



Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking (PC 126)

In overeenstemming met het Europese recht bevat deze fiche enkel CAO-bepalingen die algemeen verbindend zijn verklaard in de zin van richtlijn 96/71/EG, d.w.z. naar Belgisch arbeidsrecht toe, conventionele bepalingen die bij koninklijk besluit algemeen verbindend zijn verklaard en waarop strafsancities zijn bepaald in geval van niet-naleving.

Als gevolg daarvan wordt deze fiche regelmatig geüpdatet. Het is aangewezen dat de gedetacheerde werknemers en hun werkgevers tijdens de duur van een detachering de fiches op regelmatige tijdstippen consulteren. De datum van laatste aanpassing staat rechts bovenaan.

Deze fiche is opgemaakt op basis van sectorale CAO's. Het is dan ook het bevoegde Paritair Comité dat uiteindelijk oordeelt over de juiste interpretatie van haar CAO's.

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO :
<https://werk.belgie.be/nl/themas/paritaire-comites-en-collectieve-arbeidsovereenkomsten-caos/collectieve-4>*

Inhoudsopgave

1	Bevoegdheidsgebied	2
2	Beloning	4
2.1	Barema (bruto)	4
2.1.1	Meerderjarigen	4
2.1.2	Jongeren	4
2.1.3	Functieclassificatie en Anciënniteit	5
2.2	Premies/Vergoedingen	7
	Getrouwheidspremie	7
	Loonbijslag wanneer het werk met opeenvolgende ploegen wordt ingericht	8
	Tewerkstelling op zondag	9
	Tewerkstelling op zaterdag	10
	Overloon	11
	Vergoeding "Wet Welzijn"	14
	Vergoeding "niet-productieve tijd"	15
3	Vergoeding voor Reis-, Maaltijd en Verblijfkosten	17
	Verblijfsvergoeding	17
4	Arbeidsduur	18



1 Bevoegdheidsgebied

Deze fiche is geldig voor de ondernemingen die, voor de in België uitgevoerde werkzaamheden, behoren tot het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Oprichting en wijziging bevoegdheidsgebied

- (0) K.B. 18.05.1973 B.S. 25.07.1973
- (1) K.B. 15.09.1975 B.S. 09.12.1975
- (2) K.B. 06.07.1983 B.S. 26.07.1983
- (3) K.B. 11.03.1987 B.S. 19.03.1987
- Erratum B.S. 09.10.1987
- Erratum B.S. 18.11.1987
- (4) K.B. 19.06.1991 B.S. 10.07.1991
- (5) K.B. 07.05.2007 B.S. 31.05.2007

Artikel 1

Bevoegd voor de werklieden en de werkgevers uit volgende bedrijfstakken of ondernemingen :

1° het vervaardigen en afwerken van meubelen en van hun versiering, ongeacht de aangewende techniek, metalen meubelen uitgezonderd;

onder "meubelen" wordt verstaan elk voorwerp dat of elke toerusting die deel uitmaakt van een woning of van om het even welk ander gebouw, ondermeer :

a) zetels,

b) kinder-, tuin-, school-, strand-, kampeer-, laboratorium-, kliniek-, kerk-, keuken-, kantoor-, radio- en T.V.-meubelen.

c) isothermische meubelen,

d) hakborden en meubelen voor slagerijen,

e) toonbanken, f) piano's, orgels, harmoniums en andere houten muziekinstrumenten;

2° het ineenzetten en het afwerken van matrassen uit rubber of uit soortgelijke vervangingsstoffen wanneer deze activiteiten verricht worden in ondernemingen waar meubelen vervaardigd worden;

3° het vervaardigen van houten voorwerpen bestemd voor het bouwbedrijf voor zover de hoofdactiviteit van de onderneming bestaat uit het vervaardigen van die voorwerpen en met dien verstande dat de arbeidsvoorwaarden, geldig voor de ondernemingen die tot het ressort van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf behoren, van toepassing zijn op de werklieden tewerkgesteld aan het plaatsen van voormelde houten voorwerpen;

4° het vervaardigen van panelen en parkettegels, het vervaardigen van triplex, multiplex en strookhout en het vervaardigen van panelen uit veredeld hout;

5° het vervaardigen van lijkkisten;

6° het verhuren en/of het plaatsen van alle materieel, met uitzondering van geluids-, beeld-, signalisatie- en belichtingsinstallaties, voor het inrichten van beurzen, tentoonstellingen, feestelijkheden;

7° het vervaardigen, ongeacht de aangewende techniek, het verhuren en/of het plaatsen van stands, toneel-, feest- of televisiedecors, tribunes;

8° de kistenmakerijen, de klompenmakerijen, de kuiperijen en de wagenmakerijen;

9° de mandenmakerijen, met inbegrip van elke vervaardiging uit teenwilg, rotan, riet of uit enig andere vervangingsstof;

10° het vervaardigen van brandhout;

11° het vervaardigen van voorwerpen uit kurk of uit kurkagglomeraat;

