



Datum:

Knipperlichten Psychosociale Risico's : Module 1

Parameter		Cijfermatige gegevens Werkjaar : 20.....	Criterium	Knipperlicht
1.	Ernstige arbeidsongevallen	Aantal arbeidsongevallen die beschouwd worden als ernstig =	Het voorkomen van minstens één ernstig arbeidsongeval in de loop van het voorgaande jaar	Knipperlicht 1 <input type="checkbox"/> Ja
2;	Afwezigheden van lange duur wegens ziekte	Aantal werknemers die wegens ziekte afwezig geweest zijn gedurende een lange periode (meer dan 30 kalenderdagen) =	Het voorkomen van minstens één ziektegeval van lange duur in de loop van het voorgaande jaar	Knipperlicht 2 <input type="checkbox"/> Ja
3.	Herhaalde kortdurende afwezigheden wegens ziekte	Aantal werknemers dat meerdere malen (meer dan drie keer) afwezig is geweest voor kortere perioden (minder dan 30 dagen) =	Het voorkomen van dergelijk patroon van afwezigheden van korte duur in de loop van het voorgaande jaar	Knipperlicht 3 <input type="checkbox"/> Ja
4.	Verloop (turnover)	Aantal nieuw aangeworven personen =..... Aantal personen dat de onderneming verlaten heeft =	Het voorgaande jaar heeft een abnormaal verloop te zien gegeven	Knipperlicht 4 <input type="checkbox"/> Ja
5.	Interne personeelsmutaties	Aantal interne mutaties op aanvraag van de betrokken personeelsleden =	Het aantal aangevraagde interne mutaties is het voorgaande jaar abnormaal hoog geweest, rekening houdend met het gevoerde personeelsbeleid inzake interne mobiliteit (op het vlak van de onderneming/van de werkeenheid)	Knipperlicht 5 <input type="checkbox"/> Ja
6.	Ontslagen die werden betwist voor de arbeidsrechtbank	Aantal gerechtelijke procedures neergelegd door een werknemer die van mening is dat hij/zij wederrechtelijk ontslagen werd =	Minstens één dergelijke juridische procedure in de loop van het voorgaande jaar	Knipperlicht 6 <input type="checkbox"/> Ja

7.	Aanvragen tot een psychosociale tussenkomst	Het aantal formele en informele aanvragen tot een psychosociale tussenkomst, gericht aan de vertrouwenspersoon of de interne/externe preventieadviseur psychosociale aspecten =	Minstens één dergelijke vraag tot interventie in de loop van het voorafgaande jaar	Knipperlicht 7 <input type="checkbox"/> Ja
8.	(Pogingen tot) zelfdoding met een ondernemingsgebonden oorzaak	Aantal zelfdodingen en pogingen tot zelfdoding op de werkplaats of buiten de werkplaats maar die door de collega's of door de familie geweten worden aan de arbeidssituatie =	Het voorkomen van minstens één dergelijke (poging tot) zelfdoding in de loop van het voorgaande jaar	Knipperlicht 8 <input type="checkbox"/> Ja
9.	Stakingen, collectieve werkonderbrekingen en vergelijkbare acties	Aantal stakingen en gemeenschappelijke werkonderbrekingen in het kader van een ondernemingsgebonden problematiek =	Het voorkomen van minstens één dergelijke gemeenschappelijke actie in de loop van het voorgaande jaar	Knipperlicht 9 <input type="checkbox"/> Ja
10.	Mogelijks schokkende gebeurtenissen voorgevallen op de werkplaats	Aantal mogelijks schokkende gebeurtenissen op de werkplaats waarbij één of meerdere werknemers betrokken waren =	Het voorkomen van minstens één dergelijke gebeurtenis in de loop van het voorgaande jaar	Knipperlicht 10 <input type="checkbox"/> Ja
11.	Incidenten als gevolg van de afhankelijkheid aan verslavende producten	Aantal incidenten op de werkplaats die verband houden met het gebruik van alcohol, medicatie of drugs =	Het voorkomen van minstens één incident als gevolg van een verslavingsproblematiek in de loop van het voorgaande jaar	Knipperlicht 11 <input type="checkbox"/> Ja
12.	Structuurveranderingen binnen de onderneming	Belangrijke wijzigingen in de organisatie van de onderneming (herstructurering, fusie, opslorping, collectief ontslag, grootschalige wijziging van de werkorganisatie...)	Het voorkomen van minstens één belangrijke structuurverandering in de loop van het voorgaande jaar	Knipperlicht 12 <input type="checkbox"/> Ja
Eindscore: aantal knipperlichten =				

0,1 of 2 knipperlichten:

U krijgt groen licht.
Blijf echter de evolutie van de indicatoren opvolgen.
Indien u 1 of 2 Knipperlichten heeft, besteed hier dan prioritair aandacht aan.
Psychosociale risico's voorkomen is belangrijk, het is een werk van elke dag.
Als u de prediagnose wenst te verfijnen, kunt u module 2 invullen.

3 of 4 knipperlichten:

Het is tijd om te handelen, want de situatie kan snel verergeren.
Besteed prioritair aandacht aan de Knipperlichten die uit de tabel naar voren komen en vul module 2 in om een duidelijker beeld van de situatie te bekomen en uw actieplan te kunnen opstellen.

Meer dan 4 knipperlichten:

U krijgt rood licht. De situatie is ernstig.
Vul meteen module 2 in, stel een actieplan op, leg prioriteiten vast en handel.
U kunt gebruik maken van de instrumenten op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en sociaal Overleg.