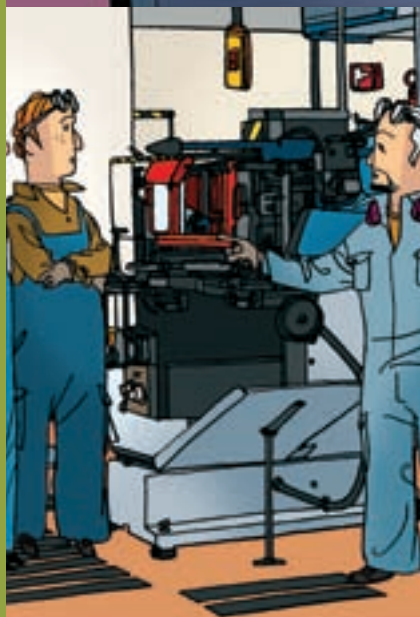


Enseignement



SPF Emploi, Travail et Concertation sociale

SERIE STRATEGIE SOBANE

Stratégie SOBANE de gestion des risques professionnels

La stratégie **SOBANE** est une stratégie de prévention des risques à quatre niveaux (dépistage (**S**creening), **O**Bservation, **A**Nalyse, **E**xpertise).

La série de publications “STRATEGIE SOBANE-Gestion des risques professionnels” a pour objectif de faire connaître cette stratégie de prévention et de montrer comment l’appliquer aux différentes situations de travail.

Le guide Déparis permet le Dépistage participatif des risques et correspond au niveau “Dépistage” de la stratégie SOBANE. Le guide Déparis général est décrit dans la brochure de présentation de la stratégie SOBANE et de Déparis.

L’ensemble de ces guides ainsi que la stratégie SOBANE ont été développés par l’Unité Hygiène et Physiologie du Travail du Professeur J. Malchaire de l’Université catholique de Louvain, dans le cadre du projet de recherche SOBANE cofinancé par le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et le Fonds social européen.



PROMOTEUR DU PROJET

SPF Emploi, Travail et Concertation sociale
Direction générale Humanisation du travail
rue Ernest Blerot 1 – 1070 Bruxelles



Ce document a pu être réalisé grâce à l’appui de l’Union européenne Fonds social européen

GUIDE DE CONCERTATION DÉPARIS: ENSEIGNEMENT

La présente publication est l’adaptation pour l’enseignement du guide de Dépistage participatif des risques.

Les nombreux documents que contient ce dossier peuvent de prime abord et sans autre explication effrayer le lecteur. Cependant il a été conçu de manière à répondre aux spécificités de l’enseignement, et notamment sur la manière d’impliquer les nombreuses personnes concernées au sein de votre établissement.

La farde contient:

- Une brochure de présentation «Stratégie SOBANE de gestion des risques professionnels» reprenant les grands principes à la base de la stratégie SOBANE et les raisons pour lesquelles plusieurs versions du guide Déparis ont dû être développées pour l’enseignement.
- Quatre guides de concertation Déparis qui seront utilisés par des personnes différentes et dans des contextes différents:
 - o Le guide Déparis – Concertation générale établissement scolaire concerne principalement la gestion au niveau de l’établissement et réunira la direction, le personnel technique et administratif et quelques membres du personnel éducatif (au sein du CPPT).
 - o Le guide Déparis - Direction et personnel éducatif est centré sur les missions d’enseignement de l’établissement. Il en existe deux versions:
 - une pour l’enseignement maternel et primaire
 - et une autre pour l’enseignement secondaire.
 - o Le guide Déparis - Personnel éducatif et élèves dans le secondaire favorise la concertation entre les élèves et leurs professeurs.
- Pour chacun des quatre guides de concertation Déparis, un document pour les participants à la réunion Déparis comprenant une lettre d’invitation et la liste des aspects qui seront abordés lors de cette réunion
- Spécifiquement pour les stagiaires où il n’est concrètement pas possible d’organiser une réunion sur le lieu de stage, quatre check-lists ont été développées qui concernent chacune des stagiaires différents et donc des personnes différentes:
 - o check-list pour le secteur du bois
 - o check-list pour le secteur de la construction

o check-list pour le secteur des soins de santé
o check-list générale pour les autres secteurs
Cette check-list permet de sensibiliser le stagiaire aux conditions de santé, de sécurité et de bien-être dans lesquelles le stage sera effectué. Elle a également comme objectif d’amener le stagiaire à réfléchir aux mesures d’amélioration de ces conditions.

Comment utiliser ces documents ?

En fonction des caractéristiques de votre établissement scolaire (section maternelle, primaire, secondaire, technique, stagiaires...), vous aurez besoin d’un ou de plusieurs des documents de ce dossier. Il est conseillé de commencer par le guide Déparis– Établissement scolaire et d’avancer avec les autres documents au cours du temps en fonction de vos caractéristiques et besoins. Après le guide Déparis– Établissement scolaire, le guide Déparis Direction et Personnel éducatif permettra la concertation avec les enseignants qui à leur tour pourront mettre en place une concertation avec les élèves grâce au guide Déparis Personnel éducatif et Éléves. Les maîtres de stage pourront dans un premier temps distribuer les check-lists à leurs stagiaires et voir comment gérer au mieux le suivi des informations ainsi recueillies.

Remarques préalables

Afin de bien comprendre ces guides et avant de les utiliser, il est indispensable de réfléchir aux principes de base qui sous-tendent la stratégie SOBANE et en particulier son premier niveau, le guide de concertation Déparis. A cette fin, il est conseillé de lire la brochure de présentation de la stratégie SOBANE jointe à cette farde. Des informations complémentaires peuvent également être obtenues dans la section “Principes de base” de la seconde version de la brochure d’introduction à la stratégie SOBANE et au guide de dépistage Déparis, disponible sur le site web www.sobane.be.

Dépôt légal: D/2008/1205/46

Pour plus d’infos: www.sobane.be