12° het vervaardigen van, de handel in en het plaatsen van lijsten en van lijstwerk;

13° het vervaardigen van borstels en van penselen, met inbegrip van het bereiden van de vezels en van het haar;

14° het vervaardigen van sportartikelen, met inbegrip van duivensportartikelen, van turn- en visgereedschap, uit hout, rotan of uit enig andere vervangingsstof;



15° de groot- en/of kleinhandel, met inbegrip van de in- en uitvoer, in niet-metalen meubelen, met of zonder verdere afwerking, levering, plaatsing, onderhoud, herstelling en voor zover de onderneming niet ressorteert onder het Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken of het Paritair Comité voor de warenhuizen;

16° het vervaardigen van speelgoed en van kinderwagens tenzij het geraamte hiervan uit metaal, plastic of uit enig andere vervangingsstof is vervaardigd en de bewerking of de montage van voormelde voorwerpen een techniek of een vakkennis vereisen eigen aan de metaal-, machine- en elektrische bouw;

17° de houtdraaierijen, ondermeer het vervaardigen van :

- a) hakken en schoenleesten uit hout of uit vervangingsstoffen,
- b) onderdelen uit hout of uit vervangingsstoffen voor de textielnijverheid,
- c) houten pijpen,
- d) ladders,
- e) kapstukken,
- f) houten modellen,
- g) riemschijven,

h) andere kleine voorwerpen uit hout, houtmeel of uit enig andere vervangingsstof wanneer de bewerking hiervan een techniek of een vakkennis vereist eigen aan de houtbewerking;

18° het vervaardigen van stoppen, met uitzondering van deze in metaal of in plastic;

19° het opslaan van meubelen, op voorwaarde dat die activiteit in ondergeschikte orde niet tot een vervoersactiviteit behoort en deze activiteit een onlosmakelijk onderdeel vormt van een productie- of handelsactiviteit;

20° het vervaardigen van houtvezels en houtwol;

21° het vervaardigen of het laten vervaardigen, ongeacht de aangewende techniek, of het verhandelen, en dit in alle stadia van de afwerking, van verpakkingen in hoofdzaak bestaande uit hout, houtvezelplaten, spaanderplaten of uit multiplex, ondermeer van kisten en kratten, fruit- en groentenkisten, laadborden, kabelhaspels, vaten, schotten en van enig ander voorwerp dat rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking heeft op voormelde voorbeelden van verpakking;

voor de toepassing van het eerste lid wordt onder "ondernemingen die verpakkingen laten vervaardigen" verstaan, de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het vervaardigen van verpakkingen maar die daarvoor gedeeltelijk een beroep doen op onderaannemers; het terugwinnen, het opslaan op voorwaarde dat deze activiteit een onlosmakelijk onderdeel vormt van een productie- of handelsactiviteit, het herstellen of het verhandelen van de in het eerste lid bedoelde verpakkingen of het laten verrichten van voormelde activiteiten door derden;

de ondernemingen, met uitsluiting van deze die tot het ressort van het Paritair Comité voor het havenbedrijf behoren, waarvan de werklieden in hoofdzaak tewerkgesteld zijn aan het vervaardigen, ongeacht de aangewende techniek en dit in alle stadia van de afwerking, van industriële verpakkingen, in hoofdzaak bestaande uit hout, houtvezelplaten, spaanderplaten of uit multiplex, met het oog op de opslag, het vervoer of de distributie van goederen;

22° het verhuren van ruimten voor tentoonstellingen, beurzen, feestelijkheden, het al dan niet bestendig uitstallen van koopwaar, manifestaties van welke aard ook;

23° het inrichten van stands, tentoonstellingen, beurzen.

Het paritair comité is niet bevoegd voor de ondernemingen gelijkgesteld met ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen zoals bepaald in het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, behalve als deze activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit



2 Beloning

2.1 Barema (bruto)

Juli 2020: indexering met 0,6%

CAO van 11 september 2019 (153.887) KB 22/06/2020 - BS 31/07/2020

Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 1 januari 2021

2.1.1 Meerderjarigen

Vanaf 21 jaar:

Categorie	
I	15,3860
II	14,9770
III	14,5840
IV	14,1470
V	13,7000

2.1.2 Jongeren

Arbeiders tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten, die voltijds onderwijs volgen, ontvangen het loon van categorie V volgens de hiernavolgende percentages

Leeftijd	
16	61%
17	70%
18	78%
19	86%
20	90%

Jongeren die tewerkgesteld zijn in het raam van het deeltijds onderwijs ontvangen het loon van categorie V gewaarborgd volgens onderstaande percentages:



Leeftijd	
16	68%
17	77%
18	86%
19	95%
20	100%

2.1.3 Funcieclassificatie en Anciënniteit

CAO van 27 september 1978 (5.314)

(K.B.06/03/1979 - B.S. 01/05/1979)

Takenclassificatie

HOOFDSTUK II. Algemeenheden

Art. 2. De takenclassificatie is een algemene en tevens minimumbasis voor al de ondernemingen. Bij het uitvoeren van de takenclassificatie per deelsector en/of per onderneming moet minstens met deze voorzieningen rekening worden gehouden.

