

	RIT 2.0. (> 1/10/2022)	RIT 3.0. (> 1/1/2026)
Preventieve vraag aangepast/ander werk om uitval te voorkomen		
Vraag WN aan WG	Niet uitdrukkelijk voorzien	WN kan dit vragen aan WG (geen verplichting voor WG)
Kan WG advies vragen?	Niet uitdrukkelijk voorzien	Ja: aan PAAA of andere PA's
Contact met arbeidsongeschikte WN		
Contact door WG	Niet uitdrukkelijk voorzien	WG = verplicht om contactprocedure op te nemen in het arbeidsreglement
Contact door PAAA / verpleegkundige	Zo snel mogelijk vanaf 4 weken arbeidsongeschiktheid Doel: informatie over re-integratie (niet controlegeneeskunde)	= (toevoeging: mogelijkheid tot gesprek)
Informele re-integratievraag bij PAAA (=bezoek voorafgaand aan de werkhervatting)		
- Op vraag van WN?	Ja	=
- Op vraag van WG?	Nee	Ja (geen verplichting voor WN)
Timing PAAA	Binnen 10 werkdagen na aanvraag	Zo snel mogelijk na aanvraag
Acties PAAA	Uitnodiging WN Onderzoek werkpost	Uitnodiging WN Onderzoek werkpost indien nodig Mits toestemming WN: overleg mogelijk met andere artsen (BA en advis.arts), andere PA's, andere nuttige actoren (tewerkstellingsdiensten)
Formeel re-integratietraject (= RIT)		
Opstart RIT mogelijk door WN?	Mogelijk vanaf begin arbeidsongeschiktheid	=
Opstart RIT mogelijk door WG?	Mogelijk vanaf 3 maanden arbeidsongeschiktheid of met attest BA waaruit definitieve ongeschiktheid blijkt	<u>Mogelijk</u> vanaf begin arbeidsongeschiktheid mits toestemming WN of indien WN arbeidspotentieel heeft > 8 weken <u>Verplicht</u> uiterlijk 6 maanden na begin arbeidsongeschiktheid indien WN arbeidspotentieel heeft (uitzondering: niet voor WG < 20 WN)
Uitnodiging PAAA	Max. 3 uitnodigingen mogelijk	= Toevoeging: Via aangetekende verzending + vermelding van mogelijke sancties
Timing PAAA	Max. 49 kalenderdagen	=
Acties PAAA	Onderzoek WN Onderzoek werkpost indien nodig Mits toestemming WN: overleg mogelijk met andere artsen (BA en advis.arts), andere PA's, WG, andere nuttige actoren (TNW-regionale tewerkstellingsdiensten, ...)	=
Beslissing PAAA	A (tijdelijk ongeschikt voor overeengekomen werk + aangepast/ander werk) B (definitief ongeschikt voor overeengekomen werk + aangepast/ander werk) C (nog geen beoordeling mogelijk – einde RIT)	=
WN gaat niet in op uitnodiging PAAA	Einde RIT geen sanctie WN	Einde RIT sanctie WN mogelijk door mutualiteit indien geen geldige reden voor afwezigheid (te beoordelen door mutualiteit)
Beroepsprocedure TWW	Mogelijk voor WN bij beslissing B (binnen 21 kalenderdagen)	= (Toevoeging : BA+ Advis.arts informeren over het resultaat)

Timing WG voor ernstig onderzoek ander/aangepast werk + overleg met nuttige actoren	Beslissing A: max. 63 kalenderdagen Beslissing B: max. 6 maanden	=
Verslag WG indien geen plan	Technisch of objectief onmogelijk of kan om gegronde redenen niet worden geëist + ernstig onderzoek aangepast/ander werk kunnen aantonen (evt. rekening houden met redelijke aanpassingen personen met handicap)	=
Aanvaarden/weigeren plan door WN	Max. 14 kalenderdagen Indien geen reactie: opnieuw contacteren – geen reactie = weigering plan	=
Na einde RIT: PAAA informeert advis. arts	Ja	=
Na einde RIT: PAAA verwijst door naar tewerkstellingdiensten indien beslissing B en verslag of geweigerd plan	Nee	Ja
Collectief re-integratiebeleid	Verplicht	=
Bijzondere procedure medische overmacht		
Door wie op te starten?	WG of WN	=
Vanaf wanneer?	>9 maanden arbeidsongeschiktheid WN	>6 maanden arbeidsongeschiktheid WN

LEGENDE:

WG: werkgever, **WN:** werknemer, **Arbong:** arbeidsongeschikt, **BA:** behandelend arts, **Advis.arts:** adviserend arts, **PAAA:** preventieadviseur-arbeidsarts, **PA:** preventieadviseur, **TNW:** Terug naar Werk coördinator, **ZIV:** ziekte- en invaliditeitsverzekering, **TWW:** inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk