

**OVEREENKOMST VOOR HET AANBIEDEN VAN STAGEPLAATSEN
(voor het verkrijgen van een gedeeltelijk vrijstelling van de
jongerenverplichting in het startbanenstelsel)**

**GESLOTEN BIJ TOEPASSING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 3 FEBRUARI 2010 TOT
WIJZIGING VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 30 MAART 2000**

Tussen

de werkgever

Benaming :

Juridische vorm :

KBO-nummer :

en/of RSZ-nummer :

Adres :

.....

Vertegenwoordiger :

Tel.: Fax:

E-mail:

enerzijds,

en

**de onderwijs- of opleidingsinstelling of -operator of de gewestelijke dienst voor
arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding op wiens initiatief of onder wiens toezicht de
stages georganiseerd worden ⁽¹⁾**

Benaming :

Adres :

.....

Vertegenwoordiger :

Tel.: Fax:

E-mail:

⁽¹⁾ Indien meer dan één onderwijs- of opleidingsinstelling of -operator betrokken is, moet elke instelling of operator vermeld worden en moet er voor elk van hen een vertegenwoordiger opgegeven worden. Elk van deze vertegenwoordigers moet deze overeenkomst ondertekenen.

anderzijds,

is overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

Deze overeenkomst gaat in op en eindigt op (2)

(2) De duur van deze overeenkomst bedraagt maximum 12 maanden. Wordt ze toch voor een langere duur gesloten, dan zal ze in toepassing van artikel 3 van het koninklijk besluit van 3 februari 2010 ambtshalve worden beperkt tot een duur van 12 maanden, gerekend vanaf de hierboven vermelde begindatum.

Artikel 2

Deze overeenkomst wordt gesloten om een gedeeltelijke vrijstelling van de jongerenverplichting te verkrijgen op basis van artikel 40ter van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

Artikel 3

De werkgever verbindt er zich toe om stageplaatsen aan te bieden aan leerlingen, studenten of cursisten uit de voornoemde onderwijs- of opleidingsinstelling(en) of aan werkzoekende jongeren die op initiatief van de voornoemde gewestelijke dienst een beroepsopleiding volgen.

De stageplaatsen worden als volgt verdeeld over de verschillende kwartalen :

Kwartaal	Aantal stageplaatsen
../20..	
../20..	
../20..	
../20..	

Algemeen principe van de vrijstelling: het aantal aangeboden stageplaatsen moet minstens gelijk zijn aan 2/3 van de jongerenverplichting van de werkgever om een gedeeltelijke vrijstelling te kunnen verkrijgen op basis van artikel 40ter van de wet ter bevordering van de werkgelegenheid van 24 december 1999. De vrijstelling bedraagt 1/3 van de jongerenverplichting.

Voor het aantal stageplaatsen, aan te bieden in ruil voor deze gedeeltelijke vrijstelling, mag de werkgever enkel stagiairs in rekening brengen die niet onderworpen zijn aan de sociale zekerheid en voor wie dus geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn (dus bijvoorbeeld niet de jongeren met een leerovereenkomst).

Opgemaakt te op

De werkgever,

De verantwoordelijke van de onderwijs- of opleidingsinstelling of -operator of gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding,

stempel:

stempel:

Kopie van de overeenkomst bij het aanvraagformulier voegen en opsturen naar:

Regine Van Lancker
FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
Algemene Directie Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt
Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Brussel