

Verklarende nota voor het invullen van een Formulier voor gezondheidsbeoordeling

Deze nota is bestemd voor de preventieadviseurs-arbeidsartsen van de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk en geldt als leidraad voor het invullen van het formulier voor gezondheidsbeoordeling (FGB) waarvan het model beschikbaar gesteld wordt op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Een FGB kan enkel ingevuld worden door een preventieadviseur-arbeidsarts naar aanleiding van een gezondheidsbeoordeling, een spontane raadpleging of een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting. Bij (tussentijdse) aanvullende medische handelingen uitgevoerd in het kader van het periodiek gezondheidstoezicht kan er geen FGB opgesteld worden.

Het is toegelaten dat het ingevulde FGB dat aan de werknemer en de werkgever wordt bezorgd (en opgenomen wordt in het gezondheidsdossier van de werknemer) enkel de ingevulde vakken bevat. Vakken die leeg zijn, mogen dus weggelaten worden.

Gegevens van de onderzochte werknemer:

- Werkpost of activiteit van de werknemer:
 - o Invullen hetgeen gekend is bij de preventiedienst
- Risico's waaraan de werknemer wordt blootgesteld tijdens de tewerkstelling aan de werkpost of de activiteit
 - o Alle bij de preventiedienst gekende **risico's waarvoor gezondheidstoezicht vereist is**, moeten aangekruist worden;
 - o De risico's die niet van toepassing zijn, mogen weggelaten worden van het ingevulde FGB
 - o Dit onderdeel moet niet ingevuld worden bij een spontane raadpleging of een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting van een werknemer die niet aan gezondheidstoezicht onderworpen is
 - o Dit onderdeel moet ook niet ingevuld worden bij een onderzoek in kader van moederschapsbescherming. Indien een werkverwijdering noodzakelijk is voor de werkneemster, vermeldt de arbeidsarts de risico's in de daartoe voorziene ruimte in vak D.

Gegevens van de werkgever

- Naam: Het is niet verplicht om de rechtsvorm van de onderneming toe te voegen
- Plaats tewerkstelling werknemer: Dit onderdeel moet enkel ingevuld worden indien de vestiging waar de werknemer werkt op een andere plaats gelegen is dan de maatschappelijke zetel van de onderneming.

Vak A: Voorafgaande gezondheidsbeoordeling

- Bij een voorafgaande gezondheidsbeoordeling van een werknemer die binnen de onderneming van werk of werkpost verandert (indien er voor deze nieuwe werkpost of werk gezondheidstoezicht vereist is), moet de arbeidsarts dit vak invullen.
- De arbeidsarts kan ook voorwaarden en modaliteiten voorstellen voor een aanpassing van de werkpost, of voor aangepast of ander werk, als hij de werknemer geschikt heeft verklaard voor het voorgestelde werk.

Vak B: Periodieke gezondheidsbeoordeling of onderzoek bij werkhervatting

- Bij een gezondheidsbeoordeling in het kader van de uitbreiding van het gezondheidstoezicht wordt vak B2 ingevuld.
- Bij een periodieke gezondheidsbeoordeling of een onderzoek bij werkhervatting van een werknemer die werk uitvoert waarbij hij aan verschillende risico's is blootgesteld, waaronder een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid of een activiteit met blootstelling aan ioniserende straling én die daarbij ook blootgesteld is aan een ander risico (bv. lawaai, trillingen, chemische agentia, ...), moet de arbeidsarts in principe vak B1 en vak B2 invullen. Het is ook toegestaan om voor deze groep van werknemers 2 FGB's op te maken (1 met een (on)geschiktheid voor de veiligheidsfunctie en 1 met een (on)geschiktheid voor de andere risico's van de activiteit). De arbeidsarts verwittigt de werkgever dat er 2 FGB's opgemaakt zijn voor 1 werknemer door dit te noteren op beide FGB's.
- Indien de arbeidsarts van oordeel is dat de werknemer (tijdelijk of definitief) ongeschikt is voor de werkpost of activiteit, moet hij op het FGB altijd voorwaarden en modaliteiten voorstellen voor een aanpassing van de werkpost en/of voor aangepast of ander werk. Op die manier kan de werkgever zijn verdere verplichtingen in kader van artikel I.4-70 van de codex nakomen. De loutere vermelding dat *de werknemer ongeschikt is voor het overeengekomen werk* volstaat niet als aanbeveling voor ander of aangepast werk.
- De arbeidsarts kan ook voorwaarden en modaliteiten voorstellen voor een aanpassing van de werkpost en/of voor aangepast of ander werk als hij de werknemer geschikt heeft verklaard voor het overeengekomen werk.
- De beslissing dat de persoon om medische redenen niet kan werken en hem/haar wordt aangeraden om zijn behandelende arts te raadplegen, geldt alleen voor de dag van het onderzoek. De arbeidsarts is immers niet de geschikte arts om een werknemer arbeidsongeschikt te verklaren: dat is de taak van de behandelend arts van de werknemer.
- Als de arbeidsarts bij een periodieke gezondheidsbeoordeling beslist dat de werknemer om medische redenen niet kan werken en hem aanraadt zijn behandelende arts te raadplegen, dan vermeldt de arbeidsarts op het FGB (bij aanbevelingen) ook of deze werknemer opnieuw gezien moet worden voor een periodieke gezondheidsbeoordeling op het moment van zijn werkhervatting.

