

## Collectief ontslag in de periode van januari 2020 tot en met juni 2020

### Terminologie

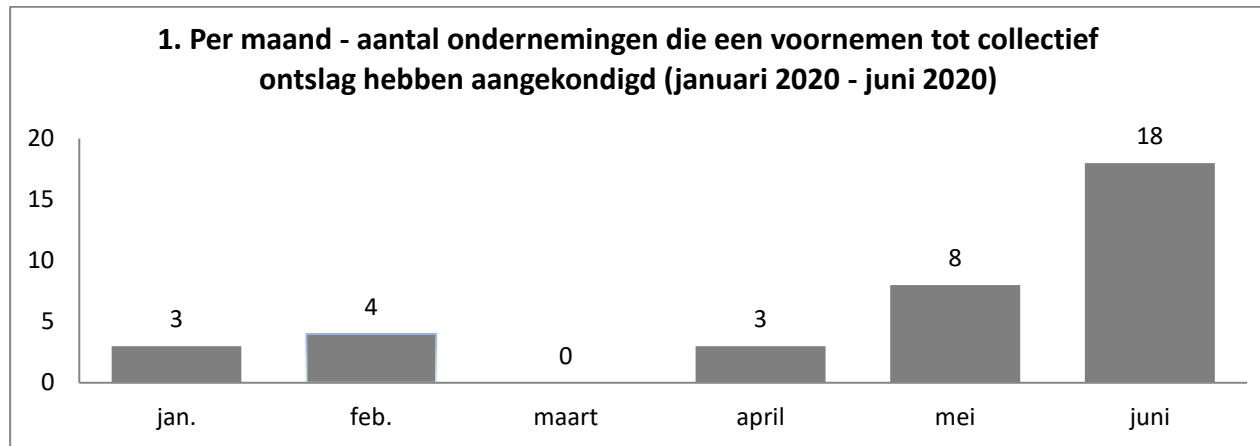
In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

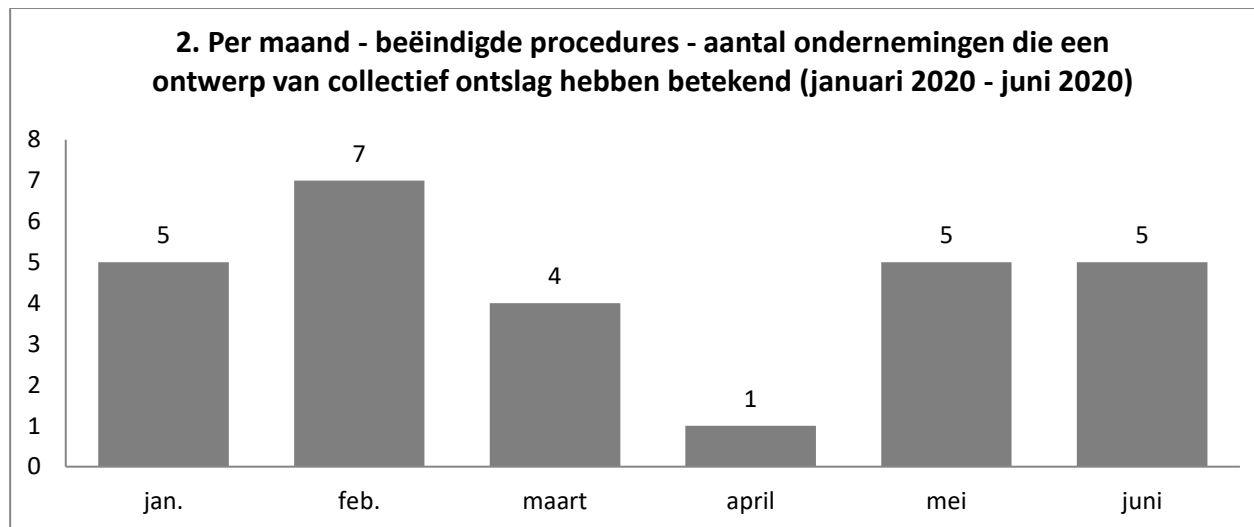
“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

\*\*\*\*\*

In de periode van januari 2020 tot en met juni 2020 hebben 36 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2020 tot en met juni 2020 hebben 27 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2020 tot en met juni 2020 kondigden 36 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 4483 werknemers.



