de Algemene Directie TWW die van belang zijn voor de bouwsector door Johan Ledegen van TWW – directie Brussel
- 11:20 Vragenmoment
- 11:30 De economische aspecten van Arbeidsongevallen door Carl Heyrman, directeur-generaal van navb cnac Constructiv
- 12:05 Vragenmoment
- 12:15 Slotwoord door Luc Proesmans van de Bouwunie, Voorzitter Vaste Commissie Bouw voor 2015
- 12:25 Netwerkingslunch aangeboden door NAVB-CNAC Constructiv

2. Studievoormiddag betreffende de arbeidsongevallen en de beroepsziekten in de bouw- 22 februari 2016

De Vaste Commissie Bouw organiseerde op 22 februari 2016 haar traditionele jaarlijks studie-evenement betreffende het welzijn van de werknemer in de bouwsector. Dit evenement werd uitgewerkt met medewerking van NAVB-CNAC Constructiv, het Fonds voor Arbeidsongevallen, Preventie & Interim.

De heer Paul Tousseyn, directeur-generaal van de AD TWW en van de AD HUA trad op als moderator.

8:30 Onthaal met koffie

- 9:00 Verwelkoming door Virginie Caverneels van de Algemene Centrale van het ABVV, Voorzitster voor 2016 van de Vaste Commissie Bouw
- 9:05 Socio-economische aspecten van arbeidsongevallen in de bouw door Carl Heyrman, Directeur-generaal van NAVB-CNAC Constructiv
- 9:55 Vragenmoment
- 10:05 De evaluatie van het presteren van ondernemingen in verband met welzijn op het werk in de bouwsector door Patrick Franceus van ACV BIE namens de werk-nemersorganisaties

- 10:25 De arbeidsongevallen in de bouw bij stagiaires in de bouwsector door Alexandra Debacker van het Fonds voor Arbeidsongevallen
- 10:45 Arbeidsongevallen van uitzendkrachten in de bouwsector door Marijke Bruy-ninckx van Preventie & Interim
- 11:05 Vragenmoment
- 11:15 Koffiepauze
- 11:35 De ervaring van de arbeidsinspectie met de verschillende arbeidsvormen/statuten op de bouwvelden door Luc Van Hamme, adviseur-generaal van de AD TWW, hoofd van de regionale inspectie.
- 12:05 Vragenmoment
- 12:15 De campagne 'Veilig werken op Hoogte' van NAVB-CNAC Constructiv door Christian Depue, Verantwoordelijke afdeling O & O van NAVB-CNAC Constructiv
- 12:40 Vragenmoment
- 12:50 Slotwoord en conclusies door Luc Proesmans van de Bouwunie, voorzitter voor 2015 van de Vaste Commissie Bouw.
- 13:00 Netwerkingslunch aangeboden door NAVB-CNAC Constructiv

3. Prijs van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk

De jury heeft volgende laureaten geselecteerd:

- De bijdrage van Cellule H van het Hospitaal van de Citadel van Luik;
- Iso-toit, een dakdekkersbedrijf.

4. Activiteiten van het Focal Point van EU-OSHA in 2015

Activiteiten in het kader van de campagne door de FOD die NIET vielen onder de ECAP financiering van het Agentschap

- Voorstelling campagne nationale studiedag VC-CS 13 maart 2015: +- 50 deelnemers.

Activiteiten in het kader van de campagne binnen het ECAP model

- Europese Week colloquium 20 oktober 2015: 65 deelnemers

Andere activiteiten van het focal point

- Vaste commissie focal point
- Seminarie "Campaign good practice and benchmarking event" 5 & 6 maart 2015
- Lancering nieuwe E.E.N. netwerk te Brussel 8 + 9 juni 2015
- Communication group meeting Commissie – E.E.N. Brussel 1 oktober 2015

5. Activiteiten van het Focal Point van EU-OSHA in 2016

Activiteiten in het kader van de campagne door de FOD die NIET vielen onder de ECAP financiering van het Agentschap

- Voorstelling van de campagne tijdens nationale studiedag VC-CS 11 maart 2016: 70 deelnemers
- Award voor goede praktijken: lancering + jury

Activiteiten in het kader van de campagne binnen het ECAP model

- 21 april 2016: lancering met Minister, voorzitter, experts en sociale partners: 75 deelnemers
- Europese Week campagne colloquium 25 oktober 2016: 81 deelnemers

Activiteiten binnen het kader van de ARP financiering

- 1 december filmscreening Automatic Fitness (film 1) & Work for one day (film 2) tijdens het colloquium "20 jaar Wet Welzijn van de werknemers bij het uitvoeren van hun werk": ± 100 deelnemers

Andere activiteiten van het focal point

- Vaste Commissie focal point
- 16 maart 2016 Healthy Workplaces for All Ages: Campaign Partnership Meeting
- Seminarie "Micro and Small enterprises" 28 juni 2016

DEEL II

ACTIVITEITEN VAN HET UITVOEREND BUREAU VAN DE HOGE RAAD

VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

DEEL II. ACTIVITEITEN VAN HET UITVOEREND BUREAU VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. AANTAL VERGADERINGEN

In 2015 heeft het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad acht vergaderingen gehouden, namelijk op 13 januari, 20 februari, 12 mei, 8 en 29 september, 23 oktober, 10 november en 11 december 2015.

