

Collectief ontslag in de periode van januari 2025 tot en met september 2025

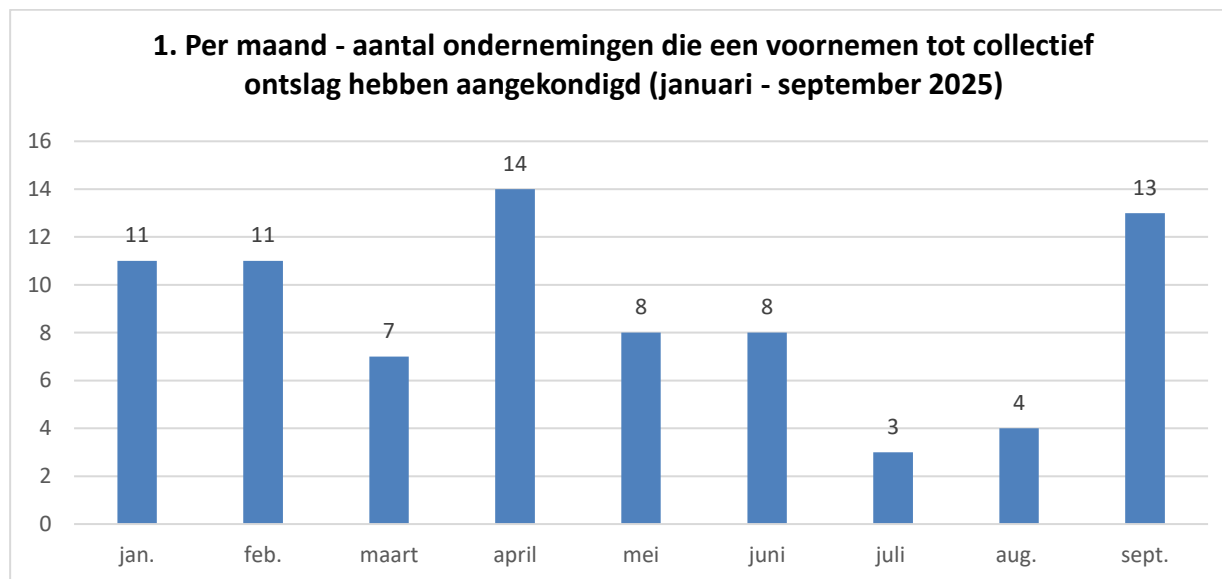
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

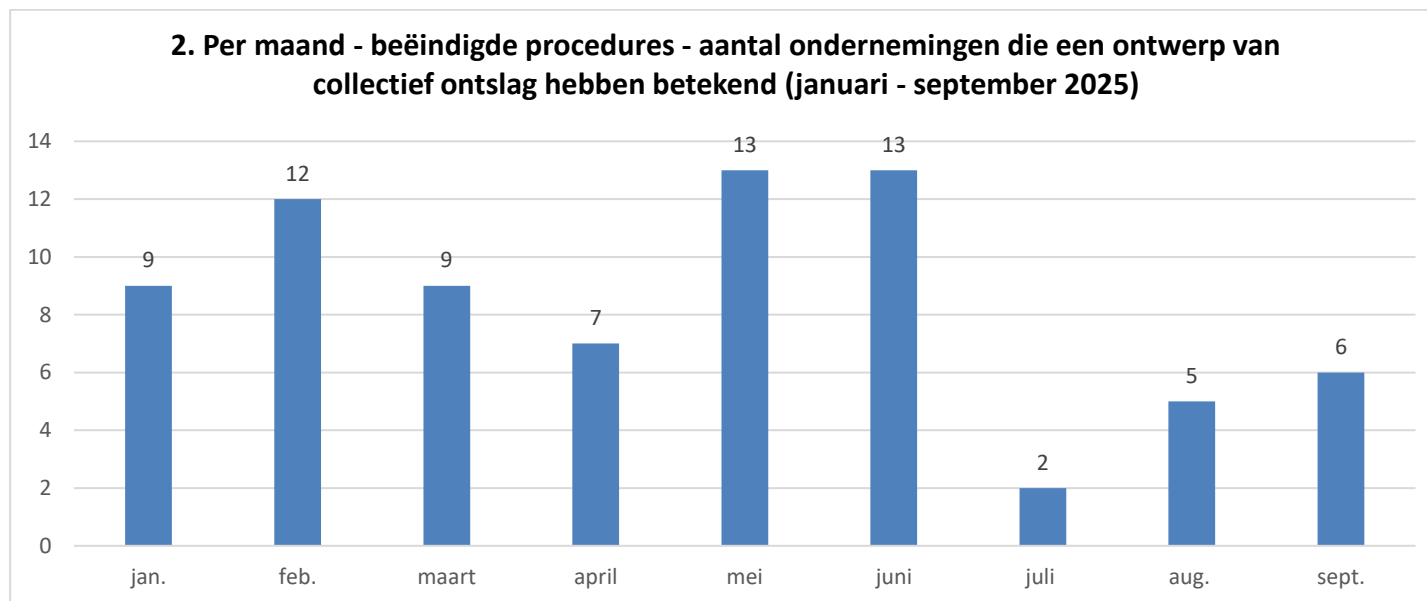
“Aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“Betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