Art. 3. De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst geschiedt op ondernemingsvlak in overleg met de vakbondsafvaardiging. Bij ontstentenis van dergelijke afvaardiging gebeurt dit in overleg met het ondernemingshoofd en de werklieden. Beide partijen kunnen zich laten bijstaan door de representatieve werknemers- en werkgeversafgevaardigden, onder tekenaars van deze collectieve arbeidsovereenkomst vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 4. Er wordt in de schoot van het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking een paritair toezichtcomité "Takenclassificatie" opgericht

HOOFDSTUK III. Systeem van takenclassificatie

A. Aantal categorieën

Art.5.

De taken worden onderverdeeld in vijf hoofdcategorieën. Categorie V komt minstens overeen met de in de collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden laagste gequoteerde klasse.

D. Omschrijving van de categorieën.

Art.8.

Categorie V: alle taken van algemene aard welke geen aanpassingsperiode vereisen.

Categorie IV: alle taken welke een aanpassingsperiode vereisen. Deze aanpassingsperiode mag hoogstens 2 maanden bedragen; zij kan onderbroken of ononderbroken zijn. Gedurende de aanpassingsperiode moet minstens het minimumuurloon van categorie V worden betaald.



Categorie III: alle taken waarvoor bedrevenheid, handigheid en opleiding is vereist. De opleidingsperiode mag hoogstens 6 maanden bedragen; zij kan onderbroken of ononderbroken zijn. Gedurende de opleidingsperiode moet minstens het minimumuurloon van categorie IV worden betaald.

Categorie II: alle taken waarvoor een bepaalde vakkennis (specialisatie) naast bedrevenheid tot een onafhankelijke uitvoering zijn vereist. Voor het vervullen van de gestelde voorwaarden om de taak behoorlijk uit te voeren geldt een periode van hoogstens 3 maanden gedurende dewelke het minimumuurloon van categorie III minstens moet worden betaald. Deze periode kan onderbroken of ononderbroken zijn.

Categorie I: de taken welke vanwege de werkman een volledige vakkennis en een zelfstandige uitvoering vereisen

HOOFDSTUK VII. Eindbepalingen

Art. 21. Deze cao treedt in werking op 1 juli 1978. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.



2.2 Premies/Vergoedingen

Getrouwheidspremie

CAO van 26 september 2017 (144.373)

(K.B. 17/08/2018 - B.S.29/08/2018)

Vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen door het fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking.

Artikel 1.

Bij toepassing van artikel 2 van de statuten, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2012 (reg. Nummer 111889), algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 mei 2013, Belgisch Staatsblad van 8 oktober 2013 worden, ten laste van het fonds, de volgende aanvullende sociale voordelen toegekend: o.a. l. een getrouwheidspremie;

Met "werknemers" worden de arbeiders en de arbeidsters bedoeld.

HOOFDSTUK I - *Getrouwheidspremie*

Art. 2.

Een getrouwheidspremie wordt toegekend aan de werknemers die tijdens de referteperiode tewerkgesteld waren in één of meer ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Onder referteperiode wordt verstaan: de periode vanaf 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar.

De getrouwheidspremie wordt elk jaar toegekend in de maand december van het lopende jaar.

Art. 3.

Vanaf het toekenningsjaar 2012 wordt de getrouwheidspremie berekend op basis van 8,85 pct. van de onbegrensde brutolonen aan 108 pct. verdiend tijdens de referteperiode.

Art. 4.

Het bedrag van de getrouwheidspremie wordt berekend op de brutolonen aan 108 pct., vermeld op de driemaandelijke aangifte voor de rijksdienst voor sociale zekerheid.

Het minimumbedrag per betalingsmandaat is vastgesteld op 24,78 EUR netto. Wanneer de getrouwheidspremie 24,78 EUR netto niet bereikt, wordt er geen betalingsmandaat opgemaakt.

Art. 5.

Voor iedere rechthebbende maakt het fonds een persoonlijke titel op. De titels worden vóór 5 december van het lopende jaar gestuurd aan de laatst gekende werkgever waarbij de werknemer op de laatste dag van de referteperiode in dienst was. De werkgever overhandigt de titel, onmiddellijk na ontvangst, aan de rechthebbende. Deze titels vermelden de onbegrensde brutolonen, die de werknemer in de referteperiode verdiende bij de betrokken werkgevers van de sector.

Art. 6.

De getrouwheidspremie is in beginsel uitbetaalbaar vanaf 6 december van het jaar waarvoor het voordeel verschuldigd is. De effectieve uitbetalingsdatum wordt voor elk lopend jaar vastgelegd door het paritair beheerscomité.

Art. 7.

De rechthebbenden die lid zijn van een van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal niveau zijn verbonden en die in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking zijn vertegenwoordigd, leggen hun titel ter' betaling voor aan hun werknemersorganisatie. De andere rechthebbenden dienen hun titel rechtstreeks bij het fonds in.



