

AANVRAAGFORMULIER VOOR DE WERKGEVER UIT DE PRIVATE SECTOR
DIE ZICH IN MOEILIKHEDEN BEVINDT

**AANVRAAG TOT VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING OM JONGEREN IN DIENST TE NEMEN
IN HET KADER VAN HET STARTBANENSTELSEL**

Wet ter bevordering van de werkgelegenheid van 24 december 1999, artikel 40

Opgelet duidelijk leesbaar invullen

- 1° a) **Naam:**
- b) **Juridische vorm:**
- c) **Maatschappelijke zetel:**
-
- d) **Ondernemingsnummer:**

2° **Omschrijving van de activiteiten van de onderneming**

.....

.....

.....

.....

- 3° a) **Nr. van het (de) paritair(e) comité(s) van toepassing op de onderneming:**
- Arbeiders: - Bedienden: -
- -
- b) **Telefoon:** **Fax:**
- E-mail:**
- Persoon belast met de opvolging van het dossier:**
-

- 4° **Aantal startbanen waarvoor de vrijstelling gevraagd wordt:**
- a) personeelsbestand op 30-06-201.....* (hoofden)
- b) personeelsbestand in VTE van het 2^{de} kwartaal van het voorgaand jaar: VTE x 3 % = jongeren
- c) Aantal werknemers van minder dan 26 jaar met inbegrip van diegenen die 26 jaar worden in het kwartaal van aanvraag: VTE
- d) vrijstelling: volledige / gedeeltelijke (1), namelijk voor startbanen

* voorafgaand kalenderjaar aanduiden

- 5° **Duur van de gevraagde vrijstelling:**
- van -- tot en met --

*de periode van vrijstelling moet beginnen op de eerste dag van een kalenderkwartaal en eindigen op de laatste dag ervan.

6° Waarom meent u aanspraak te kunnen maken op een afwijking van de verplichting om jongeren in dienst te nemen in het kader van een startbaanovereenkomst? (kruis het gepaste criterium aan)

A. De onderneming die in de jaarrekeningen van de twee boekjaren waarvoor de vrijstelling wordt gevraagd voorafgaan, vóór belastingen, een lopend verlies boekt, wanneer het laatste boekjaar dat de datum van de aanvraag voorafgaat, dit verlies het bedrag van de afschrijvingen en de waardevermindering op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa overschrijdt.	
B. De onderneming die, in het jaar dat de aanvraag voorafgaat of in het jaar van de aanvraag, overeenkomstig de procedures bepaald bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 betreffende de procedure van inlichtingen en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag en bij het KB van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag overgaat tot de voorziene kennisgevingen.	
C. De onderneming die, in toepassing van de bepalingen van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten tijdens het jaar dat het jaar van de aanvraag voorafgaat, een aantal dagen economische werkloosheid heeft gekend ten minste gelijk aan 20 pct. van het totaal aantal dagen aangegeven voor de werklieden aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.	
D. De onderneming gebonden door een herstructureringsplan goedgekeurd door de betrokken Gewestregering;.	
E. De onderneming die inzake brugpensioen, erkend werd als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, en dit gedurende de periode die gedekt is door deze erkenning	
F. De onderneming waarvan de financiële situatie ernstig is aangetast door een geval van overmacht..	

7° Te verstrekken gegevens voor:

Indien criterium A in punt 6	— jaarrekeningen van de twee boekjaren die de gevraagde periode van vrijstelling voorafgaan.
Indien criterium B in punt 6	— kopie van de kennisgeving van het voornemen tot collectief ontslag aan de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst van de plaats waar de onderneming is gevestigd, zoals bepaald in art. 7 van het KB van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; — kopie van de goedkeuring.
Indien criterium C in punt 6	— bewijs van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening waarbij het aantal dagen economische werkloosheid van het kalenderjaar dat de aanvraag tot vrijstelling van stagiairs voorafgaat wordt aangegeven; — totaal aantal dagen aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid over dezelfde periode + bewijsstukken (kopie personeelsstaten).
Indien criterium D in punt 6	— kopie van het herstructureringsplan — kopie van het attest van de betrokken Gewestminister m.b.t de goedkeuring van het herstructureringsplan.
Indien criterium E in punt 6	— bewijs van erkenning van onderneming in moeilijkheden of in herstructurering inzake brugpensioen.
Indien criterium F in punt 6	— Behagen detail de financiële positie, alsmede een gedetailleerde beschrijving van het geval van overmacht.

8° Bijkomende inlichtingen:

a) Financiële toestand van de onderneming

RESULTATENTREKENING		DE 2 BOEKJAREN DIE DE GEVRAAGDE PERIODE VAN VRIJSTELLING VOORAFGAAN		LOPEND BOEKJAAR
RUBRIEKEN	REK. NRS. *	(a) VAN TOT	(b) VAN TOT	** VAN TOT
RESULTATEN VOOR BELASTINGEN	9902			
+ WINST				
- VERLIES				
AFSCHRIJVINGEN EN WAARDEVERMINDERING OP OPRICHTINGSKOSTEN, OP IMMATERIËLE EN MATERIËLE VASTE ACTIVA	630			

* De rekeningnummers bij de rubrieken zijn vastgelegd in het rekeningstelsel van de ondernemingen.

** Lopend boekjaar: rekening op de dag van de aanvraag.

b) Evolutie van het personeelseffectief van de laatste drie jaar

Toestand op	Arbeiders		Bedienden		Totaal	
	in hoofden	in voltijdse equivalenten	in hoofden	in voltijdse equivalenten	in hoofden	in voltijdse equivalenten
01/01/						
30/06/						
01/01/						
30/06/						
01/01/						
30/06/						

9° Tijdelijke economische werkloosheid:

Jaar	Aantal werkloosheidsdagen aangegeven aan de RSZ	Totaal aantal dagen aangegeven aan de RSZ voor de werklieden	%	Aantal door werklieden gepresteerde overuren

10°

Omstandig en gemotiveerd advies van de ondernemingsraad of van het comité voor de preventie en de bescherming op het werk of van de vakbondsafvaardiging of van de vertegenwoordigers van de werknemersverenigingen. **Dit advies moet hierbij gevoegd worden.** Het moet de namen en de handtekeningen van de leden bevatten.

Opgemaakt te

op

Handtekening van de werkgever of
van zijn afgevaardigde en stempel van de onderneming.

<u>Dossier op te sturen naar:</u>	Regine Van Lancker FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg Algemene Directie Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Brussel
--	---