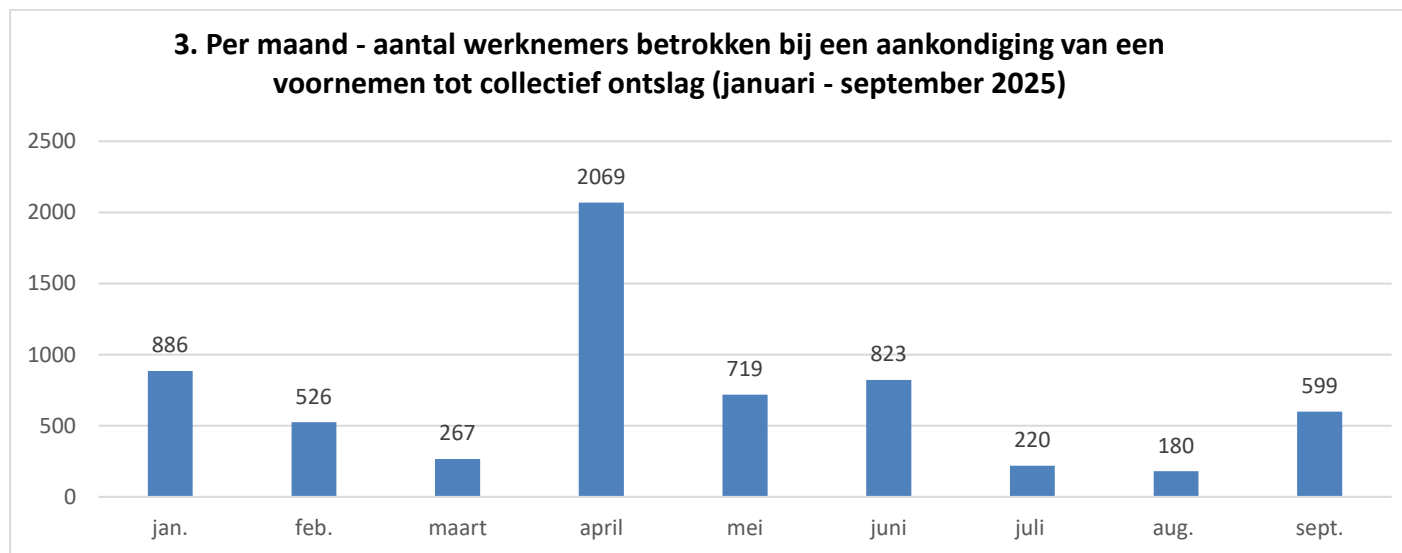
In de periode van januari 2025 tot en met september 2025 hebben 79 technische bedrijfseenheden (TBE) een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



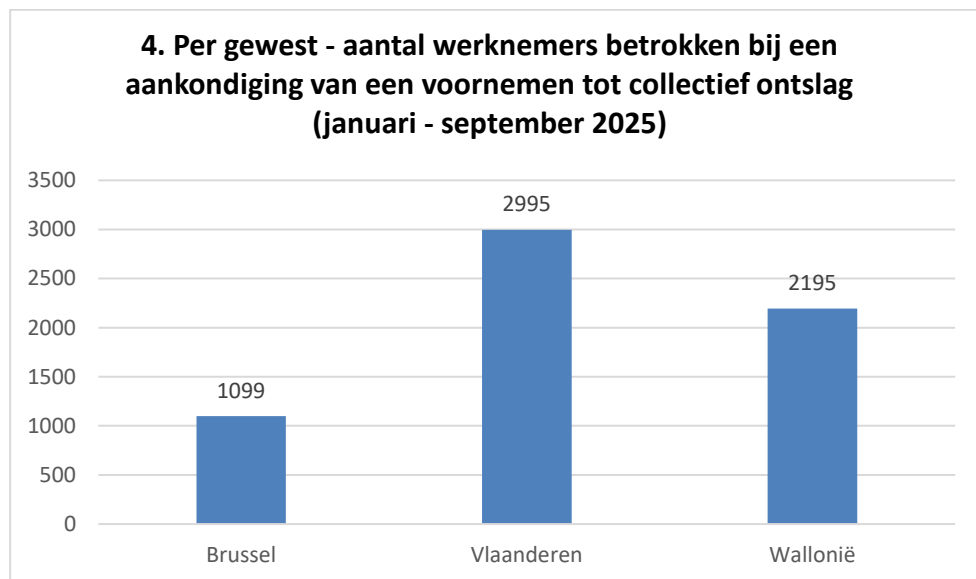
In de periode van januari 2025 tot en met september 2025 hebben 76 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



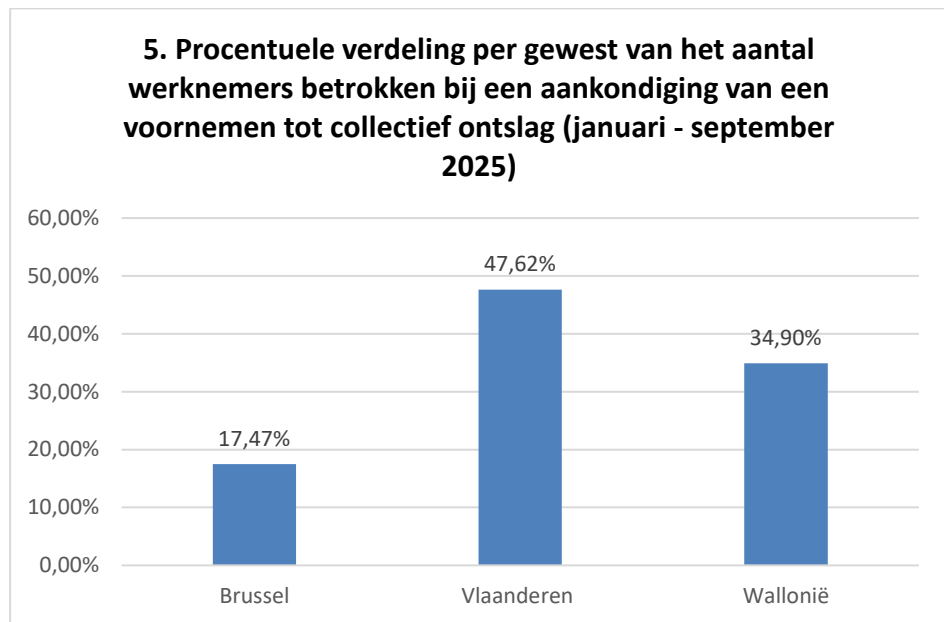
In de periode van januari 2025 tot en met september 2025 kondigden 79 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 6289 werknemers.



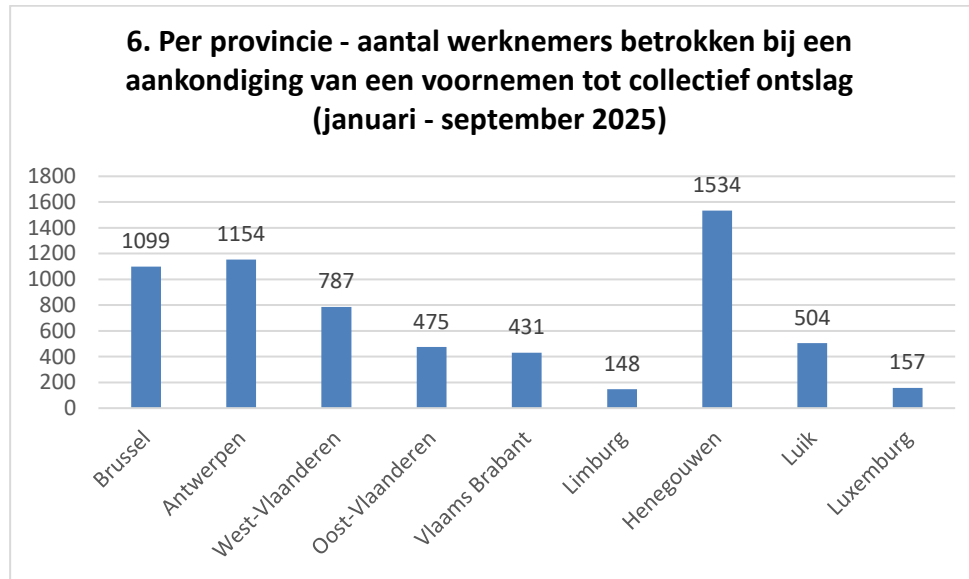
Van de 6282 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2025 tot en met september 2025 waren er 1099 tewerkgesteld in Brussel, 2995 in Vlaanderen en 2195 in Wallonië.



Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2025 tot en met september 2025.



Tabel 6 toont per provincie het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag. Hieruit blijkt dat tijdens de periode van januari 2025 tot en met september 2025, Antwerpen de meest getroffen provincie in Vlaanderen is, Henegouwen de meest getroffen in Wallonië.

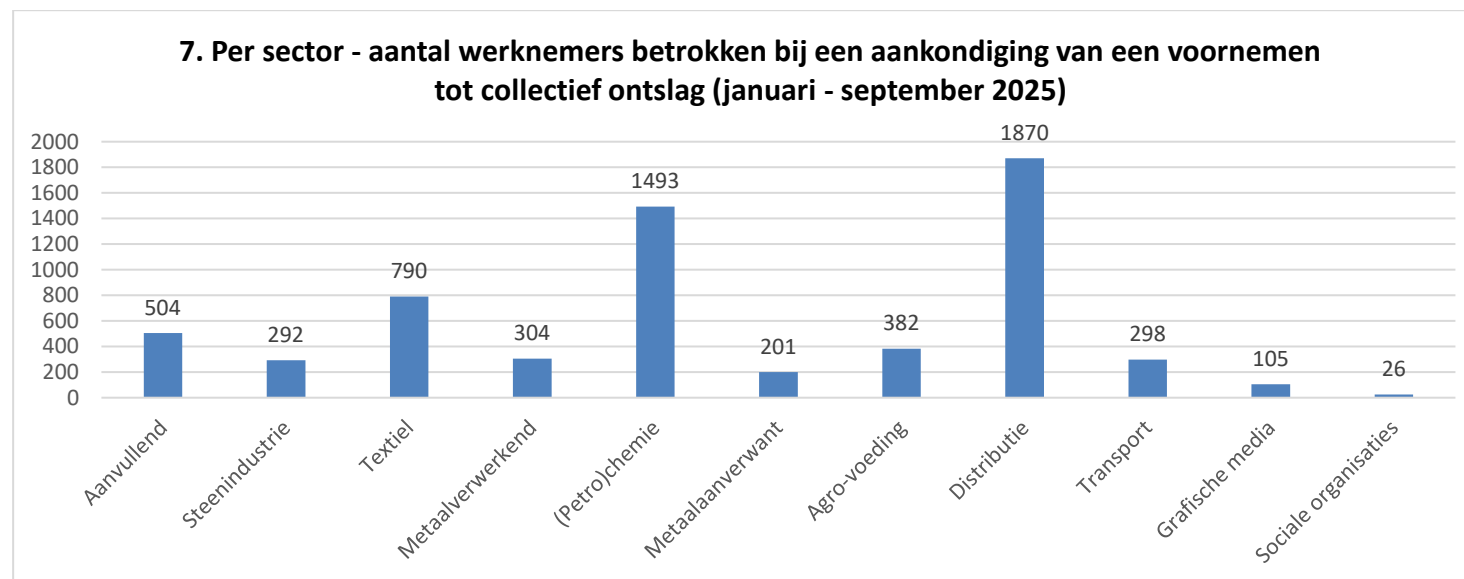


Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest, Brussel bestaat niet als provincie.

De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2025 tot en met september 2025. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2025 tot en met september 2025, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de distributiesector het meest getroffen is.



¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Tijdens het eerste trimester van 2025, ontvingen we de aankondigingen van bedrijven die actief zijn in de (petro)-chemische sector, zoals het biotechbedrijf Galapagos (210 banen, Mechelen), het biotechbedrijf Univercells Groupe (73 banen, Jumet), het farmabedrijf Novartis Manufacturing nv (158 banen, Puurs-Sint-Amands), het biotechbedrijf Henogen SRL - Thermo Fisher (100 banen, Charleroi) alsook het biotech bedrijf Catalent (60 banen, Gosselies).

In de metaalverwerkende sector hebben de media aandacht besteed aan de aankondiging van de composietmaterialenfabrikant Hexcel Composites (109 banen, Welkenraedt) en in de steenindustrie aan die van de steenfabrikant Wienerberger (53 banen, Malle) en die van de industriële glasfabrikant AGC Mirodan NV (55 banen, Kortrijk).

In het tweede trimester van 2025 werden meer dan dubbel zoveel aantal werknemers voor collectief ontslag aangekondigd dan in het eerste trimester (3611 tegenover 1679). Vooral de maand april springt eruit. Zoals vaak trekt een groot collectief ontslag de statistieken naar omhoog. In april ontvingen we de aankondiging collectief ontslag bij distributieketen Cora (7 hypermarkten in Brussel en Wallonië, 1777 ontslagen). Twee kleinere collectief ontslagen kregen ook media aandacht, de aangekondigde sluiting van een productiesite van bouwbedrijf Marlux-Stradus in Tessenderlo-Ham (64 ontslagen) en collectief ontslag bij het Deens logistiek bedrijf DFDS in Gent (86 banenverlies).

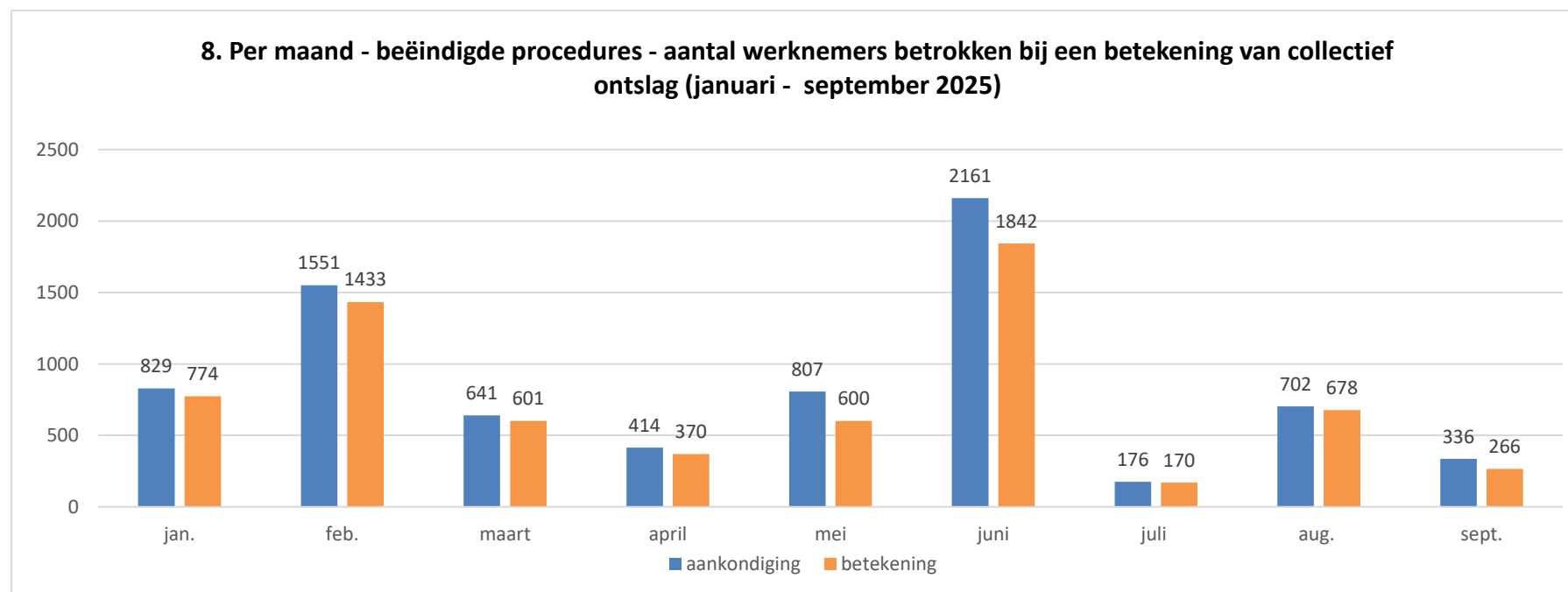
In mei werd de sluiting van twee voedingsbedrijven aangekondigd: de zuivelfabriek Olympia in Herne/Pajottegem (168 banenverlies) en frituurhapjesproducent Mora te Mol (75 ontslagen aangekondigd). Bij Eurostar (Sint-Gillis, aanvullende sector), de uitbater van hogesnelheidstreinen, dreigen 50 banen te sneuvelen. Het Waalse biotechbedrijf iTeos Therapeutics (Gosselies, petro-chemie) kondigde de stopzetting van haar activiteiten aan waarbij 133 banen op de tocht staan. In juni kondigde tapijtenfabrikant Balta (Sint-Baafs-Vijve, textiel) de schrapping van 529 banen aan. Ook in West-Vlaanderen kondigde drukkerij en uitgeverij Die Keure (Brugge) de intentie aan om de drukkerij te sluiten met aangekoppeld banenverlies van 65 jobs. In Gent zijn bij de Japanse kunststoffenfabrikant Sumitomo Bakelite (metaalverwerkend) dan weer 32 jobs bedreigd.

Tijdens het derde kwartaal van 2025 ontvingen wij van twintig bedrijven aankondigingen van collectieve ontslagen. Onder deze bedrijven bevindt zich Avery Dennison Belgium in Turnhout, actief in verpakkingsmaterialen en kleefproducten, (petro)chemische sector (125 banenverlies). Ook op de logistieke campus van Nike European Logistics Center Belgium in Laakdal, transportsector werd een collectief ontslag aangekondigd, (80 banenverlies). Daarnaast zijn er binnen de (petro)chemische sector ontslagen aangekondigd bij het farmaceutisch bedrijf Pfizer NV in Brussel, (58 banenverlies), en bij de chemische bedrijven Gabriel Technologie in Saint-Ghislain (47 banenverlies) en Polyol, ook in Saint-Ghislain (37 banenverlies). Een andere aankondiging van collectief ontslag kwam van Vasco Group in Dilsen-Stokkem, leverancier van verwarmings- en ventilatieoplossingen in de metaalverwerkende sector (38 banenverlies). Tot slot werd ook bij het textielbedrijf Beaulieu BFS Europe in Oostrozebeke een collectief ontslag aangekondigd (76 banenverlies).

