

Collectief ontslag in de periode van januari 2026 tot en met maart 2026

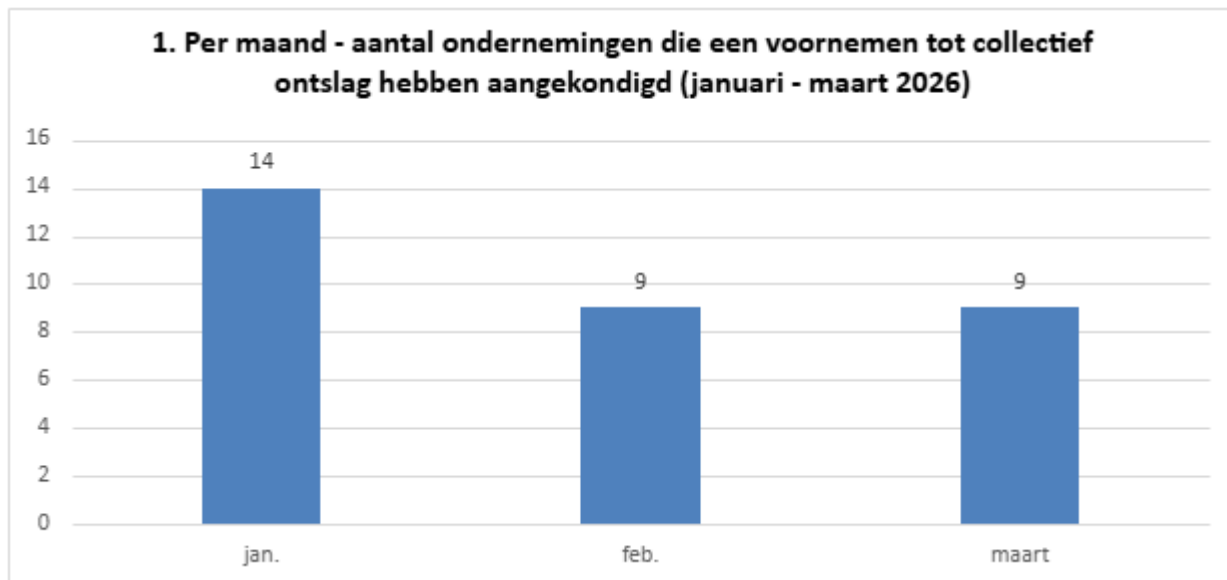
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

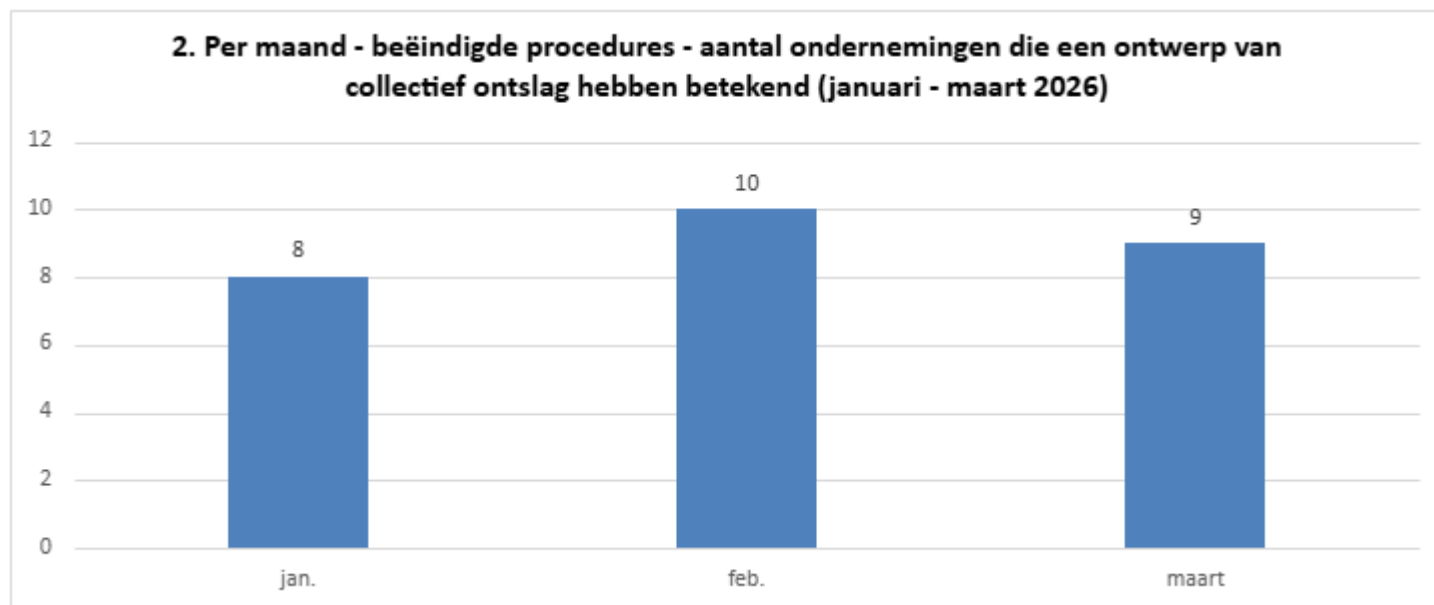
“Aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“Betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

