

Liste des Commissions Paritaires ayant conclu des CCT relatives aux écochèques pour 2021 et 2022

Lijst van de Paritaire Comités die cao's betreffende de ecocheques gesloten hebben voor 2021 en 2022

Situation à la date du 20 oktober 2021

Toestand op 20 oktober 2021

<u>Waarschuwing</u>	<u>Avertissement</u>
<p data-bbox="461 584 846 608" style="text-align: center;"><u>Afwijzing van aansprakelijkheid</u></p> <p data-bbox="208 636 1099 738">Dit document is een intern werkdocument dat een onderwerp uit de geregistreerde sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten behandelt. Het geeft een stand van zaken weer op de op dit document vermelde datum maar wordt regelmatig geactualiseerd. Het wordt slechts aan derden verstrekt op uitdrukkelijke aanvraag.</p> <p data-bbox="208 767 1099 919">De informatie die wordt aangeboden, heeft betrekking op complexe materies. Het is dan ook mogelijk dat een aantal specifieke gevallen niet aan bod komt. In geval van twijfel of voor specifieke informatie kan de volledige tekst van alle sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten geraadpleegd worden op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (www.werk.belgie.be) onder de rubriek "regelgeving", subrubriek "CAO's en paritaire comités".</p> <p data-bbox="208 975 1099 1050">De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg kan niet aansprakelijk gesteld worden voor mogelijke onvolkomenheden. Verbeteringen, aanpassingen en suggesties zijn steeds welkom op het volgende adres:</p> <p data-bbox="367 1106 943 1310" style="text-align: center;">FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen Directie van de analyse en de evaluatie van de CAO's Ernest Blerotstraat 1 1070 BRUSSEL Tel.: 02/233.41.39 Fax: 02/233.41.45 e-mail: philip.braekmans@werk.belgie.be</p>	<p data-bbox="1413 584 1760 608" style="text-align: center;"><u>Clause de non-responsabilité</u></p> <p data-bbox="1137 636 2029 738">Le présent document est un document de travail interne qui vise un sujet traité par des conventions collectives de travail sectorielles enregistrées. Il donne un état actuel de la situation à la date mentionnée sur le document mais est régulièrement mis à jour. Il est seulement fourni aux tiers sur demande expresse.</p> <p data-bbox="1137 767 2029 919">Les informations données concernent des matières complexes. Il se pourrait donc que certains cas spécifiques n'y soient pas traités. En cas de doute ainsi que pour obtenir des informations spécifiques, le texte complet de tous les conventions collectives peut être consulté sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale (www.emploi.belgique.be) sous la rubrique "réglementation", sous-rubrique "CCT et commissions paritaires".</p> <p data-bbox="1137 975 2029 1050">Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ne peut pas être rendu responsable pour d'éventuelles imperfections. Toutes corrections, adaptations et suggestions sont toujours les bienvenues à l'adresse suivante:</p> <p data-bbox="1319 1106 1854 1310" style="text-align: center;">SPF Emploi, Travail et Concertation sociale Direction Générale Relations Collectives de Travail Direction de l'analyse et de l'évaluation des CCT Rue Ernest Blerot 1 1070 BRUXELLES Tél.: 02/233.41.39 Fax: 02/233.41.45 e-mail : philip.braekmans@emploi.belgique.be</p>

Listes des CP Lijst van de PC	CCT Date de conclusion et numéro d'enregistrement CAO Afsluitingsdatum en registratienummer	Durée de validité Geldigheidsduur	Montant pour 2021 Bedrag voor 2021	Montant pour 2022 Bedrag voor 2022	Autres avantages autorisés ? Andere toegelaten voordelen?	Date limite pour prendre la décision d'accorder un autre avantage Deadline van de beslissing om een ander voordeel toe te kennen
Sous-commission paritaire des carrières de porphyre des provinces du Brabant wallon et de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon (102.03) Paritair Subcomité voor de porfier-groeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant (102.03)	11/09/2013 (n° 117184) AR-KB 12/05/2014 MB-BS 13/11/2014	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2013 Vanaf 1 januari 2013	250 €	250 €	NON – NEE	
Commission paritaire des métaux non ferreux (105) Paritair Comité voor de non-ferro metalen (105)	21/03/2014 (n° 121147) AR-KB 09/10/2014 MB-BS 28/11/2014 Gewijzigd door / Modifiée par 20/06/2016 (n° 134520) AR-KB 02/05/2017 MB-BS 29/06/2017	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	250 €	250 €	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel. 05/07/2019 (n° 152950) AR-KB 24/11/2019 MB-BS 13/12/2019	15/07/2019

<p>Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique (111)</p> <p>Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw (111)</p>	<p>CP 111 à l'exception des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques :</p> <p>PC 111 met uitzondering van ondernemingen die bruggen en gebinten monteren:</p>					
	<p>19/06/2017 (n° 140564)</p> <p>AR-KB 31/01/2018 MB-BS 22/02/2018</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2017</p> <p>Vanaf 1 januari 2017</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>Non, sauf pour les entreprises qui ont choisi d'octroyer un autre avantage sur la base des CCT précédentes (94402, 108610, 110548, 122936).</p> <p>Nee, met uitzondering van de ondernemingen die voor de toekenning van een ander voordeel hebben gekozen op basis van de voorgaande cao's (94402, 108610, 110548, 122936).</p>	
	<p>24/06/2019 (n° 152958)</p> <p>AR-KB 09/04/2020 MB-BS 14/05/2020</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 juli 2019</p> <p>Vanaf 1 juillet 2019</p>			<p>Le système sectoriel des éco-chèques est réglé par la convention collective de travail du 19 juin 2017 enregistrée sous le numéro 140564/CO/111.</p> <p>Les entreprises qui doivent octroyer des écochèques sur la base de cette convention collective de travail, peuvent choisir pour une affectation alternative et équivalente d'une durée indéterminée des éco-chèques.</p>	