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

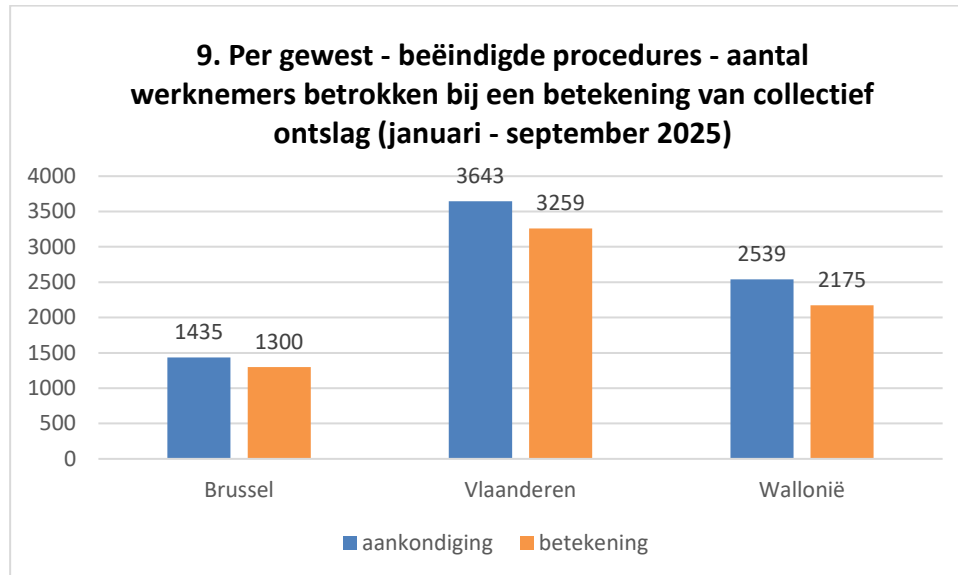
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2025 tot en met september 2025, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2025 tot en met september 2025 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 7617 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 76 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2025 tot en met september 2025 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 6734 werknemers geraakt door een collectief ontslag.

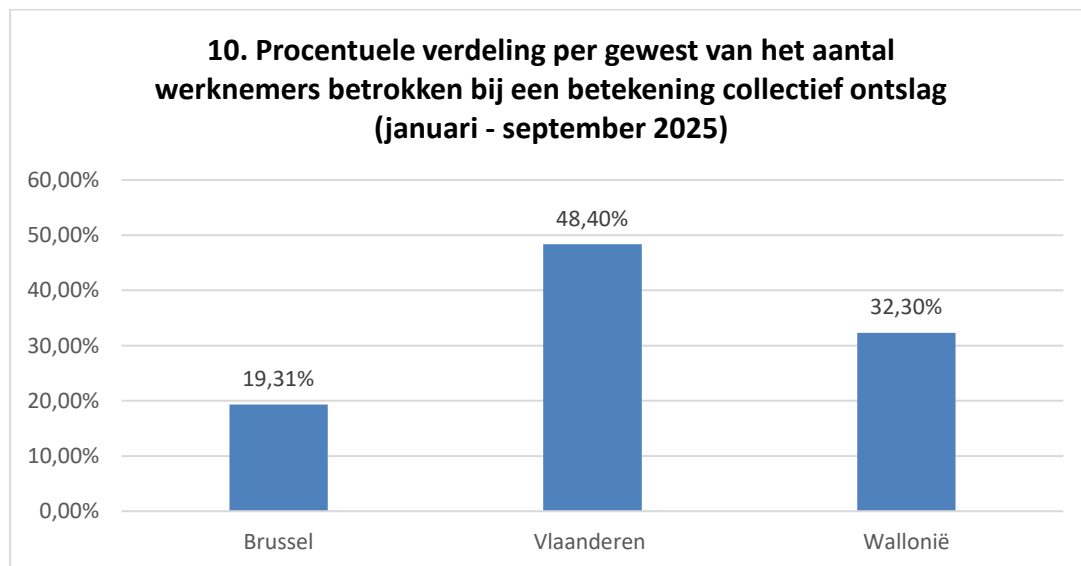


30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

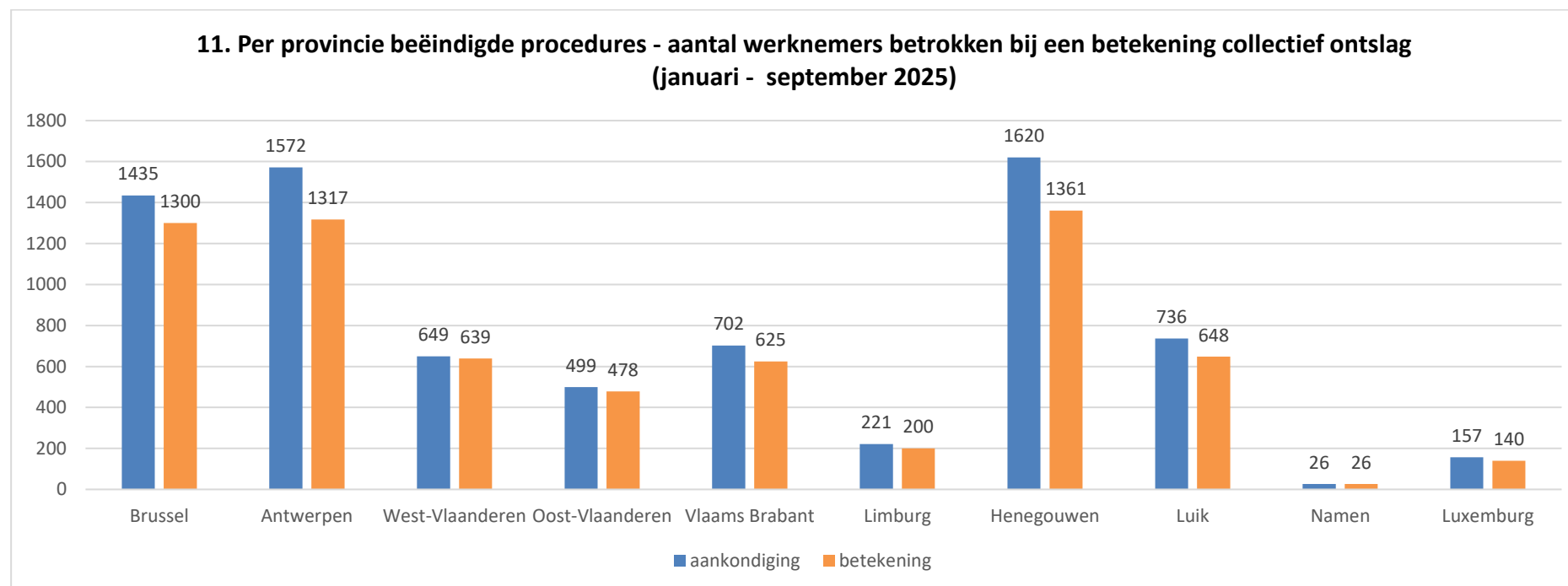
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2025 tot en met september 2025, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1435 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1300 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 3643 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 3259 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 2539 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 2175 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2025 tot en met september 2025 te zien.

