

## Collectief ontslag in de periode van januari 2020 tot en met december 2020

### Terminologie

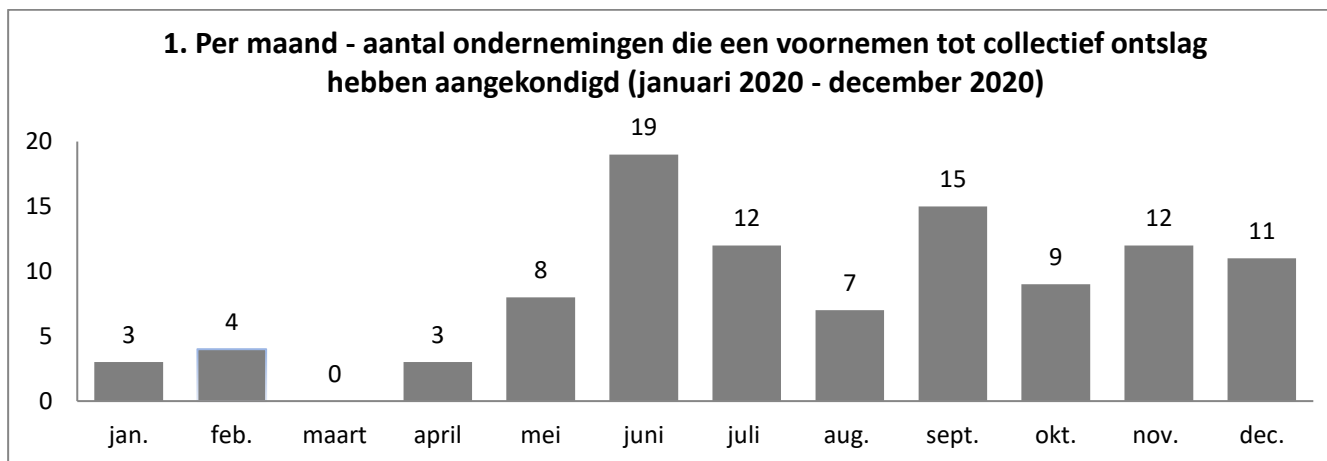
In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

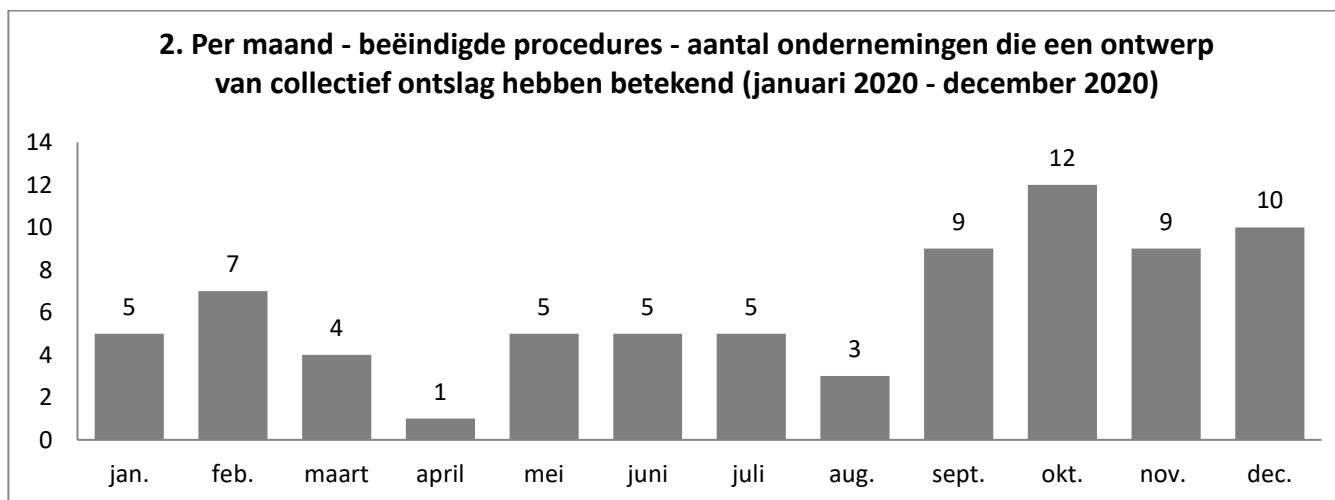
“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

\*\*\*\*\*

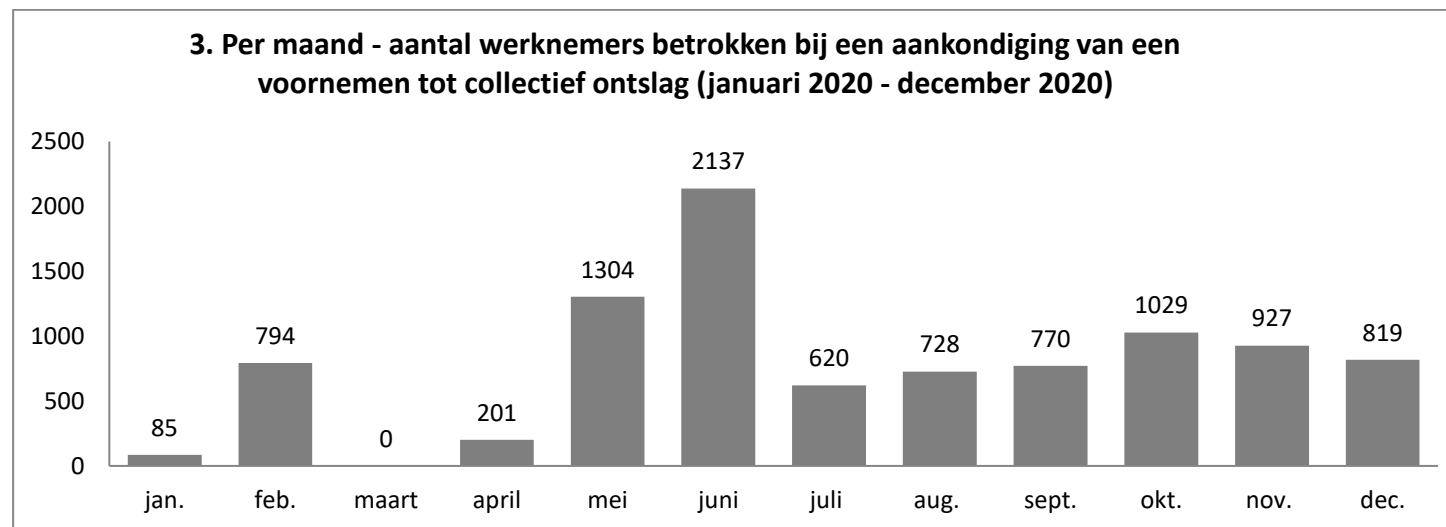
In de periode van januari 2020 tot en met december 2020 hebben 103 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2020 tot en met december 2020 hebben 75 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2020 tot en met december 2020 kondigden 103 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 9414 werknemers.



