

Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid (PC 116)

In overeenstemming met het Europese recht bevat deze fiche enkel CAO-bepalingen die algemeen verbindend zijn verklaard in de zin van richtlijn 96/71/EG, d.w.z. naar Belgisch arbeidsrecht toe, CAO's die bij koninklijk besluit algemeen verbindend zijn verklaard en waarop strafsancties zijn bepaald in geval van niet-naleving.

Als gevolg daarvan wordt deze fiche regelmatig geüpdatet. Het is aangewezen dat de gedetacheerde werknemers en hun werkgevers tijdens de duur van een detachering de fiches op regelmatige tijdstippen consulteren. De datum van laatste aanpassing staat rechts bovenaan.

Deze fiche is opgemaakt op basis van sectorale CAO's. Het is dan ook het bevoegde Paritair Comité dat uiteindelijk oordeelt over de juiste interpretatie van haar CAO's.

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO:
<https://www.werk.belgie.be/nl/themas/paritaire-comites-en-collectieve-arbeidsovereenkomsten-caos/collectieve-4>*

De deelsectoren zijn geen officiële Paritaire Subcomités (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Comité (PC 116).

Inhoudsopgave

1	Bevoegdheidsgebied	2
2	Beloning	4
2.1	Barema (bruto)	4
2.1.1	Meerderjarigen	4
	NATIONAAL	4
	KUNSTSTOFVERWERKENDE NJVERHEID WEST-VLAANDEREN	4
	KUNSTSTOFVERWERKENDE NIJVERHEID LIMBURG	4
2.1.2	Niet geconventioneerde ondernemingen	5
2.1.3	Studenten	5
2.1.4	Funcieclassificatie	5
2.2	Premies/Vergoedingen	6
	NATIONAAL	6
	Eindejaarspremie	6
	Ploegenpremie	8
	Premie voor arbeid op zon- en feestdagen	9
	Overuren	10
	KUNSTSTOFVERWERKENDE NJVERHEID WEST-VLAANDEREN	12
	KUNSTSTOFVERWERKENDE NJVERHEID LIMBURG	12
3	Vergoeding van Reis-, Maaltijd- en Verblijfkosten	13
	NATIONAAL	13
	Vervoerskosten	13
	KUNSTSTOFVERWERKENDE NJVERHEID WEST-VLAANDEREN	17
	KUNSTSTOFVERWERKENDE NJVERHEID LIMBURG	17
4	Arbeidsduur	18

1 Bevoegdheidsgebied

Oprichting en wijziging bevoegdheidsgebied

KB 05/07/1978 - BS 28/07/1978

KB 05/06/1981 – BS 02/07/1981

Artikel 1, § 1, punt 2

bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten:

met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de apotheken en de tarificatiediensten of onder het Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, de ondernemingen die voor eigen rekening of voor rekening van derden zich bezighouden met de productie, de verwerking, de bewerking, de verpakking, de handel en de distributie van scheikundige producten, alsmede met de productie van synthetische producten en de verwerking en bewerking van deze producten wanneer geen aan een andere bedrijfstak eigen techniek of vakkundigheid noodzakelijk is, alsook de studie bureaus die hiermee verband houden.

De volgende bedrijfssectoren worden bij wijze van voorbeeld geacht aan deze definitie te beantwoorden:

- fabricage, verwerking, bewerking, verpakking en opslaan van alle chemische producten, inbegrepen deze bekomen door het vergassen;
- anorganische chemie : elementen, zuren, zouten en basen, anorganische meststoffen, alkaliën en hun derivaten;
- stikstofhoudende meststoffen en producten evenals de ervan afgeleide producten;
- elektrochemie, elektrothermie;
- organische chemie en petrochemie;
- productie, synthese, biosynthese, cultuur van werkende stoffen voor therapeutisch gebruik;
- productie van geneesmiddelen voor de mensen- en dierengeneeskunde, met inbegrip van de productie tegen maakloon en de verpakking;
- productie van pesticiden, met inbegrip van de productie tegen maakloon en van de verpakking;
- kleurstoffen, pigmenten, verglaasde brandverf;
- verf, vernis, email, plamuur, stopverf, drukinkt, afdichtingsmassa's, producten voor de bescherming van hout en van metalen, producten voor het bouwbedrijf;
- vluchtige oliën, extracten, aromaten, essences, additieproducten, voor de menselijke voeding en voor het veevoeder, voor zover zij het aanwenden van een scheikundig procédé noodzaken;
- reukwerk, extracten van toiletwater, cosmetische producten, producten voor de hygiëne en toiletproducten, met inbegrip van de productie tegen maakloon en van de verpakking;
- zeep, tensioactieva, reinigingsmiddelen, logen, huishoud- en onderhoudsproducten;
- lijm, gelatine, hechtingsmiddelen, kleefmiddelen;
- kruit, springstoffen, vuurwerk, met inbegrip van de bijbehoeftigheden, lucifers;
- fotografische producten en producten voor films, lichtgevoelige oppervlakten, beeld- en klankdragers;
- productie van kunstmatige en synthetische plastische stoffen, met inbegrip van de cellulosederivaten, doch met uitzondering van kunstmatige en synthetische vezels;
- productie van synthetische rubber, de vulkanisatie en het verzolen van autobanden, zo deze activiteiten niet geïntegreerd zijn in een garagebedrijf;
- verwerking en bewerking van natuurlijk en synthetisch rubber en van de verbindingen ervan met de plastische stoffen;
- distillatie van hout;
- distillatie van steenkolenteer en van de derivaten van de carbonisatie van steenkolen;
- verwerking van vetstoffen, andere dan voedingsstoffen;
- samengeperste, vloeibaar gemaakte en opgeloste gassen, met uitzondering van petroleumproducten;
- kantoorproducten en -behoeftigheden;
- extractie van plantaardige en dierlijke derivaten;



