

## Collectief ontslag in de periode van januari 2021 tot en met maart 2021

### Terminologie

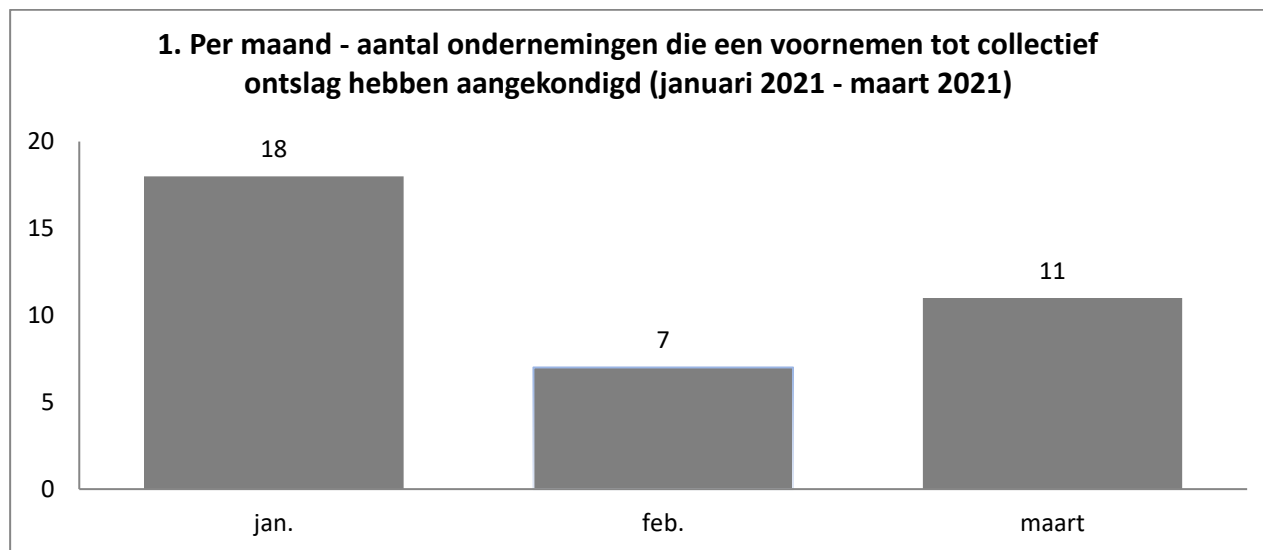
In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

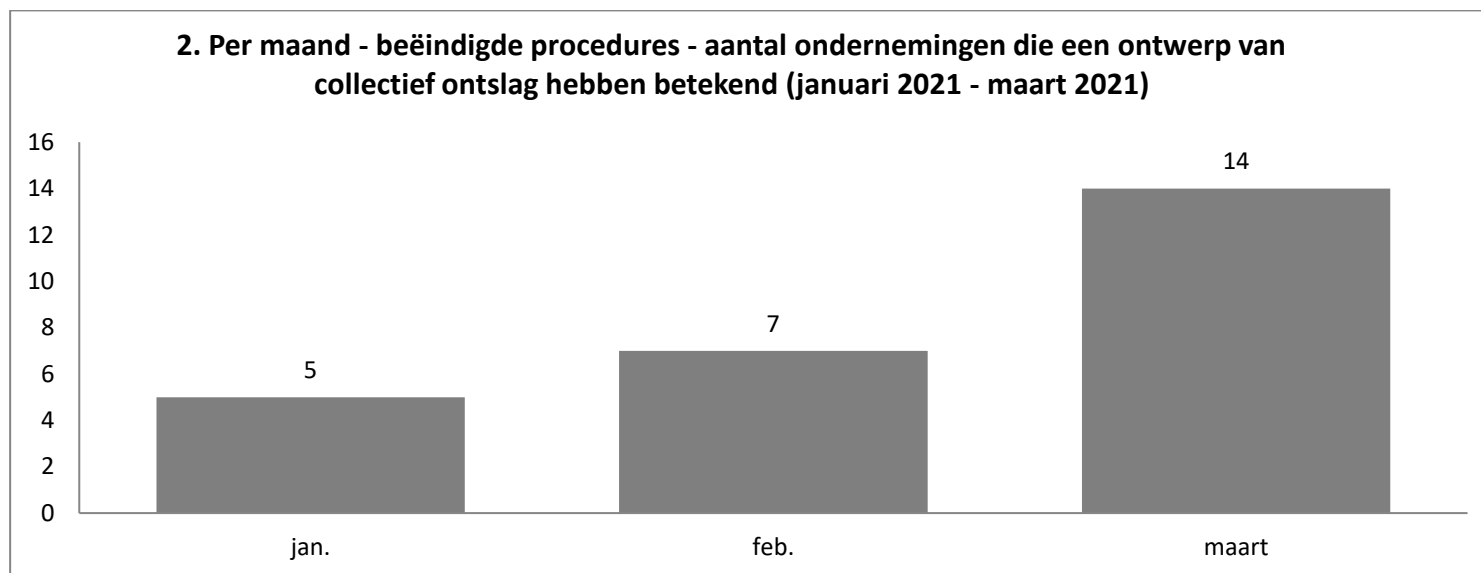
“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

