

Collectief ontslag in de periode van januari 2023 tot en met maart 2023

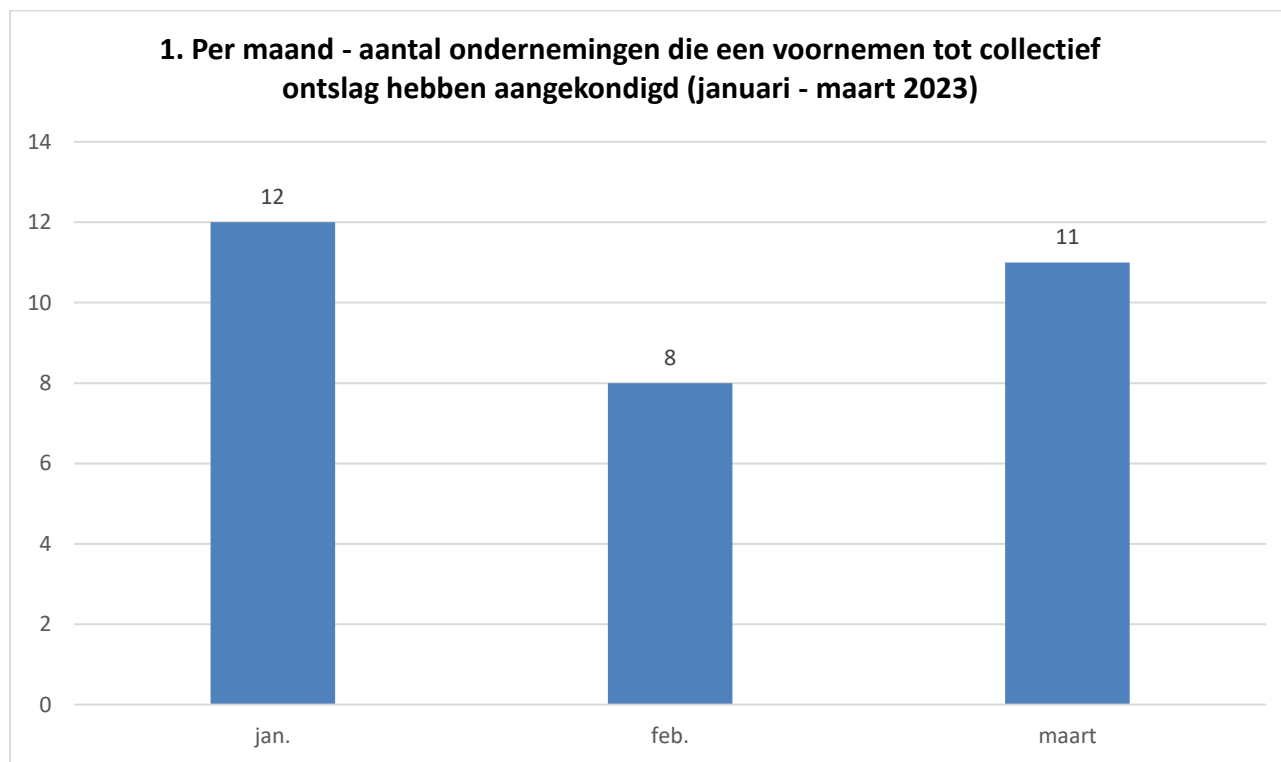
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

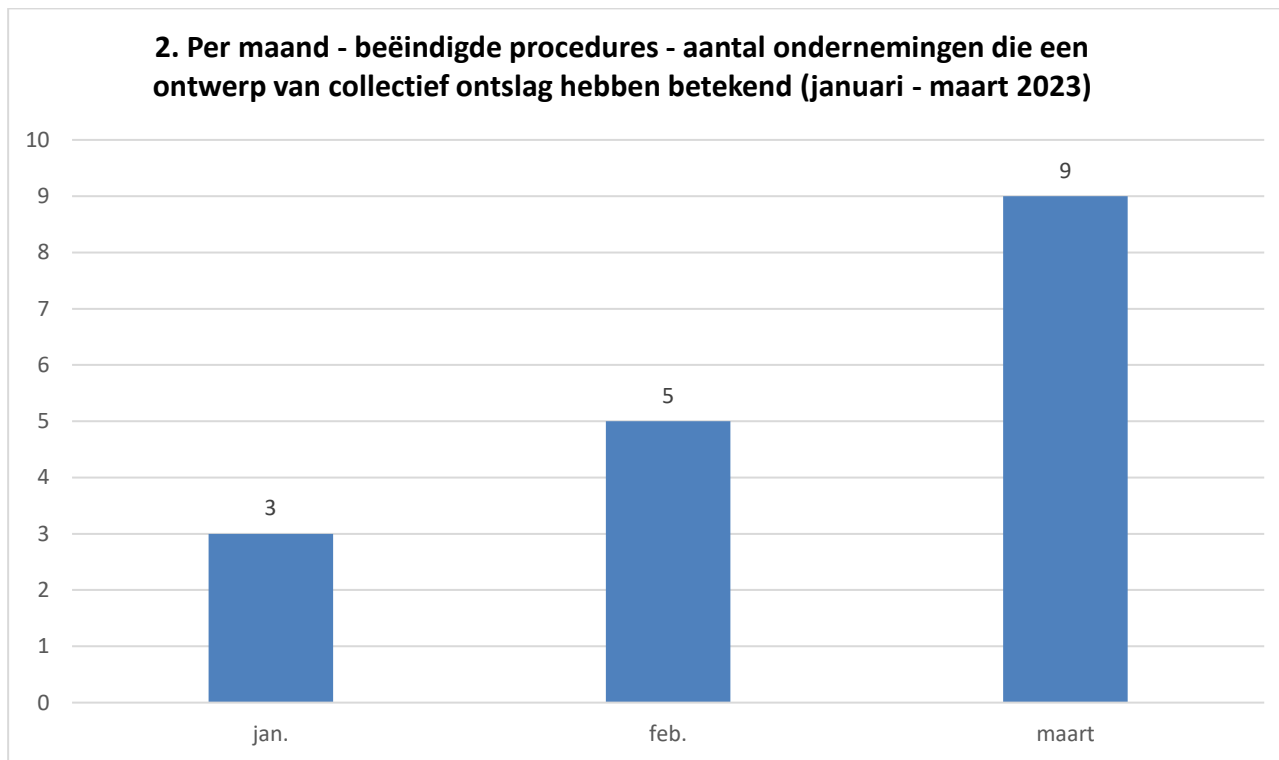
“Aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“Betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

