

**Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf
PC 145**

**Commission paritaire pour les entreprises
horticoles
CP 145**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2023 tot invoering van de gedeeltelijke uitbetaling in cash van het loon voor seizoen- en gelegenhedswerk

Convention collective de travail du 15 décembre 2023 introduisant le paiement partiel en espèces du salaire pour le travail saisonnier et occasionnel

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, en op hun als werknemers tewerkgesteld gelegheidspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, genomen in uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944, inzake de sociale zekerheid van de arbeiders.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, et au personnel occasionnel occupé en tant travailleur comme prévu par l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Onder werknemers worden verstaan de arbeiders zonder onderscheid naar gender.

Par travailleurs on entend les ouvriers sans distinction de genre.

HOOFDSTUK II. Lonen

CHAPITRE II. Salaires

Artikel 2. In toepassing van artikel 5, §1 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers beslissen de sociale partners dat de werkgever een deel van het nettoloon van hand tot hand mag uitbetalen aan de tewerkgestelde gelegheidswerknemer onder de volgende voorwaarden:

Article 2. En application de l'article 5, §1 de la loi du 12 avril 1965 de la loi concernant la protection de la rémunération des travailleurs, les partenaires sociaux ont décidé que l'employeur peut verser une partie du salaire net de la main à la main au travailleur occasionnel aux conditions suivantes :

- Het in aanmerking te nemen deel van het nettoloon dat cash mag uitbetaald worden bedraagt maximaal € 65,00 euro per week en mag nooit meer bedragen dan 50% van het loon per maand;
- De uitbetaling in cash kan voor maximaal 8 weken per kalenderjaar;
- Er wordt in twee exemplaren een kwitantie opgesteld in het Nederlands of het Frans EN in een taal die de werknemer begrijpt. Beide exemplaren moeten worden ondertekend

- La partie du salaire net qui peut être payée en espèces et qui doit être prise en compte est de 65,00 euros maximum par semaine et ne peut jamais dépasser 50 % du salaire par mois;
- Le paiement en espèces peut être effectué pour un maximum de 8 semaines par année civile ;
- Un reçu est établi en deux exemplaires en néerlandais ou en français ET dans une langue comprise par le travailleur. Les deux exemplaires doivent être signés par le

door de werknemer. Eén exemplaar wordt onmiddellijk overhandigd aan de werknemer en één exemplaar wordt bewaard door de werkgever;

- De bedragen die vermeld worden op de kwitantie, worden op de loonfiche vermeld als voorschot;

Indien niet aan bovenvermelde voorwaarden is voldaan is er een onweerlegbaar vermoeden dat het voorschot niet is uitbetaald.

travailleur. Un exemplaire est remis immédiatement au travailleur et l'autre exemplaire est conservé par l'employeur ;

- Les montants mentionnés sur le reçu sont mentionnés sur la fiche de paie à titre d'avance ;

Si les conditions ci-dessus ne sont pas remplies, il existe une présomption irréfragable que l'avance n'a pas été payée.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

CHAPITRE III. *Validité*

Article 3. La présente convention collective de travail produit ses effets du 1^{er} janvier 2024 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025. Subséquemment elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.