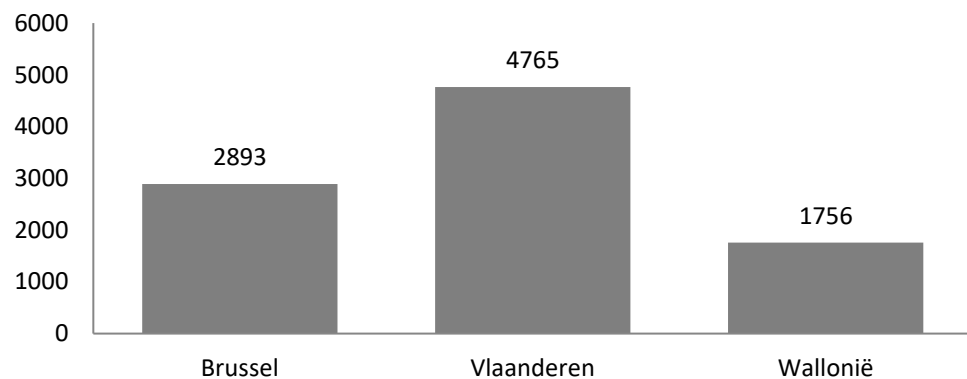
Van de 9414 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2020 tot en met december 2020 waren er 2893 tewerkgesteld in Brussel, 4765 in Vlaanderen en 1756 in Wallonië.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2020 tot en met december 2020.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2020 tot en met december 2020, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief is Brussel de meest getroffen regionale entiteit, wat betreft de Vlaamse provincies is dit Vlaams-Brabant, voor Wallonië Waals-Brabant.

De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

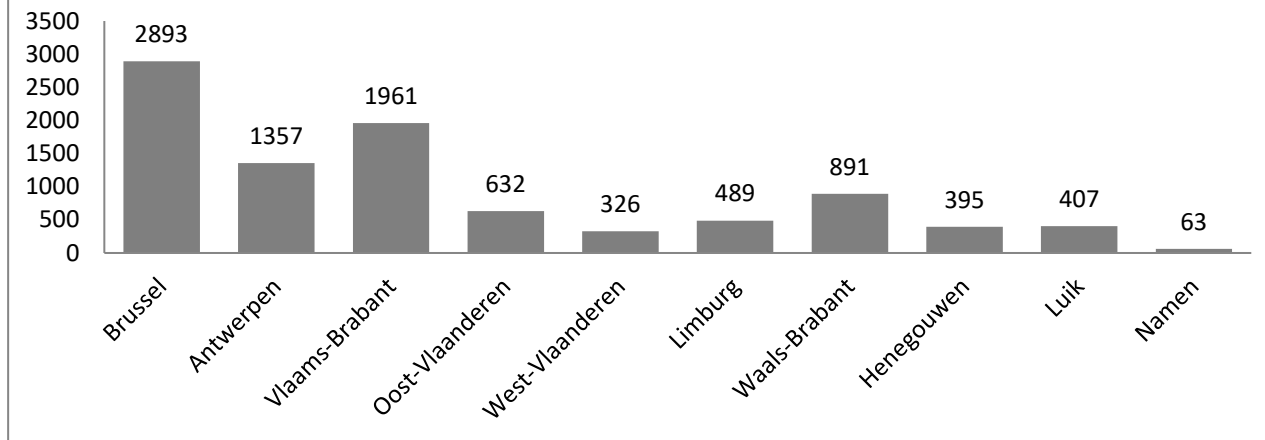
**4. Per gewest - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2020 - december 2020)**



**5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag**

	Periode van januari 2020 tot en met december 2020 (in %)
Brussel	30,73%
Vlaanderen	50,62%
Wallonië	18,65%

