

Collectief ontslag in de periode van januari 2021 tot en met september 2021

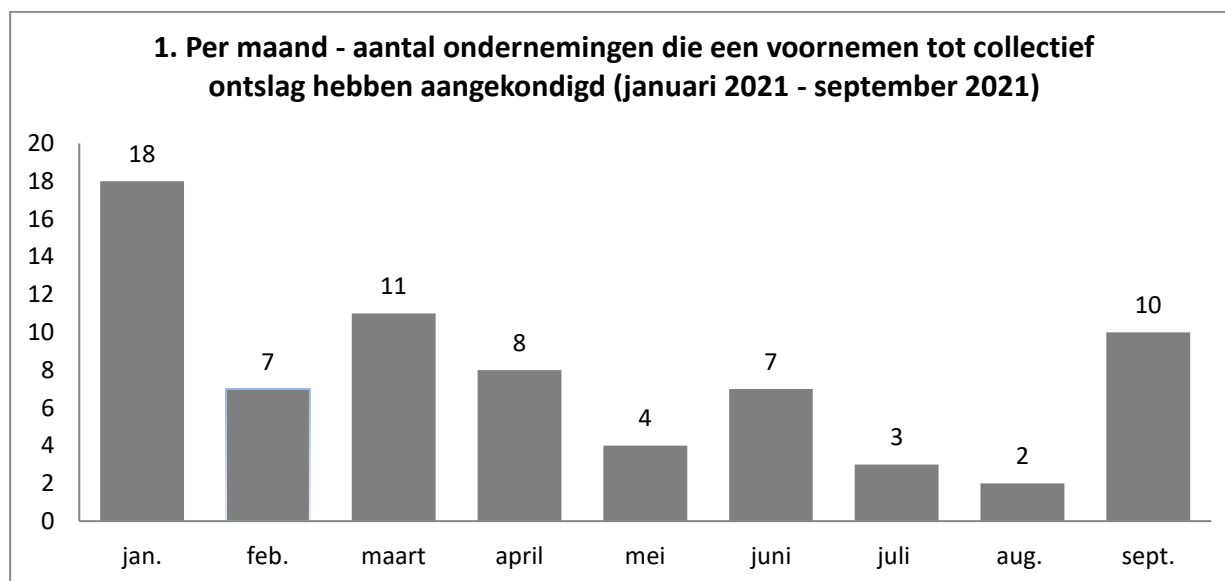
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

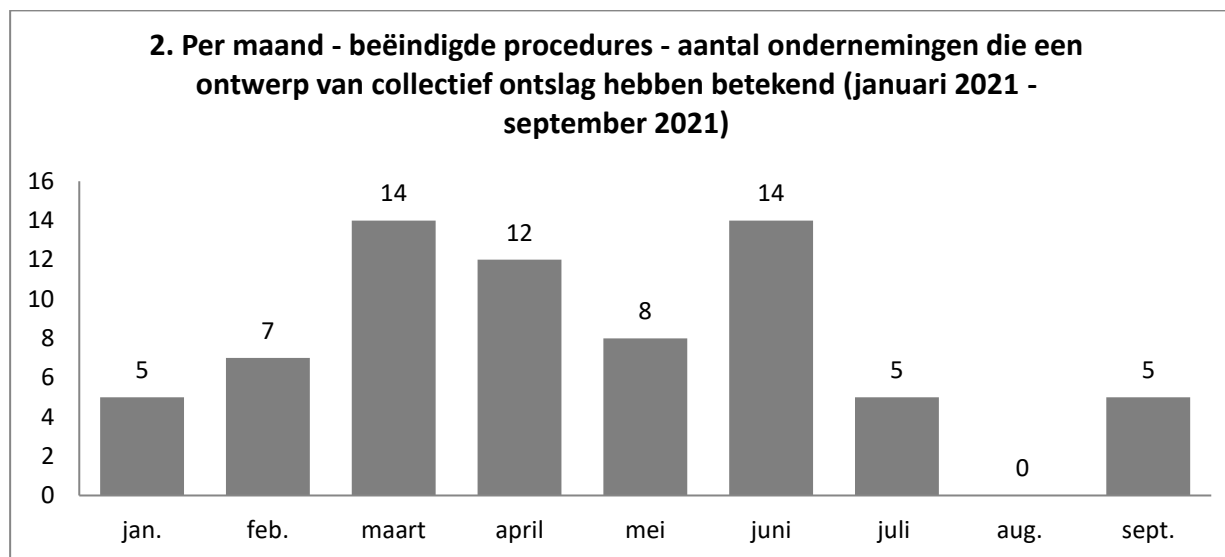
“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

