

# **Gemeenschappelijke verklaring van de sociale partners van de Nationale Arbeidsraad en de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk betreffende het verbod van discriminatie van werknemers op basis van hun vaccinatiestatus voor COVID-19**

**29 juni 2021**

-----

Bij brief van 12 mei 2021 heeft de heer Pierre-Yves Dermagne, minister van Werk, de sociale partners gevraagd een standpunt in te nemen over de kwestie van discriminatie van werknemers op basis van hun vaccinatiestatus voor COVID-19. Die vraag vloeit voort uit de [aanbeveling nr. 279 van Unia van 21 mei 2021, getiteld "COVID-vaccinatie en discriminatie op de werkvloer"](#).

De wetenschappelijke gegevens over het virus en de mutaties ervan, de effecten van de vaccinatiecampagne en globaler, de gezondheidssituatie, evolueren constant. Gezien het evolutieve karakter van de problematiek en de huidige wetenschappelijke kennis, zijn de sociale partners, in antwoord op de vraag van de minister van Werk, voornemens de aandacht op de volgende punten te vestigen:

- Verwerping van elke directe of indirecte vorm van discriminatie, in de zin van een onterechte verschillende behandeling, op basis van de vaccinatiestatus voor COVID-19 van werknemers

In de eerste plaats willen de sociale partners krachtig bevestigen dat ze elke mogelijke vorm van onterechte verschillende behandeling voorafgaand aan of tijdens het uitvoeren van het werk en die gebaseerd zou zijn op de vaccinatiestatus of het al dan niet bezitten van een coronacertificaat, verwerpen. Ze wijzen er tevens op dat het uitsluitend aan de arbeidsarts toekomt aan een (kandidaat)werknemer gezondheidsgegevens op te vragen die nodig zijn om de opdrachten in het kader van de arbeidsgeneeskunde adequaat te kunnen vervullen.

Zij herinneren er in dit raam aan dat de antidiscriminatiewetten van 10 mei 2007 en de cao nr. 95 van de NAR betreffende de gelijke behandeling gedurende alle fasen van de arbeidsrelatie, van toepassing zijn.

- Steun aan de vaccinatiecampagne

In de tweede plaats herinneren de sociale partners eraan dat ze de vaccinatiecampagne steunen en er zich toe verbinden zo snel mogelijk en in de beste omstandigheden, naar een economische relance te blijven streven dankzij een snelle vaccinatie van een zo groot mogelijk deel van de bevolking waardoor ook onze gezondheidszorg gevrijwaard wordt.

In dat verband moet worden herinnerd aan de essentiële rol van het sociaal overleg in de onderneming voor een optimaal verloop van het vaccinatieplan, en moet het vaccinatieplan zowel voor de werknemers als voor de ondernemingen, harmonieus integreren met de vereisten die verband houden met de toegang tot vaccinatie en de goede arbeidsorganisatie. (Zie het advies van de Nationale Arbeidsraad nr. 2.199 van 5 februari 2021 betreffende de invoering van een omstandigheidsverlof voor vaccinatie tegen het coronavirus COVID-19. Zie ook [https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/news/Affiche\\_Corona\\_Vaccinatie\\_FINAL\\_NL.pdf](https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/news/Affiche_Corona_Vaccinatie_FINAL_NL.pdf)).

- Relevantie van de generieke gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan

Ten derde beklemtonen de sociale partners dat het, tegelijk met de lopende vaccinatiecampagne, absoluut noodzakelijk is dat passende preventiemaatregelen genomen blijven worden om met name de regels van social distancing, de ventilatienormen en de hygiënemaatregelen, maximaal te kunnen naleven.

Zij verwijzen hier naar de generieke gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan<sup>1</sup>; sedert april 2020 is die gids immers een belangrijk instrument om de verspreiding van het virus in de werkcontext te vermijden en blijft die gids in de huidige situatie uiterst relevant.

- Problematiek van werkgerelateerde verplaatsingen van en naar het buitenland

De sociale partners constateren dat er momenteel verwarring heerst over de regels die de deelstaten hebben vastgesteld voor uitzonderingen op quarantaine en tests bij werkgerelateerde verplaatsingen van of naar het buitenland.

In dat verband constateren zij dat verschillen toegepast worden en in de toekomst verschillen bepaald zullen worden bij de behandeling van werknemers, bij hun aankomst in of hun terugkeer naar België, naargelang die al dan niet gevaccineerd werden. De sociale partners roepen de openbare bevoegde instanties op coherenter en transparanter te zijn in de definitie van de toepasselijke regels en vragen dat die regels volledig in de lijn zouden blijven van de op het federale niveau vastgestelde antidiscriminatiewetgeving.

De sociale partners zullen in de geëigende instanties de verschillende aspecten van die problematiek regelmatig evalueren en in het bijzonder rekening houden met:

---

<sup>1</sup> Voor de gids in het Nederlands:  
[https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/news/Generiekegids\\_light.pdf](https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/news/Generiekegids_light.pdf)  
Voor de gids in het Frans:  
[https://emploi.belgique.be/sites/default/files/content/news/Guidegenerique\\_light.pdf](https://emploi.belgique.be/sites/default/files/content/news/Guidegenerique_light.pdf)

- \* De ontwikkeling van wetenschappelijke kennis over het virus, de virusmutanten en over de effecten van een vaccinatie (o.a. op het vlak van besmettings- en besmettelijkheidsgraad).
- \* De ontwikkeling van de gezondheidssituatie en de vaccinatiecampagnes die mogelijk in de toekomst gevoerd zullen worden.
- \* De ontwikkelingen betreffende het Europees vaccinatiepaspoort en de toepassing ervan in de lidstaten.

-----