

Collectief ontslag in de periode van januari 2020 tot en met maart 2020

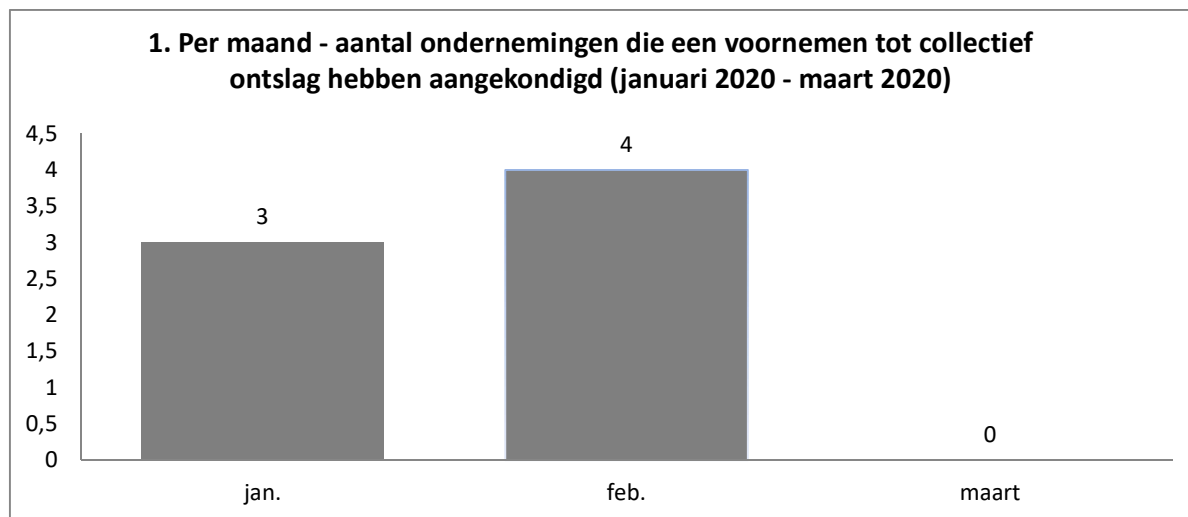
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

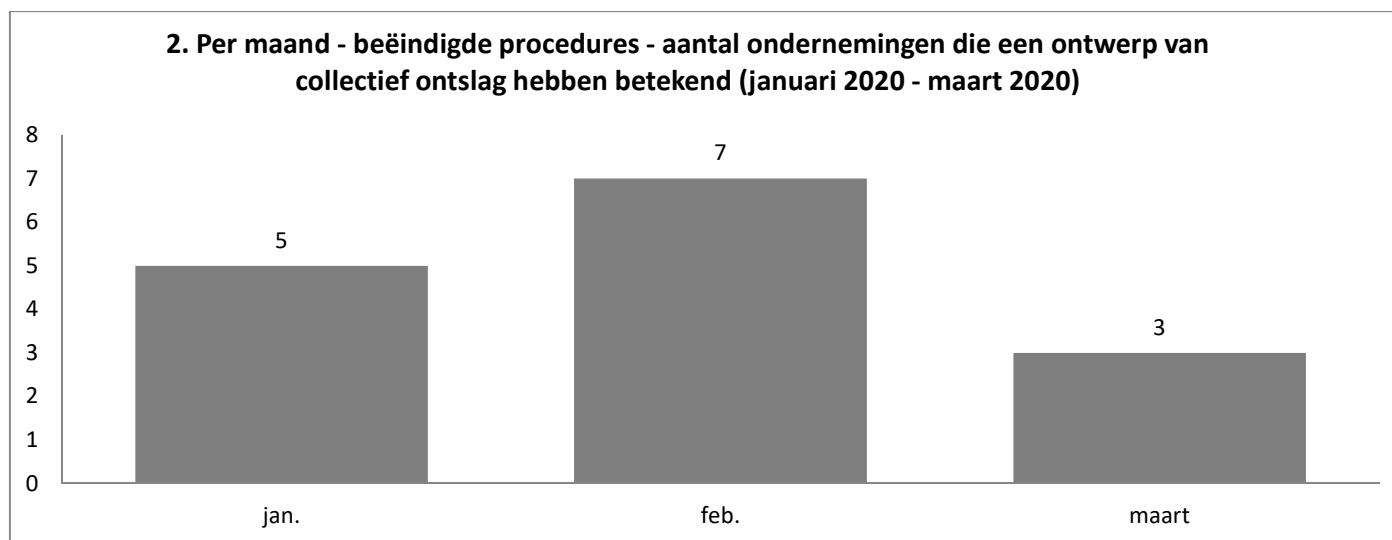
“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