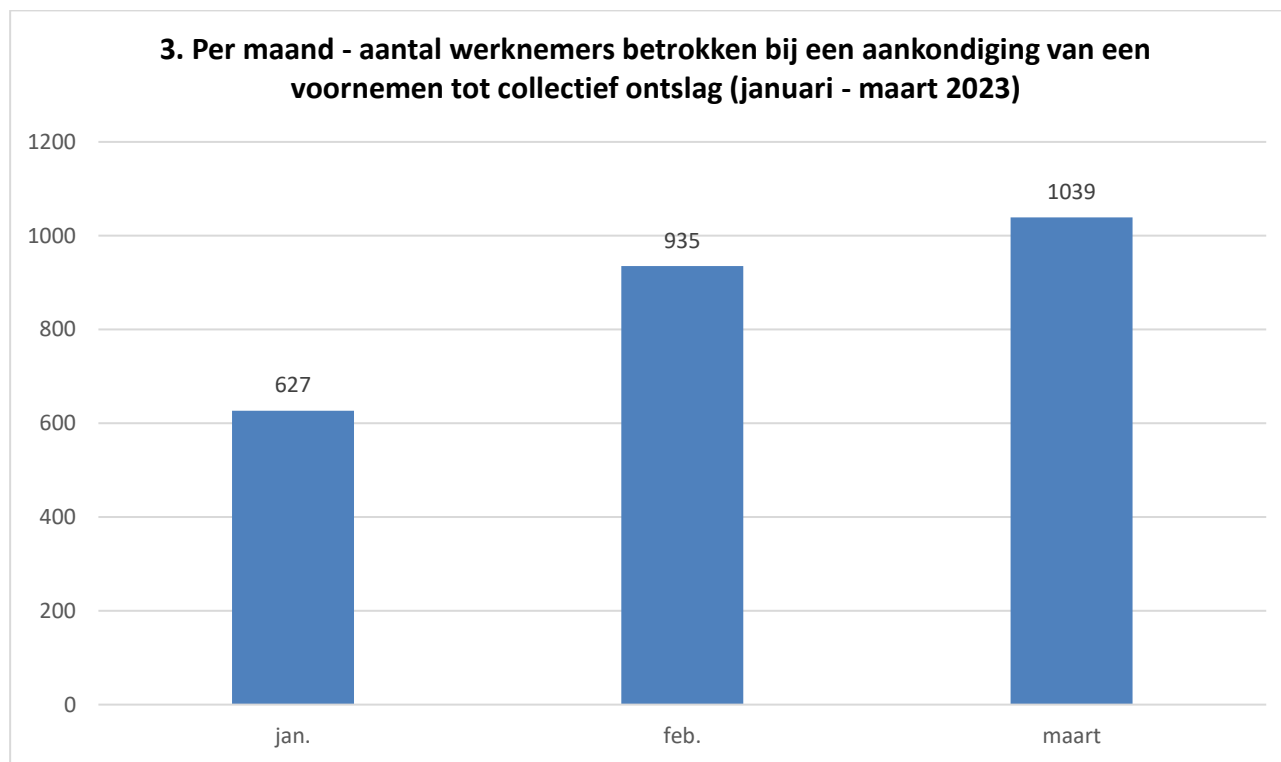
In de periode van januari 2023 tot en met maart 2023 hebben 31 technische bedrijfseenheden (TBE) een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



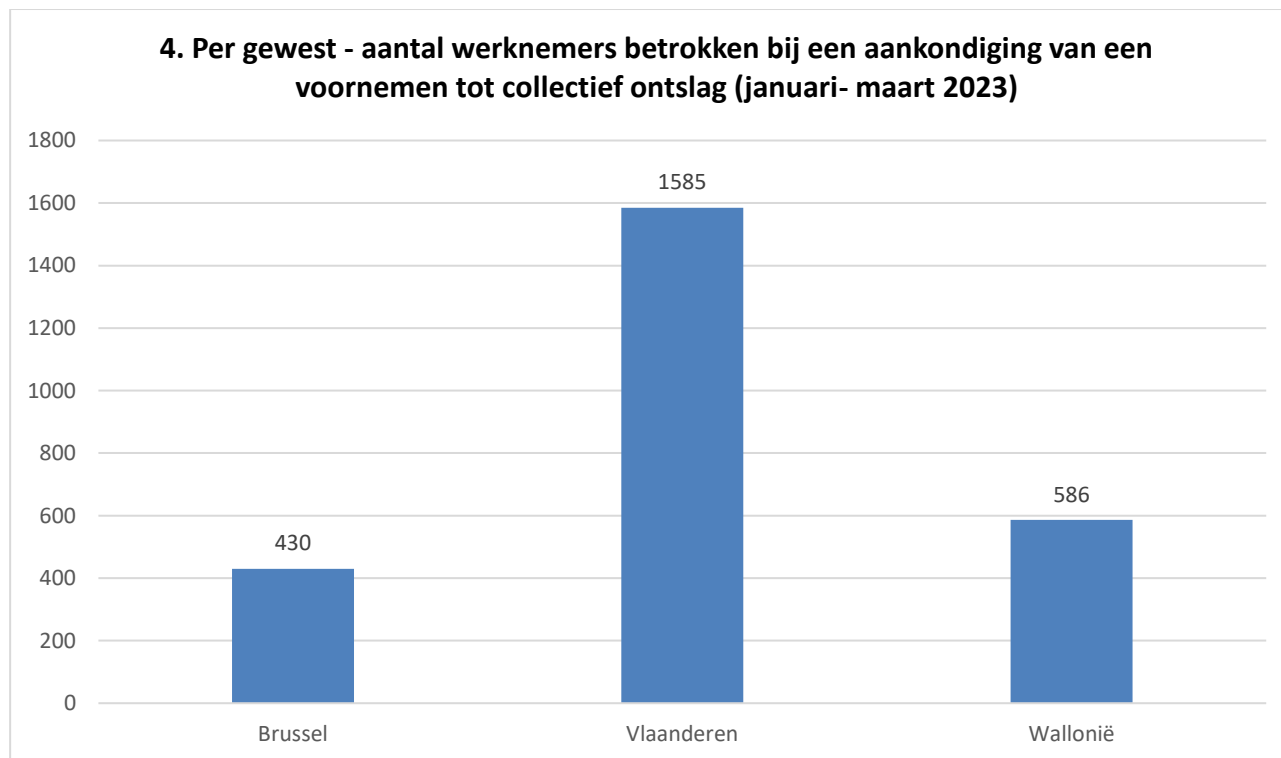
In de periode van januari 2023 tot en met maart 2023 hebben 17 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



