

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

**Hoge Raad voor Preventie en Bescherming
op het werk.**

Advies nr. 255 van 10 januari 2023 over het ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van een basisveiligheidsopleiding met betrekking tot tijdelijke of mobiele bouwplaatsen en tot verbetering van de communicatie op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen (D254).

I. VOORSTEL EN MOTIVERING

Bij brief van 31 mei 2022 heeft de Minister van Werk, het ontwerp van koninklijk besluit (OKB) tot vaststelling van een basisveiligheidsopleiding met betrekking tot tijdelijke of mobiele bouwplaatsen en tot verbetering van de communicatie op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen aan de Voorzitter van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk (Hoge Raad) overgemaakt met de vraag hierover een advies te geven.

Gelet op de inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst “basisveiligheidsopleidingen” van het PC 124 van 12 mei 2022, zou de Minister van Werk het op prijs stellen, indien de Hoge Raad een advies over het OKB zou kunnen verstrekken binnen de termijn van twee maanden.

Toelichting betreffende het OKB

De aanleiding voor het opstellen van dit OKB is de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de basisveiligheidsopleidingen, gesloten in het Paritair Comité voor de bouwsector van 12 mei 2022 en het hierbij aansluitend verzoek van de sociale partners van dit PC 124 aan de Minister (via advies van 12 mei 2022) om de bepalingen van deze CAO ook van toepassing te verklaren op personen die niet onder het toepassingsgebied van PC 124 vallen, maar die eveneens op de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen werken in onroerende staat uitvoeren in de zin van de fiscale regelgeving. De sociale partners van het PC 124 hebben daarom aan de Minister gevraagd ervoor te zorgen dat de verplichtingen zoals voorzien in deze CAO bij koninklijk besluit wordt opgenomen in de welzijnsreglementering, meer in het bijzonder in de bepalingen die betrekking hebben op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen.

Dit OKB voorziet dus in een wijziging van het koninklijk besluit van 25 januari 2001 betreffende tijdelijke of mobiele bouwplaatsen (KB TMB) betreffende twee punten:

1) het voorzien in de verplichting tot het volgen van een basisveiligheidsopleiding voor de werknemers van de aannemers (natuurlijke of rechtspersonen) en voor de aannemers natuurlijke personen (zelfstandigen of werkgevers) die zelf beroepsactiviteiten op een tijdelijke of mobiele bouwplaats verrichten;

2) het versterken van de communicatie op de bouwplaats.

1) Basisveiligheidsopleiding

Dit OKB heeft in de eerste plaats tot doel een basisveiligheidsopleiding te voorzien die moet gevolgd worden door de volgende personen die zelf beroepsactiviteiten verrichten op een tijdelijke of mobiele bouwplaats:

- de werknemers van de aannemers zoals bedoeld in artikel 3, §1, 11° van de wet welzijn op het werk,

- en de aannemers natuurlijke personen (zelfstandigen of werkgevers) zoals bedoeld in de artikelen 52 of 53 van het KB TMB.

Onder "beroepsactiviteiten" van de bouwplaats wordt verstaan: elke manuele of intellectuele activiteit die op de bouwplaats wordt uitgevoerd door werknemers en aannemers die zich ertoe verbinden bouwwerken of werken van burgerlijke bouwkunde uit te voeren. Hiervoor kan verwezen worden naar de bouwwerken en werken van burgerlijke bouwkunde die worden vermeld in art.2 van het KB TMB,

Het toepassingsgebied van dit OKB is dus ruimer dan enkel werknemers en zelfstandigen die manuele arbeid "in onroerende staat" uitvoeren in de zin van de BTW-reglementering of deze van sociale zekerheid.

Deze opleiding is gebaseerd op de volgende principes:

- De opleiding heeft tot doel ervoor te zorgen dat de werknemers, de zelfstandigen en de werkgevers die zelf activiteiten uitvoeren op de bouwplaats, zich bewust zijn van de risico's op een TMB en beschikken over de kennis om de preventiemaatregelen die van toepassing zijn op deze TMB correct toe te passen.
- De opleiding wordt beschouwd als een toelatingsvoorwaarde om werken op een TMB te mogen uitvoeren. Dit impliceert dat deze opleiding dient verstrekt te worden vooraleer het werk op de TMB aan te vatten.

