

Collectief ontslag in de periode van januari 2024 tot en met december 2024

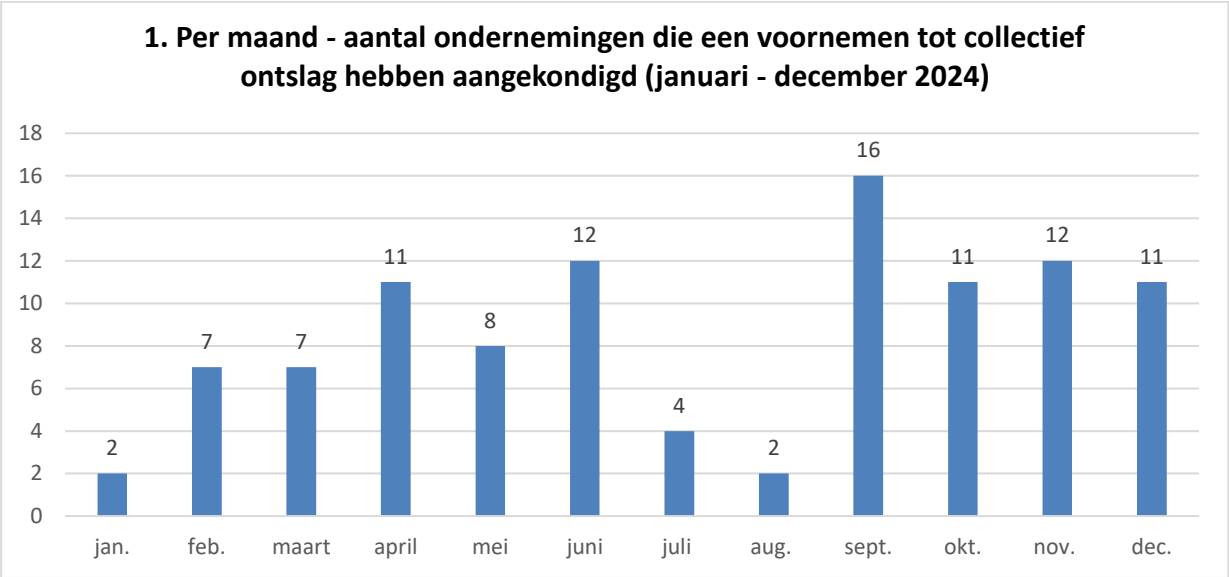
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

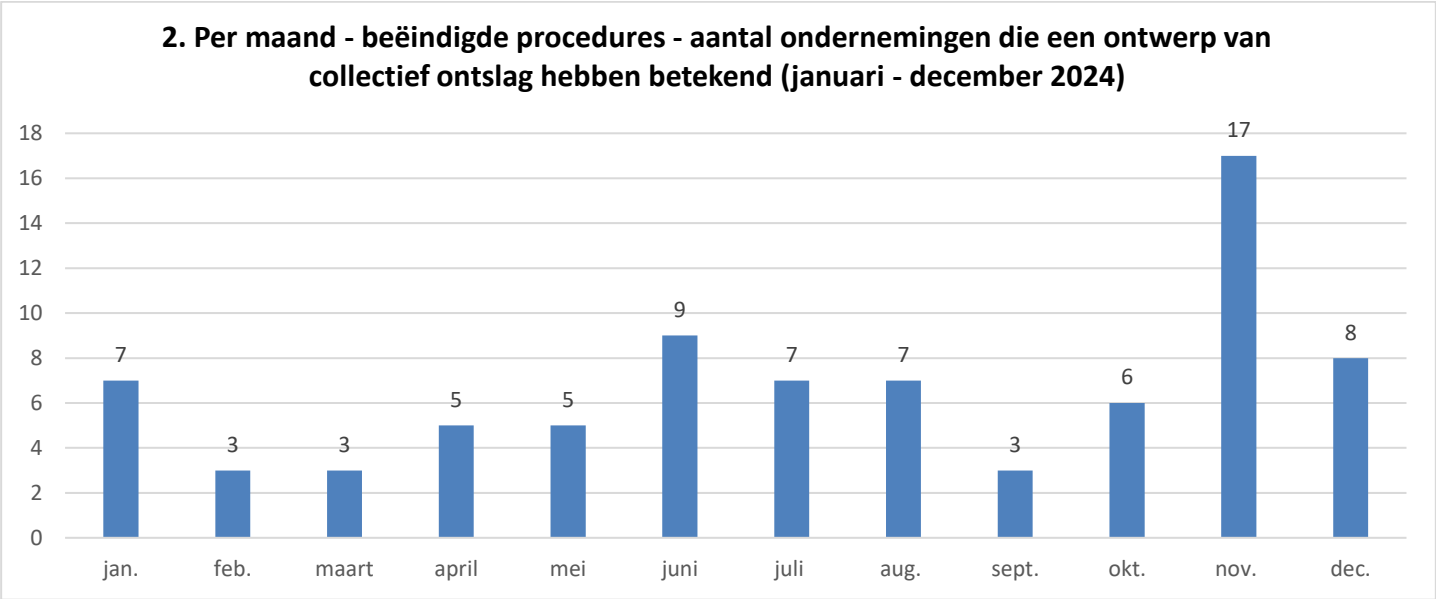
“Aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“Betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

