|  |
| --- |
| Wet van 6 maart 2020 tot behoud van de tewerkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie Aanvraag tot erkenning door de Minister van Werk als werkgever die in economische moeilijkheden verkeert als gevolg van de Brexit |

Het formulier kan online worden ingediend via [www.transfer.werk.belgie.be](http://www.transfer.werk.belgie.be)[[1]](#footnote-1).

Of voorzien van een **originele handtekening** en terug te sturen naar de Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Directie van de begeleiding van de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, Ernest Blerotstraat 1 te 1070 Brussel.

Naam werkgever:

Ondernemingsnummer:

Activiteiten:

Nummer paritaire (sub-)comités:

P.(S.).C. arbeiders:

[ ]  geen arbeiders – bevoegd P.C. activiteitensector:

Syndicale afvaardiging voor arbeiders: Y [ ]  N [ ]

Indien Y: datum van formele uitnodiging van de vakbondsafvaardiging om te onderhandelen over het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst (bij gebreke aan sectorale collectieve arbeidsovereenkomst):

P.(S.).C. bedienden:

Syndicale afvaardiging voor bedienden: Y [ ]  N [ ]

Indien Y: datum van formele uitnodiging van de vakbondsafvaardiging om te onderhandelen over het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst (bij gebreke aan sectorale collectieve arbeidsovereenkomst):

**Contactpersoon voor de aanvraag:**

Naam en voornaam:

E-mailadres:

Telefoonnummer:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**1. Wettelijke basis** (ter info)

Deze aanvraag tot erkenning als werkgever die in economische moeilijkheden verkeert als gevolg van de Brexit, is opgesteld in toepassing van de wet van 6 maart 2020 tot behoud van tewerkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie (B.S. 25.03.2020).

**2. Toepassingsgebied**

Deze aanvraag is van toepassing op:

[ ]  arbeiders [ ]  bedienden [ ]  arbeiders en bedienden

**3. Sociaal overleg**

De werkgever is gebonden door een:

[ ]  Sectorale collectieve arbeidsovereenkomst

Arbeiders: CAO afgesloten op      , met geldigheidsduur van       tot en met      .

Bedienden: CAO afgesloten op      , met geldigheidsduur van       tot en met      .

[ ]  Ondernemings-CAO

(De ingangsdatum van de CAO mag de datum van aanvraag tot erkenning niet voorafgaan.)

Arbeiders: CAO afgesloten op      , met geldigheidsduur van       tot en met      .

Bedienden: CAO afgesloten op      , met geldigheidsduur van       tot en met      .

[ ]  Geen overleg vereist (bij gebreke aan sectorale CAO of syndicale afvaardiging) of de onderhandelingen met de syndicale afvaardiging hebben niet geleid tot het sluiten van een CAO[[2]](#footnote-2).

**4. De betrokken regelingen**

[ ]  Tijdelijke collectieve regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of van gedeeltelijke arbeid[[3]](#footnote-3).

Bedrag van het supplement bovenop de werkloosheidsuitkering:

**Minimum 5,63 euro per dag**, tenzij de werklieden van dezelfde werkgever (of bij ontstentenis, de werklieden in het paritair orgaan waaronder de werkgever zou ressorteren indien hij werklieden zou tewerkstellen), die genieten van werkloosheidsuitkeringen in geval van schorsing van de uitvoering van de overeenkomst in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, een hoger bedrag ontvangen.

[ ]  Tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties[[4]](#footnote-4).

[ ]  Tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur[[5]](#footnote-5).

**5. Statuut van “werkgever in economische moeilijkheden als gevolg van de Brexit”**

De voormelde werkgever beantwoordt aan de voorwaarden van werkgever in economische moeilijkheden als gevolg van de Brexit, overeenkomstig artikel 4 van de wet van 6 maart 2020 tot behoud van de tewerkstelling na de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie:

a) Het ingeroepen criterium[[6]](#footnote-6)

[ ]  Daling van de omzet met ten minste 5%

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Referteperiode      (waarde 1) | Corresponderende periode [ ]  Y-1 [ ]  Y-2 (waarde 2) | Procentuele daling  |
| Omzetcijfer  | €        | €        |       % |

 [ ]  Daling van de productie met ten minste 5%

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Referteperiode      (waarde 1) | Corresponderende periode [ ]  Y-1 [ ]  Y-2  (waarde 2) | Procentuele daling  |
| Productiecijfer  |       |       |       % |
| Waarde van de productie  | €       | €       |       % |

