

**Standpunt van de sociale partners van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk  
inzake de rol van de preventieadviseur-arbeidsarts in het kader van SARS-COV-2**

**7 oktober 2020**

Een van de wettelijke taken van de preventieadviseur-arbeidsarts (hierna arbeidsarts genoemd) bestaat erin te vermijden dat personen tot het werk worden toegelaten die getroffen zijn door ernstige besmettelijke aandoeningen of die een gevaar betekenen voor de veiligheid van de andere werknemers. Daarom vinden de sociale partners van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk het belangrijk dat de rol van de arbeidsarts in het kader van SARS-COV-2 verduidelijkt wordt en een plaats krijgt in de procedures van contactopsporing en uitbraakbeheersing.

De sociale partners hebben reeds eerder aangegeven mee te willen werken aan werkbare procedures voor contactopsporing en uitbraakbeheersing in de onderneming. Omdat de respons uitblijft, zien de sociale partners zich genoodzaakt nu zelf te wijzen op het belang hiervan en op de essentiële rol van de arbeidsarts hierin.

De sociale partners stellen vast dat de bestaande procedures, in geval het om een werknemer gaat, onvoldoende rekening houden met de specifieke situaties in de werkomgeving. Om een efficiënte en effectieve contactopsporing te ontplooien is het noodzakelijk dat de arbeidsarts van de interne of externe dienst voor preventie en bescherming op het werk betrokken wordt. Hij is immers, samen met de werkgever, de besmette werknemer en de interne preventieadviseur(s), zeer goed in staat om de hoog en laag risicocontacten van deze besmette werknemer te identificeren in de onderneming en de nodige preventiemaatregelen te nemen of voor te stellen om een verdere verspreiding van het virus in de onderneming in te dijken. Dit werd ook zo gestipuleerd in de verklaring van de sociale partners van 1 juli 2020 wat betreft het uitvoeren van PCR-tests en serologische tests.

**Rol van de arbeidsarts in de contactopsporing**

De sociale partners vragen uitdrukkelijk dat de procedure van **contactopsporing** een duidelijke, coördinerende rol geeft aan de arbeidsarts. Hij moet ingeschakeld worden vanaf het ogenblik dat een werknemer van de onderneming is besmet zodat hij de hoog en laag risicocontacten in de onderneming kan inventariseren en in kaart brengen. Om dit tot een goed einde te brengen heeft hij het volgende nodig:

- duidelijke informatie vanuit het contactcentrum over de werknemer en zijn werkgever;
- de nauwe, professionele contacten van de besmette werknemer op de werkvloer (het door de werkgever georganiseerd vervoer inbegrepen) op basis van informatie van de werkgever over de arbeidsorganisatie -en omstandigheden, evenals over de genomen beschermingsmaatregelen;
- toegang tot de gegevens van de personeelsleden, zodat hij autonoom de nodige contacten kan leggen zonder deze gegevens voor elk individueel geval aan de werkgever te moeten vragen, conform de algemene verordening gegevensbescherming en met respect voor de bescherming van het privéleven.

De arbeidsarts zal ook rekening houden met andere dan strikt professionele contacten met werknemers binnen de onderneming en met eventuele contacten met werknemers van andere ondernemingen.

De arbeidsarts beslist in volle onafhankelijkheid, op basis van de meest recente procedures van Sciensano en rekening houdend met de maatregelen die de werkgever heeft genomen in toepassing van de generieke gids “veilig aan het werk”, evenals van de regelgeving inzake welzijn op het werk, welke de hoog en laag risicocontacten zijn. Het is essentieel dat de arbeidsarts, zonder tussenkomst van de huisarts van de werknemer, de hoog risicocontacten kan doorverwijzen naar een testcentrum. Daarnaast moet de arbeidsarts de mogelijkheid krijgen om voor de hoogrisicocontacten een quarantaineattest op te stellen.

Om dit mogelijk te maken zal elke arbeidsarts een code moeten kunnen genereren om rechtstreeks tests te kunnen aanvragen in een testcentrum en de testresultaten rechtstreeks moeten kunnen ontvangen, en dit op een zo eenvoudig en ongecompliceerd mogelijke wijze. Het is vanzelfsprekend dat de huisarts van de betrokken werknemer de testresultaten eveneens ontvangt. Bij een positief testresultaat kan de arbeidsarts, indien nodig, onmiddellijk corrigerende initiatieven nemen.

### **Rol van de arbeidsarts bij het testen**

Wat **het testen van werknemers** betreft, wijzen de sociale partners op de preventieve rol van de arbeidsarts hierin. Deze rol moet worden opgenomen binnen een sluitend kader, dat voorziet dat de arbeidsarts in de onderneming een test kan uitvoeren of laten uitvoeren door een testcentrum, in specifieke gevallen, voor de volgende werknemers:

- een of meerdere door hem geïdentificeerde werknemers, om een uitbraak te vermijden of onder controle te houden, en dit naar aanleiding van een positief geval;
- werknemers die gewoonlijk niet in België verblijven en hier slechts tijdelijk werkzaam zijn en waarvan er één of meerdere symptomen vertonen of positief zijn getest. Hier neemt de arbeidsarts van de onderneming waar deze werknemers werken, best een sleutelrol op in het kader van een clusterbeheer, in overleg met de bevoegde gezondheidsautoriteiten;
- werknemers die in het kader van hun werk buitenlandse verplaatsingen moeten maken en waarbij een negatieve test een vereiste is om hun werk te kunnen uitvoeren.

Dit sluit vandaag uit dat werknemers, buiten het hierboven omschreven kader om, op geregelde tijdstippen kunnen worden getest door de arbeidsarts.

Daarnaast is het aan de arbeidsarts om aan de werkgever aanbevelingen te doen inzake situaties die lacunes vertonen op vlak van maatregelen tegen virusoverdracht. De arbeidsarts baseert zich hiervoor op de welzijnsreglementering, evenals op de generieke gids en de sectorgidsen die het resultaat zijn van sociaal overleg. Het is aan de werkgever om deze situaties zo snel mogelijk onder controle te krijgen, met inachtneming van de bevoegdheden van, al naargelang het geval, het comité voor preventie en bescherming op het werk, de vakbondsafvaardiging of de werknemers zelf via rechtstreekse raadpleging.

De werkgever en zijn werknemers bezorgen alle noodzakelijke en nuttige informatie aan de arbeidsarts om zijn preventieve en in het bijzonder zijn coördinerende rol ten volle te kunnen vervullen.