

STARTBAANOVEREENKOMST type 2 ⁽¹⁾

Tussen de werkgever

Benaming :

Adres :

Vertegenwoordigd door :

enerzijds, en de jongere (werknemer)

Naam + voornaam :

Adres :

anderzijds, is overeengekomen wat volgt:

A. DE ARBEIDSOVEREENKOMST ⁽²⁾

Artikel A1. Voornoemde werkgever werft voornoemde jongere (werknemer) aan in de hoedanigheid van (functie en classificatie)

Artikel A2. Deze arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde / bepaalde ⁽³⁾ duur, beginnend op en eindigend - bij bepaalde duur - op ⁽⁴⁾

Artikel A3. De proefperiode wordt vastgesteld op (duur)

Artikel A4. Het loon van de werknemer bedraagt per uur / week / maand ⁽³⁾.

Artikel A5. De duur van de prestaties wordt vastgesteld op (gemiddeld) uren per week ⁽⁵⁾.

Volgend werkrooster is van toepassing:

.....
.....
.....
.....
.....

Artikel A6. Deze arbeidsovereenkomst maakt deel uit van een startbaanovereenkomst zoals bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid. ⁽⁶⁾.

Dit betekent dat, gedurende de eerste twaalf maanden van de uitvoering van deze arbeidsovereenkomst,

1° de werknemer het recht heeft afwezig te zijn, met behoud van loon, om in te gaan op werkaanbiedingen, op voorwaarde dat hij hiervan een attest van de betrokken werkgever kan voorleggen met vermelding van de plaats, de dag en het uur waarop hij zich heeft aangeboden ⁽⁷⁾;

2° de werknemer deze arbeidsovereenkomst mag beëindigen met een opzeggingstermijn van zeven dagen die aanvangt op de dag volgend op de betekening, indien hij een andere baan heeft gevonden ⁽⁸⁾.

B. DE OPLEIDING ⁽⁹⁾

Artikel B1. Voornoemde jongere verbindt zich tot het volgen van de opleiding/vorming/cursussen/lessen
..... ⁽¹⁰⁾

Artikel B2. De opleiding heeft een totale duur van ⁽¹¹⁾
en omvat in totaal uren ⁽¹²⁾.

Artikel B3. De opleiding vangt aan op en eindigt op ⁽¹³⁾

Artikel B4. Voornoemde jongere volgt de opleiding op de volgende tijdstippen / volgens onderstaand uurrooster ^{(3) (14)} :
.....
.....
.....
.....
.....

Artikel B5. De opleiding wordt verstrekt in de volgende instelling / wordt verstrekt onder het toezicht van ^{(3) (15)} :

Benaming :
Adres :
.....

Opgemaakt in twee exemplaren te op

De werkgever,

De jongere (werknemer),

.....

.....

