



Overzicht van de verschillende wijzigingen van de generieke gids

	Versie 2.0 4 mei 2020	Versie 3.0 30 oktober 2020	Versie 3.1 14 december 2020	Versie 4.0 12 mei 2021	Versie 5.0 14 juli 2021
Voorblad		- Wijziging van “business start” naar “business continuity” (p 1) wijziging van “veilig aan het werk” naar “veilig werken” (p 1)		Vermelding ‘versie mei 2021’	Vermelding ‘versie juli 2021’
Colofon	Link naar de website waar men de afbeeldingen kdownloaden (p 2)				
Doelstellingen generieke gids	Expliciete verwijzing naar de Verklaring van de Groep van 10 (link naar website NAR) (p 4)	- Afschaffing van de verwijzing naar de Verklaring van de Groep van 10 (p 4) - Verwijzing naar welzijnsregelgeving en andere federale, regionale en lokale initiatieven (p 3-4) - Nadruk op de verantwoordelijkheid van zowel werkgevers, als werknemers en andere actoren (p 4)		Tekstuele aanpassingen en aanvullingen met recente informatie, gelet op 1 jaar generieke gids (p. 3-4): - vermelding dat de principes en maatregelen van de generieke gids, waaronder het organiseren van telewerk, steeds consequent en door iedereen moeten worden nageleefd. Zo kunnen de werknemers in zo veilig mogelijke omstandigheden blijven werken. Dit geldt dus ook voor wie diegenen die wie negatief heeft getest op de aanwezigheid van dit virus, evenals voor wie reeds werd gevaccineerd tegen dit virus;	



				<ul style="list-style-type: none">- benadrukken dat iemand met een negatief testresultaat in een aantal gevallen toch besmet kan zijn en dus ook het virus kan overdragen en dat wie negatief heeft getest en effectief niet besmet is, de dag nadien wel besmet worden en ook besmettelijk kan zijn voor anderen;- benadrukken dat ook wie gevaccineerd is, nog besmet kan worden en het virus nog steeds kan overdragen, ook al is dat waarschijnlijk in veel mindere mate het geval.- erop wijzen dat en waarom het van groot belang is om zich te laten vaccineren (zie ook: Werkgevers en vakbonden ondersteunen de vaccinatiecampagne. Samen tegen corona, samen voor vaccinatie! – Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (belgie.be))	
Kader	Onderaan bij 'sectorgids' vermelden: "Ondersteuning TWW – vragen HRPBW mogelijk" (p 7)	<ul style="list-style-type: none">- Verwijderen van de witte kaders met de blauwe pijl; (p 7)- Uitdrukkelijk verwijzen naar decodex welzijn op het werk			



		(bij ondernemingspecifieke toepassing) (p 7)			
Algemene maatregelen	Onder “maak maximaal gebruik van het sociaal overleg in jouw onderneming”, vervangen van ‘het overleg over de te nemen maatregelen moet zo vroeg mogelijk gebeuren, bij voorkeur voor een eventuele heropstart’ door ‘vraag het advies van de overlegorganen voor de heropstart’ (p 9)	<ul style="list-style-type: none">- Verduidelijken van de rol van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk; (p 9)- Vermelden dat de instructies aan de werknemers niet alleen duidelijk, maar ook schriftelijk moeten zijn; (p 9)- Toevoegen dat er specifieke aandacht moet gaan naar werknemers met specifieke noden, zoals jongeren, stagiairs, werknemers met een handicap (slechtziende werknemers, rolstoelgebruikers, ...), beginnende werknemers, anderstaligen, buitenlandse arbeidskrachten, ... (p 10)- Verduidelijken van de betekenis en het doel van social distancing ; (p 11-12)- Invoegen van een nieuw hoofdstuk m.b.t. de regels inzake quarantaine en isolatie: wat is quarantaine en isolatie, wat is het belang van beiden? (p 12-13)		<ul style="list-style-type: none">- Invoegen van een nieuw hoofdstuk ivm de teststrategie binnen de onderneming en links maken naar de relevante pagina’s op de website van de FOD WASO (p. 13): -Teststrategie: het inzetten van sneltests in ondernemingen - Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (belgie.be)- Teststrategie: richtlijnen voor zelfafnames en zelftests door werknemers - Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (belgie.be)- Samenvattendetabeltesten.pdf (belgie.be)	<ul style="list-style-type: none">- Schrappen: “Besteed aandacht aan werknemers die zijn blijven doorwerken in ongewone of moeilijke omstandigheden.” (p. 10)- Schrappen van de woorden: “..., maar dan bij voorkeur op een andere dan fysieke wijze, bv. via telefoon, e-vergaderingen, ...” (p. 11)- Schrappen van de woorden "en verbied samenscholingen" (p. 11)- Onderdeel toevoegen over teambuildings/bedrijfsfeestjes: “Bedrijfsfeestje/drink - teambuilding (eenmalige activiteit, bv. voor een vakantieperiode, ...) (p. 12)
Hygiënemaatregelen - handhygiëne	Toevoegen van “Droog je handen na het wassen met een papieren doekje en gebruik dit doekje om de waterkraan dicht te draaien of	Toevoegen dat ook stoffen handdoekjes voor eenmalig gebruik of handdoekautomaten met een twee-kamersysteem			



