

Collectief ontslag in de periode van januari 2024 tot en met maart 2024

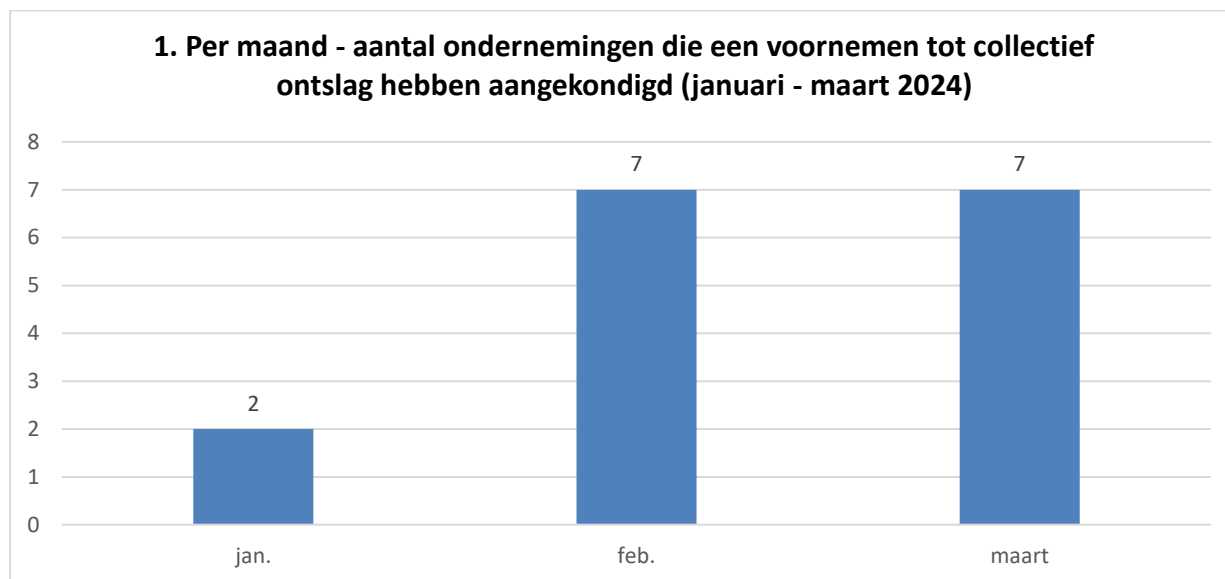
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

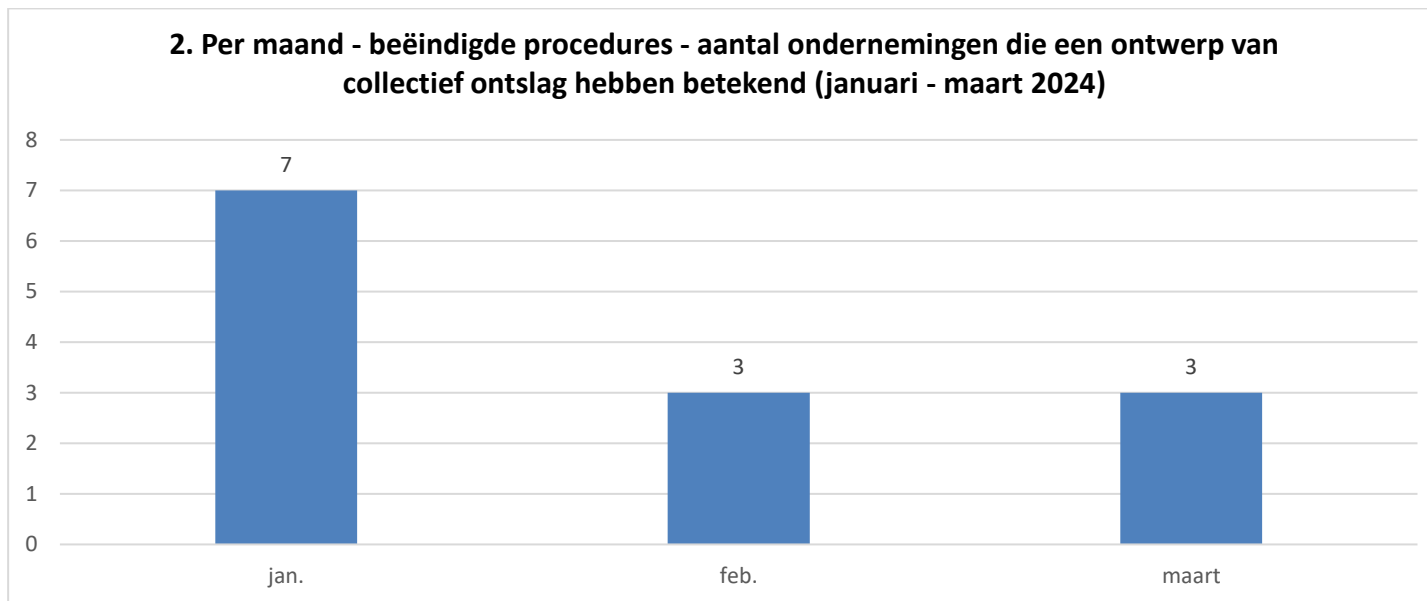
“Aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“Betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

