

Collectief ontslag in de periode van januari 2021 tot en met juni 2021

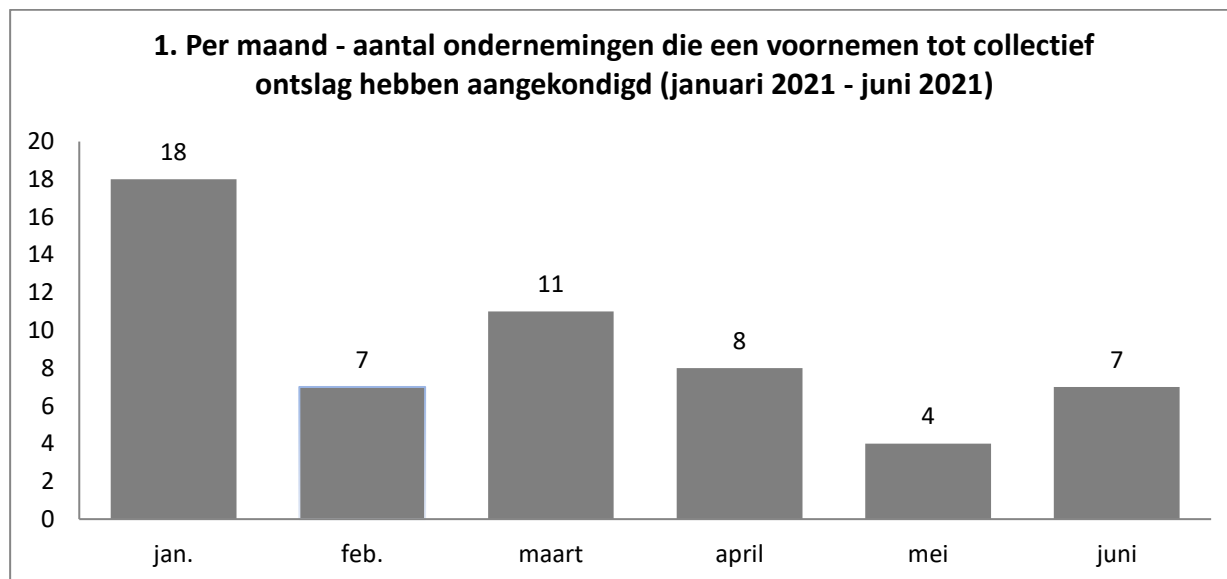
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

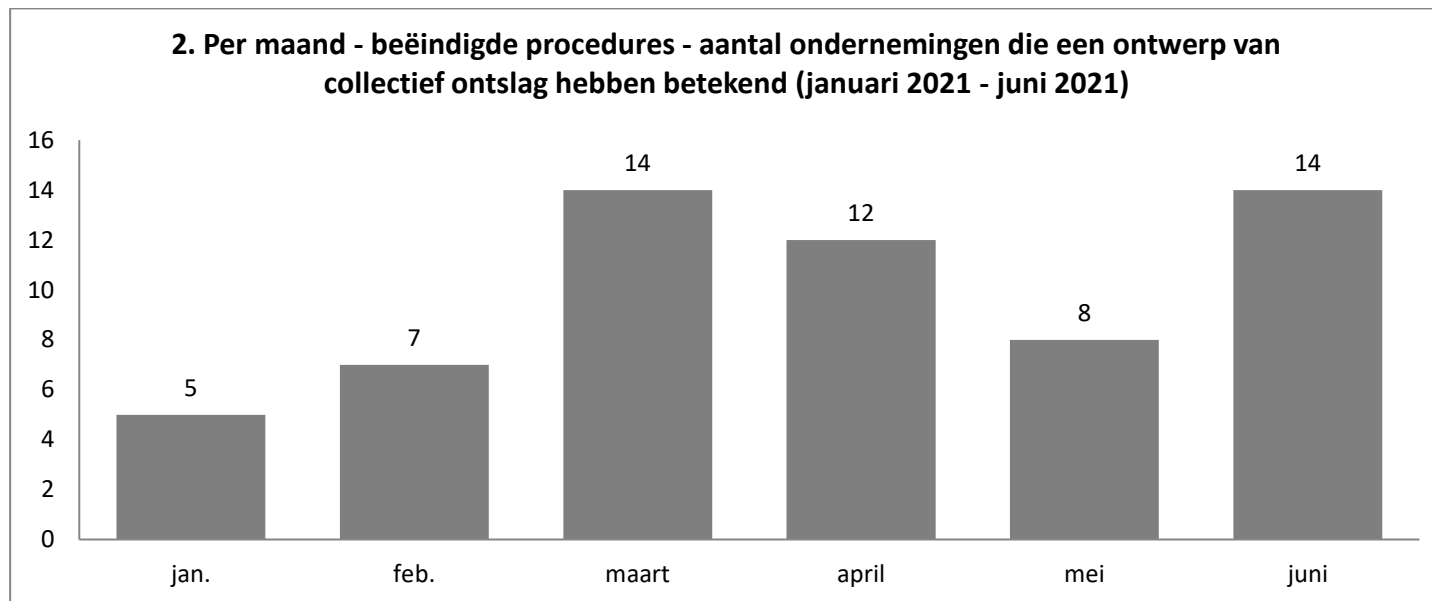
“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

