

1. Regels voor het bepalen van de werkgeverscategorie individueel opleidingsrecht en FLA

1.1. Gegevensbron en uitsluitingen

De berekeningen zijn gebaseerd op de aangiften bij de RSZ (DmfA) die betrekking hebben op de arbeidstijd en de verloning.

1.2. Aantal werknemers

1.2.1. Referentieperiode

Het aantal werknemers wordt berekend in voltijdsequivalenten (VTE's) op basis van de gemiddelde tewerkstellingslijn tijdens de referentieperiode die, voor de jaren 2024 en 2025, overeenkomt met de kwartalen 2022Q4, 2023Q1, 2023Q2 en 2023Q3.

Een kwartaal van de referentieperiode waarvoor de werkgever geen aangifte heeft gedaan bij de RSZ wordt niet gebruikt/wordt niet meegenomen in de berekening.

Bijvoorbeeld: de werkgever heeft aangiften gedaan bij de RSZ met betrekking tot de referentiekwartalen 2022Q4 en 2023Q1; geen aangifte met betrekking tot het kwartaal 2023Q2 (ontslag van al het personeel); aangiften bij de RSZ met betrekking tot het kwartaal 2023Q3 (aanwerving van personeel). Bij de berekening wordt geen rekening gehouden met het kwartaal 2023Q2 en zal het gemiddelde alleen worden gebaseerd op de kwartalen 2022Q4, 2023Q1 en 2023Q3.

Indien er tijdens de referentieperiode geen aangiften gebeurden, moet enkel rekening gehouden worden met het aantal werknemers op de laatste dag van het kwartaal met de eerste tewerkstelling na de referentieperiode.

Bijvoorbeeld: eerste aangifte in 2024Q1, de berekening zal worden uitgevoerd op basis van het aantal werknemers met een tewerkstellingslijn op 31 maart 2024. Er wordt geen rekening gehouden met werknemers die de onderneming verlaten hebben vóór 31 maart.

1.2.2. Voltijdsequivalent (VTE) per werknemer-werkgeverrelatie en per kwartaal

Voor elke werknemer-werkgeverrelatie tijdens een referentiekwartaal wordt het aantal voltijdse equivalenten (waarde van 0 tot 1) als volgt berekend:

$$VTE \text{ werknemer} - \text{werkgeverrelatie} = \frac{\text{aantal dagen tewerkstellingslijn} \times \text{arbeidsintensiteit}}{\text{aantal dagen in het kwartaal}}$$

De « arbeidsintensiteit » komt overeen met het aantal uren per week gedeeld door het regime, bijvoorbeeld 30,4 uur/38 uur per week = 80%.

Bij meerdere tewerkstellingslijnen in hetzelfde kwartaal worden deze bij elkaar opgeteld met een maximum van 1 VTE per werknemer/werkgever/kwartaal.

Specifieke gevallen :

- Bij een volledige onderbreking (0% arbeidsintensiteit) wordt rekening gehouden met de laatst bekende arbeidsintensiteit van de werknemer-werkgeverrelatie. Bij meerdere tewerkstellingslijnen eindigend op dezelfde datum wordt rekening gehouden met de totale arbeidsintensiteit, met een maximum van 100%.
- Voor flexijobs (niet-representatieve arbeidsintensiteit) wordt bij de berekening rekening gehouden met het aantal effectief gewerkte uren.
- Voor studentenjobs (geen gedefinieerd regime) wordt bij de berekening rekening gehouden met het aantal effectief gewerkte uren, op basis van een regime van 38 uur/week.
- Voor uitzendkrachten die zijn aangegeven met periodes van maandag tot en met vrijdag tellen de weekenden mee.
- Wanneer de werkgever van KBO verandert (fusie, overname, enz.), wordt de berekening geglobaliseerd op de laatste KBO.

1.2.3. *Gemiddeld aantal werknemers tijdens de referentieperiode*

Het aantal werknemers tijdens de referentieperiode wordt verkregen door het totaal voor elk kwartaal op te tellen en te delen door het aantal kwartalen waarvoor er minstens één arbeidsrelatie bestaat.

1.2.4. *Frequentie en herberekening*

Nadat het aantal werknemers voor een werkgever is berekend, wordt dit niet meer herberekend over een periode van twee jaar, momenteel is dit de periode 2024 – 2025. De volgende herberekening zal dus plaatsvinden op 1 januari 2026.

Voor de werkgevers die actief zijn binnen de referentieperiode betekent dit dat er geen rekening wordt gehouden met wijzigingen aan de aangiften zodra het aantal werknemers is vastgesteld.

Voor nieuwe werkgevers betekent dit dat de berekening zal worden uitgevoerd op basis van de eerste versies van de aangiften (eerste kwartaal met aangifte in de periode 2023Q4 – 2025Q4).