- fabricage van minerale oliën en vetten, met uitzondering van de bedrijven welke onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel ressorteren;
- laboratoria voor industriële analyse van producten, van de hinder en de verontreiniging;
- de studiebureaus die materies behandelen welke verband houden met de chemische nijverheid;
- alle toepassingen en afgeleide producten van de kernnijverheid, exclusief de centrales die energie voortbrengen;
- chemische technologie;
- exploitatie, industriële behandeling en terugwinning van afvalstoffen, nevenproducten en bezinksels door fysico-chemische en/of chemische procédés;
- verpakking in aërosols van producten die niet voor de voeding bestemd zijn;
- verwerking en/of bewerking van kunstmatige en synthetische plastische stoffen, met inbegrip van de fabricage, in hoofdzaak, van kunstbloemen in plastic;
- reinigen van opslagtanks door fysico-chemische en/of chemische procédés;
- latexeren, voor zover deze activiteit niet vermeld is onder een ander paritair comité, het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden uitgezonderd

2 Beloning

2.1 Barema (bruto)

2.1.1 Meerderjarigen

NATIONAAL

November 2022: indexering met 2 %

HANDLANGER Anciënniteit (in maanden)	Uurstelsel (op weekbasis)				
	38u	38u30	39u	39u30	40u
0	14,1845	14,0005	13,8210	13,6460	13,4755
12	14,3545	14,1680	13,9860	13,8090	13,6365

De minimumuurlonen omvatten het basisuurloon en de eventuele vaste productiepremies, met uitsluiting van alle andere premies

CAO van 12 februari 2014 (120.793) K.B. 09/10/2014 -BS 07/01/2015
Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

CAO van 17 september 2019 (154.423) K.B. 11/06/2020 – B.S. 27/07/2020
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2019 voor onbepaalde duur.

KUNSTSTOFVERWERKENDE NIJVERHEID WEST-VLAANDEREN

Zie loonschaal nationaal

KUNSTSTOFVERWERKENDE NIJVERHEID LIMBURG

Zie loonschaal nationaal

2.1.2 Niet geconventioneerde ondernemingen

Onder "niet-geconventioneerde ondernemingen" wordt verstaan: de ondernemingen die aangaande de eventuele verhoging van de koopkracht voor de periode 2019-2020 niet gebonden zijn door een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De bruto uurlonen en de ploegenpremies voor zover zij uitgedrukt zijn in forfaitaire bedragen op 31 december 2019, effectief uitbetaald in niet-geconventioneerde ondernemingen, zullen verhoogd worden met 1,1 pct. bruto op 1 januari 2020.

*CAO van 17 september 2019 (154.425) K.B. 06/03/2020 – B.S. 13/05/2020
Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2020 voor onbepaalde duur.*

2.1.3 Studenten

Uurstelsel (op weekbasis)				
38u	38u30	39u	39u30	40u
13,5405	13,3645	13,1935	13,0265	12,8635

*CAO van 17 september 2019 (154.423) K.B. 11/06/2020 – B.S. 27/07/2020
Deze CAO treedt in werking op 1 juli 2019 voor onbepaalde duur.*

2.1.4 Functieclassificatie

Er is geen algemeen verbindend verklaarde CAO beschikbaar.

2.2 Premies/Vergoedingen

NATIONAAL

Eindejaarspremie

CAO van 21 juni 2017 (141.282)
(K.B. 15/04/2018 – B.S.03/05/2018)
Eindejaarspremie

Toekenningsmodaliteiten

Art. 2. Door de werkgever wordt een eindejaarspremie toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werknemers die:

- a) op 31 december van het lopend jaar minstens drie maanden anciënniteit tellen in de onderneming;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn met de onderneming, op het ogenblik van de betaling van de premie.

Art. 3. Het minimum basisbedrag van de eindejaarspremie is sedert 1990 vastgesteld op 173,33 maal het basisuurloon in voege op 1 december van het beschouwde jaar. Deze vermenigvuldiger is gekoppeld aan een wekelijkse arbeidsduur van 40 uur en wordt evenredig verminderd ingeval de lonen geperequateerd werden op basis van een wekelijkse arbeidsduur die lager is dan 40 uur.