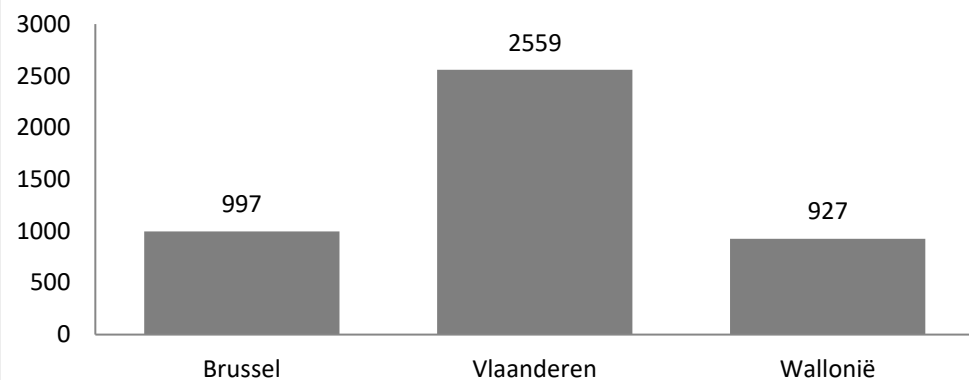
Van de 4483 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2020 tot en met juni 2020 waren er 997 tewerkgesteld in Brussel, 2559 in Vlaanderen en 927 in Wallonië.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2020 tot en met juni 2020.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2020 tot en met juni 2020, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief is Vlaams-Brabant de meest getroffen provincie.

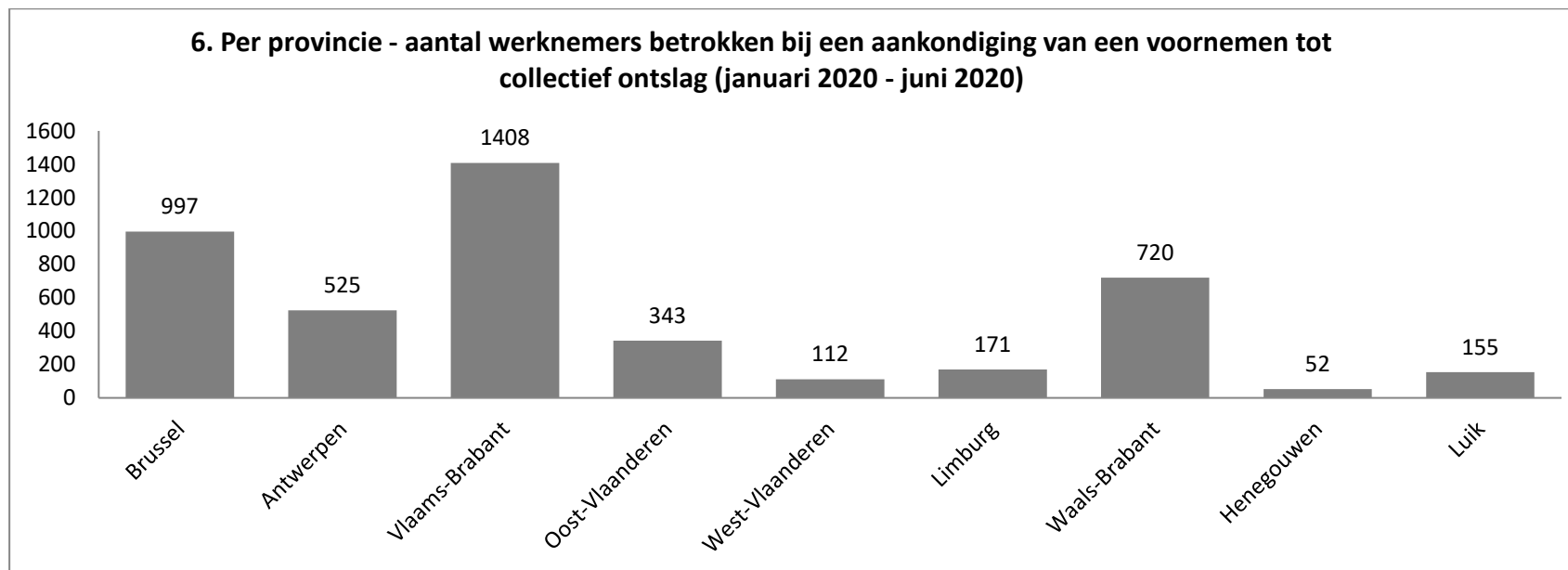
De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

**4. Per gewest - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2020 - juni 2020)**



**5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag**

	Periode van januari 2020 tot en met juni 2020 (in %)
Brussel	22,24%
Vlaanderen	57,08%
Wallonië	20,68%