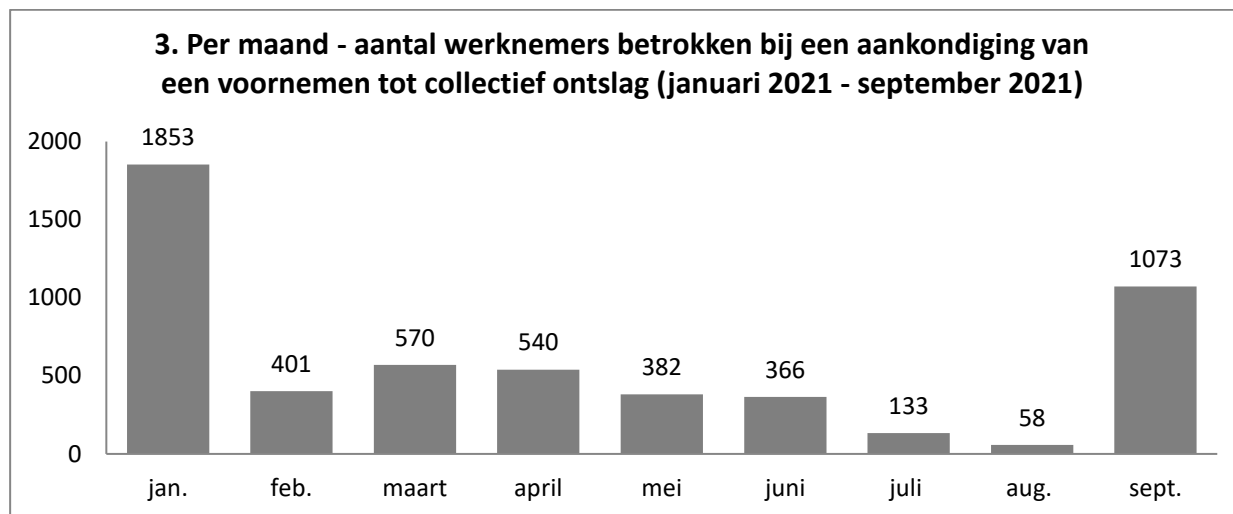
In de periode van januari 2021 tot en met september 2021 hebben 70 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2021 tot en met september 2021 hebben 70 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2021 tot en met september 2021 kondigden 70 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 5376 werknemers.

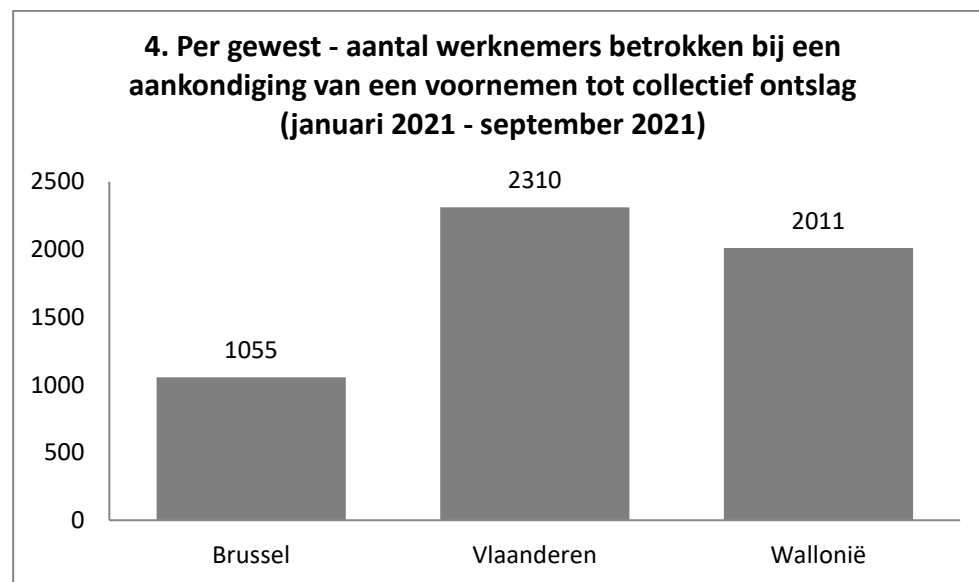


Van de 5376 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2021 tot en met september 2021 waren er 1055 tewerkgesteld in Brussel, 2310 in Vlaanderen en 2011 in Wallonië.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2021 tot en met september 2021.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2021 tot en met september 2021, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag; Vlaams-Brabant de meest getroffen provincie in het Vlaamse gewest is en de provincie Luik deze in het Waalse gewest is.