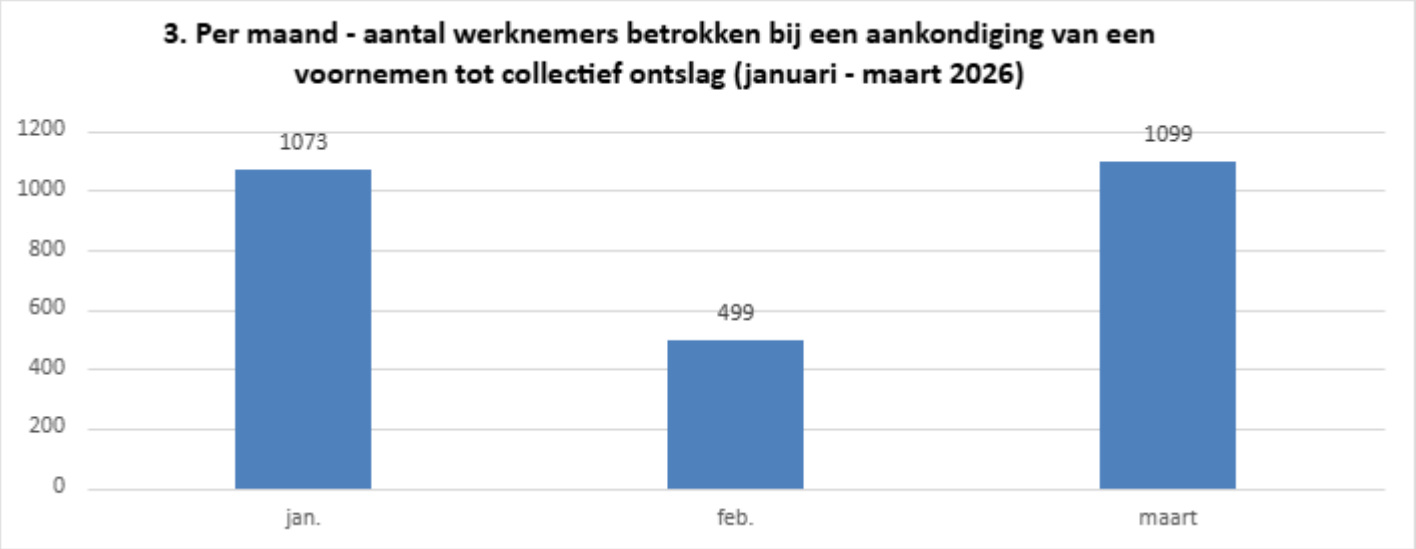
In de periode van januari 2026 tot en met maart 2026 hebben 32 technische bedrijfseenheden (TBE) een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



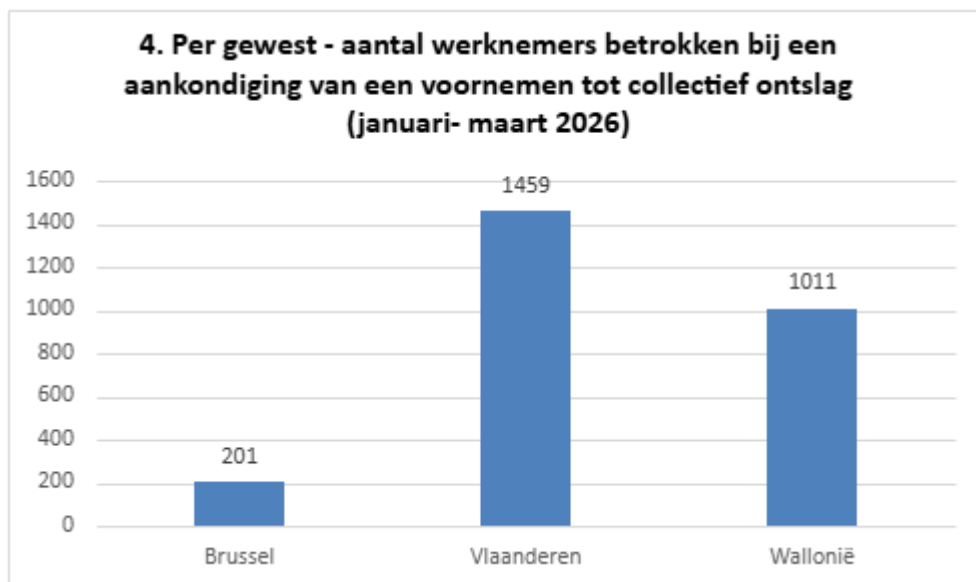
In de periode van januari 2026 tot en met maart 2026 hebben 27 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