Commentaar

In de ondernemingen waar de arbeidsduurverkorting gebeurt per dag of per week en waar de bezoldigingen berekend worden op basis van de werkelijke prestaties, wordt de volledige eindejaarspremie (die ook geldt om een eventuele pro rata te berekenen) als volgt geperequateerd :

Stelsel 39u30 (30 minuten arbeidsduurverkorting per week + 9 betaalde compensatierustdagen) :
 $173,33 \times 39,5/40 = 171,163 \times$ basisuurloon

Stelsel 39u (60 minuten arbeidsduurverkorting per week + 6 betaalde compensatierustdagen) :
 $173,33 \times 39/40 = 168,997 \times$ basisuurloon

Stelsel 38u30 (90 minuten arbeidsduurverkorting per week + 3 betaalde compensatierustdagen) :
 $173,33 \times 38,5/40 = 166,830 \times$ basisuurloon

Stelsel 38u (120 minuten arbeidsduurverkorting per week, geen betaalde compensatierustdagen) :
 $173,33 \times 38/40 = 164,664 \times$ basisuurloon

In de bedrijven die de arbeidsduurverkorting toekennen onder de vorm van betaalde compensatierustdagen, blijft de eindejaarspremie gelijk aan 173,33 maal het basisuurloon.

Art. 4. De werknemers die voldoen aan de in artikel 2 vermelde voorwaarden hebben recht op de premie naar rato van één twaalfde van het basisbedrag per maand werkelijke arbeidsprestaties tijdens het beschouwde dienstjaar, lopende van 1 januari tot 31 december.

Meerdere arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur uitgevoerd in eenzelfde burgerlijk jaar komen in aanmerking voor de eventuele berekening van de pro rata temporis.

Art. 5. In geval van indiensttreding vóór de 16de van de maand, wordt deze maand, voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, als een maand anciënniteit beschouwd en wordt zij met een maand effectieve arbeidsprestaties gelijkgesteld.

De maand waarin de arbeidsovereenkomst eindigt, wordt, voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, als een maand anciënniteit beschouwd en met een volledige maand arbeidsprestaties gelijkgesteld, voor zover de arbeidsovereenkomst na de 15de van de maand een einde neemt.

Afwijkingen

Art. 6. De werknemers waarvan de arbeidsovereenkomst tijdens het beschouwde dienstjaar wordt

beëindigd, met uitsluiting van deze welke zelf ontslag hebben genomen vooraleer zij minstens één jaar anciënniteit in de onderneming tellen op het einde van de arbeidsovereenkomst, en met uitsluiting van deze welke door de werkgever worden ontslagen om dringende reden, genieten de premie naar rato van het aantal maanden werkelijke arbeidsprestaties tijdens dit dienstjaar, voor zover zij drie maanden anciënniteit tellen in de onderneming op het einde van de door de wettelijke vooropzeg gedekte periode, zonder evenwel rekening te houden met eventuele schorsingen van de arbeidsovereenkomst tijdens deze vooropzeg.

Voor de berekening van voornoemde anciënniteit wordt, enkel voor de toepassing van dit artikel, rekening gehouden met de periode gedekt door de eventueel toegekende wettelijke compensatoire opzeggingsvergoeding bepaald door de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Genieten eveneens van de premie naar rato van het aantal maanden werkelijke arbeidsprestaties tijdens dit dienstjaar, voor zover zij drie maanden anciënniteit tellen in de onderneming bij de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst, de werknemers wiens arbeidsovereenkomst wegens overmacht ten einde komt.

Art. 7. De tijdens het dienstjaar gepensioneerde werknemers, alsmede de rechtverkrijgenden van een tijdens het dienstjaar overleden werknemer, genieten de premie onder dezelfde voorwaarden als vermeld in artikel 6.

Onder "rechtverkrijgenden" wordt verstaan:

- de overlevende echtgeno(o)t(e);
- bij ontstentenis, de kinderen van de overledene;
- bij ontstentenis, de ouders van de overledene.

Gelijkstellingen

Art. 8. Worden gelijkgesteld met werkelijke arbeid :

- de afwezigheden te wijten aan een beroepsziekte, een arbeidsongeval of ongeval overkomen op de weg naar of van het werk, tot een maximumduur van twaalf maanden en voor zover zij zijn erkend door het verzekeringsorganisme;
- de afwezigheden wegens ziekte, gerechtvaardigd door een medisch getuigschrift en erkend door het verzekeringsorganisme, tot een totale maximumduur van zes maanden;
- de afwezigheden wegens zwangerschapsverlof, gerechtvaardigd door een medisch getuigschrift en erkend door het verzekeringsorganisme;
- de wettelijke vakantiedagen, de wettelijke feestdagen, de gerechtvaardigde afwezigheden "kort verzuim", verlof om dwingende redenen (collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van de Nationale Arbeidsraad), de afwezigheden in het kader van de wetgeving betreffende het educatief verlof en de sociale promotie, de syndicale verlofdagen en de dagen van gedeeltelijke werkloosheid tot zestig dagen;
- het anciënniteitsverlof respectievelijk voorzien door de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten van 24 mei 2005 (KB 10 oktober 2005; BS 25 november 2005) en van 27 juni 2007 (KB 19 februari 2008; BS 8 april 2008) overeenkomstig het artikel 7 van het nationaal akkoord 2007-2008 gesloten op 14 maart 2007 in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid;
- de periode van geboorteverlof (ook "vaderschapsverlof" genoemd) als bepaald in artikel 30, § 2 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978;
- de periode van adoptieverlof als bepaald in artikel 30ter van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978.

