

Collectief ontslag in de periode van januari 2025 tot en met maart 2025

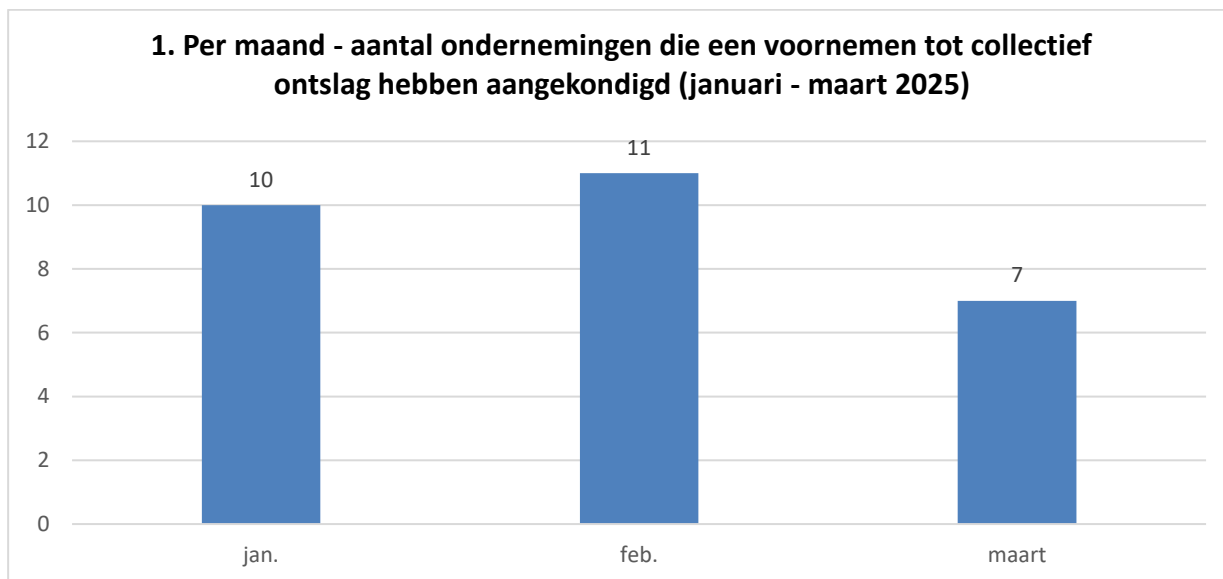
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

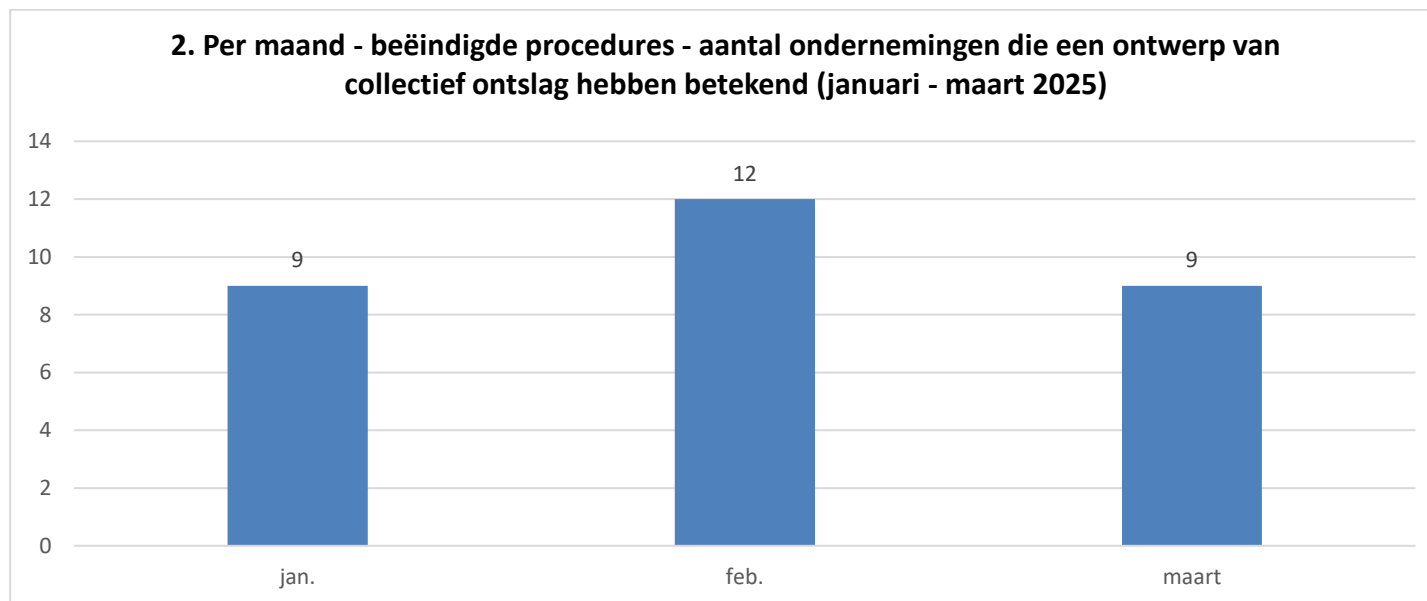
“Aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“Betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