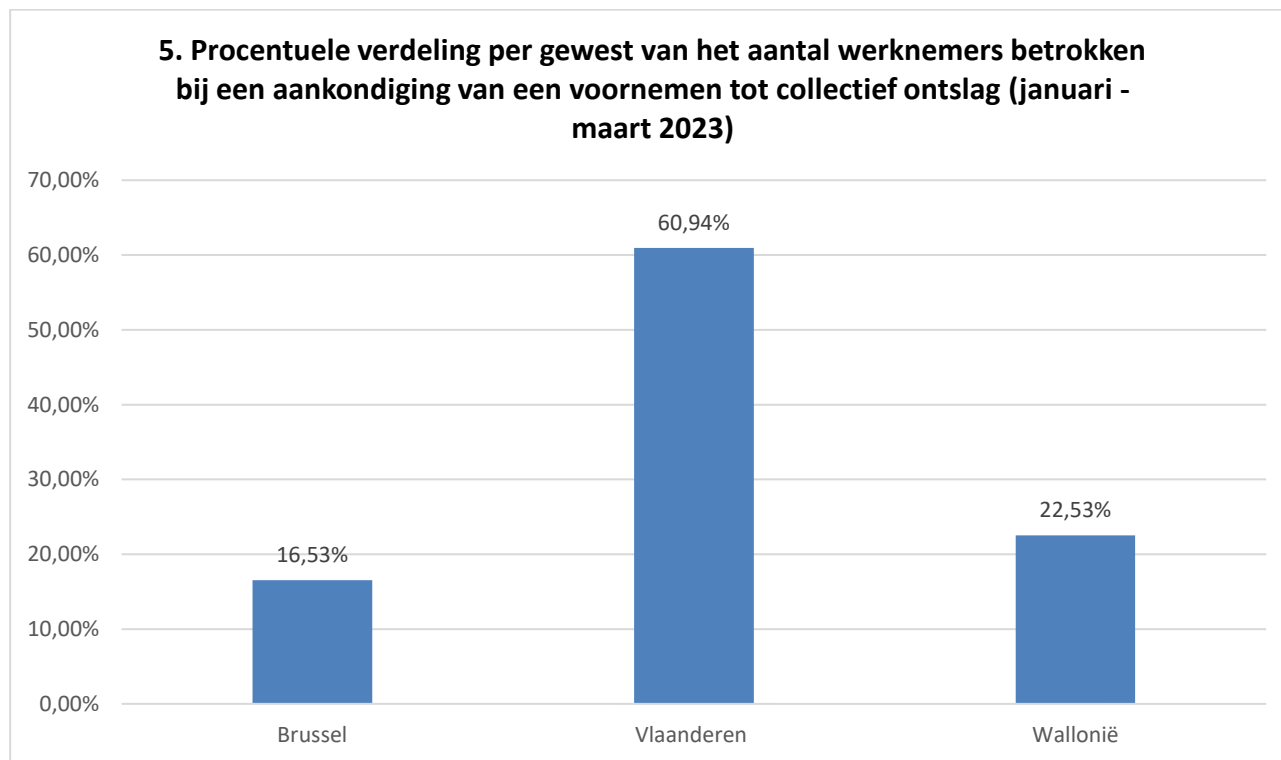
In de periode van januari 2023 tot en met maart 2023 kondigden 31 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 2601 werknemers.



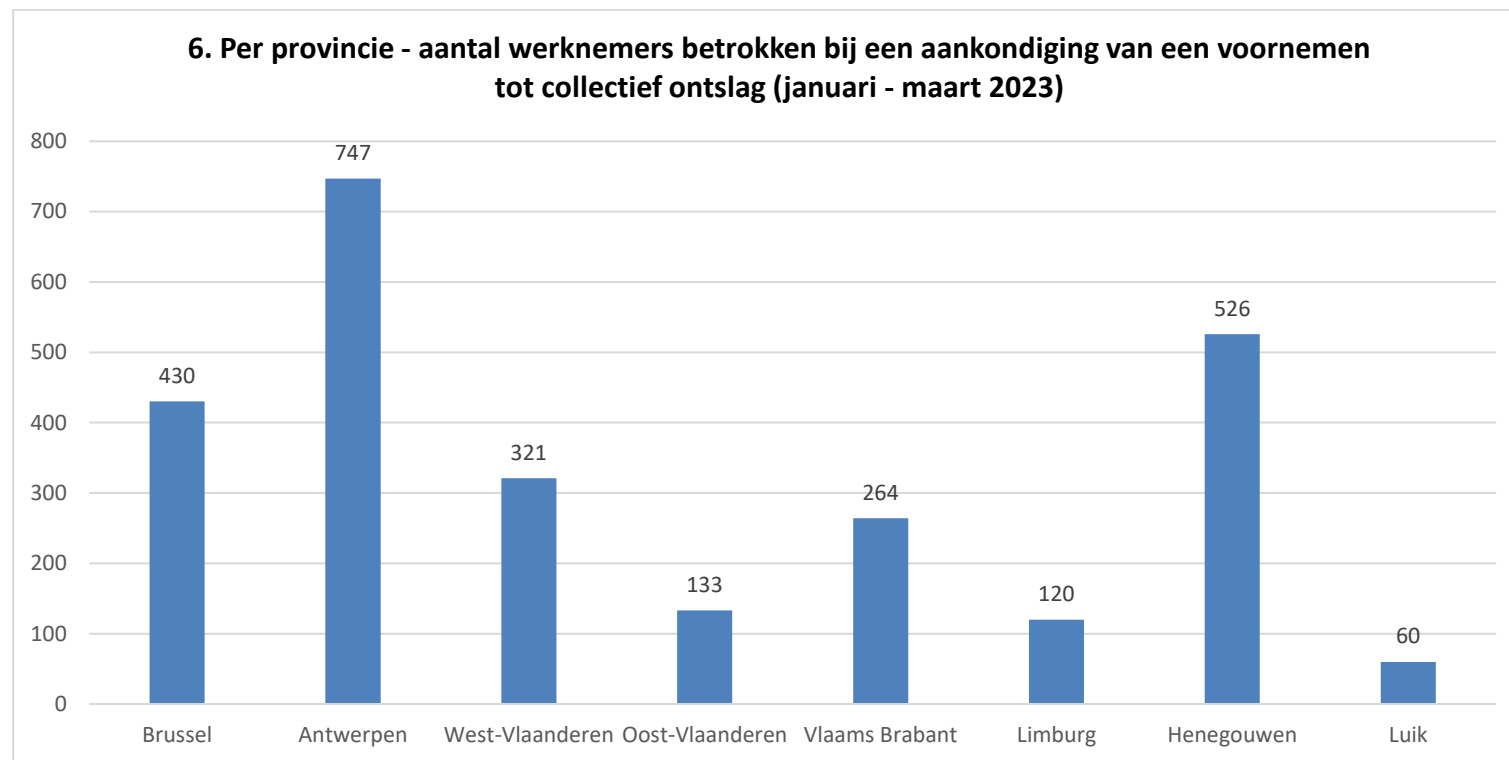
Van de 2601 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2023 tot en met maart 2023 waren er 430 tewerkgesteld in Brussel, 1585 in Vlaanderen en 586 in Wallonië.



Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2023 tot en met maart 2023.



Tabel 6 6 toont per provincie het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag. Hieruit blijkt dat tijdens de periode van januari 2023 tot en met maart 2023, Antwerpen de meest getroffen provincie in Vlaanderen is, Henegouwen in Wallonië.