\*\*\*\*\*

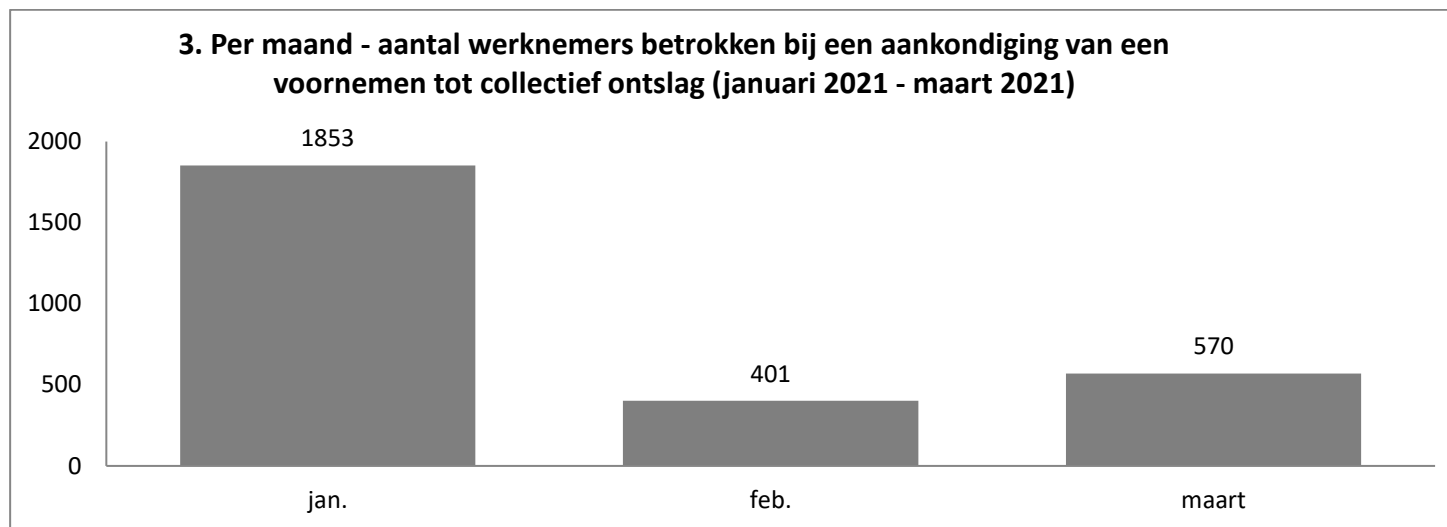
In de periode van januari 2021 tot en met maart 2021 hebben 36 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2021 tot en met maart 2021 hebben 26 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2021 tot en met maart 2021 kondigden 36 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 2824 werknemers.

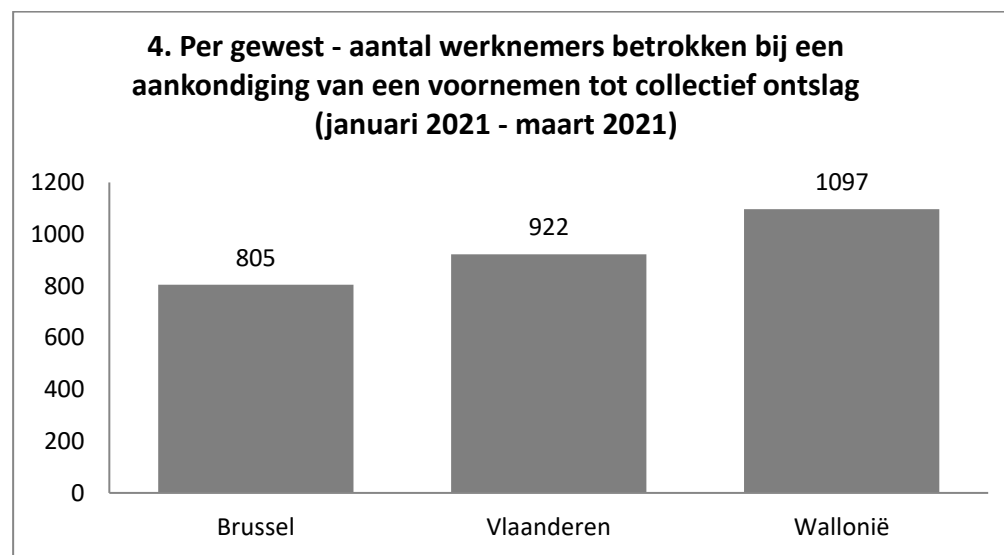


Van de 2824 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2021 tot en met maart 2021 waren er 805 tewerkgesteld in Brussel, 922 in Vlaanderen en 1097 in Wallonië.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2021 tot en met maart 2021.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2021 tot en met maart 2021, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief is Brussel de meest getroffen regio.