In 2016 vonden er twaalf vergaderingen van het Uitvoerend Bureau plaats: op 12 januari, 2 en 26 februari, 11 maart, 12 april, 7 en 23 juni, 6 september, 4 en 21 oktober, 8 en 29 november 2016.

In 2015 vonden er in totaal drie Bijzondere Uitvoerende Bureaus plaats, namelijk op 3 februari (D178), 23 juni (D168bis) en 23 oktober 2015 (D168bis), en zes vergaderingen in 2016, namelijk op 3 mei (D190), 6 september (D175), 4 oktober (D191), 24 november (D191bis), 6 december (D191bis) en 16 december 2016 (D191bis).

Een overzicht is te vinden in hoofdstuk “D. Bijzondere Uitvoerende Bureaus”.

B. BEHANDELDE ONDERWERPEN IN 2015

Het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad heeft de hiernavolgende onderwerpen behandeld:

1. Voorbereiding van vergaderingen van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk en elektronische procedures;
2. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen teneinde deze aan te passen aan Verordening (EG) nr. 1272/2008 betreffende de indeling, etikettering en verpakking van stoffen en mengsels (D178);
3. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 7 september 2012 tot vaststelling van de taal op het etiket en op het veiligheidsinformatieblad van stoffen en mengsels, en tot aanwijzing van het Nationaal Centrum ter voorkoming en behandeling van intoxicaties als orgaan bedoeld in artikel 45 van Verordening (EG) nr. 1272/2008 (D177);
4. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van elektromagnetische velden op het werk (D174);
5. Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van specifieke maatregelen betreffende het welzijn op het werk van dienstboden en huispersoneel (D175);
6. Unisoc Art. 4 et 42 (D176);
7. Evaluatie regelgeving EAO (2011) D136bis);
8. OiRA-project (Interactieve onlinetool voor risicobeoordeling) van het Europees Agentschap in Bilbao (D156);
9. Handhavingsbeleid & Campagnes TWW (D104);
10. Nationale Strategie (D104bis);
11. EU Raadgevend Comité Veiligheid en Gezondheid (D118);
12. Wedersamenstelling Hoge Raad (D100bis);
13. Bespreking over de resultaten van de studie “De vorming van de preventieadviseurs”;
14. Bepaling van het thema voor de prijs van de Hoge Raad 2015;

15. Ontwerp van koninklijk besluit Codex (D179);
16. Koninklijk besluit 24 april 2014 – Tarifiering van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (D168);
17. Reconductie Hoge Raad 2015 (D180);
18. Ronde tafel in verband met aanvullende vorming;
19. Thema's van de prijs van de Hoge Raad 2015;
20. Vaste Commissie sensibilisatie en communicatie: Voorstellen van théma's voor 2016 voor de Afdeling Promotie en de Provinciale comités;
21. Ontwerp van Koninklijk Besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk (D181);
22. Ontwerp van Koninklijk Besluit betreffende de toekenning van het beheer en de uitbouw van een blootstellingsregister in het kader van het dosimetrisch toezicht aan het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle (FANC) (D182);
23. Huishoudelijk Reglement van de Vaste Commissie Bouw;
24. Jaarverslag van de Hoge Raad voor de preventie en de Bescherming op het Werk 2013-2014: voorstelling en bespreking;
25. Advies op eigen initiatief betreffende de tariregeling van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (D168ter);
26. Mededeling betreffende vijf koninklijke besluiten aangepast aan de Europese CLP verordening;
27. Mededeling betreffende SLIC Audit;
28. Bespreking over het wedstrijdreglement voor de prijs van de Hoge Raad;
29. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk (D183);
30. Vaste Operationele Commissie Controlegeneeskunde;
31. Mededeling betreffende een welzijnsevent in oktober 2016;
32. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de volksgezondheid tegen radioactieve stoffen in voor menselijke consumptie bestemd water (184);
33. Bespreking over het reglement in verband met de e-procedure;
34. Artikel 275 AREI : vergadering van 3 september 2015;
35. Voorbereiding van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk van 23 oktober 2015;
36. Bespreking over het elektronische procedure van september 2015;
37. Mededeling over de monitoring van de tarifiering van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk;
38. Laboratorium.

C. BEHANDELDE ONDERWERPEN IN 2016

Het Uitvoerend Bureau van de Hoge Raad heeft de hiernavolgende onderwerpen behandeld:

1. Voorbereiding van vergaderingen van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk en elektronische procedures;
2. Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van specifieke maatregelen betreffende het welzijn op het werk van dienstboden en huispersoneel (D175);
3. Ontwerp van koninklijk besluit over Codex (D179);
4. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk (D181);
5. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk (D183);
6. Monitoring van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (185);
7. Ontwerp van koninklijk besluit in uitvoering van artikel 31bis, §2, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat betreft de wijziging van het grensbedrag voor de aanwezigheidsregistratie (D186);
8. Ontwerp van koninklijk besluit tot oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties in de schoot van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (D187);
9. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (D188);
10. Nationale Strategie Welzijn op het Werk 2016-2020 (D189);
11. Kalender voor 2016 van het Uitvoerend Bureau van de Hoger Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk;
12. Voortzetting van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk 2015;
13. Handhavingsbeleid en Campagnes van het Toezicht Welzijn op het Werk (D104);
14. EU Raadgevend Comité Veiligheid en Gezondheid (D118);
15. Tarifiering van de externe diensten voor Preventie en Bescherming op het Werk in de uitzendsector;
16. Evaluatie van de reglementering inzake Ernstig Arbeidsongevallen (D136bis);
17. Advies van de Hoge Raad voor de zelfstandigen en KMO over de problemen in het kader van het conformiteitsonderzoek en de controlebezoeken aan laagspanningsinstallaties (artikelen 270 en 271 AREI) en het inspectiebezoek voor hefwerktuigen (artikel 281 ARAB);
18. Mededeling van de administratie betreffende de afschaffing van de toegang tot het BeConnected platform;
19. Voorbereiding van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk van 26 februari 2016;
20. Bespreking betreffende de Collectieve Arbeidsovereenkomsten in verband met werkkledij (D107bis);
21. Uitnodiging aan de studievoormiddag van de Vaste Commissie Bouw op 22 februari 2016;
22. Uitnodiging aan de studieavonden met betrekking tot sloopwerken georganiseerd door de provinciale comités West-Vlaanderen, Vlaams-Brabant, Antwerpen en Limburg in samenwerking met, onder andere, de CNAC-NAVB Constructiv, Prebes, de Confederatie Bouw;

23. Procedure voor adviesformulering door de Hoge Raad voor preventie en Bescherming op het Werk;
24. Mededeling betreffende de vertegenwoordiging van de Belgian Ergonomic Society in de Hoge Raad voor preventie en Bescherming op het Werk;
25. Stand van zaken van de Codex over het Welzijn op het Werk;
26. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers wat de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers betreft (D190);
27. Voorbereiding van de Hoge Raad voor Preventie en bescherming op het werk van 23 juni 2016;
28. Bespreking over de brief verstuurd door de CESI op 27 april 2016 aan de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk;
29. Uitnodiging aan de studiedag van Agoria op 8 juni 2016;
30. Bespreking over de nieuwe update van de Belgische grenswaardenlijst voor beroepsgebonden blootstelling aan chemische agentia;
31. Uitnodiging aan de Europese Week colloquium van de campagne “Gezond werk voor alle leeftijden” op 25 oktober 2016;
32. Mededeling over de lancering van OiRA Horeca op 28 september 2016;
33. Informatie op het convenant in de bouwsector;
34. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers en OKB tot wijziging van verschillende koninklijke besluiten vastgesteld in uitvoering van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de frequentie van het gezondheidstoezicht betreft (D191);
35. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende het algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen en strekkende tot het vermijden van situaties die tot een potentieel passief aan radioactief afval en aan te ontmantelen installaties aanleiding kunnen geven (D192);
36. Ontwerp van koninklijk besluit betreffende het vervoer van gevaarlijke goederen van de klasse 7 (D193);
37. Termijn voor het bewaren van documenten in verband met het welzijn van de werknemers;
38. Agenda van de Uitvoerende Bureaus;
39. Ontwerp van koninklijk besluit tot opheffing van diverse bepalingen betreffende notificaties aan de met het toezicht belaste ambtenaar die in toepassing van artikel 17 van het Sociaal Strafwetboek werd aangewezen om toezicht te houden op de naleving van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de uitvoeringsbesluiten ervan (D194);
40. Award;
41. Voorstelling van het SESAME project;
42. Koninklijk besluit nanoparticules;
43. Europees overleg over de richtlijn « machinery »;
44. Agenda van de vergaderingen 2017;
45. Erkenningscommissie erkende organismen voor elektriciteit op de FOD Economie;

46. Ernstige arbeidsongevallen (EAO);
47. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 mei 2014 betreffende het op de markt brengen van stoffen geproduceerd in nanoparticulaire toestand (D195);
48. Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2001 houdende het algemeen reglement op de bescherming van de bevolking, van de werknemers en het leefmilieu tegen het gevaar van de ioniserende stralingen (D196);
49. Huishoudelijke Reglement van de Vaste Commissie Tarieven en prestaties.

D. BIJZONDERE UITVOERENDE BUREAUS

In 2015 en 2016 vonden samen negen vergaderingen van het Bijzonder Uitvoerend Bureau plaats.

BUB betreffende “De tarifiering van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk” (D168bis)

2 vergaderingen op 23 juni en 23 oktober 2015
Advies nr. 184 van 29 mei 2015 en advies nr. 184bis van 13 juli 2015 (*zie I-4*)
KB van 27 november 2015 (BS 14 december 2015)

BUB betreffende het “Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van specifieke maatregelen betreffende het welzijn op het werk van dienstboden en huispersoneel” (D175)

1 vergadering op 6 september 2016
Advies nr. 188 van 11 december 2015 (*zie I-8*)

BUB betreffende het “Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen teneinde deze aan te passen aan Verordening (EG) nr. 1272/2008 betreffende de indeling, etikettering en verpakking van stoffen en mengsels” (D178)

1 vergadering op 3 februari 2015
Advies nr. 183 van 20 februari 2015 (*zie I-3*)
KB van 20 juli 2015 (BS 4 augustus 2015)

BUB betreffende het “Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers wat de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers betreft” (D190)

1 vergadering op 3 mei 2016
Advies nr. 196 van 26 mei 2016 (*zie I-16*)
KB van 28 oktober 2016 (BS 24 november 2016)

BUB betreffende het “Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers” en het “Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van verschillende koninklijke besluiten vastgesteld in uitvoering van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de frequentie van het gezondheidstoezicht betreft” (D191).