					<p>L'affectation alternative est basée sur un montant de EUR 250 par ouvrier et par an (y compris les frais et les charges patronales, à l'exception des frais administratifs).</p> <p>La négociation sur l'affectation alternative des éco-chèques se déroule selon la même procédure et timing que celle prévue pour la négociation de l'enveloppe d'entreprise</p> <p>Het sectoraal systeem ecocheques wordt geregeld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017, geregistreerd onder het nummer 140564/CO/111.</p> <p>Ondernemingen die ertoe gehouden zijn ecocheques toe te kennen op basis van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen kiezen voor een alternatieve en equivalente besteding van onbepaalde duur van de ecocheques.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					<p>De alternatieve besteding gebeurt op basis van een bedrag van EUR 250 per arbeider en per jaar (kosten en werkgeverslasten inbegrepen met uitzondering van de administratieve kosten).</p> <p>De onderhandeling over de alternatieve besteding van de ecocheques gebeurt volgens dezelfde procedure en timing als deze voorzien voor de onderhandeling van de ondernemingsenveloppe.</p>	
<p>CP 111 à l'exception des entreprises appartenant au secteur des entreprises de fabrications métalliques :</p> <p>PC 111 met uitzondering van ondernemingen die tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren:</p>						
14/04/2014 (n° 123960)	Durée indéterminée	250 €	250 €	Non, sauf pour les entreprises qui ont choisi d'octroyer un autre avantage sur la base des CCT précédentes (96949, 108611, 124612).		
AR-KB 04/05/2015 MB-BS 17/06/2015	Onbepaalde tijd			Nee, met uitzondering van de ondernemingen die voor de toekenning van een ander voordeel hebben gekozen op basis van de voorgaande cao's (96949, 108611, 124612).		
	A partir du 1 janvier 2014					
	Vanaf 1 januari 2014					

	<p>05/07/2019 (n° 152869)</p> <p>AR-KB 03/12/2019 MB-BS 19/12/2019</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 juli 2019</p> <p>Vanaf 1 juillet 2019</p>			<p>Le système sectoriel des éco-chèques est réglé par la convention collective de travail du 14 avril 2014 rendue obligatoire par l'arrêté royal du 28 avril 2015 enregistrée sous le numéro 123960/CO/111.</p> <p>Les entreprises qui doivent octroyer des écochèques sur la base de cette convention collective de travail, peuvent choisir pour une affectation alternative et équivalente d'une durée indéterminée des éco-chèques.</p> <p>L'affectation alternative est basée sur un montant de EUR 250 par ouvrier et par an (y compris les frais et les charges patronales, à l'exception des frais administratifs).</p> <p>La négociation sur l'affectation alternative des éco-chèques se déroule selon la même procédure et timing que celle prévue pour la négociation de l'enveloppe d'entreprise.</p> <p>Het sectoraal systeem van ecocheques wordt</p>	
--	--	---	--	--	--	--

				<p>geregeld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 april 2014, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 april 2015, geregistreerd onder het nummer 123960/CO/111.</p> <p>Ondernemingen die ertoe gehouden zijn ecocheques toe te kennen op basis van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen kiezen voor een alternatieve en equivalente besteding van onbepaalde duur van de ecocheques.</p> <p>De alternatieve besteding gebeurt op basis van een bedrag van EUR 250 per arbeider en per jaar (kosten en werkgeverslasten inbegrepen met uitzondering van de administratieve kosten).</p> <p>De onderhandeling over de alternatieve besteding van de ecocheques gebeurt volgens dezelfde procedure en timing als deze voorzien voor de</p>	
--	--	--	--	--	--

					onderhandeling van de ondernemingsenveloppe.	
Commission paritaire des entreprises de garage (112) Paritair Comité voor het garagebedrijf (112)	29/04/2014 (n° 122104) AR-KB 30/12/2014 MB-BS 06/02/2015	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	250 €	250 €	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel.	-
Commission paritaire du commerce alimentaire (119) Paritair Comité voor de handel in voedingswaren (119)	16/09/2015 (n° 129681) AR-KB 08/01/2016 MB-BS 08/02/2016 & 17/02/2016 (n° 132750) AR-KB 12/03/2017 MB-BS 31/03/2017	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2015 Vanaf 1 januari 2015 Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2016 Vanaf 1 januari 2016	190,4 € & 71,13 €	190,4 € & 71,13 €	La CCT prévoit l'octroi de deux primes brutes annuelles. La prime de 140 EUR peut être convertie en éco-chèques à raison d'un montant annuel de 190,4 EUR, moyennant l'accord de la délégation syndicale avant le 15/11/2015. La prime de 50 EUR peut être convertie en éco-chèques à raison d'un montant annuel de 71,13 EUR, moyennant l'accord de la délégation syndicale avant le 15/11/2015, ou moyennant la décision de l'employeur dans les entreprises sans délégation syndicale avant le 15/11/2015.	15/11/2015