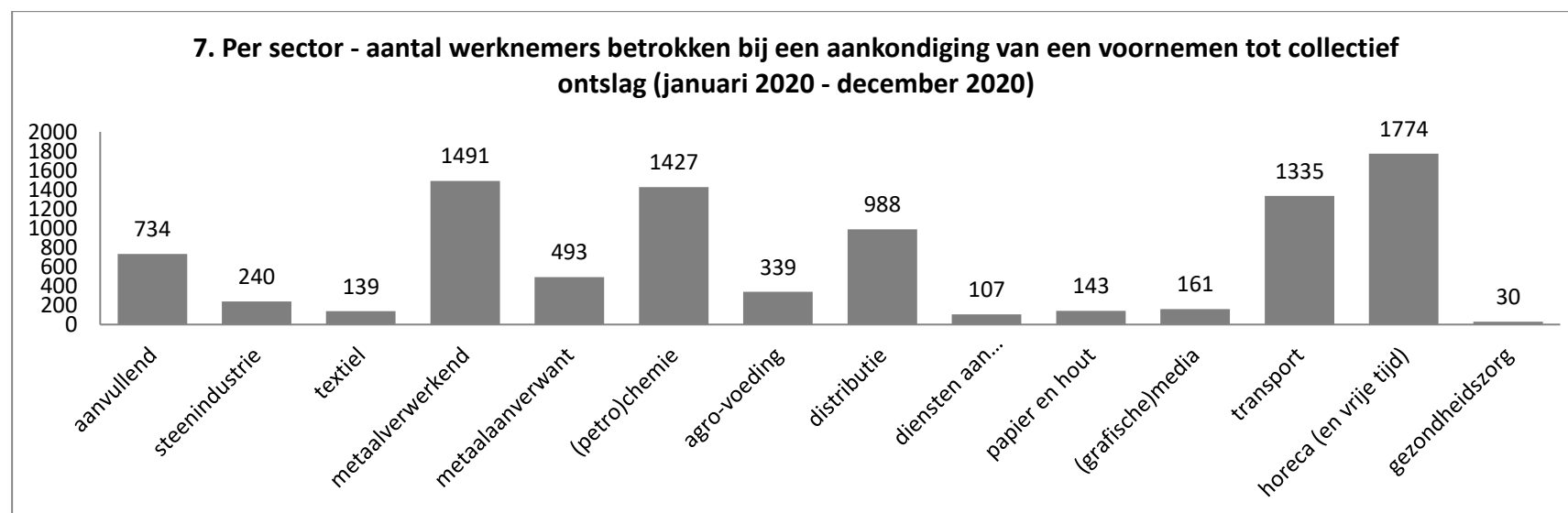
**6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2020 - december 2020)**



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Volgende tabel toont, per sector<sup>1</sup>, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2020 tot en met december 2020. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2020 tot en met december 2020, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de sectoren van de horeca, de metaalverwerkende sector, de (petro)chemie en het transport de meest getroffen sectoren zijn.



<sup>1</sup> De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Het eerste trimester van 2020 kende slechts 7 aankondigingen collectief ontslag, met zelfs geen enkele aankondiging in de maand maart. Zoals wel vaker springt een dossier er bovenuit: dit van Farmareus GlaxoSmithKline (GSK) te Rixensart, met 9.000 personeelsleden de grootste privéwerkgever in Wallonië. GSK heeft 3 vestigingen in Wallonië: Gembloux (provincie Namen), het Waals-Brabantse Rixensart, waar onderzoek en ontwikkeling plaatsvindt, en Waver, waar 's werelds grootste productiecentrum voor vaccins is gevestigd. GSK kondigde begin februari het collectief ontslag van 720 banen aan.

In het tweede trimester van 2020 laten de Corona-gevolgen zich volop voelen. Op drie maand tijd kennen we vier maal meer aangekondigd banenverlies dan in het eerste trimester. De maand juni is goed voor de helft van de ondernemingen die een collectief ontslag aankondigden en bijna de helft van het aangekondigd banenverlies.

In april kennen we een eerste gemediatiseerd collectief ontslag. Het Brussels luxueus hotel Metropole kondigt de sluiting aan van het hotel (129 banen, horeca). In mei kondigt Brussels Airlines het collectief ontslag aan van 950 personeelsleden (transport, Vlaams-Brabant). Er ging ook aandacht naar de sluiting van drukkerij Hoorens Printing te Kortrijk (grafische media, 67 banen) en naar reiskofferfabrikant Samsonite te Oudenaarde met het schrappen van 94 banen (metaalverwerkende sector).

De gevolgen van de Corona-crisis laten zich in juni in verschillende sectoren gelden. De automobielsector kondigt bijna 500 ontslagen aan: bij invoerder D'leteren in Brussel (211 banen), bij onderdelenfabrikant VCST te Sint-Truiden (171 banen) en bij onderdelendistributeur LKQ te Vilvoorde (108 banen). In de horeca is er een grote aankondiging bij het cateringsbedrijf Compass Group te Brussel (550 banen). Binnen de retail zien we aankondigingen van collectief ontslag bij taxfreeshops Lagardère Travel Retail (180 banen, Vlaams Brabant) en bij de Brantano-groep (287 banen in de media, Oost-Vlaanderen en Antwerpen). Bij olieraffinaderij Gunvor Petroleum Antwerpen NV wordt het verlies van 230 banen aangekondigd. Tot slot, kondigt Sulzer (gewezen Ensival Moret, metaalverwerkend, Thimster), producent van industriële pompen, het banenverlies van 155 werknemers aan.