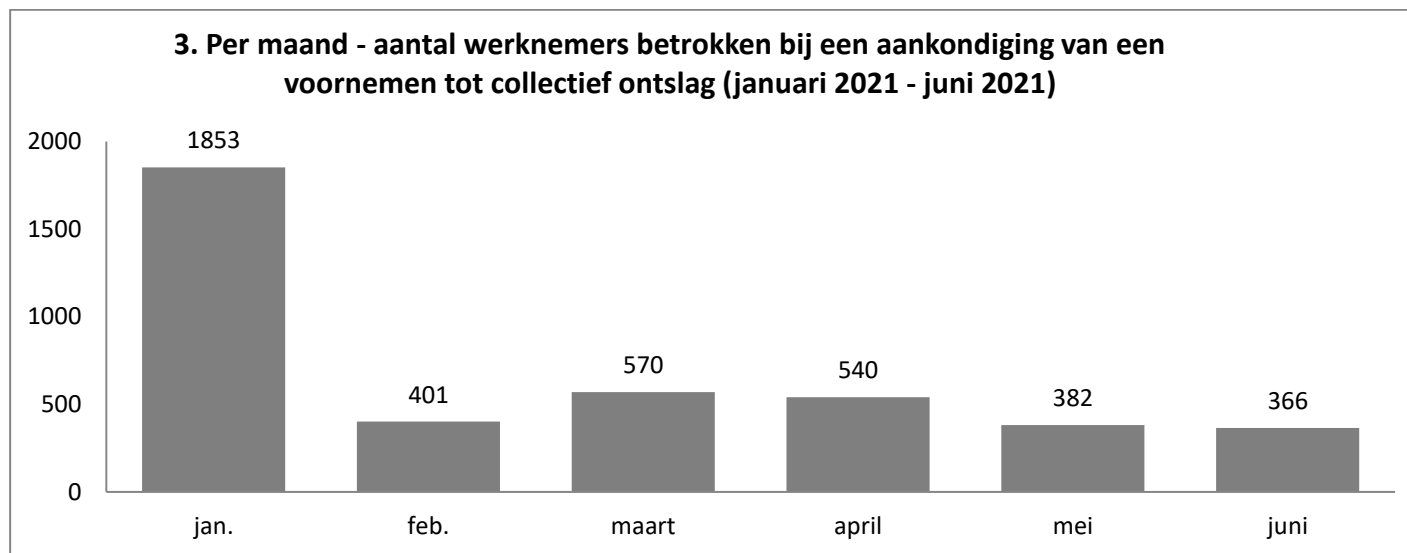
In de periode van januari 2021 tot en met juni 2021 hebben 55 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2021 tot en met juni 2021 hebben 60 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2021 tot en met juni 2021 kondigden 55 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 4112 werknemers.

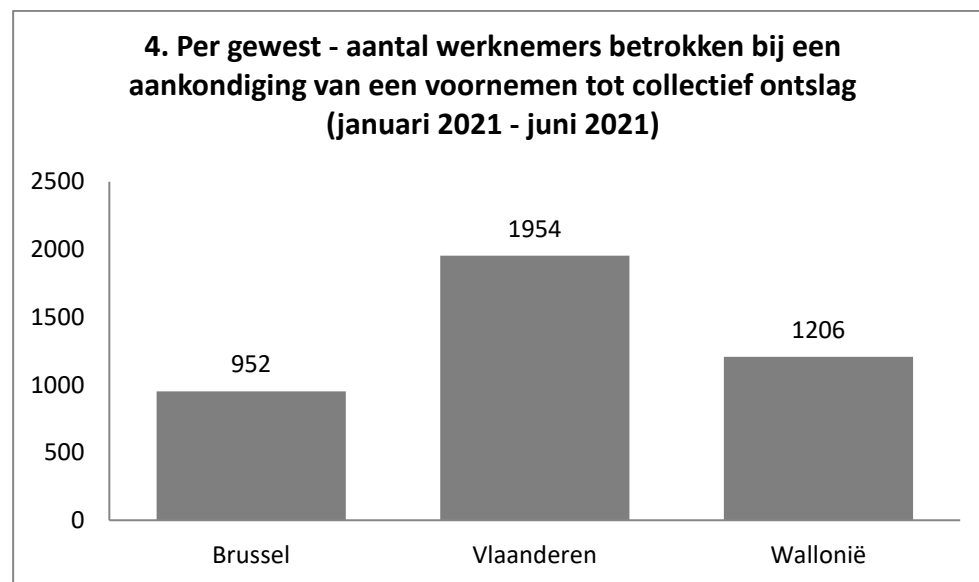


Van de 4112 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2021 tot en met juni 2021 waren er 952 tewerkgesteld in Brussel, 1954 in Vlaanderen en 1206 in Wallonië.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2021 tot en met juni 2021.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2021 tot en met juni 2021, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag; Vlaams-Brabant de meest getroffen provincie in het Vlaamse gewest is en de provincie Luik deze in het Waalse gewest is.