					<p>De cao voorziet in de toekenning van twee jaarlijkse brutopremies.</p> <p>De premie van 140 EUR kan worden omgezet in ecocheques ten belope van een bedrag van 190,4 EUR, mits akkoord van de syndicale afvaardiging vóór 15/11/2015.</p> <p>De premie van 50 EUR kan worden omgezet in ecocheques ten belope van een bedrag van 71,13 EUR, mits akkoord van de syndicale afvaardiging of mits een beslissing van de werkgever in de ondernemingen zonder syndicale afvaardiging vóór 15/11/2015.</p>	
<p>Commission paritaire pour le nettoyage (121)</p> <p>Paritair Comité voor de schoonmaak (121)</p>	<p>25/10/2019 (n° 155558)</p> <p>AR-KB 15/03/2021 MB-BS 15/04/2021</p> <p>&</p> <p>16/06/2021 (n° 166558)</p>	01/07/2019 – 31/12/2021	<p>Voir les articles 12 et 12bis de la CCT</p> <p>Zie de artikelen 12 en 12bis van de cao</p>	<p>Voir les articles 12 et 12bis de la CCT</p> <p>Zie de artikelen 12 en 12bis van de cao</p>	<p>La CCT prévoit l'octroi d'une indemnité RGPT.</p> <p>Pour certaines catégories d'ouvriers, cette indemnité peut être payée soit en accordant des éco chèques, soit via d'autres moyens officiels à négocier au sein de l'entreprise.</p> <p>De cao voorziet in de toekenning van een ARAB-vergoeding.</p>	

					Voor bepaalde categorieën arbeiders kan deze vergoeding betaald worden ofwel door toekenning van ecocheques, ofwel via andere officiële netto maatregelen die op ondernemingsvlak worden onderhandeld.	
Commission paritaire de la construction (124) Paritair Comité voor het bouwbedrijf (124)	10/12/2015 (n° 132263) AR-KB 09/11/2016 MB-BS 12/12/2016	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2016 Vanaf 1 januari 2016	100 €	100 €	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel.	Avant fin janvier de l'année pendant laquelle l'avantage est octroyé. Vóór eind januari van het jaar waarin het voordeel wordt toegekend.
Sous-commission paritaire des scieries et industries connexes (125.02) Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden (125.02)	21/09/2017 (n° 142233) AR-KB 15/07/2018 MB-BS 13/08/2018	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2018 Vanaf 1 januari 2018	250 €	250 €	NON – NEE	
Sous-commission paritaire pour le commerce du bois (125.03) Paritair Subcomité voor de houthandel (125.03)	21/09/2017 (n° 142246) AR-KB 15/04/2018 MB-BS 23/05/2018	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2018 Vanaf 1 januari 2018	250 €	250 €	NON – NEE	

<p>Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (126)</p> <p>Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking (126)</p>	<p>21/06/2017 (n° 140861)</p> <p>AR-KB 15/04/2018 MB-BS 09/05/2018</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 juillet 2016</p> <p>Vanaf 1 juli 2016</p>	100 €	100 €	<p>OUI: Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA: Geen opgelegd voordeel.</p>	-
<p>Commission paritaire pour le commerce de combustibles (127)</p> <p>Paritair Comité voor de handel in brandstoffen (127)</p>	<p>01/03/2016 (n° 133108)</p> <p>AR-KB 16/02/2017 MB-BS 17/03/2017</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2016</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>	250 €	250 €	<p>OUI: Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA: Geen opgelegd voordeel.</p>	-
<p>Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles (132)</p> <p>Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken (132)</p>	<p>18/01/2012 (n° 110304)</p> <p>AR-KB 13/03/2013 MB-BS 10/10/2013</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2012</p> <p>Vanaf 1 januari 2012</p>	250 €	250 €	<p>OUI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introduction de chèques repas ou augmentation de la valeur des chèques repas; - Chèque cadeau. <p>JA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering van maaltijdcheques of verhoging van de waarde van de bestaande maaltijdcheques; - Geschenkencheque. 	-

<p>Sous-commission paritaire pour les autobus et autocars (140.01)</p> <p>Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars (140.01)</p>	<p>Personnel de garage - Entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels (voir art. 1 de la CCT) :</p> <p>Garage personeel - Ondernemingen van geregeld-, bijzondere vormen van geregeld- en ongeregeld vervoer (zie art. 1 van de CAO):</p>					
	26/11/2009 (n° 97012)	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 décembre 2009</p> <p>Vanaf 1 december 2009</p>	250 €	250 €	NON – NEE	
	AR-KB 30/09/2010 MB-BS 04/11/2010					
	20/10/2011 (n° 107042)	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2011</p> <p>Vanaf 1 januari 2011</p>	250 €	250 €	NON – NEE	
<p>Le personnel roulant des services réguliers spécialisés :</p> <p>Het rijdend personeel van het bijzonder geregeld vervoer:</p>						
13/02/2014 (n° 120812)	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	125 €	125 €	NON – NEE		
AR-KB 08/10/2014 MB-BS 14/11/2014						
&						

	20/05/2021 (n° 165189) AR-KB 29/08/2021 MB-BS 16/09/2021	23/06/2020 – 31/12/2021				
Le personnel roulant effectuant des services occasionnels :						
Het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht:						
	13/02/2014 (n° 120813) AR-KB 08/10/2014 MB-BS 14/11/2014	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	125 €	125 €	NON – NEE	
Sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers (140.03)	Personnel de garage - Transport par la route et manutention de choses pour compte de tiers (voir art. 1 de la CCT) :					
	Garage personeel - Goederenvervoer over de weg en goederenbehandeling voor rekening van derden (zie art. 1 van de CAO):					
Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden (140.03)	26/11/2009 (n° 97003) AR-KB 22/06/2010 MB-BS 18/08/2010	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 décembre 2009 Vanaf 1 december 2009	250 €	250 €	NON – NEE	
	15/03/2012 (n° 109277) AR-KB 13/03/2013 MB-BS 10/04/2013	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2011	250 €	250 €	OUI : Introduction de chèques repas ou augmentation de la valeur des chèques repas.	