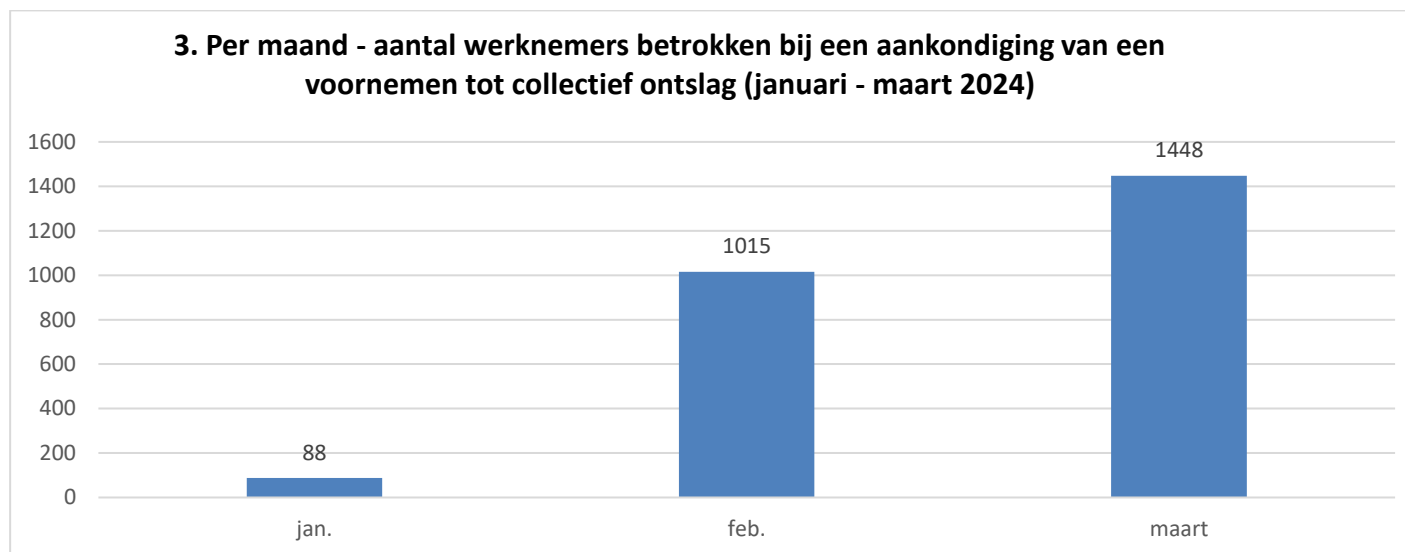
In de periode van januari 2024 tot en met maart 2024 hebben 16 technische bedrijfseenheden (TBE) een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



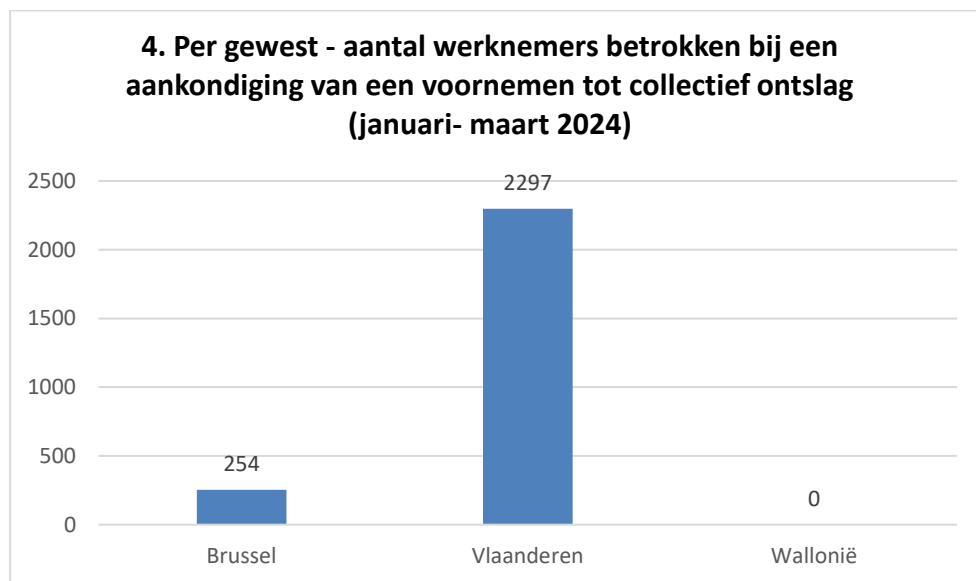
In de periode van januari 2024 tot en met maart 2024 hebben 13 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