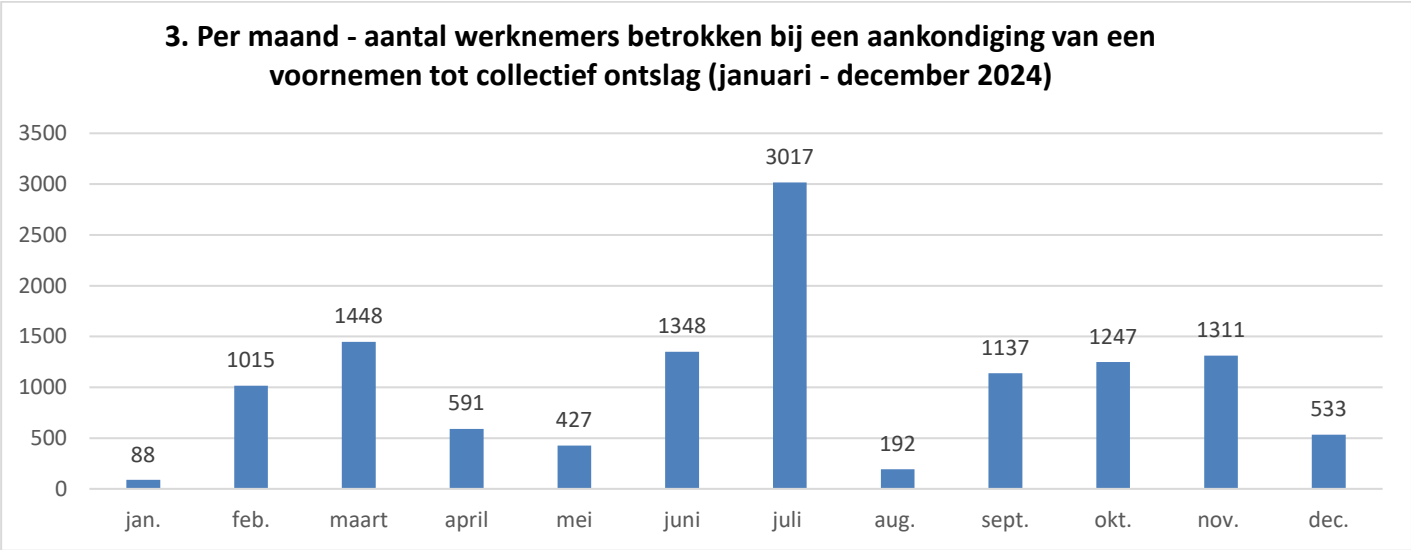
In de periode van januari 2024 tot en met december 2024 hebben 103 technische bedrijfseenheden (TBE) een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



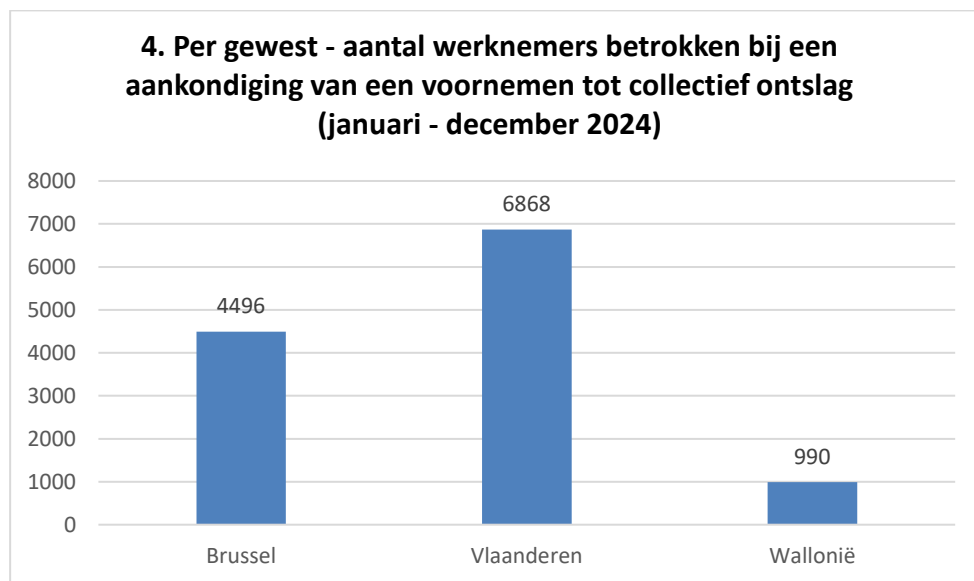
In de periode van januari 2024 tot en met december 2024 hebben 80 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



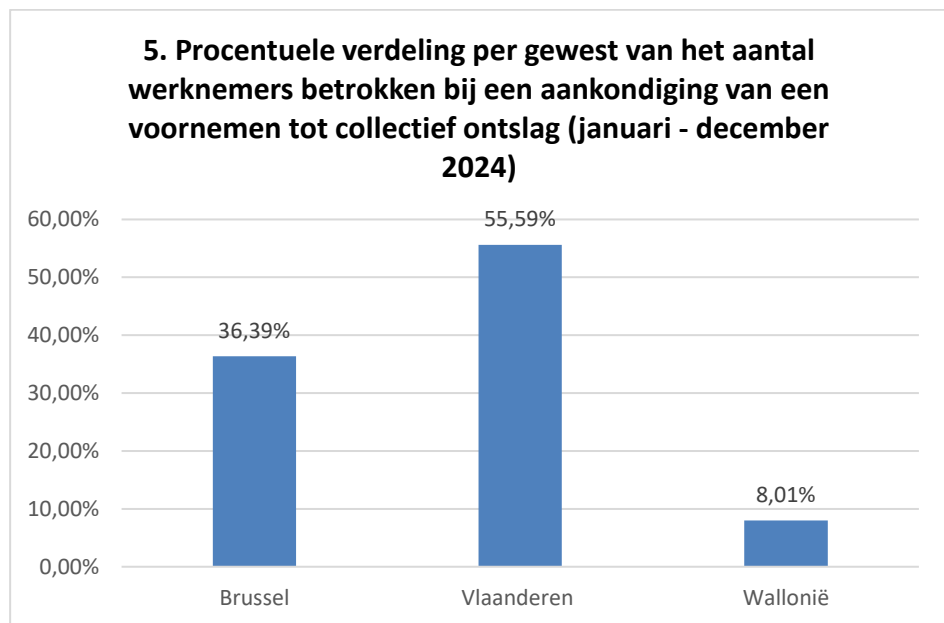
In de periode van januari 2024 tot en met december 2024 kondigden 103 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 12354 werknemers.



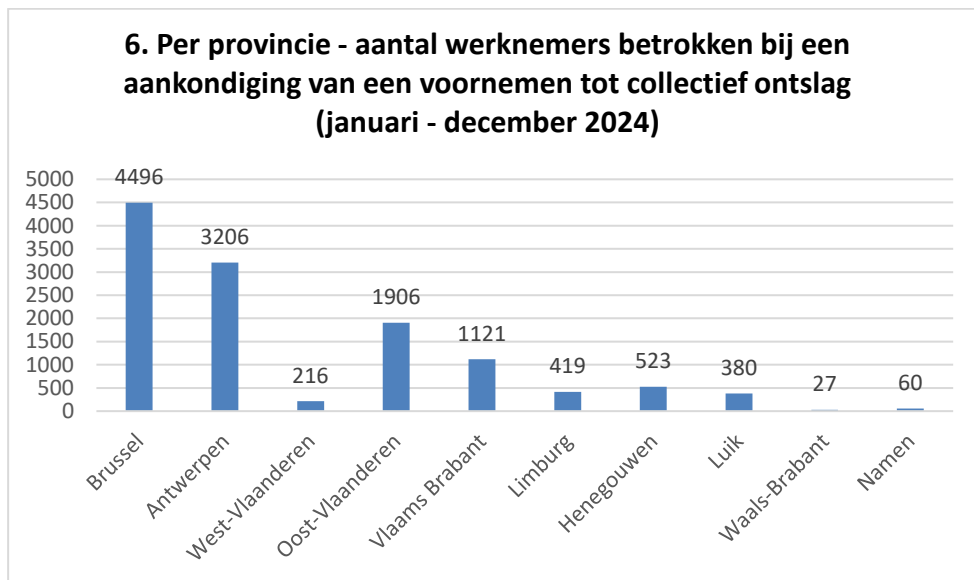
Van de 12354 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2024 tot en met december 2024 waren er 4496 tewerkgesteld in Brussel, 6868 in Vlaanderen en 990 in Wallonië.



Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2024 tot en met december 2024.



Tabel 6 toont per provincie het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag. Hieruit blijkt dat tijdens de periode van januari 2024 tot en met december 2024, de regio Brussel het meest getroffen is. In Vlaanderen is Antwerpen de meest getroffen provincie in Vlaanderen is, de provincie Henegouwen is de meest getroffen in Wallonië.



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest, Brussel bestaat niet als provincie.

De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2024 tot en met december 2024. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2024 tot en met december 2024, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de metaalverwerkende sector het meest getroffen is.



¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Eén onderneming trekt in het eerste trimester van 2024 alle aandacht naar zich toe, het aangekondigd collectief ontslag bij busbouwer Van Hool in Lier (metaalverwerkende sector, Antwerpen, maart). Deze aankondiging zorgt voor 44% van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag. Met een kleine scope van 16 'dossiers' heeft deze aankondiging omwille van omvang zijn invloed op alle statistieken (gewest, provincie en sector). Met het faillissement in aantocht, zal dit dossier geen verder verloop kennen binnen deze statistieken. Er volgt immers geen betekening van het collectief ontslag.

Binnen de agro-voeding was er media-aandacht voor het groot collectief ontslag bij de wereldleider van chocoladeproductie Barry Callebaut (februari). De onderneming kondigde 479 ontslagen aan in twee Belgische technische bedrijfseenheden, 178 in Halle (Vlaams-Brabant) en 311 in Wieze en Lokeren (Oost-Vlaanderen). In de petrochemische sector kondigde farmareus Pfizer in zijn hoofdkwartier in Brussel (januari) het schrappen van 59 banen aan. Binnen de zelfde sector kondigde Amerikaans chemiebedrijf Celanese (vroeger vestiging van Dupont, februari) de sluiting van de productievestiging aan in Mechelen aan, gepaard gaand met 216 ontslagen. Bij betalingsverkeerverwerker Worldline (aanvullende sector, februari, zetels te Brussel en Zaventem) werd het banenverlies van 244 jobs aangekondigd. In het textiel vielen twee collectief ontslagen te noteren, bij het Europees hoofdkwartier van jeansfabrikant Levi Strauss (februari) Machelen werd het banenverlies van 44 jobs aangekondigd, bij VF Europe (Antwerpen, maart), het Amerikaanse moederbedrijf van Kipling, The North Face en Vans, zijn dan weer 110 jobs bedreigd.

In het tweede kwartaal werden er in 30 bedrijven collectieve ontslagen aangekondigd, dat zijn er bijna dubbel zoveel dan in het eerste kwartaal. Tegenover de 16 bedrijven in het eerste kwartaal met 2551 aangekondigde ontslagen, kondigden de 30 bedrijven samen net geen 2000 ontslagen aan. Deze bevinden zich vooral in de textielsector (+- 650 bijkomende ontslagen), bij de metaalwerkende sector (ongeveer 400 bijkomende ontslagen) en in de petro-chemie, distributie en de agro-voeding (ongeveer elk 150 -200 bijkomend).

In het textiel zijn er verschillende collectieve ontslagen maar ze kunnen gebundeld worden tot Ontex (489 ontslagen in totaal) en de Beaulieu-groep (244 in totaal waarvan 66 binnen de papier- en houtsector). In juni kondigde luiierproducent Ontex de sluiting van zijn vestiging in Eeklo aan (349 banenverlies) en 140 ontslagen in Buggenhout. Voor de Beaulieu-groep kregen we 4 dossiers binnen, in april in de productieafdeling van matten en vyniltegels in Menen en Wielsbeke (samen 95 ontslagen) en in juni bij kunstgrassen BFS in Oostrozebeke (30 ontslagen) en de garenfabriek Berry Yarns in Komen (119 ontslagen).

In de metaalverwerkende sector was er media-aandacht voor het collectief ontslag bij Icopal (Herstal, april, 51 banen, gespecialiseerd in metalen dakbedekking), bij Thales Alenia Space (Mont-sur-Marchienne, mei, 115 banen, ruimtetechnologie), bij computerchipbedrijf Onsemi (Mechelen maar aangekondigde sluiting van vestiging in Oudenaarde, juni, 106 banen) en bij Amerikaans technologiebedrijf Rogers (Gent, juni, 105 banen).

In de andere sectoren, vermelden we de aangekondigde sluiting van het distributiecentrum van Decathlon in Willebroek (April, 132 banen, distributie), het banenverlies bij zuivelproducent Milcobel in Kallo (april, 73 banen, agro-voeding), bij chemie-bedrijf Ashland Specialties in Beveren (april, 55 banen, petro-chemie), bij technologiebedrijf Ingenico, gespecialiseerd in betaalsystemen, in Haren (mei, 67 banen, aanvullende sector) en tot slot bij drankenbottelaar Konings in Borgloon en Zonhoven (mei, 99 banen, agro-voeding).

In het derde kwartaal van dit jaar werd een groot collectief ontslag aangekondigd. Met 2.920 betrokken banen heeft het collectieve ontslag bij Audi Brussels immers een aanzienlijke impact op de cijfers van de metaalverwerkende sector en het Brussels Gewest voor de maand juli. In augustus kondigde textielabrikant Belgotex International NV uit Kruisem een collectief ontslag aan, waarbij 157 arbeidsplaatsen betrokken waren. In september kondigde de leverancier van duurzame oplossingen voor verwarming, ventilatie en koeling, Copeland Europe GmbH in Welkenraedt, een collectief ontslag van 201 banen aan. De bandenfabrikant Bandag-Europe NV uit Dilsen-Stokkem heeft een procedure aangekondigd met betrekking tot 111 arbeidsplaatsen. Eveneens in september kondigde de leverancier van auto-onderdelen LKQ Belgium in Vilvoorde een collectief ontslag aan voor 266 banen en in Leuven kondigde de producent van medische apparatuur Terumo Europe NV een verlies van 115 banen aan. En ten slotte kondigde het farmaceutische bedrijf Janssen Pharmaceutica in Beerse een collectief ontslag aan, waarbij tussen de 125 en 148 banen betrokken zouden zijn.