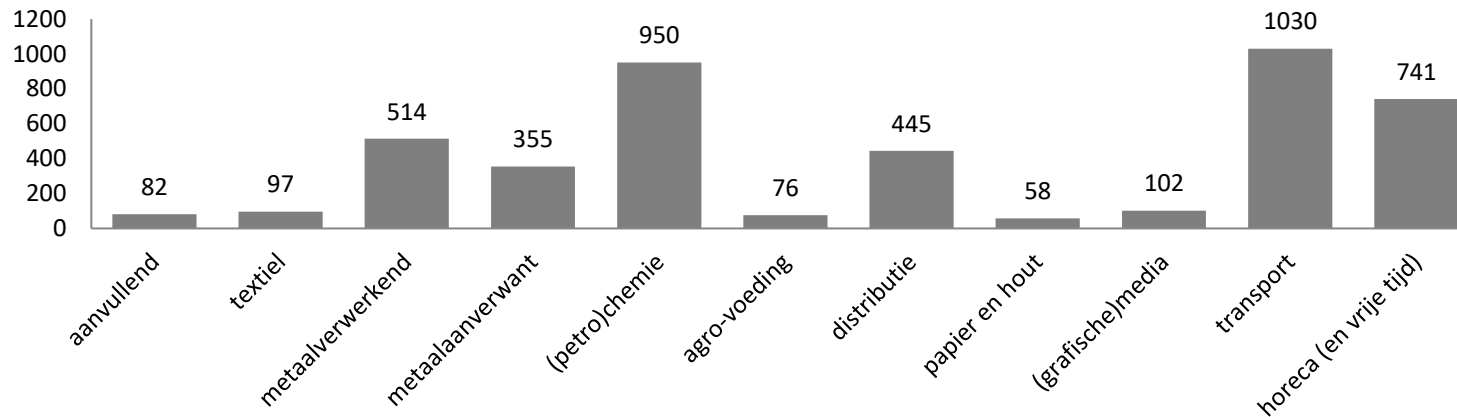
Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Volgende tabel toont, per sector<sup>1</sup>, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2020 tot en met juni 2020. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2020 tot en met juni 2020, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de sector van het transport het meest getroffen is.

<sup>1</sup> De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetale: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

### 7. Per sector - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2020 - juni 2020)



Het eerste trimester van 2020 kende slechts 7 aankondigingen collectief ontslag, met zelfs geen enkele aankondiging in de maand maart. Zoals wel vaker springt een dossier er bovenuit: dit van Farmareus GlaxoSmithKline (GSK) te Rixensart, met 9.000 personeelsleden de grootste privéwerkgever in Wallonië. GSK heeft 3 vestigingen in Wallonië: Gembloux (provincie Namen), het Waals-Brabantse Rixensart, waar onderzoek en ontwikkeling plaatsvindt, en Waver, waar 's werelds grootste productiecentrum voor vaccins is gevestigd. GSK kondigde begin februari het collectief ontslag van 720 banen aan.

In het tweede trimester van 2020 laten de Corona-gevolgen zich volop voelen. Op drie maand tijd kennen we vier maal meer aangekondigd banenverlies dan in het eerste trimester. De maand juni is goed voor de helft van de ondernemingen die een collectief ontslag aankondigden en bijna de helft van het aangekondigd banenverlies.

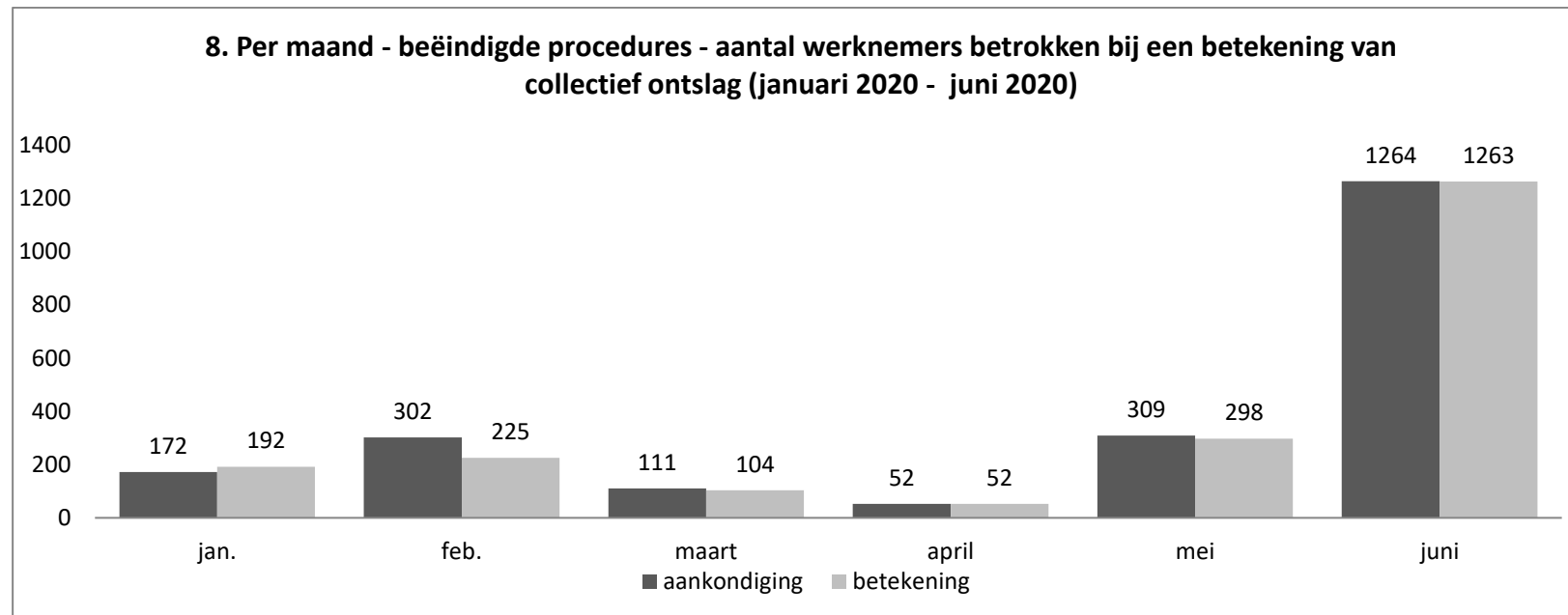
In april kennen we een eerste gemediatiseerd collectief ontslag. Het Brussels luxueus hotel Metropole kondigt de sluiting aan van het hotel (129 banen, horeca). In mei kondigt Brussels Airlines het collectief ontslag aan van 950 personeelsleden (transport, Vlaams-Brabant). Er ging ook aandacht naar de sluiting van drukkerij Hoorens Printing te Kortrijk (grafische media, 67 banen) en naar reiskofferfabrikant Samsonite te Oudenaarde met het schrappen van 94 banen (metaalverwerkende sector).

