

# Tussentijds verslag

## PC 127

YOUTH ENERGY PROJECT 2020-2022

1/01/2020-12/05/2021

## Inhoud

Deel 1: Inhoudelijk tussentijds verslag.....	3
1. Doelstelling .....	3
2. Overzicht acties.....	4
3. Realisatiegraad.....	5
3.1 Het aantal bereikte jongeren .....	5
3.2 Het aantal deelnemende jongeren .....	5
3.3 Achtergrond jongeren.....	5
4. Algemeen overzicht van de middelen van het project.....	5
5. Algemene evaluatie .....	5
Deel 2: Financieel tussentijds verslag .....	7
1. Overzicht goedgekeurd budget .....	7
1.1 Opleiding + examineringen .....	8

## Deel 1: Inhoudelijk tussentijds verslag

### 1. Doelstelling

De sector van de brandstoffenhandel kent een sterke vergrijzing. Bijna een vierde van de werknemers (37%) binnen de sector is ouder dan 50 jaar. Nog eens 29% is tussen de 40 en de 50 jaar. De gemiddelde leeftijd van werknemers in onze sector is 45 jaar. Kortom is de instroom van jongeren een noodzaak om de verderzetting van de activiteiten binnen de sector te garanderen.

Daarnaast ondervinden de werkgevers binnen de brandstoffensector moeilijkheden om nieuwe chauffeurs te vinden en om hen ook in dienst te houden. Werken in de brandstoffensector is een relatief zwaar beroep, met onregelmatige uren in de piekperiode en relatief veel verplichte opleidingen.

Dit project maakt jonge mensen erop attent dat ze kunnen kiezen voor een job binnen de brandstoffensector, en welke voordelen hieraan voor hen verbonden zijn. Werken in de brandstoffensector betekent op de baan zijn, veel afwisseling hebben en met verschillende soorten mensen in contact komen. Er is een positieve match tussen onze sector en jongeren behorende tot de risicogroepen, en zijn bereid hen de nodige (extra) ondersteuning te bieden zodat ook zij zicht krijgen op een job met toekomst.

Omwille van bovenstaande motieven wenst de sector via het Youth Energy Project (YEP) 10 jonge talenten (18 tot en met 25 jaar) aan de hand van een individuele beroepsopleiding op te leiden tot chauffeur C/CE met ADR-attest om hen vervolgens tewerk te stellen in de brandstoffenhandel.

## 2. Overzicht acties

Het project voorziet een reeks van acties die twee fases bevatten:

### **FASE 1: Communicatie, screening en toeleiding**

Volgende acties gaan vooraf aan de opleidingen en worden gedurende het project herhaald:

- Informeren van de bedrijven uit de sector (via mailing, bedrijfsbezoeken en communicatiekanalen van de federatie Brafco)
- Informatie verstrekken aan relevante tewerkstellingsactoren (VDAB, Le Forem en Actiris)
- Organisatie van infobeurzen gericht op de doelgroep
- Het bedrijf plaatst een vacature bij VDAB, Le Forem of Actiris
- Screening, selectie en toeleiding door het bedrijf
  - Het bedrijf screent de werkzoekende
  - Na de selectie wordt in overleg met het bedrijf, de werkzoekende en VDAB/Le Forem/Actiris een contract opgesteld
  - Het bedrijf maakt, in samenwerking met VDAB/ Le Forem/Actiris, een opleidingsplan op en gebruikt hiervoor als basis de opleidingskaders van het Sociaal Fonds
  - Het opleidingscontract start effectief na het behalen van het theoretisch rijbewijs en het ADR-getuigschrift

### **FASE 2: Opleidingstraject**

Na een succesvolle match met het bedrijf doorlopen de jongeren volgend opleidingstraject.

- Geneeskundig onderzoek rijgeschiktheid
- Theoretisch rijbewijs C + vakbekwaamheid
  - Via de rijsschool en examencentrum
- ADR-getuigschrift
  - Via erkende opleidingsinstelling en ITLB-examencentrum
- IBO (13 weken)
  - De jongeren volgen gemiddeld 13 weken opleiding via IBO
  - Het IBO-contract wordt met de VDAB/Le Forem afgesloten nadat de kandidaat geslaagd is voor de theoretische opleiding rijbewijs C (CE)
  - Tijdens de IBO zal er een productiviteitspremie betaald worden door de werkgever aan de kandidaat
- Praktijk rijbewijs C (+CE)
  - Via de rijsschool en GOCA-examencentrum
- Opleiding op de werkvloer door ervaren werknemer (6-9 weken) via het opleidingsprogramma
  - De jongere wordt begeleid door een ervaren chauffeur of bij voorkeur een peter/meter
  - De aanwezigheid van de begeleider is verplicht
  - De opleiding gebeurt aan de hand van een opleidingsplan
  - Verlenging van het opleidingstraject kan in samenspraak met VDAB

Bovengenoemde acties werden tussen de periode van 1 januari 2020 en 12 mei 2021 herhaaldelijk uitgevoerd.

### 3. Realisatiegraad

#### 3.1 Het aantal bereikte jongeren

Aan de hand van infosessies en mailing naar de bedrijven hebben in de periode van 1 januari 2020 en 12 mei 2021, **3 bedrijven** zich kandidaat gesteld om via het Youth Energy Project jongeren behorende tot risicogroepen via een IBO op te leiden tot chauffeur met het rijbewijs C/CE en ADR-attest. Er zijn voorlopig **3 jongeren** tussen de 18 en 26 jaar gescreend en gematcht aan een bedrijf uit de brandstoffenhandel.

*Tabel 1: aantal bedrijven en jongeren volgens geografische ligging.*

Provincie	Aantal bedrijven	Aantal jongeren
Limburg	2	2
West-Vlaanderen	1	1

#### 3.2 Het aantal deelnemende jongeren

Alle **3** gescreende jongeren hebben de medische keuring en het theoretische gedeelte (ADR en theorie rijbewijs C + vakbekwaamheid) succesvol doorlopen. Ze zijn momenteel alle 3 bezig met de praktische rijlessen en opleiding op de werkvloer.

#### 3.3 Achtergrond jongeren

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal jongeren volgens gemiddelde leeftijd, opleiding, gender en afkomst.

*Tabel 2: aantal jongeren volgens gevraagde karakteristieken.*

Gemiddelde leeftijd	23 jaar
Aantal opgeleide jongeren	3
Aantal vrouwen	0
Aantal allochtone afkomst	0

### 4. Algemeen overzicht van de middelen van het project

Er werden in de periode van 1 januari 2020 tot en met 12 mei 2021 uitsluitend middelen gebruikt in het kader van opleiding voor het behalen van het rijbewijs C met vakbekwaamheid en ADR-getuigschrift.

*Tabel 3: overzicht gebruikte middelen t.e.m. 12 mei 2021*

Opleiding + examinering	<b>9 391,88 €</b>
-------------------------	-------------------

### 5. Algemene evaluatie

Graag geven we nog enkele opmerkingen aangaande het jongerenproject:

- Tot op heden hebben er nog geen Franstalige bedrijven ingetekend op het project. Het Sociaal Fonds zal de komende periode extra inspanningen leveren om ook deze bedrijven aan boord te krijgen van het jongerenproject.

- In 2020 heeft de coronacrisis een grote impact gehad op de instroom van kandidaten voor het jongerenproject. We ervaren moeilijkheden op het vlak van:
  - Sluiting rijscholen en examencentra
  - Ervaren chauffeurs die geen risico's wilden nemen om met een jongere samen te rijden/ begeleiden
  - Lange wachttijden bij de rijscholen
- In het algemeen blijft de individuele beroepsopleiding in onze sector een knelpunt. We merken dat niet alle bedrijven openstaan om jongeren zonder enige ervaring in de sector, op de werkvloer op te leiden. Het blijft een zeer specifieke arbeid, waarbij werknemers enerzijds in staat moeten zijn een tankwagen (met oplegger) te kunnen besturen en anderzijds dient men op een veilige manier te kunnen omgaan met gevaarlijke stoffen. Deze factoren verhogen de drempels voor werkgevers om iemand op te leiden op de werkvloer. We hebben gemerkt dat een persoonlijke aanpak hierbij het beste werkt om bedrijven te overtuigen van de meerwaarde van dit project.