In het laatste kwartaal van 2024 kondigden 34 bedrijven het ontslag van 3091 banen aan. Het laatste kwartaal is daarmee gemiddeld op vlak van banenverlies, in verhouding tot het volledige jaar 2024 (12.354 verloren banen in totaal). Een derde van het banenverlies in dit kwartaal is op rekening van de metaalverwerkende sector. In oktober kondigden drie toeleveranciers van Audi Brussels het collectief ontslag aan, bij Rhenus Automotive Brussels te Genk (126 banen), bij Snop Automotive Gent te Gent (151 banen) en bij Imperial Logistics te Vorst (281 banen). Nog in dezelfde sector kondigde Sicli, actief in brandbestrijding, in Ukkel, collectief ontslag aan van 282 banen. Ook lampenfabrikant Signify te Turnhout kondigde collectief ontslag aan voor 77 jobs.

In de petro-chemische sector, goed voor 782 banenverlies in dit kwartaal, zijn er drie gemediatiseerde ontslagen, bij ammoniakproducent Yara Tertre (oktober, 115 banen), bij beeldvormingsgroep Agfa-Gevaert te Mortsel (november, 530 banen) en bij PB Leiner Vilvoorde,

onderdeel van de Tessenderlo Groep, die in november de sluiting van de gelatinefabriek aankondigde (106 banen).

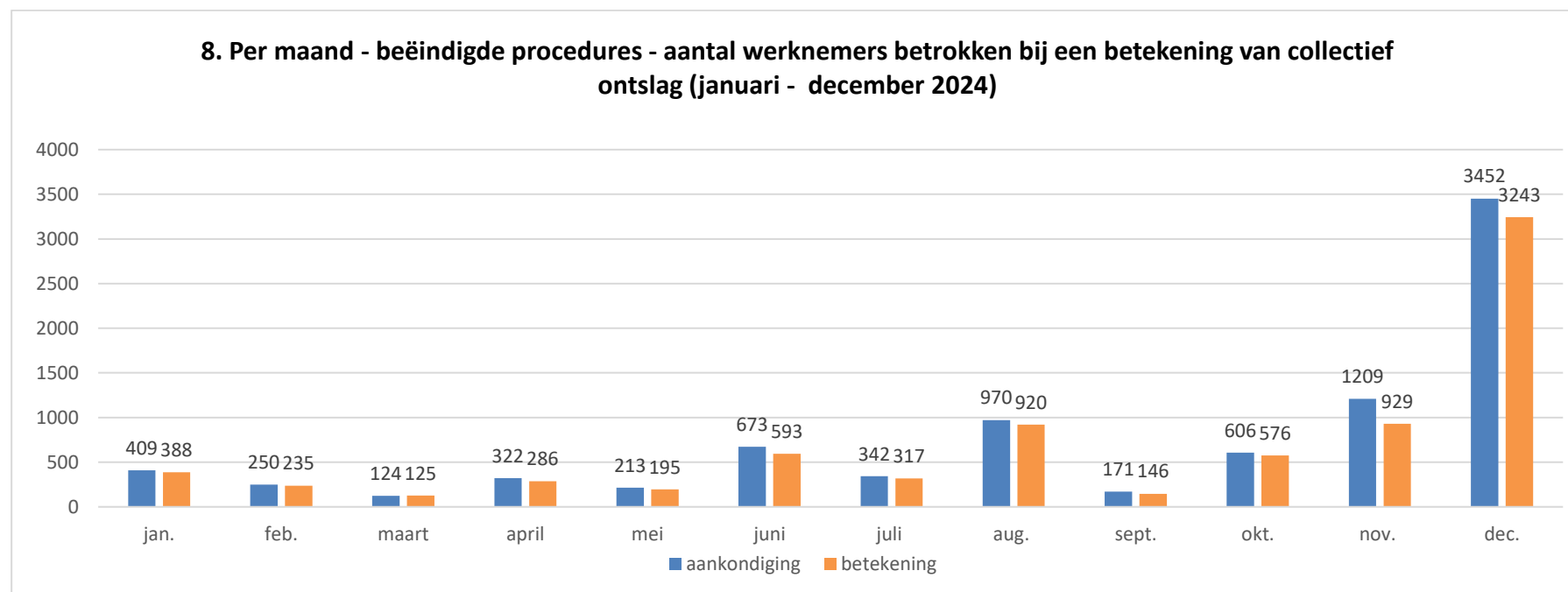
Begin november kondigde Umicore, wereldspeler in metaaltechnologie (sector basismetaleen), de schrapping van 107 banen aan, in Brussel en vooral in Olen (76). Technologiebedrijf Cisco Systems Belgium te Diegem (aanvullende sector) plant de sluiting van zijn Europese klantendienst met bijhorend collectief ontslag van 124 banen. De internationale zorggroep Emeis Belgium (vroegere Orpea) wil dan weer woonzorgcentra verkopen of sluiten, met gepland banenverlies van 150. Motoren- en energiesystemenproducent Cummins Hydrogenics (metaalverwerkende sector) in Westerlo wil 100 jobs schrappen.

In december ontvingen we aankondigingen collectief ontslag in de sector van de agro-voeding, bij voedingsreus Cargill met 150 banenverlies in Vlaanderen (Gent, Izegem maar vooral Mechelen), bij Culinor Food Group werd de sluiting van hun afdeling Vaco's Kitchen in Olen aangekondigd (89 banen). Staalbedrijf Bekaert kondigde dan weer 61 collectieve ontslagen bij dochterbedrijf Bekintex (textielsector) in Wetteren. Tot slot werd de sluiting van de Geelse vestiging van ArcelorMittal Construction aangekondigd (62 ontslagen, metaalverwerkende sector).