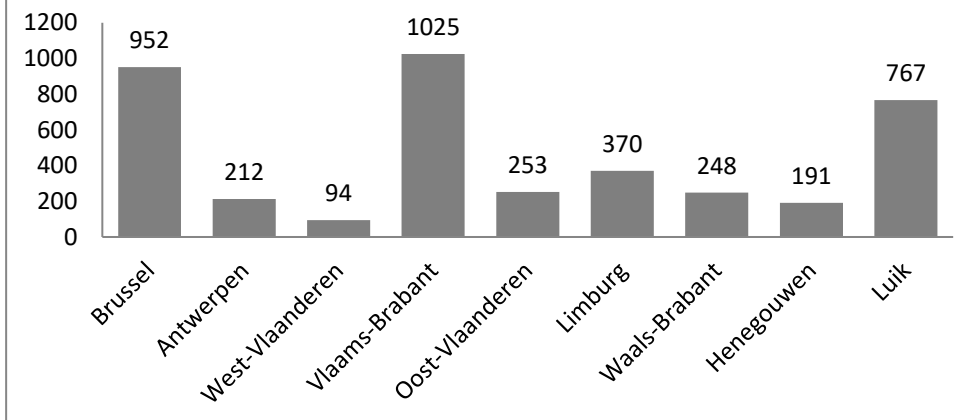
De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

	Periode van januari 2021 tot en met juni 2021 (in %)
Brussel	23,15%
Vlaanderen	47,52%
Wallonië	29,33%

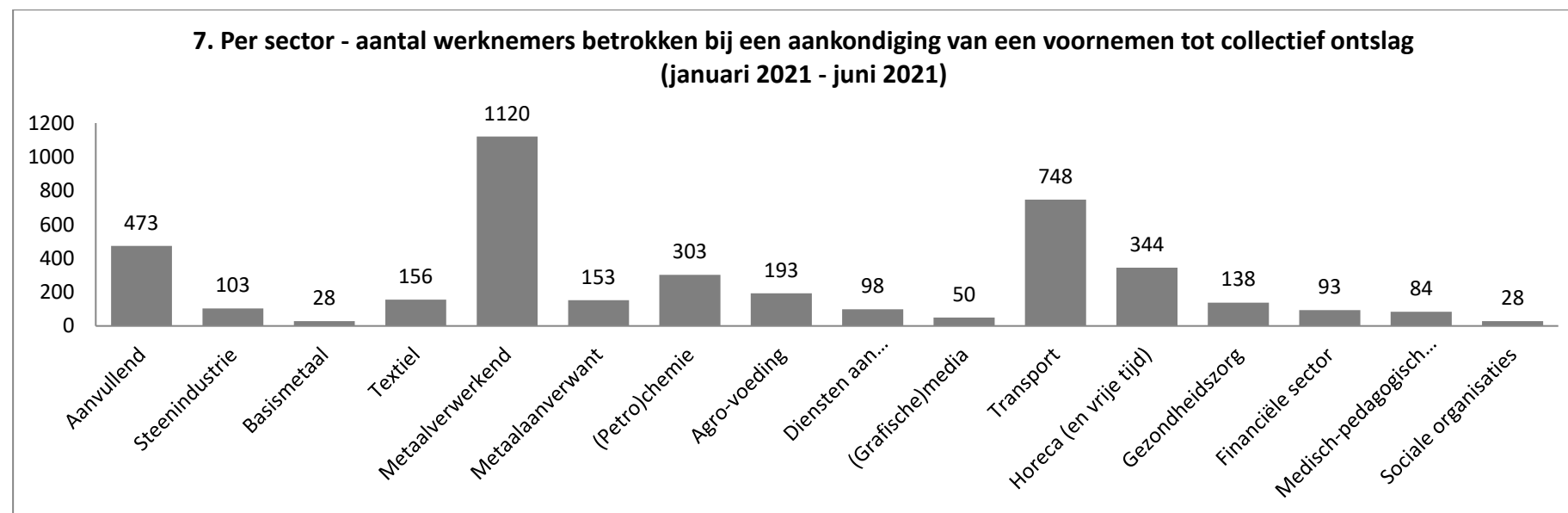
6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2021 - juni 2021)



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2021 tot en met juni 2021. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2021 tot en met juni 2021, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de metaalverwerkende sector veruit het meest getroffen is.



¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146, Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

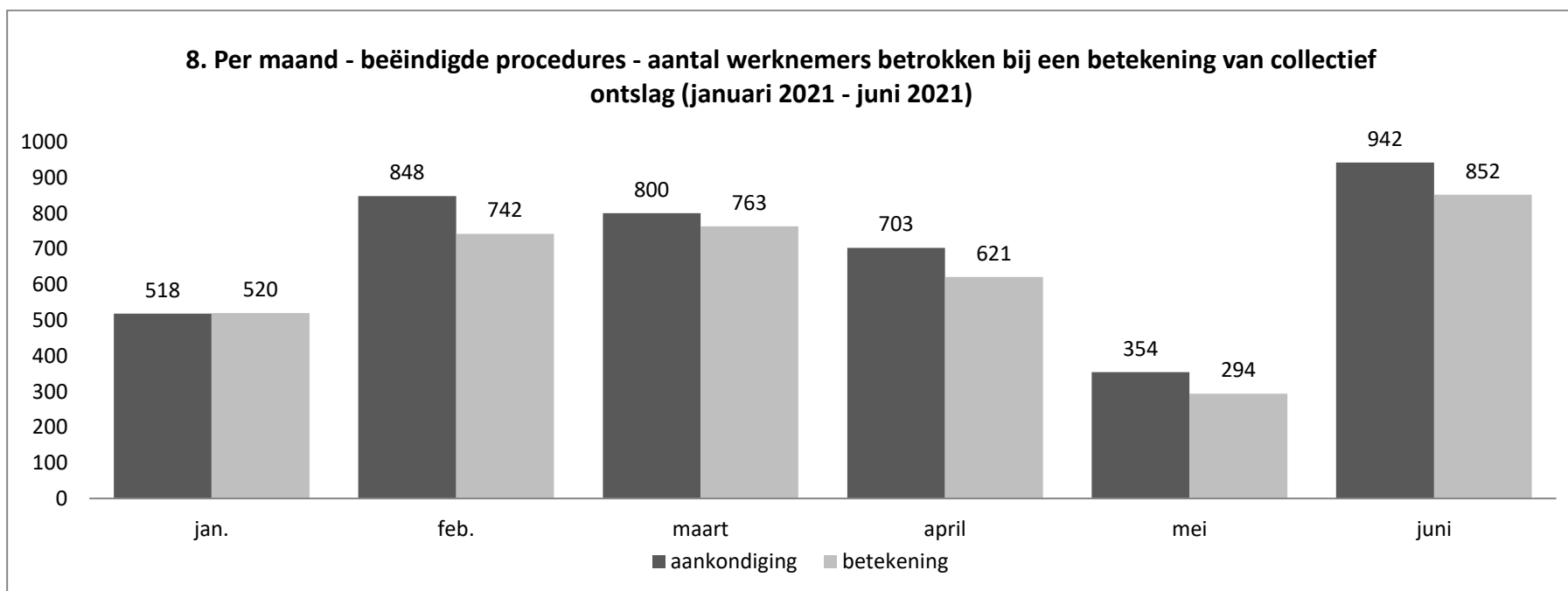
In het eerste kwartaal van 2021 werd er een relatief groot aantal (36) procedures voor collectief ontslag aangekondigd. Het gaat onder meer om de aangekondigde collectieve ontslagen bij de cosmeticagroep L'Oréal Belgilux (Brussel, 125 banen), bij de farmaceutische groep Bristol Myers Squibb (Eigenbrakel, 164 banen), bij de fabrikant van ruitenwissers Robert Bosch Productie (Tienen, 400 banen) en bij cateringbedrijf Ciano Trading & Services (Brussel, 217 banen). Het grootste aangekondigde banenverlies is echter te noteren in Luik bij pakjesbedrijf Fedex te Luik (671 banen). Die laatste is de oorzaak waarom de transportsector en de provincie Luik zo hoog noteren.

In het tweede kwartaal van 2021 verdubbelde nagenoeg het aantal aangekondigde ontslagen in Vlaams-Brabant (van 560 naar 1025) en in de metaalverwerkende sector (van 551 naar 1120). Die zijn voornamelijk toe te wijzen aan de aankondiging van het verlies van 305 banen bij producent van telecomapparatuur CommScop Connectivity Belgium te Kessel-Lo. Ook te Vlaams-Brabant kondigde studentenrestaurants Alma het collectief ontslag van 42 banen aan. We zien ook een sterke stijging te Limburg met het aangekondigde collectief ontslag bij de producent van transmissiesystemen Punch Powertrain (Sint-Truiden, 245 banen). Verder was er media-aandacht voor het collectief ontslag bij sanitaire groothandel STG (70 en 55 aangekondigd verlies aan banen te Genk en Wielsbeke). Het Amerikaans verpakkingsbedrijf Greif Flexibles Belgium kondigde de sluiting van hun vestiging te Izegem aan (45 banen), net als de margarine-producent AAK Belgium te Antwerpen (70 banen). In de sector van Horeca, viel tevens de aankondiging van het collectief ontslag bij Steigenberger Wiltcher's Hotel te noteren (85 banen, Brussel).