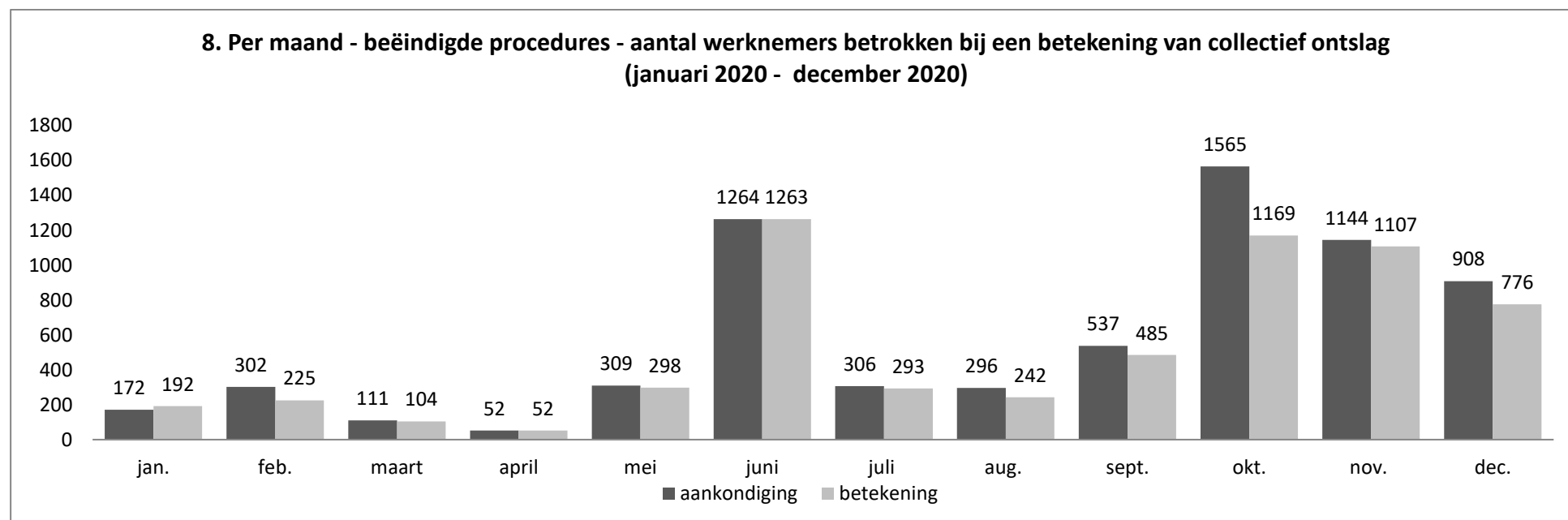
In het derde kwartaal van 2020 werd de impact van de coronacrisis op de verschillende economische sectoren verstevigd. De collectieve ontslagen in juli betroffen 620 werknemers, die in augustus 728 werknemers en in september al 942 werknemers. In juli werden verschillende ontslagen aangekondigd, waaronder bij de autoglasfabrikant AGC Group in Louvain-La-Neuve (95 banen), bij de luchtvaartmaatschappij Ryanair (transportsector) die het verlies van 172 banen in Charleroi en Zaventem aankondigde en bij de spoorwegcateraar Railrest in Anderlecht (158 banen bedreigd, horeca). In augustus werden de grootste ontslagen aangekondigd bij de leverancier van autoapparatuur Continental automotive in Mechelen (140 banen bedreigd, metaalverwerkend) en bij het cateringsbedrijf Sodexo in Brussel (373 banen bedreigd, horeca). In september waren de belangrijkste aankondigingen van collectieve ontslagen bij de zuivelcoöperatie Belgomilk in Schoten (162 arbeidsplaatsen, agro-voeding) en bij het cateringsbedrijf Aramark in Oudergem (134 arbeidsplaatsen, horeca).

In het laatste trimester 2020 wordt de ontslagronde in enkele sectoren verstevigd: de metaalverwerkende sector, de petrochemie, de distributie en de horeca. Het zijn vooral de ondernemingen in deze sectoren die media-aandacht kregen. Voor de metaalverwerkende sector wijzen we naar de fabrikant van vliegtuigonderdelen TAC te Herstal (175 banen, oktober), General Electric te Charleroi (96 banen, november), staaldraadfabrikant Bekaert te Zwevegem en Ingelmunster (160 banen, december), producent van brandstoftanks Kautex te Tessenderlo (50 banen, december) en Nedschroef Herentals (17 banen, december). Voor de petro-chemie hadden we in oktober de aankondiging van het collectief ontslag bij Exxonmobil te Machelen (261 banen, oktober). Wat betreft de distributie was er in december de aankondiging tot sluiting van het kaasverpakkingsbedrijf Yoko Cheese te Genk (211 banen). Voor de horeca en vrije tijd, wijzen we naar het collectief ontslag bij Lunchgarden te Evere (138 banen, oktober). In de overige sectoren was er aandacht voor het collectief ontslag bij parkeergaragebedrijf Interparking te Brussel (95 banen, oktober), IT-reus IBM te Brussel (206 banen, november) en de reclamebedrijven L'Avenir Advertising te Namen (40 banen, oktober) en Dentsu Aegis te Brussel (78 banen, december).

## Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2020 tot en met december 2020, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2020 tot en met december 2020 werden afgesloten.

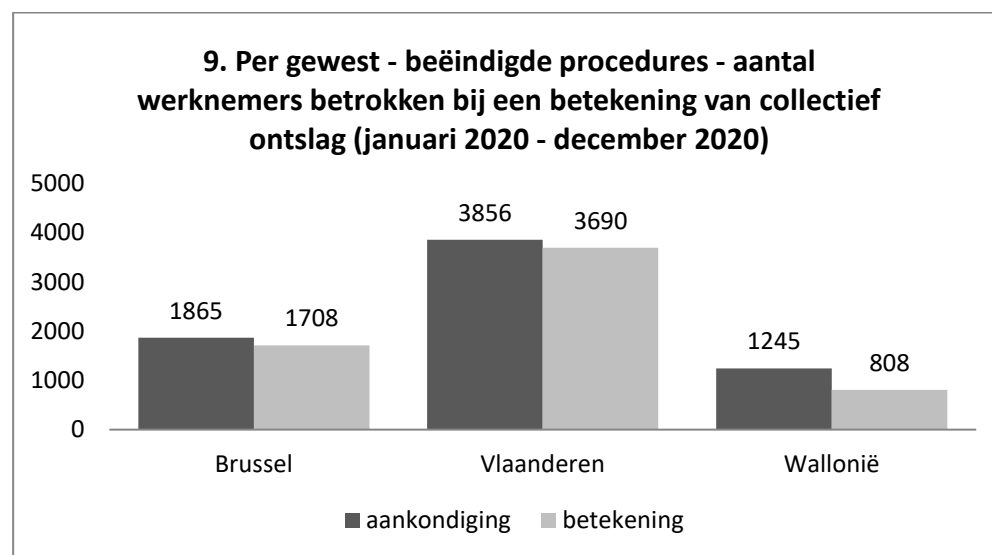
Van de oorspronkelijk 6966 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 75 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2020 tot en met december 2020 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 6206 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.