De gevolgen van de Corona-crisis laten zich in juni in verschillende sectoren gelden. De automobielsector kondigt bijna 500 ontslagen aan: bij invoerder D'leteren in Brussel (211 banen), bij onderdelenfabrikant VCST te Sint-Truiden (171 banen) en bij onderdelendistributeur LKQ te Vilvoorde (108 banen). In de horeca is er een grote aankondiging bij het cateringsbedrijf Compass Group te Brussel (550 banen). Binnen de retail zien we aankondigingen van collectief ontslag bij taxfreeshops Lagardère Travel Retail (180 banen, Vlaams Brabant) en bij de Brantano-groep (287 banen in de media, Oost-Vlaanderen en Antwerpen). Bij olieraffinaderij Gunvor Petroleum Antwerpen NV wordt het verlies van 230 banen aangekondigd. Tot slot, kondigt Sulzer (gewezen Ensival Moret, metaalverwerkend, Thimster), producent van industriële pompen, het banenverlies van 155 werknemers aan.

## Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

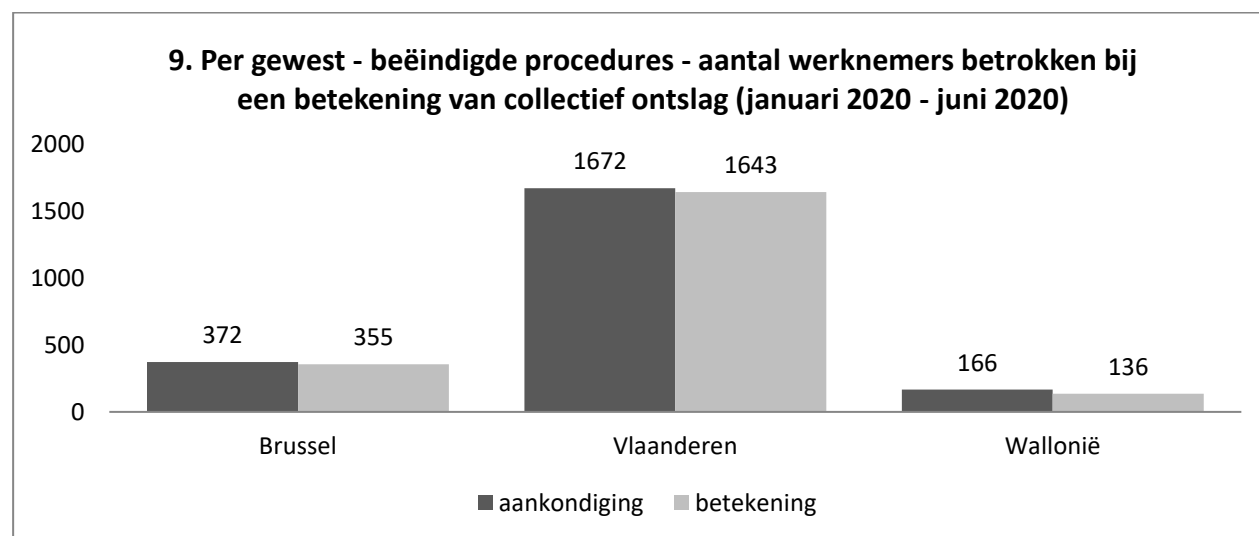
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2020 tot en met juni 2020, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2020 tot en met juni 2020 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 2210 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 27 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2020 tot en met juni 2020 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 2134 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2020 tot en met juni 2020, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 372 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 355 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1672 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1643 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 166 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 136 werknemers.