De aannemer moet kunnen aantonen dat hij/zij (als hij/zij zelf een beroepsactiviteit op de bouwplaats verricht) en zijn/haar werknemers deze opleiding hebben gevolgd.

Dit kan gebeuren aan de hand van een VCA-diploma, maar ook door andere attesten die worden uitgereikt door een opleidingsinstelling.

Daarom wordt het VCA-diploma niet vermeld in het ontwerp van koninklijk besluit.

De minimumduur van de opleiding wordt vastgesteld op 8 uur, overeenkomstig het advies van het paritair comité van de bouwsector van 12 mei 2022.

De organisatoren van de opleiding moeten een kwaliteitsborgingssysteem naleven.

Dit kan bijvoorbeeld via de certificatie van de opleiding, maar ook via andere middelen.

Er wordt niet voorzien in een specifiek erkenningssysteem, maar de inspecteurs van de AD Toezicht welzijn op het werk kunnen wel de lessen bijwonen en adviezen geven aan de organisatoren.

De nadere uitwerking (inhoud en nadere regels) van deze opleiding kan vastgesteld worden bij een collectieve arbeidsovereenkomst die gesloten kan worden in de paritaire comités die bevoegd zijn voor de werknemers die op een TMB werken.

Een vergelijkbare opleiding die de werknemer reeds heeft gevolgd in een EU-lidstaat wordt aanvaard als een opleiding in de zin van dit ontwerp.

Wanneer een EU-werkgever wenst dat de gedetacheerde werknemers de opleiding volgen bij een sectorale vormingsinstelling in België, moeten deze werknemers op dezelfde wijze behandeld worden als de werknemers van de werkgevers die in België gevestigd zijn.

2) *Verbetering van de communicatie op de TMB*

Het ontwerp van koninklijk besluit heeft eveneens tot doel om de communicatie op de bouwplaats te verbeteren, dankzij de volgende nieuwe verplichtingen:

- (1) Het veiligheids- en gezondheidsplan wordt aangevuld met een aantal specifieke bepalingen betreffende de verbale en non-verbale communicatie, opdat alle werknemers de instructies goed zouden begrijpen.
- (2) Het is de taak van de opdrachtgever of de bouwdirectie belast met de uitvoering om te bepalen welke "operationele" taal er gebruikt zal worden op de TMB.

- (3) De aannemers moeten ervoor zorgen dat er op de bouwplaats een persoon van hun onderneming aanwezig is die als “vertaler” de tussenschakel kan vormen tussen deze “operationele” taal en de taal of talen die door de werknemers gesproken wordt/worden.

Overzicht van de verschillende voorbereidende vergaderingen in de schoot van de Hoge Raad

Het dossier van de adviesaanvraag aan de Hoge Raad bestaat uit de volgende documenten:

- het ontwerp van koninklijk besluit (OKB);
- een nota voor de Hoge Raad;
- ter info, het advies van de sociale partners van het Paritaire Comité (124) voor het bouwbedrijf van 12 mei 2022 en hun afgesloten CAO van 12 mei 2022 betreffende de verplichte basisveiligheidsopleiding.

Het ontwerp van koninklijk besluit werd op 7 juni 2022 aan de leden van het uitvoerend bureau voorgelegd en toegelicht (PBW/PPT – D244 – BE1682).

Dit OKB werd voorgesteld en besproken tijdens de vergaderingen van het uitvoerend bureau van 7 en 21 juni 2022 en tijdens de plenaire vergadering van de Hoge Raad PBW van 24 juni 2022.

Wegens de complexiteit van dit dossier, werd met akkoord van de Minister van Werk en in overleg met de administratie, beslist de termijn voor het verstrekken van een advies van de Hoge Raad te verlengen, om dit OKB ten gronde te kunnen bespreken.

Tijdens de vergadering van het uitvoerend bureau van 21 juni 2022 werd besloten het ontwerp van koninklijk besluit te behandelen tijdens een commissie ad hoc.

Tijdens de vergaderingen van de commissie ad hoc van 7 september 2022 en 8 november 2022, hebben de leden en deskundigen van de Hoge Raad en genodigden het OKB besproken.