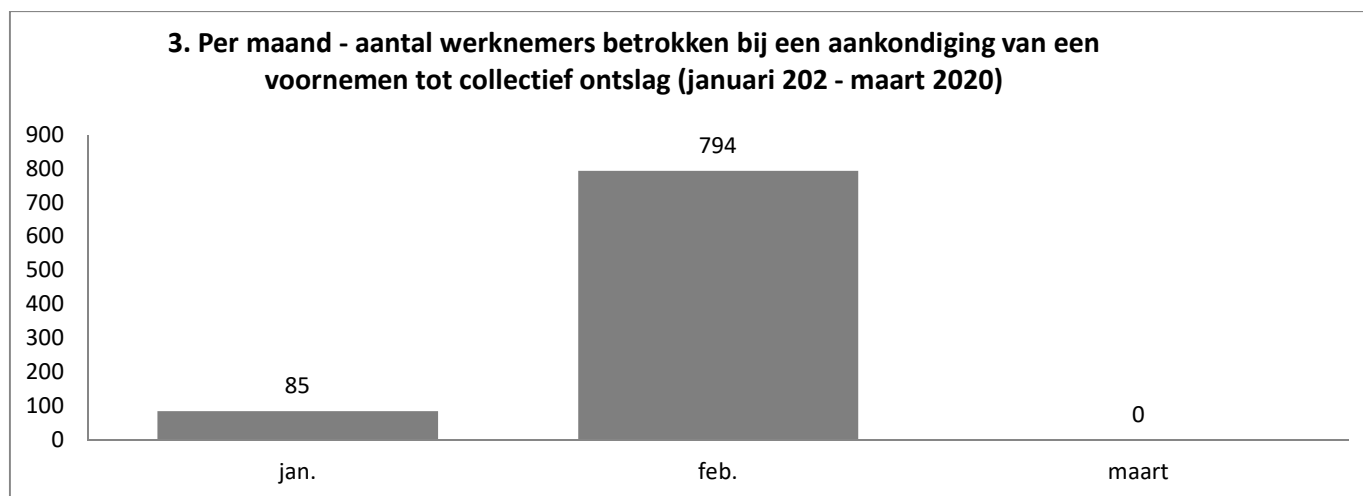
In de periode van januari 2020 tot en met maart 2020 hebben 7 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2020 tot en met maart 2020 hebben 15 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2020 tot en met maart 2020 kondigden 7 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 879 werknemers.

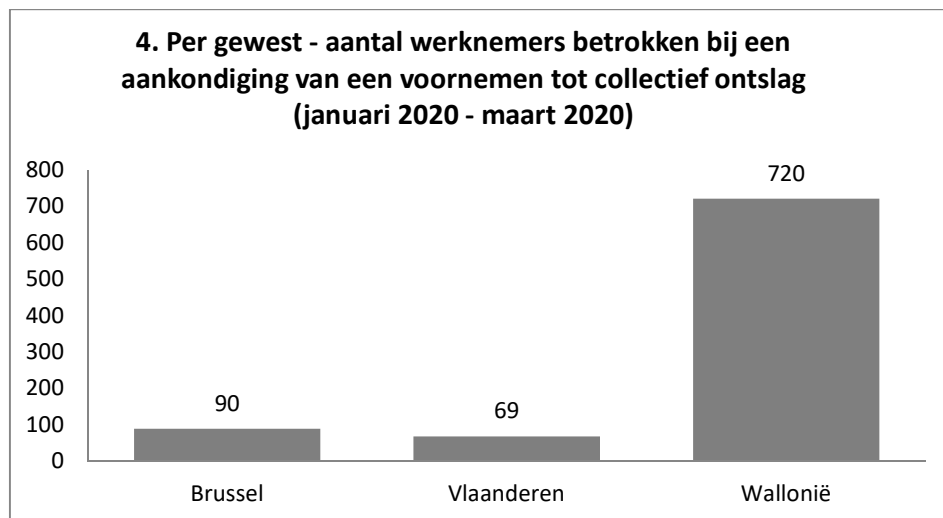


Van de 879 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2020 tot en met maart 2020 waren er 90 tewerkgesteld in Brussel, 69 in Vlaanderen en 720 in Wallonië.