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

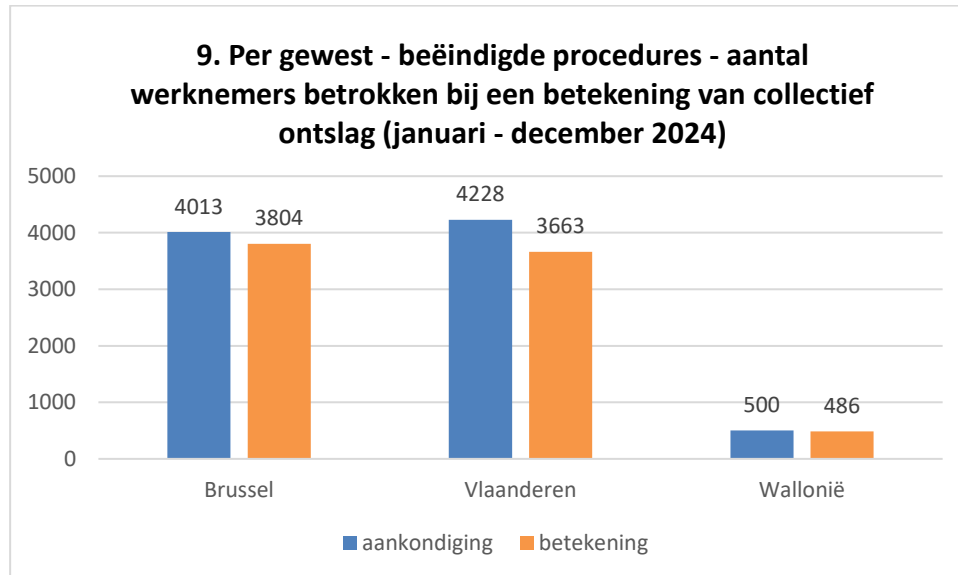
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2024 tot en met december 2024, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2024 tot en met december 2024 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 8741 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 80 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2024 tot en met december 2024 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 7953 werknemers geraakt door een collectief ontslag.

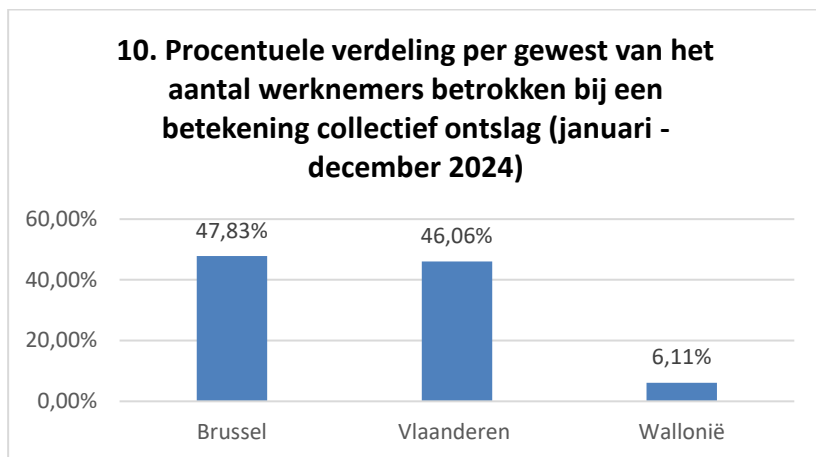


30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

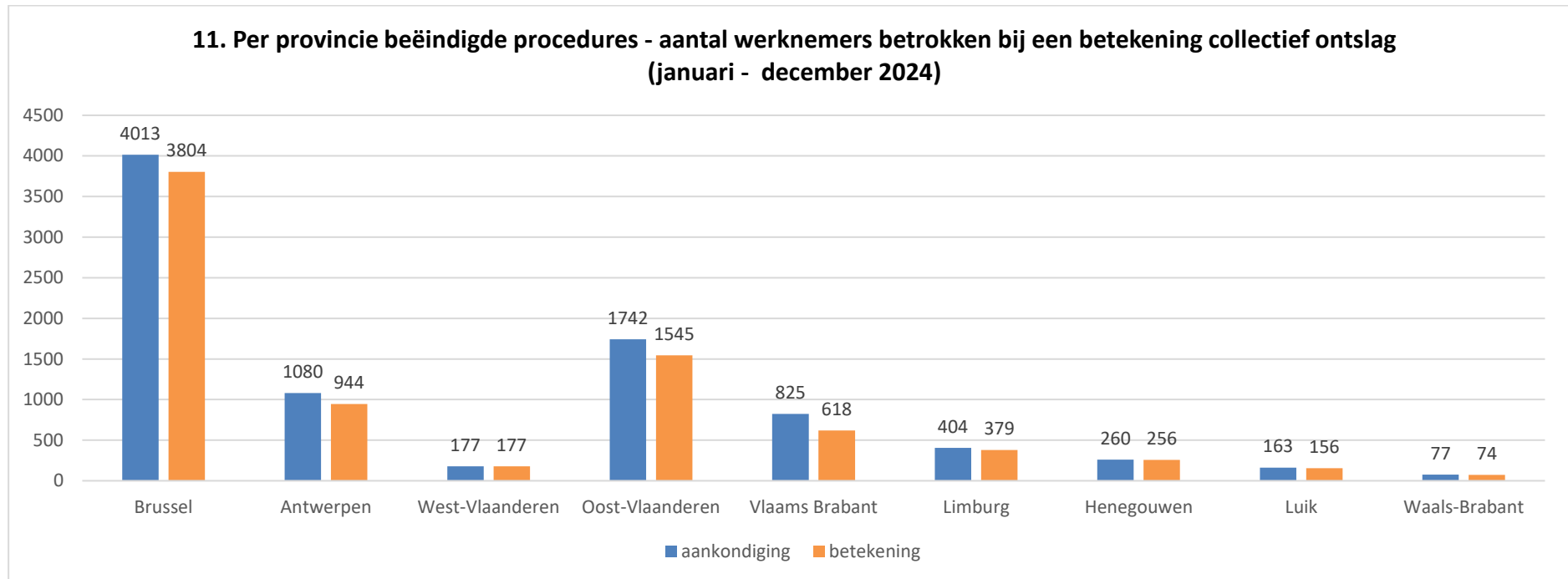
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2024 tot en met december 2024, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 4013 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 3804 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 4228 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 3663 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 500 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 486 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2024 tot en met december 2024 te zien.