	sluit de kraan met je elleboog.” (p 16)	voor papieren of katoenen handdoeken op rol voor eenmalig gebruik toegelaten zijn als alternatief voor papieren doekjes (p 15)			
Hygiënemaatregelen – reiniging van werkplekken, arbeidsmiddelen en sociale voorzieningen	Een punt toevoegen: “wees bij heropstart alert voor mogelijke contaminatie (zoals legionella) in leidingen” (p 18)				Schrappen: “Reinig arbeidsmiddelen (handvaten) na gebruik, en in elk geval vóór gebruik door iemand anders; dit geldt ook voor mobiele arbeidsmiddelen zoals vorkheftrucks.” (p. 17)
Hygiënemaatregelen - ventilatie en verluchting		<p>Toevoegen:</p> <ul style="list-style-type: none">- “Hoe kleiner en meer besloten de ruimte, hoe groter het risico op virusoverdracht.” (p19)- “Verlucht de ruimte indien mogelijk met verse lucht en vermijd zoveel mogelijk de recirculatie van lucht” (p 19)- “Tracht permanent te ventileren, 24 uur per dag en 7 dagen per week, en het debiet te verkleinen wanneer de vertrekken niet worden gebruikt.” (p 19)- “Besteed bijzondere aandacht aan de CO2-waarde in de ruimte als indicator voor luchtverversing (cfr. artikel III.1-34 e.v. van de codex over het welzijn op het werk).” (p	<p>Toevoegen:</p> <p>“Indien een ruimte waarin verscheidene personen aanwezig zijn niet of onvoldoende wordt verlucht, dan kunnen virusdragende aerosols (dit zijn druppeltjes die zo fijn zijn dat ze in de lucht blijven hangen) deze personen besmetten, ook al houden ze afstand en dragen ze een mondmasker.” (p 19)</p>	<p>Verduidelijkingen aanbrengen (p.19):</p> <ul style="list-style-type: none">- Ventileer de ruimte zoveel mogelijk <u>met verse buitenlucht of met van virus gezuiverde lucht.</u>- Tracht permanent te ventileren, 24 uur per dag en 7 dagen per week, <u>en het aantal kubieke meter verse lucht per tijdseenheid aan te passen aan het aantal aanwezigen met ook het behoud van een minimale ventilatie wanneer de vertrekken niet worden gebruikt.</u>- <u>Het CO2-gehalte in de ruimte is een indicator voor luchtverversing en mag in geen geval de grenswaarde zoals vermeld in artikel III.1-34 van</u>	