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

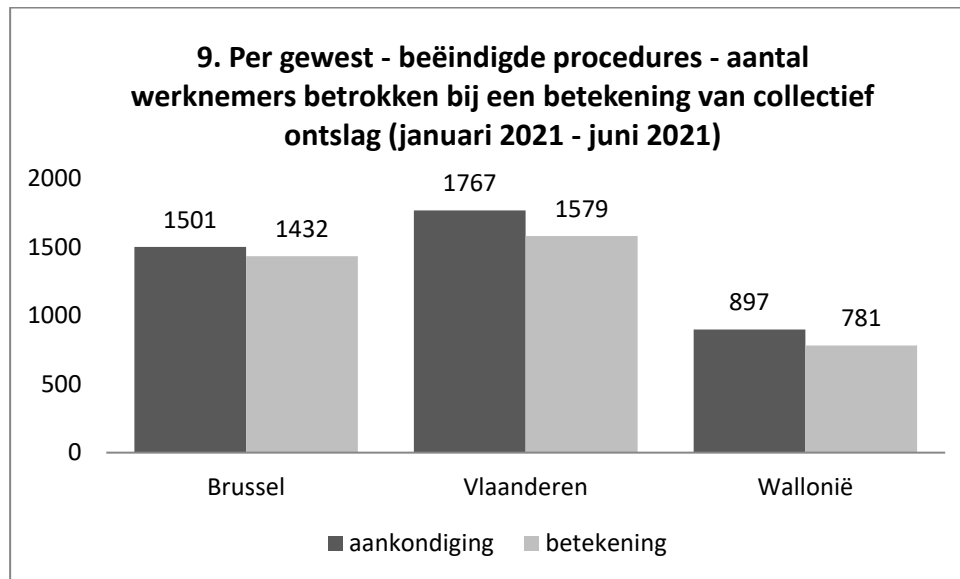
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2021 tot en met juni 2021, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2021 tot en met juni 2021 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 4165 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 60 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2021 tot en met juni 2021 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 3792 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

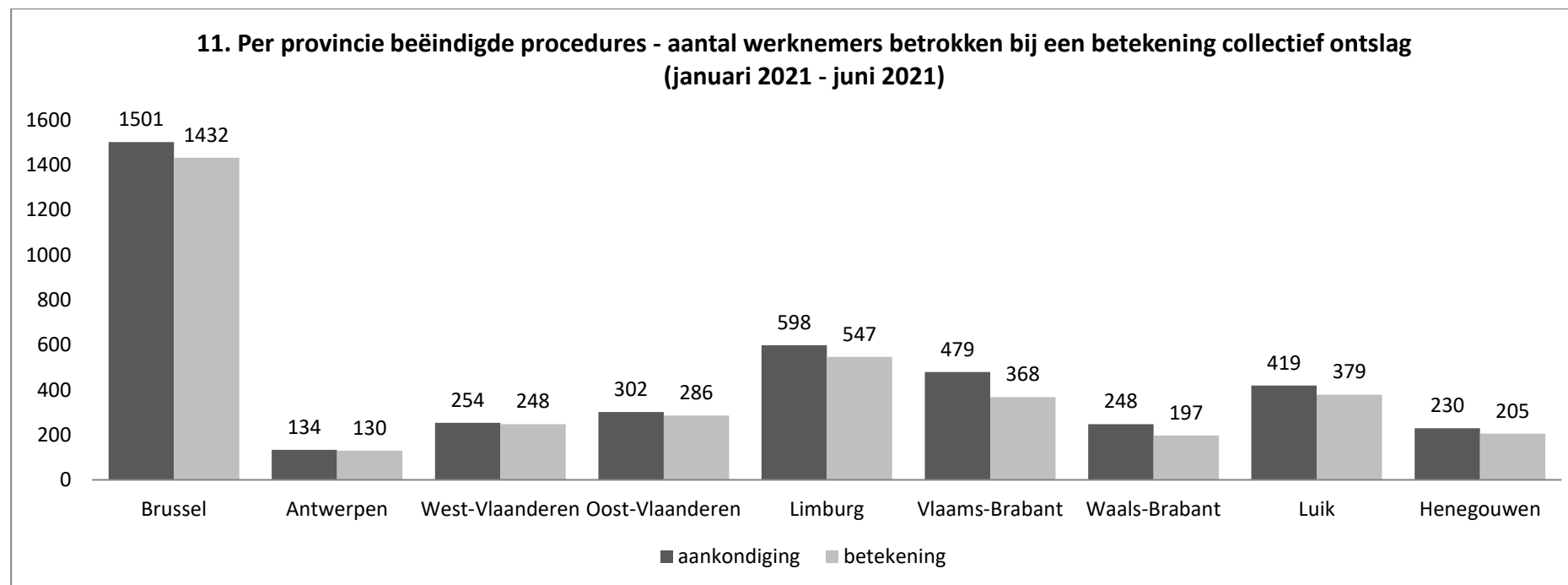
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2021 tot en met juni 2021, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1501 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1432 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1767 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1579 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 897 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 781 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2021 tot en met juni 2021 te zien.

