BIJZONDERE PROCEDURE MEDISCHE OVERMACHT

VASTSTELLING VAN DEFINITIEVE ONGESCHIKTHEID VOOR HET OVEREENGEKOMEN WERK

*(art. I.4-82/1 van de codex over het welzijn op het werk en art. 34 arbeidsovereenkomstenwet)*

1. Identiteit van de partijen

- Werkgever: (benaming)…………………………………………………………………………………………

(adres)………………………………………………………….…………………………………..

- Werknemer: (naam, voornaam) ………………………………………………………………………………..

(adres)…………………………………………………………………………..………………….

(geboortedatum) ………………………………………………………………………………….

(arbeidsongeschikt vanaf)[[1]](#footnote-1)………/…………/………………………

1. Aanvrager van de vaststelling van definitieve ongeschiktheid

* Aanvrager (1):
  + werknemer
  + werkgever

- Datum van de aanvraag: ………/…………/………….

1. Onderzoek van de werknemer

Het onderzoek[[2]](#footnote-2) vond plaats op ……/……/……..

1. Huidig overeengekomen werk

.................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................

1. Vaststelling (1)
   * De werknemer is niet definitief ongeschikt om het overeengekomen werk te verrichten: de bijzondere procedure is beëindigd.
   * De werknemer is definitief ongeschikt voor het overeengekomen werk3 en heeft tijdens het onderzoek WEL gevraagd om aangepast of ander werk bij de werkgever te onderzoeken: zie voorwaarden en modaliteiten voor aangepast of ander werk hieronder.
   * De werknemer is definitief ongeschikt voor het overeengekomen werk[[3]](#footnote-3) en heeft tijdens het onderzoek NIET gevraagd om aangepast of ander werk bij de werkgever te onderzoeken.[[4]](#footnote-4)
   * AANVULLING - De werknemer is definitief ongeschikt voor het overeengekomen werk3 en heeft tijdens het onderzoek NIET gevraagd om ander of aangepast werk bij de werkgever te onderzoeken, maar heeft dit WEL gevraagd via aangetekend schrijven van ……/………/……. :4 zie voorwaarden en modaliteiten voor aangepast of ander werk hieronder.

Voorwaarden en modaliteiten voor ander of aangepast werk

……………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. Datum van mededeling van de vaststelling

- aan de werkgever: ………………………………………………………………………………………………….

- aan de werknemer: …………………………………………………………………………………………………

* aan de adviserend arts (indien de werknemer definitief ongeschikt is voor het overeengekomen werk): ……………………………………………………..

Naam en voornaam van de preventieadviseur-arbeidsarts:

Handtekening

1. *Kruis aan wat van toepassing is.*

**Bijlage 1**

**Uittreksel uit titel 4 ‘Maatregelen in verband met het gezondheidstoezicht op de werknemers’ van boek I van de codex over het welzijn op het werk**

**Art. I.4-80**.- §1. De werknemer die niet akkoord gaat met de vaststelling van zijn definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk, zoals bedoeld in artikel I.4-73, § 4, eerste lid, b), 1° of in toepassing van artikel I.4-82/1, §4, kan een beroep instellen.

§2. De werknemer tekent dit beroep aan binnen een termijn van 21 kalenderdagen die aanvangt op de dag volgend op de dag van ontvangst van de vaststelling van de definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk, door middel van een aangetekende zending aan de bevoegde arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW en aan de werkgever.

***Adres van de geneesheer sociaal inspecteur Toezicht Welzijn op het Werk (TWW):***

* *TWW directie Antwerpen: Theater Building, Italiëlei 124 – bus 77, 2000 Antwerpen*
* *TWW directie Brussel Hoofdstad: Ernest Blerotstraat, 1, 1070 Brussel.*
* *TWW directie Limburg – Vlaams Brabant: Koning Albertstraat 16B, 3290 Diest.*
* *TWW directie West-Vlaanderen: FAC Kamgebouw, Koning Albert 1-laan 1/5 bus 5, 8200 Brugge*
* *TWW directie Oost-Vlaanderen: Ketelvest 26/202, 9000 Gent*
* *TWW directie Henegouwen: Rue du Chapitre 1, 7000 Mons.*
* *TWW directie Luik: Boulevard de la Sauvenière 73, 4000 Liège*
* *TWW directie Namen – Luxemburg – Waals Brabant: Chaussée de Liège 622, 5100 Jambes.*

§3. De arts sociaal inspecteur roept de preventie-adviseur-arbeidsarts en de behandelende  
arts van de werknemer op een door hem bepaalde plaats en tijdstip samen voor overleg, en  
vraagt hen de relevante documenten mee te brengen in verband met de gezondheidstoestand  
van de werknemer. In voorkomend geval roept hij ook de werknemer op om te worden ge-  
hoord en onderzocht.