		19)		<u>de codex over het welzijn op het werk overschrijden. Hou het CO2-gehalte zo laag mogelijk. Verminder indien mogelijk het aantal personen in de binnenruimten en zorg voor bijkomende verluchting door zoveel mogelijk gebruik te maken van verse buitenlucht.</u> - expliciet verwijzen naar: Ventilatie tijdens de coronacrisis - Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (belgie.be)	
Hygiënemaatregelen - mondmaskers	<ul style="list-style-type: none">- Vervangen van “crisiscentrum” door “Nationale Veiligheidsraad”; (p 21)- Vervangen van “kan het dragen van mondmaskers zeker een bijkomende maatregel zijn” door “kan het dragen van mondmaskers als bijkomende maatregel nodig zijn,” (p 21);- Vervangen van “Voor meer informatie, zie de website van Sciensano, https://covid-19.sciensano.be/nl/covid-19-procedures.be/nl/ door “Voor meer informatie over hoe mondmaskers correct moeten worden gedragen: zie <a 119="" 30="" 918="" 939"="" data-label="Page-Footer" href="http://www.info-</td><td><p>Volgende preciseringen aanbrengen:</p>- doel van mondmaskers (bescherming van anderen) verduidelijken; (p 21)- Benadrukken dat mondmaskers geen persoonlijke beschermingsmiddelen zijn; (p 21)- wijzen op de verplichting voor de werkgever om mondmaskers te verstrekken als het dragen van een mondmasker verplicht is op de arbeidsplaats + wijzen op de verplichting voor de werkgever om te waken over het correct</td><td>Schrappen van het woord “dampen” en toelichten wat aerosols precies zijn. (p 21)</td><td>- Toevoegen aan “Zorg voor duidelijke instructies voor het correct gebruik van het masker en wanneer het moet worden gedragen en vervangen”: “en hou daarbij rekening met eventuele specifieke regels in protocollen. Het dient in elk geval te gaan om een masker zonder uitlaatventiel, uit stof of wegwerpmateriaal, dat nauw aansluit op het gelaat, en de neus, mond en kin bedekt.” (p. 21)- verduidelijking aanbrengen (p. 21-22):
“In de situaties waar organisatorische maatregelen</td><td></td></tr></table></div><div data-bbox="><p>Versie 14/07/2021</p>				



	<p>coronavirus.be/nl/mondmasker. (p 21)</p>	<p>onderhoud van de door hem verstrekte mondmaskers; (p 22) - toevoegen dat wanneer iemand omwille van medische redenen geen mondmasker mag dragen, het advies van de arbeidsarts gevraagd moet worden over de te nemen maatregelen. (p 22)</p>		<p>en collectieve beschermingsmiddelen onvoldoende bescherming kunnen bieden, is het dragen van het mondmasker als bijkomende maatregel noodzakelijk, in samenhang met andere preventiemaatregelen en met respect voor de preventiehiërarchie. Dit is onder meer het geval indien de afstand van 1,5 meter tussen de personen niet kan worden gerespecteerd, om het even of dit binnen of buiten is. Zelfs in gesloten ruimtes waar meerdere personen aanwezig zijn en waar de organisatorische maatregelen en collectieve beschermingsmiddelen, waaronder een afstand van 1,5 meter tussen de personen, kunnen worden gerespecteerd, is het dragen van het mondmasker als bijkomende maatregel sterk aanbevolen.”</p>	
<p>Van thuis naar het werk - vervoer</p>	<p>- Vervangen van ‘gebruik bij voorkeur geen deelfietsen, deelsteps, ...’ door: ‘wees aandachtig voor hygiëne bij het</p>	<p>- Verduidelijken dat wie niet alleen in de auto zit, een zo groot mogelijke afstand moet respecteren en een mondmasker moet dragen en</p>			



	gebruik van deelfietsen of deelsteps'. (p 23) - Aanpassen: "Door de werkgever georganiseerd gemeenschappelijk vervoer: respecteer social distancing en indien dat niet mogelijk is, beperk dan het aantal personen in het voertuig en/of voorzie afscheidingen (in voldoende flexibel materiaal met aandacht voor zichtbaarheid en veiligheid); gebruik eventueel bijkomend mondmaskers" (p 23)	dat je indien je carpoolt, voor een vaste carpoolpartner dient te opteren; (p 23) - Vermelden dat voor het vervoer dat door werkgever wordt georganiseerd een zo groot mogelijke afstand moet worden gerespecteerd en dat bijkomend mondmaskers moeten worden gebruikt. (p 23)			
Bij aankomst op het werk					- Schrapen: "Besteed ook aandacht aan de inrichting van parkings (aantal, spreiding, ook voor fietsen)." (p. 25) - Aanpassen: "Motiveer werknemers om voldoende afstand te houden. Spreidingsmaatregelen bij in-, uit- en doorgangen zoals markeringen, linten of fysieke barrières kunnen hierbij als visueel hulpmiddel dienen." (p. 25)
Tijdens het werk/op de werkpost - vergaderingen en andere bijeenkomsten					Aanpassen: "Maak een goede gewoonte van het online vergaderen daar waar het kan. Als een vergadering plaatsvindt met fysieke aanwezigheid, hou de gepaste afstand en zorg dat enkel de noodzakelijke