1 vergadering op 4 oktober 2016.
Advies nr. 198 van 21 oktober 2016 (*zie I-20*) en advies nr. 199 van 21 oktober 2016 (*zie I-21*)

BUB betreffende de frequentie van het gezondheidstoezicht. (D191bis)

3 vergaderingen op 24 november, 6 december en 16 december 2016

DEEL III

ACTIVITEITEN VAN DE VASTE COMMISSIES

VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

DEEL III. ACTIVITEITEN VAN DE VASTE COMMISSIES VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. VASTE COMMISSIE SENSIBILISATIE EN COMMUNICATIE

De Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie vergaderde drie keer in 2015.

In de hoedanigheid van de *Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie* vonden twee vergaderingen plaats.

- De vergadering van 24 april 2015 behandelde volgende punten:
De activiteitenverslagen 2014 van de Provinciale Comit es voor de Bevordering van de Arbeid en van de Afdeling promotie van het welzijn op het werk van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid
Voorstellen en overwegingen betreffende de thema's 2016
- De vergadering van 27 november 2015 handelde over de goedkeuring van de programma's 2016 van de Provinciale Comit es voor de bevordering van de arbeid en van de Afdeling Promotie van de Algemene directie Humanisering van de arbeid.

In de hoedanigheid van de *Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie - sociaal onderzoek* vond een vergadering plaats om advies uit te brengen betreffende de toelage voor sociaal onderzoek en voor vorming van de werknemersvertegenwoordigers in de onderneming (8 juni 2015).

In de hoedanigheid van de *Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie - het vast bureau* kwamen de items van het Belgisch steunpunt van het Europees Agentschap voor de veiligheid en gezondheid op het werk aan bod tijdens verschillende uitvoerende bureaus.

De Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie vergaderde in 2016 drie keer.

In de hoedanigheid van de *Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie* vonden twee vergaderingen plaats.

- De vergadering van 22 april 2016 behandelde volgende punten:
De Activiteitenverslagen 2015 van de Provinciale Comit es voor de Bevordering van de Arbeid en van de Afdeling promotie van het welzijn op het werk van de Algemene directie Humanisering van de Arbeid
Voorstellen en overwegingen betreffende de thema's 2017
- De vergadering van 25 november 2016 handelde over de goedkeuring van de programma's 2017 van de Provinciale Comit es voor de bevordering van de arbeid en van de Afdeling Promotie van de Algemene directie Humanisering van de arbeid.

In de hoedanigheid van de *Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie - sociaal onderzoek* vonden een vergadering plaats om advies uit te brengen betreffende de toelage voor sociaal onderzoek en voor vorming van de werknemersvertegenwoordigers in de onderneming (22 april 2016)

Ook in 2016 werden in het kader van de *Vaste Commissie Sensibilisatie en Communicatie - het vast bureau* de werking en het actieplan van het Belgisch steunpunt van het Europees Agentschap voor de veiligheid en gezondheid op het werk tijdens verschillende vergaderingen besproken.

B. VASTE OPERATIONELE COMMISSIE

In 2015 en 2016 vergaderde de Vaste Operationele Commissie als volgt

De Vaste Operationele Commissie – bevoegdheid externe diensten voor preventie en bescherming op het werk kwam op 3 februari 2015, 12 mei 2015 en op 2 februari 2016.

De Vaste Operationele Commissie – bevoegdheid erkenning van de externe diensten voor technische controles op de werkplaats vond plaats op 12 mei 2015.

De Vaste Operationele Commissie – bevoegdheid aanvullende vorming opgelegd aan de diensthoofden voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en aan hun adjuncten en coördinatoren kwam samen op 12 mei 2015, 1 december 2015, 7 juni 2016, 30 augustus 2016, 4 oktober 2016.

De Vaste Operationele Commissie – bevoegdheid controle geneeskunde kwam bijeen op 12 mei 2015, 7 juni 2016 en 30 augustus 2016.

De Vaste Operationele Commissie – bevoegdheid ervaringsfonds besprak op 13 januari 2015 bezwaardossiers en gaf er advies over.

Sedert 1 juli 2014 is de zesde staatshervorming van kracht, die de overdracht regelt van bevoegdheden van de Federale overheid naar de gewesten en de gemeenschappen. In dit geval betekent het dat de bevoegdheden met betrekking tot het ervaringsfonds die tot dan door de Federale overheid werden uitgeoefend, onder het beleid van de Vlaamse overheid, Gewestelijke Overheidsdienst Brussel en de Waalse overheid zijn gaan vallen. Na een voorziene overgangperiode is het beheer van verschillende maatregelen op 1 april 2015 effectief overgedragen.