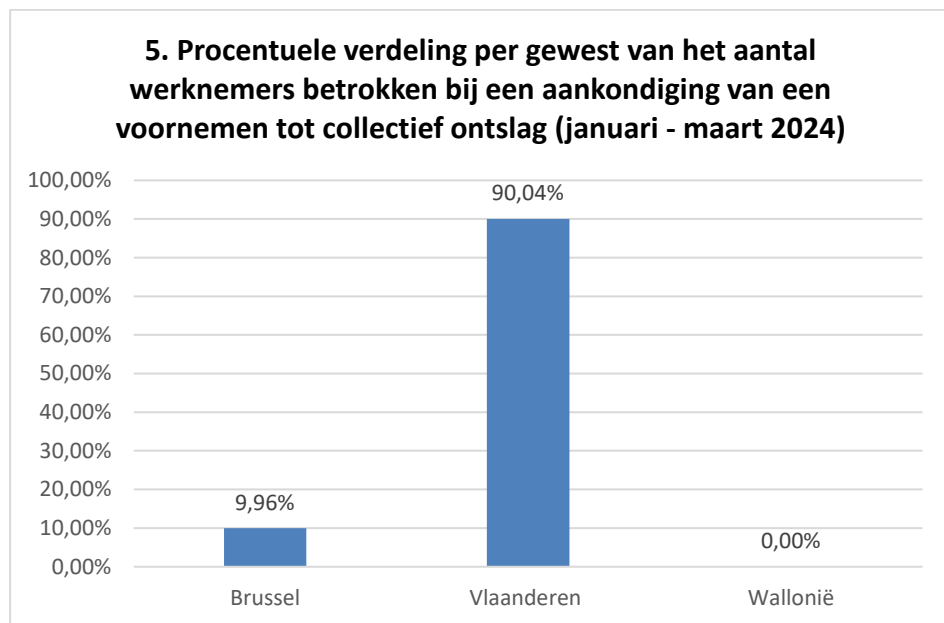
In de periode van januari 2024 tot en met maart 2024 kondigden 16 technische eenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 2551 werknemers.



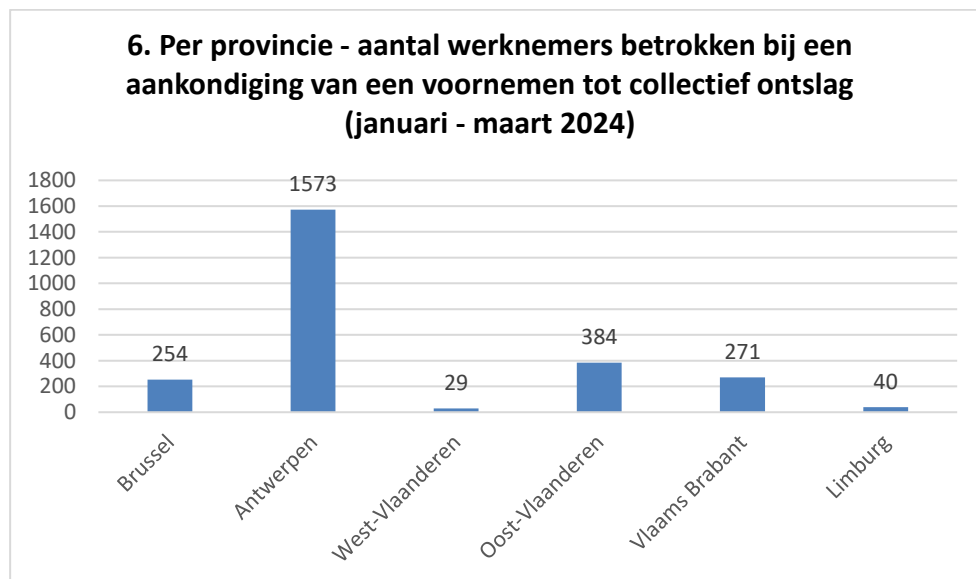
Van de 2551 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2024 tot en met maart 2024 waren er 254 tewerkgesteld in Brussel en 2297 in Vlaanderen.



Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2024 tot en met maart 2024.



Tabel 6 toont per provincie het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag. Hieruit blijkt dat tijdens de periode van januari 2024 tot en met maart 2024, Antwerpen veruit de meest getroffen provincie in Vlaanderen is.

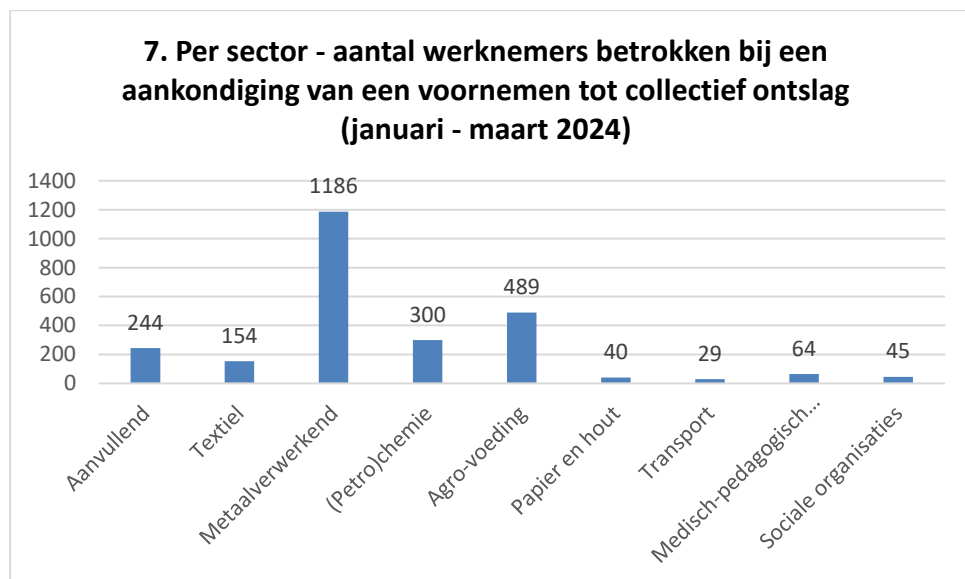


Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest, Brussel bestaat niet als provincie.

De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2024 tot en met maart 2024. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2024 tot en met maart 2024, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de metaalverwerkende sector het meest getroffen is.



¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146, Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

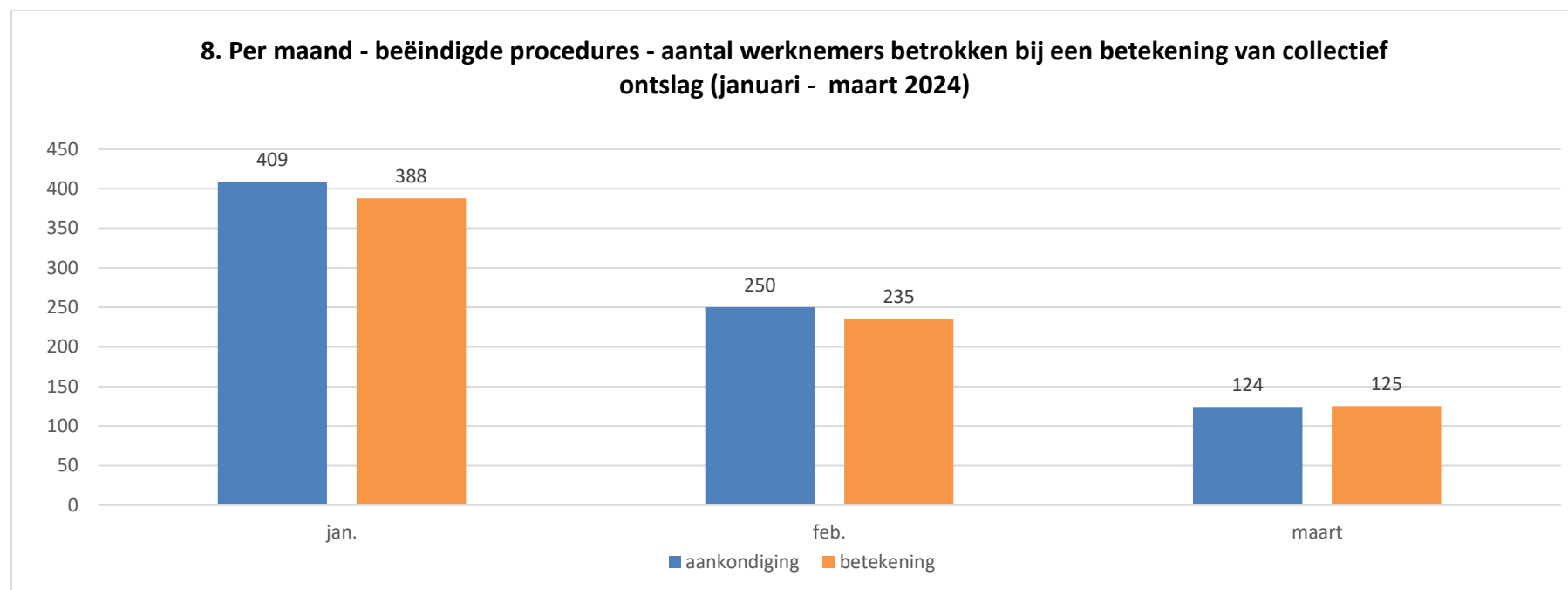
Eén onderneming trekt in het eerste trimester van 2024 alle aandacht naar zich toe, het aangekondigd collectief ontslag bij busbouwer Van Hool in Lier (metaalverwerkende sector, Antwerpen, maart). Deze aankondiging zorgt voor 44% van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging collectief ontslag. Met een kleine scope van 16 'dossiers' heeft deze aankondiging omwille van omvang zijn invloed op alle statistieken (gewest, provincie en sector). Met het faillissement in aantocht, zal dit dossier geen verder verloop kennen binnen deze statistieken. Er volgt immers geen betekening van het collectief ontslag.

Binnen de agro-voeding was er media-aandacht voor het groot collectief ontslag bij de wereldleider van chocoladeproductie Barry Callebaut (februari). De onderneming kondigde 479 ontslagen aan in twee Belgische technische bedrijfseenheden, 178 in Halle (Vlaams-Brabant) en 311 in Wieze en Lokeren (Oost-Vlaanderen). In de petrochemische sector kondigde farmareus Pfizer in zijn hoofdkwartier in Brussel (januari) het schrappen van 59 banen aan. Binnen de zelfde sector kondigde Amerikaans chemiebedrijf Celanese (vroeger vestiging van Dupont, februari) de sluiting van de productievestiging aan in Mechelen aan, gepaard gaand met 216 ontslagen. Bij betalingsverkeerverwerker Worldline (aanvullende sector, februari, zetels te Brussel en Zaventem) werd het banenverlies van 244 jobs aangekondigd. In het textiel vielen twee collectief ontslagen te noteren, bij het Europees hoofdkwartier van jeansfabrikant Levi Strauss (februari) Mechelen werd het banenverlies van 44 jobs aangekondigd, bij VF Europe (Antwerpen, maart), het Amerikaanse moederbedrijf van Kipling, The North Face en Vans, zijn dan weer 110 jobs bedreigd.