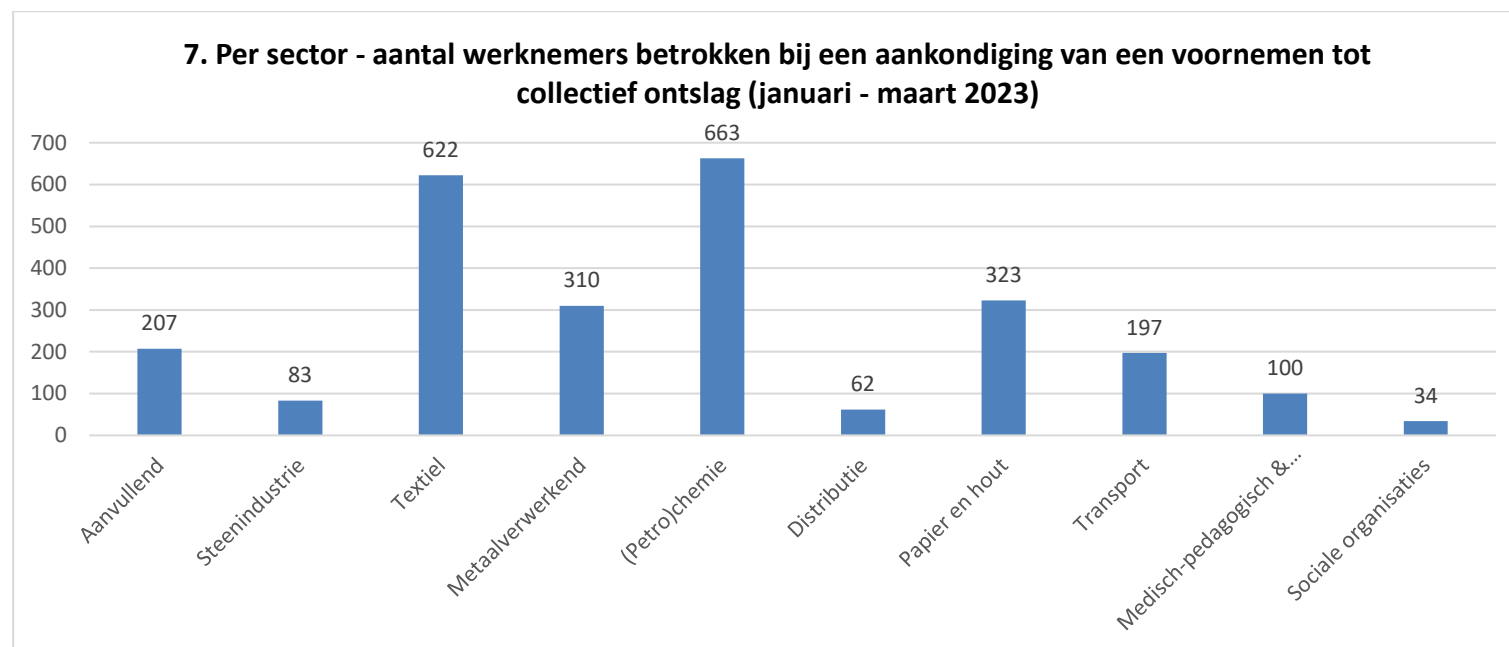


Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest, Brussel bestaat niet als provincie.

De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische eenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2023 tot en met maart 2023. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2023 tot en met maart 2023, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de sectoren van de textiel en de (petro)chemie het meest getroffen zijn.



¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetalaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Na een zeer kalm 2022, ontvingen we in het eerste trimester van 2023 al de helft van de aankondigingen collectief ontslag van het voorbije jaar. Met 31 aankondigingen en 2601 aangekondigde ontslagen, valt het nog te bezien of 2023 een druk of een zeer druk jaar qua collectief ontslag wordt. Gemiddeld over de laatste 10 jaar zijn er 84 aankondigingen per jaar met 6698 aangekondigde ontslagen.

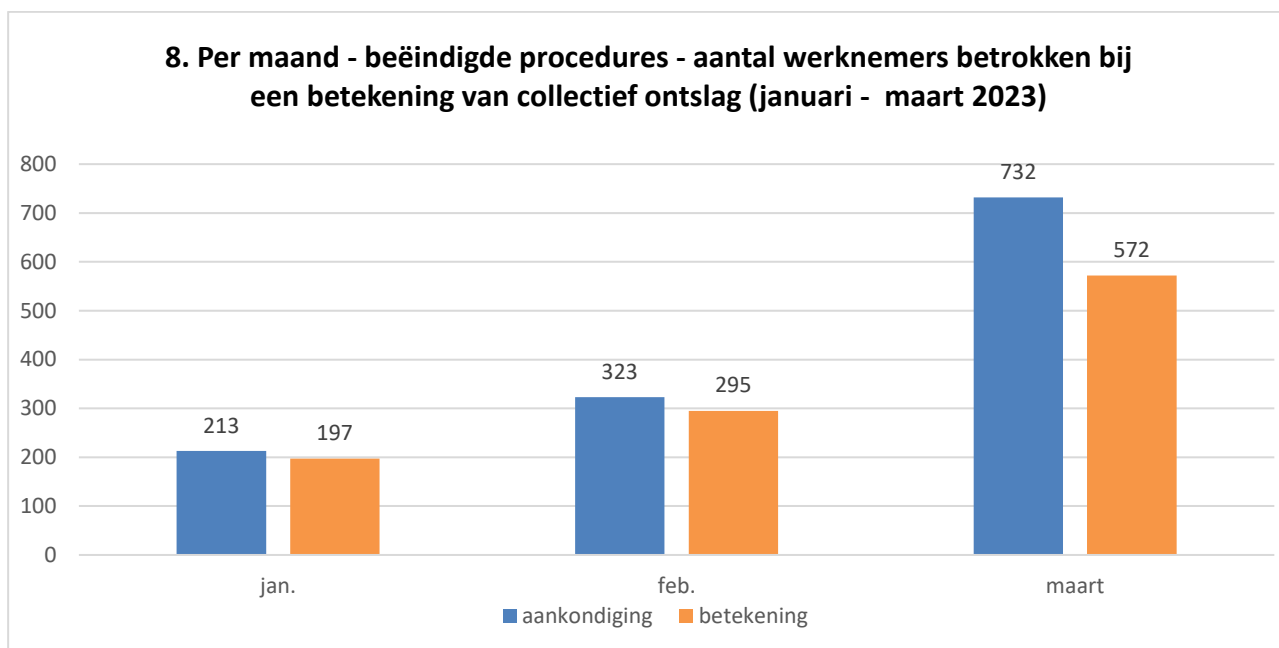
Hieronder volgen de belangrijkste sectoren en bedrijven die media-aandacht voor hun aankondiging collectief ontslag kregen en dat tijdens het eerste kwartaal van 2023:

Binnen de petro-chemische sector, ontvingen we de aankondigingen collectief ontslag van Yves Rocher België (34 betrokken ontslagen, Doornik), van Janssen België (201 ontslagen, Beerse), van 3M Belgium (250 ontslagen, Zwijndrecht) en van Polyol (20 ontslagen, Saint-Ghislain). Binnen de textielsector kondigde tapijtfabrikant Balta (Wielsbeke) een grote herstructurering met banenverlies van 295 jobs, net als de zorgwinkelketen Goed (300 ontslagen, orthopedische technologieën). Binnen de sector van papier en hout ontvingen we de grote herstructurering van etiketten- en verpakkingsonderneming Avery Denison (245 ontslagen, Zinnik) en van verpakkingsonderneming Amcor Flexibles (78 ontslagen, Monceau-sur-Sambre). Binnen de metaalverwerkende sector ontvingen we het collectief ontslag van lampenfabrikant Signify Turnhout (het vroeger Philips Lighting) met 174 ontslagen en van auto-onderdelenproducent VCST (91 ontslagen Sint-Truiden). Binnen de transportsector was er ook media-aandacht voor de aankondiging van het collectief ontslag in het logistiek centrum van Maxi Toys-winkels in Houdeng (82 ontslagen). Binnen de medisch-pedagogisch & thuishulp-sector noteerden we de aankondiging van collectief ontslag bij het Brussels maatwerkbedrijf Manufast (100 banen). Bij de sociale organisaties was er het collectief ontslag bij ABVV Luik-Hoei-Borgworm met 34 ontslagen Tot slot gaf ook kledingketen C&A (aanvullend, Vilvoorde) te kennen dat ze 160 banen willen schrappen.