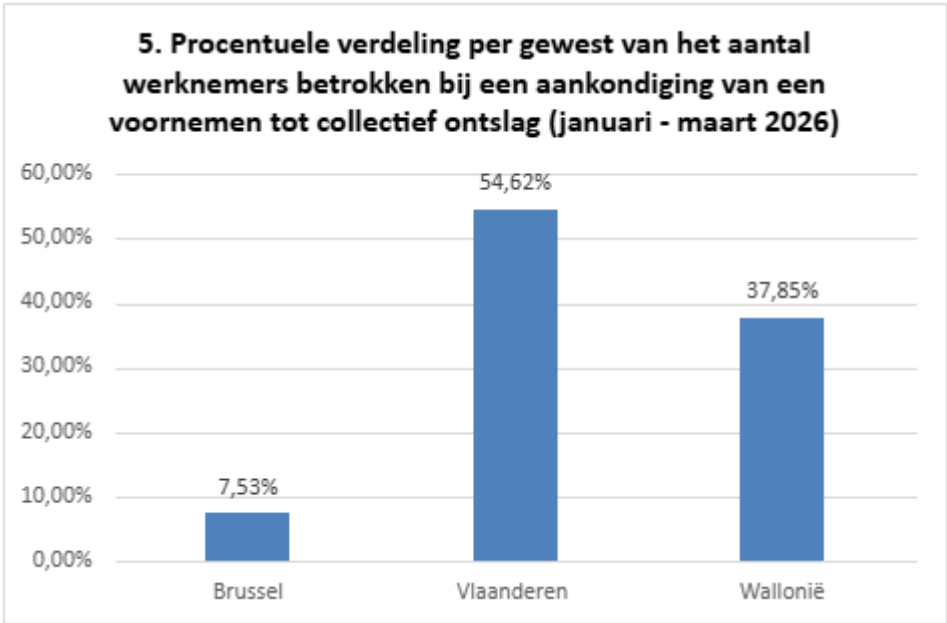
In de periode van januari 2026 tot en met maart 2026 kondigden 32 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 2671 werknemers.



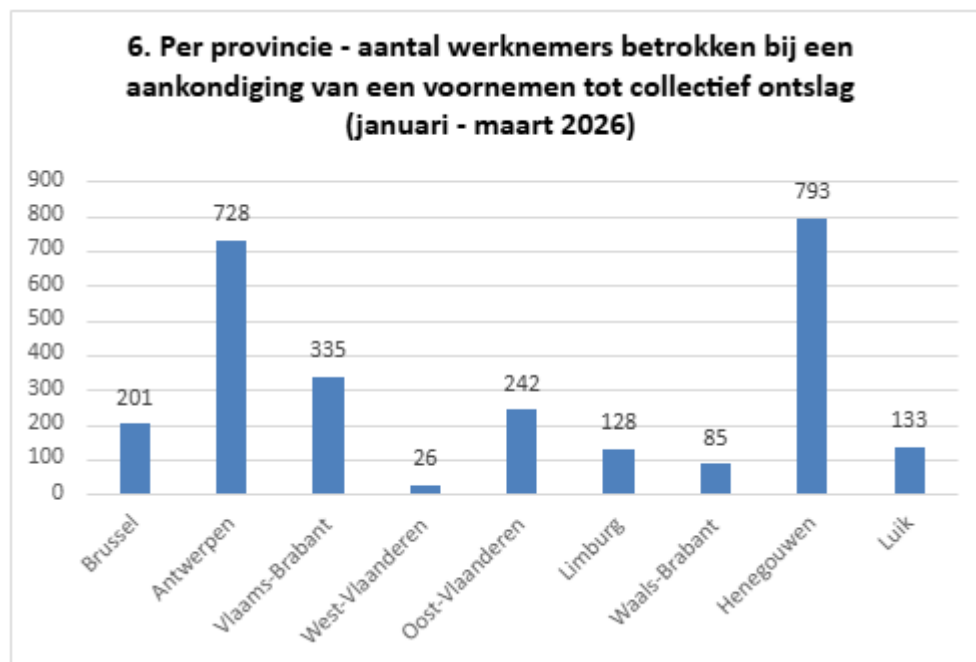
Van de 2671 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2026 tot en met maart 2026 waren er 201 tewerkgesteld in Brussel, 1011 in Wallonië en 1459 in Vlaanderen.



Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2026 tot en met maart 2026.



Tabel 6 toont per provincie het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag. Hieruit blijkt dat tijdens de periode van januari 2026 tot en met maart 2026, Antwerpen veruit de meest getroffen provincie in Vlaanderen is. Henegouwen is veruit de meest getroffen provincie in Wallonië.



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest, Brussel bestaat niet als provincie.

De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2026 tot en met maart 2026. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2026 tot en met maart 2026, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de transportsector het meest getroffen is.



In het eerste kwartaal van 2026 hebben wij volgende aankondigingen collectief ontslag ontvangen in de agro-voedingssector: van de tabaksproducent British American Tobacco Belgium in Dilbeek (51 bedreigde jobs) en van de frisdrankenfabrikant Coca-Cola Services NV in Anderlecht (63 jobs). Voor de sector van het basismetalaal gaat het om de aankondiging van de staalproducent ArcelorMittal Gent in Gent (76 jobs) en van de staalgroep Riva of Thy-Marcinelle in Charleroi (179 jobs). Voor de metaalverwerkende industrie ging er aandacht naar de aankondiging van BROSE GENT in Gent, onderaannemer van Volvo (67 jobs).