C. VASTE COMMISSIE TARIEVEN EN PRESTATIES

De Vaste Commissie Tarieven en prestaties werd door het ministerieel besluit van 2 juni 2016 tot oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties in de schoot van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk opgericht.

De Vaste Commissie Tarieven en Prestaties vergaderde twee keer in 2016: op 30 augustus 2016 en op 27 oktober 2016.

Tijdens deze vergaderingen werden de hiernavolgende onderwerpen behandeld:

1. Installatie van de Vaste Commissie Tarieven en Prestaties (VCCP-Tarif).
 - a. aanduiding van de leden;
 - b. aanduiding van een voorzitter en secretarissen;
 - c. mogelijkheid van het opstellen van een huishoudelijk reglement, zoals bepaald in artikel 36 lid 4 van het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de HRPBW;
 - d. Vergaderfrequentie.
2. De bevoegdheden van de VCCP-Tarif.
3. Aanpassing van het ontwerp van huishoudelijk reglement.
4. Lijst met de aan de externe diensten op te vragen gegevens.
 - a. Akkoordverklaring met de aangevulde lijst.
 - b. Akkoordverklaring over datum en wijze van oplevering door externe diensten.

D. VASTE COMMISSIE BOUW

I. AANTAL VERGADERINGEN

De Vaste Commissie Bouw (VC Bouw) is in 2015 en 2016 telkens zeven maal bijeengekomen, in 2015 was dit onder het voorzitterschap van de heer Luc Proesmans en in 2016 van mevrouw Virginie Caverneels.

De bijeenkomsten vonden plaats op 9 februari 2015, 13 april 2015, 10 december 2015, 8 februari 2016, 13 juni 2016, 10 oktober 2016 en 12 december 2016.

II. ACTIVITEITEN

In 2015 werden de hiernavolgende onderwerpen tijdens de vergaderingen behandeld:

- Studiedag AO en BZ in bouwsector op 24 februari;
- Uitwerking van het jaarlijkse programma;
- Opzet van voorstel van huishoudelijke reglement;
- Tijdelijke of mobiele bouwplaatsen;
- Rapportage van het NAVB-CNAC Constructiv;
- Evaluatie van de studiedag van 24 februari 2015;
- De goede praktijken voor de werken op hoogte;
- Thema, datum en programma van de studievoormiddag in februari 2016;
- Bepaling van de vergaderingsdatum voor 2016.

In 2016 werden de hiernavolgende onderwerpen tijdens de vergaderingen behandeld:

- Opvolging vorige bijeenkomst;
- Gevaren van uitgravingen:
 - a. Initiatieven van het navb ;
 - b. Initiatieven van de Vaste Commissie Bouw
- Het jaarverslag van de IDPBW van kleine ondernemingen: reactie van de AD HUA;
- Het IAO-verdrag nr. 167 betreffende de veiligheid en gezondheid in de bouwnijverheid;
- Het (nieuwe) samenwerkingshandvest van de FOD WASO en het navb;
- De (nieuwe) cao van 24 maart 2016 betreffende humanisering van de arbeid van het paritair comité nummer 124;
- Verslaggeving vanuit het navb;
- Bevestiging van de data van de volgende bijeenkomsten van de Vaste Commissie Bouw in 2016;
- Nadenken studiedag VC bouw 2017;
- Gebeurtenissen;
- Sesame-project;
- Opleidingen;
- Radonsensibilisatie (door FANC);
- Transport.

De Vaste Commissie Bouw organiseerde op 24 februari 2015 een studievoormiddag betreffende de arbeidsongevallen en de beroepsziekten in de bouwsector (programma zie I – 27).

De Vaste Commissie Bouw organiseerde op 22 februari 2016 een studievoormiddag betreffende de arbeidsongevallen en de beroepsziekten in de bouwsector (programma zie I – 27).

DEEL IV

ACTIVITEITEN VAN DE COMMISSIES AD HOC

VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

DEEL IV. ACTIVITEITEN VAN DE COMMISSIES AD HOC VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

In 2015 en 2016 waren er dertien bijeenkomsten van Commissies ad hoc.

Hieronder vindt u een opsomming van de vergaderingen die plaats vonden in 2015 en 2016.

Commissie Ad Hoc D179 Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van verschillende boeken van de codex over het welzijn op het werk.

3 vergaderingen: 24/08/2015, 25/08/2015 en 26/08/2015.

Initiatief van de Minister van Werk van 13 april 2015.

Advies nr. 189 van 11 december 2015 (*zie I-9*)

Commissie Ad Hoc D174 Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van elektromagnetische velden op het werk.

1 vergadering: 08/09/2015.

Initiatief van de Minister van Werk van 25 april 2014.

Advies nr. 185 van 23 oktober 2015 (*zie I-6*)

Commissie Ad Hoc D183 Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk.

1 vergadering: 28/10/2015.

Initiatief van de Minister van Werk van 31 augustus 2015.

Advies nr. 190 van 11 december 2015 (*zie I-11*)

Commissie Ad Hoc D175 Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van specifieke maatregelen betreffende het welzijn op het werk van dienstboden en huispersoneel.