Vak C: Elk ander onderzoek (m.i.v. de spontane raadpleging)

- Niet bij elke spontane raadpleging zal een FGB moeten opgemaakt worden. Dit kan alleen als de werkgever op de hoogte mag gebracht worden van de spontane raadpleging of de arbeidsarts een beslissing dient te nemen over de (on)geschiktheid van de werknemer om het overeengekomen werk uit te oefenen.
- De arbeidsarts kan ook voorwaarden en modaliteiten voorstellen voor een aanpassing van de werkpost of voor aangepast of ander werk, als hij de werknemer geschikt heeft verklaard voor het overeengekomen werk.
- Bij een gezondheidsbeoordeling die volgt op een melding van de werkgever in het kader van art. I.4-4, §2 van de codex en bij een gezondheidsbeoordeling die wordt uitgevoerd omwille van een afwijkend resultaat bij een tussentijdse aanvullende handeling moet vak C1 ingevuld worden indien het om een werknemer gaat die een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid of een activiteit met blootstelling aan ioniserende straling uitoefent. Voor alle overige werknemers vult de arbeidsarts vak C2 in.
- Bij een spontane raadpleging (of een ander onderzoek) van een werknemer die werk uitvoert waarbij hij aan verschillende risico's is blootgesteld, waaronder een veiligheidsfunctie, een

functie met verhoogde waakzaamheid of een activiteit met blootstelling aan ioniserende straling én een blootstelling aan een ander risico, moet de arbeidsarts in principe vak C1 en C2 invullen. Het is voor deze groep van werknemers ook toegestaan om 2 FGB's op te maken (1 met een (on)geschiktheid voor de veiligheidsfunctie en 1 met een (on)geschiktheid voor de andere risico's van activiteit). De arbeidsarts verwittigt de werkgever dat er 2 FGB's opgemaakt zijn voor 1 werknemer door dit te noteren op beide FGB's.

- Indien de arbeidsarts van oordeel is dat de werknemer (tijdelijk of definitief) ongeschikt is voor de werkpost of activiteit, moet hij op het FGB altijd voorwaarden en modaliteiten voorstellen voor aanpassing van de werkpost en/of aangepast of ander werk. Op die manier kan de werkgever zijn verplichtingen in het kader van artikel I.4-70 van de codex nakomen. De loutere vermelding dat *de werknemer ongeschikt is voor het overeengekomen werk* volstaat niet als aanbeveling voor ander of aangepast werk.
- Bij een bezoek van een arbeidsongeschikte werknemer die geen re-integratietraject of bijzondere procedure medische overmacht wenst op te starten, wordt bij voorkeur het vak F met betrekking tot het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting ingevuld (bv. bij een werknemer die een progressieve werkhervatting wenst in het kader van 100, §2 ZIV-wet).

Vak D: onderzoek in kader van moederschapsbescherming

- De arbeidsarts vult in dit vak de risico's in op basis waarvan hij heeft besloten dat de werkneemster dient verwijderd te worden van haar werkpost of activiteit.
- De arbeidsarts kan het onderzoek voor preventiemaatregelen tijdens de zwangerschap (1.) en de borstvoeding (2.) op hetzelfde moment uitvoeren (zie ook: [gemeenschappelijk standpunt HUA-TWW over het FGB bij moederschapsbescherming](#)).
- Bij voorkeur worden vak D1 en D2 samen ingevuld indien de werkneemster op het moment van het onderzoek tijdens de zwangerschap aangeeft dat zij (mogelijk) borstvoeding zal geven aan haar kind.
- De optie "De werkneemster kan niet werken omwille van medische redenen, en haar wordt aangeraden haar behandelende arts te raadplegen" kan bv. aangekruist worden bij een preciaire zwangerschap. In dit geval is het noodzakelijk dat de behandelende arts een ziekteattest opmaakt aangezien het hier geen werkverwijdering betreft.
- De arbeidsarts moet in het kader van dit onderzoek beoordelen of de werkneemster verwijderd moet worden uit de risico's van haar functie die haar gezondheid of die van haar (ongeboren) kind in gevaar kunnen brengen.
- De arbeidsarts houdt bij zijn beslissing rekening met de door de werkgever opgestelde preventiemaatregelen in het kader van de risicoanalyse moederschapsbescherming. Op basis van de beslissing van de arbeidsarts, kan de werkgever nagaan of hij aangepast of ander werk kan aanbieden.

Vak E: onderzoek van een jongere of een stagiair

- Dit vak moet ingevuld worden bij elke gezondheidsbeoordeling van een stagiair (art. X.4-2, 1° van de codex) of een jongere op het werk (art. X.3-2, 1° van de codex), ook indien deze jongere of stagiair aan een werkpost of een activiteit tewerkgesteld wordt waarvoor gezondheidstoezicht vereist is. Conform art. I.4-51 van de codex kan de arbeidsarts deze jongere of stagiair enkel voldoende geschikt of geschikt onder bepaalde voorwaarden verklaren. Het is niet mogelijk om een jongere of stagiair ongeschikt te verklaren voor de werkpost of activiteit.

Vak F: bezoek voorafgaand aan de werkhervatting

- Enkel invullen als de werknemer de toestemming geeft om de werkgever op de hoogte te brengen van het bezoek.

Gegevens met betrekking tot het FGB

- De timing voor de volgende periodieke gezondheidsbeoordeling moet enkel ingevuld worden indien het een FGB van een voorafgaande of een periodieke gezondheidsbeoordeling betreft. Enkel de maand en het jaartal moeten hier vermeld worden.
- De timing voor de volgende tussentijdse aanvullende medische handelingen moet enkel ingevuld worden indien er voor het risico waaraan de werknemer blootgesteld is tussentijdse medische handelingen zijn voorzien en voor zover het FGB van een voorafgaande of periodieke gezondheidsbeoordeling betreft. Enkel de maand en het jaartal moeten hier vermeld worden.
- De arbeidsarts kan het FGB schriftelijk ondertekenen of via E-id. Een afbeelding van een ingescande handtekening of een stempel van de handtekening volstaan niet als geldige handtekeningen.