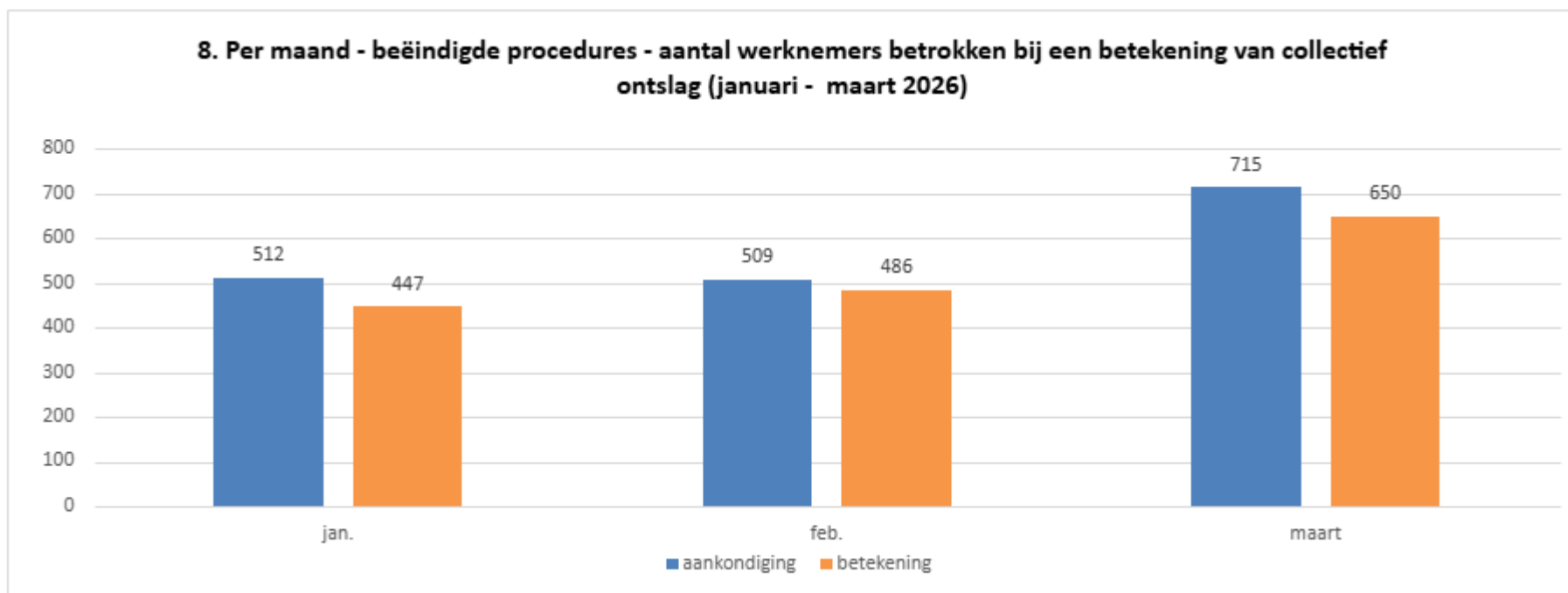
In de steenindustrie gaat het om de producent van keramische buizen STEINZEUG-KERAMO in Hasselt (90 jobs). Voor de sector van de (petro)chemie ontvingen we aankondigingen van de glasvezelfabrikant Envalior in Antwerpen (224 jobs) en van het farmaceutische bedrijf Catalent Gosselies in Gosselies (146 jobs). In de distributiesector ontvingen wij de aankondigingen van de speelgoedketen DREAMLAND in Beersel (65 jobs) en van Kréfel, de Belgische keten voor elektrotoestellen, in Grimbergen (180 jobs).

Ten slotte, voor de transportsector, hebben wij de aankondigingen van collectieve ontslagen ontvangen bij de distributiecentra van H&M Logistics in Bergen (440 jobs – sluiting) en bij het Nike European Logistics Center Belgium in Laakdal (411 jobs).

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

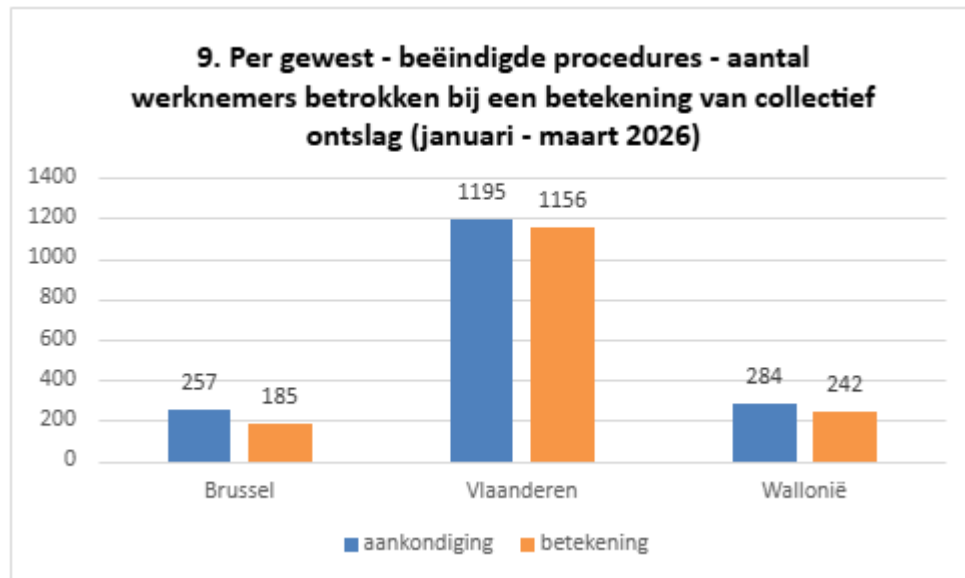
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2026 tot en met maart 2026, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2026 tot en met maart 2026 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 1736 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 27 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2026 tot en met maart 2026 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 1583 nemers geraakt door een collectief ontslag.