Art. 8.

De titel blijft geldig gedurende 5 jaar. De titels die ter betaling worden aangeboden na 15 december van het vijfde jaar dat volgt op het lopende jaar waarop de titel slaat, zijn niet meer geldig.

HOOFDSTUK XIII. Geldigheidsduur

Art. 52. Deze CAO is voor onbepaalde tijd gesloten en treedt in werking op 1 oktober 2017, uitgenomen voor de artikelen waarvoor een andere toepassingsdatum wordt vermeld.

Loonbijslag wanneer het werk met opeenvolgende ploegen wordt ingericht

CAO van 11 september 2019 (153.887)

(K.B.22/06/2020 - B.S.31/07/2020)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren en verbonden zijn door een overeenkomst voor arbeiders of thuisarbeiders.

Met "arbeiders" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

HOOFDSTUK V - Toekenning van loonbijslag wanneer het werk met opeenvolgende ploegen wordt ingericht

Art. 11.

Omwille van het hinderlijke karakter van het werk met opeenvolgende ploegen, hebben de in artikel 1 bedoelde werklieden recht op de betaling van loonbijslagen die als volgt worden vastgesteld:

Arbeidsuren tussen	Bijslag per uur
5 en 21 uur of 6 en 22 uur	7,5%
21 en 5 uur of 22 en 6 uur (nachtarbeid)	22,5%

Deze bijslagen zijn niet van toepassing op de ondernemingen waar reeds evenwaardige bijslagen worden toegekend, hetzij in percentage, hetzij in een andere vorm. In geval van werk met opeenvolgende ploegen moet het werk op zaterdag uiterlijk om 13 uur eindigen.

De gunstiger toestanden, die de arbeiders van sommige ondernemingen genieten, blijven behouden.

Art. 12.

De in artikel 11 bedoelde arbeiders hebben per werkdag bovendien recht op een rusttijd van vijftien minuten, welke op de duur van hun werktijd wordt aangerekend en als arbeidstijd wordt bezoldigd.

Art. 13.

Voor de arbeiders tewerkgesteld in andere vormen van arbeidsorganisatie dan bedoeld in artikel 11 en die een hinderlijk karakter vertonen, en waarvoor een afwijking bij koninklijk besluit of een beslissing van het Paritair comité vereist is, zullen soortgelijke beloningsvoorwaarden worden vastgesteld op het niveau van de onderneming.

HOOFDSTUK VII - Sociale vrede

Art. 18.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2021



Tewerkstelling op zondag

CAO van 6 juli 2015 (128.970)

(K.B. 25/12/2016 - B.S.14/02/2017)

Versoepeling van de arbeidsduur

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 16 maart 1971 (Arbeidswet) gewijzigd door de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaaloverleg (Belgisch Staatsblad van 19 juli 2005) en haar uitvoeringsbesluiten; in het raam van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (Belgisch staatsblad van 12 juni 1987), de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 gesloten in de Nationale arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juni 1987 (Belgisch staatsblad van 26 juni 1987) betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

Zij wordt bovendien gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 met betrekking tot de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996) en het koninklijk besluit van 24 februari 1997 (Belgisch Staatsblad van 11 maart 1997).

HOOFDSTUK IV - Nieuwe arbeidsregelingen in toepassing van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 gesloten in de Nationale Arbeidsraad

Art. 13. Tewerkstelling op zondag

§ 1. Standenbouwers

De werknemers belast met het opbouwen van standen voor nationale of internationale beurzen mogen tewerkgesteld worden op zondag, voor zover de werkzaamheden ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

§ 2. Transport

Transportwerkzaamheden in het raam van het internationaal vervoer mogen geschieden vanaf zondag 12 uur voor zover hieromtrent een akkoord bestaat op het vlak van de onderneming.

§ 3.

Voor de onderneming die het zondagwerk zoals voorzien in §§ 1 en 2 wenst in te schakelen, zullen soortgelijke beloningsvoorwaarden worden vastgesteld als voorzien in artike1 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden.

HOOFDSTUK VII. Toepassingsduur

Art. 21. Toepassingsduur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2015.



Tewerkstelling op zaterdag

CAO van 6 juli 2015 (128.970)

(K.B. 25/12/2016 - B.S.14/02/2017)

Versoepeling van de arbeidsduur

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel I.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 16 maart 1971 (Arbeidswet) gewijzigd door de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaaloverleg (Belgisch Staatsblad van 19 juli 2005) en haar uitvoeringsbesluiten; in het raam van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (Belgisch staatsblad van 12 juni 1987), de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 gesloten in de Nationale arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juni 1987 (Belgisch staatsblad van 26 juni 1987) betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

Zij wordt bovendien gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 met betrekking tot de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996) en het koninklijk besluit van 24 februari 1997 (Belgisch Staatsblad van 11 maart 1997).