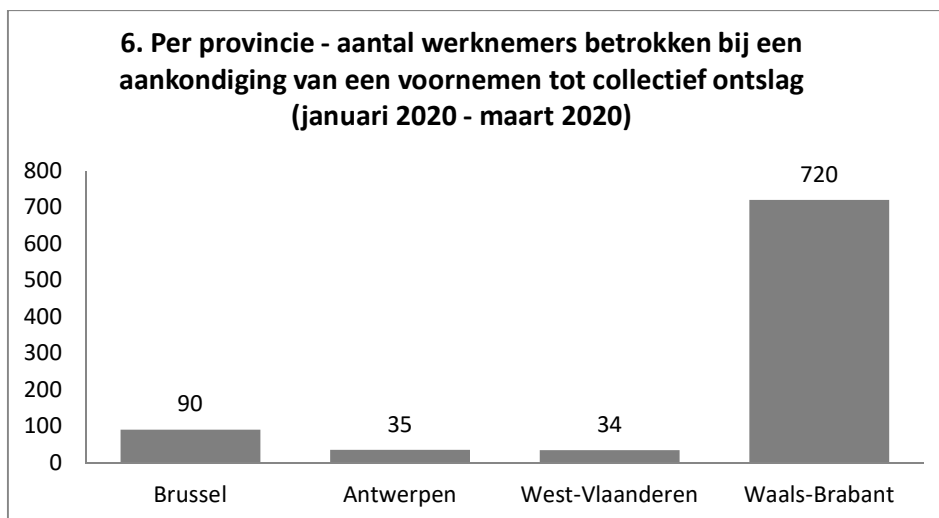
Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2020 tot en met maart 2020.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2020 tot en met maart 2020, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief is Waals-Brabant de meest getroffen provincie.

De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische eenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



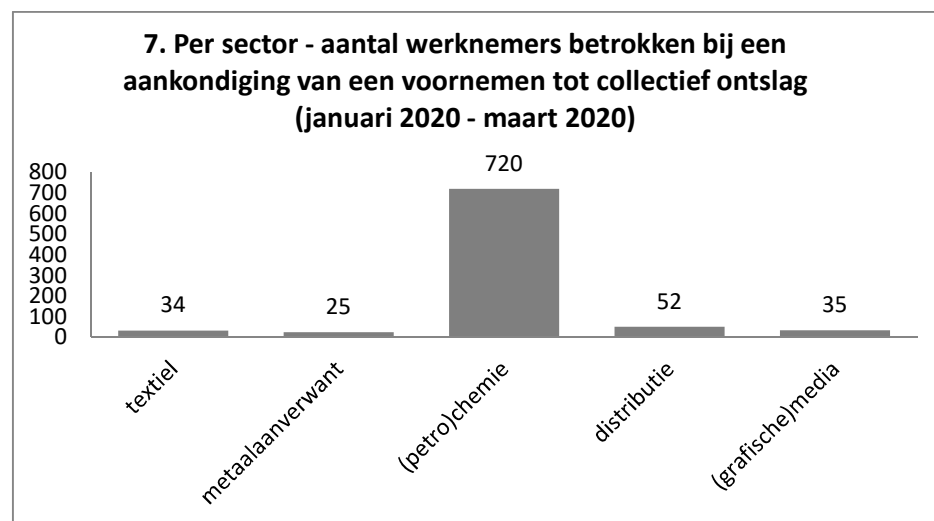
5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag	
	Periode van januari 2020 tot en met maart 2020 (in %)
Brussel	10,24%
Vlaanderen	7,85%
Wallonië	81,91%



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2020 tot en met maart 2020. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2020 tot en met maart 2020, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de sector van de (petro)chemie veruit het meest getroffen is.