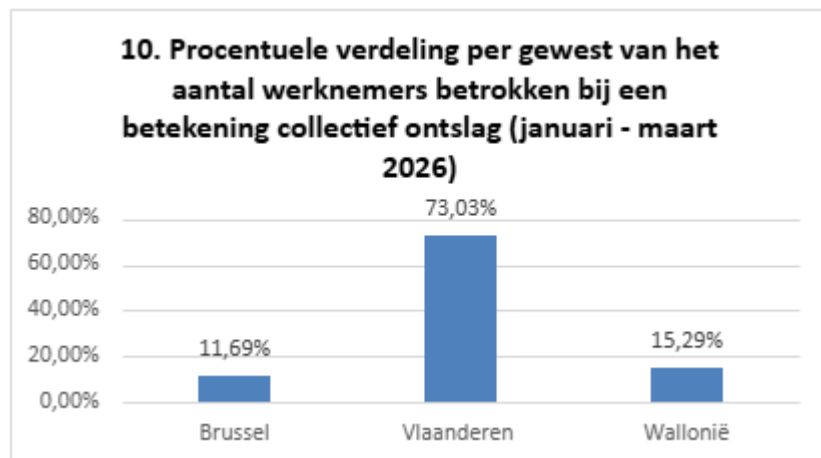


30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

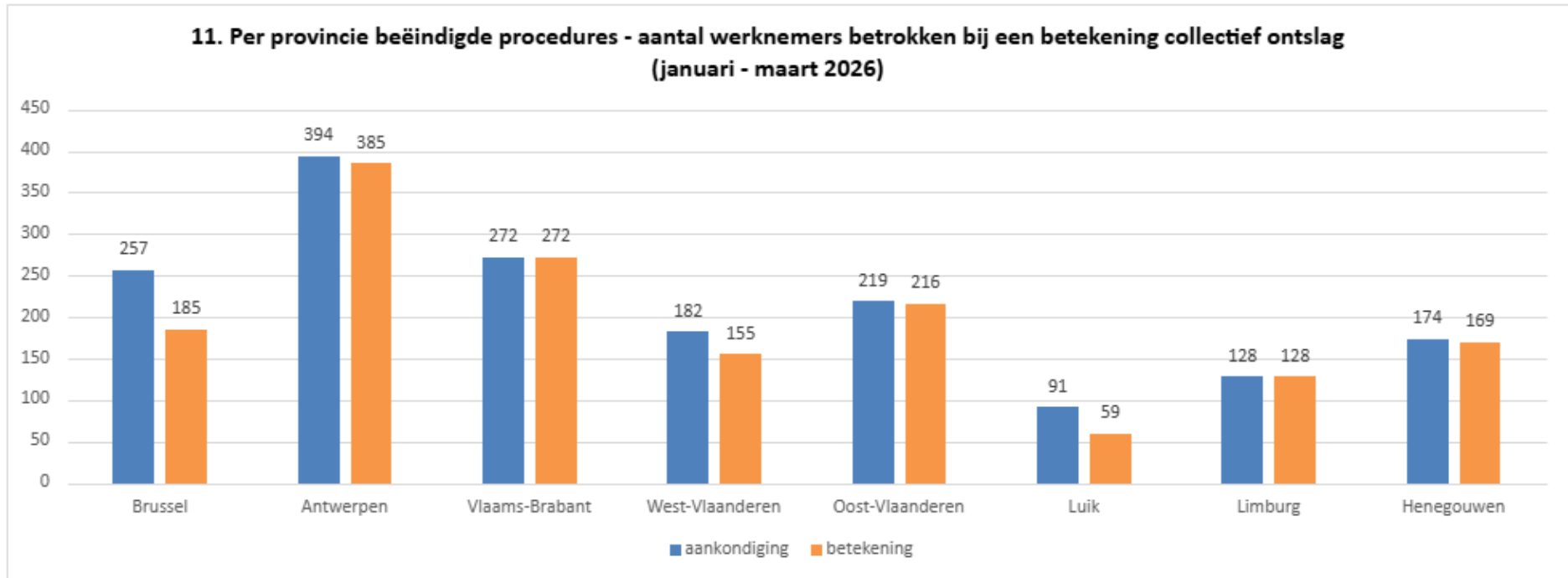
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2026 tot en met maart 2026, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 257 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 185 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1195 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1156 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 284 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 242 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2026 tot en met maart 2026 te zien.