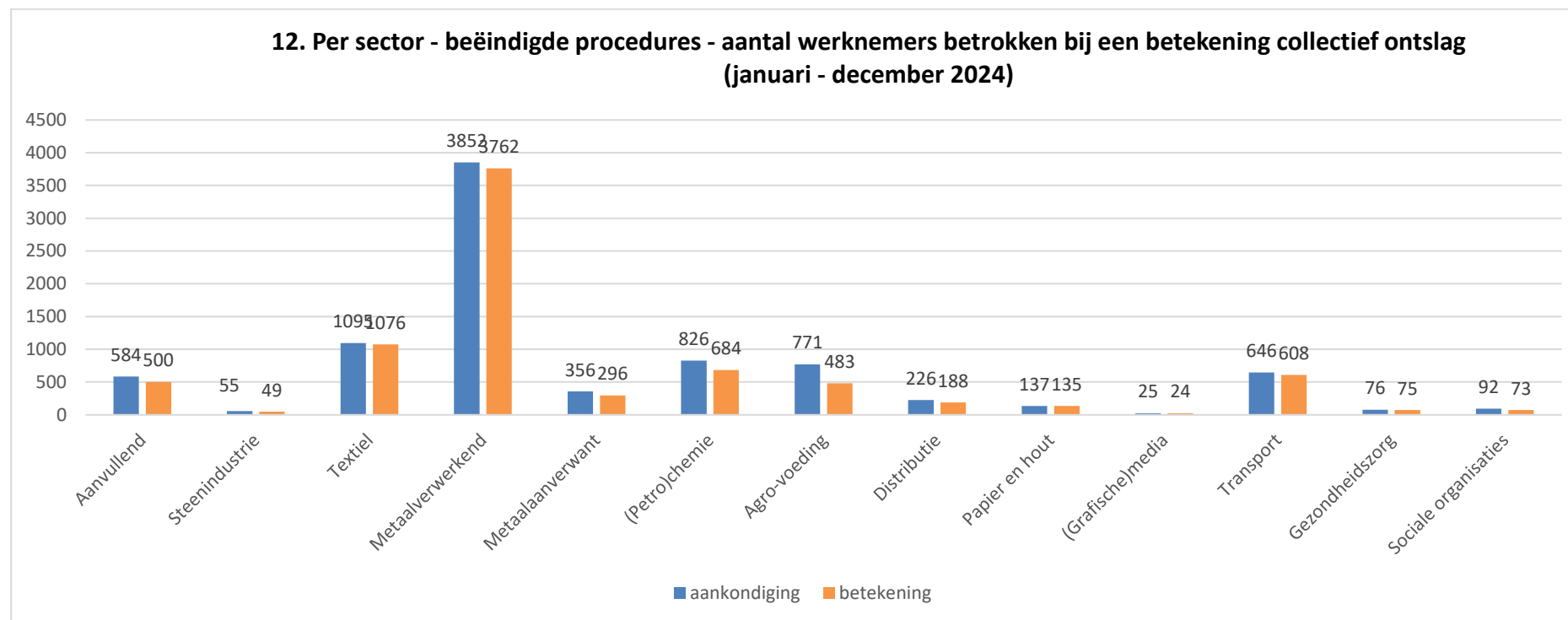


De volgende tabel toont voor de 80 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2024 tot en met december 2024 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 49 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2024 tot en met december 2024 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetale: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Tijdens het eerste trimester van 2024 ontvingen we de betekeningen van Vasco Group in Dilsen (metaalverwerkend (70 aangekondigd ontslagen, 64 betekend, -6)). In dezelfde sector kregen we het onveranderd collectief ontslag van Schneider Electric in Ukkel (85 banenverlies) binnen. In de textielsector werd het banenverlies bij Sioen in Moeskroen (72 betekende ontslagen (-2)) als bij Levi Strauss in Machelen (42 betekende ontslagen (-2)) nagenoeg behouden. Bose bevestigde de sluiting van het distributiecentrum in Tongeren, met het verlies van 145 (-7) banen. Het Nederlands zuivelbedrijf FrieslandCampina met hoofdzetel te Aalter bevestigde meer ontslagen dan eerder aangekondigd, 66 ontslagen (+8). Bij het hoofdkwartier van Pfizer werd dan weer het schrappen van 59 banen verzacht tot 38 (-19).

In het tweede kwartaal van 2024 ontvingen we de sluiting van de vestiging van glasfabrikant Saint-Gobain te Eupen (49 ontslagen (-6)). Het Amerikaans chemiebedrijf Celanese (vroeger vestiging van Dupont) bevestigde eveneens de sluiting van haar productievestiging in Mechelen met 203 (-13) ontslagen. Bij betalingsverkeerverwerker Worldline (aanvullende sector, zetels te Brussel en Zaventem) werd het banenverlies bijgesteld tot 182 (-62). Bij VF Europe in Antwerpen, het Amerikaanse moederbedrijf van Kipling, The North Face en Vans, werden 105 (-5) ontslagen behouden. Bij zuivelproducent Milkobel in Kalle werd het verlies van 67 banen (-6) bevestigd. In de Beaulieu-groep werd het collectief ontslag voor de productieafdeling van matten en vinyltegels in Menen en Wielsbeke (95 ontslagen) en bij kunstgrassen BFS in Oostrozebeke (30 ontslagen) volledig behouden.

In het derde kwartaal van het jaar ontvingen we vooral in de textielsector de betekeningen die in het voorgaande kwartaal werden aangekondigd. Zoals de collectieve ontslagen bij Ontex Buggenhout (146 betekend t.o.v. 140 aangekondigd) en Ontex Eeklo (338 betekend t.o.v. 349 aangekondigd), maar ook een deel van de collectieve ontslagen bij de Beaulieu-groep (Sluiting bij B.I.G. Floorcoverings Wielsbeke en Sluiting bij BFS Europe). Ten slotte ontvingen we ook de betekening van het in augustus aangekondigde collectieve ontslag en sluiting bij Belgotex International (157 ontslagen behouden).