In de periode van januari 2025 tot en met maart 2025 hebben 28 technische bedrijfseenheden (TBE) een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



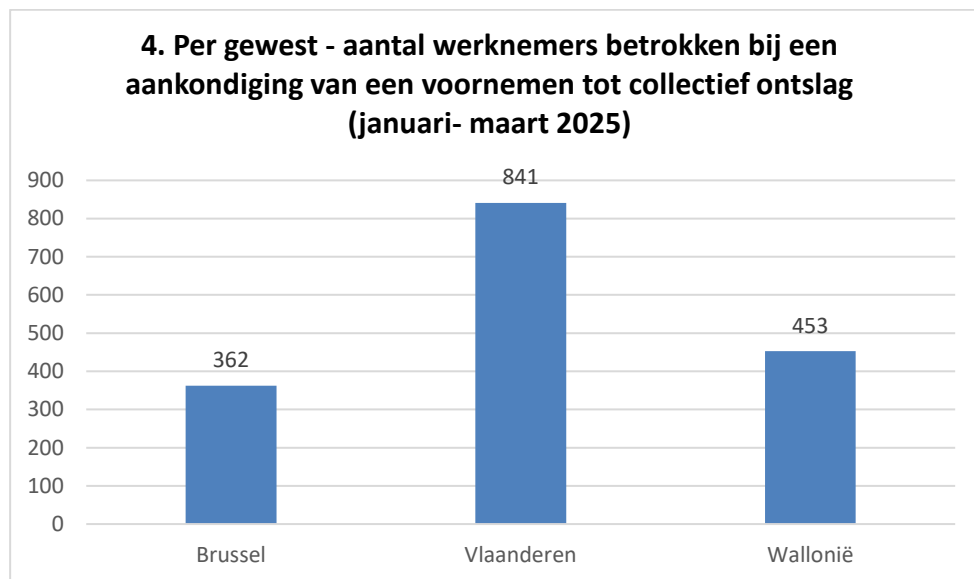
In de periode van januari 2025 tot en met maart 2025 hebben 30 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



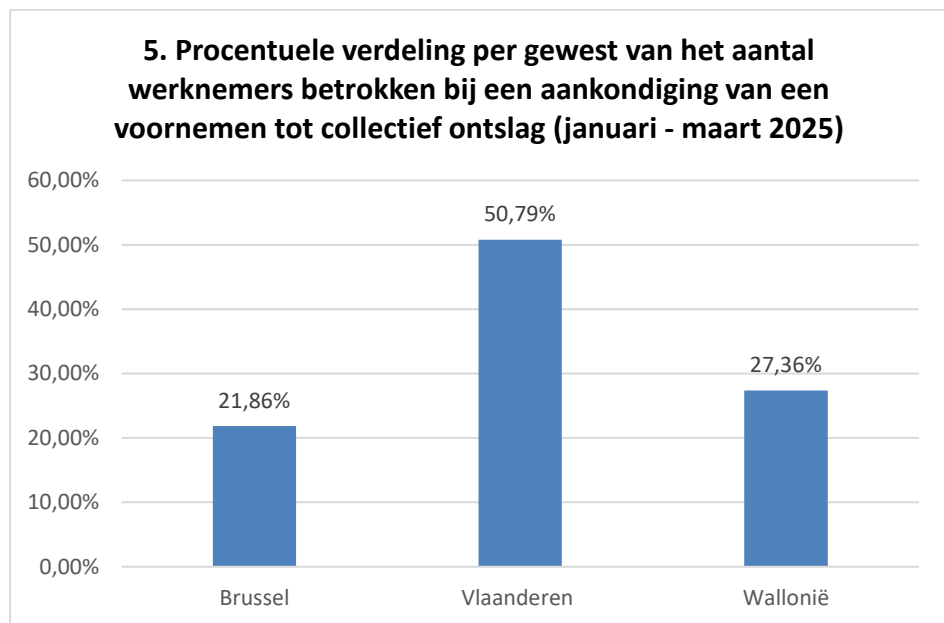
In de periode van januari 2025 tot en met maart 2025 kondigden 28 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 1656 werknemers.