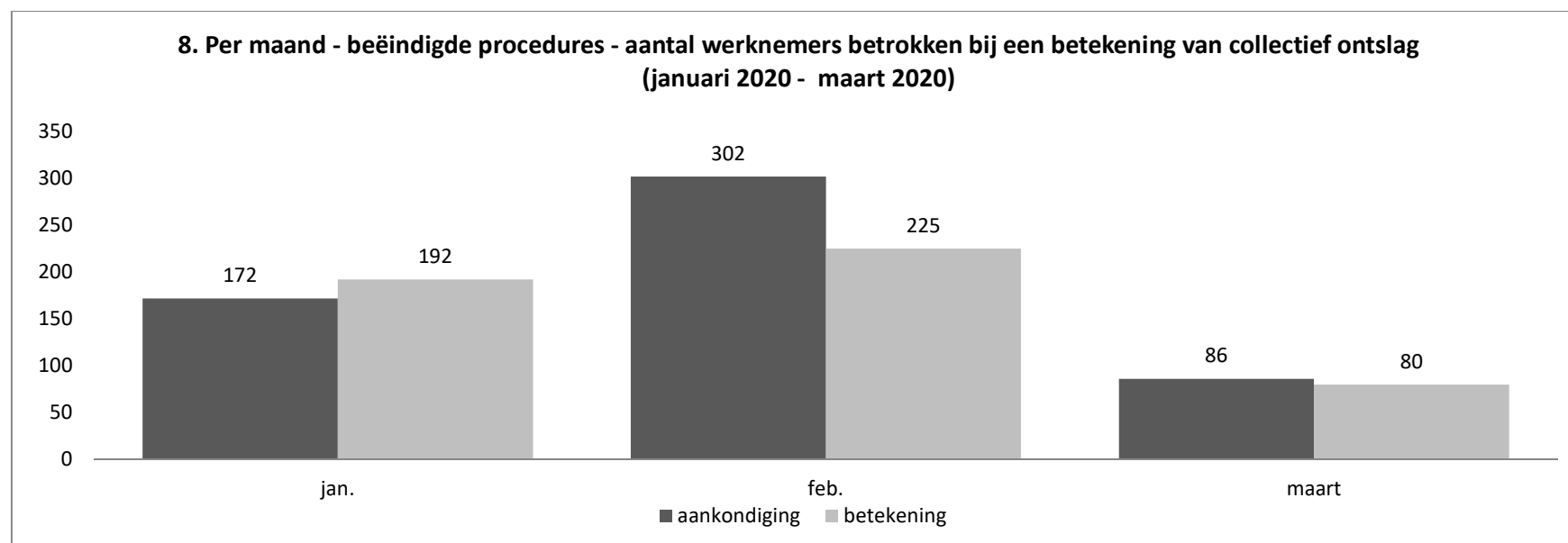
¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Het eerste trimester van 2020 kende slechts 7 aankondigingen collectief ontslag, met zelfs geen enkele aankondiging in de maand maart. Zoals wel vaker springt een dossier er bovenuit: dit van Farmareus GlaxoSmithKline (GSK) te Rixensart, met 9.000 personeelsleden de grootste privéwerkgever in Wallonië. GSK heeft 3 vestigingen in Wallonië: Gembloux (provincie Namen), het Waals-Brabantse Rixensart, waar onderzoek en ontwikkeling plaatsvindt, en Waver, waar 's werelds grootste productiecentrum voor vaccins is gevestigd. GSK kondigde begin februari het collectief ontslag van 720 banen aan.

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

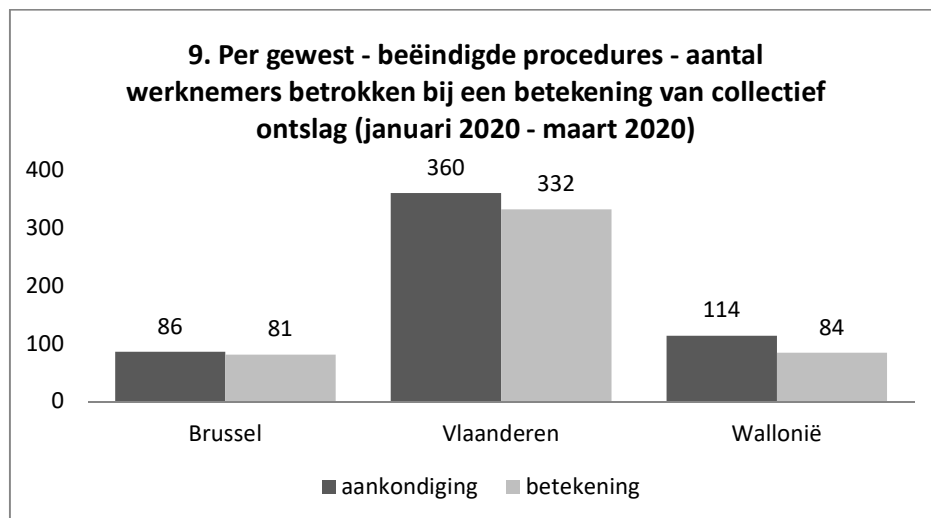
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2020 tot en met maart 2020, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2020 tot en met maart 2020 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 560 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 15 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2020 tot en met maart 2020 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 497 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

