

Collectief ontslag in de periode van januari 2022 tot en met juni 2022

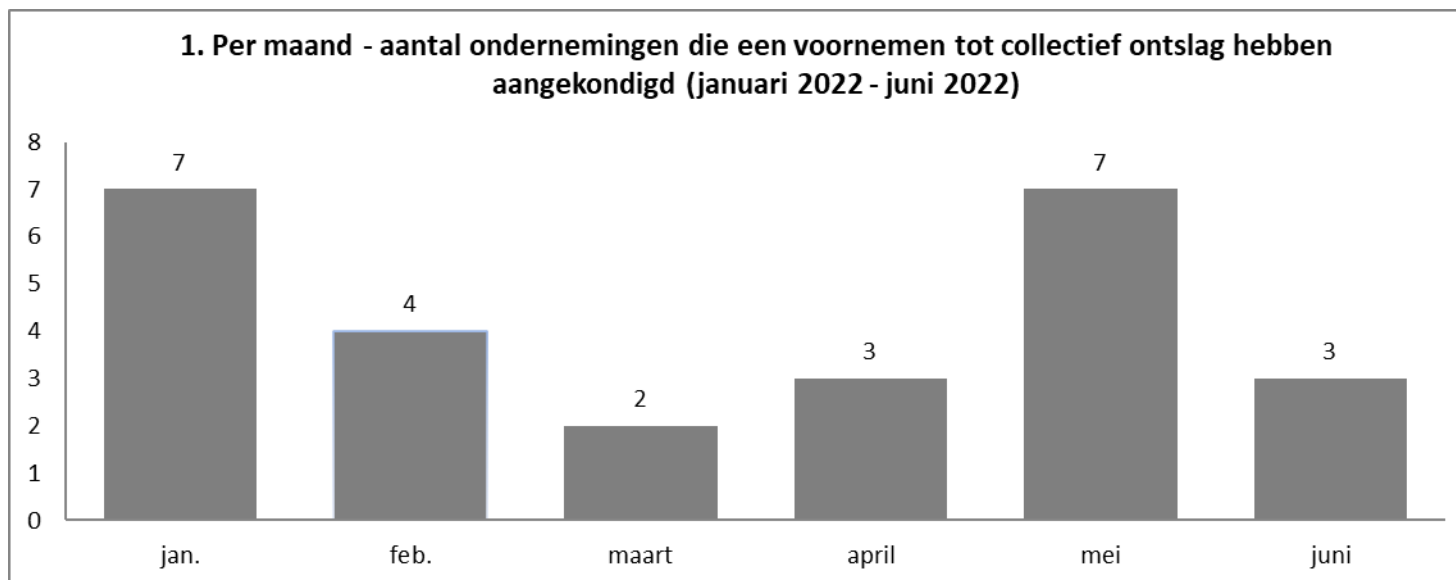
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

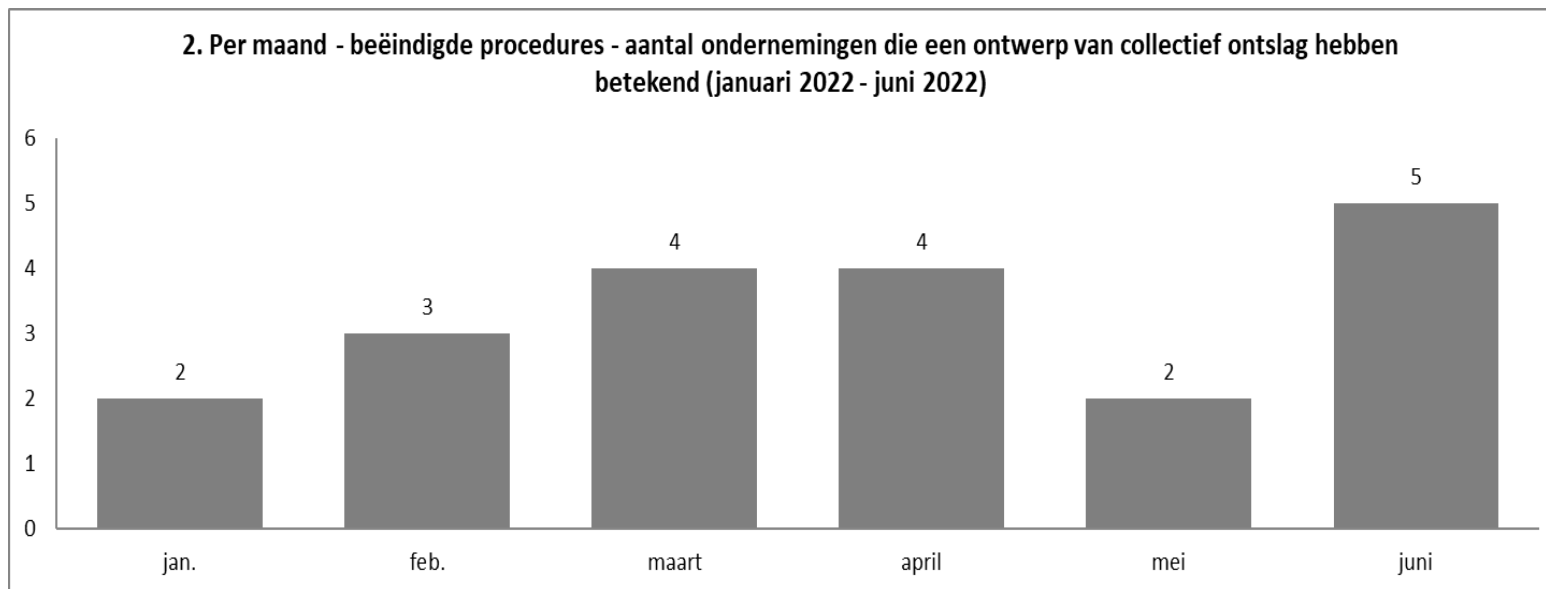
“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

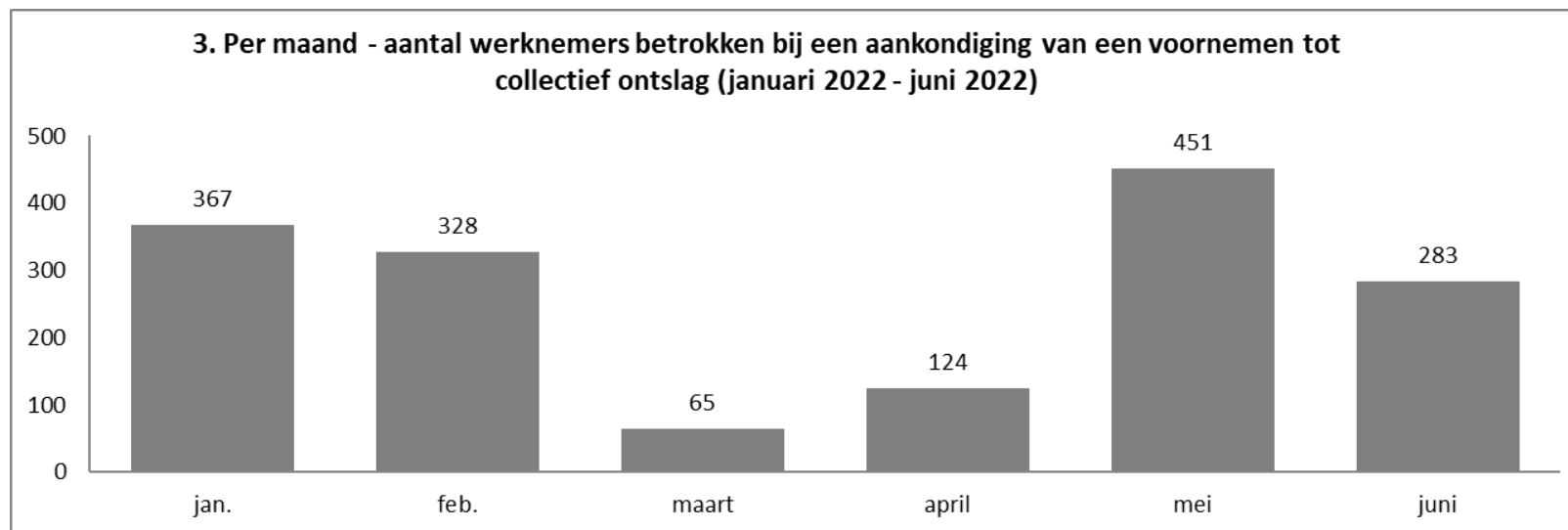
In de periode van januari 2022 tot en met juni 2022 hebben 26 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2022 tot en met juni 2022 hebben 20 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2022 tot en met juni 2022 kondigden 26 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 1618 werknemers.

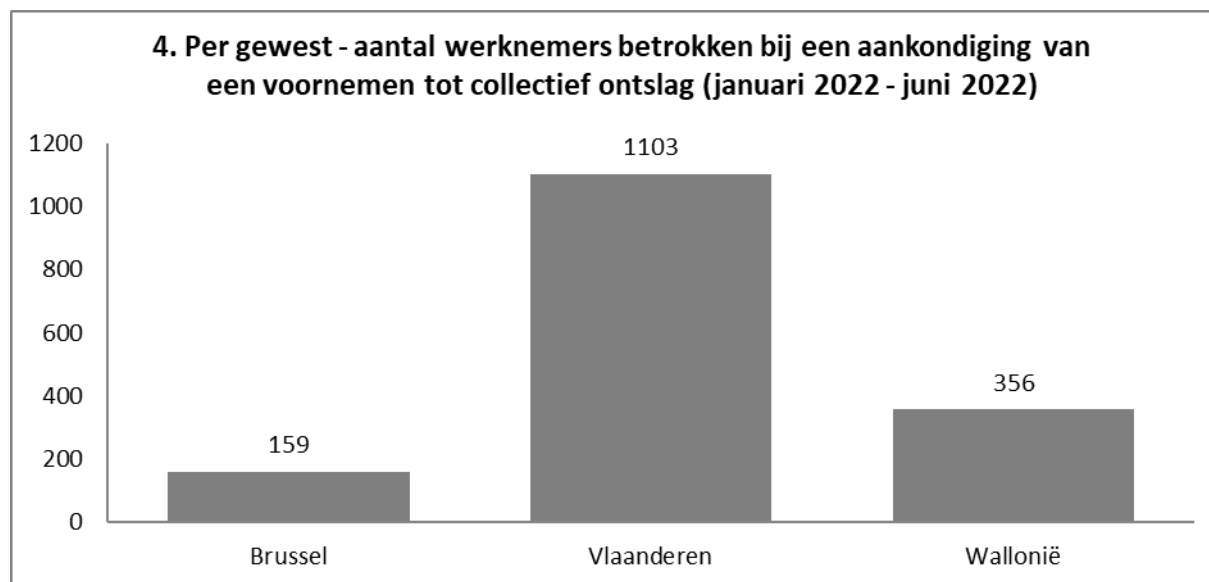


Van de 1618 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2022 tot en met juni 2022 waren er 159 tewerkgesteld in Brussel, 1103 in Vlaanderen en 356 in Wallonië.