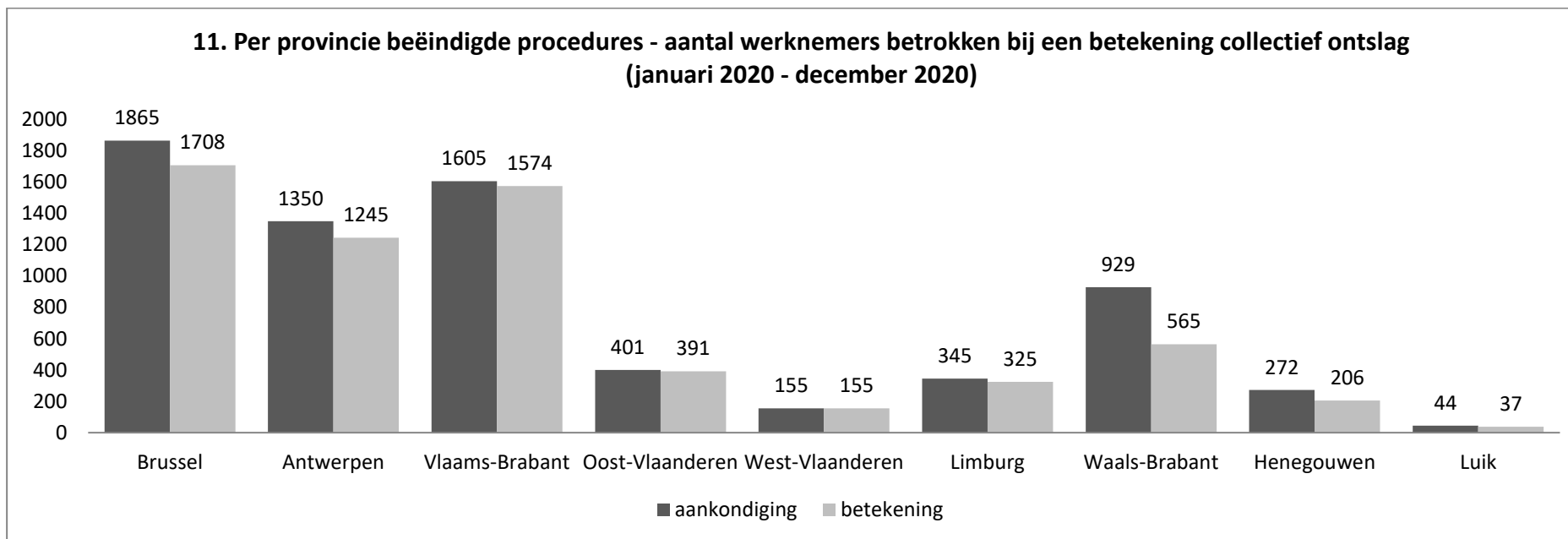
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2020 tot en met december 2020, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1865 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1708 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 3856 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 3690 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1245 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 808 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2020 tot en met december 2020 te zien.

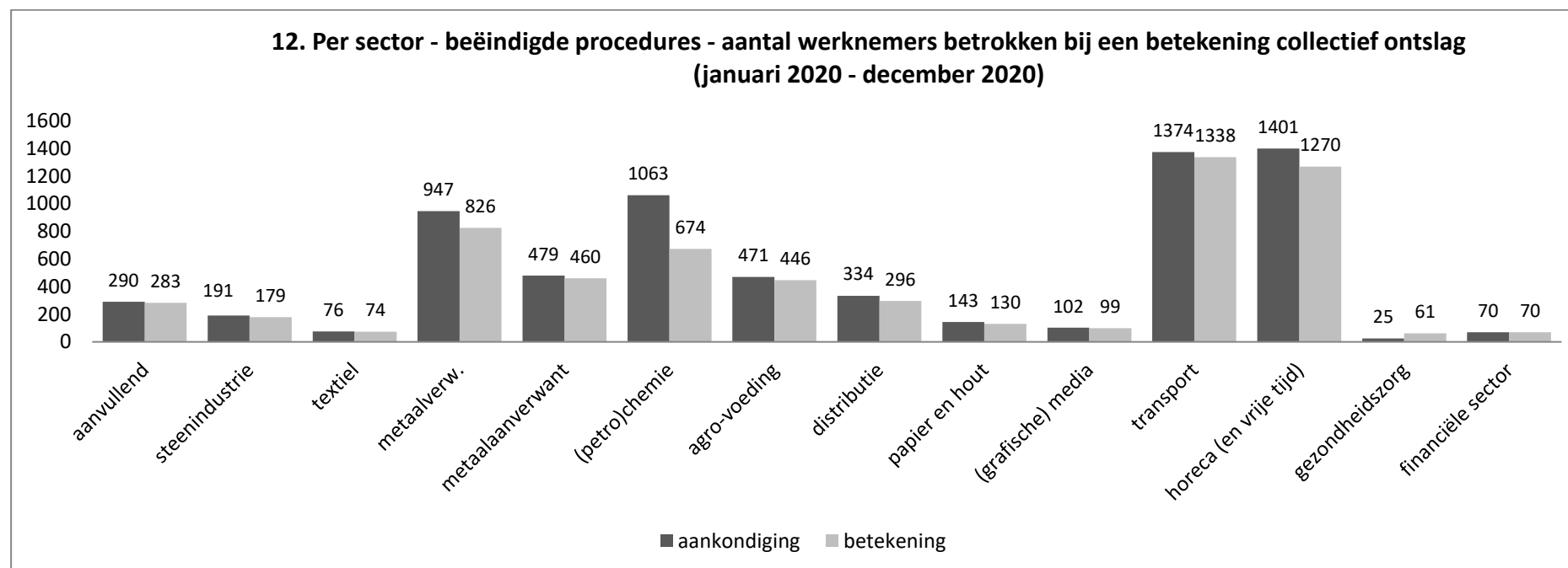
<b>10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag</b>	
	Periode van januari 2020 tot en met december 2020 (in %)
Brussel	27,52%
Vlaanderen	59,46%
Wallonië	13,02%