HOOFDSTUK IV - Nieuwe arbeidsregelingen in toepassing van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 gesloten in de Nationale Arbeidsraad

Art. 11. Tewerkstelling op zaterdag

§ 1. In afwijking van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2003 betreffende de arbeidsduur is tewerkstelling op zaterdag mogelijk.

§ 2.

Deze activiteiten die op zaterdag zullen worden uitgevoerd moeten worden omschreven in de ondernemingsovereenkomst waarvan sprake in artikel 18.

§ 3.

Voor de onderneming die het zaterdagwerk in de § 2 vernoemde omstandigheden wenst in te schakelen, zullen soortgelijke beloningsvoorwaarden worden vastgesteld als voorzien in artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Art. 12.

Tewerkstelling op zaterdag is eveneens mogelijk wanneer het geheel of een deel van de activiteiten van een onderneming wordt georganiseerd in het stelsel van de vierdagenweek, conform de procedure zoals bepaald in artikel 18 en mits goedkeuring van het paritair comité.

HOOFDSTUK VII. Toepassingsduur

Art. 21. Toepassingsduur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2015.



Overloon

CAO van 6 november 2013 (118.488)

(K.B.22/05/2014 - B.S. 05/09/2014)

Vervoersactiviteiten

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking en op hun werkgevers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, de Richtlijn 2002/15/Eg betreffende de organisatie van de arbeidstijd van de personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, de wet van 16 maart 1971 (Arbeidswet), het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 genomen in uitvoering van art. 19, derde lid van deze wet en van de wet van 17 maart 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen.

Art. 2. Werknemers tewerkgesteld aan de vervoersactiviteiten.

Met "werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten" worden bedoeld : de arbeiders (mannelijk/vrouwelijk), bestuurders en begeleiders van vrachtwagens, die in het bezit zijn van een rijbewijs van de categorie C en CE.

Met "vervoersactiviteiten" wordt bedoeld : het transporteren van goederen voor eigen rekening van de onderneming, of voor rekening van ondernemingen van dezelfde groep, het laden en lossen van deze goederen, de administratieve handelingen met betrekking tot de vervoersactiviteiten.

Art. 3. Arbeidsduur.

De maximumgrenzen van de arbeidsduur van de werknemers behorend tot het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de volgende :

- 12 uren per dag;
- 48 uren per week of 92 uren per twee weken;
- 520 uren per kwartaal;

van deze grenzen kan alleen worden afgeweken bij collectieve ondernemingsarbeidsovereenkomst. In dit geval gelden voormelde week- en kwartaalgrenzen niet.

Behalve indien hier bij collectieve ondernemingsarbeidsovereenkomst wordt afgeweken, bedraagt de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de arbeiders bedoeld in artikel 2 op jaarbasis 40 uren. In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011 (reg. nummer 104748) gesloten in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking met betrekking tot de arbeidsduur, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 18 januari 2013), worden 16 betaalde compensatiedagen toegekend.

De op datum van in werking treden van deze collectieve arbeidsovereenkomst in de onderneming bestaande arbeidsroosters voor de in artikel 2 vermelde werknemers blijven echter gelden tot op het ogenblik waarop zij normaal tot een einde zouden komen of worden gewijzigd.

.

Art. 5. Overloon.

Er is overloon verschuldigd aan de werknemer van zodra één der grenzen van de arbeidsduur zoals beschreven in artikel 3 worden overschreden en van zodra er meer dan 60 uren inhaalrust op te nemen zijn.

Art. 11. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en gaat in op 1 januari 2014.



CAO van 6 juli 2015 (128.970)

(K.B. 25/12/2016 - B.S.14/02/2017)

Versoepeling van de arbeidsduur

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 16 maart 1971 (Arbeidswet) gewijzigd door de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaaloverleg (Belgisch Staatsblad van 19 juli 2005) en haar uitvoeringsbesluiten; in het raam van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (Belgisch staatsblad van 12 juni 1987), de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 gesloten in de Nationale arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juni 1987 (Belgisch staatsblad van 26 juni 1987) betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

Zij wordt bovendien gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 met betrekking tot de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996) en het koninklijk besluit van 24 februari 1997 (Belgisch Staatsblad van 11 maart 1997).

Hoofdstuk II - Algemene bepalingen

De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de hoofdstukken III en IV van deze overeenkomst.

Art. 3. De gemiddelde arbeidsduur

§ 1. De effectieve conventionele arbeidsduur is vastgesteld op gemiddeld 37 uur 20 per week.

§ 2. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2011, betreffende de arbeidsduur, (reg. nummer 104748) algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 18 januari 2013), moet de arbeidsduur in de onderneming op een van de volgende wijzen worden toegepast:

- 40 uren/week en 16 compensatiedagen;
- 39 uren/week en 10 compensatiedagen;
- 38 uren/week en 4 compensatiedagen;
- 37 uur 20/week en geen compensatiedagen.