Betalingsperiode

Art. 9. De eindejaarspremie wordt uitbetaald vóór 25 december van het jaar waarop zij betrekking heeft.

Geldigheid en opzegging

Art. 10. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de gunstigere arbeidsvoorwaarden die in de ondernemingen bestaan.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking vanaf 1 januari 2017.

Ploegenpremie

CAO van 2 december 2021 (169.683)

(K.B. 26/06/2022 – B.S. 23/11/2022)

Minimum ploegenpremies

Art. 2.

De minimum ploegenpremies bedragen op 1 december 2021:

- Morgenploeg: 0,7344 EUR
- Namiddagploeg: 0,7344 EUR
- Nachtploeg: 2,4684 EUR

De afronding zal gebeuren volgens artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Die bedragen zijn inclusief index van 2 % van toepassing op 1 december 2021

Art. 3. De minimum ploegenpremies vastgelegd in artikel 2 stemmen overeen met een daadwerkelijke wekelijkse arbeidsduur van 40 uren.

Wanneer de wekelijkse arbeidsduur van 40 uren daadwerkelijk per week verminderd is met perequatie van het loon, worden bovenstaande minimum ploegenpremies evenredig geperequateerd.

Deze perequatie gebeurt zonder afronding, conform artikel 4 hierna: het resultaat van de perequatie van de ploegenpremies, in euro, wordt uitgedrukt tot de vierde decimaal.

Voorbeeld van perequatie:

40 uur per week = 0,73440 EUR.

Perequatie naar 38 uur per week: $0,73440 \text{ EUR} \times 40/38 = 0,77305 \text{ EUR}$.

Na de perequatie worden de cijfers na de vierde decimaal niet in acht genomen en wordt het toegepast bedrag: 0,7730 EUR.

Art. 4. De ploegenpremies vastgelegd in artikel 2, die overeenstemmen met spilindexcijfer 110,66 (basis 2013 = 100), zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2014 (*nr. 120793/CO/116*) gesloten in het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen; de ploegenpremies worden uitgedrukt tot de vierde decimaal, maar het resultaat wordt niet afgerond.

Art. 5. De gunstiger stelsels die in de ondernemingen bestaan, blijven behouden.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 december 2021.

Premie voor arbeid op zon- en feestdagen

CAO van 4 mei 1977 (4.700)

(K.B. 21/02/1978 – B.S. 10/06/1978)

Arbeidsvoorwaarden betreffende de op zon – en feestdagen verrichte arbeid

Art.2. De arbeid welke op zon- en feestdagen tussen 0 en 6 uur wordt verricht door de werklieden die met opeenvolgende ploegen worden tewerkgesteld, wordt betaald tegen en bedrag dat 100 pct. hoger is dan het gewone loon.

Art.3. De toekenning van inhaalrust aan de werklieden die krachtens artikel 66, 11^o, van de arbeidswet van 16 maart 1971, op zondag worden tewerkgesteld, mag geen aanleiding geven tot de invoering van een arbeidsregeling welke drie weken ononderbroken arbeid omvat gevolgd door een volle week rust.

Art.5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 4 mei 1977 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Overuren

CAO van 7 november 2001 (59.857)

(K.B. 15/03/2002 – B.S. 10/04/2002)

Arbeidsduurverkorting - Modaliteiten

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de bevestiging van de toegepaste modaliteiten van de arbeidsduurverkorting, voortvloeiende uit artikel 8 van de sectoriële collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 24 februari 1988, tot vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden, tot 38 uur per week gemiddeld berekend op jaarbasis met behoud van het brutolooninkomen.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan gelijkwaardige of gunstiger regelingen vastgesteld voor een onderneming, voor een groep van ondernemingen, voor een gewest of een subsector al dan niet neergelegd ter griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

Art. 4. Het overloon voorzien voor de overuren in de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt toegepast bij overschrijding van de grens van de wekelijkse arbeidsduur vastgelegd op 40 uur, overeenkomstig artikel 29, § 2, eerste lid, van voornoemde arbeidswet.

Art. 5. Modaliteiten van de arbeidsduurverkorting:

§ 1. De in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegde arbeidsduurverkorting met behoud van loon kan toegepast worden per dag of per week, alsook door het toekennen van compensatierustdagen. Zij kan ook op jaarbasis beschouwd worden.

Indien de verkorting per dag gebeurt, wordt het basisuurloon evenals de aan dit uurloon verbonden premies voor de arbeidsprestaties geherwaardeerd in verhouding tot de dagelijkse vermindering en wordt de eindejaarspremie evenredig aangepast.