De volgende tabel toont voor de 75 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2020 tot en met december 2020 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 75 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2020 tot en met december 2020 hebben beëindigd, per sector<sup>2</sup>, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



<sup>2</sup> De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetalaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

In het eerste trimester van 2020 ontvingen we de betekeningen van CP Bourg, een onderneming die apparatuur voor de drukkerijsector ontwikkelt te Ottignies (58 betekende ontslagen ipv 77 aangekondigde afvloeiingen) en van lampenfabrikant Signify (vroeger Philips Lighting) te Turnhout (64 ipv 121 ontslagen).

In het tweede trimester van 2020 kregen we de betekeningen binnen van ABN Amro (70 aangekondigd en betekend banenverlies, financiële sector, Antwerpen) en van drukkerij Hoorens Printing te Kortrijk (grafische media, 67 aangekondigd en betekend banenverlies). In juni ontvingen we eveneens de quasi onveranderde betekeningen van Hotel Metropole, Brussels Airlines en Samsonite Europe. We ontvingen tevens de betekening van sportpoederfabrikant Manumixx te Zottegem (76 bevestigde ontslagen, agro-voeding).

In het derde kwartaal ontvingen we de betekeningen van LKG Belgium, een bedrijf dat gespecialiseerd is in onderdelen voor de automobielsector in Vilvoorde (juli, 108 aangekondigde en betekende ontslagen) van GunyorPetroleum, een olieraffinaderijbedrijf in Antwerpen (augustus, 176 aangemelde ontslagen van de 230 aangekondigde, petro-chemie), en van VCST, een fabrikant van auto-onderdelen in Sint-Truiden (september, 133 betekende ontslagen t.o.v. de 145 aangekondigde ontslagen).

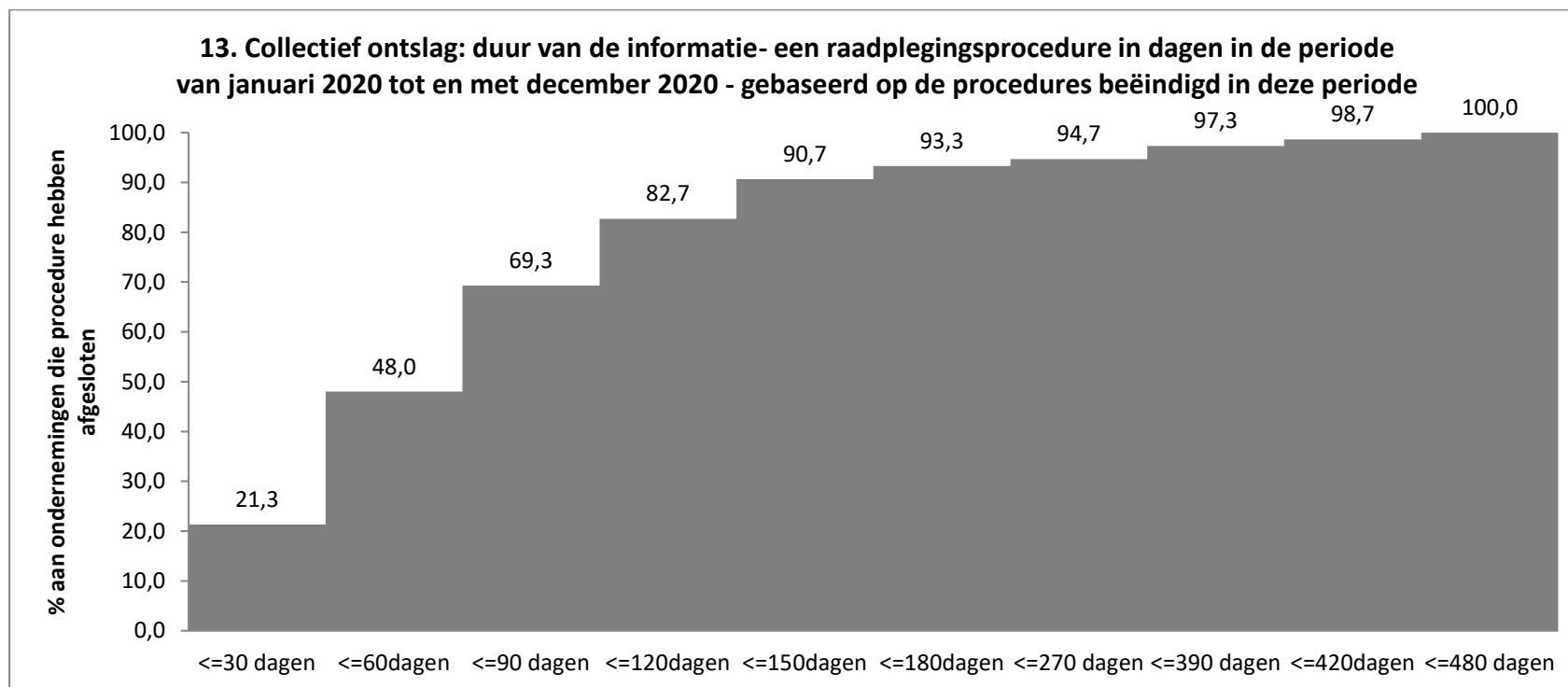
In het laatste kwartaal van 2020 beëindigde een groot aantal bedrijven hun procedure collectief ontslag. We kenden in drie maanden tijd 31 betekeningen t.o.v. 'maar' 44 in de eerste drie trimesters. Ook qua aantal betrokken werknemers is het laatste kwartaal opmerkelijk. We kenden een verdubbeling op 3 maand tijd, van 3349 aanvankelijk betrokken en 3154 uiteindelijk betrokken werknemers naar respectievelijk 6966 aanvankelijk betrokken en 6206 uiteindelijk betrokken werknemers. We ontvingen enkele grote betekeningen die zich laten voelen in de cijfers. Zo valt de betekening van Farmareus GlaxoSmithKline te Rixensart op, met bijna een halvering van het aantal te schrappen banen na de informatie- en consultatieprocedure (386 uiteindelijke ontslagen, oktober).