10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van januari 2021 tot en met juni 2021 (in %)
Brussel	37,93%
Vlaanderen	41,53%
Wallonië	20,54%

De volgende tabel toont voor de 60 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2021 tot en met juni 2021 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.

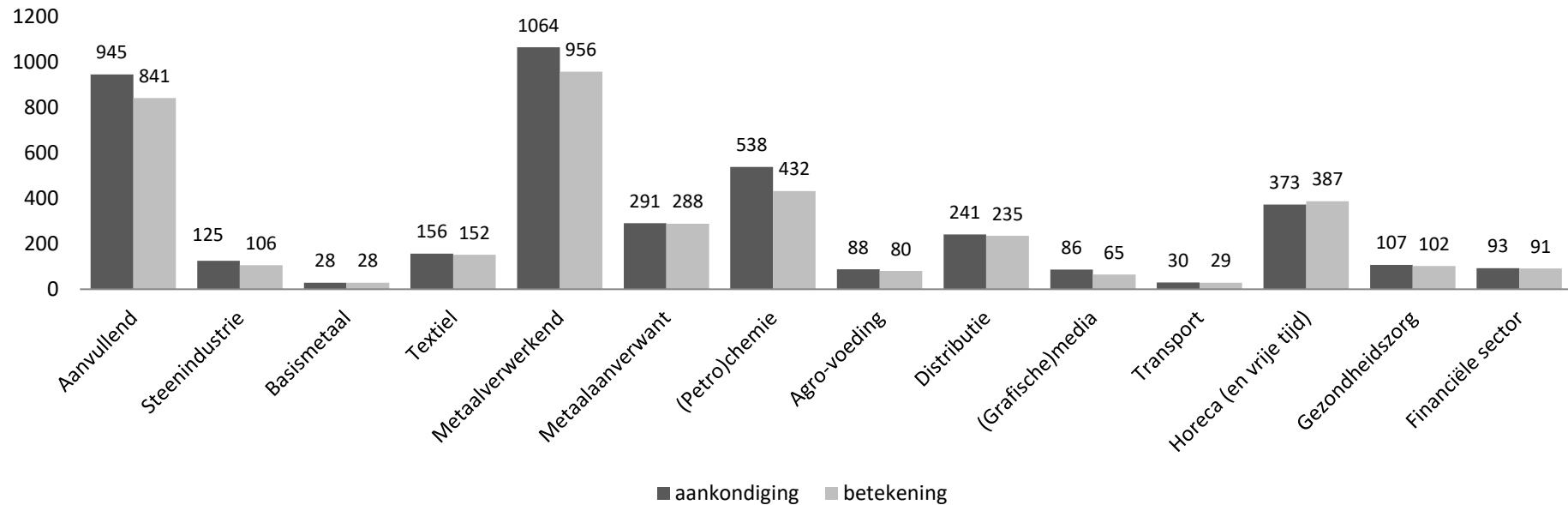


De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 60 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2021 tot en met juni 2021 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.

² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaleel: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146, Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

12. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag (januari 2021 - juni 2021)

