



# Paritair Comité voor de landbouw (PC 144) (met uitzondering van de bedienden en de vlasteelt, de hennepsteelt en de eerste verwerking van vlas en/of hennep )

*In overeenstemming met het Europese recht bevat deze fiche enkel CAO-bepalingen die algemeen verbindend zijn verklaard in de zin van richtlijn 96/71/EG, d.w.z. naar Belgisch arbeidsrecht toe, conventionele bepalingen die bij koninklijk besluit algemeen verbindend zijn verklaard en waarop strafsancities zijn bepaald in geval van niet-naleving.*

*Als gevolg daarvan wordt deze fiche regelmatig geüpdatet. Het is aangewezen dat de gedetacheerde werknemers en hun werkgevers tijdens de duur van een detachering de fiches op regelmatige tijdstippen consulteren. De datum van laatste aanpassing staat rechts bovenaan.*

*Deze fiche is opgemaakt op basis van sectorale CAO's. Het is dan ook het bevoegde Paritair Comité dat uiteindelijk oordeelt over de juiste interpretatie van haar CAO's.*

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <https://www.werk.belgie.be/nl/themas/paritaire-comites-en-collectieve-arbeidsovereenkomsten-caos/collectieve-4>*

## Inhoudsopgave

|          |  |           |
|----------|--|-----------|
| <b>1</b> | <b>Bevoegdheidsgebied</b> .....  | <b>2</b>  |
| <b>2</b> | <b>Beloning</b> .....  | <b>3</b>  |
| 2.1      | Barema (bruto) .....   | 3         |
| 2.1.1    | <b>Meerderjarigen</b> .....  | <b>3</b>  |
| 2.1.2    | <b>Anciënniteitstoeslag (met uitzondering van seizoen- en gelegenheidspersoneel)....</b> | <b>3</b>  |
| 2.1.3    | <b>Functieclassificatie</b> .....  | <b>3</b>  |
| 2.2      | Premies/vergoedingen .....   | 5         |
|          | Eindejaarspremie .....   | 5         |
|          | Forfaitaire premie .....   | 7         |
|          | Getrouwheidspremie .....   | 8         |
|          | Feestdagvergoeding .....   | 9         |
| <b>3</b> | <b>Vergoeding van Reis-, Maaltijd- en Verblijfkosten</b> .....                           | <b>10</b> |
|          | Vervoerskosten .....   | 10        |
| <b>4</b> | <b>Arbeidsduur</b> .....   | <b>11</b> |

# 1 Bevoegdheidsgebied

Deze fiche is geldig voor de ondernemingen die, voor de in België uitgevoerde werkzaamheden, behoren tot het Paritair Comité voor de landbouw (met uitzondering van de vlasteelt, de hennepsteelt en de eerste verwerking van vlas en/of hennep)

## Oprichting en wijziging bevoegdheidsgebied

[0] K.B. 09.02.1971 B.S. 19.03.1971

[1] K.B. 21.03.2000 B.S. 17.05.2000

[2] K.B. 15.07.2004 B.S. 04.08.2004

[3] K.B. 03.09.2015 B.S. 22.09.2015

[4] K.B. 23.06.2019 B.S. 09.07.2019

[5] K.B. 22.11.2022 B.S. 15.12.2022

Artikel 1, § 1, alinea 14

Bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers (tot 31 december 2022)

**Bevoegd voor de werknemers in het algemeen en hun werkgevers (vanaf 1 januari 2023)**

te weten:

1. de eigenlijke landbouwondernemingen;
2. de grasteelt en weideboomgaarden, de tabaksteelt en –drogerij, de hopteelt en –drogerij, de teelt van geneeskrachtige kruiden, de teelt van suikerbieten, de teelt van cichoreiwortels, de teelt van landbouwzaad en pootaardappelen, de teelt van teenwilg;
3. de fokkerij, de pluimveeteelt, de bijenteelt, de visteelt, de mosselteelt, de oesterteelt, de kunstmatige bevruchting, met inbegrip van de geheel of gedeeltelijk uitgeoefende activiteiten voor rekening van derden;
4. het onderhouden en verzorgen van paarden, het verhuren van paardenboxen, stallingen en het onderhoud ervan, het geven van instructies in verband met paardrijden, met uitzondering van de werknemers tewerkgesteld aan activiteiten ressorterende onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf;
5. de door de bevoegde overheid erkende diensten voor bedrijfsverzorging in de landbouw;
6. de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant

**Het Paritair Comité voor de landbouw is niet bevoegd voor de bedienden die ressorteren onder een specifiek bevoegd paritair comité of onder het Aanvullend Paritair Comité voor de non-profitsector. (vanaf 1 januari 2023)**