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

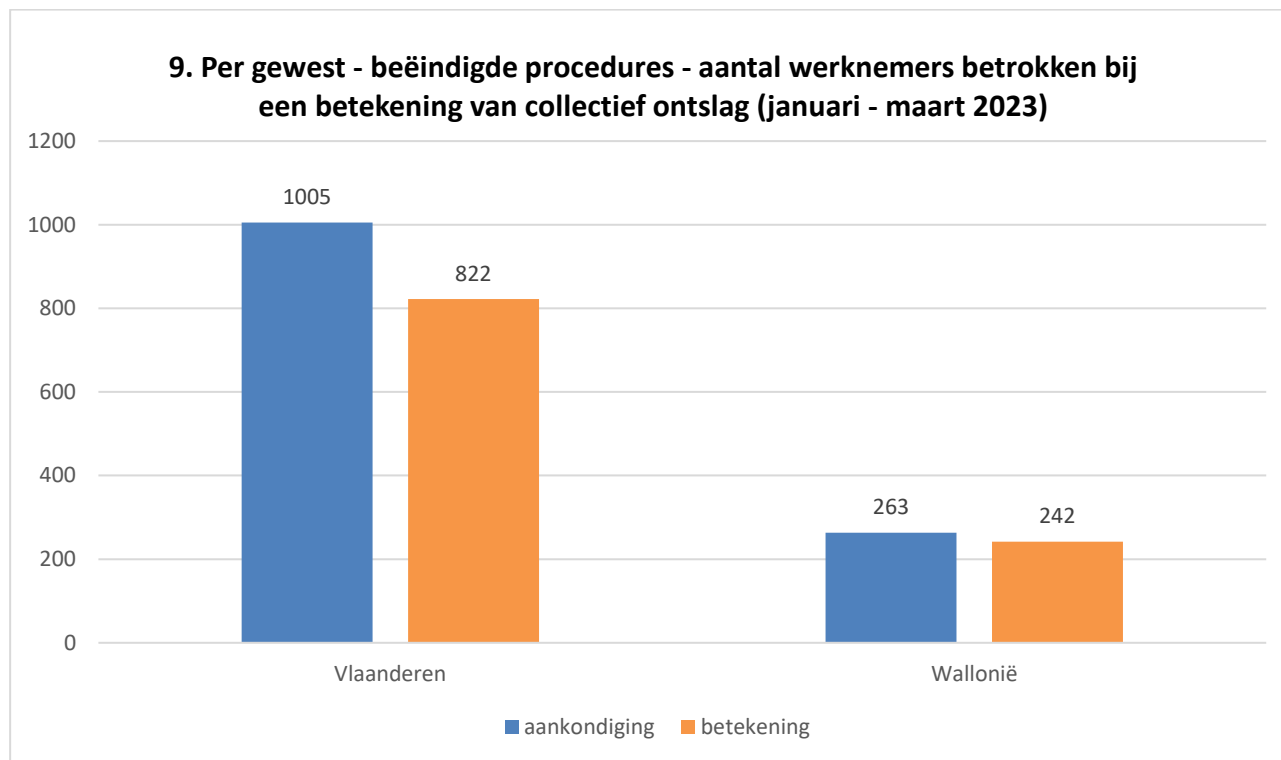
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2023 tot en met maart 2023, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2023 tot en met maart 2023 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 1268 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 17 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2023 tot en met maart 2023 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 1064 werknemers geraakt door een collectief ontslag.