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

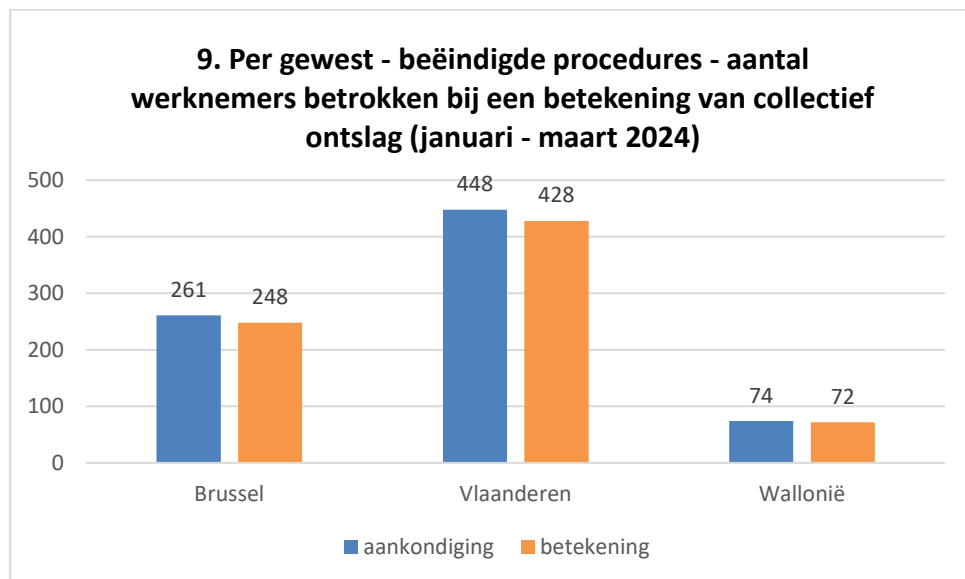
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2024 tot en met maart 2024, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2024 tot en met maart 2024 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 783 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 13 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2024 tot en met maart 2024 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 748 werknemers geraakt door een collectief ontslag.

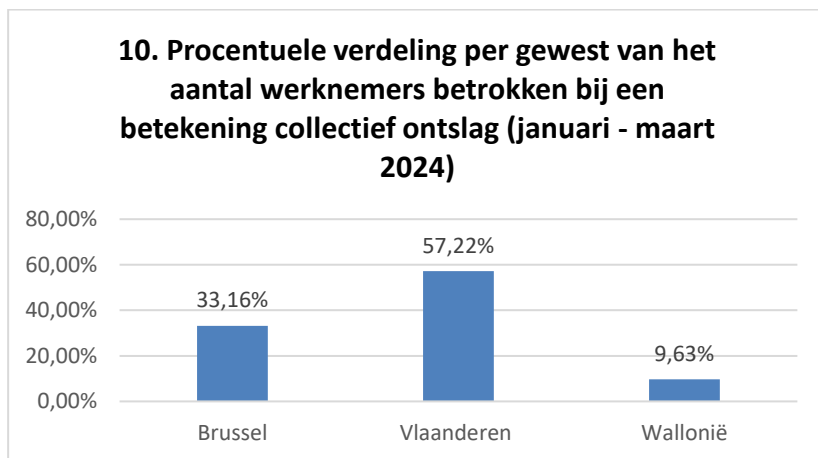


30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

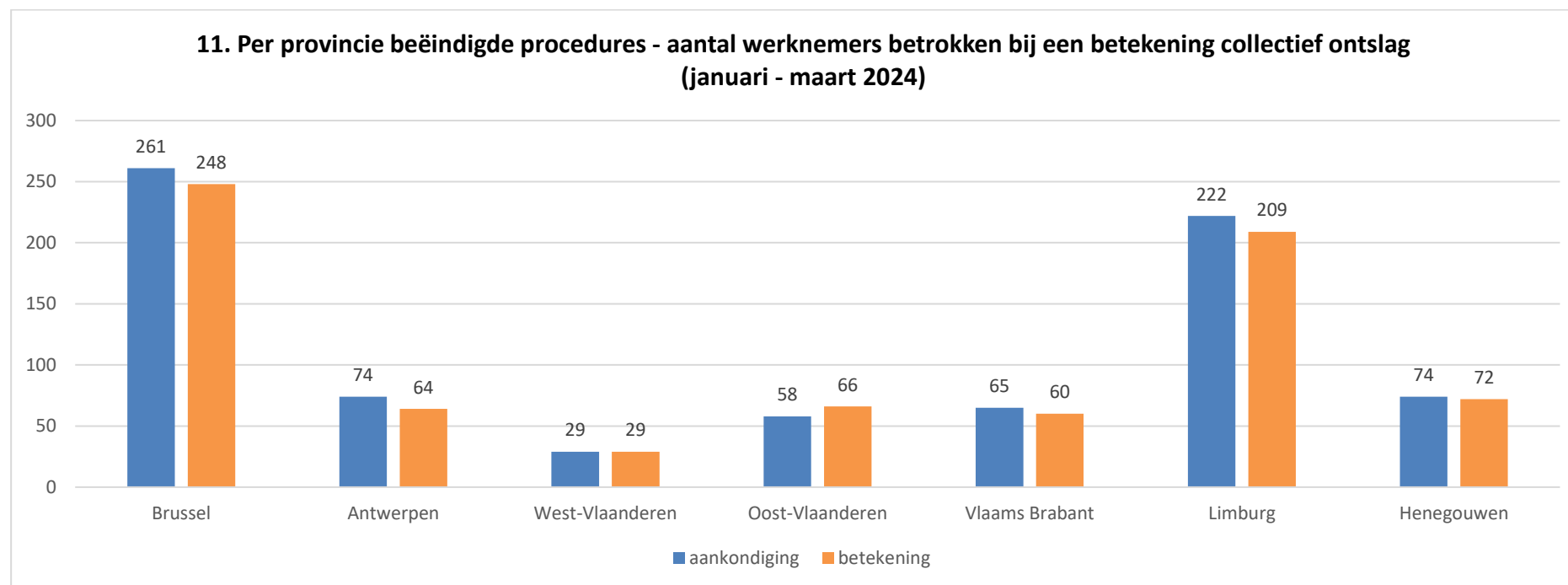
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2024 tot en met maart 2024, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 261 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 248 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 448 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 428 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 74 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 72 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2024 tot en met maart 2024 te zien.