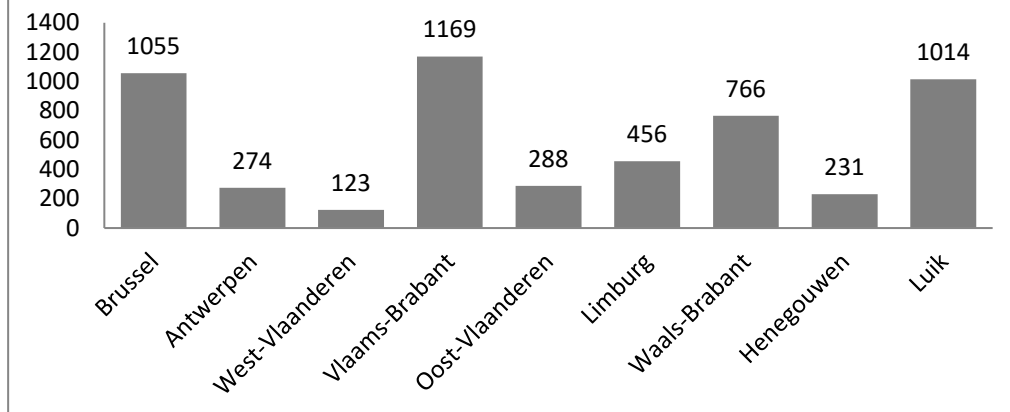
De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

	Periode van januari 2021 tot en met september 2021 (in %)
Brussel	19,62%
Vlaanderen	42,97%
Wallonië	37,41%

6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2021 - september 2021)



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2021 tot en met september 2021. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2021 tot en met september 2021, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de metaalverwerkende sector en het transport veruit het meest getroffen zijn.



¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetalaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146, Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

In het eerste kwartaal van 2021 werd er een relatief groot aantal (36) procedures voor collectief ontslag aangekondigd. Het gaat onder meer om de aangekondigde collectieve ontslagen bij de cosmeticagroep L'Oréal Belgilux (Brussel, 125 banen), bij de farmaceutische groep Bristol Myers Squibb (Eigenbrakel, 164 banen), bij de fabrikant van ruitenwissers Robert Bosch Productie (Tienen, 400 banen) en bij cateringbedrijf Ciano Trading & Services (Brussel, 217 banen). Het grootste aangekondigde banenverlies is echter te noteren in Luik bij pakjesbedrijf Fedex te Luik (671 banen). Die laatste is de oorzaak waarom de transportsector en de provincie Luik zo hoog noteren.

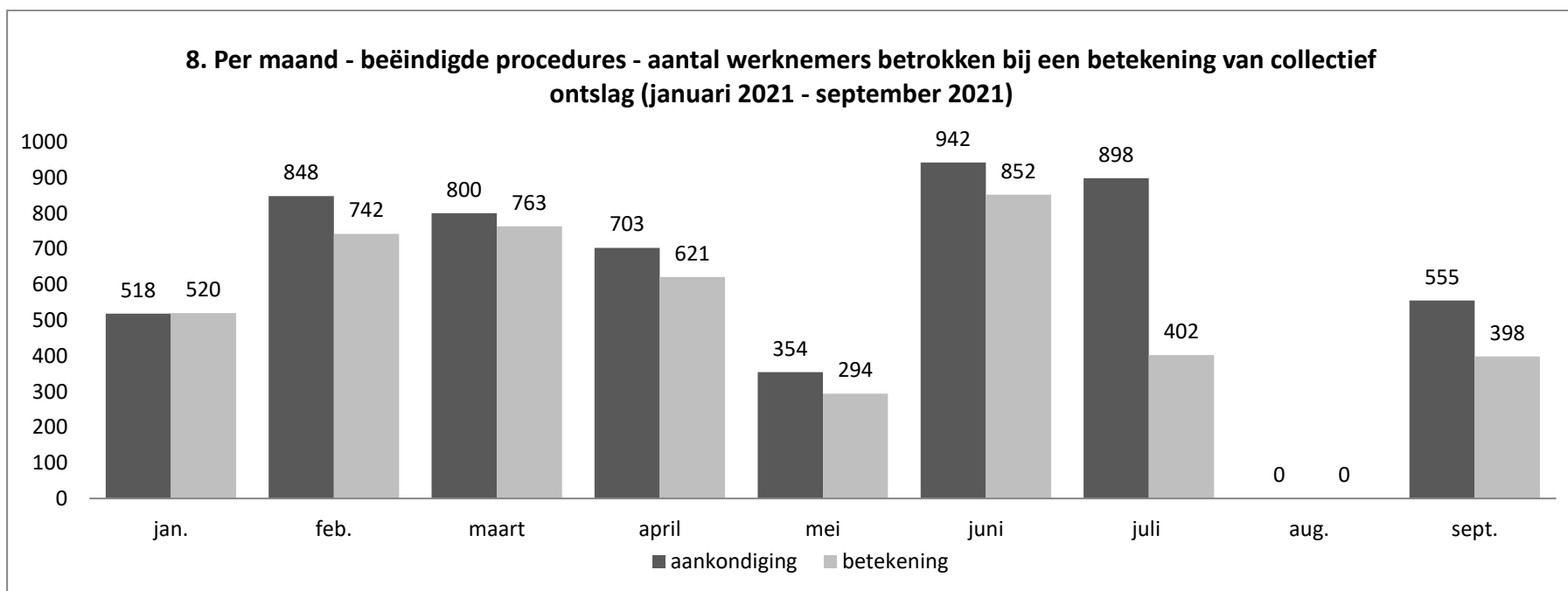
In het tweede kwartaal van 2021 verdubbelde nagenoeg het aantal aangekondigde ontslagen in Vlaams-Brabant (van 560 naar 1025) en in de metaalverwerkende sector (van 551 naar 1120). Die zijn voornamelijk toe te wijzen aan de aankondiging van het verlies van 305 banen bij producent van telecomapparatuur CommScop Connectivity Belgium te Kessel-Lo. Ook te Vlaams-Brabant kondigde studentenrestaurants Alma het collectief ontslag van 42 banen aan. We zien ook een sterke stijging te Limburg met het aangekondigde collectief ontslag bij de producent van transmissiesystemen Punch Powertrain (Sint-Truiden, 245 banen). Verder was er media-aandacht voor het collectief ontslag bij sanitaire groothandel STG (70 en 55 aangekondigd verlies aan banen te Genk en Wielsbeke). Het Amerikaans verpakkingsbedrijf Greif Flexibles Belgium kondigde de sluiting van hun vestiging te Izegem aan (45 banen), net als de margarine-producent AAK Belgium te Antwerpen (70 banen). In de sector van Horeca, viel tevens de aankondiging van het collectief ontslag bij Steigenberger Wiltcher's Hotel te noteren (85 banen, Brussel).