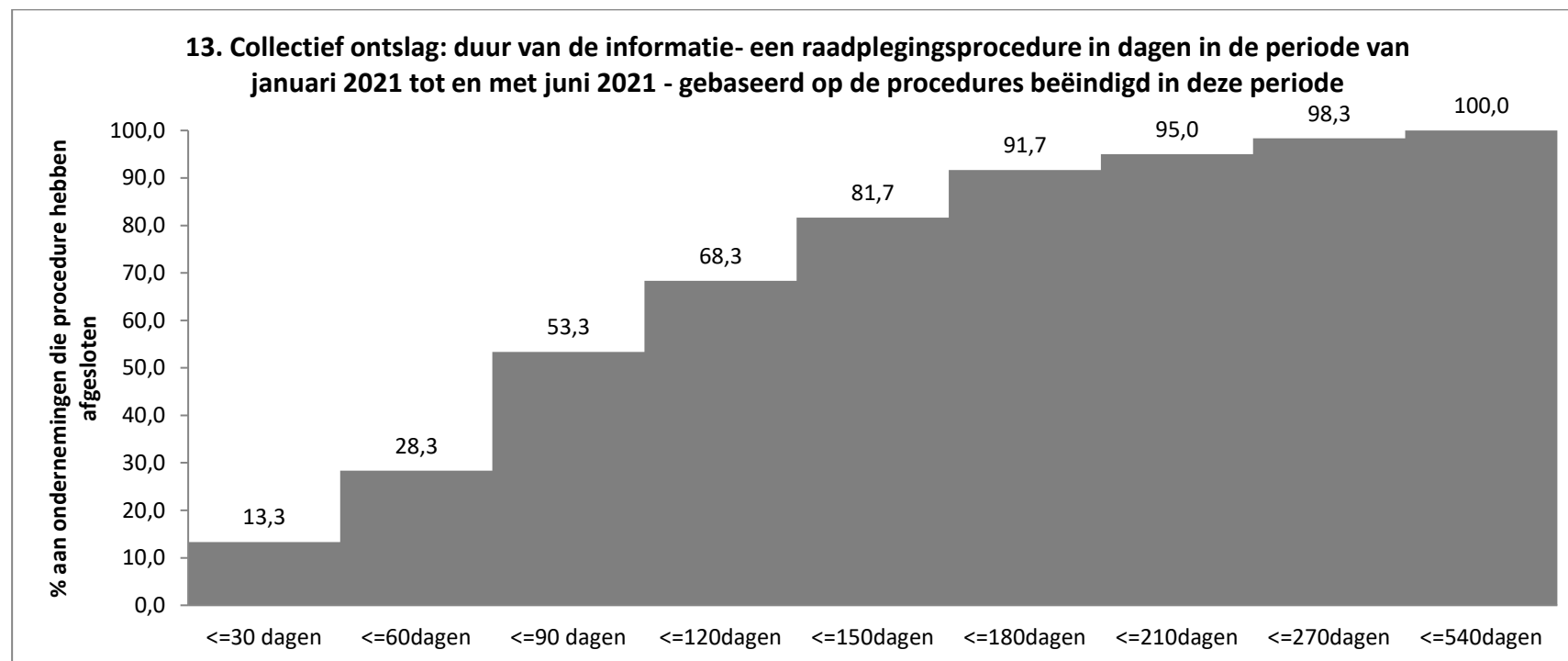


In het eerste kwartaal van 2021 ontvingen we de betekeningen van het cateringbedrijf Sodexo (Brussel, 387 betekende ontslagen tegenover 373 aangekondigde ontslagen), het petrochemisch bedrijf ExxonMobil (Machelen, 184 betekende ontslagen tegenover 261 aangekondigde) en bij de parkeerexploitant Interparking NV (Brussel, 95 gehandhaafde ontslagen).

We ontvingen tijdens het tweede kwartaal van 2021 verschillende betekeningen van het laatste kwartaal van vorig jaar. Zo ontvingen we de betekening van het collectief ontslag bij IT-reus IBM (Brussel, 196 gehandhaafde ontslagen (-10)), van reclamebedrijf Dentsu Aegis (Oudergem, 61 gehandhaafde ontslagen (-17)) en van General Electric groep (Charleroi, 68 gehandhaafde ontslagen (-11)). We ontvingen dit kwartaal ook de betekeningen van cosmeticagroep L'Oréal Belgilux (-23, aankondiging in januari dit jaar) en van de farmaceutische groep Bristol Myers Squibb (-26, idem). De betekeningen van de sanitaire groothandel STG (-2), van de producent van transmissiesystemen Punch Powertrain (-44) en van het verpakkingsbedrijf Greif Flexibles Belgium (=) gebeurden tijdens het zelfde kwartaal.

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2021 tot en met juni 2021

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2021 tot en met juni 2021 betekende procedures meer dan een kwart van de procedures binnen 60 dagen na de aankondiging werden betekend. Iets meer dan de helft van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend.