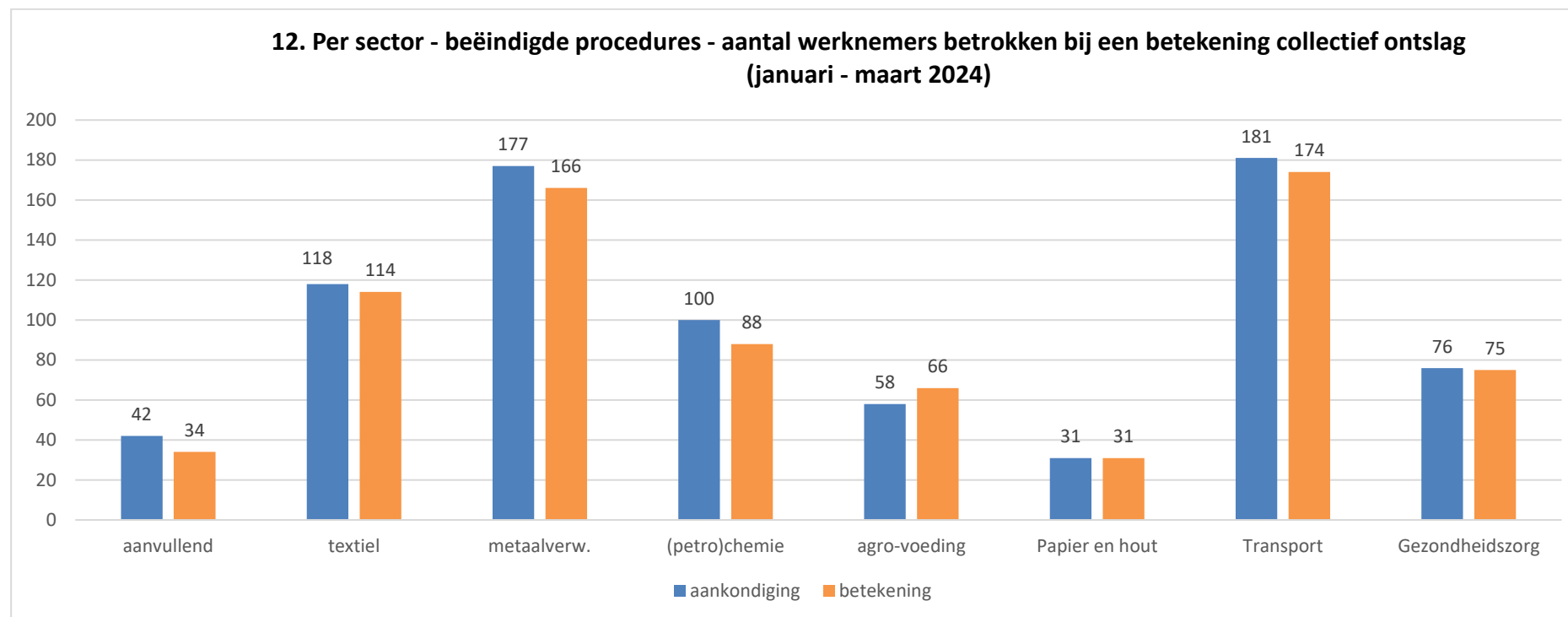


De volgende tabel toont voor de 13 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2024 tot en met maart 2024 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 13 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2024 tot en met maart 2024 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.