§4. Tijdens dit overleg nemen de drie artsen een beslissing bij meerderheid van stemmen, en uiterlijk binnen een termijn van 42 kalenderdagen die aanvangt op de dag volgend op de dag waarop de arts sociaal inspecteur het beroep ontvangen heeft.

Bij afwezigheid van de behandelende arts of van de preventieadviseur-arts, of indien er geen akkoord wordt bereikt onder de aanwezige artsen, neemt de arts sociaal inspecteur zelf de beslissing.

§5. De arts sociaal inspecteur neemt de beslissing op in een medisch verslag dat door de aanwezige geneesheren wordt ondertekend en dat in het gezondheidsdossier van de werknemer wordt bewaard.

De arts sociaal inspecteur deelt het resultaat van de beroepsprocedure onmiddellijk mee aan de werkgever en aan de werknemer door middel van een aangetekende zending.

§6. Afhankelijk van het resultaat van de beroepsprocedure herbekijkt de preventieadviseur-arts de re-integratiebeoordeling bedoeld in artikel I.4-73, § 4.

§7. Tijdens een re-integratietraject kan de werknemer slechts één keer de beroepsprocedure aanwenden.

**Bijlage 2**

**Mogelijkheid om alsnog het onderzoeken van ander of aangepast werk te vragen**

**Art. I.4-82/1,** § 3. Tijdens het onderzoek bedoeld in § 2, geeft de werknemer schriftelijk aan of hij wenst dat de voorwaarden en modaliteiten worden onderzocht waaraan het aangepast of ander werk moet beantwoorden op basis van zijn huidige gezondheidstoestand en mogelijkheden.

Als de preventieadviseur-arbeidsarts heeft vastgesteld dat het voor de werknemer definitief onmogelijk is om het overeengekomen werk te verrichten, en als de werknemer dit wenst, neemt de preventieadviseur-arbeidsarts de nodige stappen opgenomen in artikel I.4-73, § 3 tot § 5, om de voorwaarden en modaliteiten te bepalen waaraan het aangepast of ander werk moet beantwoorden, zoals bedoeld in artikel I.4-73, § 4, eerste lid, b), 2°.

Als de werknemer tijdens het onderzoek bedoeld in § 2 heeft aangegeven dat hij niet wenst dat de voorwaarden en modaliteiten voor aangepast of ander werk worden onderzocht, kan hij uiterlijk binnen 7 kalenderdagen na ontvangst van de vaststelling bedoeld in § 2, vierde lid, door middel van een aangetekende zending aan de werkgever en aan de preventieadviseur-arbeidsarts, gemotiveerd vragen dat hij wenst dat de voorwaarden en modaliteiten voor aangepast of ander werk alsnog worden onderzocht. In dat geval nodigt de preventieadviseur-arbeidsarts de werknemer, indien nodig, uit voor een onderzoek van de voorwaarden en modaliteiten van het aangepast of ander werk, en neemt hij de nodige stappen opgenomen in artikel I.4-73, § 3 tot § 5. Hij bezorgt aan de werkgever en aan de werknemer uiterlijk binnen 30 kalenderdagen na ontvangst van de vraag van de werknemer, de voorwaarden en modaliteiten voor het aangepast of ander werk.

In voorkomend geval onderzoekt de werkgever de mogelijkheden voor aangepast of ander werk conform de procedure bepaald in de artikelen I.4-74 tot I.4-78.

1. Het dient te gaan om een ononderbroken arbeidsongeschiktheid sedert minstens 9 maanden.

   Deze bijzondere procedure kan niet worden opgestart:

   wanneer de werknemer tijdens deze periode van arbeidsongeschiktheid het werk hervat heeft, tenzij de werknemer binnen de eerste 14 dagen van de werkhervatting opnieuw arbeidsongeschikt is geworden

   zolang er nog een re-integratietraject loopt. [↑](#footnote-ref-1)
2. De preventieadviseur-arbeidsarts nodigt de werknemer 3x uit voor een onderzoek, overeenkomstig de bepalingen van artikel I.4-82/1, §2: als de werknemer niet ingaat op de uitnodiging, deelt de preventieadviseur-arbeidsarts dit mee aan de werkgever en is de bijzondere procedure beëindigd. [↑](#footnote-ref-2)
3. Zie bijlage 1 over de mogelijkheid om beroep in te stellen tegen de vaststelling van definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk. [↑](#footnote-ref-3)
4. Zie bijlage 2 over de mogelijkheid om alsnog het onderzoeken van ander of aangepast werk te vragen. [↑](#footnote-ref-4)