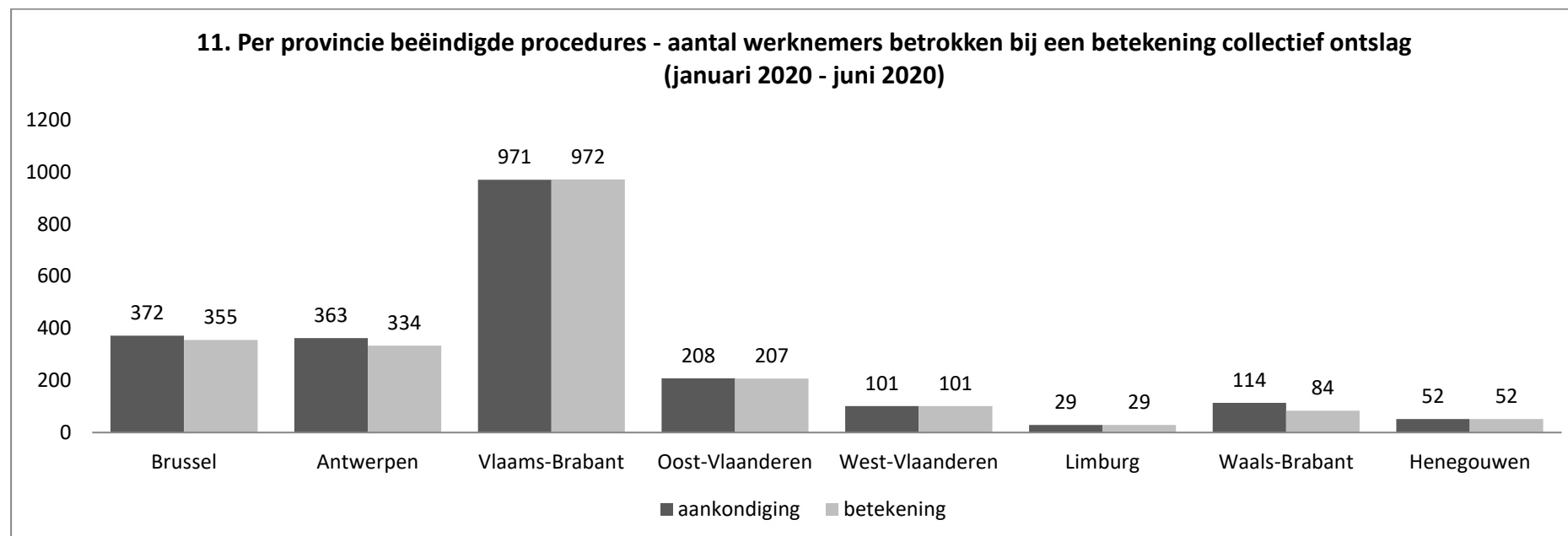


In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2020 tot en met juni 2020 te zien.

<b>10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag</b>	
	Periode van januari 2020 tot en met juni 2020 (in %)
Brussel	16,64%
Vlaanderen	76,99%
Wallonië	6,37%

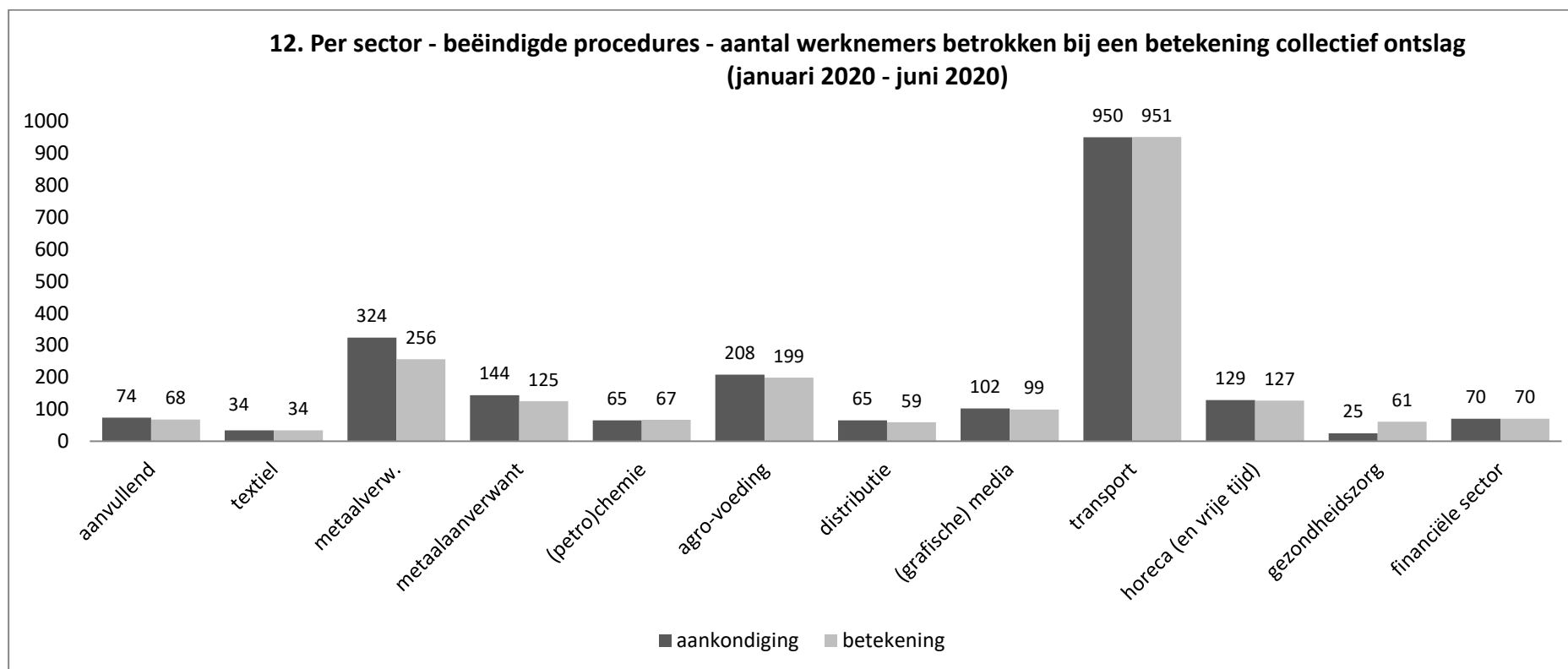


De volgende tabel toont voor de 27 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2020 tot en met juni 2020 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 27 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2020 tot en met juni 2020 hebben beëindigd, per sector<sup>2</sup>, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



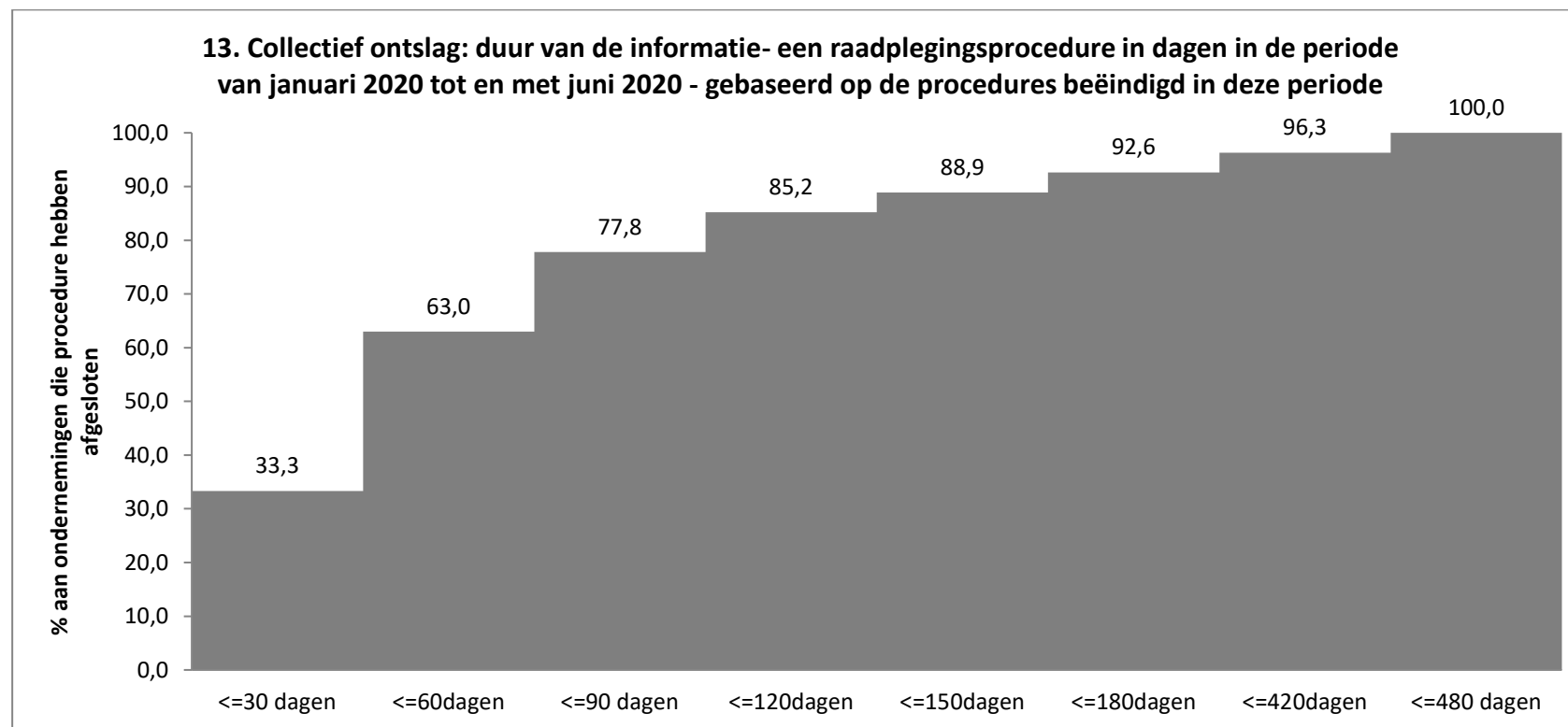
<sup>2</sup> De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