§ 3. De wekelijkse arbeidsduur van toepassing in de onderneming dient gemiddeld over het kalenderjaar te worden gerespecteerd. Deze referteperiode loopt vanaf 1 juli van het ene kalenderjaar tot en met 30 juni van het volgende kalenderjaar. Indien van deze regeling in de onderneming wordt afgeweken, dient het arbeidsreglement het begin en het einde van de periode van 12 maanden te vermelden, binnen dewelke de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur dient te worden gerealiseerd.

§ 4. Overurenregeling

Wanneer overuren worden gepresteerd op basis van de wettelijke regeling, al dan niet in een alternatief uurrooster, dan heeft de arbeider de keuze deze overuren al dan niet in te halen en dit, ten belope van een maximum van 143 uur per jaar.

Welke ook de keuze van de arbeider is, worden deze uren betaald overeenkomstig art.29 van de wet van 16 maart 1971.

§5. Vervoer van goederen: rijdend personeel

Voor het rijdend personeel, tewerkgesteld aan het transport van goederen, zijn het Koninklijk besluit van 10 augustus 2005 (Belgisch Staatsblad van 5 september 2005) en de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst Vervoersactiviteiten van 6 november 2013 tot vervanging van de cao van 15 juni 2011, KB van 5 december 2012, Belgisch staatsblad van 28 februari 2013 (reg. nr. 104750) integraal van toepassing.



Art. 4. Meerurenkrediet: 91 uur

In de loop van de in artikel 3, § 3 vermelde referentieperiode, mag behoudens in de gevallen bepaald in artikel 7 op geen enkel ogenblik de totale duur van de verrichte arbeid de toegelaten gemiddelde arbeidsduur over dezelfde referentieperiode, vermenigvuldigd met het aantal weken of delen van een week die reeds in deze referentieperiode verlopen zijn, overschreden worden met meer dan 91 uren.
Hoofdstuk ID - Uurroosters in toepassing van artikel 20bis van de arbeidswet (wet van 16 maart 1971)

Hoofdstuk III - Uurroosters in toepassing van artikel 20bis van de arbeidswet (wet van 16 maart 1971)

Art. 5. Dag- en weekgrens

De overschrijding van de normale uurroosters van de onderneming is mogelijk binnen de hierna genoemde begrenzing.

§ 1. De daggrens

Het aantal uren dat beneden of boven de dagelijkse grens van de arbeid, zoals deze is vastgesteld in het normale uurrooster, mag worden gepresteerd, mag per dag niet meer dan twee uren bedragen. In ieder geval mag de dagelijkse arbeidsduur de 9 uren niet overschrijden.

§ 2. De weekgrens

Het aantal uren dat beneden of boven de wekelijkse grens van de arbeid, zoals deze is vastgesteld in het normale uurrooster, mag worden gepresteerd, mag per week niet meer dan vijf uren bedragen. In ieder geval mag de wekelijkse arbeidsduur de 45 uren nooit overschrijden.

§ 3. Tewerkstelling op zaterdag (productie)

De tewerkstelling op zaterdag wordt, voor productie beperkt tot maximum 12 zaterdagen, a rato van 5 uur per zaterdag.

Art. 7. Meerurenkrediet 143 uren

Uitsluitend in de gevallen zoals geïllustreerd in art. 25 en 26 § 1, 30 van de Arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd bij de wet van 3 juli 2005, kan het meerurenkrediet zoals bepaald in artikel 4 worden opgetrokken tot 143 uren.

Art. 9. Betaling van meeruren

De betaling van de arbeidsuren die boven het normale uurrooster worden gepresteerd, gebeurt op het ogenblik dat ze worden ingehaald. Voor zover deze uren zich situeren binnen de onder art. 4 ermelde grenzen geven zij geen recht op betaling van een overurentoeslag.

HOOFDSTUK IV - Nieuwe arbeidsregelingen in toepassing van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 gesloten in de Nationale Arbeidsraad

Art. 10. Dag- en weekgrens

De overschrijding van de normale uurroosters van de onderneming is mogelijk binnen de hierna genoemde dubbele begrenzing.

§ 1. De daggrens

Het aantal uren dat beneden of boven de dagelijkse grens van de arbeid, zoals deze is vastgesteld in het normale uurrooster, mag worden gepresteerd, mag per dag niet meer dan twee uren bedragen. In ieder geval mag de dagelijkse arbeidsduur de 10 uren niet overschrijden.

§ 2. De weekgrens

Het aantal uren dat beneden of boven de wekelijkse grens van de arbeid zoals deze is vastgesteld in het normale uurrooster, mag worden gepresteerd, mag per week niet meer dan acht uren bedragen.
In ieder geval mag de wekelijkse arbeidsduur de 47 uren nooit overschrijden.

Art. 15. Betaling van meeruren

De betaling van de arbeidsuren die boven het normale uurrooster worden gepresteerd, gebeurt op het ogenblik dat ze worden ingehaald. Voor zover deze uren zich situeren binnen de onder art. 10 vermelde grenzen geven zij geen recht op betaling van een loontoeslag.