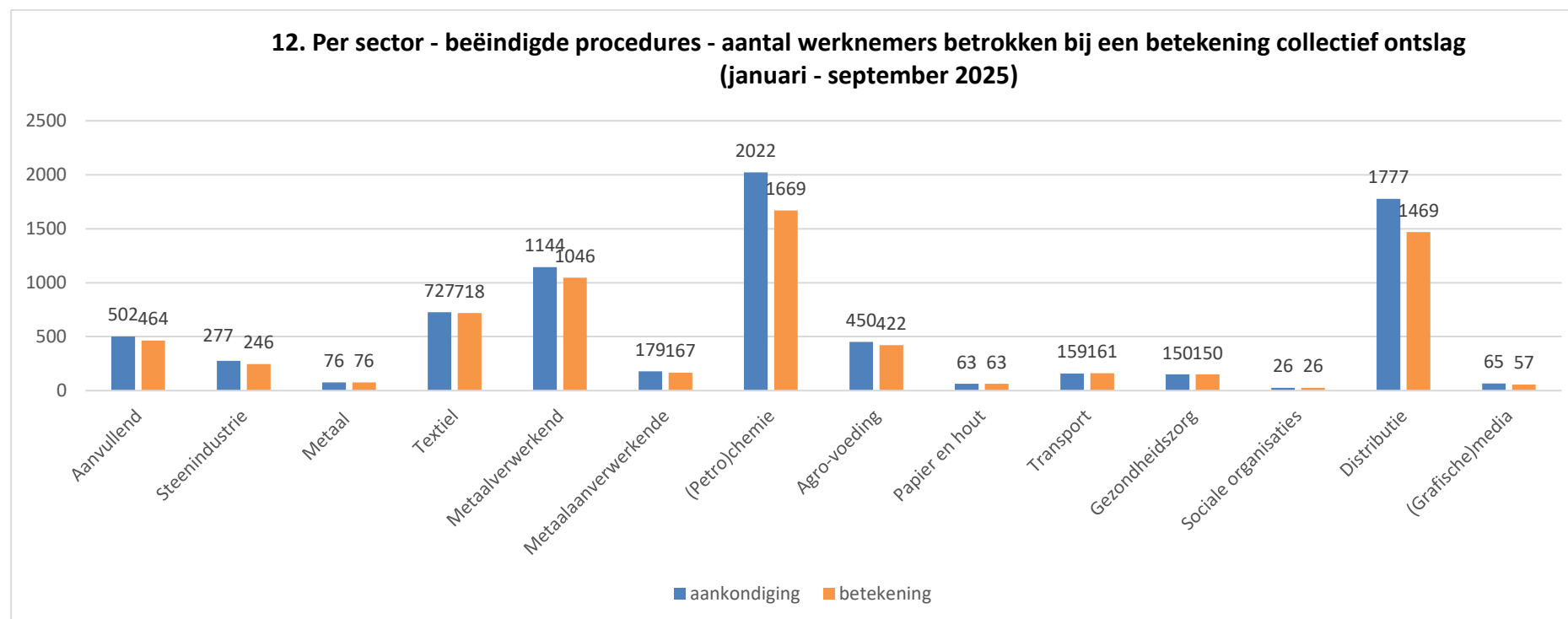


De volgende tabel toont voor de 76 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2025 tot en met september 2025 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 63 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2025 tot en met september 2025 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetalen: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

In het eerste kwartaal van 2025 hebben we de betekeningen ontvangen van enkele toeleveranciers van Audi, zoals bij Rhenus Automotive Brussels in Genk (122 banen in plaats van de aangekondigde 126) en bij Imperial Logistics in Vorst (275 (-8) banen).

In de petrochemische sector hebben we onder andere betekeningen ontvangen van collectieve ontslagen bij Agfa Gevaert (470 banen (-60)) en bij Galapagos (204 banen).

In de metaalverwerkende sector heeft de motoren- en energiesystemenfabrikant Cummins Hydrogenics in Westerlo de schrapping van 75 banen (-25) betekend. Het bedrijf Copeland Europe GmbH in Welkenraedt heeft de schrapping van 198 banen (-3) betekend.

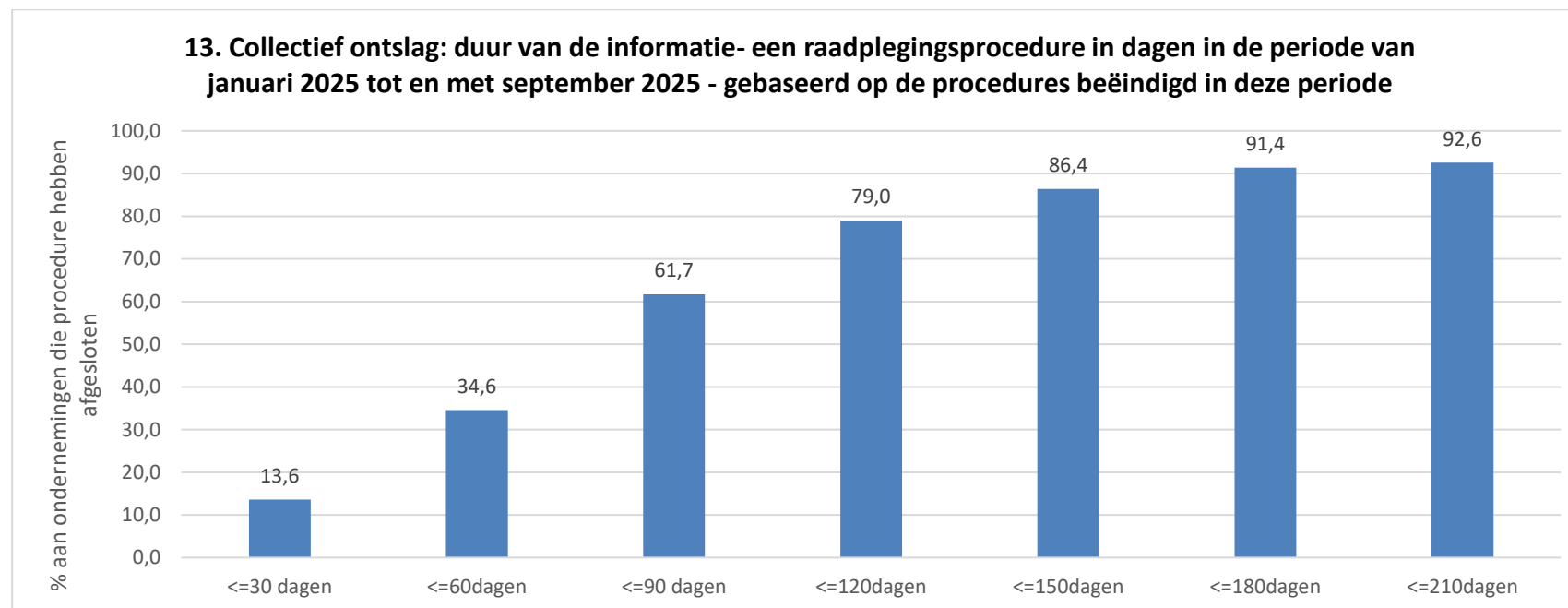
De betekening van de wereldwijde materiaaltechnologiebedrijf Umicore (metaalsector) heeft ons ook bereikt met de schrapping van 76 banen in Olen. Het technologiebedrijf Cisco Systems Belgium in Diegem (hulpsector) heeft de schrapping van 122 banen (-2) betekend.