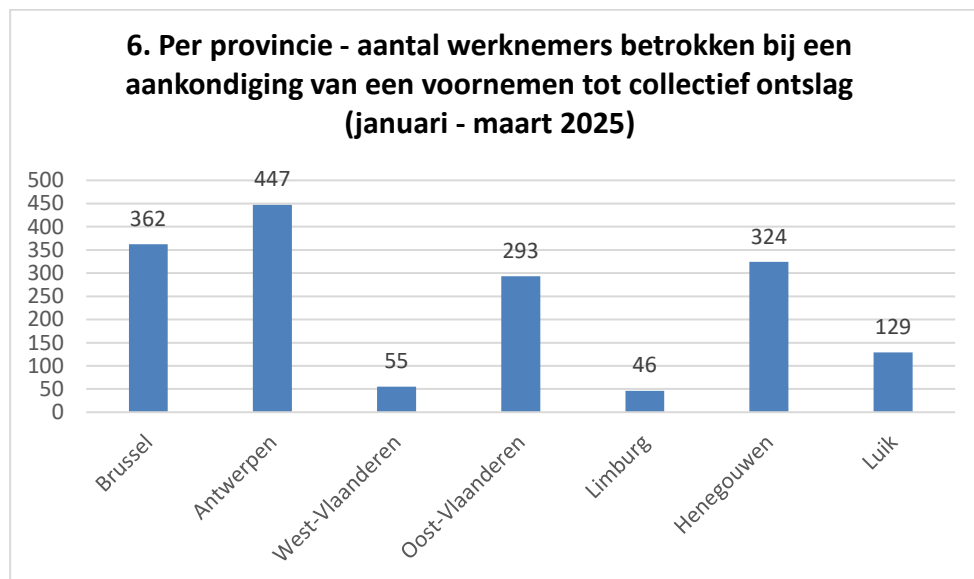
Van de 1656 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2025 tot en met maart 2025 waren er 362 tewerkgesteld in Brussel, 453 in Wallonië en 841 in Vlaanderen.



Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2025 tot en met maart 2025.



Tabel 6 toont per provincie het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag. Hieruit blijkt dat tijdens de periode van januari 2025 tot en met maart 2025, Antwerpen veruit de meest getroffen provincie in Vlaanderen is.

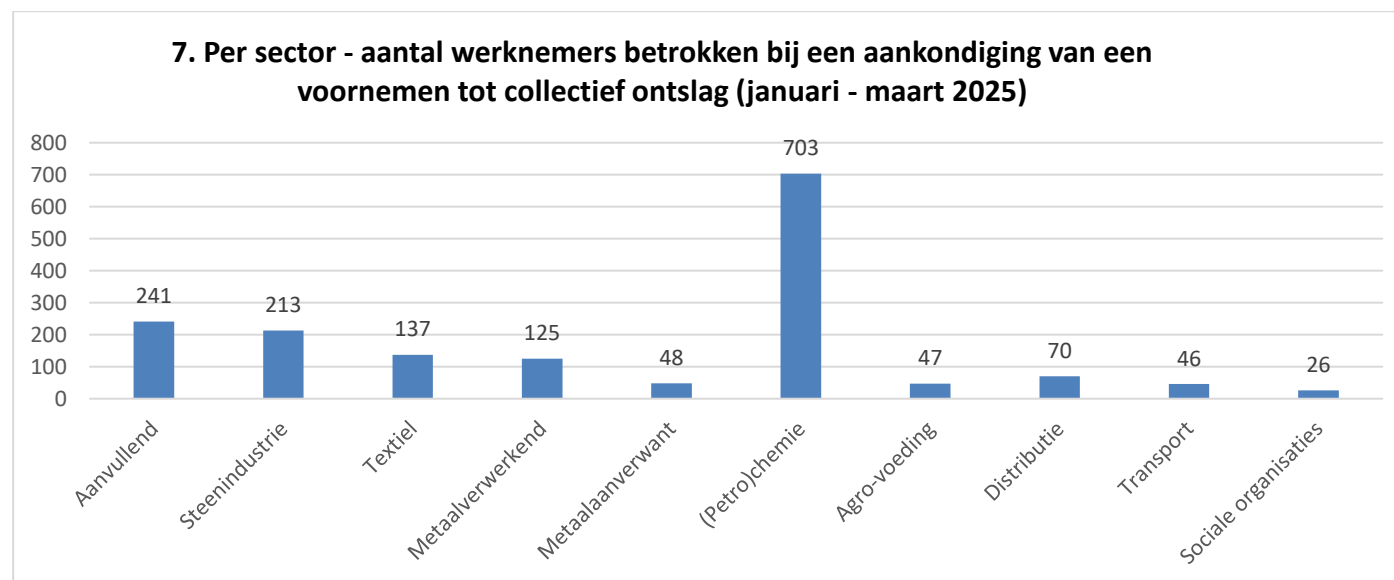


Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest, Brussel bestaat niet als provincie.

De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2025 tot en met maart 2025. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2025 tot en met maart 2025, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de (Petro)chemie sector het meest getroffen is.



¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

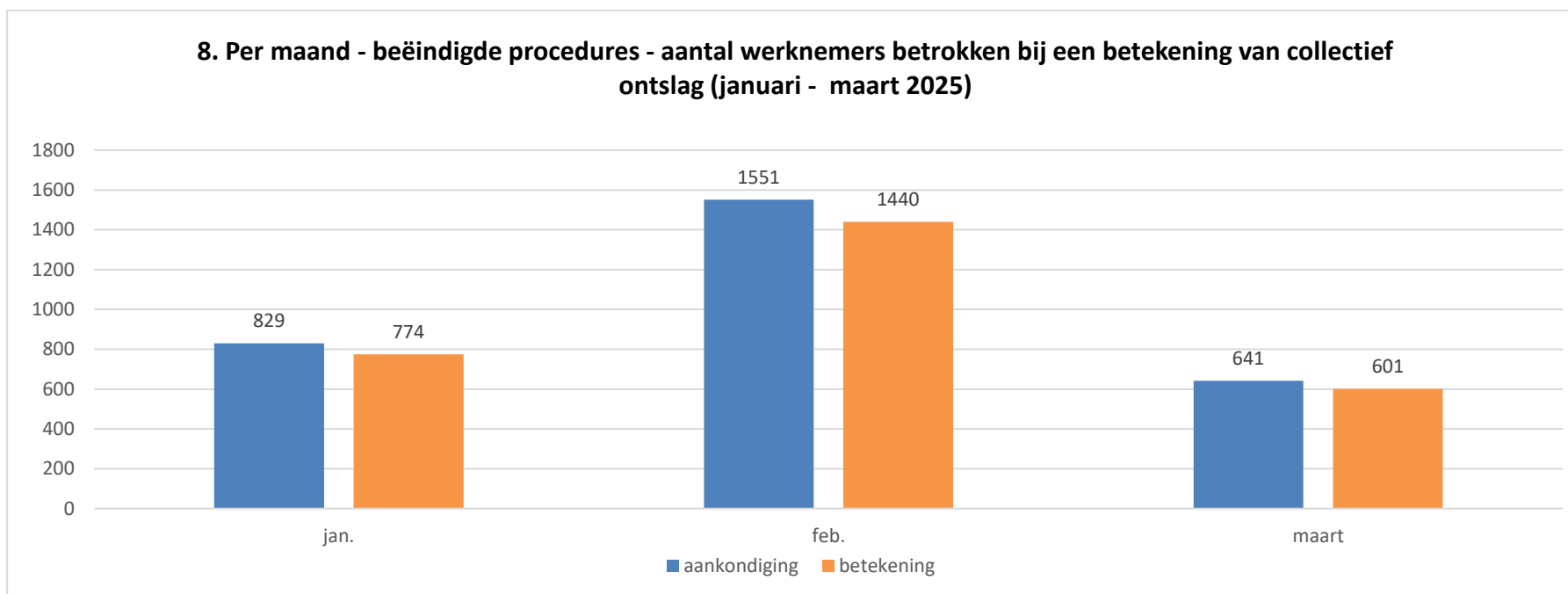
Tijdens het eerste trimester van 2025, ontvingen we de aankondigden van bedrijven die actief zijn in de (petro)-chemische sector, zoals de biotech bedrijf Galapagos (210 banen, Mechelen), de biotech bedrijf Univercells Groupe (73 banen, Jumet), de farma bedrijf Novartis Manufacturing nv (158 banen, Puurs-Sint-Amands), de biotech bedrijf Henogen SRL - Thermo Fisher (100 banen, Charleroi), en ook de biotech bedrijf Catalent (60 banen, Gosselies).

In de metaalverwerkende sector werd in de media aandacht besteed aan de aankondiging van de composietmaterialenfabrikant Hexcel Composites (109 banen, Welkenraedt) en in de steenindustrie aan die van de steenfabrikant Wienerberger (53 banen, Malle) en die van de industriële glasfabrikant AGC Mirodan NV (55 banen, Kortrijk).

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

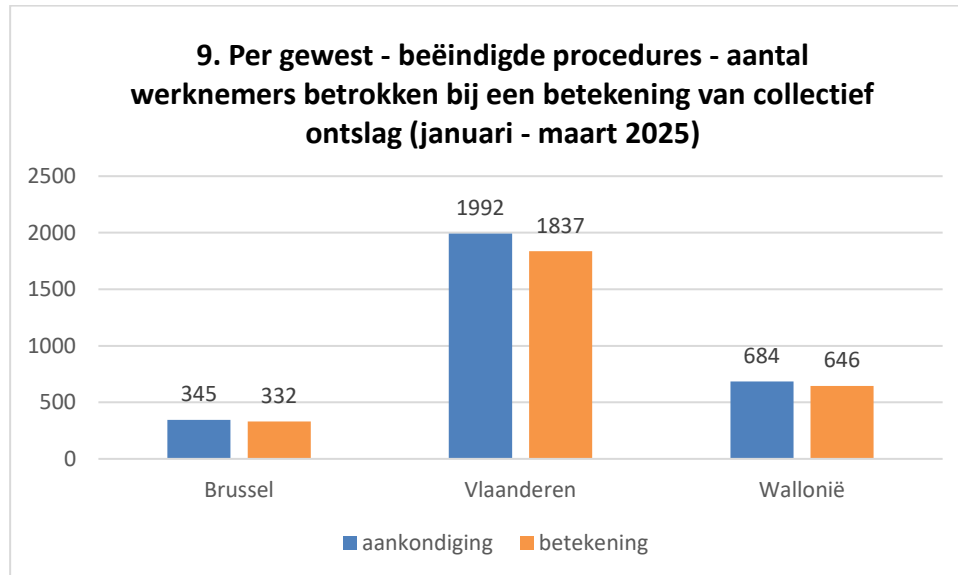
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2025 tot en met maart 2025, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2025 tot en met maart 2025 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 3021 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 30 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2025 tot en met maart 2025 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 2815 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