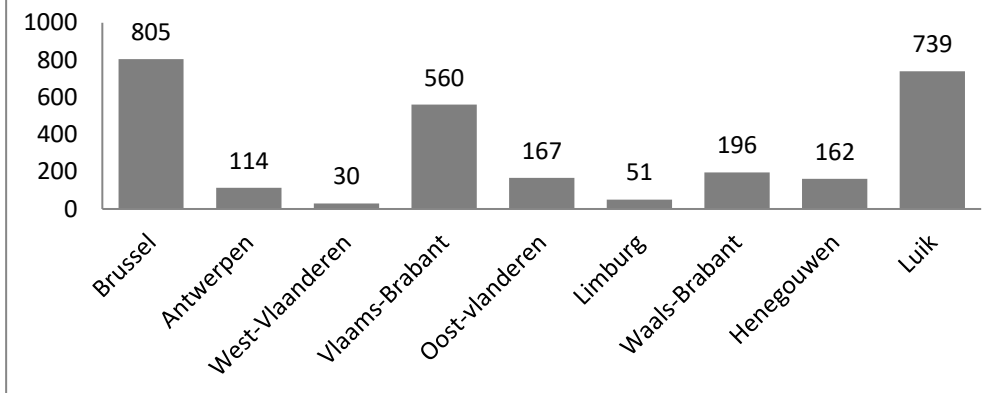
De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



### 5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

	Periode van januari 2021 tot en met maart 2021 (in %)
Brussel	28,51%
Vlaanderen	32,65%
Wallonië	38,85%

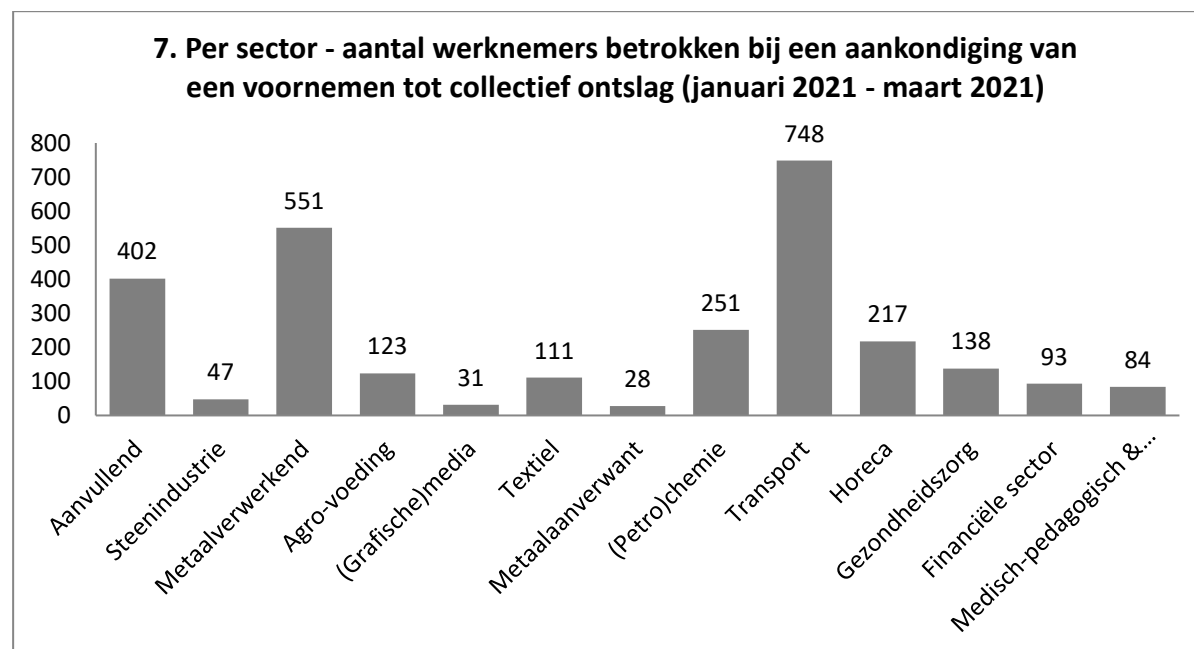
### 6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2021 - maart 2021)



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Volgende tabel toont, per sector<sup>1</sup>, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2021 tot en met maart 2021. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2021 tot en met maart 2021, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de sector van de transport veruit het meest getroffen is.