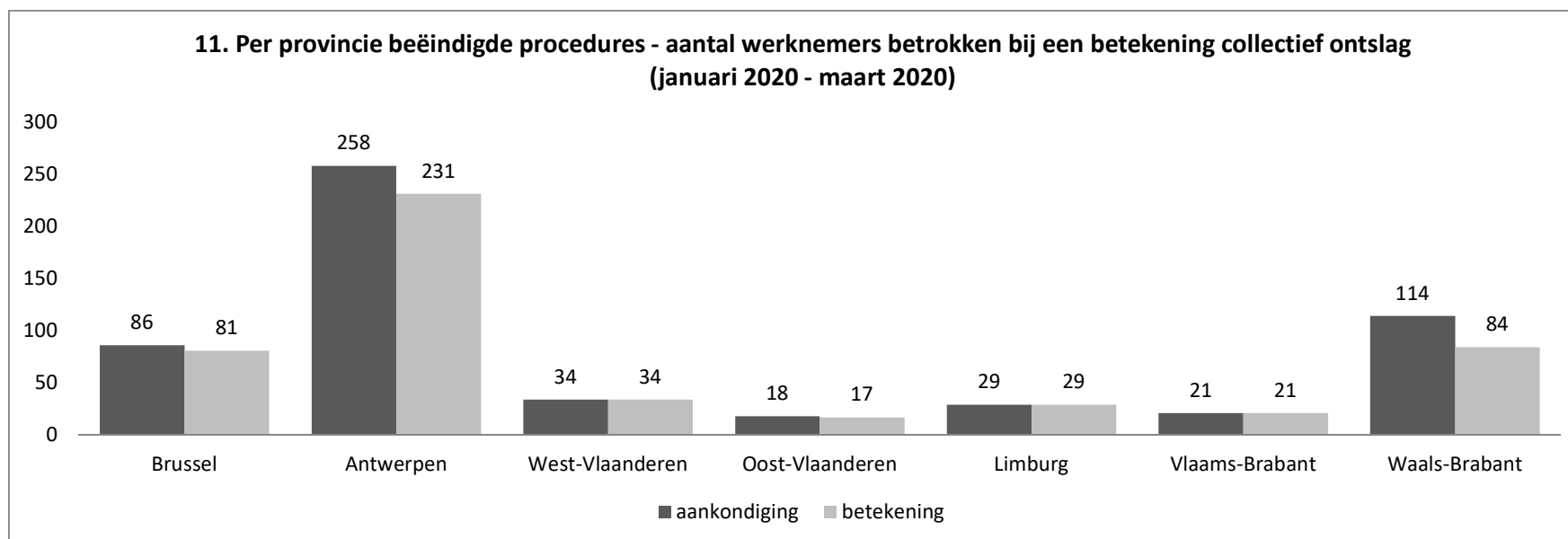
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2020 tot en met maart 2020, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 86 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 81 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 360 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 332 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 114 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 84 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2020 tot en met maart 2020 te zien.