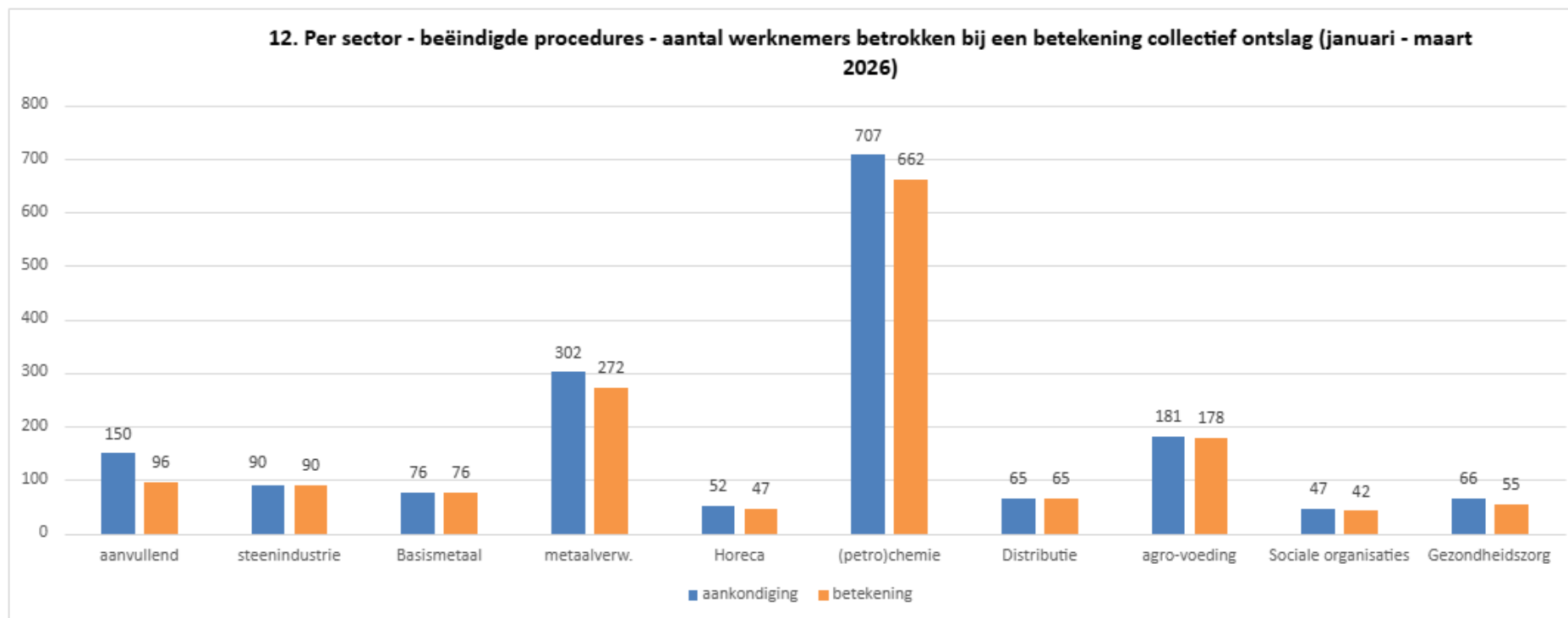


De volgende tabel toont voor de 27 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2026 tot en met maart 2026 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 27 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2026 tot en met maart 2026 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



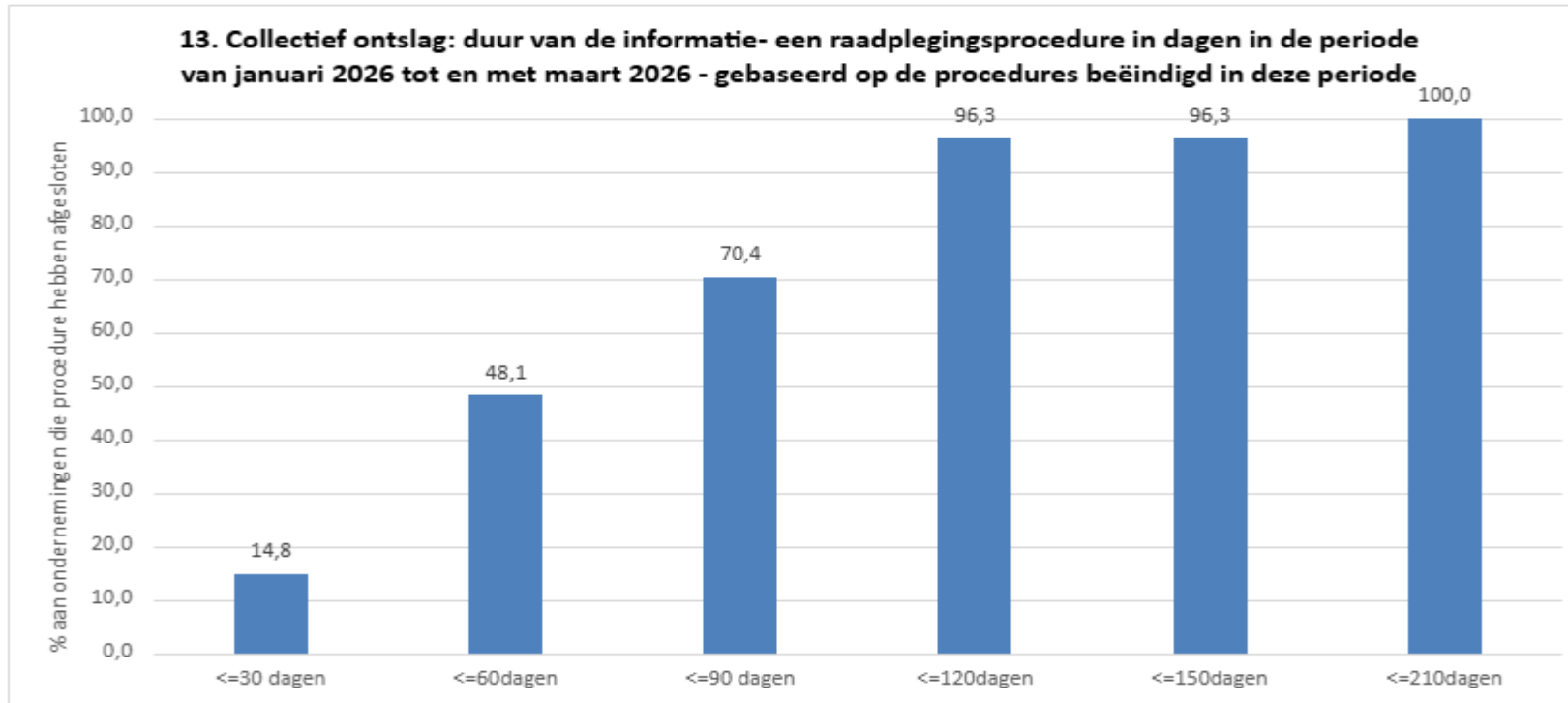
² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

In het eerste kwartaal van 2026 hebben wij voornamelijk de betekeningen van collectief ontslag ontvangen van ondernemingen in de (petro)chemische sector - een sector die in het laatste kwartaal van 2025 zwaar werd getroffen- zoals bij ExxonMobil Petroleum & Chemical in Mechelen, dat het verlies van 185 banen bevestigt. Daarnaast werden ook de betekeningen ontvangen van Evonik Silica Belgium in Oostende, dat het verlies van 31 banen meldt (-1), van Galapagos in Mechelen, dat het verlies van 47 banen meldt (-5), van NMC in Eynatten met 31 gemelde ontslagen (-32), en tot slot van Agfa Gevaert in Mortsel, waar 145 ontslagen werden bevestigd.

Daarnaast hebben wij betekeningen ontvangen van gokkantoren Ladbrokes in Oudergem, waar 22 banenverlies werd gemeld (-54), van de treinbouwer Alstom in Brugge, waar 124 ontslagen werden gemeld (-26), en ten slotte van rijstproducent Mars Olen in Olen, die het verlies van 80 banen heeft bevestigd.

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2026 tot en met maart 2026

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2026 tot en met maart 2026 betekende procedures ongeveer 48 % van de procedures binnen 60 dagen na de aankondiging werden betekend. Meer dan 95 % van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 120 dagen betekend.

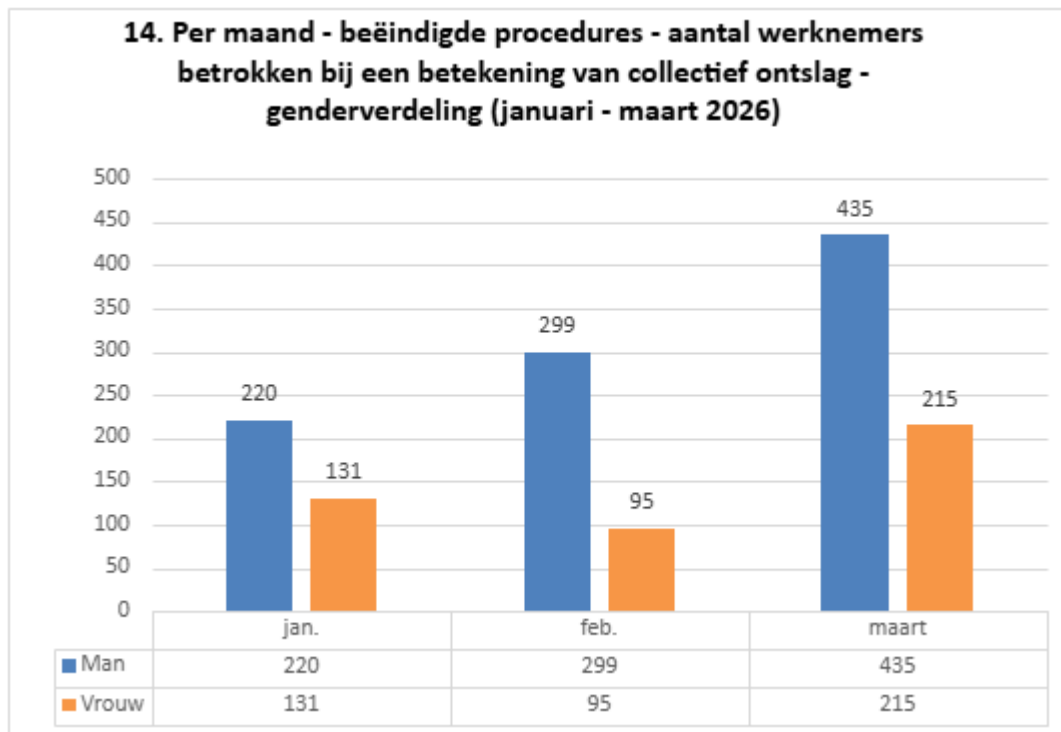


De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2026 tot en met maart 2026 bedraagt 67 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening uitschieters kunnen zijn van lange duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 82 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige vijf jaren - 2021: gemiddelde 105; mediaan 85 – 2022: gemiddelde 84; mediaan 67– 2023: gemiddelde 72; mediaan 55 - 2024: gemiddelde 78; mediaan: 64 – 2025: gemiddelde: 75; mediaan: 67.