3 vergaderingen: 01/12/2015, 16/02/2016 en 14/03/2016.

Initiatief van de Minister van Werk van 21 mei 2014.

Advies nr. 188 van 11 december 2015 (*zie I-8*)

Commissie Ad Hoc D181 OKB betreffende de bescherming van de jongeren op het werk

1 vergadering: 24/02/2016.

Initiatief van de Minister van Werk van 17 juni 2015.

Commissie Ad Hoc D189 Nationale Strategie Welzijn op het Werk.

3 vergaderingen: 15/02/2016, 16/02/2016 en 12/04/2016 et 03/05/2016.

Initiatief van de Minister van Werk van 29 december 2015.

Advies nr. 197 van 23 juni 2016 (*zie I-19*)

Commissie Ad Hoc D191 Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers & Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van verschillende koninklijke besluiten vastgesteld in uitvoering van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de frequentie van het gezondheidstoezicht betreft.

2 vergaderingen: 30/08/2016, 23/09/2016.

Initiatief van de Minister van Werk van 6 juli 2016.

Advies nr. 198 van 21 oktober 2016 (*zie I-20*)

Advies nr. 199 van 21 oktober 2016 (*zie I-21*)

DEEL V

**SAMENSTELLING VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN
BESCHERMING OP HET WERK**

EN

**BESLUITEN DIE BETREKKING HEBBEN OP
DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK**

DEEL V. SAMENSTELLING VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK EN BESLUITEN DIE BETREKKING HEBBEN OP DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

A. LIJST VAN DE LEDEN VAN DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK 31/12/2016^{1 2}

Voorzitter: mevrouw SCHLEICH Eveline³

Vice-voorzitters: de heer TOUSSEYN Paul

GEWONE LEDEN

Leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen

mevrouwen BOSMANS Isabelle

de heren ANRIJS Paul
BAERT Jules
DE MEESTER Kris
DE PREZ Geert
GULLENTOPS Dirk
JOOS Robert
JUNIUS Marc
LURKIN Fabian
SOENS Luc
TROMME Claude
VANMOL Thierry

Leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen

mevrouwen CAVERNEELS Virginie
JADOUL Valérie
LE GARROY Martine
PIETTE Patricia
VAN DEN BOSSCHE Bergie
VERDOOT Caroline
de heren FONCK Herman
FRANCEUS Patrick
LEPOUTRE Stéphan
MELCKMANS Bruno
TAMELLINI Jean-François
VAN DER HAEGEN Vincent
VERBRUGGHE Johann

PLAATSVERVANGENDE LEDEN

Plaatsvervangende leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen

mevrouwen CARPRIEAUX Gillie
DAWANCE Marie-Pierre
DEWAELE Anne
ENGELS Hilde
MARISSAEL Rebecca
de heren CABOOTER Koen
DEWANDELEER Pascal
DRESSE Patrice
LORANT Régis
NIZET Jean-Louis
OGER Jean-Michel

Plaatsvervangende leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen

mevrouwen DE PAEPE Christine
DE PAUW Marie-Jeanne
JACOBS Ada
SLEGERS Sabine
de heren DETEMMERMAN Alain
MASAI Christian
MOREELS Frank
VANESSCHE Rik
VAN EYCK Kris
VAN KERREBROECK Vic

¹ Het Koninklijk besluit tot benoeming van de gewone en plaatsvervangende leden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk van 20 september 2009, *Belgisch Staatsblad*, 5 november 2009, gewijzigd bij KB van 18 november 2011, *Belgisch Staatsblad*, 15 mei 2012, gewijzigd bij KB van 14 maart 2014, *Belgisch Staatsblad*, 9 april 2014 gewijzigd bij KB van 7 juni 2015, *Belgisch Staatsblad*, 25 juni 2015, gewijzigd bij KB van 18 maart 2016, *Belgisch Staatsblad* 4 april 2016, gewijzigd bij KB van 4 mei 2016, *Belgisch Staatsblad*, 25 mei 2016.

² Met het oog op de volledige hernieuwing van de Hoge Raad, voorzien in 2017 hebben de leden beslist om de in 2016 ontslagnemende leden niet te vervangen

³ Het Koninklijk besluit tot benoeming van de voorzitter van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk van 15 mei 2012, *Belgisch Staatsblad*, 25 mei 2012.