		Vanaf 1 januari 2011			JA: Invoering van maaltijdcheques of verhoging van de waarde van de bestaande maaltijdcheques.	
<p>Le personnel non roulant, y compris le personnel de garage - les entreprises qui effectuent le transport routier pour compte de tiers ou qui exercent pour le compte de tiers exclusivement des activités logistiques (voir art. 1 de la CCT) :</p> <p>Het niet-rijdend personeel, met inbegrip van het garagepersoneel – ondernemingen die wegvervoer voor rekening van derden uitvoeren of voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen (zie art. 1 van de CAO):</p>						
	19/05/2016 (n° 134053) AR-KB 16/02/2017 MB-BS 27/03/2017	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2016 Vanaf 1 januari 2016	200 €	200 €	<p>L'octroi des éco-chèques s'applique aux entreprises qui, le 1er janvier 2016, n'octroient ni des titres-repas ni des éco-cheques à une catégorie des ouvriers concernés.</p> <p>Les entreprises, sans titres-repas, qui octroyaient encore des éco-chèques en 2015 à une catégorie des travailleurs, converseront les éco-chèques en titres-repas. Les titres-repas seront octroyés à partir des prestations de janvier 2016. L'octroi des éco-chèques expire dès l'année 2016.</p> <p>De toekenning van ecocheques is van toepassing op ondernemingen die op 1 januari 2016 geen</p>	

					<p>maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen aan een categorie van betrokken arbeiders.</p> <p>Ondernemingen zonder maaltijdcheques die in 2015 nog ecocheques toekenden aan een categorie van arbeiders, zullen deze ecocheques omzetten in maaltijdcheques. De maaltijdcheques worden toegekend vanaf de prestaties in januari 2016. De toekenning van ecocheques vervalt vanaf kalenderjaar 2016.</p>	
<p>Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports (140.04)</p> <p>Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens (140.04)</p>	<p>17/11/2011 (n° 107518)</p> <p>AR-KB 23/04/2013 MB-BS 25/06/2013</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 septembre 2009</p> <p>Vanaf 1 september 2009</p>	35 €	35 €	<p>OUI : Chèque-cadeau</p> <p>JA : Geschenkencheque</p>	-
<p>Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux (142.01)</p> <p>Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen (142.01)</p>	<p>20/09/2017 (n° 142828)</p> <p>AR-KB 13/06/2018 MB-BS 05/07/2018</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2017</p> <p>Vanaf 1 januari 2017</p>	250 €	250 €	<p>OUI: Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA: Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>Une affectation alternative de ces éco-chèques est possible à tout moment au niveau de l'entreprise à condition que le montant annuel de 2 x EUR 125 soit garanti et moyennant un accord au niveau</p>

						de l'entreprise, et ce via une convention collective de travail. Een alternatieve besteding voor deze ecocheques op ondernemingsvlak is mogelijk op gelijk welk moment op voorwaarde dat het jaarlijks bedrag van 2 x EUR 125 gegarandeerd wordt en mits een akkoord op ondernemingsvlak, en dit via een collectieve arbeidsovereenkomst.
Commission paritaire de la pêche maritime (143) Paritair Comité voor de zeevisserij (143)	04/07/2013 (n° 116312) AR-KB 18/02/2014 MB-BS 14/05/2014	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2013 Vanaf 1 januari 2013	250 €	250 €	NON - NEE	
Commission paritaire de l'agriculture (144) Paritair Comité voor de landbouw (144)	12/09/2018 (n° 147651) AR-KB 22/02/2019 MB-BS 08/03/2019	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2018 Vanaf 1 juli 2018	250 €	250 €	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel.	Au plus tard pour le 15 octobre de l'année dans laquelle les écochèques sont payés. Vóór 15 oktober van het jaar waarin de ecocheques worden uitbetaald.

	<p>Les employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre. Par transformation primaire, on entend la séparation des différentes parties de la plante.</p> <p>De werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepeteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.</p>					
	<p>22/10/2019 (n° 155828)</p> <p>AR-KB 06/09/20 MB-BS 07/10/20</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 juillet 2019</p> <p>Vanaf 1 juli 2019</p>	125 €	250 €	<p>OUI: Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA: Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>Au plus tard pour le 15 octobre de l'année dans laquelle les écochèques sont payés.</p> <p>Vóór 15 oktober van het jaar waarin de ecocheques worden uitbetaald.</p>
<p>Commission paritaire pour les entreprises horticoles (145)</p> <p>Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf (145)</p>	<p>12/09/2018 (n° 147655)</p> <p>AR-KB 21/12/2018 MB-BS 17/01/2019</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 juillet 2018</p> <p>Vanaf 1 juli 2018</p>	250 €	250 €	<p>OUI: Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA: Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>Au plus tard pour le 15 octobre de l'année dans laquelle les écochèques sont payés.</p> <p>Vóór 15 oktober van het jaar waarin de ecocheques worden uitbetaald.</p>
<p>Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution (149.01)</p> <p>Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (149.01)</p>	<p>25/06/2014 (n° 123003)</p> <p>AR-KB 24/03/2015 MB-BS 09/04/2015</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2014</p> <p>Vanaf 1 januari 2014</p>	250 €	250 €	<p>OUI: Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA: Geen opgelegd voordeel.</p> <p>Au sein des entreprises sans délégation syndicale, l'affection alternative ne peut se faire qu'en transposant les 250 € en augmentation salariale</p>	-