In het derde kwartaal is doorgaans september de zwaarste maand, na vaak relatief rustige zomermaanden. Waals-Brabant en het transport zijn in verhouding met vorig kwartaal zwaar getroffen. Dit is volledig te wijten aan de aankondiging van de sluiting van het logistiek centrum te Nijvel door de transportfirma Kuehne+Nagel. De aankondiging betreft het banenverlies van 518 werknemers. Ook in de auto-industrie ontvingen we enkele collectief ontslagen bij vervaardiger van bandenprofielen Mecamold te Herstal (29 aangekondigde ontslagen), bij producent van windschermen AGC Automotive te Fleurus (aangekondigd banenverlies van 40 werknemers) en bij het garagenetwerk van D'Ieteren te Brussel (103 banen). In de verpakkingsindustrie zijn er twee collectief ontslagen: bij Plastipak te Brecht (62 banen) en bij Hudson Sharp te Asse (32 banen). Tot slot ontvingen we ook de aankondiging van collectief ontslag van 62 banen bij het onderhoudsbedrijf van vliegtuigen X-Airservices op de luchthaven van Bierset-Luik.

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

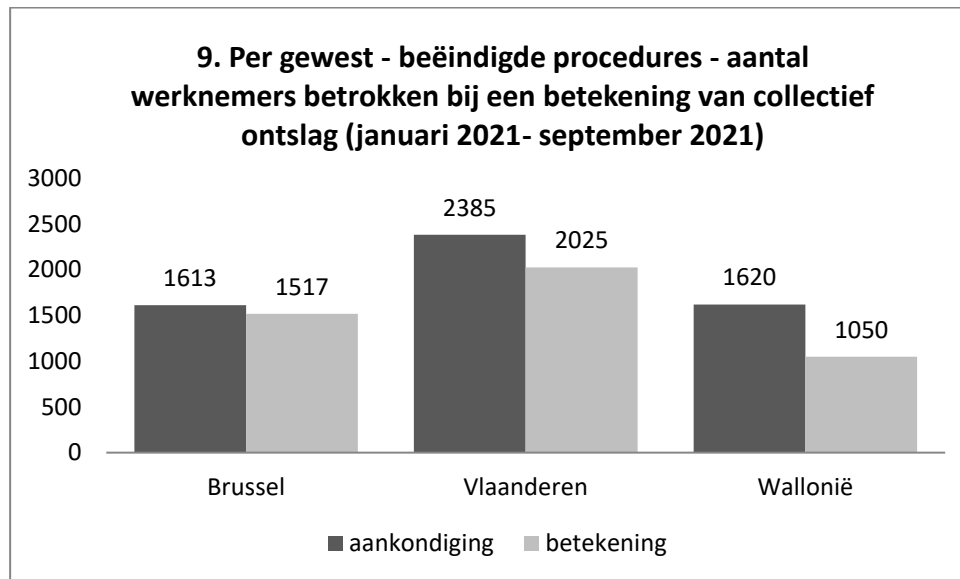
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2021 tot en met september 2021, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2021 tot en met september 2021 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 5618 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 70 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2021 tot en met september 2021 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 4592 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