<sup>1</sup> De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146, Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

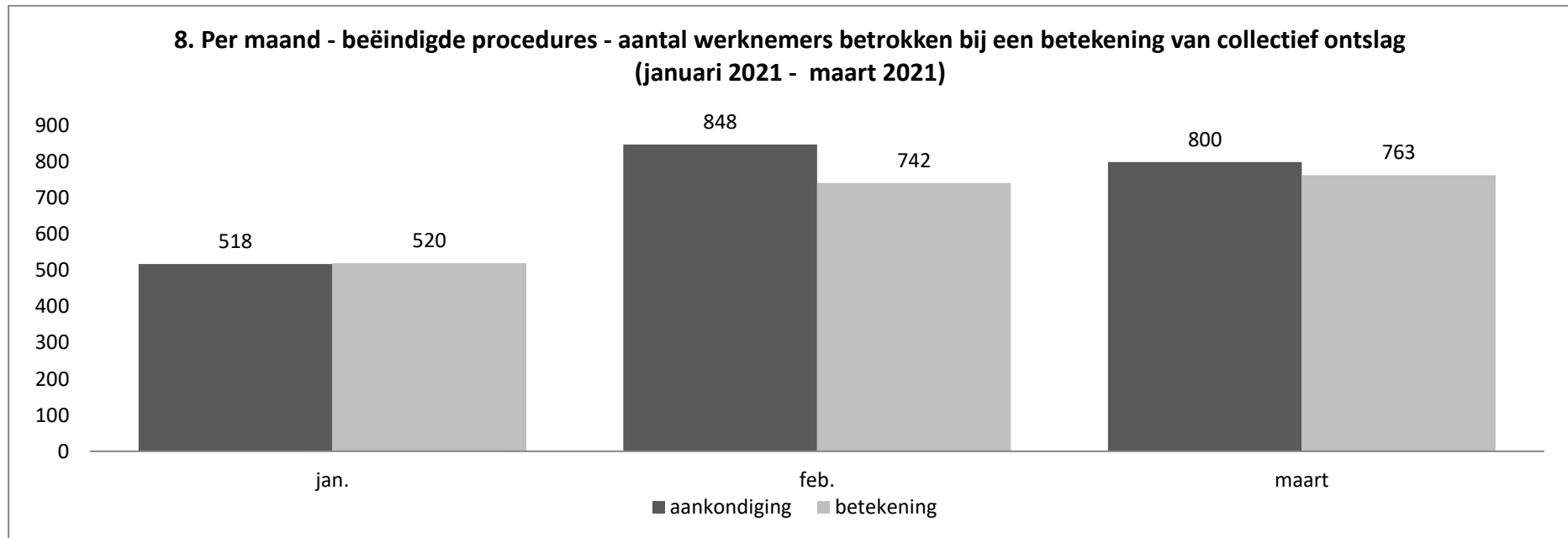
In het eerste kwartaal van 2021 werd er een relatief groot aantal (36) procedures voor collectief ontslag aangekondigd. Het gaat onder meer om de aangekondigde collectieve ontslagen bij de cosmeticagroep L'Oréal Belgilux (Brussel, 125 banen), bij de farmaceutische groep Bristol Myers Squibb (Eigenbrakel, 164 banen), bij de fabrikant van ruitenwissers Robert Bosch Produktie (Tienen, 400 banen), bij cateringbedrijf Ciano Trading & Services (Brussel, 217 banen) en bij de specialist in transmissiesystemen Punch Powertrain (Sint-Truiden, 245 banen). Het grootste aangekondigde banenverlies is echter te noteren in Luik bij pakjesbedrijf Fedex te Luik (671 banen). Die laatste is de oorzaak waarom de transportsector en de provincie Luik zo hoog noteren.



### Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

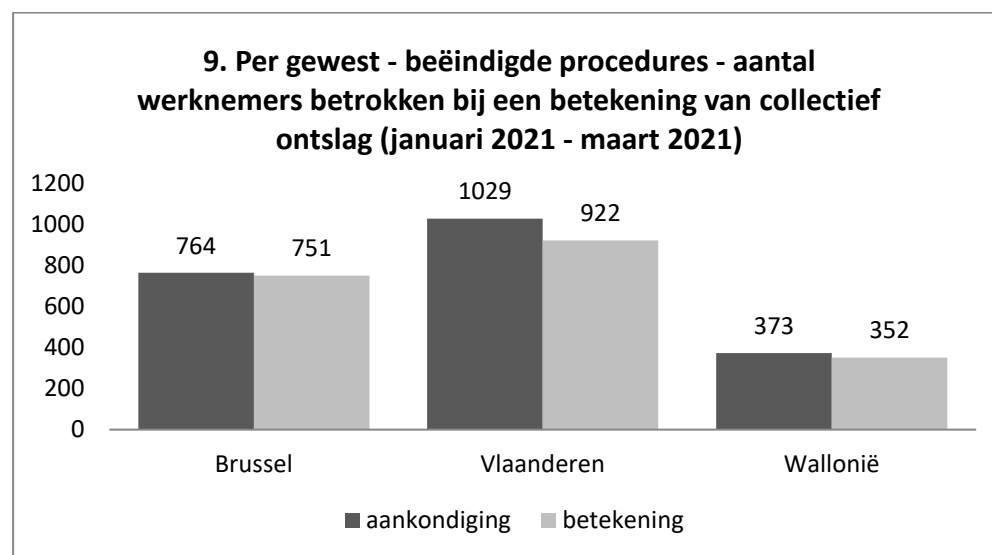
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2021 tot en met maart 2021, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2021 tot en met maart 2021 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 2166 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 26 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2021 tot en met maart 2021 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 2025 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

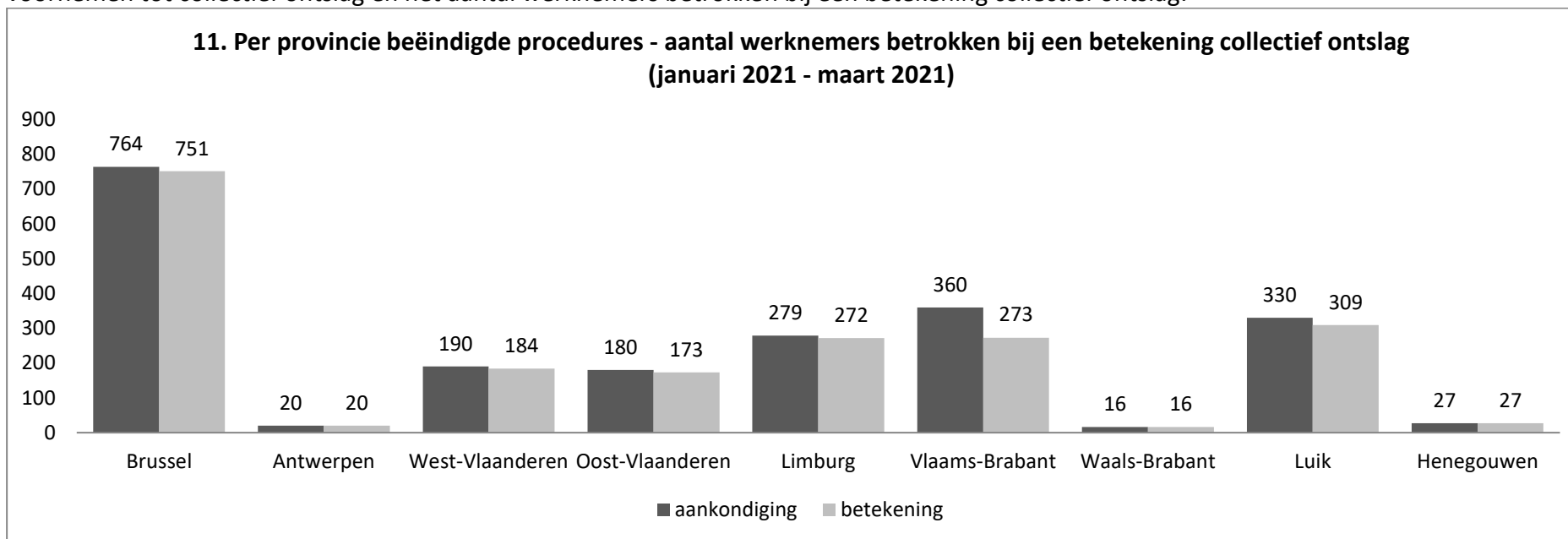
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2021 tot en met maart 2021, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 764 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 751 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1029 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 922 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 373 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 352 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2021 tot en met maart 2021 te zien.