HOOFDSTUK VII. Toepassingsduur

Art. 21. Toepassingsduur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2015.

Vergoeding “Wet Welzijn”

CAO van 6 november 2013 (118.488)

(K.B. 22/05/2014 - B.S. 05/09/2014)

Vervoersactiviteiten

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking en op hun werkgevers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, de Richtlijn 2002/15/Eg betreffende de organisatie van de arbeidstijd van de personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, de wet van 16 maart 1971 (Arbeidswet), het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 genomen in uitvoering van art. 19, derde lid van deze wet en van de wet van 17 maart 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen.

Art. 2. Werknemers tewerkgesteld aan de vervoersactiviteiten.

Met "werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten" worden bedoeld : de arbeiders (mannelijk/vrouwelijk), bestuurders en begeleiders van vrachtwagens, die in het bezit zijn van een rijbewijs van de categorie C en CE.

Met "vervoersactiviteiten" wordt bedoeld : het transporteren van goederen voor eigen rekening van de onderneming, of voor rekening van ondernemingen van dezelfde groep, het laden en lossen van deze goederen, de administratieve handelingen met betrekking tot de vervoersactiviteiten.

Art. 9. Kosten eigen aan de werkgever

- Vergoeding "Wet Welzijn"

Deze vergoeding is de forfaitaire terugbetaling van kosten die door de werknemer worden gemaakt buiten de zetel van de onderneming en zoals vermeld in de Wet Welzijn dienen om gebruik te kunnen maken van de sanitaire en drankvoorzieningen.

Het betreft hier kosten eigen aan het beroep en vallen bijgevolg ten laste van de werkgever. Zij kunnen enkel worden uitbetaald voor de dagen tijdens dewelke de werknemer aan het werk is. Zij wordt uitbetaald op alle uren arbeidstijd en beschikbaarheidstijd met een maximum van 12 uur per dag.

Met ingang van 1 januari 2014 bedraagt zij 1,12 EUR/uur, met een maximum van 13,41 EUR per dag. Deze regeling sluit niet uit dat de onderneming kosten terugbetaalt op basis van ingediende bewijsstukken.

Art. 11. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en gaat in op 1 januari 2014.



Vergoeding “niet-productieve tijd”

CAO van 6 november 2013 (118.488)

(K.B. 22/05/2014- B.S. 05/09/2014)

Vervoersactiviteiten

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking en op hun werkgevers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, de Richtlijn 2002/15/Eg betreffende de organisatie van de arbeidstijd van de personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, de wet van 16 maart 1971 (Arbeidswet), het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 genomen in uitvoering van art. 19, derde lid van deze wet en van de wet van 17 maart 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen.

Art. 2. Werknemers tewerkgesteld aan de vervoersactiviteiten.

Met "werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten" worden bedoeld : de arbeiders (mannelijk/vrouwelijk), bestuurders en begeleiders van vrachtwagens, die in het bezit zijn van een rijbewijs van de categorie C en CE.

Met "vervoersactiviteiten" wordt bedoeld : het transporteren van goederen voor eigen rekening van de onderneming, of voor rekening van ondernemingen van dezelfde groep, het laden en lossen van deze goederen, de administratieve handelingen met betrekking tot de vervoersactiviteiten.

Art. 4. Loon

4.2. Niet productieve tijden

Per uur "niet productieve tijd" zoals omschreven in het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 ontvangt de werknemer een vergoeding.

Deze vergoeding is gelijk aan 90 pct. van het contractueel bruto uurloon.

Voor de uren die op een zon - of feestdag vallen, bedraagt de vergoeding 150 pct. van het uurbedrag van een niet productief uur.

Bij indexering van de uurlonen voor arbeidstijd worden ook de vergoedingen voor deze uren aangepast met dezelfde coëfficiënt.

Art. 11. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en gaat in op 1 januari 2014.

Koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de arbeidsduur van de werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren (PC 126). (BS 05/09/2005)

Art. 4.

Worden voor de bepaling van de arbeidsduur niet als tijd beschouwd gedurende dewelke de werknemer tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten ter beschikking staat van de werkgever, de volgende twee categorieën niet-productieve tijden :

1. de beschikbaarheidstijden

Dit zijn de perioden andere dan de pauzes of rusttijden vermeld onder art. 3 b) van de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 betreffende de organisatie van de arbeidstijd van personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, waarin de werknemer niet op de werkplek hoeft te blijven, doch beschikbaar moet zijn om gevolg te kunnen geven aan eventuele oproepen om de rit aan te vatten of te hervatten of om andere werkzaamheden uit te oefenen, voor zover deze perioden en de verwachte duur van tevoren aan de werknemer worden meegedeeld, hetzij vóór het vertrek, hetzij vóór het daadwerkelijke begin van de beschikbaarheidstijd, bijvoorbeeld de wachttijd en de tijd die niet aan het stuur wordt doorgebracht in



een rijdend voertuig, op een veerboot of een trein.