## 2 Beloning

### 2.1 Barema (bruto)

16/10/2023:

CAO van 24 mei 2023 (180.762) (K.B. 28/09/2023 – B.S. 06/10/2023)

Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 2 januari 2023 voor een onbepaalde duur

CAO van 31 januari 2022 (173.478) (K.B. 03/02/2023 – B.S. 30/03/2023)

Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 voor een onbepaalde duur

CAO van 19 januari 2023 (178.065) (K.B. 28/06/2023 – B.S. 06/09/2023)

Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 voor een onbepaalde duur

#### 2.1.1 Meerderjarigen

|                                   |           |
|-----------------------------------|-----------|
| Categorie                         |           |
| Ongeschoolden                     | 11,53 EUR |
| Geoefenden                        | 12,16 EUR |
| Geschoolden                       | 12,72 EUR |
| Meergeschoolden                   | 12,72 EUR |
| seizoen- en gelegenheidspersoneel | 10,97 EUR |

#### 2.1.2 Anciënniteitstoeslag (met uitzondering van seizoen- en gelegenheidspersoneel)

|                            |         |  |
|----------------------------|---------|--|
| Vanaf 5 jaar anciënniteit  | + 0,5 % |  |
| Vanaf 10 jaar anciënniteit | +1 %    |  |
| Vanaf 15 jaar anciënniteit | +1,5 %  |  |
| Vanaf 20 jaar anciënniteit | + 2 %   |  |
| Vanaf 25 jaar anciënniteit | +2,5 %  |  |
| Vanaf 30 jaar anciënniteit | + 3 %   |  |
| Vanaf 35 jaar anciënniteit | + 3,5 % |  |
| Vanaf 40 jaar anciënniteit | +4%     |  |

#### 2.1.3 Functieclassificatie

**CAO van 31 januari 2022 (173.478)**

(K.B. 03/02/2023 – B.S. 30/03/2023)

**Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden**

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw, met uitzondering van:

- de werknemers die tewerkgesteld worden in de sector en die bedoeld worden in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, Belgisch Staatsblad van 5 december 1969, inzake sociale zekerheid;

- de werkgevers die als hoofdactiviteit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep hebben, en de door hen tewerkgestelde werknemers. Onder "eerste verwerking" wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

## HOOFDSTUK II. *Beroepenclassificatie*

Art. 2. De werknemers worden ingedeeld in 4 categorieën:

### 1. Meergeschoolden

De werknemers die enerzijds al de taken kunnen verrichten van een geschoolde en die, anderzijds, belast zijn met het nemen van beslissingen in verband met het geheel van het bedrijf en verantwoordelijk zijn voor de uitvoering ervan, zoals:

- het bepalen van de datum en de methode van het bewerken van de grond;
- de bemesting van de grond;
- het zaaien en het planten;
- de oogst;
- de phytosanitaire werkzaamheden;
- verzorging en voeding van de veestapel;
- de fokkerij;
- het teeltplan.

Deze werknemers hebben hetzij een scholing van A2-niveau doorgemaakt, aangevuld met een cursus bedrijfsleiding in het naschoolse onderwijs of een ervaring als bedrijfsleider, hetzij een voldoende lange ervaring als bedrijfsleider.

### 2. Geschoolden

De werknemers die het geheel van de landbouw-werkzaamheden die hen worden opgedragen en die verband houden met alle activiteiten van het bedrijf of van een bedrijfstak zelfstandig en volledig kunnen verrichten, die alle machines en werktuigen die zij nodig hebben om deze werkzaamheden te verrichten, kunnen bedienen, afstellen en onderhouden. Deze kwalificatie kan worden bereikt hetzij door scholing of bijscholing, hetzij door beroepservaring of door beide samen.

### 3. Geoefenden

De werknemers die reeds drie jaar ervaring hebben in dezelfde activiteit of onderneming en die minstens de helft van de taken van een geschoolde kunnen uitvoeren.

### 4. Ongeschoolden

De overige permanente werknemers.

## HOOFDSTUK V. *Geldigheid*

Art. 8. Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

## 2.2 Premies/vergoedingen

### Eindejaarspremie

**CAO van 4 juli 2019 (153.333), gewijzigd door CAO van 13 oktober 2020 (161.894)**

(K.B. 11/11/2019 – B.S 05/12/2019)

(K.B. 21/03/2021 – B.S 04/05/2021)

#### **Eindejaarspremie**

##### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw, met uitzondering van:

- de werknemers die tewerkgesteld worden in de sector en die bedoeld worden in artikel 8bis van koninklijk besluit van 28 november 1969, Belgisch Staatsblad van 5 december 1969, inzake sociale zekerheid;
- de werkgevers die als hoofdactiviteit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep hebben, en de door hen tewerkgestelde werknemers. Onder "eerste verwerking" wordt verstaan : het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

##### HOOFDSTUK II. *Toekenningsmodaliteiten*

Art. 2. Aan de in artikel 1 bedoelde werknemers wordt ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" een eindejaarspremie toegekend voor zover zij gedurende het refertejaar prestaties in de sector hebben geleverd.