					de 0,0875 € par heure, sur base d'un régime de travail de 38 heures par semaine.	
					In ondernemingen zonder vakbonds-afvaardiging kan de alternatieve besteding enkel betrekking hebben op een omzetting van de 250 € in een loonsverhoging van 0,0875 € per uur, en dit op basis van 38 uur per week.	
Sous-commission paritaire pour la carrosserie (149.02) Paritair Subcomité voor het koetswerk (149.02)	28/03/2014 (n° 121744) AR-KB 08/01/2015 MB-BS 06/02/2015	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2014 Vanaf 1 januari 2014	250 €	250 €	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel.	30/06/2011 & 01/10/2011 Seules les entreprises qui avaient déjà une dérogation sur le système sectoriel d'éco-chèques, auront la possibilité de prolonger cette dérogation si nécessaire. Uitsluitend de ondernemingen die reeds een afwijking op het sectoraal systeem van de ecocheques toepassen, krijgen de mogelijkheid om deze afwijking te verlengen indien noodzakelijk.

						24/02/2014 (n° 120814) AR-KB 09/10/2014 MB-BS 26/11/2014
Sous-commission paritaire pour le commerce du métal (149.04) Paritair Subcomité voor de metaalhandel (149.04)	11/09/2017 (n° 141938) AR-KB 15/04/2018 MB-BS 29/05/2018	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2018 Vanaf 1 januari 2018	250 €	250 €	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel.	-
Commission paritaire auxiliaire pour employés (200) Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden (200)	09/06/2016 (n° 134425) AR-KB 31/01/2017 MB-BS 14/02/2017	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2016 Vanaf 1 juli 2016	250 €	250 €	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel.	31/10 de chaque année 31/10 van elk jaar Pour les nouvelles entreprises / voor nieuwe ondernemingen: 31/05 de l'année pendant laquelle elles devraient procéder au premier paiement des éco-chèques. 31/05 van het jaar waarin ze zouden moeten overgaan tot de eerste uitbetaling van de ecocheques.

Commission paritaire du commerce de détail indépendant (201) Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel (201)	04/09/2017 (n° 142097) AR-KB 15/04/2018 MB-BS 22/05/2018	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 août 2017 Vanaf 1 augustus 2017	250 €	250 €	OUI: Prime brute (188 €) JA: Bruto premie (188 €)	-
Commission paritaire pour les employés du commerce de détail alimentaire (202) Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (202)	04/09/2017 (n° 141990) AR-KB 15/04/2018 MB-BS 27/04/2018	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2017 Vanaf 1 januari 2017	250 €	250 €	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel.	30/09/2017
Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (202.01) Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (202.01)	04/09/2017 (n° 142297) AR-KB 22/06/2018 MB-BS 16/07/2018	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 août 2017 Vanaf 1 augustus 2017	250 €	250 €	OUI: Prime brute (188 €) JA: Bruto premie (188 €)	-
Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques (209) Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid (209)	03/07/2017 (n° 140871) AR-KB 15/04/2018 MB-BS 30/05/2018	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2017 Vanaf 1 juli 2017	250 €	250 €	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel. 05/07/2019 (art. 4) (n° 153162) AR-KB 16/04/2020 MB-BS 16/06/2020	-

	<p>La CCT du 3 juillet 2017 (n° 140871) remplace la CCT du 5 mai 2014 (n° 122032), à partir du 1 juillet 2017.</p> <p>Cette convention collective n'est pas d'application aux entreprises qui ont choisi une autre affectation des éco-chèques suivant la procédure prévue par les articles ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'article 3 de la CCT du 6 juillet 2009 relative à l'accord national 2009-2010, enregistrée sous le numéro 95215 ; - l'article 4.2. de de la CCT du 4 juillet 2011 relative à l'accord national 2011-2012, enregistrée sous le numéro 105349 ; - les articles 3 à 5 de la CCT du 5 mai 2014 relative au système sectoriel des éco-chèques, enregistrée sous le numéro 122032 ; - l'article 4 de la CCT du 3 juillet 2017 relative au pouvoir d'achat, enregistrée sous le numéro 140867. <p>De CAO van 3 juli 2017 (n° 140871) vervangt de CAO van 5 mei 2014 (n° 122032), vanaf 1 juli 2017.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de ondernemingen die gekozen hebben voor een alternatieve besteding van de ecocheques volgens de in onderstaande artikels vermelde procedure:</p> <ul style="list-style-type: none"> - artikel 3 van de CAO van 6 juli 2009 betreffende het nationaal akkoord 2009-2010, geregistreerd onder het nummer 95215; - artikel 4.2. van de CAO van 4 juli 2011 betreffende het nationaal akkoord 2011-2012, geregistreerd onder het nummer 105349; - artikels 3 tot en met 5 van de CAO van 5 mei 2014 inzake het sectoraal systeem ecocheques, geregistreerd onder het nummer 122032; - artikel 4 van de CAO van 3 juli 2017 inzake koopkracht, geregistreerd onder het nummer 140867. 					
<p>Commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires (216)</p> <p>Paritair Comité voor de notarisbedienden (216)</p>	<p>13/10/2011 (n° 106638)</p> <p>AR-KB 09/01/2013 MB-BS 25/04/2013</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2012</p> <p>Vanaf 1 januari 2012</p>	<p>150 € (*)</p>	<p>150 € (*) (**)</p>	<p>OUI: Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA: Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>31/03/2012</p>
<p>(*) Sur la base de la CCT du 28 septembre 2017 relative à la mise en œuvre, dans le secteur, de l'accord interprofessionnel pour les années 2017-2018 et à d'autres mesures (n° 142404), le montant maximum peut éventuellement s'élever à 250 EUR (voir l'article 2 de la CCT).</p> <p>Op basis van de CAO van 28 september 2017 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2017-2018 en andere maatregelen (n° 142404) kan het maximumbedrag eventueel 250 EUR bedragen (zie artikel 2 van de CAO).</p>						