In het eerste trimester van 2020 ontvingen we de betekeningen van CP Bourg, een onderneming die apparatuur voor de drukkerijsector ontwikkelt te Ottignies (58 betekende ontslagen ipv 77 aangekondigde afvloeiingen) en van lampenfabrikant Signify (vroeger Philips Lighting) te Turnhout (64 ipv 121 ontslagen).

In het tweede trimester van 2020 kregen we de betekeningen binnen van ABN Amro (70 aangekondigd en betekend banenverlies, financiële sector, Antwerpen) en van drukkerij Hoorens Printing te Kortrijk (grafische media, 67 aangekondigd en betekend banenverlies). In juni ontvingen we eveneens de quasi onveranderde betekeningen van Hotel Metropole, Brussels Airlines en Samsonite Europe. We ontvingen tevens de betekening van sportpoederfabrikant Manumixx te Zottegem (76 bevestigde ontslagen, agro-voeding).

### Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2020 tot en met juni 2020

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2020 tot en met juni 2020 betekende procedures ongeveer twee derde van de procedure binnen 60 dagen na de aankondiging werden betekend. Meer dan drie kwart van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend.

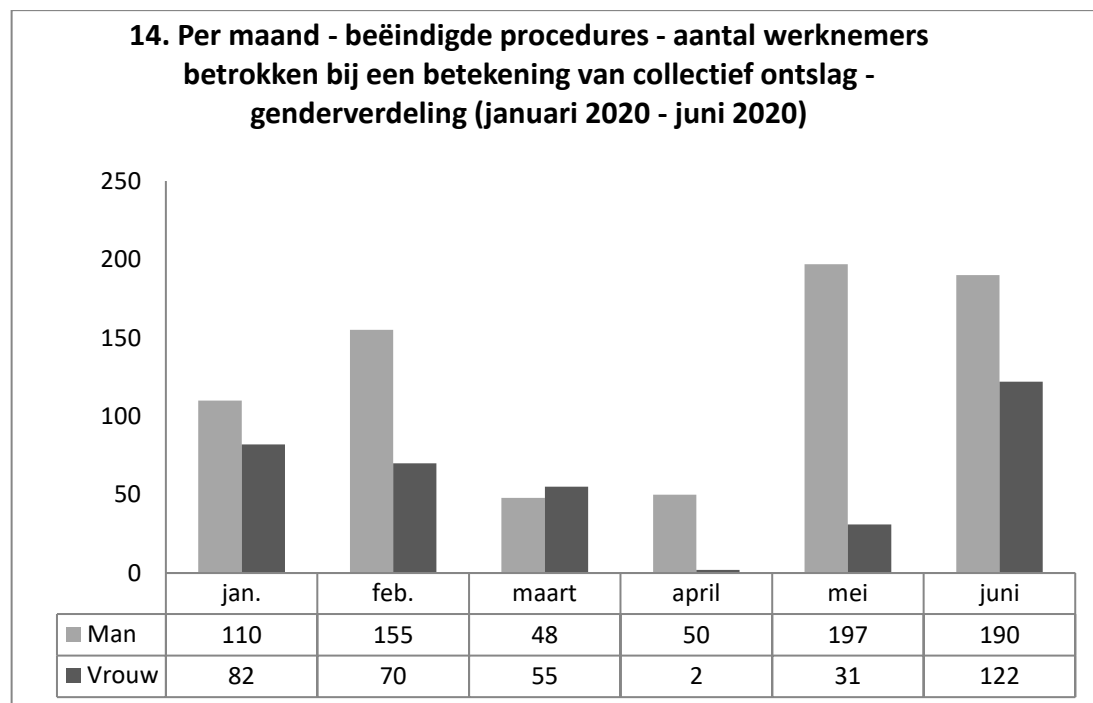


De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2020 tot en met juni 2020 bedraagt 84 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening twee uitschieters zijn van zeer lange duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 47 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige vijf jaren ( 2015: gemiddelde 76; mediaan: 64 – 2016: gemiddelde 86; mediaan 66 – 2017: gemiddelde 90; mediaan 80 - 2018: gemiddelde 81; mediaan 61 – 2019: gemiddelde 81; mediaan 66).