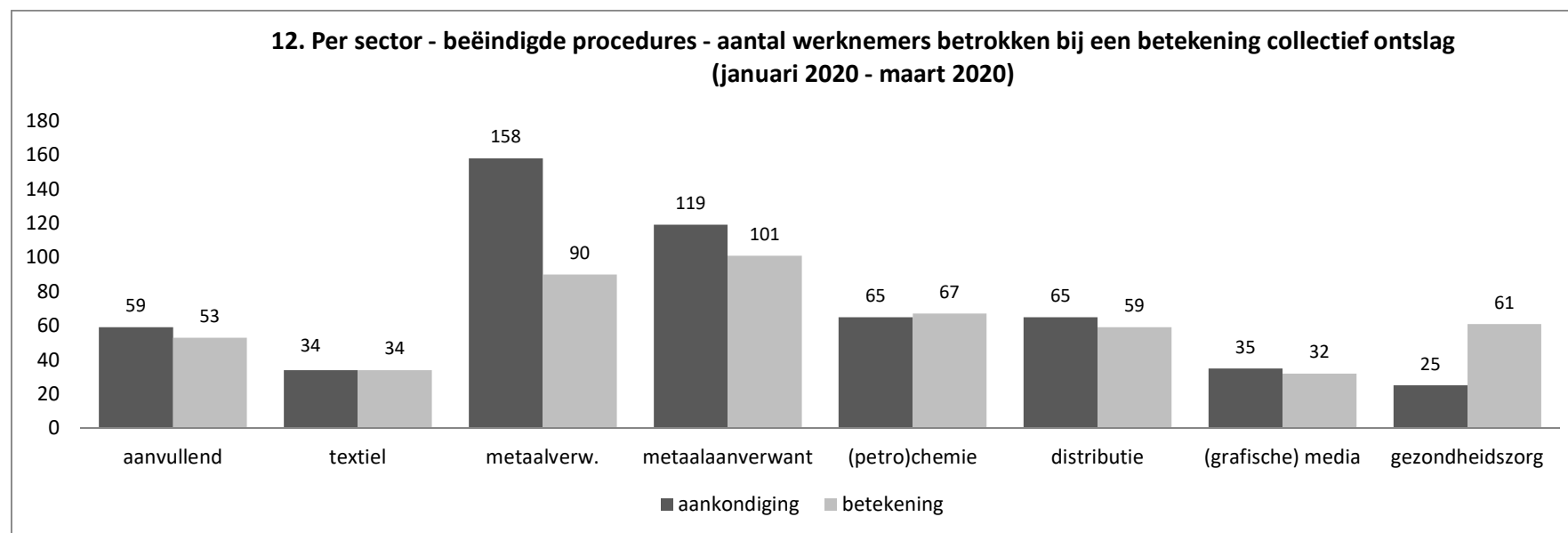
10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van januari 2020 tot en met maart 2020 (in %)
Brussel	16,30%
Vlaanderen	66,80%
Wallonië	16,90%

De volgende tabel toont voor de 15 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2020 tot en met maart 2020 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 12 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2019 tot en met maart 2019 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.