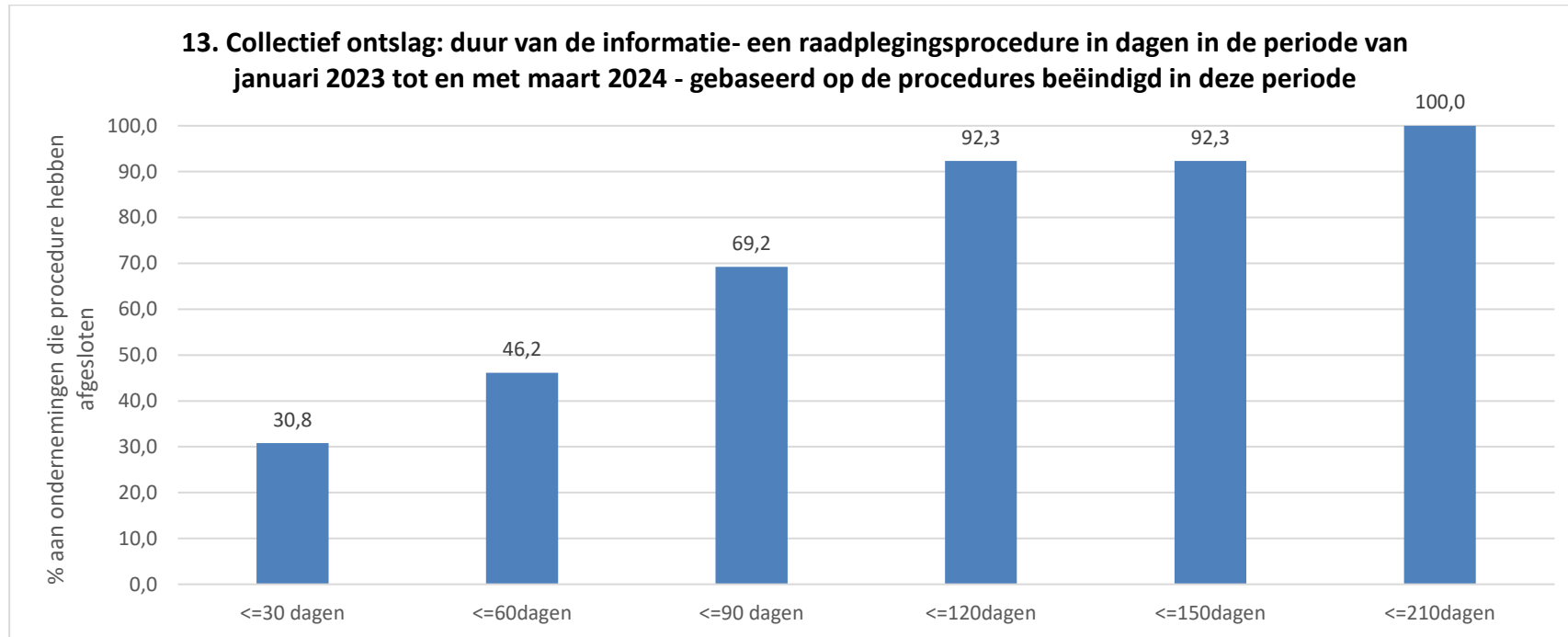


² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146, Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Tijdens het eerste trimester van 2024 ontvingen we de betekeningen van Vasco Group in Dilsen (metaalverwerkend (70 aangekondigd ontslagen, 64 betekend, -6)). In dezelfde sector kregen we het onveranderd collectief ontslag van Schneider Electric in Ukkel (85 banenverlies) binnen. In de textielsector werd het banenverlies bij Sioen in Moeskroen (72 betekende ontslagen (-2)) als bij Levi Strauss in Machelen (42 betekende ontslagen (-2)) nagenoeg behouden. Bose bevestigde de sluiting van het distributiecentrum in Tongeren, met het verlies van 145 (-7) banen. Het Nederlands zuivelbedrijf FrieslandCampina met hoofdzetel te Aalter bevestigde meer ontslagen dan eerder aangekondigd, 66 ontslagen (+8). Bij het hoofdkwartier van Pfizer werd dan weer het schrappen van 59 banen verzacht tot 38 (-19).

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2024 tot en met maart 2024

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2024 tot en met maart 2024 betekende procedures ongeveer de helft van de procedures binnen 60 dagen na de aankondiging werden betekend. Meer dan 90% van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 120 dagen betekend.