VERKLARENDE NOTEN

- (1) De tewerkstelling van een jongere vanaf 1 januari van het jaar waarin hij 19 jaar wordt kan enkel beschouwd worden als een startbaan indien hij (1) vóór zijn indiensttreding ingeschreven was als werkzoekende (VDAB of BGDA) en (2) indien hij bij aanwerving in het bezit was van een geldige startbaankaart (RVA) of indien de werkgever binnen de 30 dagen na indiensttreding een startbaankaart aanvraagt.
Vóór die bewuste 1 januari zijn noch inschrijving als werkzoekende, noch startbaankaart nodig.
Blijft de jongere na die bewuste 1 januari verder in dienst, dan moet de werkgever een startbaankaart aanvragen in de loop van die maand januari, zonder dat de jongere zich moet inschrijven als werkzoekende.
Zonder startbaankaart heeft de arbeidsovereenkomst vanaf 1 januari van het jaar waarin de jongere 19 jaar wordt, niet de hoedanigheid van startbaanovereenkomst.
Meer info over de startbaankaart : <http://www.rva.fgov.be> .
De tewerkstelling van de jongere moet op de kwartaalaangifte aan de RSZ of RSZPPO aangegeven worden als startbaanovereenkomst type 2.
- (2) De artikelen A1 tot A5 (arbeidsovereenkomst) van dit document hebben enkel een voorbeeldwaarde en zijn zeker niet bindend: er worden enkel een aantal basisbepalingen aangeduid die zeker vermeldenswaard zijn en doorgaans in arbeidsovereenkomsten gebruikt worden.
Het staat elke werkgever vrij om de arbeidsovereenkomst op te stellen volgens de regels en gebruiken die in zijn onderneming toegepast worden, afgezien van de volgende twee minimumvereisten: vermits de arbeidsovereenkomst in het kader van een startbaanovereenkomst type 2 een deeltijdse arbeidsovereenkomst is, moet zij verplicht schriftelijk opgesteld worden en moet zij de overeengekomen deeltijdse arbeidsregeling en het werkrooster vermelden (= aanduiding van de tijdstippen waarop de arbeidsovereenkomst uitgevoerd wordt). Wat de toe te passen arbeidsregeling en het werkrooster betreft, mag eventueel verwezen worden naar het arbeidsreglement dat van toepassing is op de betrokken werknemer, indien dit reglement bepalingen bevat omtrent deeltijdse arbeidsregelingen en werkroosters.
- (3) Schrappen wat niet past.
- (4) Enkel invullen indien de arbeidsovereenkomst gesloten wordt voor een bepaalde duur.
- (5) De tewerkstelling moet deeltijds zijn en minstens halftijds. Het werkrooster mag variabel zijn, maar de wekelijkse arbeidsduur moet gemiddeld gerespecteerd worden over een periode van maximum 1 jaar. Op jaarbasis mag de tewerkstelling niet méér bedragen dan de gemiddelde conventionele arbeidsduur (op jaarbasis), verminderd met het aantal uren opleiding op jaarbasis (zie voetnoot 12).
- (6) Artikel A6 bevat de vermelding dat de arbeidsovereenkomst de hoedanigheid van startbaanovereenkomst heeft. De bedoeling van deze vermelding is dat de betrokken jongere/werknemer op de hoogte is van de speciale rechten die hij heeft ten opzichte van andere werknemers (punten 1° en 2°). Artikel A6 mag weggelaten worden indien het arbeidsreglement deze beide vermeldingen bevat, ofwel indien het arbeidsreglement een vermelding in de zin van punt 2° bevat en de werkgever de betrokken jongere/werknemer schriftelijk informeert in verband met punt 1°. Gemakkelijkst is natuurlijk het voorgesteld artikel A6 volledig in elke startbaanovereenkomst type 2 op te nemen.
Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, artikel 27, eerste lid (partim) : «Voor de toepassing van dit hoofdstuk, verstaat men onder startbaanovereenkomst: (...) 2° een combinatie van een deeltijdse arbeidsovereenkomst, minstens halftijds, die wordt gesloten tussen een jongere en een werkgever, en een door de jongere gevolgde opleiding, en dit met ingang van de dag waarop de jongere begint met de uitvoering van de arbeidsovereenkomst. (...)»
- (7) Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, artikel 34 : «Onder de voorwaarden die door de Koning worden vastgelegd, kan de nieuwe werknemer gedurende de eerste twaalf maanden van de uitvoering van zijn startbaanovereenkomst met behoud van zijn loon, zijn vergoeding of zijn uitkering, afwezig zijn om in te gaan op werkaanbiedingen.»; koninklijk besluit van 30 maart 2000 (uitvoeringsbepalingen bij voornoemde wet van 24 december 1999), artikel 6: « Wanneer de nieuwe werknemer afwezig is om in te gaan op een werkaanbieding, moet hij een attest van de werkgever voorleggen met vermelding van de plaats, de dag en het uur waarop hij zich heeft aangeboden.»
- (8) Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, artikel 35, §1 : «In afwijking van de artikelen 40, 59 en 82 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, kan de nieuwe werknemer de in artikel 27, eerste lid, 1° en 2°, bedoelde startbaanovereenkomst, gedurende de eerste twaalf maanden van de uitvoering ervan, beëindigen mits een opzeggingstermijn van zeven dagen die aanvangt op de dag volgend op de betekening, indien hij een andere baan heeft gevonden.»

-
- (9) De artikelen B1 tot B5 van dit document *moeten* ingevuld worden. Zoniet wordt met het luik «opleiding» geen rekening gehouden en is de startbaanovereenkomst niet van het type 2, maar van het type 1 (arbeidsovereenkomst zonder meer). De arbeidsovereenkomst blijft dus wel de hoedanigheid van startbaanovereenkomst behouden.
Is de duurtijd van de arbeidsovereenkomst (artikel A2) nog niet verstreken wanneer de opleiding eindigt (normaal of voortijdig), dan wordt deze arbeidsovereenkomst automatisch een startbaanovereenkomst van type 1, zolang de tewerkstelling van de jongere voortduurt, uiterlijk tot de laatste dag van het kwartaal waarin hij 26 jaar wordt.
De punten 1° en 2° van artikel A6 blijven hoedanook gedurende twaalf maanden van toepassing (behoudens kortere duur van de arbeidsovereenkomst).
- (10) Benaming, inhoud of finaliteit van de opleiding/vorming/cursussen/lessen vermelden.
- (11) Totale duur van de opleiding/vorming/cursussen/lessen vermelden (aantal uren/dagen/weken/maanden/ jaren,...).
- (12) De opleiding moet op jaarbasis minstens 240 uren omvatten. Duurt de opleiding geen jaar, dan wordt het minimum aantal uren verhoudingsgewijs bepaald; bv. een opleiding van 6 maanden moet 120 uren omvatten.
- (13) Begindatum en voorziene einddatum van de opleiding/vorming/cursussen/lessen vermelden.
- (14) Tijdstippen vermelden indien de opleiding niet verstrekt wordt volgens een wekerend schema. Uurrooster vermelden indien de opleiding verstrekt wordt volgens een schema dat in een vaste frequentie (bv. wekelijks) weerkeert.
- (15) Gegevens van de betrokken onderwijs- of opleidingsinstelling vermelden. Gaat het om een beroepsopleiding in de onderneming zelf of om een bedrijfsopleiding voor gehandicapten, dan moet de bevoegde dienst van de VDAB of van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap hier vermeld worden.