Art. 3. De eindejaarspremie bedraagt 6 pct. en wordt berekend op het brutoloon dat de betrokken werknemer in het refertejaar heeft verdiend.

Het bruto jaarloon waarop de eindejaarspremie wordt berekend, wordt verhoogd met een fictief dagloon voor een aantal gelijkgestelde dagen, zoals opgenomen in de onderrichtingen van het "Sociaal- en Waarborgfonds van de landbouw". Aan deze gelijkgestelde dagen worden de dagen tijdelijk werkloosheid omwille van overmacht-corona toegevoegd.

Art. 4. Met "refertejaar" wordt de periode bedoeld die loopt van 1 juli van het vorig jaar tot en met 30 juni van het jaar waarin de premie wordt uitbetaald.

Art. 5. De eindejaarspremie wordt aan de rechthebbenden uitbetaald in de maand december volgend op het refertejaar waarop de premie berekend wordt.

Art. 6. Aan de volgende personen wordt eveneens een eindejaarspremie uitbetaald volgens de modaliteiten bedoeld onder artikel 3:

- de werknemers die in de loop van het refertejaar met SWT zijn gegaan of die in het refertejaar zijn gepensioneerd;
- de rechtverkrijgenden van de werknemers die in de loop van het refertejaar zijn overleden;
- de werknemers van wie de arbeidsovereenkomst in de loop van het refertejaar door de werkgever werd beëindigd met een opzeggingstermijn of met een verbreking van de arbeidsovereenkomst en uitbetaling van een verbrekingsvergoeding of van wie de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord werd beëindigd;
- de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur of voor een bepaald werk die een einde neemt in de loop van de referteperiode.

Art. 7. Hebben geen recht op de eindejaarspremie, de werknemers die in de loop van de referentieperiode:

- zelf ontslag nemen;
- worden ontslagen omwille van dringende redenen.

#### HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 10. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 juli 2019. Zij geldt voor een onbepaalde duur. (Art.3. is gewijzigd vanaf 1 maart 2020)

### **CAO van 19 januari 2023 (178.065)**

(K.B. 28/06/2023 – B.S. 06/09/2023)

### **Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenhedswerk**

#### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw, en op hun als werknemers tewerkgesteld gelegenhedspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, genomen in uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 inzake de sociale zekerheid van de arbeiders.

#### HOOFDSTUK III. *Eindejaarspremie, inclusief forfaitaire jaarlijkse premie*

Art. 4. Het in artikel 1 bedoelde gelegenhedspersoneel dat in de loop van de referentieperiode, lopende van 1 januari tot 31 december van het jaar, minstens 25 dagen heeft aangegeven op het gelegenhedsformulier in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen recht op een eindejaarspremie en een koopkracht-premie die op 1 januari 2023 samen 82,94 EUR bedragen. Deze premies zijn ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw

§ 2. Het bedrag van deze premies wordt gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de indexering van de lonen en geregistreerd onder het nr. 153274/CO/144.

#### HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

## **Forfaitaire premie**

### **CAO van 31 januari 2022 (173.478)**

(K.B. 03/02/2023 – B.S. 30/03/2023)

### **Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden**

#### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw, met uitzondering van:

- de werknemers die tewerkgesteld worden in de sector en die bedoeld worden in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, Belgisch Staatsblad van 5 december 1969, inzake sociale zekerheid;
- de werkgevers die als hoofdactiviteit de vlasteelt, de hennepeteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep hebben, en de door hen tewerkgestelde werknemers. Onder "eerste verwerking" wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

#### HOOFDSTUK III. *Loonvoorwaarden*

##### C. Forfaitaire premie

Art. 6. § 1. Vanaf het kalenderjaar 2016 betaalt de werkgever elk jaar op 1 juli aan de werknemers die bedoeld worden in het hierboven vermelde artikel 1 een forfaitaire premie. Deze forfaitaire premie wordt enkel toegekend aan de werknemers die tijdens de referteperiode van 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot 30 juni van het lopende kalenderjaar tewerkgesteld zijn geweest in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw.

Onder "tewerkstelling" wordt begrepen: de gewerkte en gelijkgestelde dagen zoals gedefinieerd in artikel 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967).

§ 2. Voor de voltijds tewerkgestelde werknemers met een volledige referteperiode stemt het bedrag van deze bruto premie overeen met 55,00 EUR.