De vertegenwoordigers van de FOD WASO (AD HUA) hebben het OKB voorgesteld en de vragen van de deelnemers van de CAH beantwoord.

Het uitvoerend bureau heeft dit OKB bovendien besproken o.a. tijdens de vergaderingen van 07/09, 04/10, 21/10, 8/11, 22/11 en 16/12/2022.

Tijdens de plenaire vergadering van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk van 16 december 2022 werden de opmerkingen van de sociale partners van het uitvoerend bureau over het OKB in grote lijnen gepresenteerd en hebben de andere leden van de Hoge Raad de gelegenheid gehad hun opmerkingen te geven.

Tijdens de vergadering van het uitvoerend bureau van 16 december 2022 werd beslist om het OKB voor advies voor te leggen aan de voltallige vergadering van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, in het kader van een e-procedure die op 3 januari 2023 start en die op 10 januari 2023 eindigt (PPT/PBW – D254 – 840).

II. ADVIES VAN DE HOGE RAAD VAN 10 JANUARI 2023

De Hoge Raad brengt een **genuanceerd advies** uit over het ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van een basisveiligheidsopleiding met betrekking tot tijdelijke of mobiele bouwplaatsen en tot verbetering van de communicatie op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen.

De Hoge Raad is er unaniem voorstander van om het aspect opleiding(en) van de (of bepaalde) actoren op de bouwplaats en het aspect communicatie op de bouwplaats te integreren in de regelgeving betreffende de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen.

Daarentegen heeft de Hoge Raad verschillende opmerkingen over de wijze waarop deze onderwerpen worden behandeld in het ontwerp van koninklijk besluit.

II.1. Opmerkingen betreffende de bepalingen van het OKB inzake de basisveiligheidsopleiding

II.1.1. Betreffende het doelpubliek

De leden van de Hoge Raad ondersteunen het principe om werknemers bewust te maken van de risico's op een TMB en ervoor te zorgen dat ze beschikken over de kennis om de preventiemaatregelen die van toepassing zijn op deze TMB correct toe te passen door middel van het volgen van een basisveiligheidsopleiding voor iedereen die werkzaamheden uitvoert op een tijdelijke of mobiele bouwplaats, nl. voor iedereen die een reële tussenkomst verricht op een tijdelijke of mobiele bouwplaats. De focus dient dus te liggen op alle personen die werkzaamheden uitoefenen op een TMB die betrekking hebben op het realiseren van het bouwwerk. Deze personen dienen minstens te beschikken over het opleidingsniveau zoals voorzien in het OKB.

Het verstrekken van een dergelijke algemene opleiding die de bedoeling heeft een persoon, ongeacht diens statuut of nationaliteit, die op een bepaald ogenblik geacht wordt werkzaamheden te gaan uitvoeren op een tijdelijke of mobiele bouwplaats, inzicht te geven in de risico's die zich in het algemeen kunnen voordoen op een dergelijke bouwplaats, is zeker nuttig en nodig.

Het verstrekken van een basiskennis over de rol en de taken van de actoren op een bouwplaats, en over de algemene preventiebeginselen zal zeker kunnen bijdragen aan het veiligheidsbewustzijn op de bouwplaats.

De leden van de Hoge Raad vinden het hierbij belangrijk dat de in het OKB voorgestelde basisveiligheidsopleiding enkel wordt voorbehouden voor deze personen die niet reeds een dergelijke opleiding hebben gehad of een andere die verder reikt dan deze basisveiligheidsopleiding.

In die optiek wensen ze te allen prijze te vermijden dat het opleggen van een basisveiligheidsopleiding de standaard zou worden in alle gevallen.

De bepalingen van het OKB stellen dan ook een minimale regeling vast, die geen afbreuk doet aan de strengere regels of praktijken die van toepassing zijn in een bepaalde onderneming of sector.

Opdrachtgevers – werkgevers van grote inrichtingen in de industrie hebben immers vaak ook zelf gekwalificeerd personeel dat in eigen beheer en op de eigen site werkzaamheden uitvoert die vallen onder het toepassingsgebied van TMB of die tussenkomen op een TMB op het grondgebied van de eigen inrichting.