In het tweede kwartaal ontvingen we de betekeningen van verschillende bedrijven in de petrochemische sector: ammoniakproducent Yara Tertre (66 ontslagen (-49)), farmabedrijf Novartis Manufacturing te Puurs-Sint-Amands (56 banen (-102)), biotechbedrijven Henogen te Charleroi (75 ontslagen (-25)) en Catalent Gosselies (41 banenverlies (-19)). In de voedingssector ontvingen we de betekeningen van Cargill (62 ontslagen (-88)), Culinor Food Group te Olen (89 banenverlies (=)) en zuivelfabrikant Olympia te Herne (167 ontslagen (-1)). In de distributiesector ontvingen we de betekeningen van de Cora-groep. Bij de 7 hypermarkets van Cora werden uiteindelijk 1469 ontslagen bevestigd tegenover 1777 initieel aangekondigd. Bij de internationale zorggroep Emeis Belgium (vroegere Orpea) werd het banenverlies van 150 jobs behouden. Bij de industriële glasfabrikant AGC Mirodan NV bevestigde men het schrappen van 53 jobs (-2). Bij composietmaterialenfabrikant Hexcel Composites (metaalverwerkend, Welkenraedt) blijven 92 banen (-17) op de tocht staan. Tot slot werd ook het collectief ontslag bij het Deens logistiek bedrijf DFDS (79 banenverlies (-7)) in Gent bevestigd.

In het derde kwartaal ontvingen wij een aantal betekeningen van collectieve ontslagen, waaronder die van de uitbater van hogesnelheidstreinen Eurostar in Sint-Gillis, (39 banenverlies (-11)), van het biotechnologiebedrijf ITEos Therapeutics in Gosselies, (133 banenverlies(-0)), van tapijtfabrikant Balta in Sint-Baafs-Vijve, (529 banenverlies (-0)), maar ook van drukkerij en uitgeverij Die Keure in Brugge, (57 banenverlies (-8)).

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2025 tot en met september 2025

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2025 tot en met september 2025 betekende procedures ongeveer 35 % van de procedures binnen 60 dagen na de aankondiging werden betekend. Bijna 80% van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 120 dagen betekend.



De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2025 tot en met september 2025 bedraagt 80 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening uitschieters kunnen zijn van lange duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 81 dagen.

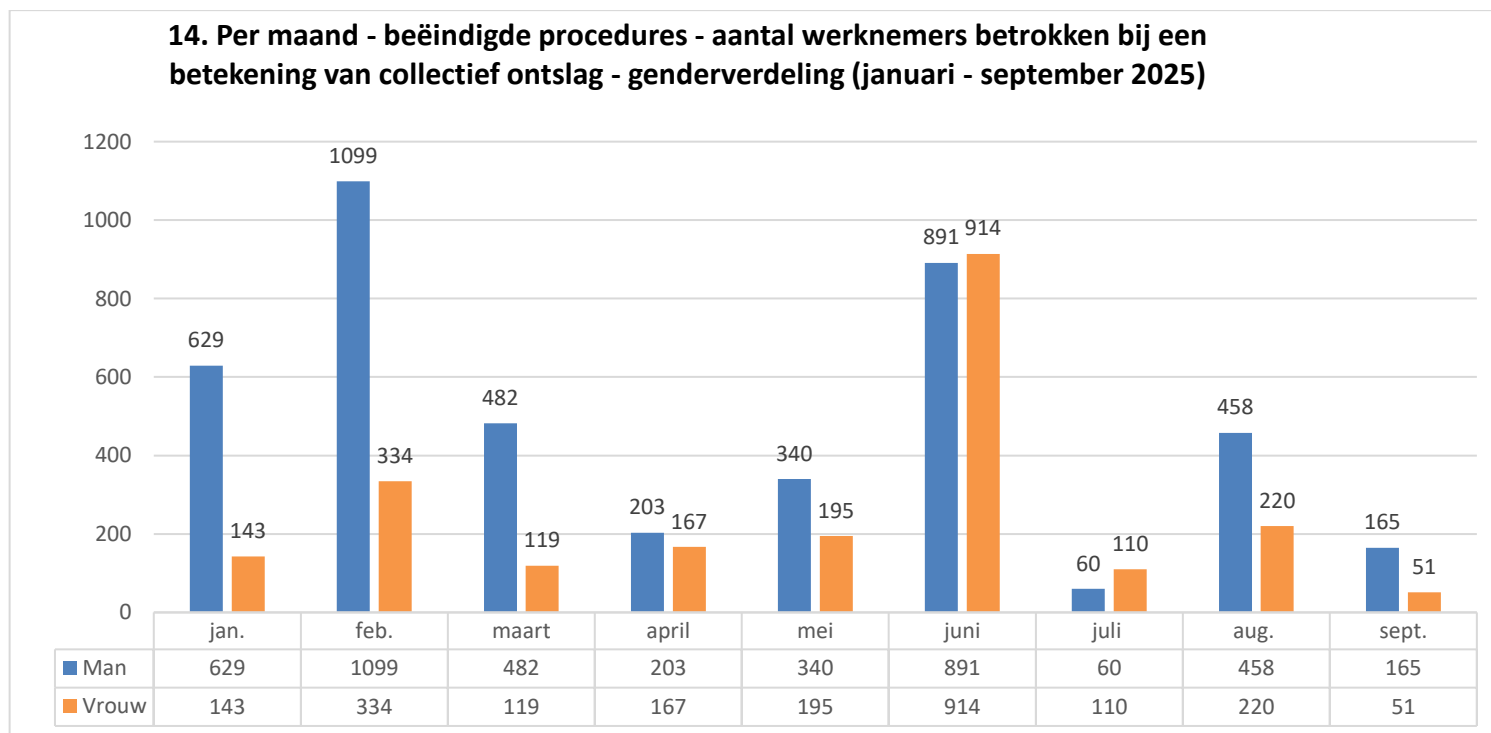
Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige vijf jaren.

2019: gemiddelde 81; mediaan 66 – 2020: gemiddelde 87 ; mediaan: 64 – 2021: gemiddelde 105; mediaan 85 – 2022: gemiddelde 84; mediaan 67– 2023: gemiddelde 72; mediaan 55 - 2024: gemiddelde 78; mediaan: 64.

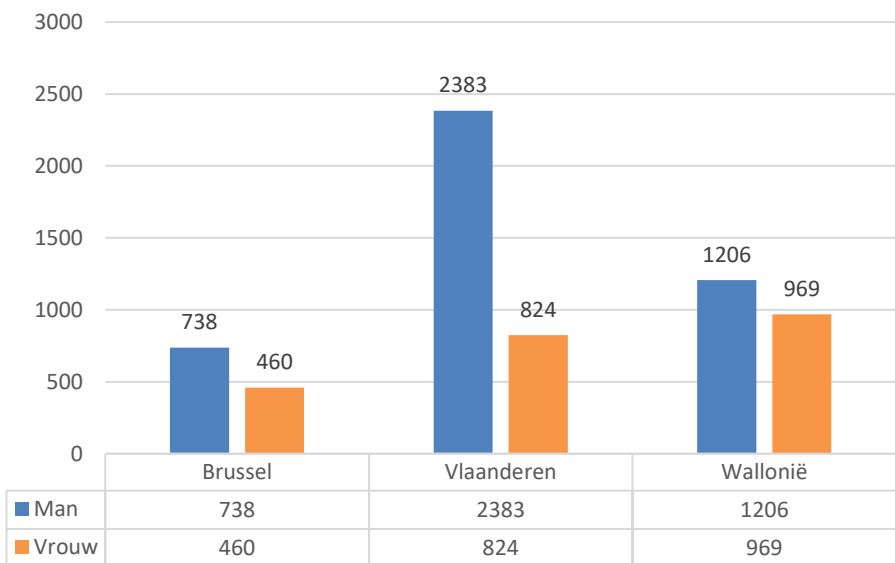
Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man/vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE. Niet alle genderverdelingen werden ons bezorgd, deels omdat het nog niet vaststaat hoe de ontslagen zullen verdeeld worden. Van 154 betekende ontslagen op een totaliteit van 6734 betekende ontslagen ontbreken voorlopig de gegevens.

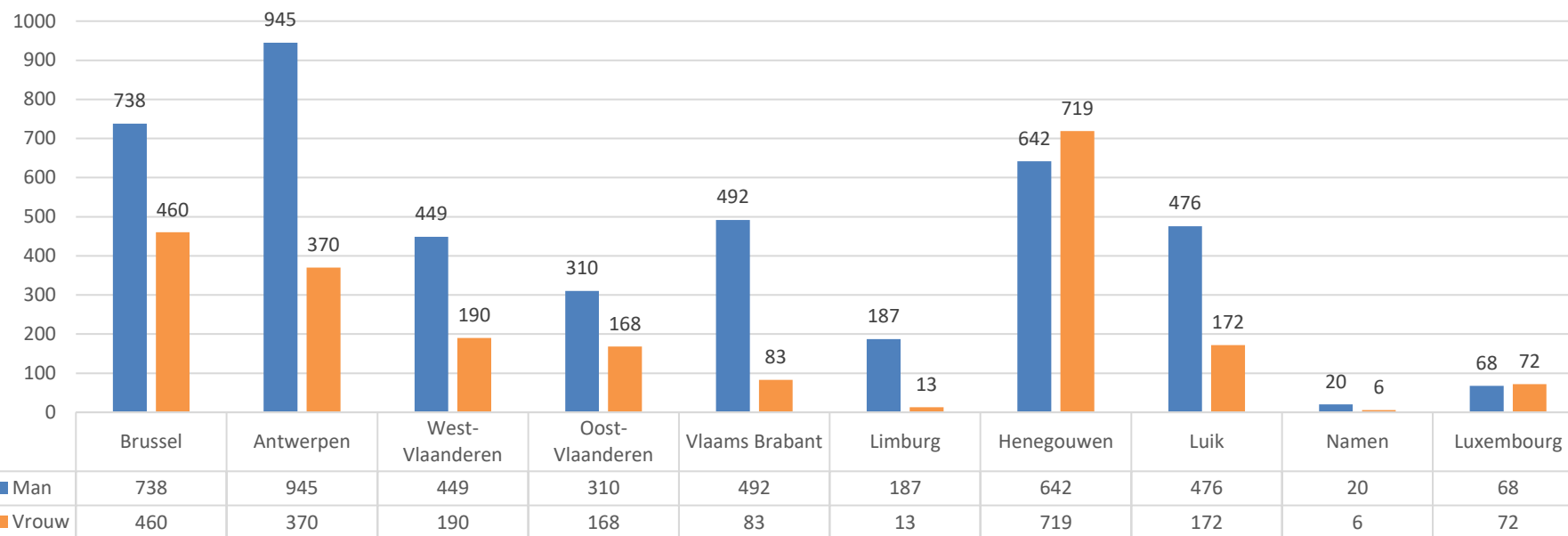
Voor de periode van januari en september 2025 zijn er 4327 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 2253 vrouwen. De verhouding is 65/35.



15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari - september 2025)



**16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag -
genderverdeling (januari - september 2025)**



**17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag
- genderverdeling (januari - september 2025)**