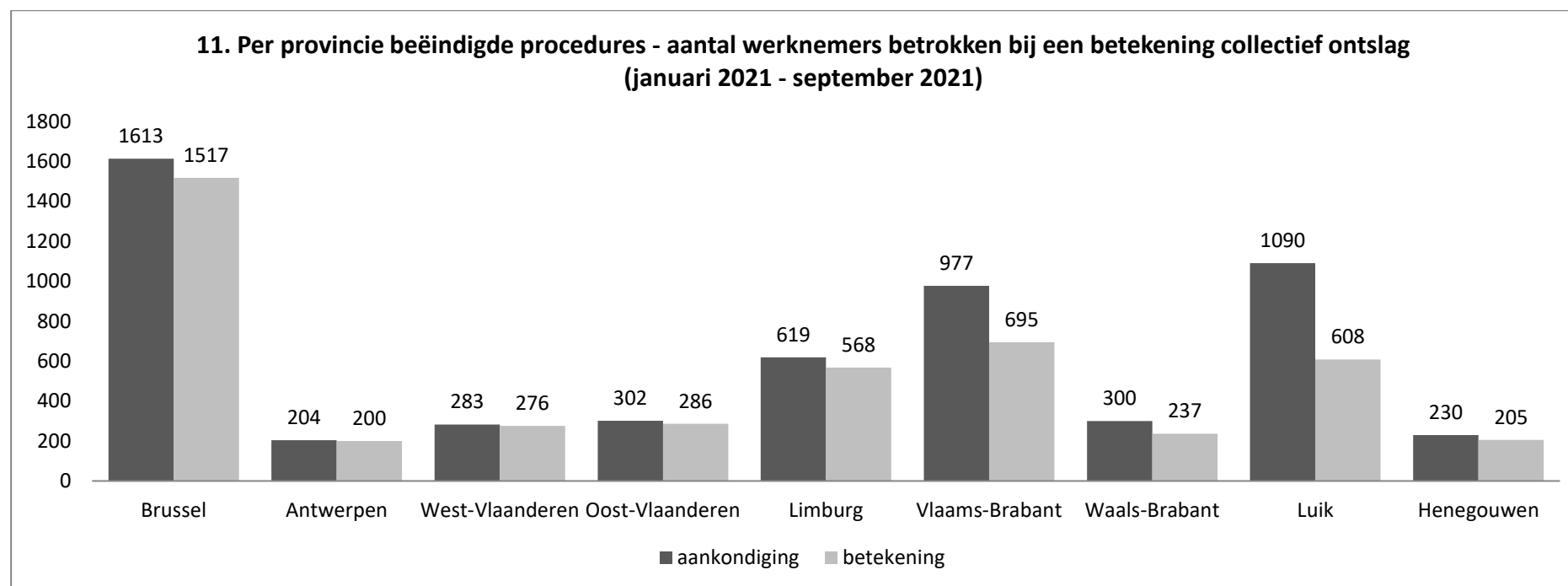
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2021 tot en met september 2021, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1613 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1517 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 2385 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 2025 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1620 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1050 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2021 tot en met september 2021 te zien.