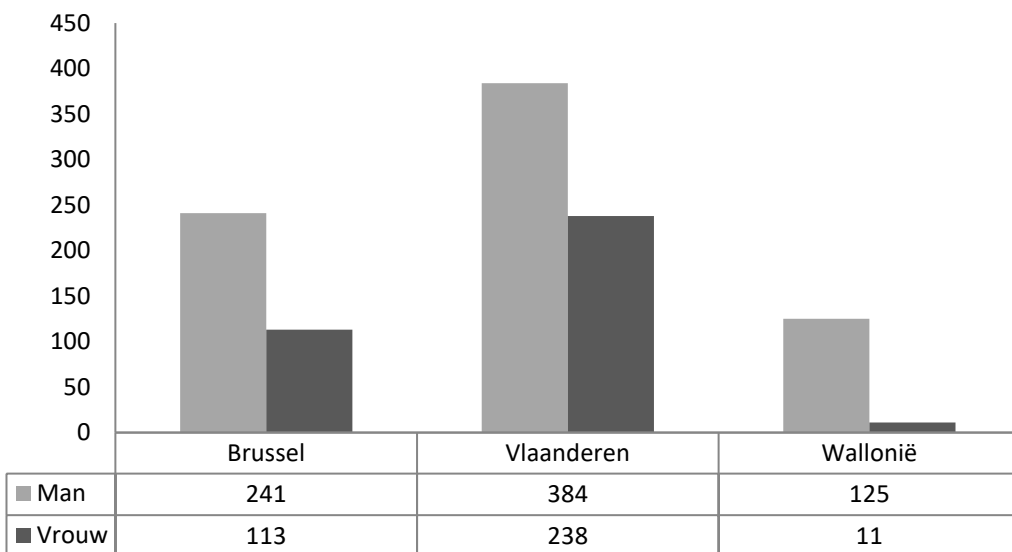
### Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man / vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE. Niet alle genderverdelingen werden ons bezorgd, deels omdat het nog niet vaststaat hoe de ontslagen zullen verdeeld worden. Van 1022 betekende ontslagen op een totaliteit van 2134 betekende ontslagen ontbreken voorlopig de gegevens.

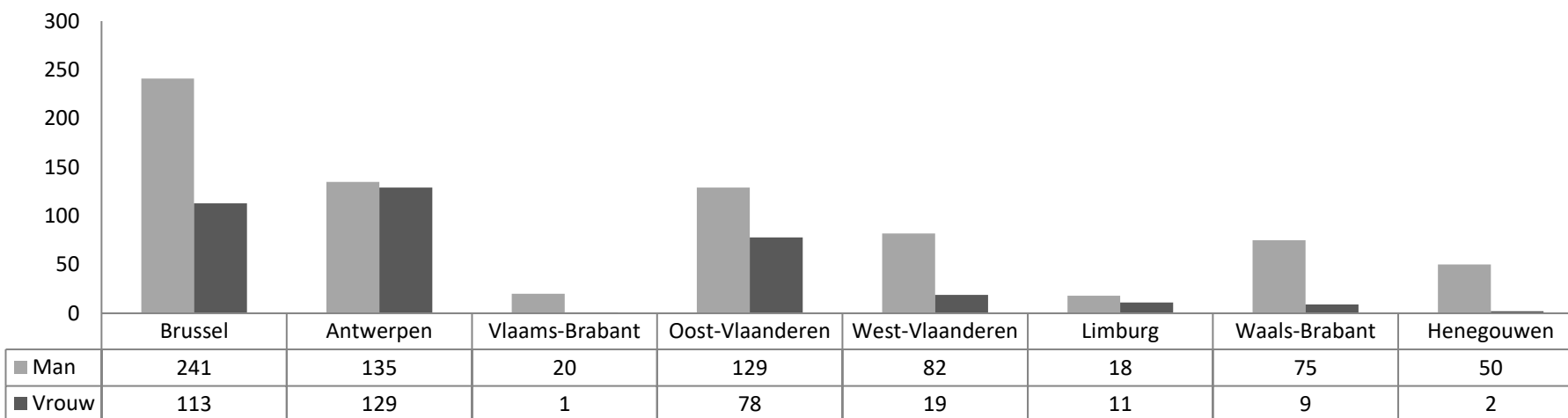
Voor de periode van januari tot juni 2020 zijn er 750 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 362 vrouwen. De verhouding is 67/33.



**15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers  
betrokken bij een betekening van collectief ontslag -  
genderverdeling (januari 2020 - juni 2020)**



**16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag -  
genderverdeling (januari 2020 - juni 2020)**



**17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag -  
genderverdeling (januari 2020 - juni 2020)**