Wanneer de arbeidsduurverkorting per week wordt toegepast en de niet gepresteerde tijd niet wordt betaald, wordt het basisuurloon evenals de aan dit uurloon verbonden premies voor de arbeidsprestaties ook geherwaardeerd in verhouding tot de arbeidsduurverkorting, evenzo de eindejaarspremie.

§ 2. Indien de arbeidsduurverkorting gebeurt door toekenning van compensatierustdagen, worden deze niet gewerkte dagen vergoed op basis van de van kracht zijnde wetgeving voor de betaling van de feestdagen.

Het recht op deze compensatierustdagen wordt verkregen, naargelang de wekelijkse arbeidsduur toegepast door de onderneming, naar rata van een aantal werkelijk gepresteerde of gelijkgestelde dagen, volgens de hierna vermelde tabel :

- wekelijkse arbeidsduur van 38 1/2 uur : 3 compensatierustdagen per jaar; het recht op 1 dag compensatierust wordt verkregen per periode van 84 dagen werkelijke of gelijkgestelde prestaties;
- wekelijkse arbeidsduur van 39 uur : 6 compensatierustdagen per jaar, het recht op 1 dag compensatierust wordt verkregen per periode van 42 dagen werkelijke of gelijkgestelde prestaties;
- wekelijkse arbeidsduur van 39 1/2 uur : 9 compensatierustdagen per jaar, het recht op 1 dag compensatierust wordt verkregen per periode van 28 dagen werkelijke of gelijkgestelde prestaties;
- wekelijkse arbeidsduur van 40 uur : 12 compensatierustdagen per jaar; het recht op 1 dag compensatierust wordt verkregen per periode van 21 dagen werkelijke of gelijkgestelde prestaties.

Behoudens tegenstrijdige overeenkomst op bedrijfsvlak mogen deze dagen niet onderling gegroepeerd worden, noch aan de jaarlijkse vakantie gekoppeld worden.

§ 3. Worden met werkelijke prestaties gelijkgesteld:

de dagen van jaarlijkse vakantie en de wettelijke feestdagen;

het klein verlet, de syndicale vorming, het betaald educatief verlof en de compensatierustdagen zelf;

de gerecupereerde overuren;

de dagen gewijd aan het verrichten van externe syndicale opdrachten voorzien door artikel 17 punt e

van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 maart 1999 houdende coördinatie van het statuut van de syndicale afvaardigingen voor werklieden.

§ 4. Indien de compensatierustdagen, in gemeenschappelijk overleg collectief worden genomen :

a. mogen de werklieden, die er geen recht op hebben bij gebrek aan voldoende prestaties, met de werkgever overeenkomen om op deze dag(en) één (of meer) dag(en) wettelijke vakantie te nemen. In het tegenovergestelde geval zal de werkgever trachten ze die dagen tewerk te stellen. Het beroep op de werkloosheid blijft de laatste oplossing, en wordt slechts gebruikt nadat alle andere mogelijkheden uitgeput zijn.

b. Bij werkonbekwaamheid behouden de werklieden het recht op hun compensatierustdagen, indien hun werkonbekwaamheid begint voor de compensatierustdag.

In dit geval nemen de werklieden hun compensatierustdag na de hervatting van het werk.

De werklieden verliezen hun recht op hun compensatierust indien de eerste dag van hun werkonbekwaamheid samenvalt met de dag dat de compensatierust genomen wordt.

§ 5. Indien zij vrij mogen genomen worden op verzoek van de werklieden, is deze vrije beschikking onderworpen aan de noodwendigheden van de dienst, om zodoende de organisatie van het werk niet te verstoren.

Bij werkonbekwaamheid behouden de werklieden het recht op hun compensatierustdagen, indien hun werkonbekwaamheid begint voor de compensatierustdag.

In dit geval nemen de werklieden hun compensatierustdag na de hervatting van het werk.

De werklieden verliezen hun recht op hun compensatierust indien de eerste dag van hun werkonbekwaamheid samenvalt met de dag dat de compensatierust genomen wordt.

§ 6. De compensatierustdagen mogen van het ene op het andere jaar niet worden overgedragen, behoudens binnen volgende perken, en slechts in geval van overmacht: 2 compensatierustdagen. De werklieden beschikken over twee maand om hun compensatierust op te nemen.

§ 7. Hetgeen voorafgaat doet geen afbreuk aan gelijkwaardige of gunstiger modaliteiten die op het vlak van de onderneming bestaan.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

KUNSTSTOFVERWERKENDE NIJVERHEID WEST-VLAANDEREN

Zie « Premies/vergoedingen » – Nationaal

Deze hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomsten zijn enkel van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die gelegen zijn in de provincie West-Vlaanderen en ressorteren onder het Paritair Comité van de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststoffen.

Er is geen algemeen verbindend verklaarde CAO beschikbaar.