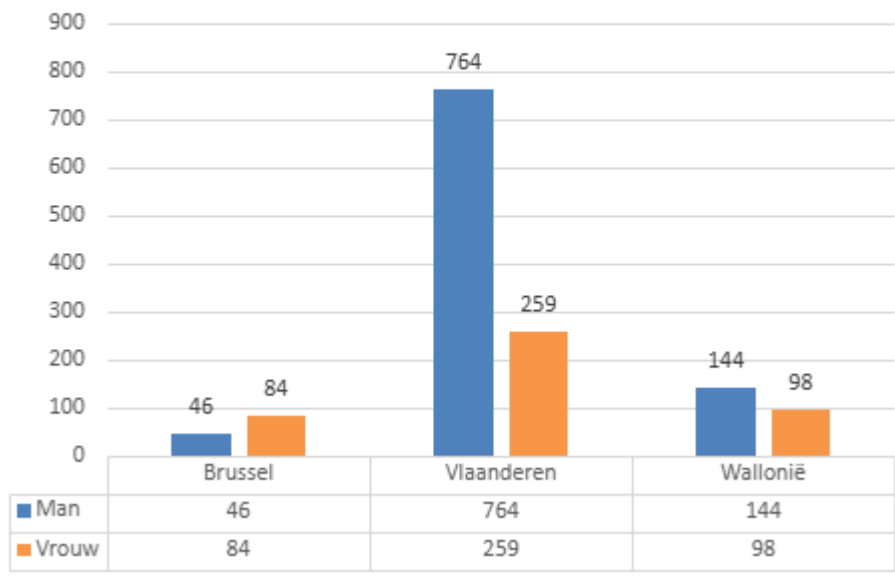
Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man/vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE. Niet alle genderverdelingen werden ons bezorgd, deels omdat het nog niet vaststaat hoe de ontslagen zullen verdeeld worden. Van 188 betekende ontslagen op een totaliteit van 1583 betekende ontslagen ontbreken voorlopig de gegevens.

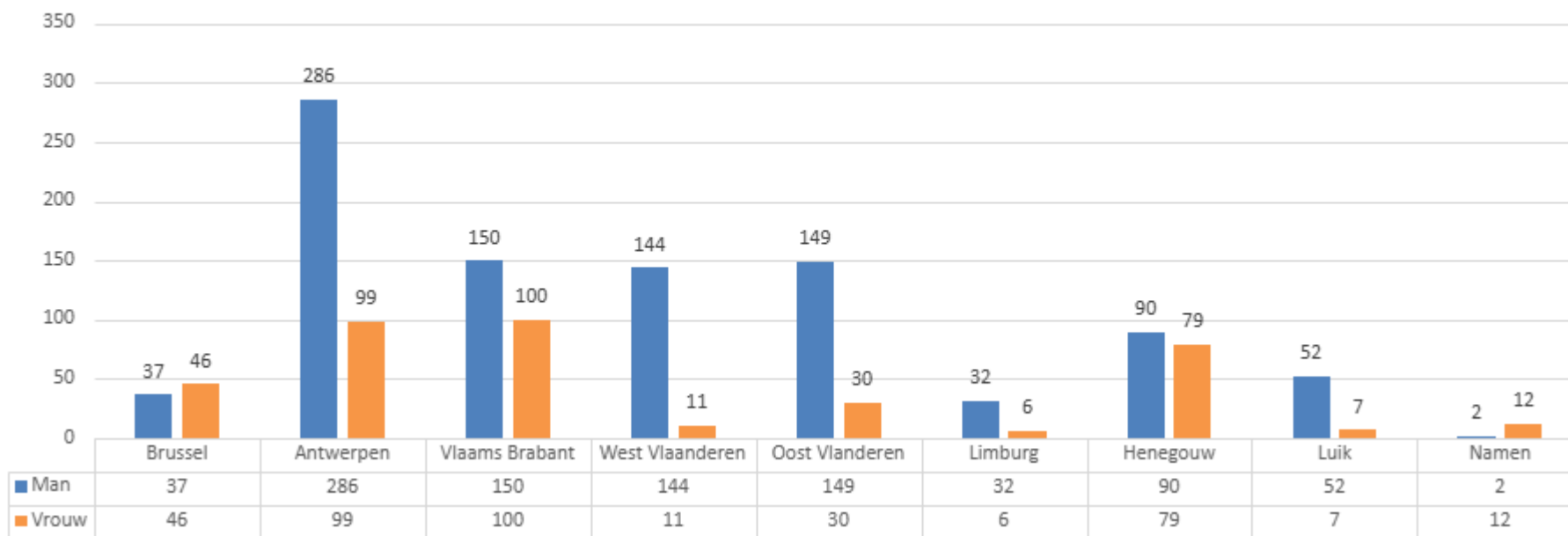
Voor de periode van januari en maart 2026 zijn er 954 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 441 vrouwen. De verhouding is 68/32.



15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari - maart 2026)



**16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag -
genderverdeling (januari - maart 2026)**



17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari - maart 2026)