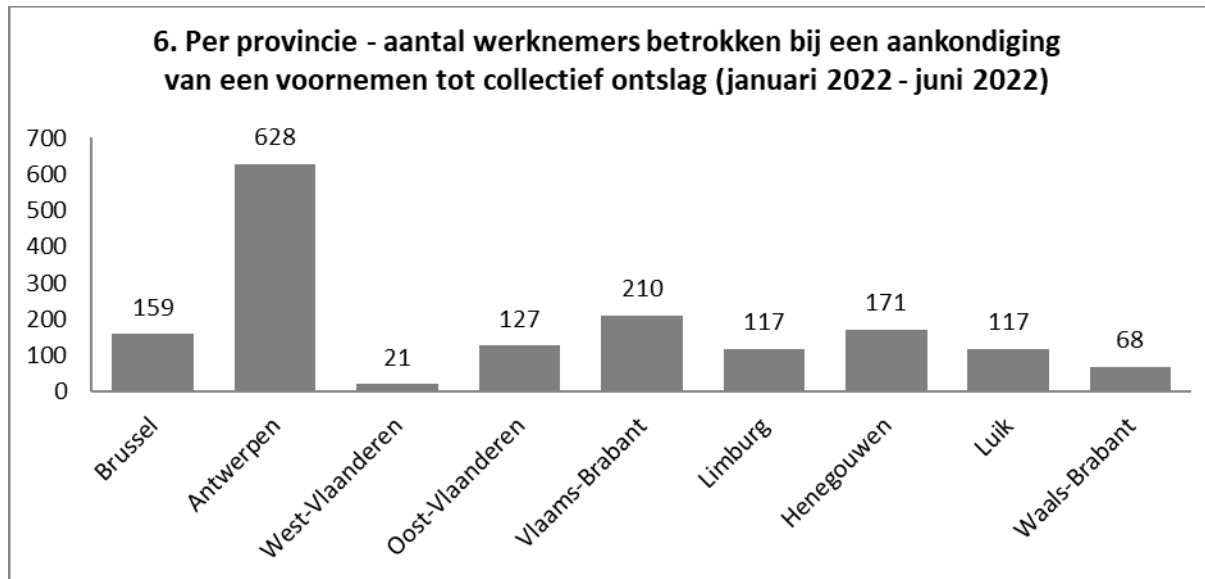
Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2022 tot en met juni 2022.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari tot en met juni 2022, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief is Antwerpen de meest getroffen provincie in Vlaanderen, Henegouwen in Wallonië.

De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



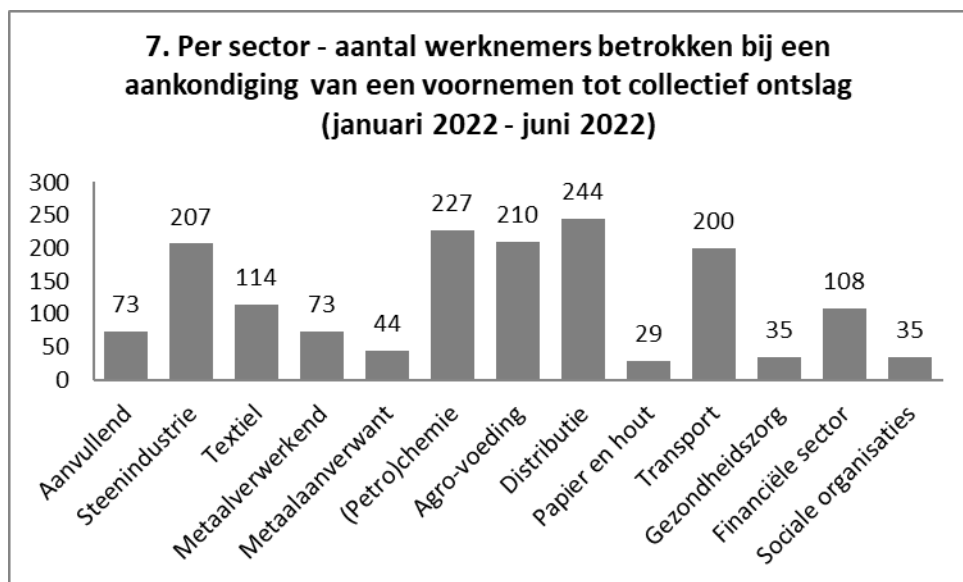
5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag	
	Periode van januari 2022 tot en met juni 2022 (in %)
Brussel	9,83%
Vlaanderen	68,17%
Wallonië	22,00%



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2022 tot en met juni 2022. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2022 tot en met juni 2022, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de sector van de distributie het meest getroffen is.



¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

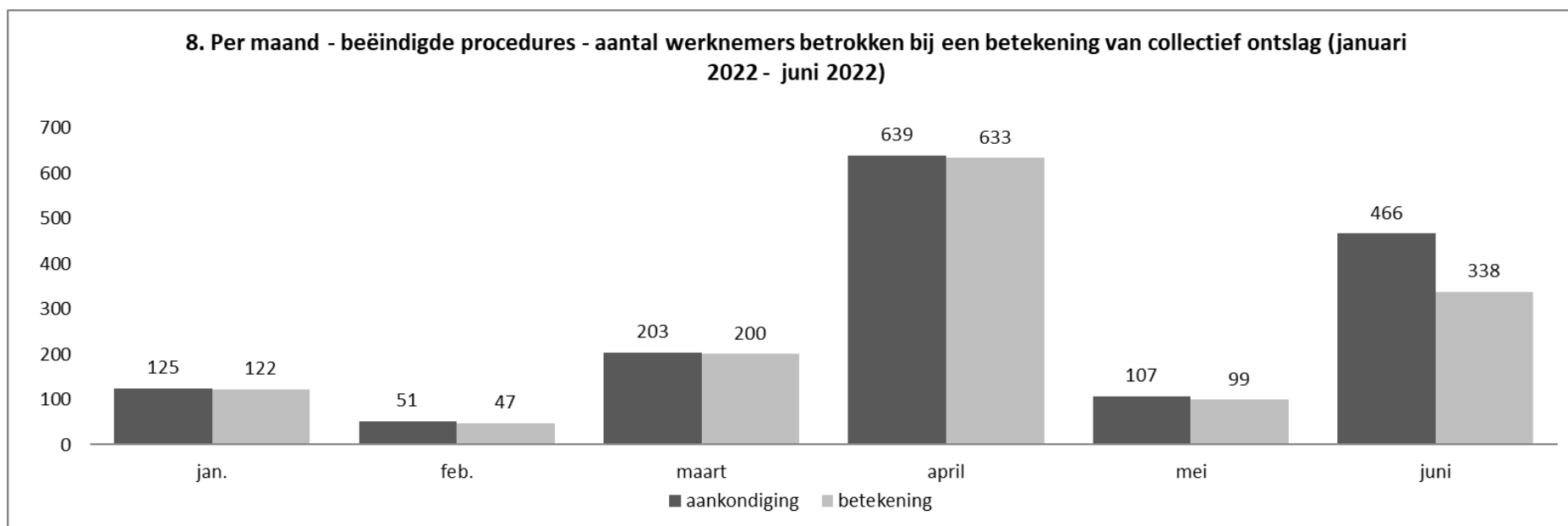
In het eerste kwartaal van 2022 werd een relatief laag aantal aankondigingen collectief ontslag uitgevoerd, ook wat betreft het aantal betrokken werknemers. In januari ontvingen we de aankondiging bij batterijenfabrikant Advanced Power Solutions te Tessenderlo met de aankondiging van het banenverlies van 73 jobs, bij industriële bakkerij Lantmännen te Londerzeel en Brussel met 69 aangekondigde ontslagen en bij modebedrijf Kontoor te Antwerpen met 114 te schrappen banen. In februari stelde de producent van windschermen AGC Automotive te Fleurus zijn aankondiging van september 2021 bij. Initieel werd banenverlies van 40 werknemers aangekondigd, heden wordt de sluiting van de site aangekondigd, met banenverlies van 171 werknemers. De aankondiging van de sluiting van het logistiek centrum te Nijvel door de transportfirma Kuehne+Nagel, ook in september vorig jaar, heeft gevolgen voor onderaannemers. Zo kondigde in februari een transportfirma het verlies van 117 banen aan.

Het tweede kwartaal van 2022 kent een gelijk aantal aankondigingen collectief ontslag aan het eerste kwartaal. Vijf sectoren nemen twee derde van het aantal ontslagen op zich. Er is dus niet alleen relatief weinig collectief ontslag, maar ook geen grote uitschieter in een specifieke sector. In mei was er media-aandacht voor het collectief ontslag bij chemie-bedrijf 5N Plus die de sluiting aankondigde van hun site te Villers-la-Ville (Waals-Brabant, 68 banen). In Turnhout werd bij snoepfabrikant Cloetta (116 banen) de sluiting van de vestiging aangekondigd. In Gent vond de aankondiging van het collectief ontslag van 51 banen bij de Nederlandse producent van navigatiesystemen TomTom plaats. In juni kondigden de flitskoeriers van Gorillas (hoofdzetel Antwerpen) hun vertrek uit België aan (199 banen, distributie). Tot slot kondigde Chemiebedrijf Arlanxeo uit Zwijndrecht aan dat het tegen het einde van volgend jaar 70 banen wil schrappen.

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

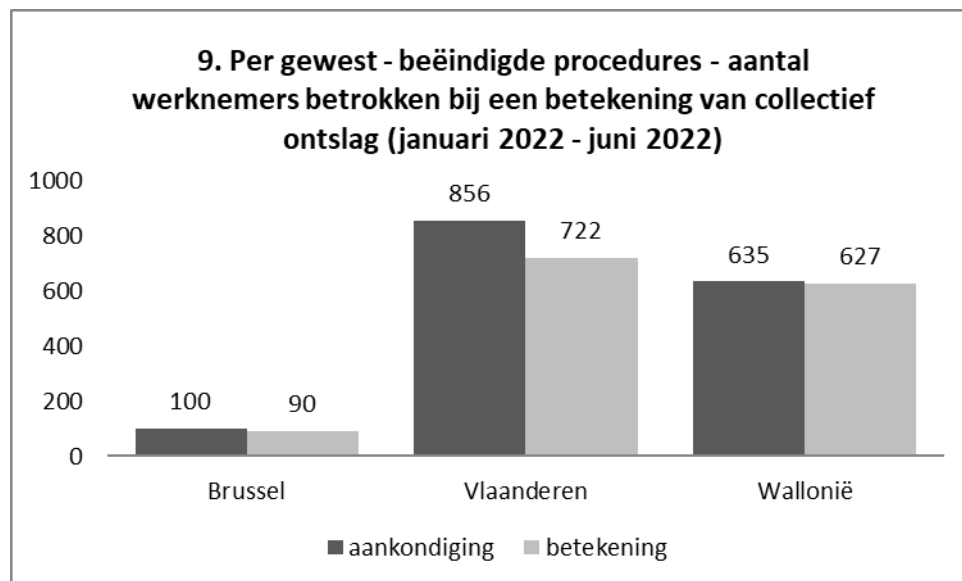
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2022 tot en met juni 2022, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2022 tot en met juni 2022 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 1591 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 20 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2022 tot en met juni 2022 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 1439 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

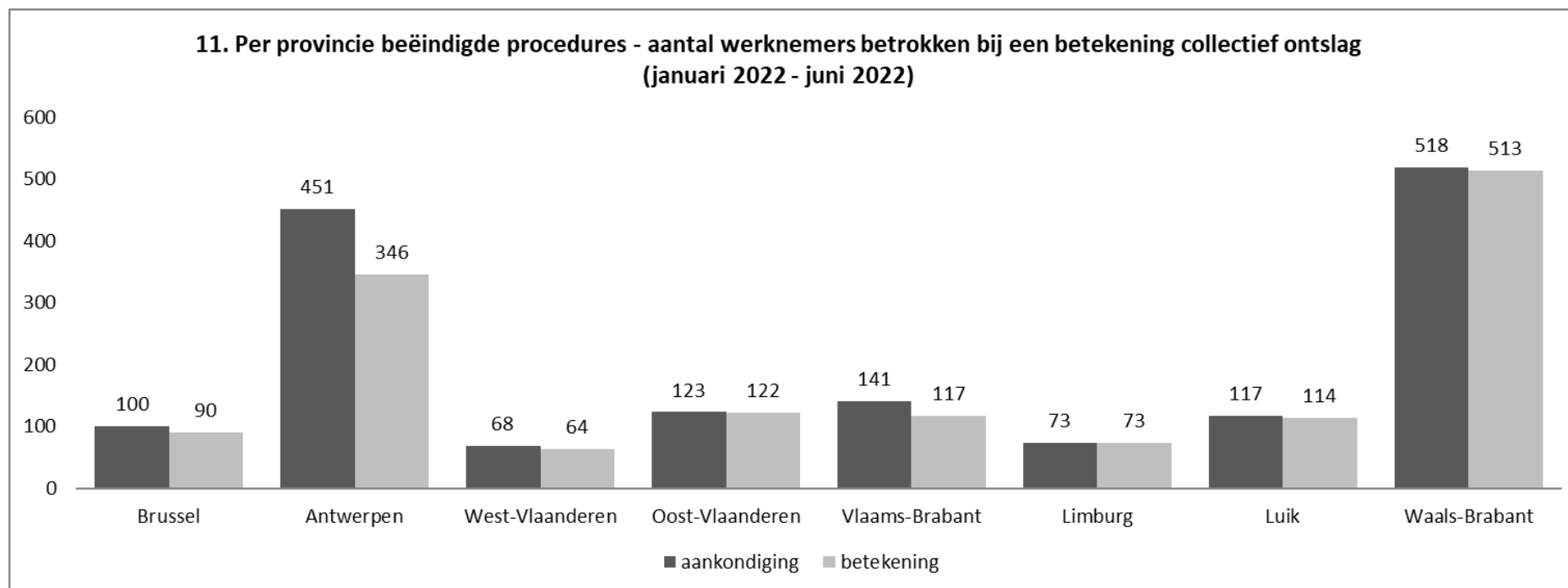
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2022 tot en met juni 2022, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 100 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 90 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 856 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 722 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 635 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 627 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2022 tot en met juni 2022 te zien.

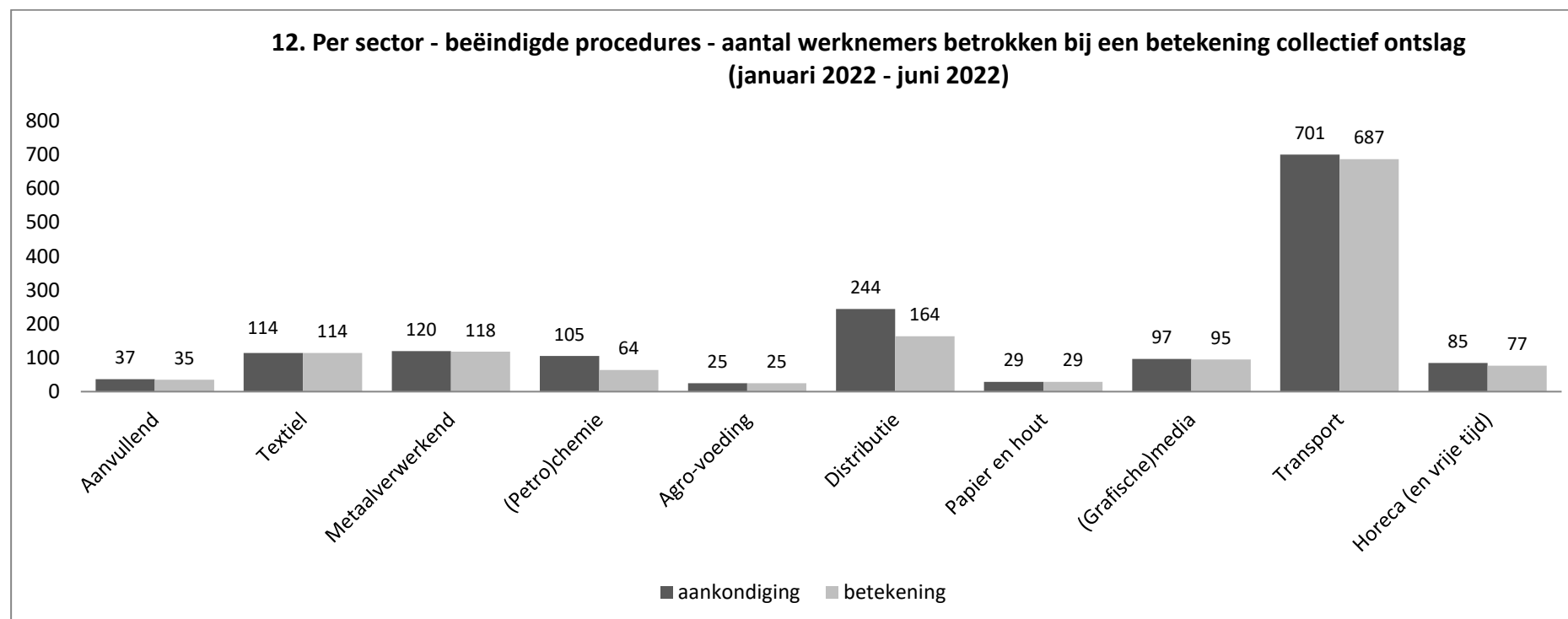
10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van januari 2022 tot en met juni 2022 (in %)
Brussel	6,25%
Vlaanderen	50,17%
Wallonië	43,57%

De volgende tabel toont voor de 20 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2022 tot en met juni 2022 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 20 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari tot en met juni 2022 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetalaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

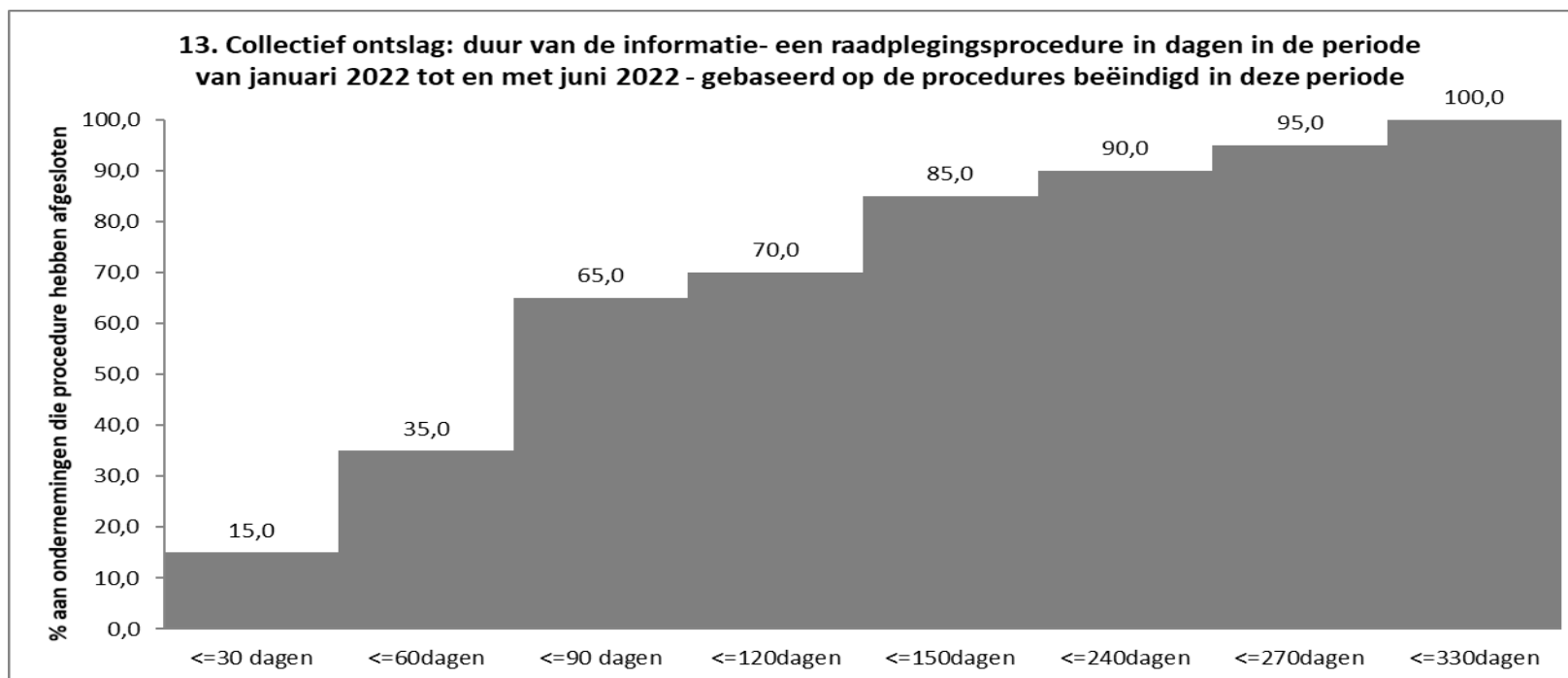
In het eerste kwartaal van 2022 ontvingen we de betekening van de krantendrukkerij DPG Media (site EPC te Lokeren) dat een collectief ontslag aankondigde van 78 arbeidsplaatsen, thans 77. Modebedrijf Kontoor te Antwerpen bevestigde in maart de aankondiging van januari met banenverlies van 114 jobs.