Voor de Horeca-sector zien we vooral een bevestigend verhaal. Het cateringbedrijf Compass Group te Brussel bevestigt in november zijn aankondiging met de schrapping van 550 banen. Een zelfde verhaal in december bij concurrent Aramark te Ouderem (bevestiging van 134 ontslagen). Voor Lunch Garden te Evere ontvingen we in december de betekening van 123 ontslagen (-15). In dezelfde sector ontvingen we in december de betekening van Railrest te Anderlecht (52 betekende ontslagen t.o.v. 158 aangekondigd).

We ontvingen enkele andere grote betekeningen van het collectief ontslag. In oktober ontvingen we de betekeningen van auto-invoerder D'leteren te Brussel met een behoud van 211 ontslagen, van taxfreeschops Lagardère Travel Retail Belgium te Steenokkerzeel (153 betekende ontslagen, - 27) en van zuivelbedrijf Belgomilk Schoten (152 geschrapte banen, -10). In november ontvingen we de betekening van het collectief ontslag bij luchtvaartmaatschappij Ryanair. Hun aankondiging werd bijgesteld naar boven bijgesteld tot 176. Dit aantal werd een maand later bevestigd. In november bevestigde ook leverancier van autoapparatuur Continental automotive in Mechelen het aanvankelijk aantal collectief ontslagen van 140. Tot slot, ontvingen we in november de betekening bij reclamebedrijf L'Avenir Advertising te Namen met 32 geschrapte banen (-8).

### Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2020 tot en met december 2020

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2020 tot en met december 2020 betekende procedures bijna de helft van de procedure binnen 60 dagen na de aankondiging werden betekend. Meer dan twee derde van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend.

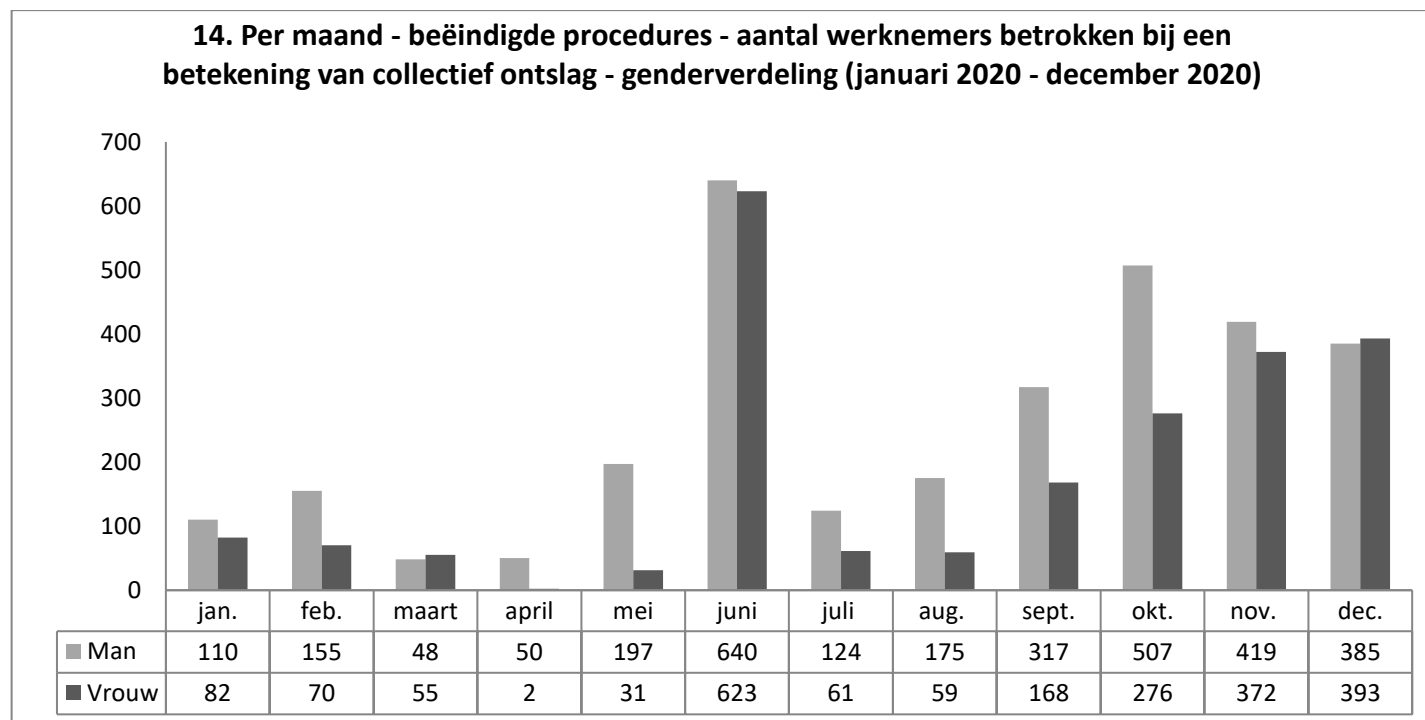


De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2020 tot en met december 2020 bedraagt 87 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening vier uitschieters zijn van zeer lange duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 64 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige vijf jaren ( 2015: gemiddelde 76; mediaan: 64 – 2016: gemiddelde 86; mediaan 66 – 2017: gemiddelde 90; mediaan 80 - 2018: gemiddelde 81; mediaan 61 – 2019: gemiddelde 81; mediaan 66).