	<p>(**) Pour l'octroi des éco-chèques ayant pour période de référence l'année 2020, les jours de chômage temporaire sont assimilés à des jours de travail pour le calcul de la période de référence (article 7 de la CCT du 29/06/2020 (n° 159635)).</p> <p>Voor de toekenning van ecocheques met als referentieperiode het jaar 2020 worden de dagen van tijdelijke werkloosheid voor de berekening van de referentieperiode gelijkgesteld met arbeidsdagen (artikel 7 van de cao van 29/06/2020 (n° 159635)).</p>					
<p>Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité (219)</p> <p>Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheids-toetsing (219)</p>	<p>05/10/2015 (n° 131168)</p> <p>AR-KB 06/09/2016 MB-BS 27/09/2016</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2016</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>	210 €	210 €	<p>La CCT prévoit une augmentation des salaires réels et des barèmes sectoriels, à partir du 1er janvier 2016.</p> <p>Les entreprises ayant une délégation syndicale peuvent, en concluant un accord d'entreprise, convertir cette augmentation, entre autre en octroyant des éco-chèques.</p> <p>L'accord d'entreprise doit être conclu avant le 31 octobre 2015.</p> <p>De CAO voorziet in een verhoging van de effectieve lonen en van de sectorale barema's vanaf 1 januari 2016.</p> <p>Ondernemingen met een syndicale delegatie kunnen door middel van een bedrijfsakkoord een omzetting doen van de hierboven vermelde</p>	-

					<p>verhoging, onder meer door ecocheques toe te kennen.</p> <p>Het bedrijfsakkoord moet worden gesloten vóór 31 oktober 2015.</p>	
<p>Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire (220)</p> <p>Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid (220)</p>	<p>12/01/2011 (n° 102940)</p> <p>AR-KB 21/06/2011 MB-BS 04/08/2011</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2011</p> <p>Vanaf 1 januari 2011</p>	250 €	250 €	<p>OUI: Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA: Geen opgelegd voordeel.</p>	31/12/2011
<p>Commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux (224)</p> <p>Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen (224)</p>	<p>03/09/2019 (n° 153812)</p> <p>AR-KB 07/01/2020 MB-BS 20/01/2020</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2019</p> <p>Vanaf 1 januari 2019</p>	250 €	250 €	<p>OUI: Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA: Geen opgelegd voordeel.</p>	31/07/2019
<p>Les entreprises qui, sur base de l'article 7 de la CCT du 3 juillet 2017 relative aux éco-chèques (140.753/co/224), l'article 7 de la CCT du 7 décembre 2015 relative aux éco-chèques (132.642/co/224), l'article 7 de la CCT du 27 juin 2011 (105763/co/224) relative aux éco-chèques ou l'article 6 de la CCT du 19 juin 2009 (95488/co/224) relative au menu pouvoir d'achat, ont choisi une autre mise en oeuvre que les éco-chèques suivant la procédure prévue par ledit article continuent à appliquer cette formule alternative.</p> <p>La CCT du 3 septembre 2019 n'est pas d'application pour ces entreprises.</p> <p>De ondernemingen die op basis van artikel 7 van de cao van 3 juli 2017 betreffende de ecocheques (140.753/co/224), artikel 7 van de cao van 7 december 2015 betreffende de ecocheques (132.642/co/224), artikel 7 van de cao van 27 juni</p>						

	2011 (105.763/co/224) betreffende de ecocheques of artikel 6 van de cao van 19 juni 2009 (95488/co/224) betreffende het koopkrachtmenu voor een andere invulling dan de ecocheque hebben gekozen volgens de in dat artikel vermelde procedure blijven deze alternatieve regeling behouden.					
	Op deze ondernemingen is de cao van 3 september 2019 niet van toepassing.					
Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique (226) Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek (226)	01/07/2019 (n° 152905) AR-KB 24/11/2019 MB-BS 10/12/2019 & 28/04/2020 (n° 158568) AR-KB 23/11/2020 MB-BS 14/01/2021	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2019 Vanaf 1 juli 2019	250 €	250 €	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel	Avant le 31 octobre de l'année calendrier précédente. Vóór 31 oktober van het voorafgaande kalenderjaar.
Commission paritaire pour le secteur audio-visuel (227) Paritair Comité voor de audiovisuele sector (227)	21/10/2011 (n° 107530) AR-KB 14/01/2013 MB-BS 09/04/2013 Modifiée par / Gewijzigd door 18/12/2015 (n° 132055) AR-KB 11/12/2016 MB-BS 11/01/2017	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 21 octobre 2011 Vanaf 21 oktober 2011	Voir l'art. 3 de la CCT Zie art. 3 van de CAO	Voir l'art. 3 de la CCT Zie art. 3 van de CAO	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel. Les employeurs d'entreprises constituées après le 30/06/2011 sont tenus d'appliquer le système supplétif des éco-chèques. De werkgevers van ondernemingen opgericht na 30/06/2011 moeten het aanvullend systeem van de ecocheques toepassen.	-