Beschikbaarheidstijd is ook de tijd die de tweede bestuurder of de begeleider doorbrengt op de slaapbank of in de slaapcabine tijdens het rijden.

2. de perioden waarin de werknemer niet vrij over zijn tijd kan beschikken en op de werkplek moet blijven, gereed om aan het werk te gaan wanneer de duur daarvan op voorhand bekend is.



3 Vergoeding voor Reis-, Maaltijd en Verblijfkosten

Met ingang van 30 juli 2020 moeten de vergoedingen worden uitbetaald aan de werknemers die uitsluitend zijn gedetacheerd onder de voorwaarden vermeld in artikel 5, 1^{ste} paragraaf, 2^{de} lid, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in België en de naleving ervan. Met andere woorden: zij moeten slechts uitbetaald worden wanneer de gedetacheerde werknemers zich moeten verplaatsen naar of van hun gewone werkplaats in de België of wanneer zij door hun werkgever tijdelijk vanuit die gewone werkplaats naar een andere werkplaats worden gezonden.

Zij kunnen echter niet van toepassing zijn op de verplaatsingen verricht tussen het land van herkomst en de werkplaats in België.

Verblijfsvergoeding

CAO van 6 november 2013 (118.488)

(K.B. 22/05/2014 - B.S. 05/09/2014)

Vervoersactiviteiten

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking en op hun werkgevers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, de Richtlijn 2002/15/Eg betreffende de organisatie van de arbeidstijd van de personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen, de wet van 16 maart 1971 (Arbeidswet), het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 genomen in uitvoering van art. 19, derde lid van deze wet en van de wet van 17 maart 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen.

Art. 2. Werknemers tewerkgesteld aan de vervoersactiviteiten.

Met "werknemers tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten" worden bedoeld : de arbeiders (mannelijk/vrouwelijk), bestuurders en begeleiders van vrachtwagens, die in het bezit zijn van een rijbewijs van de categorie C en CE.

Met "vervoersactiviteiten" wordt bedoeld : het transporteren van goederen voor eigen rekening van de onderneming, of voor rekening van ondernemingen van dezelfde groep, het laden en lossen van deze goederen, de administratieve handelingen met betrekking tot de vervoersactiviteiten.

Art. 9. Kosten eigen aan de werkgever

- Verblijfsvergoeding.

De verblijfskosten zijn kosten die ten laste vallen van de werkgever.

Wanneer de werknemer om redenen eigen aan de dienst heeft moeten overnachten buiten zijn woonplaats en extra kosten heeft moeten maken, heeft hij recht op de terugbetaling hiervan.

Deze terugbetaling wordt forfaitair vastgesteld

- 27,27 EUR wanneer de uithuizigheid meer dan 24 uren bedraagt;
- 10,97 EUR wanneer de uithuizigheid minder dan 24 uur, doch ten minste één overnachting bedraagt;
- 7,2 EUR per overnachting wanneer de uithuizigheid te wijten is aan overmacht, aan een staking of een ander feit waardoor ieder transport over de weg onmogelijk is.

Art. 11. *Duurtijd*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en gaat in op 1 januari 2014.



4 Arbeidsduur

Arbeidsduur :

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur : 37 u 20 m.

CAO van 15/06/2011 (104.748) KB 20/12/2012 - BS 18/01/2013

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 voor een onbepaalde duur.

Arbeiders, bestuurders en begeleiders van vrachtwagens, die in het bezit zijn van een rijbewijs van de categorie C en CE, tewerkgesteld in vervoersactiviteiten (transporteren van goederen voor eigen rekening van de onderneming, of voor rekening van ondernemingen van dezelfde groep, het laden en lossen van deze goederen, de administratieve handelingen m.b.t. de vervoersactiviteiten) :

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis : 40 u (behalve indien afwijking bij ondernemings-CAO) + 16 betaalde compensatiedagen.

Maximumgrenzen van de arbeidsduur : 520 uren per kwartaal. Van deze grens kan alleen worden afgeweken bij ondernemings-CAO.

De regeling (vergoeding niet-productieve tijd = 90 pct. van contractueel brutourloon + werktijdonderbrekingen en rusttijden zijn niet bezoldigd) kan er evenwel niet toe leiden dat de arbeider per betaalperiode minder zou ontvangen dan het loon dat overeenkomt met de voor hem geldende gemiddelde wekelijkse arbeidsduur x het aantal weken in deze betaalperiode

CAO van 06/11/2013 (118.488) KB 22/05/2014 - BS 05/09/2014

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 voor onbepaalde duur

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

Meer informatie staat op de site van de FOD WASO :

<https://werk.belgie.be/nl/themas/internationaal/detachering/na-te-leven-arbeidsvoorwaarden-geval-van-detachering-naar-3>

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Meer informatie staat op de site van de FOD WASO:

<https://werk.belgie.be/nl/themas/internationaal/detachering/na-te-leven-arbeidsvoorwaarden-geval-van-detachering-naar-4>