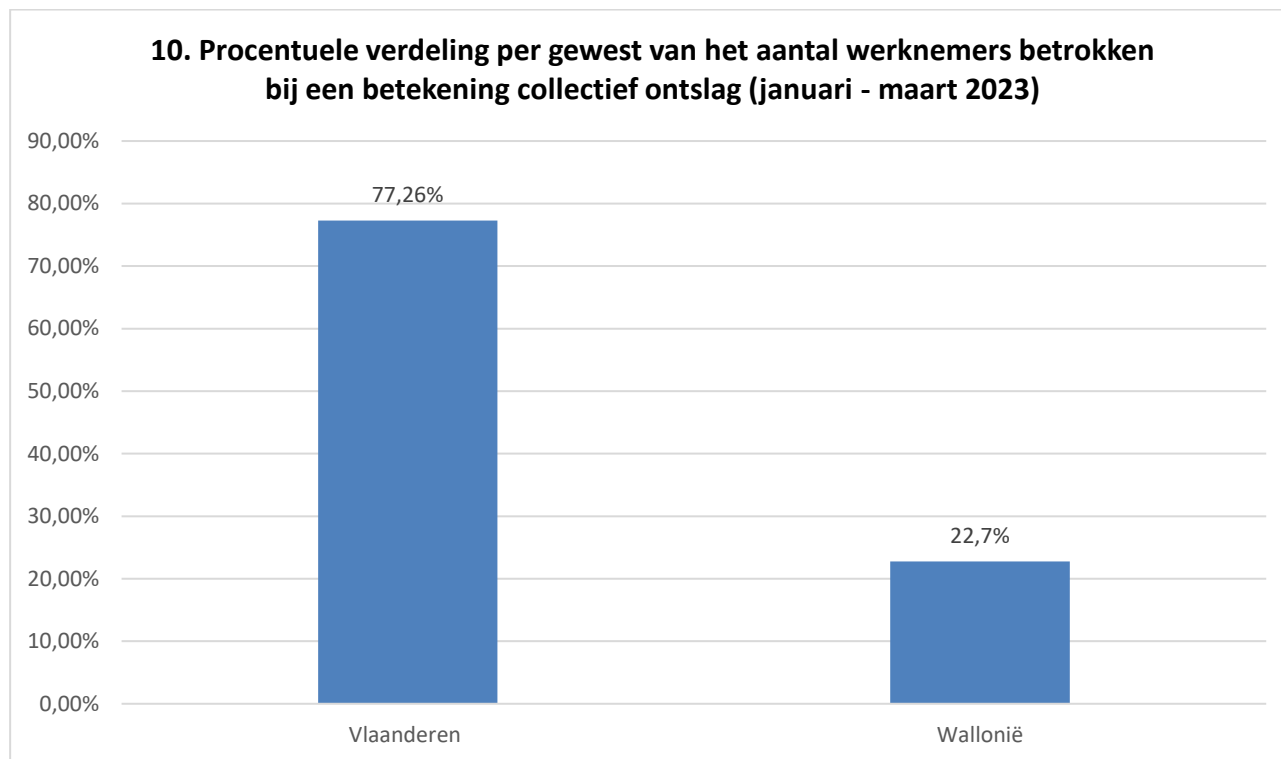


30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

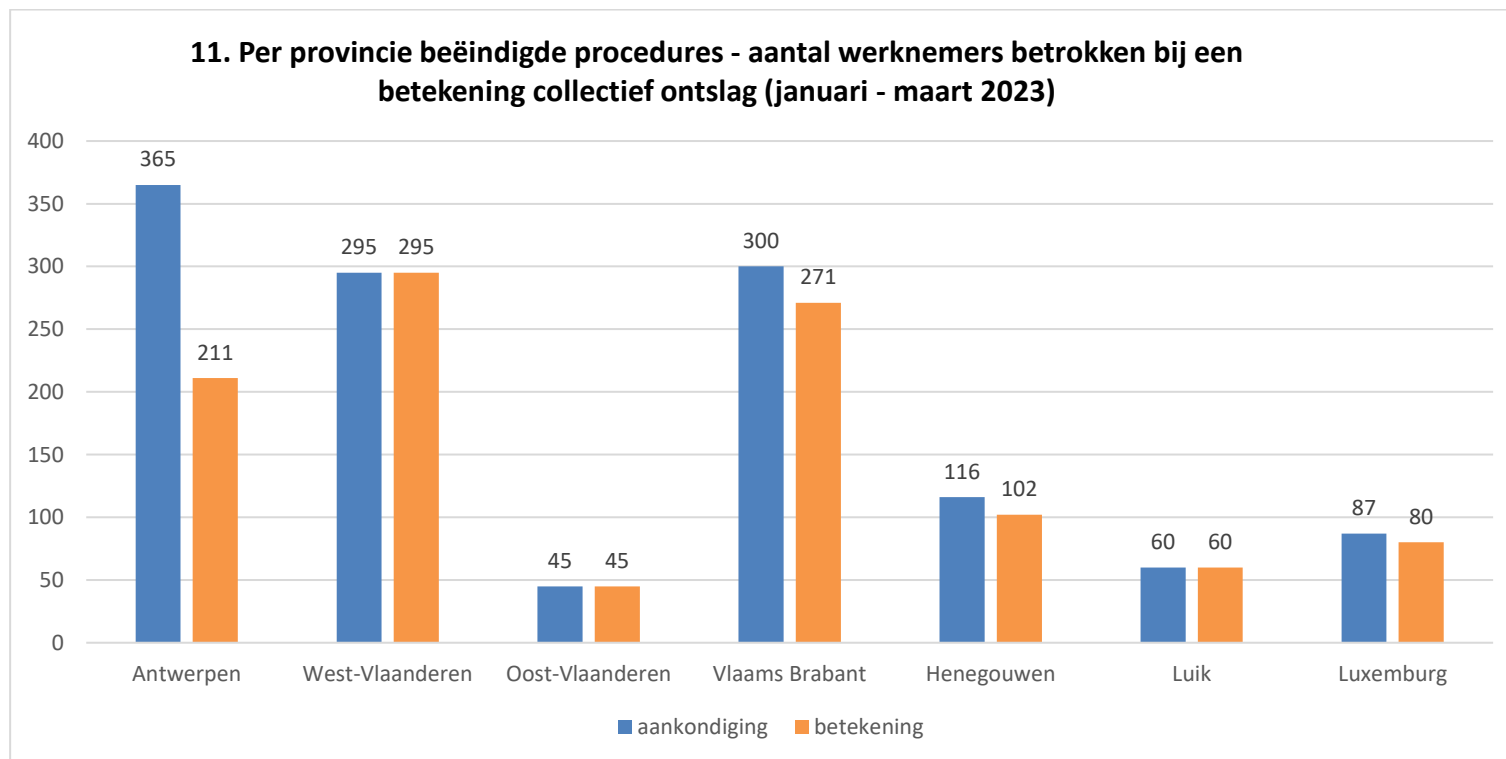
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2023 tot en met maart 2023, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. Voor Brussel werd er geen betekening ontvangen. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1005 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 822 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 263 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 242 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2023 tot en met maart 2023 te zien.