Sous-commission paritaire pour le port de Gand (301.02) Paritair Subcomité voor de haven van Gent (301.02)	17/05/2021 (n° 165173) <i>Vaklui en kraanmannen</i>	01/05/2020 – 30/06/2021	72 €	-	NON – NEE	
Commission paritaire de l'industrie hôtelière (302) Paritair Comité voor het hotelbedrijf (302)	27/06/2018 (n° 146640) AR-KB 07/10/2018 MB-BS 23/10/2018	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2018 Vanaf 1 januari 2018	250 €	250 €	NON – NEE	
Sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma (303.03) Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen (303.03)	22/10/2019 (n° 155543) AR-KB 11/03/2021 MB-BS 13/04/2021	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2019 Vanaf 1 januari 2019	111,58 €	111,58 €	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel.	-
Commission paritaire des entreprises d'assurances (306) Paritair Comité voor het verzekeringswezen (306)	10/10/2011 (n° 107051) AR-KB 03/04/2013 MB-BS 07/11/2013	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2012 Vanaf 1 januari 2012	190 €	190 €	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel.	-

<p>Commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences d'assurances (307)</p> <p>Paritair Comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen (307)</p>	<p>17/10/2019 (n° 155327)</p> <p>AR-KB 22/06/2020 MB-BS 03/08/2020</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1^{er} octobre 2019</p> <p>Vanaf 1 oktober 2019</p>	<p>250 € (*)</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI: Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA: Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>31/03 de chaque année</p> <p>31/03 van elk jaar</p>
<p>(*) Pour l'octroi des écochèques payés lors du dernière trimestre 2021, tel que prévu par la Convention collective de travail relative aux éco-chèques du 17 octobre 2019 (n° enregistrement 155327/co/307), les jours de chômage temporaire, de chômage technique et de chômage économique sont assimilés à des jours de travail pour le calcul du montant des éco-chèques. Si au niveau de l'entreprise, les éco- chèques ont été transformés en un avantage équivalent, les jours de chômage temporaire, de chômage technique et de chômage économique sont assimilés à des jours de travail sauf si la législation ne le permet pas (article 2 de la CCT du 21/05/2021 (n° 165186)).</p> <p>Voor de toekenning van ecocheques die tijdens het laatste kwartaal van 2021 worden betaald, die door de CAO inzake ecocheques van 17 oktober 2019 (registratienummer 155327/co/307) zijn voorzien, worden de dagen van tijdelijke werkloosheid, technische werkloosheid en economische werkloosheid voor de berekening van het bedrag van ecocheques gelijkgesteld met arbeidsdagen. Als op bedrijfsvlak de ecocheques in een gelijkwaardige uitkering zijn omgezet, worden de dagen van tijdelijke werkloosheid, technische werkloosheid en economische werkloosheid gelijkgesteld aan arbeidsdagen, tenzij de wetgeving dit niet toestaat (artikel 2 van de cao van 21/05/2021 (n° 165186)).</p>						
<p>Commission paritaire pour les sociétés de bourse (309)</p> <p>Paritair Comité voor de beursvennootschappen (309)</p>	<p>24/06/2015 (n° 128593)</p> <p>AR-KB 18/12/2015 MB-BS 07/07/2016</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1er janvier 2015</p> <p>Vanaf 1 januari 2015</p>	<p>200 €</p>	<p>200 €</p>	<p>OUI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Augmentation de la valeur des chèques repas de 1 € ; - Amélioration ou instauration d'une police d'assurance hospitalisation ; - Instauration ou amélioration d'un plan de pension complémentaire ; - Augmentation du salaire brut - Octroi d'une prime. 	<p>-</p>

					<p>JA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verhoging van de maaltijdcheques met 1 €; - Invoering of verbetering van een polis hospitalisatie-verzekering; - Invoering of verbetering van een aanvullend pensioenplan; - Verhoging van het bruto-maandloon; - Toekenning van een premie. 	
<p>Commission paritaire pour les banques (310)</p> <p>Paritair Comité voor de banken (310)</p>	<p>30/08/2011 (n° 106150)</p> <p>AR-KB 03/04/2013 MB-BS 10/09/2013</p> <p>&</p> <p>19/01/2012 (n° 108638)</p> <p>AR-KB 13/03/2013 MB-BS 06/08/2013</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1er janvier 2011</p> <p>Vanaf 1 januari 2011</p>	<p>200 €</p> <p>(voir les articles 15, 16 et 17 de la CCT)</p> <p>(zie de artikelen 15, 16 en 17 van de CAO)</p>	<p>200 €</p> <p>(voir les articles 15, 16 et 17 de la CCT)</p> <p>(zie de artikelen 15, 16 en 17 van de CAO)</p>	<p>OUI: Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA: Geen opgelegd voordeel.</p>	-
<p>Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail (311)</p> <p>Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken (311)</p>	<p>04/09/2017 (n° 142262)</p> <p>AR-KB 25/03/2018 MB-BS 13/04/2018</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2017</p> <p>Vanaf 1 januari 2017</p>	<p>250 €</p>	<p>250 €</p>	<p>OUI: Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA: Geen opgelegd voordeel.</p>	30/09/2017

Commission paritaire des grands magasins (312) Paritair Comité voor de warenhuizen (312)	04/09/2017 (n° 142013) AR-KB 05/07/2018 MB-BS 09/08/2018	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2017 Vanaf 1 januari 2017	250 €	250 €	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel.	30/09/2017
Sous-commission paritaire des compagnies aériennes (315.02) Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen (315.02)	01/03/2016 (n° 133519) AR-KB 16/02/2017 MB-BS 27/03/2017 & 18/12/2020 (n° 162517) AR-KB 18/04/2021 MB-BS 01/06/2021 30/03/2021 (n° 165003) 08/07/2021 (n° 166987)	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2015 Vanaf 1 januari 2015	100 € (*)	100 €	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel.	30/06/2016
<p>(*) Les périodes de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou de régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail pour cause de force majeure due au coronavirus sont assimilées à des journées de travail (01/01/2021 – 30/09/2021).</p> <p>De periodes van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens overmacht omwille van het Coronavirus, worden gelijkgesteld met arbeidsdagen (01/01/2021 – 30/09/2021).</p>						