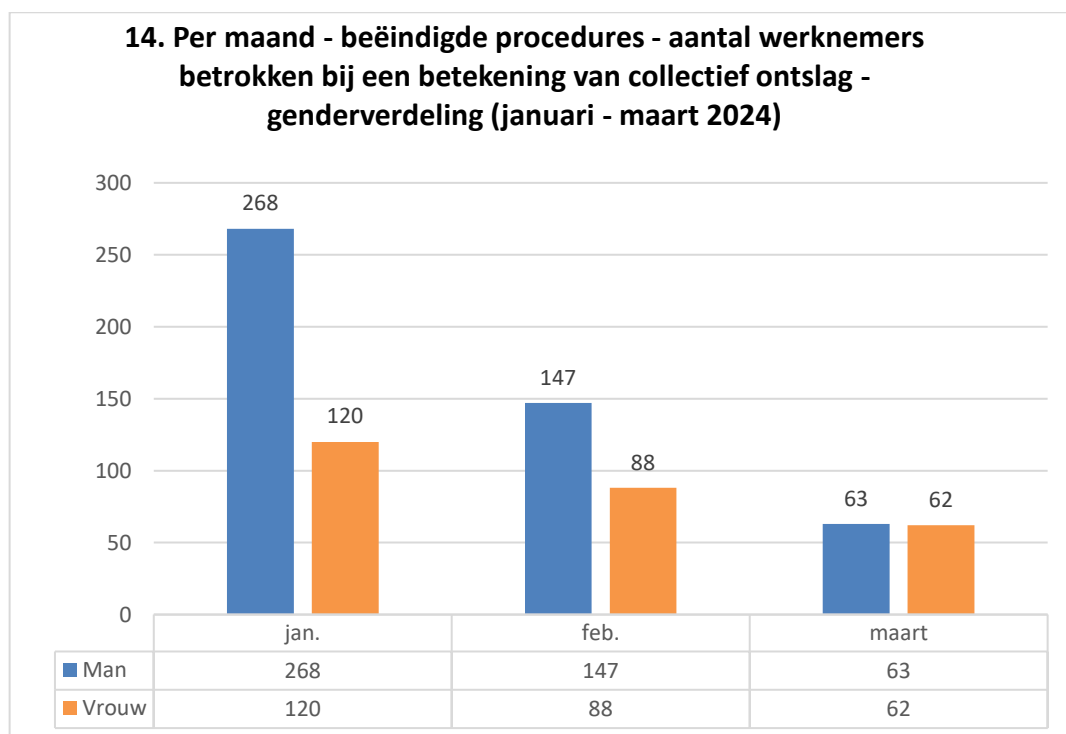


De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2024 tot en met maart 2024 bedraagt 72 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening uitschieters kunnen zijn van lange duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 75 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige vijf jaren (2019: gemiddelde 81; mediaan 66 – 2020: gemiddelde 87 ; mediaan: 64 – 2021: gemiddelde 105; mediaan 85 – 2022: gemiddelde 84; mediaan 67– 2023: gemiddelde 72; mediaan 55).

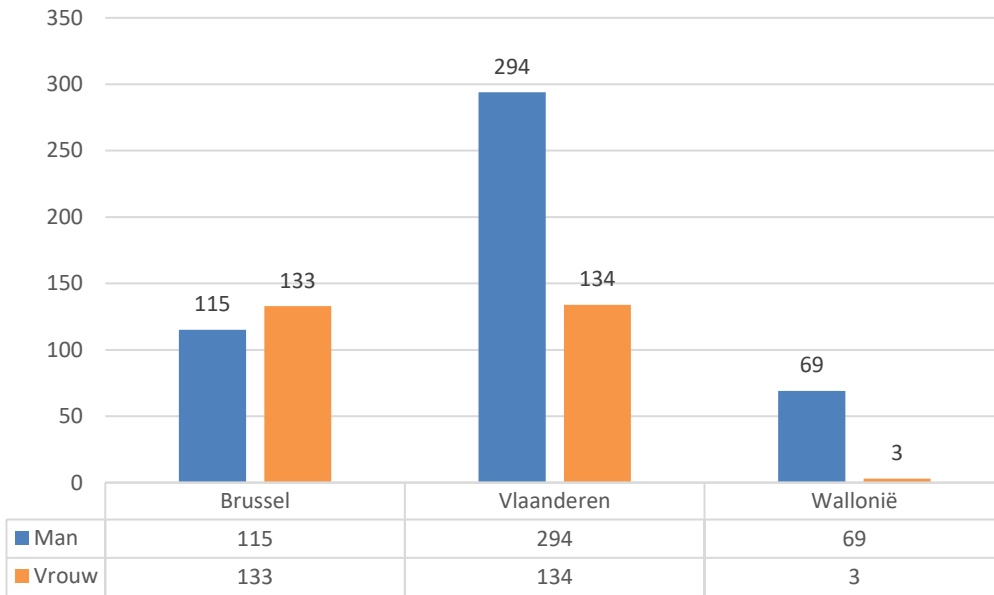
Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man/vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE.

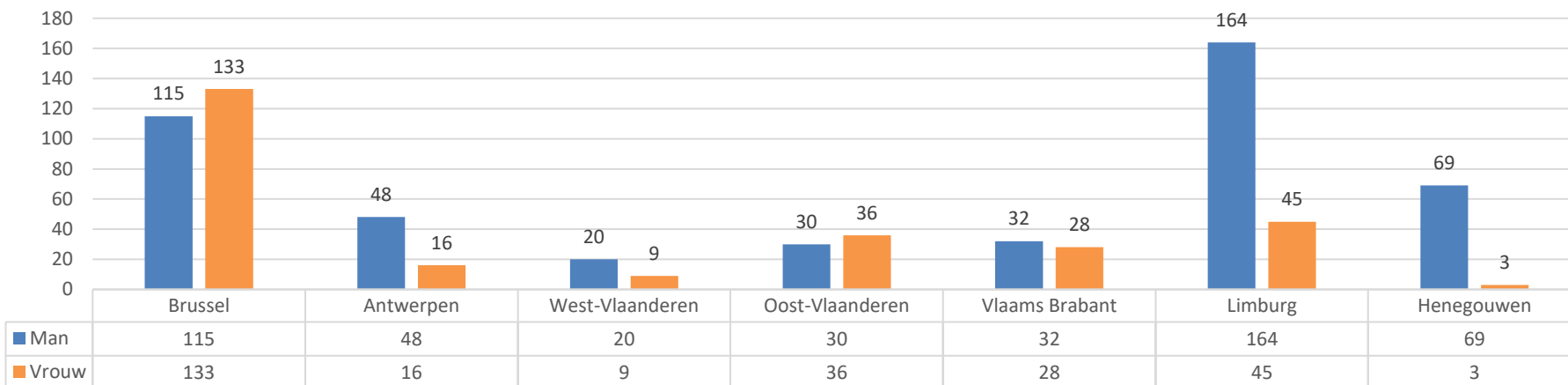
Voor de periode van januari en maart 2023 zijn er 478 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 270 vrouwen. De verhouding is 64/36.



**15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers
betrokken bij een betekening van collectief ontslag -
genderverdeling (januari - maart 2024)**



**16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag -
genderverdeling (januari - maart 2024)**



**17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag -
genderverdeling (januari - maart 2024)**