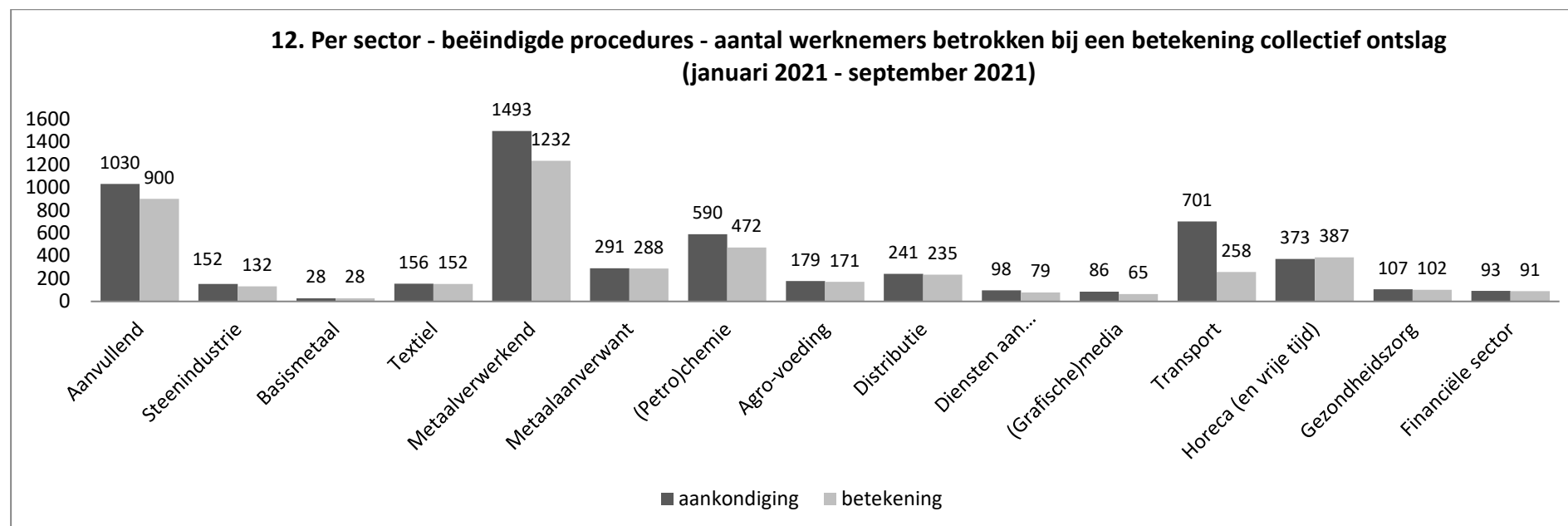
10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van januari 2021 tot en met september 2021 (in %)
Brussel	33,04%
Vlaanderen	44,10%
Wallonië	22,87%

De volgende tabel toont voor de 70 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2021 tot en met september 2021 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 70 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2021 tot en met september 2021 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

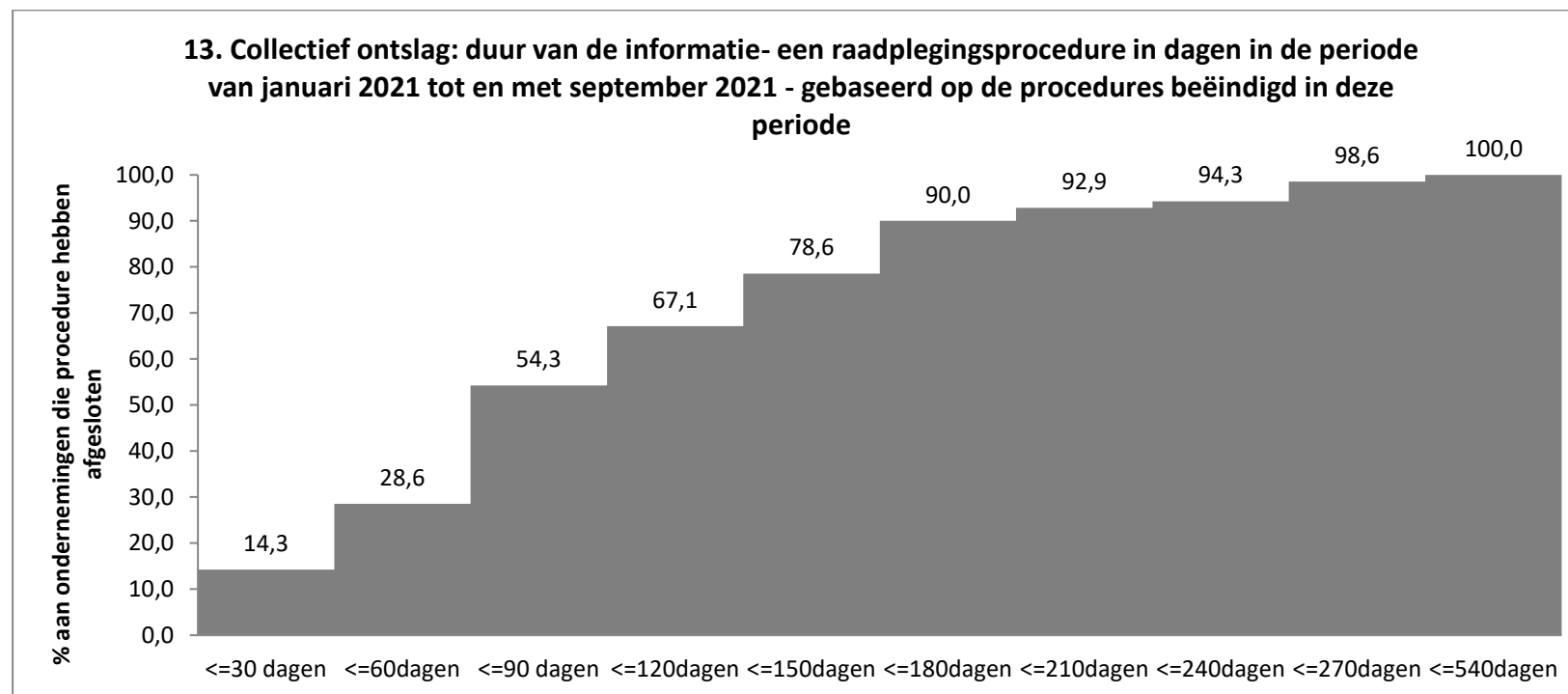
In het eerste kwartaal van 2021 ontvingen we de betekeningen van het cateringbedrijf Sodexo (Brussel, 387 betekende ontslagen tegenover 373 aangekondigde ontslagen), het petrochemisch bedrijf ExxonMobil (Machelen, 184 betekende ontslagen tegenover 261 aangekondigde) en bij de parkeerexploitant Interparking NV (Brussel, 95 gehandhaafde ontslagen).