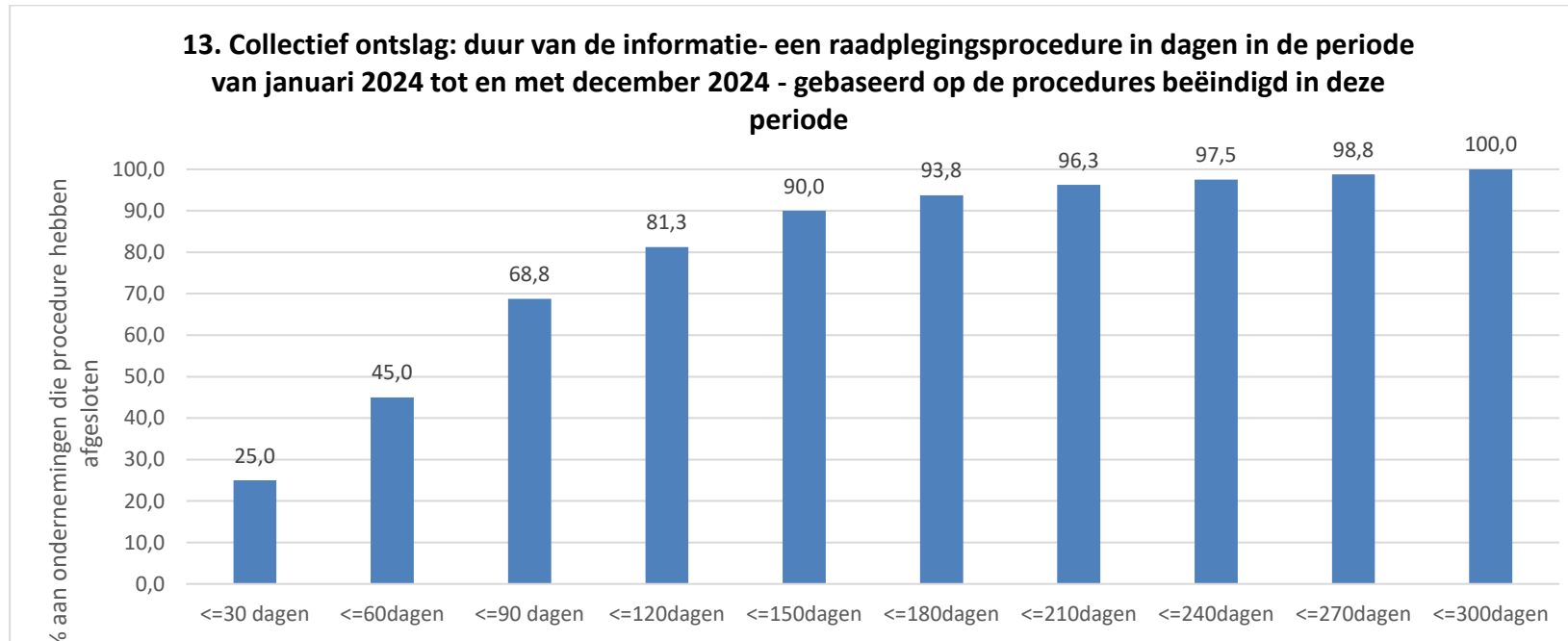
In de metaalsector ontvingen we de bevestiging van sluiting bij Icopal (Herstal, 51 banen, gespecialiseerd in metalen daken), bij het elektronische chipbedrijf Onsemi (106 ontslagen behouden) en bij het Amerikaanse technologiebedrijf Rogers (101 van de 105 ontslagen behouden).

In andere sectoren ontvingen we de betekeningen van Ingenico, gespecialiseerd in betalingsdiensten (59 betekend t.o.v. van 67 aangekondigd), maar ook van Decathlon, waar 95 collectieve ontslagen werden bevestigd van de 132 eerder aangekondigde ontslagen.

Het laatste kwartaal van 2024 kenmerkt zich door een hoger aantal betekeningen, ook op het vlak van het aantal betekende ontslagen. We zien wel vaker dat voor het einde van het jaar het aantal betekeningen toeneemt. Zoals ook bij de aankondigingen al vermeld, bepaalt een 'grote speler' de gehele statistieken, in dit geval Audi Brussels met 2846 betekende ontslagen (-74) in december. Audi-toeleverancier Snop Automotive Gent bevestigde tevens haar voornemen met 151 ontslagen, wat ook geldt voor lampenfabrikant Signify Turnhout (77 banenverlies) en voor producent van medische apparatuur Terumo Europe te Leuven (115 banenverlies), allen metaalverwerkende sector. Bij leverancier van auto-onderdelen LKQ Belgium in Vilvoorde (metaalaanverwant) werd tot 209 ontslagen besloten of 57 minder dan aangekondigd. Bij Barry Callebaut werden na het voeren van de informatie- en consultatiefase in totaal 268 banen gered, of 50 behouden ontslagen in Halle (-128) en 171 behouden ontslagen in Wieze/Lokeren (-140). In de petro-chemische sector betekende Ashland Specialities Belgium 35 ontslagen (-20) en farmareus Janssen Pharmaceutica 124 ontslagen (-24). In de textielsector bevestigde de Beaulieu-groep de sluiting van haar garensfabriek Berry Yarns in Komen (118 i.p.v. 119 (-1) ontslagen). Tot slot betekende koerierdienst FedEx Express (transport, Brussel) haar voornemen van 359 ontslagen (-26).

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2024 tot en met december 2024

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2024 tot en met december 2024 betekende procedures 45% van de procedures binnen 60 dagen na de aankondiging werden betekend. Meer dan 80 % van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 120 dagen betekend.