Voor de deeltijdse werknemers zal de bruto premie worden berekend in verhouding tot deze van de voltijdse arbeiders, en dit in functie van de deeltijdse arbeidsduur.

Voor de werknemers die geen prestaties kunnen bewijzen gedurende een volledig refertejaar, wordt de bruto premie pro rata temporis berekend. Elke begonnen maand telt als 1/12de. Bij uitdiensttreding wordt de premie verrekend met de laatste loonafrekening.

§ 3. Het bedrag van de premie wordt gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de indexering van de lonen (landbouw, exclusief vlas) en geregistreerd onder het nr. 153274/CO/144. Deze premie bedraagt op 1 januari 2021 60,07 EUR

§ 4. Op ondernemingsvlak kan deze forfaitaire premie worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel (bij omzetting in maaltijdcheques verhoogt het werkgeversaandeel met 0,50 EUR per dag) mits het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst, neergelegd uiterlijk op 1 mei van het lopende jaar en mits het bezorgen van een kopie van deze ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

Zolang er een verlenging van het basisakkoord bestaat op het niveau van het paritair comité, wordt de omzetting automatisch verlengd.

#### HOOFDSTUK V. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

## **Getrouwheidspremie**

### **CAO van 19 januari 2023 (178.065)**

*(K.B. 28/06/2023 – B.S. 06/09/2023)*

### **Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenhedswerk**

#### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw, en op hun als werknemers tewerkgesteld gelegheidspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, genomen in uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 inzake de sociale zekerheid van de arbeiders.

#### HOOFDSTUK IV. *Getrouwheidspremie*

Art. 5. Het in artikel 1 bedoelde gelegheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 15 dagen aangegeven heeft op het gelegheidsformulier in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft, ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw", recht op een belastbare getrouwheidspremie gelijk aan 0,50 EUR per gewerkte dag.

#### HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.



## **Feestdagvergoeding**

### **CAO van 13 mei 2022 (174.199)**

*(KB 12/02/2023 -BS 04/04/2023)*

#### **Feestdagvergoeding voor seizoenarbeiders**

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de landbouw, en op hun tewerkgesteld gelegenheidspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Art. 2. Seizoen- en gelegenheidswerknemers die arbeid verrichten op een feestdag hebben, boven op het gewone loon voor de effectief gewerkte uren, recht op een feestdagvergoeding.

Art. 3. De feestdagvergoeding wordt berekend als volgt: het aantal op de feestdag gepresteerde uren vermenigvuldigd met het uurloon.

Art. 4. De feestdagvergoeding wordt betaald bij de eerste loonafrekening volgend op de gepresteerde feestdag.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2022. Zij is gesloten voor een onbepaalde duur

### **3 Vergoeding van Reis-, Maaltijd- en Verblijfkosten**

Met ingang van 30 juli 2020 moeten de vergoedingen worden uitbetaald aan de werknemers die uitsluitend zijn gedetacheerd onder de voorwaarden vermeld in artikel 5, 1<sup>ste</sup> paragraaf, 2<sup>de</sup> lid, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in België en de naleving ervan. Met andere woorden: zij moeten slechts uitbetaald worden wanneer de gedetacheerde werknemers zich moeten verplaatsen naar of van hun gewone werkplaats in de België of wanneer zij door hun werkgever tijdelijk vanuit die gewone werkplaats naar een andere werkplaats worden gezonden.

Zij kunnen echter niet van toepassing zijn op de verplaatsingen verricht tussen het land van herkomst en de werkplaats in België.

#### **Vervoerskosten**

Er is geen algemeen verbindend verklaarde CAO beschikbaar.

## 4 Arbeidsduur

Gemiddelde op jaarbasis: 38 u/week.

CAO van 4 juli 2019 (153.332) (KB 20/11/2019- BS 06/12/2019)  
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2019 voor een onbepaalde duur.

### 10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)  
Paasmaandag  
Feest van de Arbeid (1/5)  
Hemelvaartdag  
Pinkstermaandag  
Nationale feestdag (21/7)  
O-L-V-Hemelvaart (15/8)  
Allerheiligen (1/11)  
Wapenstilstand (11/11)  
Kerstmis (25/12)

Meer informatie staat op de site van de FOD WASO:

<https://werk.belgie.be/nl/themas/internationaal/detachering/na-te-leven-arbeidsvoorwaarden-geval-van-detachering-naar-3>

### 20 Wettelijke Vakantiedagen (in 5-dagenstelsel) :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Meer informatie staat op de site van de FOD WASO:

<https://werk.belgie.be/nl/themas/internationaal/detachering/na-te-leven-arbeidsvoorwaarden-geval-van-detachering-naar-4>