We ontvingen tijdens het tweede kwartaal van 2021 verschillende betekeningen van het laatste kwartaal van vorig jaar. Zo ontvingen we de betekening van het collectief ontslag bij IT-reus IBM (Brussel, 196 gehandhaafde ontslagen (-10)), van reclamebedrijf Dentsu Aegis (Oudergem, 61 gehandhaafde ontslagen (-17)) en van General Electric groep (Charleroi, 68 gehandhaafde ontslagen (-11)). We ontvingen dit kwartaal ook de betekeningen van cosmeticagroep L'Oréal Belgilux (-23, aankondiging in januari dit jaar) en van de farmaceutische groep Bristol Myers Squibb (-26, idem). De betekeningen van de sanitaire groothandel STG (-2), van de producent van transmissiesystemen Punch Powertrain (-44) en van het verpakkingsbedrijf Greif Flexibles Belgium (=) gebeurden tijdens het zelfde kwartaal.

In het derde kwartaal ontvingen we de fors afgeslankte betekening van het collectief ontslag bij pakjesbedrijf Fedex te Luik (229 gehandhaafde ontslagen, -442). Ook bij de fabrikant van ruitenwissers Robert Bosch Produktie te Tienen (248 gehandhaafde ontslagen, -152) werd er minder afgedankt dan aangekondigd. De sluiting van de margarine-producent AAK Belgium te Antwerpen (70 banen) werd bevestigd, net als de vereffening van de specialist in staalconstructies en bruggen Ferrokonstrukt te Meulebeke (29 banen).

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2021 tot en met september 2021

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2021 tot en met september 2021 betekende procedures meer dan een kwart van de procedures binnen 60 dagen na de aankondiging werden betekend. Iets meer dan de helft van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend.