Deze personen zijn meestal vertrouwd, zowel met de risico's en organisatiestructuur eigen aan hun werkgever/inrichting, als met de risico's en coördinatiestructuur eigen aan de (bouw)werkzaamheden die ze zelf (mee) verrichten op een TMB. Ze volgen de algemene en specifieke veiligheidsopleidingen georganiseerd door hun werkgever.

De in het OKB bedoelde basisveiligheidsopleiding vormt geen toegevoegde waarde voor dergelijke werknemers die op een bepaald moment tijdelijke of mobiele werkzaamheden uitoefenen in de inrichting van hun werkgever.

Om te vermijden dat de opleidingen verstrekt door de werkgevers aan deze werknemers teruggeschroefd zouden worden tot het 8u basisniveau, vragen de leden van de Hoge Raad om de werknemers die werkzaamheden uitvoeren op een tijdelijke of mobiele bouwplaats die zich situeert in de inrichting van hun werkgever waar ze gewoonlijk worden tewerkgesteld, uit te sluiten uit het toepassingsgebied van het OKB voor wat betreft de verplichting tot het volgen van een basisveiligheidsopleiding. Deze uitsluiting is enkel mogelijk voor zover deze werknemers een opleiding hebben gevolgd die minstens evenwaardig is als de opleiding van 8u basisniveau die als referentie geldt.

II.1.2. Betreffende de inhoud van de basisveiligheidsopleiding

De leden van de Hoge Raad zijn van mening dat de in het OKB vermelde doelstellingen volstaan en voldoende ruim zijn, zodat de organisatoren van de basisveiligheidsopleiding in staat zijn om de concrete inhoud van deze opleiding vast te stellen.

De leden van de Hoge Raad vinden het belangrijk dat de organisatoren van de opleiding regelmatig nagaan of deze opleiding wel degelijk beantwoordt aan de doelstellingen.

Het zou nuttig zijn indien hierover nadien feedback wordt gegeven aan de leden van de Hoge Raad, zodat ze ook bijsturing kunnen vragen van het opleidingsprogramma indien dat nodig zou blijken.

II.1.3. Betreffende het tijdstip waarop de basisveiligheidsopleiding moet worden verstrekt

De leden van de Hoge Raad zijn het eens met het basisprincipe zoals bepaald in het OKB, nl. dat de basisveiligheidsopleiding moet worden verstrekt vooraleer toegelaten te worden om werkzaamheden op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen uit te voeren.

Ze stellen echter vast dat het op het terrein niet altijd evident is om aan dit basisprincipe tegemoet te komen, omdat de organisatoren van de opleidingen de toeloop aan kandidaten voor deze opleidingen niet tijdig zullen kunnen verwerken en er dus soms achterstand zal zijn bij het geven van de opleidingen.

Daarom stellen de leden van de Hoge Raad voor om toch enige soepelheid te bewaren om te vermijden dat de continuïteit van de werking op de bouwerven in het gedrang zou komen.

De leden van de Hoge Raad stellen daarom voor om in het OKB te voorzien dat de basisveiligheidsopleiding aan de werknemer wordt verstrekt, indien mogelijk vooraleer de werkzaamheden op de tijdelijke of mobiele bouwplaats worden uitgevoerd en in elk geval binnen de maand nadat deze werknemer de werkzaamheden op de bouwwerf heeft aangevat.

In dat laatste geval vragen ze dat -in afwachting daarvan- de nodige informatie inzake de basisveiligheid op een tijdelijke of mobiele bouwplaats wordt verstrekt, bijvoorbeeld tijdens het onthaal van de betrokken werknemer, of tijdens een toolbox meeting of startwerkvergadering.

Er bestaat immers reeds een algemene verplichting voor de werkgever om ervoor te zorgen dat zijn werknemers een tijdige, voldoende en adequate opleiding en instructies krijgen over het uit te voeren werk, die zo nodig moeten worden herhaald (bv. art. 5, §1, j) en k) van de welzijnswet, art. I.2-18 en I.2-21 van de codex), in combinatie met specifieke verplichtingen met betrekking tot de opleiding en het onthaal van de werknemers, zelfstandigen en werkgevers die persoonlijk een activiteit op de bouwplaats uitoefenen, art. 50, 52 en 53 KB TMB).

Deze opleiding en instructies over het uit te voeren werk kunnen worden uitgebreid met informatie over mogelijke risico's op een TMB die, in afwachting van de basisveiligheidsopleiding, moet worden verstrekt.