In het tweede kwartaal van 2022 zien we vooral betekeningen in de transportsector. Dit is nagenoeg te wijten aan twee ondernemingen. Zo ontvingen we in april de betekening van het collectief ontslag in het logistiek centrum van de transportfirma Kuehne+Nagel te Nijvel (Waals-Brabant). De aankondiging betrof het banenverlies van 518 werknemers, de betekening houdt het op 513 (-5) verloren banen. In juni ontvingen we de betekening van het collectief ontslag bij hun onderaannemer, eveneens binnen de transportsector (114 ontslagen (-3), Luik).

De betekening bij batterijenfabrikant Advanced Power Solutions te Tessenderlo is gelijk aan de aankondiging, met een banenverlies van 73 jobs. In mei viel de betekening van het collectief ontslag bij Steigenberger Wiltcher's Hotel te noteren (77 ontslagen (-8), Brussel). In juni ontvingen we de betekening van het collectief ontslag bij de raffinaderij van ATPC te Antwerpen (10 ontslagen (-20)), alsook de gauwe betekening van de flitskoeriers van Gorillas (hoofdzetel Antwerpen) (119 verloren banen (-80), distributie).

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2022 tot en met juni 2022

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2022 tot en met juni 2022 betekende procedures iets meer dan een derde van de procedure binnen 60 dagen na de aankondiging werden betekend. Bijna twee derde van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend.