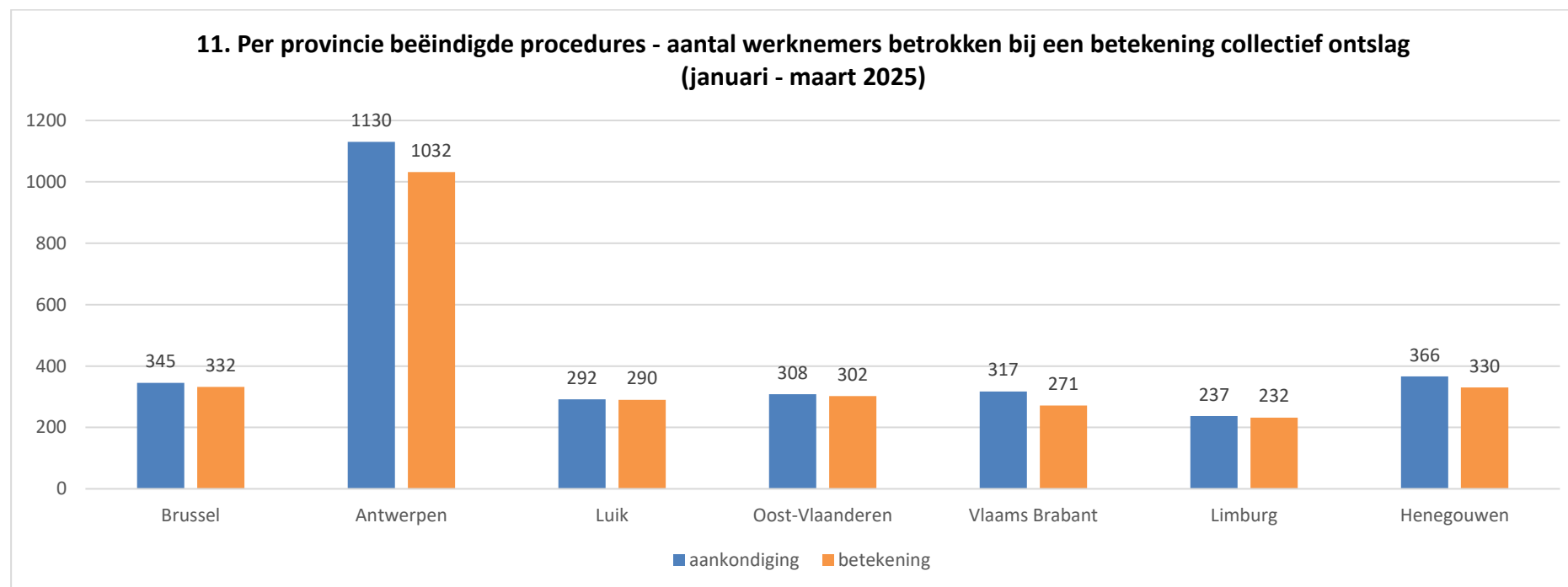
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2025 tot en met maart 2025, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 345 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 332 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1992 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1837 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 684 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 646 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2025 tot en met maart 2025 te zien.