Er moet, voor wat betreft de relatie werkgever-werknemer, ook worden gewezen op de plicht van de hiërarchische lijn om zich ervan te vergewissen dat de werknemers de inlichtingen die zij gekregen hebben in toepassing van de wetgeving inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk goed begrijpen en in praktijk brengen (zie art. I.2-11, 2de lid, 8° van de codex over het welzijn op het werk).

De leden van de Hoge Raad vinden het belangrijk dat duidelijk wordt aangetoond dat de werknemers deze informatie wel degelijk hebben ontvangen en begrepen.

Het opleggen van de verplichting van het ondertekenen van een document door het lid van de hiërarchische lijn die het onthaal heeft gedaan, waarbij deze bevestigt dat de betrokken werknemer de inlichtingen heeft begrepen, lijkt hen een goede piste

De regelgeving zou in dat opzicht duidelijk moeten vermelden dat een dergelijke onthaalprocedure op een TMB geen afbreuk kan doen aan het feit dat, al naar gelang het geval de opdrachtgever (eventueel de werkgever van de inrichting waar de bouwplaats is gevestigd), dan wel de bouwdirectie belast met de uitvoering, steeds de eindverantwoordelijkheid dient te dragen voor het feit dat de werknemer de informatie niet enkel heeft ontvangen, maar ook begrijpt.

De leden van de Hoge Raad stellen daarnaast vast dat het OKB lijkt uit te gaan van een eenmalige opleiding en dus niet voorziet in een herhaling van de opleiding op regelmatige basis.

De leden van de Hoge Raad zijn van mening dat een dergelijke basisveiligheidsopleiding, om impact te blijven hebben op het terrein, toch met een zekere regelmaat moet worden herhaald.

Ze stellen daarom voor dat het OKB voorziet dat de basisveiligheidsopleiding op regelmatige basis wordt herhaald, tenzij kan worden aangetoond dat door regelmatige, continue opleiding, informatie en praktijkervaring de kennis actueel is gebleven. Daarom is registratie van de aanwezigheid op overleg-, informatie- en opleidingsmomenten (bv. toolbox meetings) zeer belangrijk.

Eenzelfde basisprincipe op vlak van opleiding en dezelfde vrijstellingsgronden dienen ook te gelden voor zelfstandigen. Dit dient volgens de leden van de Hoge Raad ook expliciet te worden voorzien.

Dergelijke vrijstellingsgronden dienen expliciet in de regelgeving te worden voorzien, zodat eenzelfde resultaat inzake opleiding, rekening houdend met ervaring, wordt bereikt voor zelfstandigen, op dezelfde wijze als voor werknemers. Uiteraard mogen deze vrijstellingsgronden geen afbreuk doen aan de bevoegdheid van de opdrachtgever binnen zijn eigen inrichting.

II.1.4. Betreffende de overgangstermijnen

De leden van de Hoge Raad zijn er zich van bewust dat een aantal elementen in overweging moeten worden genomen om de datum van inwerkingtreding van dit OKB en de termijn vast te stellen waarbinnen de opleidingen moeten worden gevolgd, en meer in het bijzonder:

- het aantal op te leiden personen, de opleidingscapaciteit en de diversiteit van het op te leiden publiek;
- het belang van de continuïteit van het functioneren van de bouwplaatsen.

Het zal daarom allicht nodig zijn om prioriteiten tussen de verschillende op te leiden personen te bepalen.

De leden van de Hoge Raad menen dat het raadzaam is om een prioriteit toe te kennen aan de “nieuwelingen” op de bouwplaats voor wie deze opleiding werkelijk een “basis”opleiding zou zijn en om deze opleiding te organiseren. Voor hen lijkt het logisch dat de nieuwe regelgeving onmiddellijk van toepassing is.

Voor de personen die reeds werkzaam zijn op een tijdelijke of mobiele bouwplaats kan overwogen worden een overgangstermijn te voorzien waarbinnen deze personen de basisveiligheidsopleiding moeten hebben gevolgd, bv. binnen 1 jaar na de inwerkingtreding van de nieuwe regelgeving.