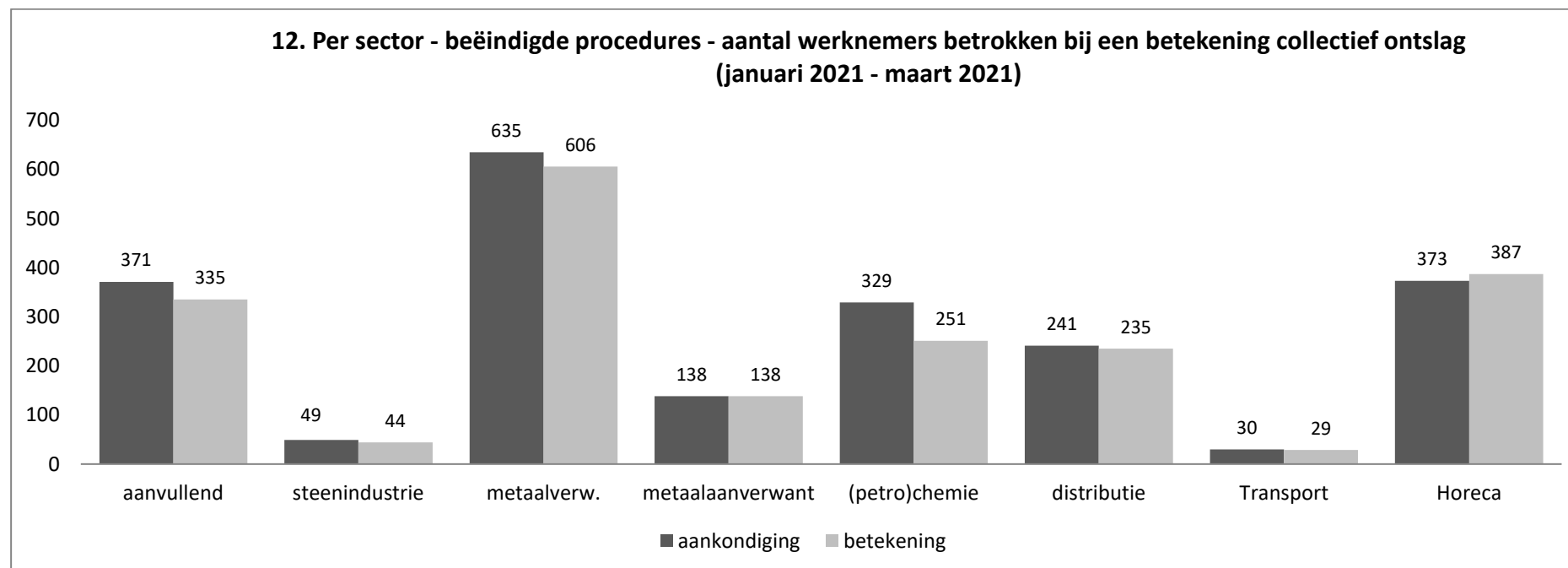
<b>10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag</b>	
	Periode van januari 2021 tot en met maart 2021 (in %)
Brussel	37,09%
Vlaanderen	45,53%
Wallonië	17,38%

De volgende tabel toont voor de 26 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2021 tot en met maart 2021 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 26 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2019 tot en met maart 2021 hebben beëindigd, per sector<sup>2</sup>, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.