PERMANENTE LEDEN

LEIDEND AMBTENAAR VAN HET FONDS VOOR DE BEROEPSZIEKTEN

LEIDEND AMBTENAAR VAN HET FONDS VOOR ARBEIDSONGEVALLEN

BUITENGEWONE LEDEN

UNIVERSITEIT VAN GENT	mevr.	BRAECKMAN Lutgart
PREVENTIE & INTERIM	mevr.	BRUYNINCKX Marijke
PREVENT HET INSTITUUT VOOR PREVENTIE EN WELZIJN OP HET WERK	dhr.	DE GREEF Marc
VERENIGING VAN EXTERNE DIENSTEN VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING (CO-PREV)	dhr.	DE SMET Geert
ASSOCIATION PROFESSIONNELLE BELGE DES MEDECINS DU TRAVAIL (ABMT)	dhr.	FARR Philippe
PROVINCIAAL VEILIGHEIDSINSTITUUT (PVI)	mevr.	FIVEZ Liesbeth
UNIVERSITEIT VAN LUIK	mevr.	HANSEZ Isabelle
UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES	mevr.	HELLEMANS Catherine
NATIONAL ACTIECOMITE VOOR VEILIGHEID EN HYGIENE IN HET BOUWBEDRIJF (NAV B)	dhr.	VANDENWIJNGAERT Bruno ⁴
BELGIAN ERGONOMICS SOCIETY (BES)	dhr.	FABIOCCHI Emmanuel ⁴
VERENIGING VOOR PREVENTIEADVISEURS PSYCHOSOCIALE ASPECTEN (VPPA)	mevr.	KATSHINDA Joceline
VERENIGING VAN INTERNE BEDRIJFSARTSEN (VVIB)	dhr.	OBLIN Marc
KONINKLIJKE VLAAMSE VERENIGING VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING (PREBES)	dhr.	PEUTERS Jozef
ASSOCIATION ROYALE DES CONSEILLERS EN PREVENTION (ARCOP)	dhr.	POPPE Jean-Paul
UNIVERSITEIT VAN BERGEN	mevr.	VAN DAELE Agnès
UNIVERSITEIT ANTWERPEN	mevr.	VAN REGENMORTEL Anne
BELGIAN SOCIETY FOR OCCUPATIONAL HYGIENE (BSOH)	dhr.	VERPAELE Steven
BELGISCHE BEROEPSVERENIGING VOOR ARBEIDSGENEESHEREN (BBVAG)	dhr.	VOGT Guy
GTO/OTC – CERTIBEL VZW	dhr.	WINDEY Jozef

SECRETARIAAT

mevrouwen CHEYNS Yannick
DELIEGE Valérie

de heren. DE BAERE Danny
VANNESTE Simon

⁴ In afwachting van de volledige hernieuwing van de Hoge Raad, voorzien in 2017, werden deze twee personen reeds uitgenodigd om deel te nemen aan de activiteiten van de Hoge Raad aangezien ze werden voorgedragen door hun vereniging om in de toekomst de twee ontslagnemende buitengewone leden van de Hoge Raad officieel te vervangen.

B. BESLUITEN BETREFFENDE DE HOGE RAAD VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

1. Koninklijk besluit van 7 juni 2015 houdende enkele wijzigingen in de samenstelling van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk

AFDELING I. — DEFINITIES

Artikel 1. Voor de toepassing van de bepalingen van dit besluit wordt verstaan onder:

1° het koninklijk besluit van 27 oktober 2006: het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk;

2° het koninklijk besluit van 20 september 2009: het koninklijk besluit van 20 september 2009 tot benoeming van de gewone en plaatsvervangende leden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk;

3° het koninklijk besluit van 15 mei 2012: het koninklijk besluit van 15 mei 2012 betreffende de benoeming van de buitengewone leden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk;

4° de Hoge Raad: de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

AFDELING II. — GEWONE EN PLAATSVERVANGENDE LEDEN VAN DE HOGE RAAD

Art. 2. Eervol ontslag wordt verleend aan mevr. Caroline Deiteren als werkgeversafgevaardigde en aan de heren Ben Breeur en Luc Deurinck als plaatsvervangend werkgeversafgevaardigden in de Hoge Raad.

Art. 3. Eervol ontslag wordt verleend aan de heer Eddy Van Lancker en de heer Johan Vandebussche als plaatsvervangend werknemersafgevaardigde in de Hoge Raad.

Art. 4. Mevr. Eva Vandervelden wordt in toepassing van artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 benoemd tot gewoon lid van de Hoge Raad als werkgeversafgevaardigde; haar naam wordt in alfabetische volgorde opgenomen in de lijst van personen bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 20 september 2009.

Art. 5. De heren Bert Jancic en Jean-Louis Nizet worden in toepassing van artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 benoemd tot plaatsvervangend lid van de Hoge Raad als werkgeversafgevaardigden; hun namen worden in alfabetische volgorde opgenomen in de lijst van personen bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 20 september 2009.

Art. 6. In het koninklijk besluit van 20 september 2009 worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° In artikel 1 worden de woorden De heer Alain Detemmerman geschrapt;

2° In artikel 5 worden de woorden De heer Alain Detemmerman in alfabetische volgorde ingevoegd.

AFDELING III. — BUITENGEWONE LEDEN VAN DE HOGE RAAD

Art. 7. Eervol ontslag wordt gegeven aan mevrouw Veerle Hermans als buitengewoon lid voor BES.

Art. 8. De heer Stephan Tomlow wordt benoemd tot buitengewoon lid van de Hoge Raad voor BES; zijn naam wordt in alfabetisch volgorde opgenomen in de lijst van personen bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 15 mei 2012.

AFDELING IV. — SLOTBEPALINGEN

Art. 9. Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt, met uitzondering van artikel 7 dat uitvoering heeft met ingang van 1 januari 2013.

Art. 10. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 juni 2015.