II.1.5. Betreffende de controle van de attesten

Hoge Raad is bekommerd over het feit dat het zeer moeilijk is om na te gaan of de opleidingsattesten die worden voorgelegd beantwoorden aan de bepalingen van dit besluit. Dit bemoeilijkt ook de afbakening van aansprakelijkheden.

II.2. Opmerkingen betreffende de bepalingen van het OKB over de communicatie op de bouwplaats

II.2.1. Algemene opmerkingen

Hoewel de leden van de Hoge Raad overtuigd zijn van het belang en de noodzaak van systematische, goede communicatie, op de bouwplaats, stellen ze zich verschillende vragen bij de bepalingen van het OKB betreffende

de keuze en het opleggen van een “operationele taal” op de bouwplaats via het veiligheids- en gezondheidsplan en betreffende de verplichting voor elke aannemer om erop toe te zien dat een persoon van zijn onderneming aanwezig is op de bouwplaats om dienst te doen als “vertaler” tussen deze “operationele” taal en de taal of de talen die gesproken wordt/worden door de werknemers.

De bepaling in het OKB over de communicatie op de bouwplaats moet tot doel hebben ervoor te zorgen dat deze zonder enige taalbelemmering kan gebeuren, dat instructies worden begrepen en dat wederzijdse informatie-uitwisseling op een zodanige wijze kan gebeuren dat de veiligheid en gezondheid op de TMB niet in het gedrang komen.

De leden van de Hoge Raad zijn van mening dat de bepalingen van het OKB op dit punt niet voldoende pragmatisch zijn en ze vragen zich af hoe deze op een realistische en praktische manier kunnen worden toegepast.

De laatste jaren werd een serie communicatietools uitgewerkt en ter beschikking gesteld van de bouwsector, zoals Contracteranto, transperanto, woordenboek met beelden, FACT app, publicaties en tools van Constructiv in verschillende talen... Ook in sommige andere sectoren worden dergelijke publicaties en tools ter beschikking gesteld (onder andere in de elektrotechnische sector aan de hand van een beeldwoordenboek).

De sociale partners van de Hoge Raad stellen voor om in de regelgeving betreffende de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen (niet noodzakelijk in art. 50 van het KB TMB) een of meerdere bepalingen in te voegen die betrekking hebben op de communicatie om het principe van “begrijpbare en effectieve communicatie” in te voeren, zodat de boodschap betreffende de veiligheid/gezondheid begrepen wordt door elke betrokken persoon.

Er moet in deze regelgeving ook worden verzekerd dat, op een tijdelijke of mobiele bouwplaats, de communicatie over de aspecten inzake veiligheid en gezondheid praktisch georganiseerd wordt tussen de werknemers en de andere personen die aanwezig zijn op de bouwplaats, zoals de zelfstandige aannemers, maar ook door iedereen begrepen is.

In het geval van werken met anderstaligen, zou van de aannemer die een beroep op anderstaligen doet, een praktisch en sluitend communicatieplan moeten kunnen worden voorgelegd.

Om een efficiënte communicatie op de bouwplaats te kunnen voeren, volstaat het niet dat de werknemers/zelfstandigen instructies ontvangen via een of meerdere communicatiemiddelen die hen toelaten om de instructies te begrijpen, maar het is ook nodig dat deze werknemers/zelfstandigen communicatiemiddelen ter beschikking hebben die ze kunnen gebruiken en die hen toelaten met anderen op de bouwplaats te communiceren (bv. om een dringend probleem te signaleren, om hulp of informatie te vragen, om informatie te verstrekken...) en zichzelf verstaanbaar te maken.

De leden van de Hoge Raad wijzen er nogmaals op dat het organiseren van een efficiënte communicatie deel uitmaakt van de te bepalen en te nemen preventiemaatregelen om een bouwplaats op een veilige wijze te organiseren.

Daartoe maken het bepalen en het nemen van preventiemaatregelen betreffende de communicatie op de bouwplaats en het toezicht op de naleving van deze maatregelen ook deel uit van de opdrachten van de opdrachtgever (eventueel de werkgever van de inrichting waar de bouwplaats is gevestigd), de bouwdirecties belast met de uitvoering en de aannemers die een beroep doen op onderaanneming.

III. BESLISSING

Overmaken van het advies aan de Minister van Werk.