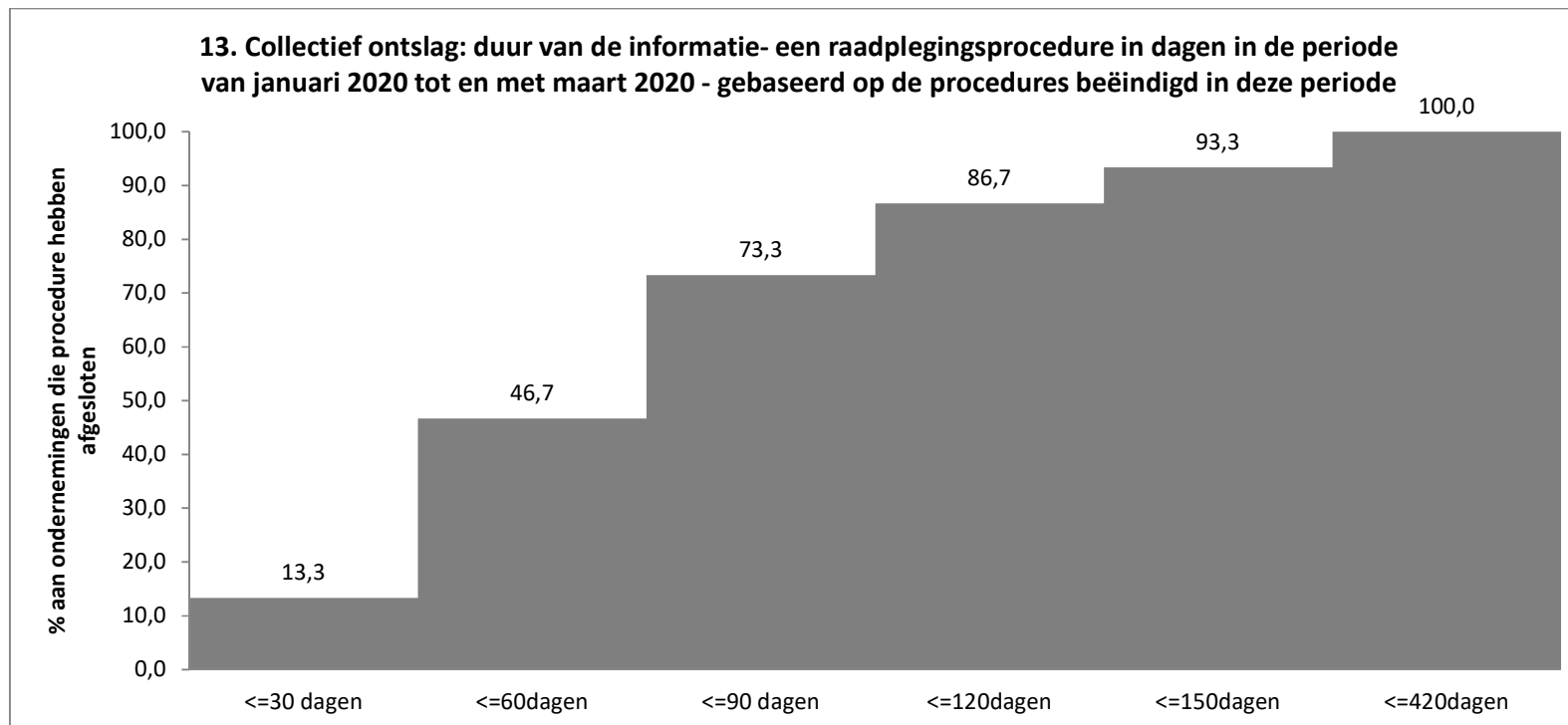


² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetalaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

In het eerste trimester van 2020 ontvingen we de betekeningen van CP Bourg, een onderneming die apparatuur voor de drukkerijsector ontwikkelt te Ottignies (58 betekende ontslagen ipv 77 aangekondigde afvloeiingen) en van lampenfabrikant Signify (vroeger Philips Lighting) te Turnhout (64 ipv 121 ontslagen).

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2020 tot en met maart 2020

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2020 tot en met maart 2020 betekende procedures bijna de helft van de procedure binnen 60 dagen na de aankondiging werden betekend. Ongeveer drie kwart van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend.

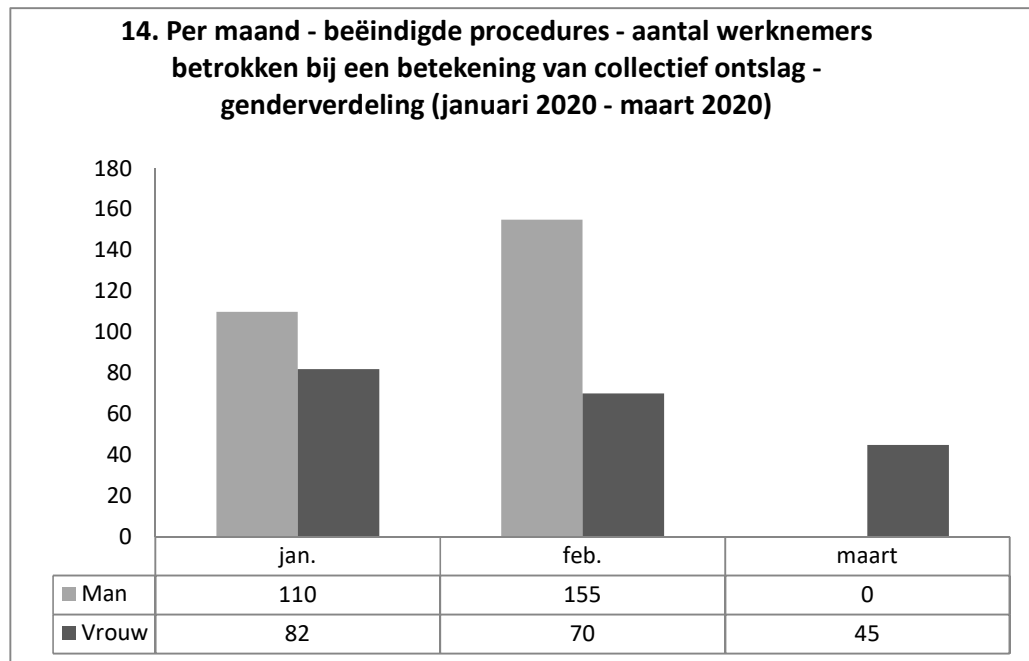


De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2020 tot en met maart 2020 bedraagt 92 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening een uitschieter is van zeer lange duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 67 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige vijf jaren (2015: gemiddelde 76; mediaan: 64 – 2016: gemiddelde 86; mediaan 66 – 2017: gemiddelde 90; mediaan 80 - 2018: gemiddelde 81; mediaan 61 – 2019: gemiddelde 81; mediaan 66).