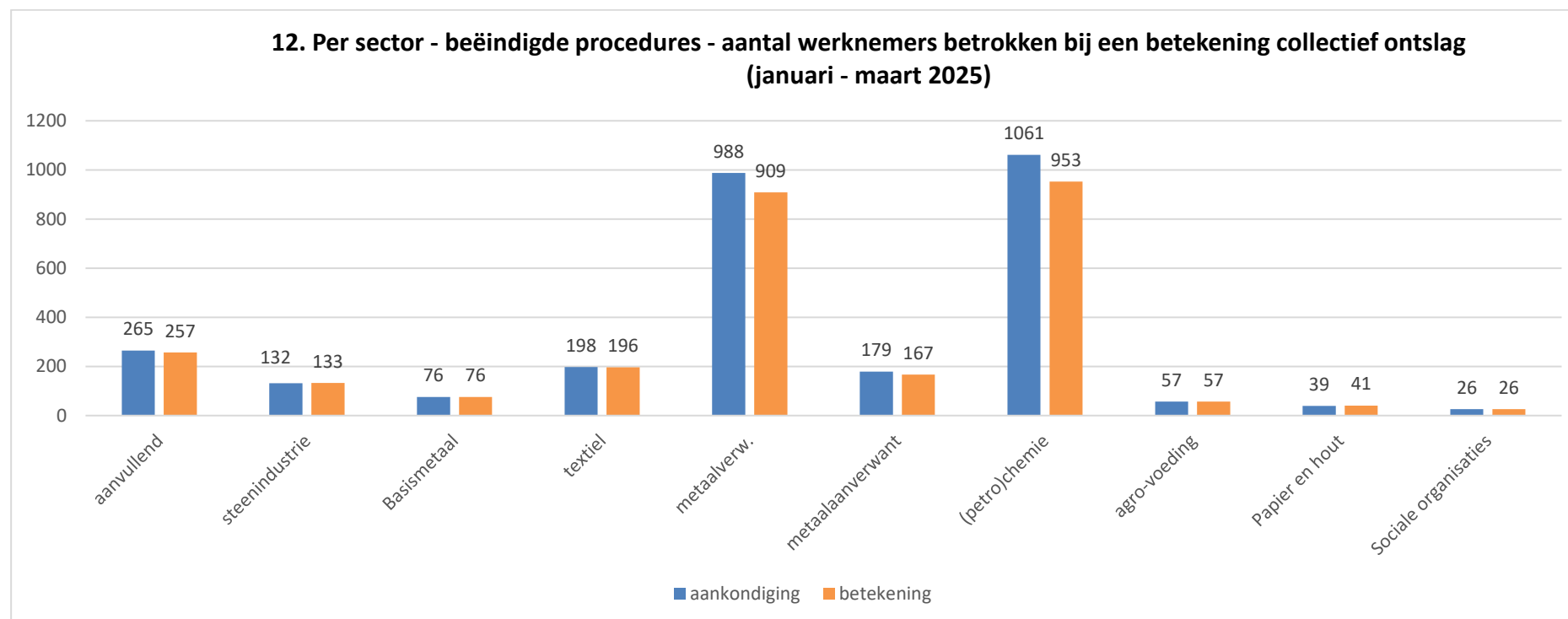


De volgende tabel toont voor de 30 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2025 tot en met maart 2025 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 30 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2025 tot en met maart 2025 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146, Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

In het eerste kwartaal van 2025 hebben we de betekeningsontvangsten van enkele toeleveranciers van Audi, zoals bij Rhenus Automotive Brussels in Genk (122 banen in plaats van de aangekondigde 126) en bij Imperial Logistics in Vorst (275 (-8) banen).

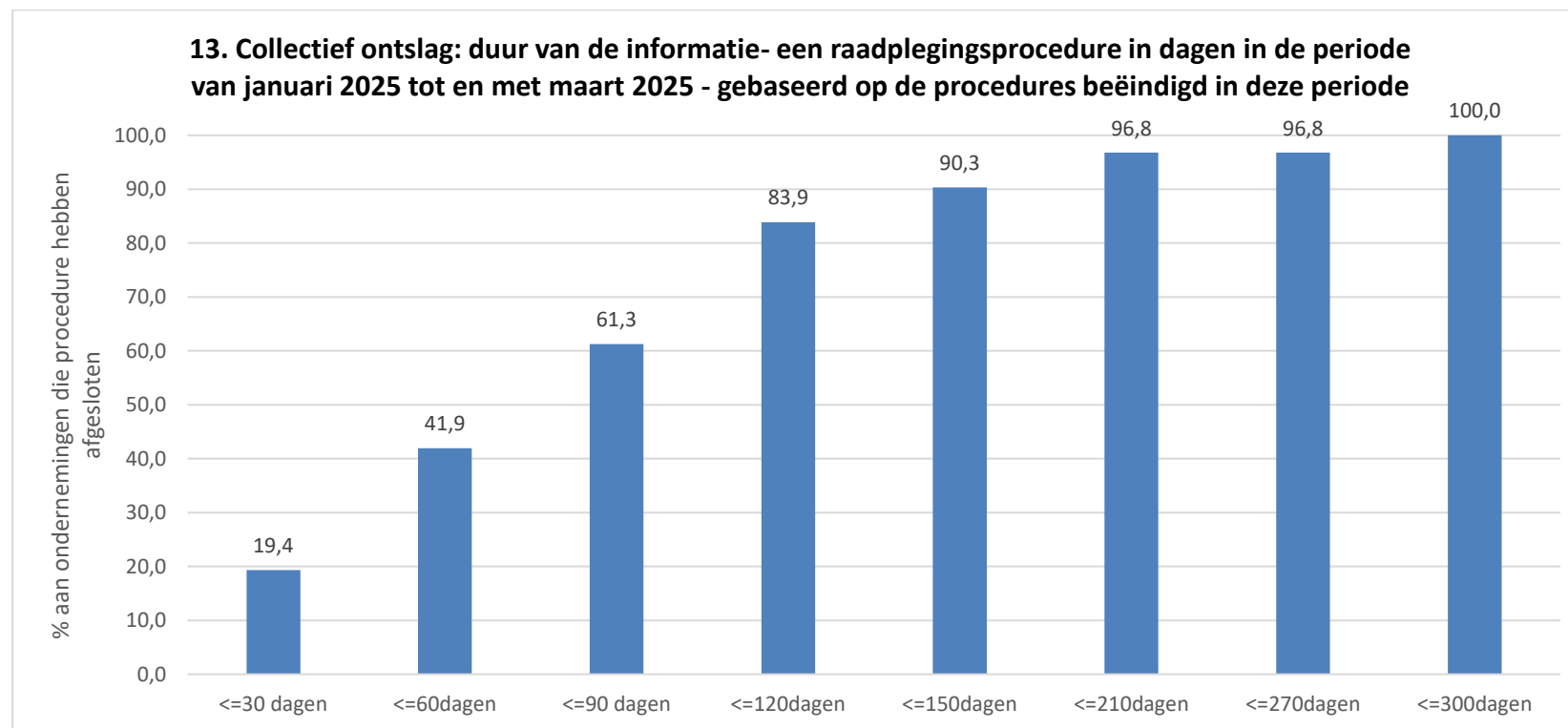
In de petrochemische sector hebben we onder andere betekeningsontvangsten van collectieve ontslagen bij Agfa Gevaert (470 banen (-60)) en bij Galapagos (204 banen).

In de metaalverwerkende sector heeft de motoren- en energiesystemenfabrikant Cummins Hydrogenics in Westerlo de schrapping van 75 banen (-25) betekend. Het bedrijf Copeland Europe GmbH in Welkenraedt heeft de schrapping van 198 banen (-3) betekend.

De betekening van de wereldwijde materiaaltechnologiebedrijf Umicore (metaalsector) heeft ons ook bereikt met de schrapping van 76 banen in Olen. Het technologiebedrijf Cisco Systems Belgium in Diegem (hulpsector) heeft de schrapping van 122 banen (-2) betekend.

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2025 tot en met maart 2025

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2025 tot en met maart 2025 betekende procedures ongeveer 40 % van de procedures binnen 60 dagen na de aankondiging werden betekend. Bijna 85% van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 120 dagen betekend.

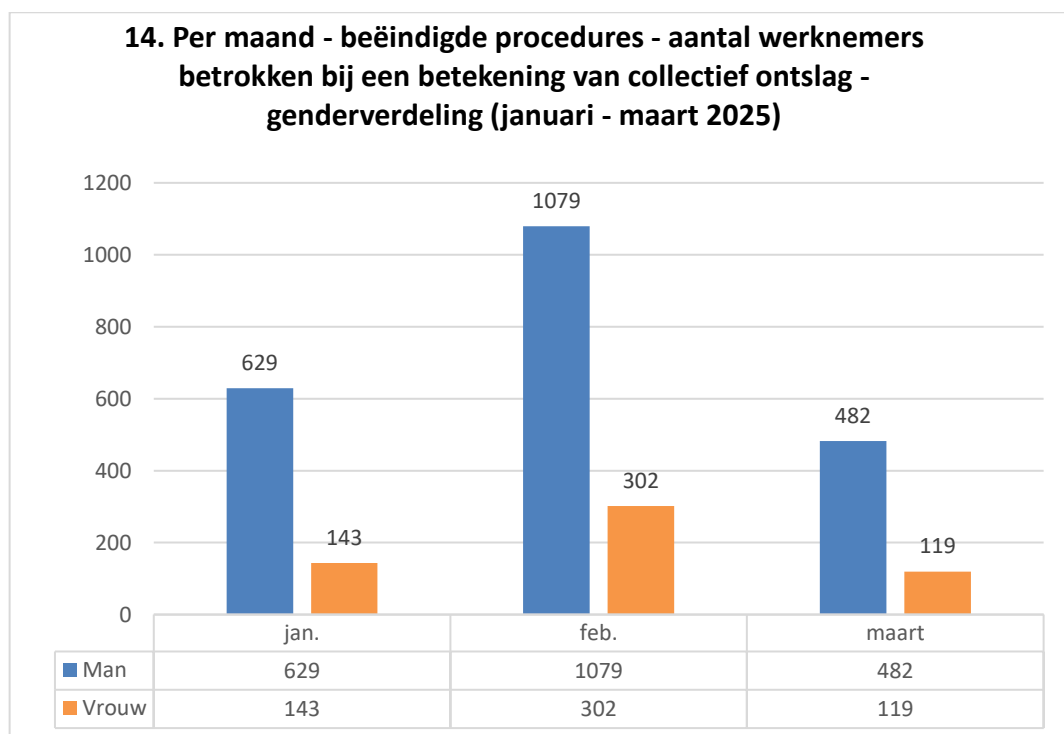


De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2025 tot en met maart 2025 bedraagt 77 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening uitschieters kunnen zijn van lange duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 71 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige vijf jaren (2019: gemiddelde 81; mediaan 66 – 2020: gemiddelde 87 ; mediaan: 64 – 2021: gemiddelde 105; mediaan 85 – 2022: gemiddelde 84; mediaan 67– 2023: gemiddelde 72; mediaan 55 - 2024: gemiddelde 78 ; mediaan : 64).