KUNSTSTOFVERWERKENDE NIJVERHEID LIMBURG

Zie « Premies/vergoedingen » Nationaal

Deze hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomsten zijn enkel van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die gelegen zijn in de provincie Limburg en ressorteren onder het Paritair Comité van de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststoffen. Onder arbeiders verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

Er is geen algemeen verbindend verklaarde CAO beschikbaar.

3 Vergoeding van Reis-, Maaltijd- en Verblijfkosten

Met ingang van 30 juli 2020 moeten de vergoedingen worden uitbetaald aan de werknemers die uitsluitend zijn gedetacheerd onder de voorwaarden vermeld in artikel 5, 1^{ste} paragraaf, 2^{de} lid, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in België en de naleving ervan. Met andere woorden: zij moeten slechts uitbetaald worden wanneer de gedetacheerde werknemers zich moeten verplaatsen naar of van hun gewone werkplaats in de België of wanneer zij door hun werkgever tijdelijk vanuit die gewone werkplaats naar een andere werkplaats worden gezonden.

Zij kunnen echter niet van toepassing zijn op de verplaatsingen verricht tussen het land van herkomst en de werkplaats in België.

NATIONAAL

Vervoerskosten

CAO van 19 januari 2021 (163.521)

(K.B. 18/07/2021 – B.S. 29/09/2021)

Vervoer van de werknemers

Art. 2. Behalve in het geval waarin de werkgevers zelf het vervoer van hun werknemers organiseren en financieren wordt de bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten gedragen door de werknemers vanaf 1 juli 2020 vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikelen 3 tot en met 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. Bijdrage van de werkgevers

§ 1. Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs vanaf 1 juli 2020 berekend worden op basis van de tabel met forfaitaire bedragen opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

§ 2. Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, wordt vanaf 1 juli 2020 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van de abonnementen bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

§ 3. Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Voor wat betreft het gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer wordt vanaf 1 juli 2020 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het vervoersbewijs bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in artikel 5 en artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

§ 4. Gemeenschappelijk openbaar vervoer op het grondgebied van een andere lidstaat

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer op het grondgebied van een andere lidstaat wordt vanaf 1 juli 2020 de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het vervoersbewijs bepaald volgens de modaliteiten als opgenomen in art. 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Onmogelijkheid om in normale omstandigheden een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel te gebruiken.

Art. 4. Voor wat betreft het gebruik van een ander vervoermiddel dan het openbaar vervoer voor een afgelegde afstand die minstens 5 km moet bedragen, blijft de tussenkomst van de werkgever gekoppeld aan de vroegere tabel (vastgesteld in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden) op basis van het gemiddelde van 70 pct., zoals opgenomen in bijlage en aangepast op 1 februari van ieder jaar (jaar N+1) aan de nieuwe tarieven.

Art. 5. Zolang de NMBS geen tarieven voor een weekkaart bekendmaakt, zullen de kolommen "tarieven weekkaart" "tussenkomst weekkaart" van de tabel "tussenkomst van de werkgevers bij gebruik van een ander vervoermiddel dan het openbaar vervoer" (in bijlage), op 1 februari van elk jaar (jaar N+1) (als de NMBS nieuwe tarieven bekend maakt) op de volgende manier worden bekomen:

"Tarieven weekkaart"

De tarieven van de weekkaart van het vorige jaar (jaar N) worden per afstand(en) verhoogd met het percentage van de prijsstijging voor dezelfde afstand(en) van de maandkaart van het huidige jaar (jaar N+1) afgerond op 2 decimalen op basis van wiskundige afronding. Het percentage van de prijsstijging van de maandkaart wordt op zijn beurt verkregen door de tarieven van de maandkaart van het jaar N per afstand(en) te vergelijken met de tarieven van de maandkaart van het jaar N+1 per afstand(en) (percentage met 2 decimalen op basis van wiskundige afronding).

"Tussenkomst weekkaart"

De tussenkomsten van de werkgever in de prijzen van de weekkaart zijn gebaseerd op het gemiddelde van 70 pct.

Art. 6. Zolang de NMBS-tarieven van maandkaarten, 3 maandkaarten en jaarkaarten beperkt tot 150km bekendmaakt, zal de tabel van de NMBS aangevuld worden met tarieven vanaf 151 km tot en met 200 km en de daar bijhorende tussenkomsten van de werkgever, op 1 februari van elk jaar (jaar N+1) (als de NMBS nieuwe tarieven bekend maakt), die op de volgende manier worden bekomen:

"Prijzen vanaf 151 km tot en met 200 km voor de maandkaart, 3 maandkaart en jaarkaart"

De tarieven van de maandkaarten, 3 maandkaarten en jaarkaarten beperkt tot 150 km worden aangevuld door de tarieven van de voornoemde kaarten vanaf 151 km tot en met 200 km van het vorige jaar (jaar N) te verhogen met het percentage van de gemiddelde prijsstijging bekeken over alle afstanden tot en met 150 km van de respectievelijke kaart van het huidige jaar (jaar N+1), afgerond op 2 decimalen op basis van wiskundige afronding.