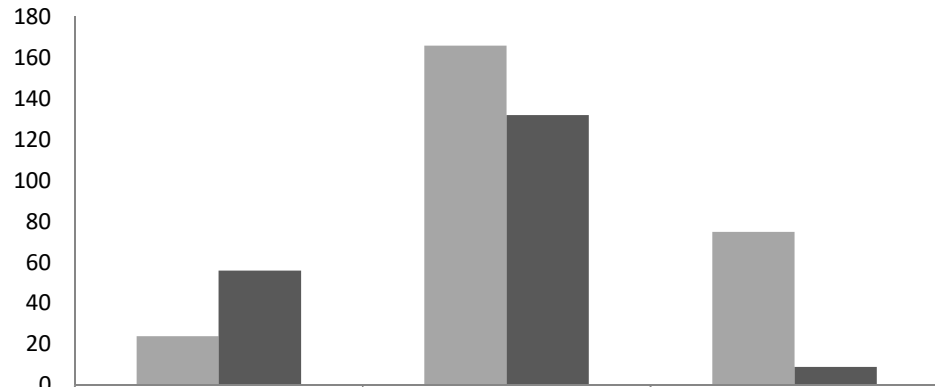
Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man / vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE. Niet alle genderverdelingen werden ons bezorgd, deels omdat het nog niet vaststaat hoe de ontslagen zullen verdeeld worden. Van 35 betekende ontslagen op een totaliteit van 497 betekende ontslagen ontbreken voorlopig de gegevens.

Voor de periode van januari en maart 2019 zijn er 265 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 197 vrouwen. De verhouding is 57/43.

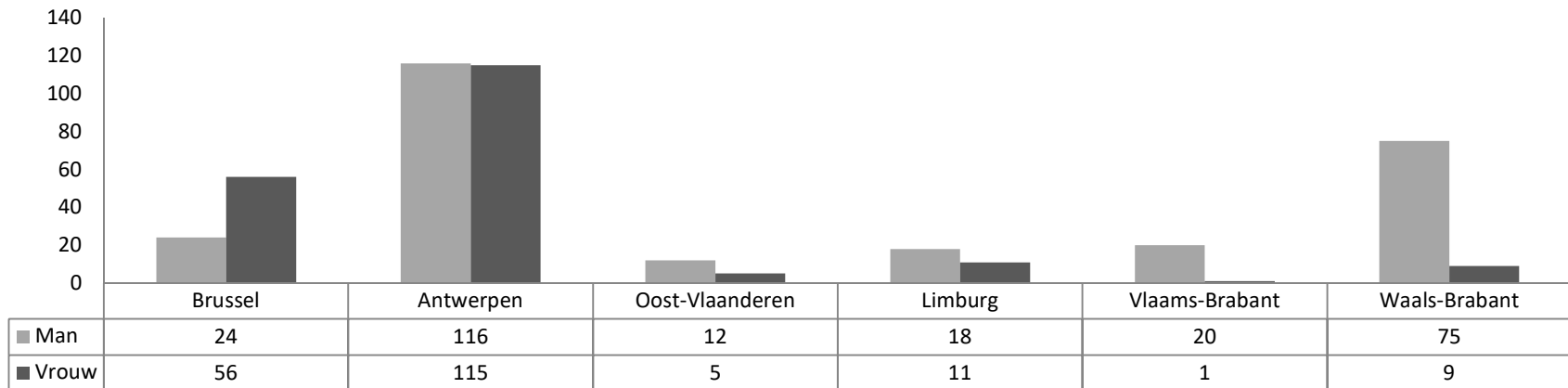


**15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers
betrokken bij een betekening van collectief ontslag -
genderverdeling (januari 2020 - maart 2020)**



	Brussel	Vlaanderen	Wallonië
■ Man	24	166	75
■ Vrouw	56	132	9

**16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag -
genderverdeling (januari 2020 - maart 2020)**



**17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag -
genderverdeling (januari 2020 - maart 2020)**