<p>Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance (317)</p> <p>Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten (317)</p>	<p>18/05/2020 (n° 159556)</p> <p>AR-KB 03/09/2019 MB-BS 12/09/2019</p> <p><i>Transport de fonds - Personnel roulant</i></p> <p><i>Waardevervoer - Rijdend personeel</i></p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 mars 2020</p> <p>Vanaf 1 maart 2020</p>	150 €	150 €	NON – NEE	
<p>Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne (319.02)</p> <p>Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest (319.02)</p>	<p>23/09/2021 (n° 167711)</p> <p><i>S'applique exclusivement aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services de « l'Aide à la Jeunesse ».</i></p> <p><i>Uitsluitend van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen en diensten van de "Aide à la Jeunesse".</i></p>	01/01/2021 – 31/12/2021	250 €	-	NON – NEE	
<p>Commission paritaire pour les grossistes-répartiteurs de médicaments (321)</p> <p>Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen (321)</p>	<p>08/07/2009 (n° 95390)</p> <p>AR-KB 21/07/2011 MB-BS 13/09/2011</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 juillet 2009</p> <p>Vanaf 1 juli 2009</p>	250 €	250 €	<p>OUI: Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA: Geen opgelegd voordeel.</p>	29/10/2009

<p>Commission paritaire pour le travail intérimaire et les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité (322)</p> <p>Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of – diensten leveren (322)</p>	<p>16/02/2016 (n° 132753)</p> <p>AR-KB 22/12/2016 MB-BS 14/02/2017</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2016</p> <p>Vanaf 1 januari 2016</p>	<p>Même conditions que chez les utilisateurs.</p> <p>Dezelfde voorwaarden zoals voor de gebruikers.</p>			
<p>Commission paritaire pour les institutions publiques de crédit (325)</p> <p>Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen (325)</p>	<p>27/11/2017 (n° 143356)</p> <p>AR-KB 05/07/2018 MB-BS 03/08/2018</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2017</p> <p>Vanaf 1 januari 2017</p>	250 €	250 €	<p>OUI: Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA: Geen opgelegd voordeel.</p>	<p>31/12 de chaque année</p> <p>31/12 van elk jaar</p>
<p>Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven" (327.01)</p> <p>Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maat-werkbedrijven (327.01)</p>	<p>24/03/2021 (n° 164564)</p> <p>AR-KB 24/07/2021 MB-BS 23/08/2021</p>	<p>Durée indéterminée</p> <p>Onbepaalde tijd</p> <p>A partir du 1 janvier 2021</p> <p>Vanaf 1 januari 2021</p>	175 €	175 €	<p>OUI: Pas d'avantage imposé.</p> <p>JA: Geen opgelegd voordeel.</p>	-

<p>Sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région wallonne (328.02)</p> <p>Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Waalse Gewest (328.02)</p>	<p>24/06/2021 (n° 165983)</p>	<p>24/06/2021 – 31/12/2024</p>	<p>100 €</p>	<p>100 €</p>	<p>NON – NEE</p>	
<p>Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé (332)</p> <p>Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector (332)</p>	<p>24/09/2021 (n° 167717)</p> <p><i>Personnel des services partenaires des maisons de justice</i></p> <p><i>Personeel van de partnerdiensten van de justitieuizen</i></p>	<p>01/01/2021 – 31/03/2022</p>	<p>250 €</p>	<p>-</p>	<p>NON – NEE</p>	
	<p>24/09/2021 (n° 167718)</p> <p><i>Personnel de l'accueil de la petite enfance et des équipes SOS-Enfants</i></p> <p><i>Personeel van de kinderopvang en de ploegen SOS Kinderen</i></p>	<p>01/01/2021 – 31/03/2022</p>	<p>250 €</p>	<p>-</p>	<p>NON – NEE</p>	

Commission paritaire pour les technologies orthopédiques (340) Paritair Comité voor de orthopedische technologieën (340)	05/02/2020 (n° 157676) AR-KB 07/03/2021 MB-BS 08/04/2021	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 juillet 2019 Vanaf 1 juli 2019	250 €	250 €	NON – NEE	
Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement (341) Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten (341)	03/02/2016 (n° 132995) AR-KB 16/02/2017 MB-BS 17/03/2017	Durée indéterminée Onbepaalde tijd A partir du 1 janvier 2016 Vanaf 1 januari 2016	250 € (*)	250 €	OUI: Pas d'avantage imposé. JA: Geen opgelegd voordeel.	01/03/2016
<p>(*) Pour l'octroi des écochèques payés lors le mois de juin, les jours de chômage temporaire, de chômage technique et de chômage économique sont assimilés à des jours de travail pour le calcul de du montant des éco-chèques (article 2 de la CCT du 17/03/2021 (n° 164726) – du 01/01/2021 jusqu'au 31/12/2021).</p> <p>Voor de toekenning van ecocheques die in de maand juni worden betaald, worden de dagen van tijdelijke werkloosheid, technische werkloosheid en economische werkloosheid gelijkgesteld als werkdagen voor de berekening van het bedrag van ecocheques (artikel 2 van de cao van 17/03/2021 (n° 164726) – van 01/01/2021 – 31/12/2021).</p>						