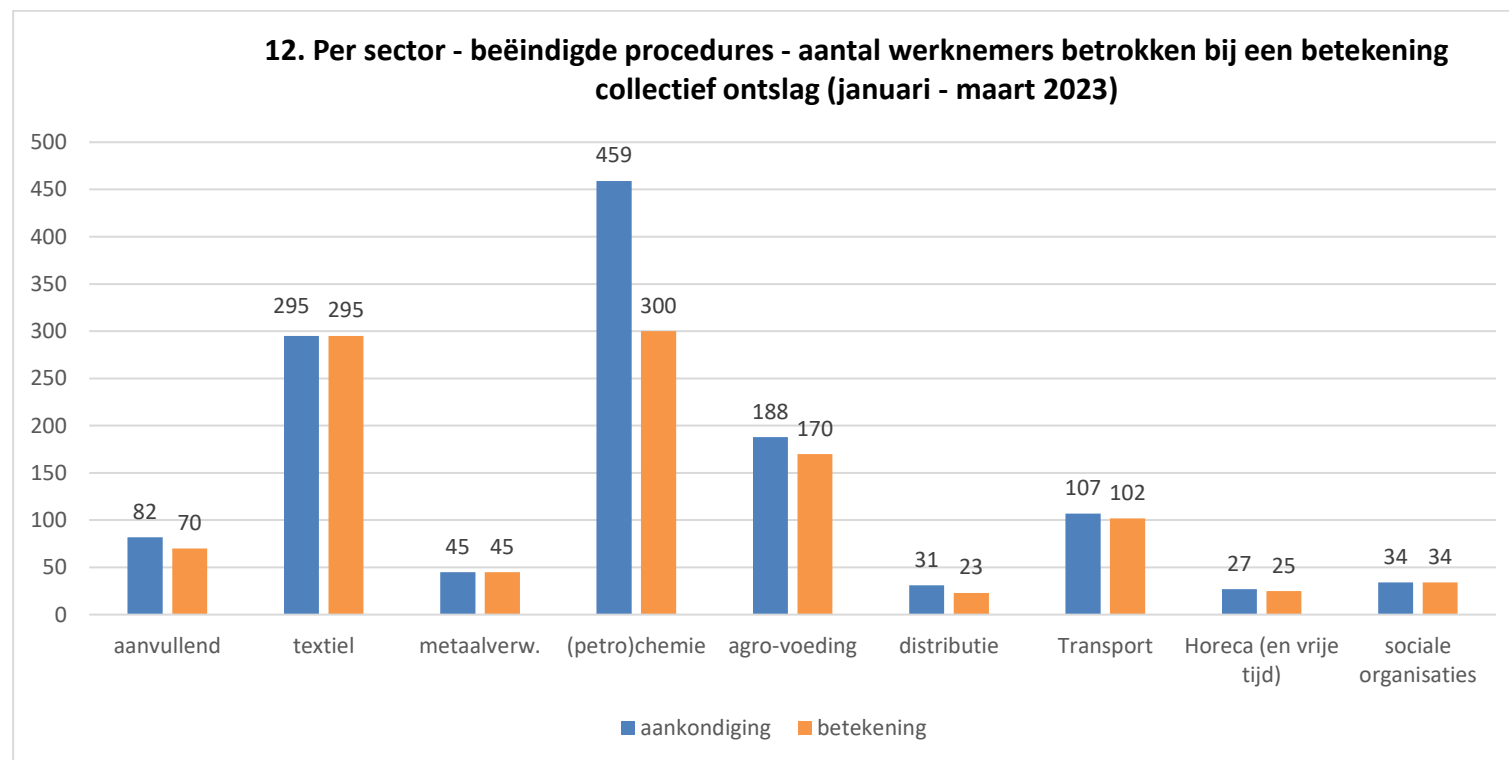


De volgende tabel toont voor de 17 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2023 tot en met maart 2023 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 17 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2023 tot en met maart 2023 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.

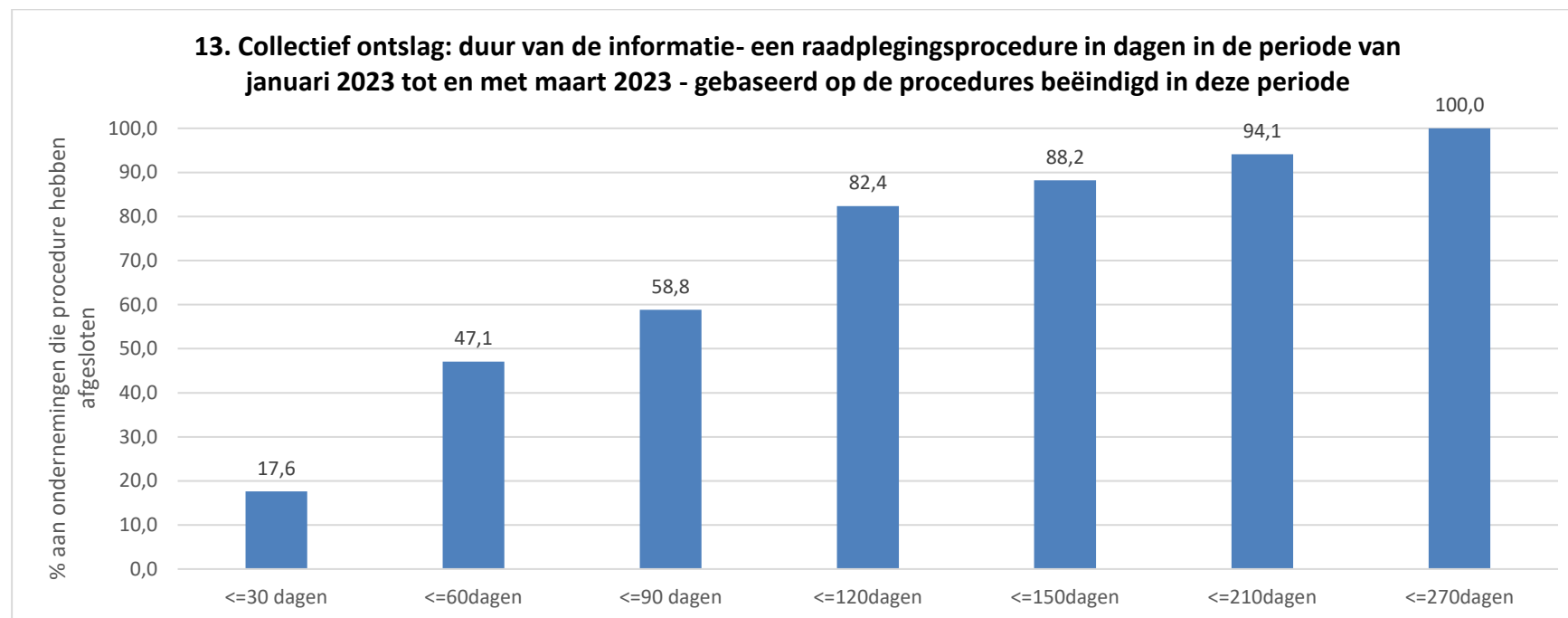


² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetale: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Tijdens het eerste trimester van 2023 zien we binnen de (petro)chemische sector een sterke daling qua betekeningen collectief ontslag. Dit wordt nagenoeg volledig bepaald door Janssen België (Beerse, 56 betekende ontslagen voor 201 aangekondigde ontslagen (-145)). Binnen de textielsector werd het aangekondigd collectief ontslag bij tapijtfabrikant Balta (Wielsbeke, 295) volledig behouden. We ontvingen in de sector van de agro-voeding de betekeningen van het collectief ontslag van snoepfabrikant Cloetta (Turnhout, 113 (-3)) en van voedingsmultinational PepsiCo (Zaventem, 40 (-9)).

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2023 tot en met maart 2023

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2023 tot en met maart 2023 betekende procedures ongeveer de helft van de procedures binnen 60 dagen na de aankondiging werden betekend. Meer dan 80% van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 120 dagen betekend.