2. Koninklijk besluit van 18 maart 2016 tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 mei 2012 betreffende de benoeming van de buitengewone leden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk

Artikel 1. De heren Marc Oblin en Jean-Paul Poppe worden benoemd tot buitengewoon lid van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

Art. 2. De woorden De heer Marc Oblin en De heer Jean-Paul Poppe worden in alfabetische orde geplaatst in artikel 1 van genoemd koninklijk besluit van 15 mei 2012.

Gegeven te Brussel, 18 maart 2016.

3. Koninklijk besluit van 4 mei 2016 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 september 2009 tot benoeming van de gewone en plaatsvervangende leden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 mei 2012 betreffende de benoeming van de buitengewone leden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk

Artikel 1. Eervol ontslag als werknemersvertegenwoordiger in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk wordt verleend aan: de heer François Philips en Mevr. Kristel Debacker.

Art. 2. Worden in toepassing van artikel 8 van het besluit van 27 oktober 2006 benoemd tot gewoon lid van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk als afgevaardigde van de meest representatieve werknemersorganisaties: de heer Bruno Melckmans en Mevr. Valérie Jadoul.

Hun naam wordt op alfabetische wijze ingevoegd in de lijst van personen genoemd in artikel 1 van het besluit van 20 september 2009.

Art. 3. Eervol ontslag als buitengewoon lid van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk wordt verleend aan de heer Carl Heyrman.

Art. 4. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 4 april 2016.

Art. 5. De Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 4 mei 2016.

4. Koninklijk besluit van 12 juli 2016 tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk

Artikel 1. In artikel 4, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 27 oktober 2006 betreffende de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk wordt het woord “twaalf” telkens vervangen door het woord “dertien”.

Art. 2. Artikel 9 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 3. In artikel 42, zesde lid, van hetzelfde besluit wordt de zin “De standpunten van de leden die de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties van de niet-commerciële sector vertegenwoordigen, kunnen, op hun verzoek, als bijlage bij het advies worden gevoegd.” opgeheven.

Art. 4. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 juli 2016.

5. Ministerieel besluit tot oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties in de schoot van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

HOOFDSTUK I. — Aangepast informaticasysteem

Artikel 1. De externe dienst voor preventie en bescherming op het werk zorgt ervoor dat hij, overeenkomstig het kwaliteitssysteem bedoeld in artikel 7, § 3, eerste lid van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, beschikt over een informaticasysteem dat toelaat te werken met preventie-eenheden

In toepassing van artikel 15, eerste lid, 2o, van het in het eerste lid bedoelde koninklijk besluit, gaat het adviescomité na of aan deze voorwaarde is voldaan en of het systeem wordt gebruikt overeenkomstig de principes van afdeling II/1 van dit koninklijk besluit.

HOOFDSTUK II

Oprichting van een Vaste Commissie Tarieven en Prestaties

Art. 2. Een “Vaste Commissie Tarieven en Prestaties van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk” wordt opgericht binnen de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.

Art. 3. De in artikel 2 bedoelde Vaste Commissie wordt belast met de monitoring van de concrete toepassing door de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk en de aangesloten werkgevers van afdeling II/1 “Verplichte forfaitaire minimumbijdragen uit hoofde van de prestaties van de externe diensten” van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, in het bijzonder wat betreft de tarieven en prestaties, met het oog op de evaluatie van de bepalingen in deze afdeling.

Art. 4. De monitoring van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk heeft inzonderheid betrekking op :

a) de dienstverlening van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk ten aanzien van de werkgevers bedoeld in artikel 13/3, § 1 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk;

- b) de dienstverlening van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk ten aanzien van de werkgevers bedoeld in artikel 13/3, § 2 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, inzonderheid wat betreft de toepassing van het systeem van de preventie-eenheden;
- c) de indeling in tariefgroepen, het proratasysteem, evenals het respecteren van de minimumtarieven;
- d) de prestaties die bijkomend worden gefactureerd;
- e) de kwaliteit van het geheel van de prestaties uitgevoerd door de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

Art. 5. De "Vaste Commissie Tarieven en Prestaties van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk" is samengesteld uit :

- 1° de leden van het uitvoerend Bureau van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk die zich kunnen laten bijstaan of vertegenwoordigen;
- 2° een vertegenwoordiger, voorgedragen door de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden (ACLVB);
- 3° een vertegenwoordiger, voorgedragen door de "Union des Classes Moyennes (UCM)";
- 4° een vertegenwoordiger, voorgedragen door de Unie van Socialprofitondernemingen (UNISOC);
- 5° maximum twee werkgeversvertegenwoordigers van de overheidssector;
- 6° maximum vier vertegenwoordigers van de Vereniging van externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (Co-Prev);
- 7° de directeur-generaal van de Algemene Directie van het Toezicht op het welzijn op het werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, die zich kan laten bijstaan of vertegenwoordigen door maximum vier medewerkers;
- 8° de directeur-generaal van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, die zich kan laten bijstaan of vertegenwoordigen door maximaal vier medewerkers.
- 9° een vertegenwoordiger van de Beleidscel van de Minister van Werk.

De in het eerste lid bedoelde Commissie dient in elk geval paritair samengesteld te zijn wat de vertegenwoordiging van werkgevers en werknemers betreft.

Brussel, 2 juni 2016.