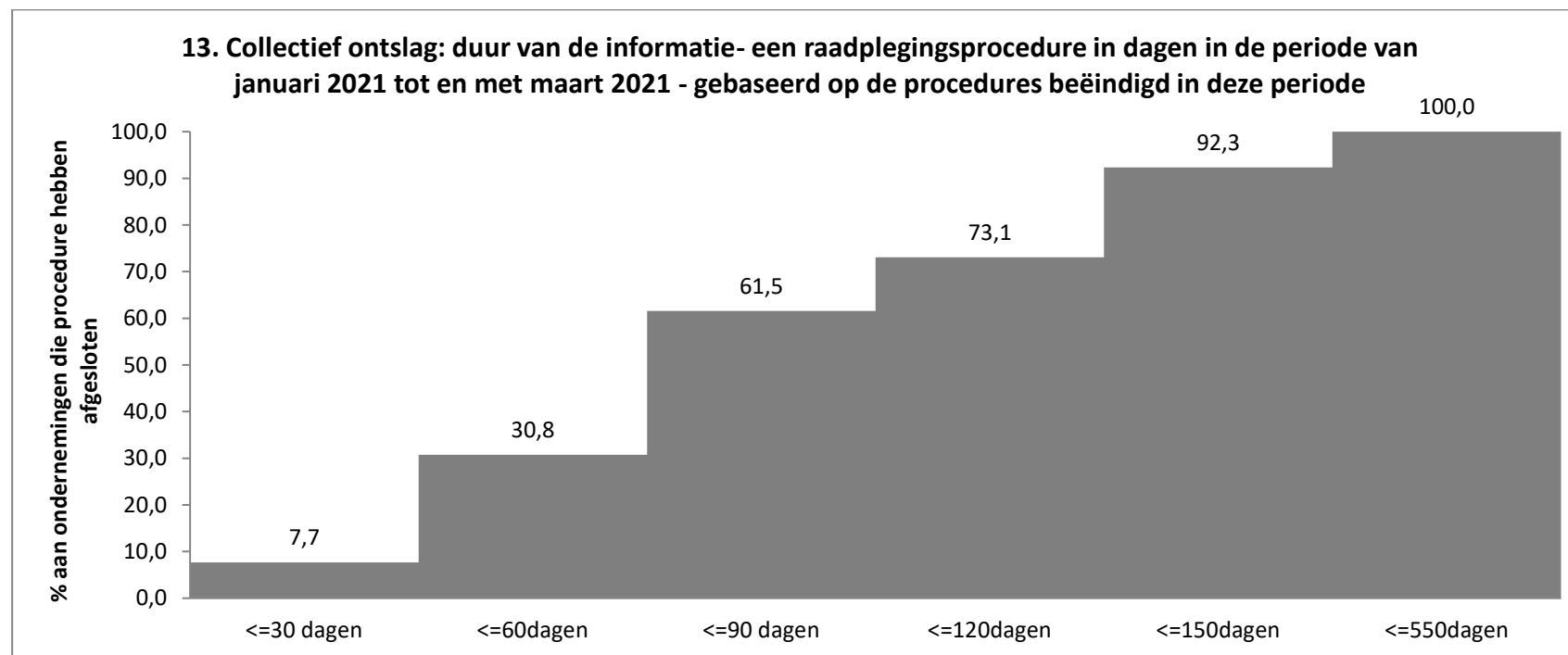


<sup>2</sup> De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

In het eerste kwartaal van 2021 ontvingen we de betekeningen van het cateringbedrijf Sodexo (Brussel, 387 betekende ontslagen tegenover 373 aangekondigde ontslagen), het petrochemisch bedrijf ExxonMobil (Machelen, 184 betekende ontslagen tegenover 261 aangekondigde) en bij de parkeerexploitant Interparking NV (Brussel, 95 gehandhaafde ontslagen).

### Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2021 tot en met maart 2021

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2021 tot en met maart 2021 betekende procedures bijna de helft van de procedure binnen 60 dagen na de aankondiging werden betekend. Iets meer dan 60 procent van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend.

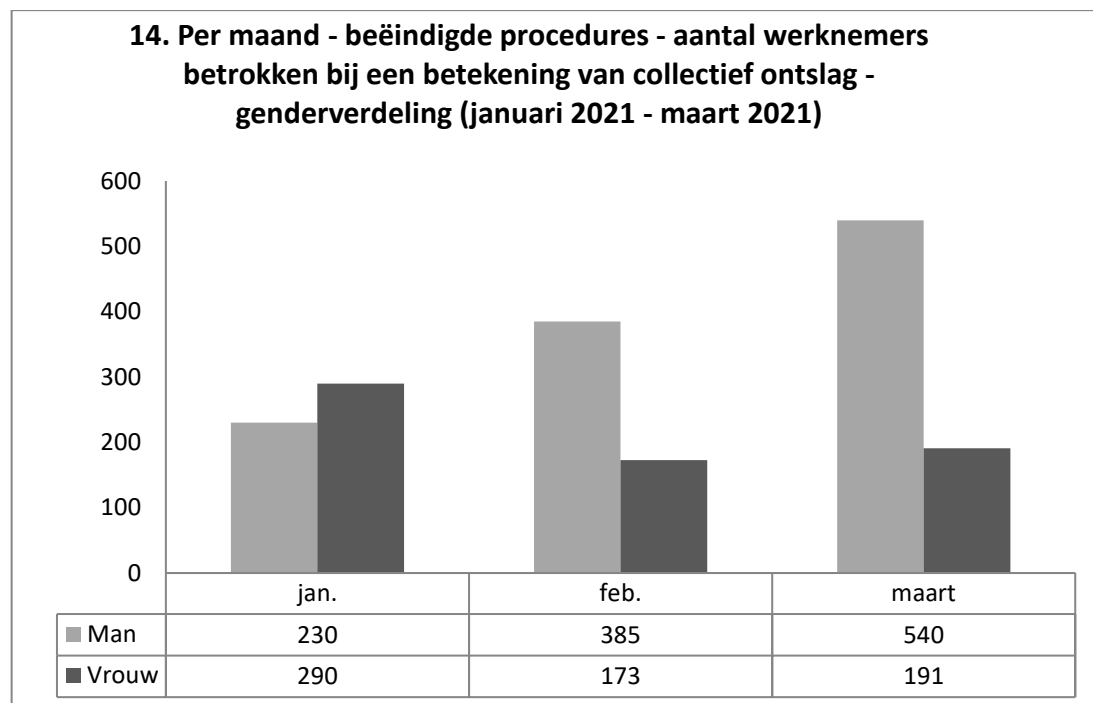


De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2021 tot en met maart 2021 bedraagt 105 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening een uitschieter is van zeer lange duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 82 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige vijf jaren ( 2015: gemiddelde 76; mediaan: 64 – 2016: gemiddelde 86; mediaan 66 – 2017: gemiddelde 90; mediaan 80 - 2018: gemiddelde 81; mediaan 61 – 2019: gemiddelde 81; mediaan 66 – 2020: gemiddelde 87 ; mediaan: 64).