					personen aanwezig zijn. Vanzelfsprekend kunnen deze vergaderingen enkel plaatsvinden in voldoende geventileerde ruimtes.” (p. 31)
Ziek tijdens het werk		<p>- Verduidelijken dat als een werknemer ziek is op het werk, hij naar huis moet gaan (volgens procedure) en dat ruimte en materialen moeten worden gedesinfecteerd; (p 33)</p> <p>- Nieuw onderdeel toevoegen: wat als een werknemer positief werd getest en tijdens de voorbije dagen voor de afname van de test of voor het optreden van de symptomen op het werk was. (contactopsporing + eventueel bijkomende maatregelen) (p 33)</p>			
Sanitaire voorzieningen	Aanvullen: ‘Als er douches zijn, pas dan de relevante maatregelen van hierboven ook daar toe.’ (p 35)	De mogelijkheid van stoffen handdoeken als alternatief voor papieren doekjes voorzien. (p 35)			Aanpassen: “Als er douches zijn, beperk dan het aantal personen dat gelijktijdig in de gemeenschappelijke ruimte aanwezig is en draag een mondmasker in deze gemeenschappelijke ruimte. Zorg voor een regelmatige reiniging van de douches.” (p. 35)
Rust- en lunchpauzes					Schrappen: “Maak bij voorkeur gebruik van een zelf



					meegebrachte lunch of eventueel van voorverpakte maaltijden.” (p. 37)
Circulatie					- Aanpassen: “Motiveer werknemers om voldoende afstand te houden. Spreidingsmaatregelen bij in-, uit- en doorgangen zoals markeringen, linten of fysieke barrières kunnen hierbij als visueel hulpmiddel dienen.” (p. 39) - Aanpassen: “Respecteer bij evacuatieoefeningen maximaal de regels van social distancing en draag best een mondmasker, zeker op verzamelplaatsen.” (p. 40)
Terug naar huis					Schrappen: “Spreid vertrektijden maximaal” (p. 41)
Regels voor externen, zoals bezoekers, klanten, cliënteel, leveranciers, ouders, ...					Schrappen van de voorbeelden: “bv. geen te lange bezoeken, maximum 1 klant per 10m2 in de winkel, in de mate van het mogelijke wordt individueel gewinkeld.” (p. 43)
Thuis werken		- Vermelden dat het werk zo moet worden georganiseerd zodat telewerk maximaal mogelijk is voor de functies die zich hiertoe lenen; (p 51) - Toevoegen: “Hou er rekening mee dat het leiding geven aan			Aanpassen aan de gewijzigde regels over telewerk: “Telewerk is nog steeds een efficiënte manier om virusverspreiding tegen te gaan. Pas telewerk minstens toe volgens de



		werknemers die telewerken, anders is dan in een situatie waar werknemers fysiek aanwezig zijn in de onderneming. Voorzie, indien nodig, voldoende begeleiding en opleiding zodat leidinggevendenden zich hieraan kunnen aanpassen.” (p 51)			instructies van de bevoegde overheden.” (p. 51)
Off-site werkzaamheden op werven, openbaardomein, parken en wegen			Vervangen van 2 foto's onder “Installeer de nodige voorzieningen voor (hand)hygiëne. (p 49)		
	Vervangen van een aantal foto's door meer representatieve foto's, zoals verwijderen foto <i>handshake alternatives</i> , foto compartimentering bureaus, foto lift				
		Verwijderen van 'Nuttige links'			