[ ]  Daling van de bestellingen met ten minste 5%

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Referteperiode      (waarde 1) | Corresponderende periode [ ]  Y-1 [ ]  Y-2  (waarde 2) | Procentuele daling |
| Aantal bestellingen  |       |       |       % |
| Waarde van de bestellingen | €       | €       |       % |

b) Rechtvaardiging van het oorzakelijk verband tussen de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie en de ingeroepen daling

**Opgelet!** De gegevens vermeld in a) en b) moeten uitvoerig ondersteund worden door de nodige boekhoudkundige en andere bewijskrachtige documenten en dienen in bijlage van het aanvraagformulier te zijn opgenomen.
Zonder deze documenten is uw aanvraag niet ontvankelijk en wordt zij niet verder behandeld.

**6. Maatregelen tot het maximaal behoud van de tewerkstelling**

De werkgever wenst ontslagen te vermijden en neemt, overeenkomstig art. 3 van de bovenvermelde wet van 6 maart 2020, de hieronder beschreven maatregelen met het oog op het maximaal behoud van de tewerkstelling[[7]](#footnote-7):

**7. Duur van de erkenning**

[ ]  De werkgever vraagt de erkenning voor een periode die aanvangt op       en houdt op van kracht te zijn op      .

of

[ ]  De werkgever vraagt de erkenning voor een periode die aanvangt op       en houdt op van kracht te zijn op 21 maart 2022.

(De toegekende periode kan verschillen van de gevraagde erkenningsperiode.)

De werkgever verbindt zich ertoe om een kopie van het aanvraagformulier over te maken aan de ondernemingsraad of bij gebreke daaraan, aan de vakbondsafvaardiging. Hij deelt daarbij de economische redenen mee die het gebruik van de maatregelen rechtvaardigen.

Opgemaakt te       op datum van

Naam en handtekening van de werkgever of van zijn gemachtigde
(In geval de aanvraag via digitale weg wordt ingediend, moet de pdf worden **ondertekend met de e-ID**[[8]](#footnote-8). Documenten met een gescande handtekening, een niet-gekwalificeerde handtekening of een handtekening waarvan het certificaat niet wordt (h)erkend en documenten zonder handtekening worden niet verder behandeld.)

Aantal bijlagen:

1. Kopieer deze link in uw browser [↑](#footnote-ref-1)
2. Gelieve in bijlage aan dit formulier de documenten (verklaring van de syndicale delegatie voor de werknemers, notulen van vergadering, …) toe te voegen die aantonen dat de syndicale delegatie werd uitgenodigd om te onderhandelen over een ondernemings-CAO en dat de onderhandelingen niet geleid hebben tot het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst binnen de twee weken na het opstarten van de onderhandelingen via de formele uitnodiging van de vakbondsafvaardiging. [↑](#footnote-ref-2)
3. Arbeiders: maximum 8 weken (volledige schorsing) of 6 maanden (gedeeltelijke schorsing) opeenvolgend.

Bedienden: maximum 8 weken (volledige schorsing) of 13 weken per kalenderjaar (gedeeltelijke schorsing) per kalenderjaar. [↑](#footnote-ref-3)
4. Vermindering voltijdse arbeidsprestaties met 1/5de of tot een halftijdse betrekking (min. 1 maand / max. 6 maand). [↑](#footnote-ref-4)
5. De begin- en einddatum van de CAO of de wijziging van het arbeidsreglement moet binnen de periode van erkenning vallen. [↑](#footnote-ref-5)
6. De daling moet zich voordoen tussen de gegevens van één van de twee maanden die de aanvraag tot erkenning voorafgaat en de overeenstemmende maand van één van de twee kalenderjaren die aan de aanvraag voorafgaat.
De waarde 1 moet ten minste 5% minder zijn dan de waarde 2. [↑](#footnote-ref-6)
7. Deze maatregelen moeten verschillen van de betrokken regelingen aangegeven in punt 3, die niet kunnen ingeroepen worden als maatregelen tot het behoud van de tewerkstelling. [↑](#footnote-ref-7)
8. Alle praktische informatie over het elektronisch ondertekenen van een pdf via e-ID vindt u [hier](https://eid.belgium.be/nl/digitale-handtekeningen). [↑](#footnote-ref-8)