Het percentage van de gemiddelde prijsstijging van het tarief van de hogergenoemde kaart wordt op zijn beurt verkregen door de tarieven bekeken over alle afstanden tot en met 150 km van de maandkaart, 3 maandkaart en jaarkaart van het jaar N (beperkt tot 150 km) te vergelijken met de tarieven bekeken over alle afstanden tot en met 150 km van de maandkaart, 3 maandkaart en jaarkaart van het jaar N+1 (percentage met 2 decimalen op basis van wiskundige afronding).

"Tussenkomst maandkaart, 3 maandkaart en jaarkaart"

De tussenkomsten van de werkgever in de prijzen van de maandkaart, 3 maandkaart, jaarkaart zijn gebaseerd op het gemiddelde van 70 pct.

"Prijzen vanaf 151 km tot en met 200 km voor de weekkaart"

De tarieven van de weekkaart, bekomen door toepassing van artikel 3, worden vanaf 151 km tot en met 200 km aangevuld op de volgende manier:

De tarieven vanaf 151 km tot 200 km van het jaar N worden verhoogd met het percentage van de gemiddelde prijsstijging bekeken over alle afstanden tot en met 150 km van de maandkaart van het jaar N+1, zoals verkregen in toepassing van dit artikel.

Art. 7. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de gunstiger arbeidsvoorwaarden die in de onderneming en bestaan.

Art. 8. Terugbetalingstijdstip

De bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten van de werknemers wordt ten minste maandelijks betaald.

Art. 9. Terugbetalingsmodaliteiten

De bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten van de werknemers is afhankelijk van de aflevering door de werknemers van, naargelang het geval, één of meerdere van de hierna vermelde attesten:

- a) het speciaal getuigschrift uitgegeven door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen voor de treinkaart voor vervoer per trein;
- b) een officieel document dat de afgelegde afstand vermeldt, voor het regelmatig gebruik van een of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein;
- c) een verklaring, ondertekend door de werknemers, waaruit blijkt dat zij regelmatig een ander vervoermiddel gebruiken dan deze vermeld onder a) en b) hierboven over een afstand die minstens 5 km bereikt.

Art. 10. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 februari 2021.

Bijlage: Tussenkomst van de werkgevers bij gebruik van een ander vervoermiddel dan het openbaar vervoer - 2de klasse

Afstand	1 week		1 maand		3 maanden		12 maanden	
	2020		2020		2020		2020	
	Prijs	Tussenkomst	Prijs	Tussenkomst	Prijs	Tussenkomst	Prijs	Tussenkomst
1-3	11,40	7,45	38,00	24,85	106,00	69,25	379,00	247,60
4	12,40	8,10	41,50	27,10	116,00	75,80	413,00	269,85
5	13,40	8,75	44,50	29,05	125,00	81,65	446,00	291,40
6	14,20	9,30	47,50	31,05	133,00	86,90	475,00	310,35
7	15,10	9,85	50,00	32,65	141,00	92,10	503,00	328,65
8	15,90	10,40	53,00	34,65	149,00	97,35	532,00	347,55
9	16,80	11,00	56,00	36,60	157,00	102,55	560,00	365,85
10	17,70	11,55	59,00	38,55	165,00	107,80	589,00	384,80
11	18,50	12,15	62,00	40,80	173,00	113,85	617,00	408,00
12	19,40	12,75	65,00	42,75	181,00	119,10	646,00	425,05
13	20,20	13,40	67,00	44,40	189,00	125,25	674,00	446,65
14	21,10	14,00	70,00	46,40	197,00	130,55	703,00	465,85
15	21,90	14,50	73,00	48,35	205,00	135,85	731,00	484,40
16	22,80	15,15	76,00	50,55	213,00	141,65	760,00	505,40
17	23,60	15,70	79,00	52,55	221,00	146,95	788,00	524,00
18	24,50	16,30	82,00	54,55	229,00	152,30	817,00	532,65
19	25,50	17,00	85,00	56,70	237,00	158,15	845,00	553,20
20	26,00	17,35	87,00	58,05	245,00	163,50	874,00	543,30