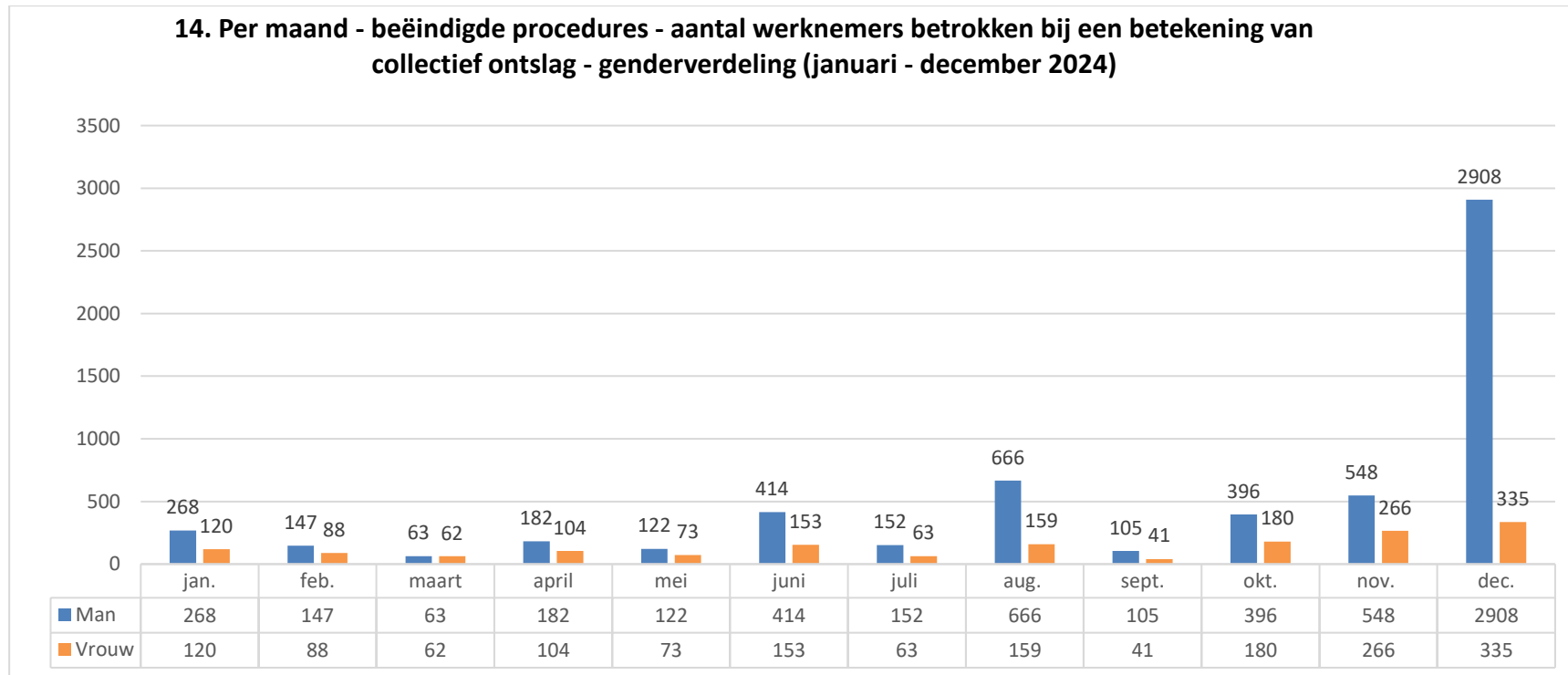


De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2024 tot en met december 2024 bedraagt 78 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening uitschieters kunnen zijn van lange duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 64 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige vijf jaren (2019: gemiddelde 81; mediaan 66 – 2020: gemiddelde 87 ; mediaan: 64 – 2021: gemiddelde 105; mediaan 85 – 2022: gemiddelde 84; mediaan 67– 2023: gemiddelde 72; mediaan 55).

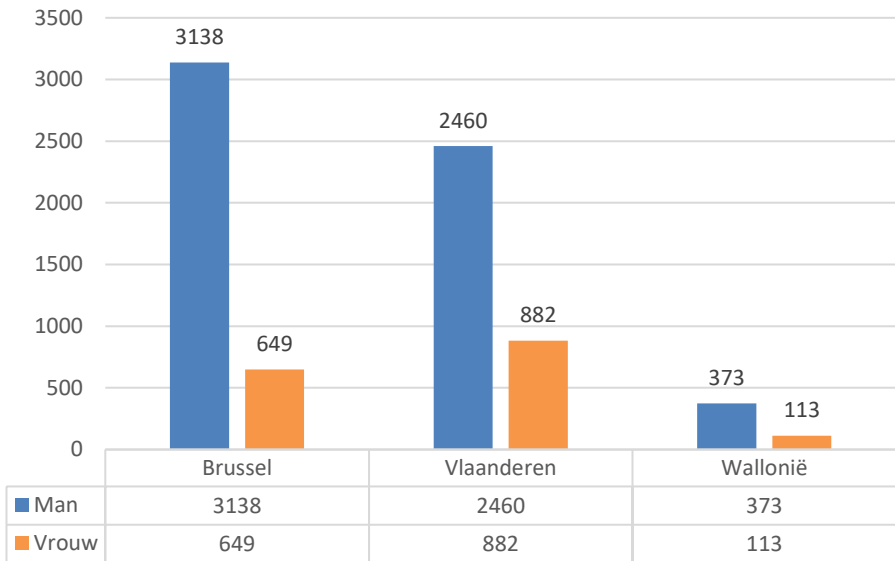
Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man/vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE. Niet alle genderverdelingen werden ons bezorgd, deels omdat het nog niet vaststaat hoe de ontslagen zullen verdeeld worden. Van 338 betekende ontslagen op een totaliteit van 7953 betekende ontslagen ontbreken voorlopig de gegevens.

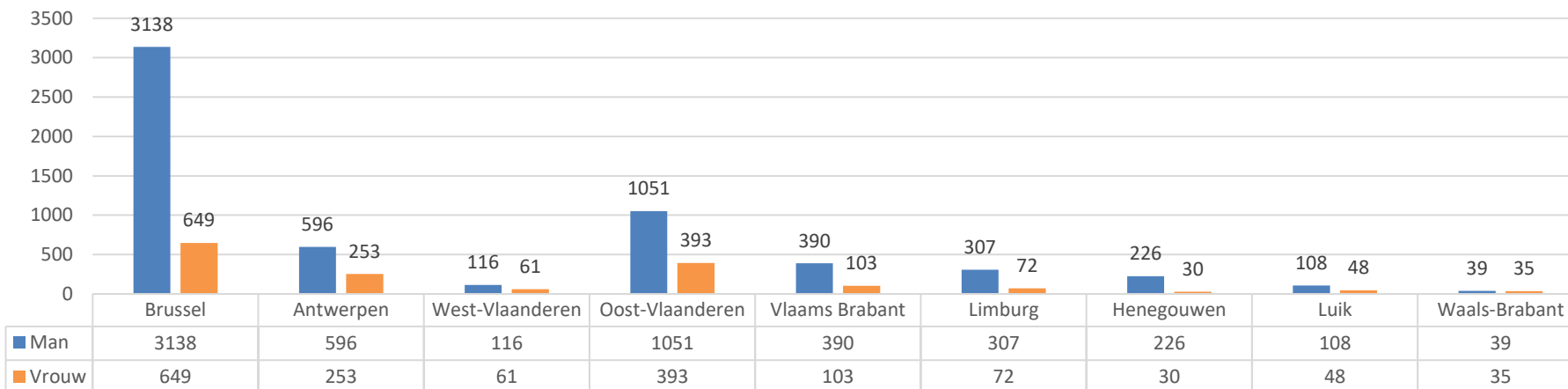
Voor de periode van januari en december 2024 zijn er 5971 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 1644 vrouwen. De verhouding is 78/22.



15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari - december 2024)



**16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag -
genderverdeling (januari - december 2024)**



**17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag -
genderverdeling (januari - december 2024)**