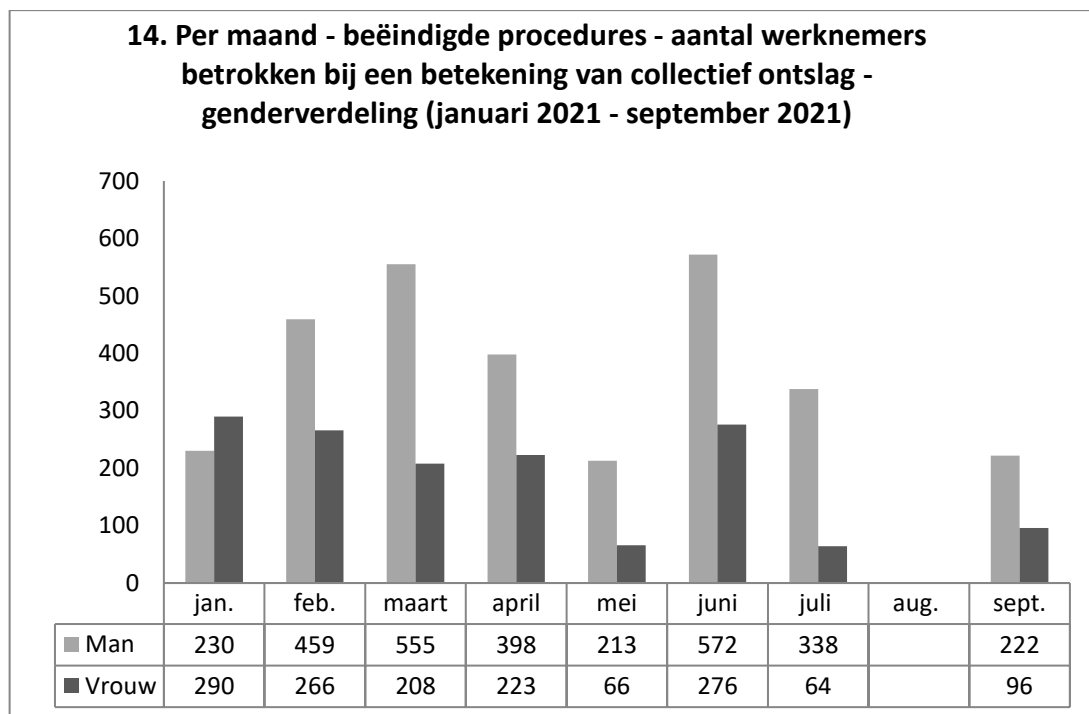


De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2021 tot en met september 2021 bedraagt 103 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening een uitschieter is van zeer lange duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 85 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige vijf jaren (2015: gemiddelde 76; mediaan: 64 – 2016: gemiddelde 86; mediaan 66 – 2017: gemiddelde 90; mediaan 80 - 2018: gemiddelde 81; mediaan 61 – 2019: gemiddelde 81; mediaan 66 – 2020: gemiddelde 87 ; mediaan: 64).

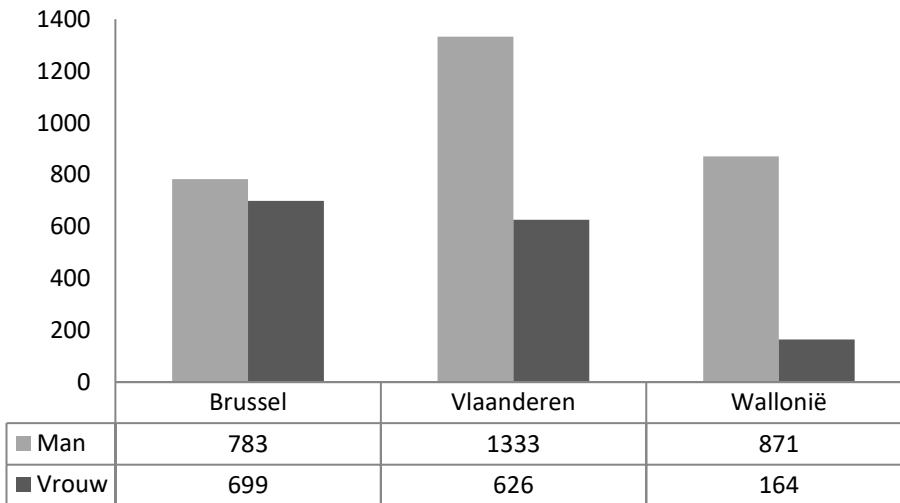
Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man / vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE. Niet alle genderverdelingen werden ons bezorgd, deels omdat het nog niet vaststaat hoe de ontslagen zullen verdeeld worden. Van 116 betekende ontslagen op een totaliteit van 4592 betekende ontslagen (bijna 2,5%) ontbreken voorlopig de gegevens.

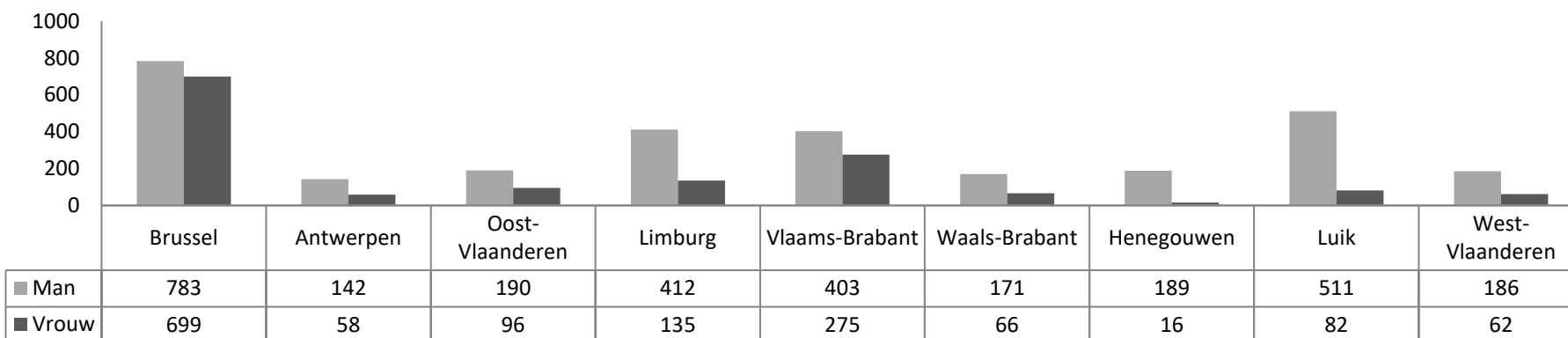
Voor de periode van januari en september 2021 zijn er 2987 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 1489 vrouwen. De verhouding is 67/33.



15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari 2021 - september 2021)



**16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag -
genderverdeling (januari 2021 - september 2021)**



**17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag -
genderverdeling (januari 2021 - september 2021)**