21	27,00	18,00	90,00	60,05	253,00	168,85	902,00	563,90
22	28,00	18,75	93,00	62,30	261,00	174,80	931,00	583,25
23	29,00	19,50	96,00	64,50	269,00	180,75	959,00	601,95
24	29,50	19,80	99,00	66,55	277,00	186,15	988,00	623,45
25	30,50	20,50	102,00	68,55	285,00	191,50	1016,00	644,45
26	31,50	21,25	104,00	70,15	293,00	197,60	1045,00	704,70
27	32,00	21,60	107,00	72,15	301,00	202,95	1073,00	723,55
28	33,00	22,25	110,00	74,20	309,00	208,35	1102,00	723,55
29	34,00	22,95	113,00	76,20	316,00	213,10	1130,00	743,10
30	35,00	23,60	116,00	78,20	324,00	218,50	1159,00	762,00
31-33	36,00	24,45	121,00	82,15	338,00	229,50	1205,00	781,35
34-36	38,50	26,50	128,00	88,10	357,00	245,75	1275,00	818,20
37-39	40,50	28,15	135,00	93,85	377,00	262,15	1345,00	877,65
40-42	42,50	29,80	142,00	99,55	396,00	277,65	1415,00	935,20
43-45	44,50	31,55	149,00	105,70	416,00	295,10	1485,00	992,15
46-48	46,50	33,20	156,00	111,40	435,00	310,60	1555,00	1053,35
49-51	49,00	35,25	163,00	117,35	455,00	327,50	1625,00	1110,25
52-54	50,00	36,15	168,00	121,50	469,00	339,25	1675,00	1188,75
55-57	52,00	37,60	172,00	124,40	483,00	349,35	1725,00	1169,90
58-60	53,00	38,60	177,00	128,85	497,00	361,80	1775,00	1211,60
61-65	55,00	40,05	184,00	133,95	516,00	375,65	1841,00	1247,75
66-70	58,00	42,45	192,00	140,45	539,00	394,30	1924,00	1292,20
71-75	60,00	44,05	201,00	147,50	562,00	412,40	2007,00	1340,25
76-80	63,00	46,30	209,00	153,60	585,00	430,00	2090,00	1407,40
81-85	65,00	48,00	217,00	160,25	609,00	467,45	2173,00	1472,80
86-90	68,00	50,30	226,00	167,15	632,00	486,75	2257,00	1536,15
91-95	70,00	52,00	234,00	173,90	655,00	467,45	2340,00	1604,75
96-100	73,00	54,25	242,00	179,85	678,00	508,85	2423,00	1669,45
101-105	75,00	55,90	251,00	187,10	702,00	523,35	2506,00	1739,00
106-110	78,00	58,35	259,00	193,70	725,00	542,20	2589,00	1800,70
111-115	80,00	59,90	267,00	200,00	748,00	560,25	2672,00	1868,20
116-120	83,00	62,45	275,00	206,95	771,00	580,20	2755,00	1936,15
121-125	85,00	63,95	284,00	213,70	795,00	598,25	2838,00	2001,35
126-130	88,00	66,30	292,00	220,05	818,00	616,50	2921,00	2073,15
131-135	90,00	68,05	300,00	226,80	841,00	635,80	3004,00	2135,60
136-140	93,00	70,30	309,00	233,60	864,00	653,20	3087,00	2201,45
141-145	95,00	71,80	317,00	239,65	888,00	671,35	3170,00	2271,00
146-150	99,00	74,95	329,00	249,10	920,00	696,60	3286,00	2333,75
151-155	100,00	77,70	334,00	252,90	934,00	707,20	3336,00	2396,50
156-160	103,00	78,00	342,00	258,95	957,00	724,60	3419,00	2488,05
161-165	105,00	79,50	350,00	265,00	981,00	742,80	3502,00	2525,90
166-170	108,00	81,75	359,00	271,80	1004,00	760,20	3586,00	2588,75
171-175	110,00	83,30	367,00	277,90	1027,00	777,60	3669,00	2651,60
176-180	113,00	85,55	375,00	283,95	1050,00	795,05	3752,00	2715,20
181-185	115,00	87,05	383,00	290,00	1074,00	813,20	3835,00	2840,90
186-190	118,00	89,35	392,00	296,80	1097,00	830,60	3918,00	2903,75
191-195	120,00	90,85	400,00	302,85	1120,00	848,05	4001,00	3029,40
196-200	123,00	93,15	408,00	308,90	1143,00	865,45	4084,00	3092,25

KUNSTSTOFVERWERKENDE NIJVERHEID WEST-VLAANDEREN

Zie « Vergoeding van Reis-, Maaltijd- en Verblijfkosten » – Nationaal

Deze hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomsten zijn enkel van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die gelegen zijn in de provincie West-Vlaanderen en ressorteren onder het Paritair Comité van de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststoffen:

Er is geen algemeen verbindend verklaarde CAO beschikbaar.

KUNSTSTOFVERWERKENDE NIJVERHEID LIMBURG

Zie « Vergoeding van Reis-, Maaltijd- en Verblijfkosten » – Nationaal

Deze hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomsten zijn enkel van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die gelegen zijn in de provincie Limburg en ressorteren onder het Paritair Comité van de scheikundige nijverheid uit hoofde van hun bedrijvigheid inzake verwerking van kunststoffen. Onder arbeiders verstaat men de arbeiders en arbeidsters:

Er is geen algemeen verbindend verklaarde CAO beschikbaar.

4 Arbeidsduur

Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 38 u.
CAO van 7 november 2001 (59.857) K.B. 15/03/2002 – B.S. 10/04/2002
Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2001 voor onbepaalde duur.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

Meer informatie staat op onze website:

<https://werk.belgie.be/nl/themas/internationaal/detachering/arbeidsvoorwaarden/feestdagen>

20 Wettelijke Vakantiedagen (in 5-dagenstelsel):

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Meer informatie staat op onze website:

<https://werk.belgie.be/nl/themas/internationaal/detachering/arbeidsvoorwaarden/minimumduur-van-de-jaarlijkse-doorbetaalde>