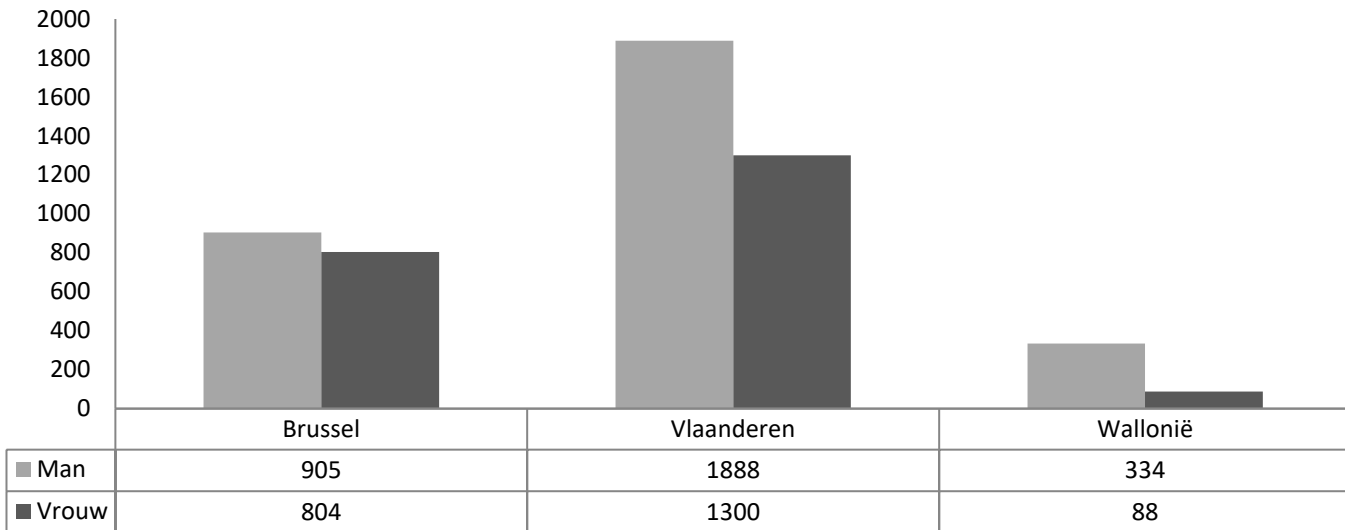
### Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitsen de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man / vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE. Niet alle genderverdelingen werden ons bezorgd, deels omdat het nog niet vaststaat hoe de ontslagen zullen verdeeld worden. Van 887 betekende ontslagen op een totaliteit van 6207 betekende ontslagen ontbreken voorlopig de gegevens.

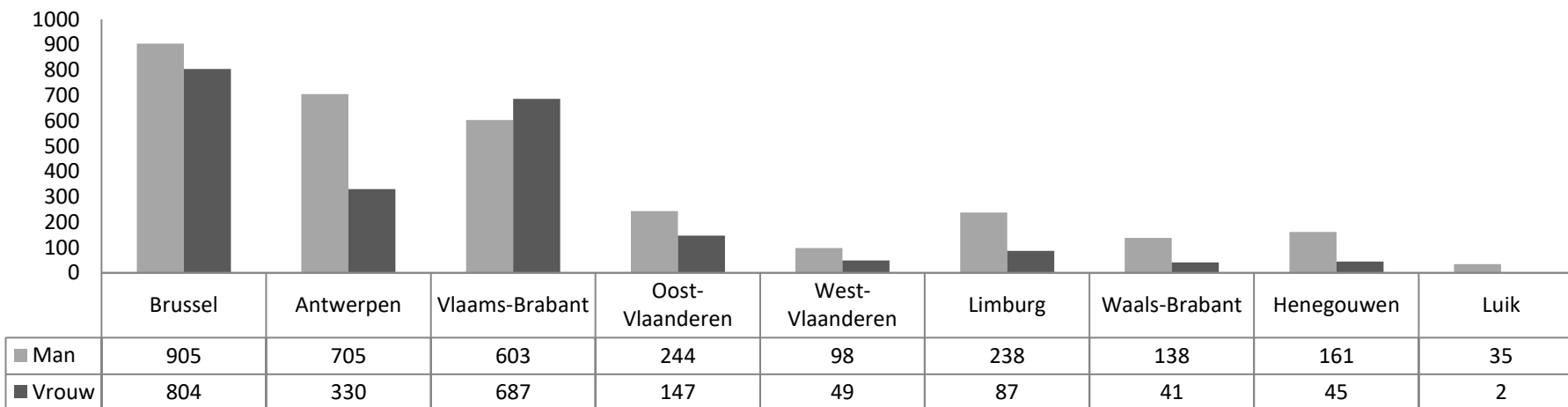
Voor de periode van januari tot december 2020 zijn er 3127 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 2192 vrouwen. De verhouding is 59/41.



**15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari 2020 - december 2020)**



**16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag -  
genderverdeling (januari 2020 - december 2020)**



**17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag -  
genderverdeling (januari 2020 - december 2020)**