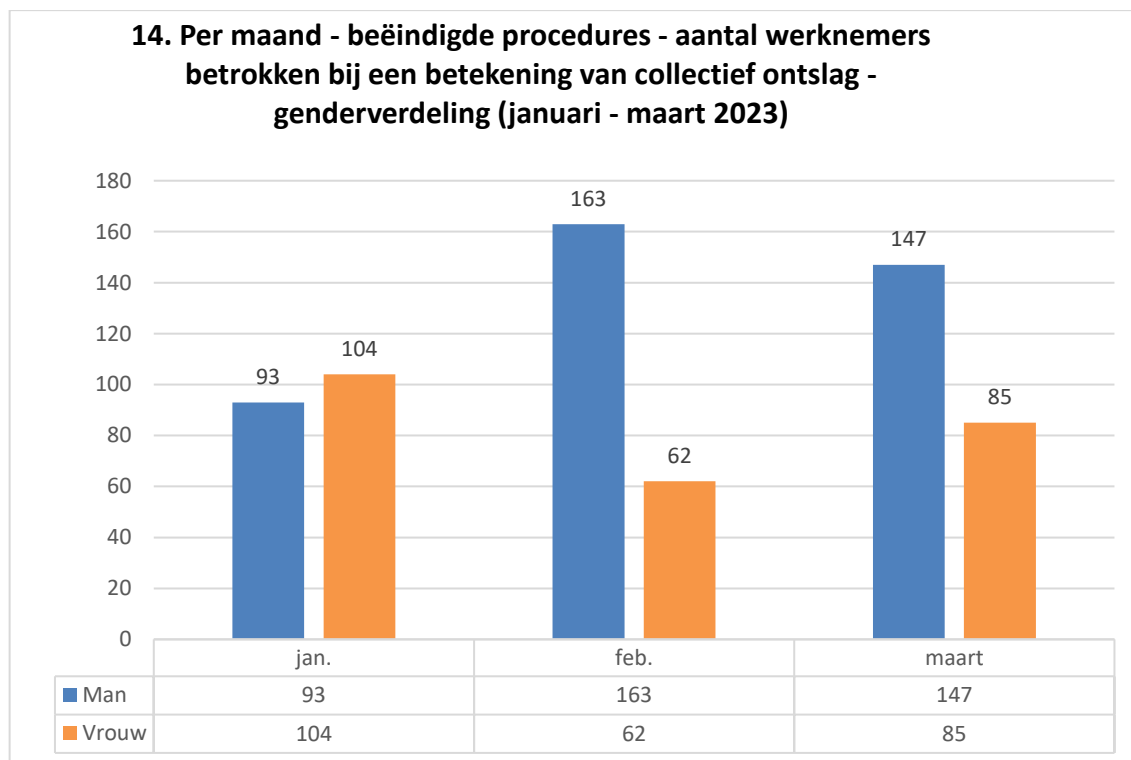


De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2023 tot en met maart 2023 bedraagt 83 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening uitschieters kunnen zijn van lange duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 63 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige vijf jaren (2018: gemiddelde 81; mediaan 61 – 2019: gemiddelde 81; mediaan 66 – 2020: gemiddelde 87 ; mediaan: 64 – 2021: gemiddelde 105; mediaan 85 – 2022: gemiddelde 84; mediaan 67).

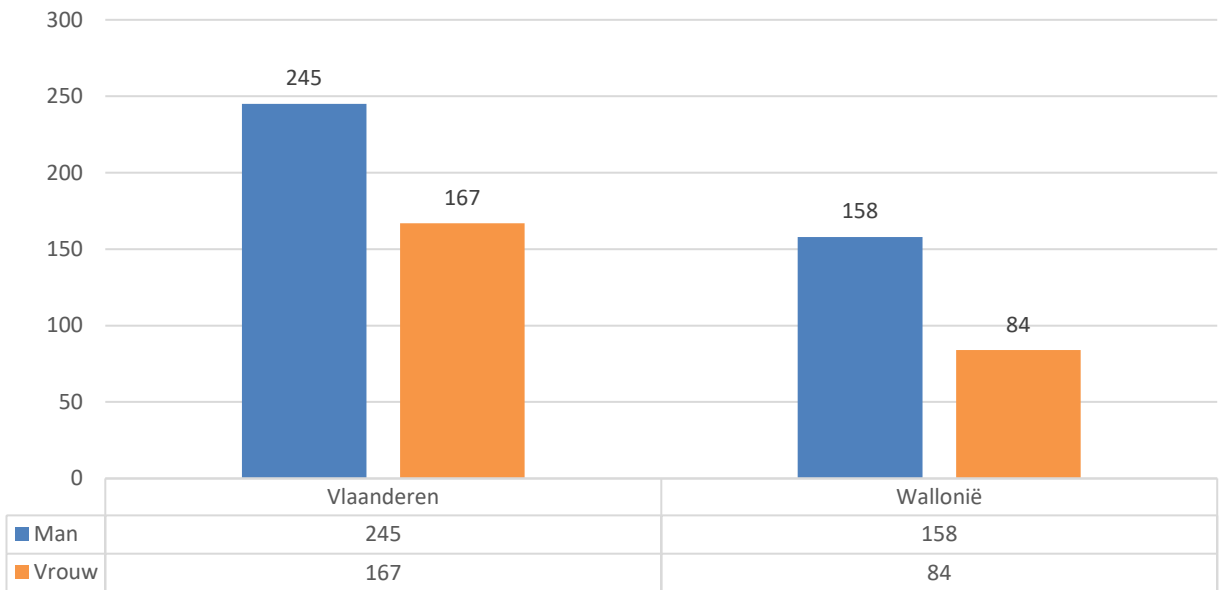
Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man/vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE. Niet alle genderverdelingen werden ons bezorgd, deels omdat het nog niet vaststaat hoe de ontslagen zullen verdeeld worden. Van 410 betekende ontslagen op een totaliteit van 1064 betekende ontslagen ontbreken voorlopig de gegevens.

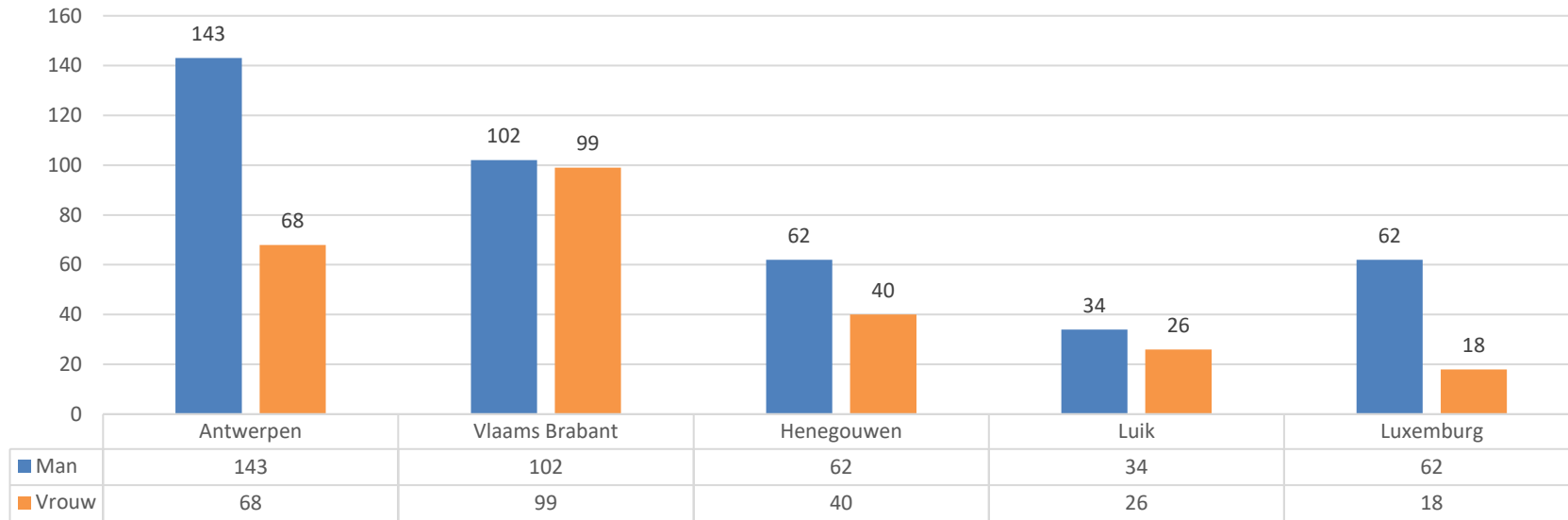
Voor de periode van januari en maart 2022 zijn er 403 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 251 vrouwen. De verhouding is 62/38.



15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari - maart 2023)



16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag - genderverdeling (januari - maart 2023)



17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari - maart 2023)