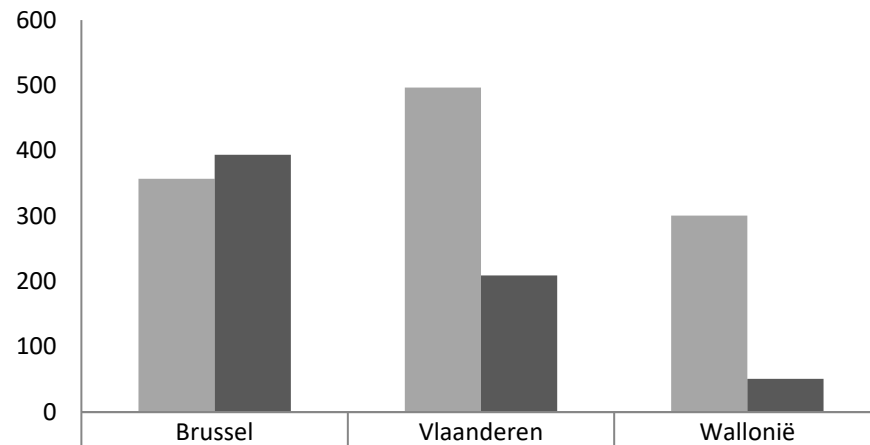
### Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man / vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE. Niet alle genderverdelingen werden ons bezorgd, deels omdat het nog niet vaststaat hoe de ontslagen zullen verdeeld worden. Van 216 betekende ontslagen op een totaliteit van 2025 betekende ontslagen ontbreken voorlopig de gegevens.

Voor de periode van januari en maart 2021 zijn er 1155 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 654 vrouwen. De verhouding is 64/36.



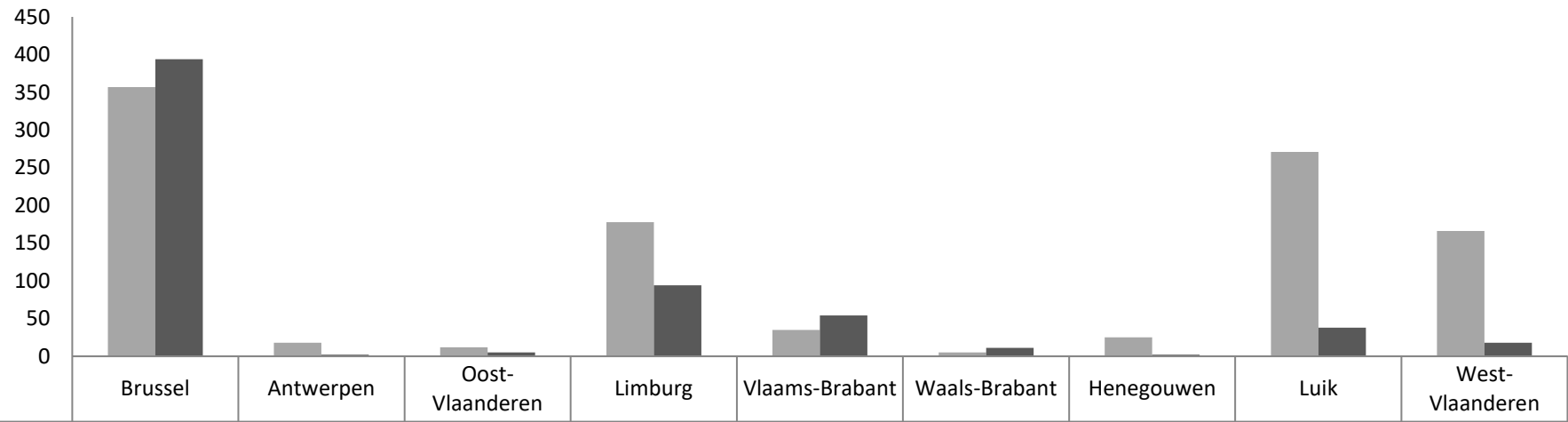
**15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari 2021 - maart 2021)**



■ Man	357	497	301
■ Vrouw	394	209	51



**16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag -  
genderverdeling (januari 2021 - maart 2021)**



■ Man	357	18	12	178	35	5	25	271	166
■ Vrouw	394	2	5	94	54	11	2	38	18

**17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag  
- genderverdeling (januari 2021 - maart 2021)**

