

Codex over het welzijn op het werk

Boek II.- Organisatorische structuren en sociaal overleg

Titel 6.- Laboratoria

Gewijzigd bij: (1) koninklijk besluit van 9 april 2024 tot wijziging van titel 6 betreffende laboratoria van boek II van de codex over het welzijn op het werk (B.S. 25.4.2024)

Art. II.6-1.- Voor de toepassing van deze titel, wordt verstaan onder:

- 1° laboratorium: de laboratoria en diensten bedoeld in artikel 148decies1, § 6, tweede lid, van het ARAB en in artikel 64nonies, tweede lid, van het besluit van de Regent van 25 september 1947 houdende algemeen reglement betreffende de maatregelen op gebied van hygiëne en gezondheid der werknemers in de mijnen, ondergrondse groeven en graverijen;
- 2° meting van de verontreiniging van de atmosfeer van de arbeidsplaatsen: de monstername, de analyse en de berekening van het resultaat voor de stoffen of groepen van stoffen die in de atmosfeer van de arbeidsplaatsen kunnen voorkomen;
- 3° analyse van industriële producten: analyse van stoffen of groepen van stoffen die kunnen voorkomen in op de arbeidsplaatsen aanwezige producten;
- 4° meting van fysische agentia: de registratie, de meting en de analyse van op de arbeidsplaatsen aanwezige fysische agentia.

Art. II.6-2.- De laboratoria worden door de Minister erkend overeenkomstig de bij deze titel vastgelegde voorwaarden.

Enkel de ter uitvoering van deze titel erkende laboratoria mogen de benaming: “Laboratorium erkend door de Minister van Werk” dragen.

De erkenning wordt enkel verleend voor de verrichtingen, stoffen, groepen van stoffen en fysische agentia die vermeld staan in het erkenningsbesluit.

De erkenning kan worden gevraagd voor één of meer van de volgende verrichtingen:

- 1° de meting van de verontreiniging van de atmosfeer van de arbeidsplaatsen met opsomming van de stoffen of groepen van stoffen;
- 2° de analyse van industriële producten met opsomming van de stoffen of groepen van stoffen;
- 3° de meting van fysische agentia met opsomming van die agentia.

Art. II.6-3.- De erkenningsaanvraag, evenals de erbij horende stukken, worden gericht aan de Minister aan de hand van het formulier dat op de website van de FOD Werkgelegenheid ter beschikking wordt gesteld.

Art. II.6-4.- De Minister of de leidend ambtenaar HUA mag, wanneer hij dit nuttig acht, van de aanvrager eisen dat hij hem alle andere bijkomende documenten en informatie geeft.

Art. II.6-5.- Elke wijziging die gedurende de erkenningsperiode wordt aangebracht aan de volgende inlichtingen verstrekt in de aanvraag wordt binnen vier kalenderdagen meegedeeld aan de Minister of aan de leidend ambtenaar HUA:

- 1° de identificatie van het laboratorium;
- 2° de beschrijving van de lokalen, de uitrusting en de aanwezige wetenschappelijke apparatuur;
- 3° de samenstelling, de competentie en de functies van het personeel;
- 4° elke intrekking, schorsing of wijziging van de in artikel II.6-11, § 6 bedoelde accreditatie.

Art. II.6-6.- De eerste erkenning wordt verleend voor een duur van maximum drie jaar. Indien tijdens deze periode wordt vastgesteld dat het laboratorium de bepalingen van deze titel niet naleeft en niet de nodige maatregelen heeft genomen om zich in regel te stellen met deze bepalingen, wordt de aanvraag tot vernieuwing van de erkenning ambtshalve geweigerd.

De aanvraag tot hernieuwing van de erkenning wordt ingediend ten laatste zes maanden voor het verstrijken van de termijn van de eerste erkenning, overeenkomstig de bepalingen van artikel II.6-3. Deze nieuwe erkenning wordt verleend voor een onbepaalde duur.

Bij de aanvraag tot hernieuwing van de erkenning moeten de stukken die werden gevoegd bij het formulier bedoeld in artikel II.6-3 niet meer voorgelegd worden voor zover er zich betreffende deze stukken geen wijzigingen hebben voorgedaan.

Art. II.6-7.- De erkenning wordt slechts verleend aan het laboratorium, indien het management zich ertoe verbindt om zijn volledige medewerking te verlenen aan de met het toezicht belaste ambtenaren die dit toezicht uitoefenen overeenkomstig de bepalingen van het Sociaal Strafwetboek.

In uitvoering van het eerste lid, en mits naleving van het Sociaal Strafwetboek, en in het bijzonder de artikelen 23, 25, 28 en 29 van dit wetboek, verbindt het management zich ertoe om de volgende verplichtingen na te komen:

- 1° toegang tot het laboratorium verlenen aan de met het toezicht belaste ambtenaren;
- 2° de met het toezicht belaste ambtenaren alle documenten en nuttige gegevens die getuigen van het nakomen van de erkenningsvoorwaarden en de uitrustings- en werkingsvoorwaarden vastgesteld door deze titel, laten opvragen en nakijken;
- 3° de met het toezicht belaste ambtenaren alle documenten en nuttige gegevens bezorgen die getuigen van de naleving van de regels die voortvloeien uit de omzetting van de kader-richtlijn 89/391/EEG van de Raad van 12 juni 1989 betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk en de bijzondere richtlijnen die in uitvoering van deze kader-richtlijn zijn vastgesteld;
- 4° aan de met het toezicht belaste ambtenaren de documenten overhandigen die de controle mogelijk moeten maken;
- 5° de met het toezicht belaste ambtenaren toelaten de uitvoering van de opdrachten die aan het laboratorium in uitvoering van deze titel zijn toevertrouwd, te verifiëren;

6° aan de met het toezicht belaste ambtenaren alle inlichtingen mededelen betreffende de technieken en uitslagen van de toegepaste werkmethoden, alsmede de conclusies van de verrichte analyses en controles;

7° de schriftelijke instructies naleven die hun door de leidend ambtenaar HUA of TWW worden gegeven voor het uitvoeren van de verrichtingen waarvoor de erkenning wordt gevraagd.

Art. II.6-8.- Wanneer niet is voldaan aan één of meer uitrustings- of werkingsvoorwaarden bepaald in artikel II.6-10, stellen de met het toezicht belaste ambtenaren een termijn vast om het betrokken laboratorium in staat te stellen deze na te leven.

Moelijkheden of problemen van technische aard waarmee de toepassing van deze titel mocht gepaard gaan, worden beslecht door de met het toezicht belaste ambtenaren.

Art. II.6-9.- De erkende laboratoria staan onder het toezicht van de algemene directie TWW.

Art. II.6-10.- § 1. De laboratoria die de erkenning vragen, moeten beantwoorden aan de uitrustings- en werkingscriteria vermeld in § 2 tot § 6.

§ 2. Het laboratorium voert zijn activiteiten in volledige onafhankelijkheid uit ten opzichte van de werkgevers die een beroep doen op het laboratorium.

§ 3. Het laboratorium beschikt over:

1° een management dat de algehele verantwoordelijkheid draagt voor het laboratorium;

2° personeel dat instaat voor het implementeren, onderhouden en verbeteren van het managementsysteem en de daaraan verbonden taken en verantwoordelijkheden in de zin van de norm NBN EN ISO/IEC 17025, indien dit verschillend is van het management;

3° personeel dat leiding geeft aan de werkzaamheden die van invloed zijn op de resultaten van laboratoriumactiviteiten en dat hiertoe over de nodige wetenschappelijke en technische bekwaamheden beschikt;

4° wetenschappelijk en technisch personeel dat werkzaamheden uitvoert die van invloed zijn op de resultaten van laboratoriumactiviteiten die onder de erkenning vallen.

Het personeel is voldoende in aantal, om de taken die hen worden toevertrouwd naar behoren te vervullen.

Het laboratorium heeft met het personeel waarop het een beroep doet een contractuele relatie die voldoende garanties biedt op een duurzame samenwerking.

De duurzame samenwerking wordt vermoed aanwezig te zijn, indien het personeel van het laboratorium wordt tewerkgesteld met toepassing van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of indien de rechtspositie van het personeel eenzijdig is geregeld door de overheid.

Het laboratorium mag de haar toevertrouwde opdrachten en taken niet laten uitvoeren door een ander laboratorium, zelfs niet wanneer dit erkend is overeenkomstig de bepalingen van deze titel.

Het management en het personeel zijn volledig onafhankelijk ten opzichte van de werkgevers bij wie het laboratorium moet optreden en zij mogen rechtstreeks noch onrechtstreeks belangen hebben in de instellingen van de werkgevers voor wie zij hun activiteiten uitvoeren.

Het management en het personeel zijn strikt gebonden door het beroepsgeheim, zelfs na het beëindigen van hun functies, wat de vertrouwelijke gegevens betreft die zij moeten inwinnen betreffende de industriële installaties, de fabricageprocédés, de samenstelling van de aangevande, gebruikte of gefabriceerde producten en betreffende alle andere aangelegenheden in verband met de organisatie of de toestand van de werkgevers bij wie zij opdrachten uitvoerden.

§ 4. Het laboratorium beschikt over de nodige lokalen, waarover het een exclusief en duurzaam beschikkings- of gebruiksrecht heeft, die aangepast zijn aan de activiteiten waarvoor het erkend werd en die ingericht zijn overeenkomstig de van kracht zijnde reglementaire bepalingen betreffende veiligheid en hygiëne van het werk en bescherming van het leefmilieu, en waarvan de toegangsmodaliteiten worden bepaald door het laboratorium. Deze lokalen worden, in voorkomend geval, aangevuld met mobiele voorzieningen, waarover het laboratorium een exclusief en duurzaam beschikkings- of gebruiksrecht heeft.

§ 5. Het laboratorium is uitgerust met de nodige wetenschappelijke apparatuur, waarover het een exclusief en duurzaam beschikkings- of gebruiksrecht heeft.

§ 6. Het laboratorium beschikt over adequate wetenschappelijke en technische documentatie, die actueel is en aangepast aan de evolutie van wetenschap en techniek.

Art. II.6-11.- § 1. De erkende laboratoria moeten beantwoorden aan de werkingscriteria vermeld in § 2 tot § 7.

§ 2. De metingen, monsternemingen en analyses worden binnen een aanvaardbare termijn uitgevoerd. Indien dit niet mogelijk blijkt, dient dit aan de werkgever die een beroep doet op het laboratorium te worden medegedeeld.

§ 3. Wanneer blijkt dat de metingen, monsternemingen of analyses niet correct werden uitgevoerd of tot geen besluit hebben geleid worden ze zonder bijkomende kosten voor de werkgever die een beroep doet op het laboratorium herdaan of aangevuld.

§ 4. Het laboratorium aanvaardt een door de algemene directie TWW georganiseerde externe controle over de kwaliteit van zijn analyses en verleent er zijn medewerking aan. Die externe controle kan er onder meer in bestaan deel te nemen aan het maken van vergelijkingen tussen de laboratoria, proefmonsters te analyseren en gebruik te maken van standaarden of referentiemateriaal.

§ 5. Met het oog op het aanvragen van een erkenning, stemt het laboratorium ermee in zich te onderwerpen aan de in § 4 bedoelde externe controle telkens wanneer de Minister of de leidend ambtenaar HUA dit eist.

§ 6. Het laboratorium past de norm NBN EN ISO/IEC 17025 toe op alle activiteiten waarvoor het een erkenning aanvraagt, en is geaccrediteerd volgens deze norm voor minstens één activiteit naar keuze, gerelateerd aan arbeidsplaatsmetingen.

§ 7. Het laboratorium stelt elk jaar een verslag op over de geleverde prestaties dat minstens de gegevens bevat die zijn opgenomen in het model dat op de website van de FOD Werkgelegenheid ter beschikking wordt gesteld.

Het jaarverslag wordt naar de algemene directie TWW gestuurd ten laatste op 1 maart van het jaar dat volgt op dat waarop het betrekking heeft.

Art. II.6-12.- § 1. De laboratoria die erkend zijn voor de meting van de verontreiniging van de arbeidsplaatsen en de analyses van industriële producten beantwoorden aan specifieke criteria bedoeld in § 2 tot § 5.

§ 2. Bij de metings- en analyseverrichtingen wordt de voorkeur gegeven aan achtereenvolgens referentiemethoden, genormaliseerde methoden en gevalideerde methoden die gepubliceerd worden door de in die materie onderlegde instellingen of laboratoria.

§ 3. De meting van de luchtverontreiniging behelst de monsterneming, de analyses en de berekening van het resultaat.

Het erkende laboratorium voert alle fasen van de verrichtingen zelf uit en houdt er toezicht op. Wanneer dat niet het geval is, kan de meting niet worden beschouwd als een meting uitgevoerd door een erkend laboratorium.

§ 4. Alle ter zake dienende gegevens worden gedurende de monsterneming en de analyse opgeschreven en blijven op dusdanige wijze bewaard dat een externe controle, zowel op het verloop van de verrichtingen als op de wijze waarop de resultaten bekomen werden, mogelijk is.

Die gegevens blijven gedurende ten minste vijf jaar bewaard en worden ter beschikking gehouden van de met het toezicht belaste ambtenaar.

§ 5. Het laboratorium levert aan de werkgever die een beroep doet op het laboratorium een verslag af dat op zijn minst de hiernavolgende gegevens bevat:

a) voor de analyse van industriële producten:

- de naam en de hoedanigheid van de persoon die de monsters genomen heeft en ze aan het laboratorium heeft toevertrouwd;
- de volledige identificatie van de monsters.

b) voor de meting van de verontreiniging van de atmosfeer van de arbeidsplaatsen:

- de naam en de hoedanigheid van de persoon die de monsters genomen heeft en ze aan het laboratorium heeft toevertrouwd;
- in geval van stationaire monsterneming: de plaats; in geval van persoonlijke monsterneming: de naam, de voornaam en de functie van de bemonsterde werknemer;
- de beschrijving van de monsternemingsapparatuur; de datum; de omstandigheden waaronder de monsterneming plaats had; het aanvangs- en eindtijdstip van de monsterneming;

c) voor de onder a) en b) vermelde punten:

- het analyseverslag dat de gebruikte methode en ook de resultaten van de metingen vermeldt.

De werkgever die een beroep doet op het laboratorium krijgt, zo nodig, bijkomende inlich-

tingen ten einde de in de punten a) en b) vermelde metingen correct te kunnen interpreteren.

Art. II.6-13.- § 1. De laboratoria die erkend zijn voor de meting van fysische agentia beantwoorden aan specifieke criteria bedoeld in § 2 tot § 4.

§ 2. Het erkend laboratorium maakt bij voorkeur gebruik achtereenvolgens van referentiemethoden, genormaliseerde methoden en gevalideerde methoden die gepubliceerd worden door in die materie onderlegde instellingen of laboratoria.

§ 3. Het bewaart gedurende ten minste vijf jaar de grafische registratie die op de arbeidsplaatsen werd verricht en houdt die ter beschikking van de met het toezicht belaste ambtenaar.

§ 4. Het laboratorium levert aan de werkgever die een beroep doet op het laboratorium een verslag af dat op zijn minst de volgende gegevens bevat:

- a) de naam en de hoedanigheid van de persoon die de metingen heeft gedaan;
- b) in geval van stationaire registratie: de plaats; in geval van individuele monsterneming: de naam, de voornaam en de functie van de bemonsterde werknemer;
- c) de omstandigheden waaronder de metingen werden verricht en het aanvangs- en eindtijdstip van de metingen;
- d) de gebruikte gevalideerde methode en de resultaten van de metingen en, indien nodig, bijkomende inlichtingen die een correcte interpretatie van de metingen toelaten.

Art. II.6-14.- § 1. De erkenning vervalt ambtshalve indien de accreditatie bedoeld in artikel II.6-11, § 6 werd ingetrokken of niet werd vernieuwd.

§ 2. De Minister kan de aan een laboratorium verleende erkenning intrekken:

- 1° wanneer herhaaldelijk fouten worden vastgesteld in de metingen en analyses verricht op vraag van de werkgevers of bij externe controles: met name onvoldoende toezicht tijdens de metingen; het niet voldoen van het meetverslag aan de minimale vereisten van deze titel en, indien van toepassing, van bijlage VI.1-1 punt D van deze codex; het uitvoeren van niet-representatieve metingen door foutieve keuze van de duur van de monsterneming of van het aangezogen volume lucht, door tijdens de metingen geen rekening te houden met de rustpauzes wanneer de meettijd minder dan acht uur bedraagt of door te meten wanneer de werkzaamheden in kwestie niet plaatsvinden; het gebruik van niet gekalibreerde apparatuur; het ontbreken van een monsternemingsstrategie en gevalideerde methodes of het onvoldoende opvolgen ervan;
- 2° wanneer het laboratorium, bij het verstrijken van de door de met het toezicht belaste ambtenaar gestelde termijn om zich te schikken naar de in artikel II.6-10 bedoelde uitrustings- en werkingscriteria, nog steeds niet voldoet aan die criteria;
- 3° wanneer het laboratorium, in zijn hoedanigheid van erkend laboratorium metingen, monsternemingen en analyses uitvoert waarvoor het niet werd erkend en dit niet expliciet vermeldt in het verslag aan de werkgever die een beroep doet op het laboratorium. De beslissing tot intrekking van de erkenning wordt met redenen omkleed. Ze wordt slechts genomen nadat het betrokken laboratorium is gehoord, minstens behoorlijk opgeroepen.

De beslissing wordt aan het laboratorium meegedeeld bij aangetekende zending. De intrek-

king heeft uitwerking op de laatste dag van de maand volgend op de datum van ontvangst van de beslissing.

§ 3. Indien het laboratorium een nieuwe erkenningsaanvraag indient, dient het aan te tonen dat het de nodige maatregelen heeft getroffen om ervoor te zorgen dat de redenen die aanleiding hebben gegeven tot de intrekking van de erkenning zonder voorwerp zijn geworden. In dat geval wordt de erkenning verleend overeenkomstig artikel II.6-6.

Art. II.6-15.- De erkenning is ambtshalve geschorst:

- 1° wanneer de accreditatie bedoeld in artikel II.6-11, § 6 werd geschorst;
- 2° wanneer de met het toezicht belaste ambtenaar vaststelt dat de verplichtingen bedoeld in artikel II.6-7 niet worden nageleefd;
- 3° wanneer het jaarverslag bedoeld in artikel II.6-11, § 7 niet naar de algemene directie TWW wordt gestuurd ten laatste op 1 maart van het jaar dat volgt op dat waarop het betrekking heeft.

De beslissing tot schorsing wordt aan het laboratorium meegedeeld bij aangetekende zending.

Art. II.6-16.- In het kader van de behandeling van de erkenningsaanvragen zoals beschreven in deze titel en in het kader van het jaarverslag opgesteld in toepassing van artikel II.6-11, § 7 wordt de FOD Werkgelegenheid als de verwerkingsverantwoordelijke beschouwd.

De documenten die aan de FOD Werkgelegenheid worden bezorgd, worden er bijgehouden, gedurende een periode van 10 jaar na de indiening ervan.