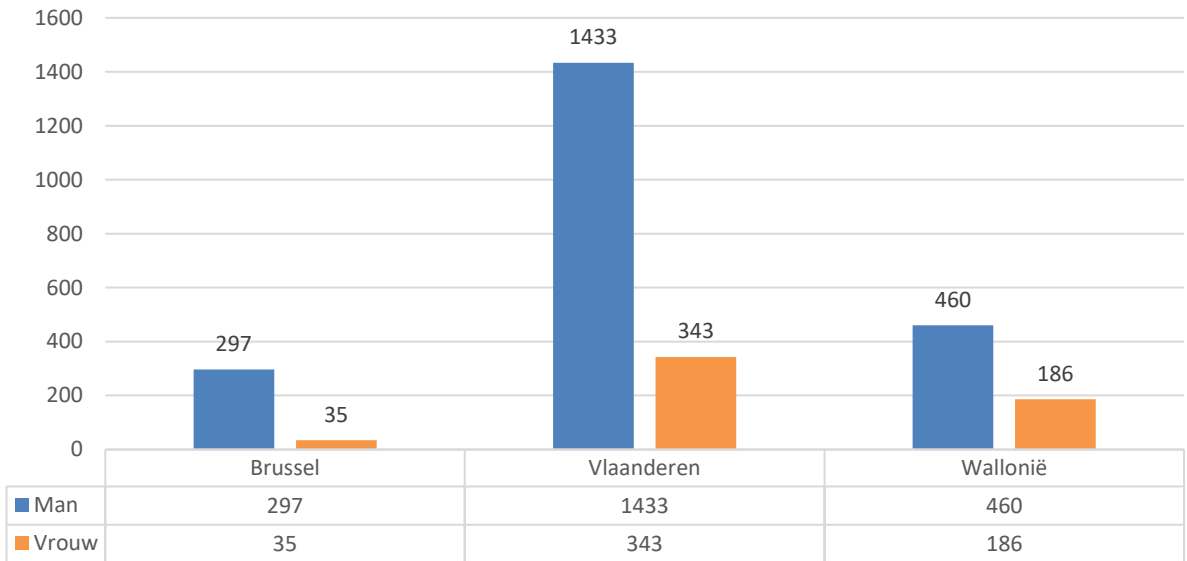
Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man/vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE.

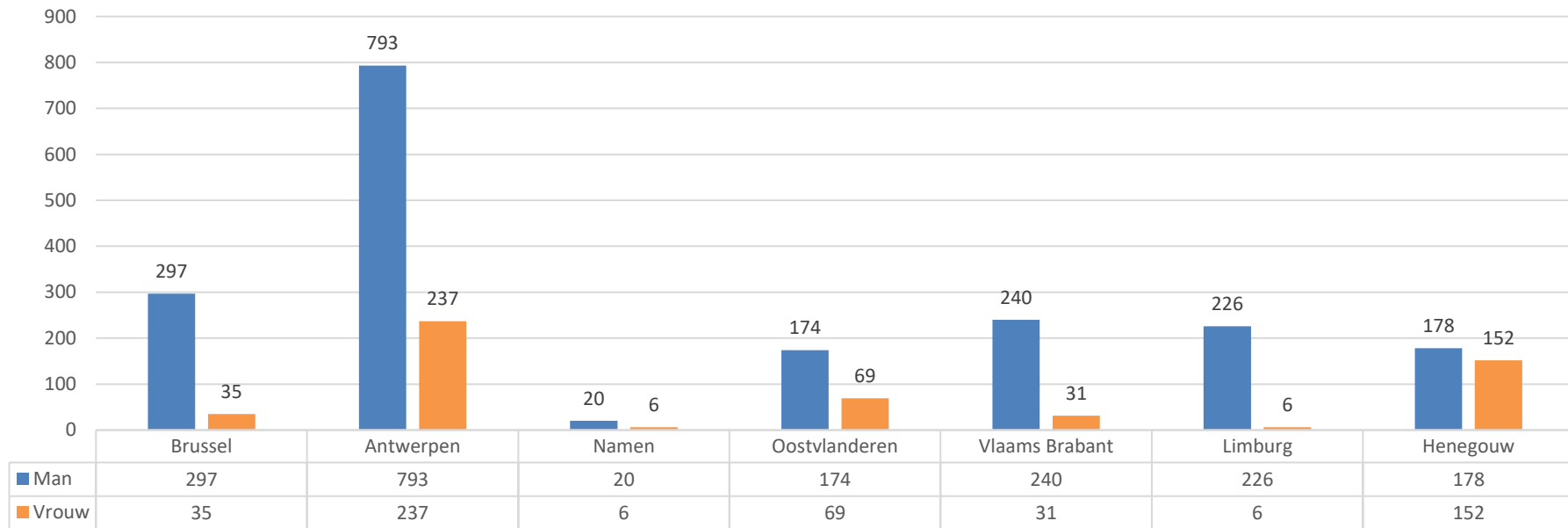
Voor de periode van januari en maart 2025 zijn er 2190 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 564 vrouwen. De verhouding is 80/20.



15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari - maart 2025)



**16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag
- genderverdeling (januari - maart 2025)**



17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari - maart 2025)