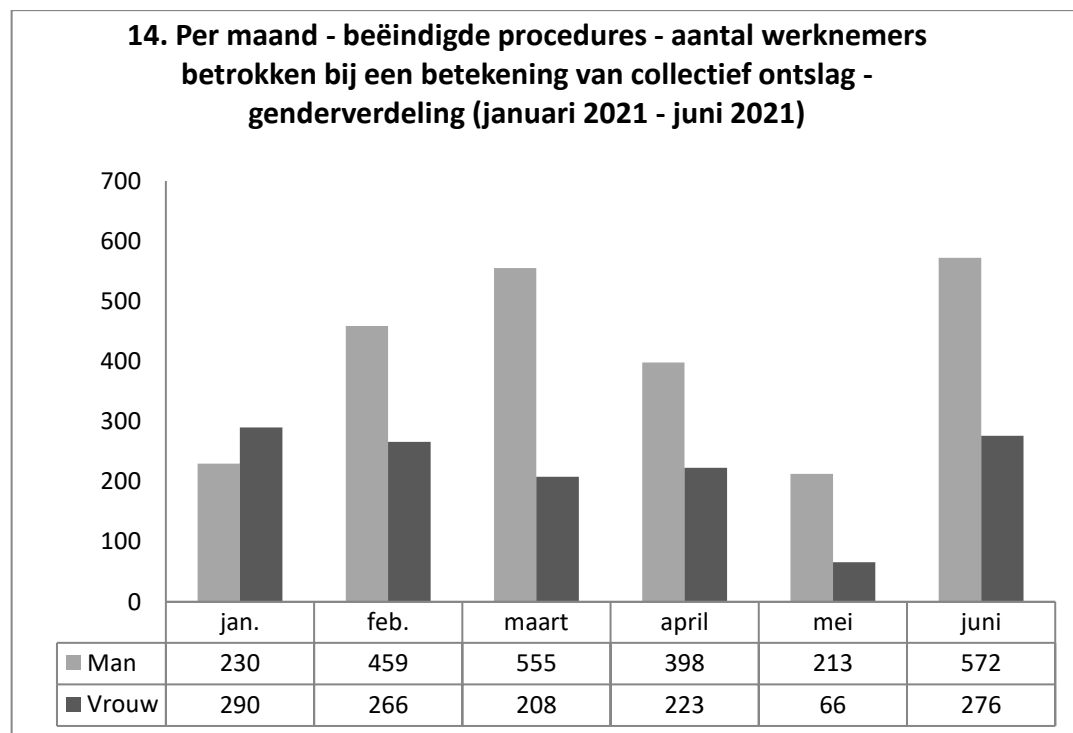


De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2021 tot en met juni 2021 bedraagt 101 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening een uitschieter is van zeer lange duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 86 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige vijf jaren (2015: gemiddelde 76; mediaan: 64 – 2016: gemiddelde 86; mediaan 66 – 2017: gemiddelde 90; mediaan 80 - 2018: gemiddelde 81; mediaan 61 – 2019: gemiddelde 81; mediaan 66 – 2020: gemiddelde 87 ; mediaan: 64).

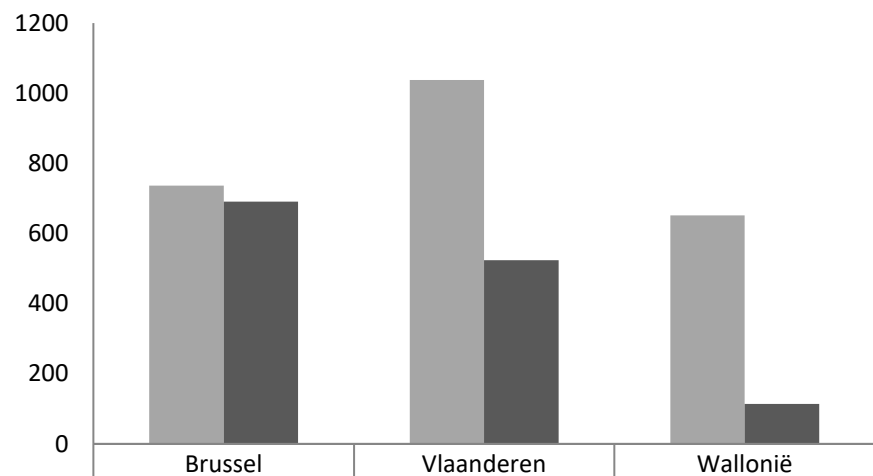
Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man / vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE. Niet alle genderverdelingen werden ons bezorgd, deels omdat het nog niet vaststaat hoe de ontslagen zullen verdeeld worden. Van 36 betekende ontslagen op een totaliteit van 3792 betekende ontslagen (bijna 1%) ontbreken voorlopig de gegevens.

Voor de periode van januari en juni 2021 zijn er 2427 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 1329 vrouwen. De verhouding is 65/35.

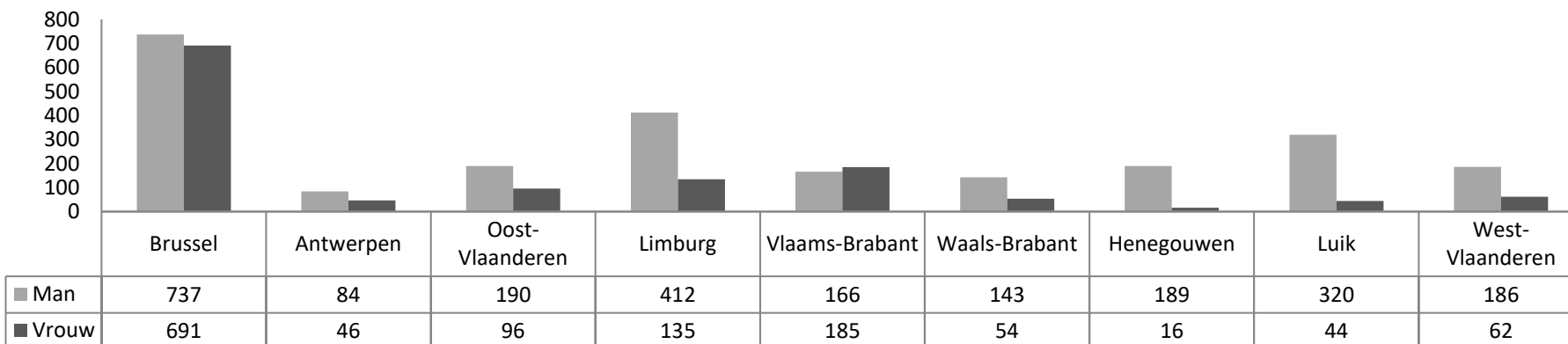


15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari 2021 - juni 2021)



■ Man	737	1038	652
■ Vrouw	691	524	114

**16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag -
genderverdeling (januari 2021 - juni 2021)**



**17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag -
genderverdeling (januari 2021 - juni 2021)**