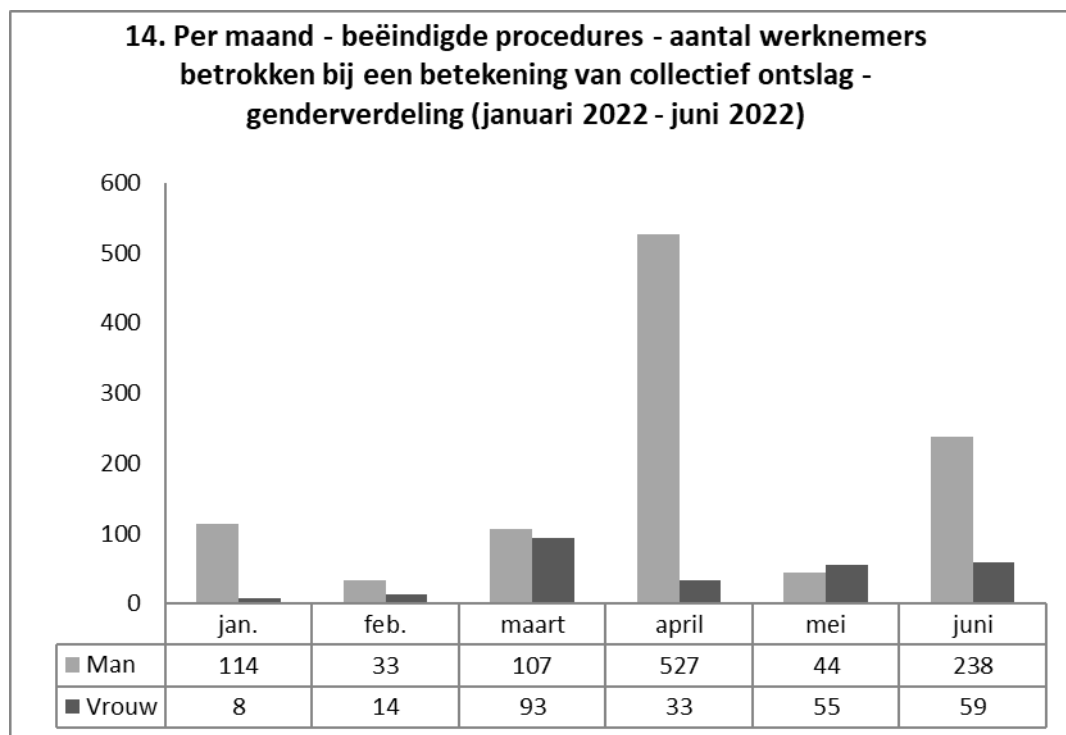


De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2022 tot en met juni 2022 bedraagt 97 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening uitschieters kunnen zijn van lange duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 67 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige vijf jaren (2016: gemiddelde 86; mediaan 66 – 2017: gemiddelde 90; mediaan 80 – 2018: gemiddelde 81; mediaan 61 – 2019: gemiddelde 81; mediaan 66 – 2020: gemiddelde 87 ; mediaan: 64 – 2021: gemiddelde 105; mediaan 85).

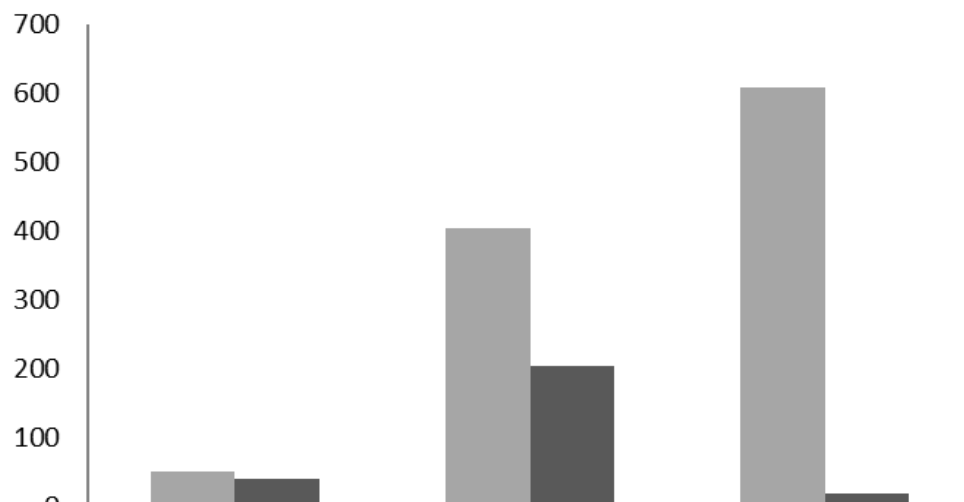
Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man / vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE. Niet alle genderverdelingen werden ons bezorgd, deels omdat het nog niet vaststaat hoe de ontslagen zullen verdeeld worden. Van 114 betekende ontslagen op een totaliteit van 1439 betekende ontslagen ontbreken voorlopig de gegevens.

Voor de periode van januari en juni 2022 zijn er 1063 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 262 vrouwen. De verhouding is 80/20.

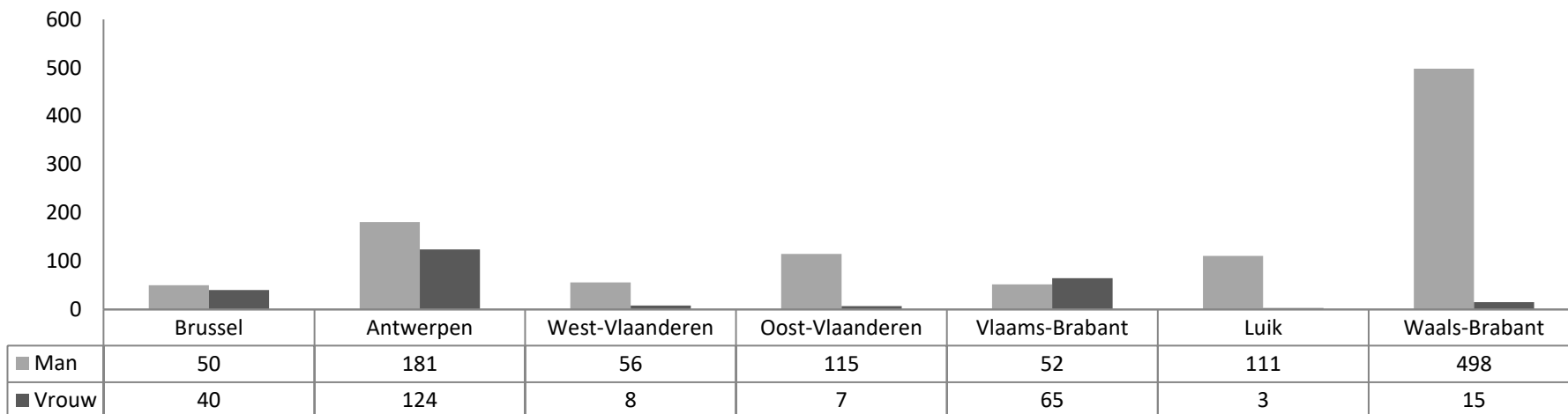


15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari 2022 - juni 2022)



	Brussel	Vlaanderen	Wallonië
Man	50	404	609
Vrouw	40	204	18

16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag - genderverdeling (januari 2022 - juni 2022)



17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari 2022 - juni 2022)

