

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<p><b>P.C. 116</b></p> <p><b>P.C. voor de scheikundige nijverheid</b></p>	<p>K.B. 24.08.05 B.S. 05.09.05</p>	<p>05.09.2005 onbepaald</p>	<p>Art. 19, lid 3, 2°</p>	<p>Worden voor de bepaling van de arbeidsduur van de werklieden die aan vervoerwerken worden tewerkgesteld, niet als tijd beschouwd gedurende dewelke de werkmans ter beschikking is van de werkgever: de rusttijden ten belope van 3 maal ½ uur per dag, en de tijd voor het nemen van een maaltijd ten belope van ½ uur per dag.</p> <p>De bij artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 gestelde grenzen mogen overschreden worden voor de uitvoering van voorbereidend werk of nawerk dat noodzakelijk buiten de voor de algemene productie vastgestelde tijd moet worden verricht.</p> <p>De arbeidsduur van de werklieden die aan werken van vervoer, laden en lossen worden tewerkgesteld, mag de bij artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 vastgestelde grenzen overschrijden, op voorwaarde dat over een periode van maximum één trimester, gemiddeld niet langer dan 40 uren per week wordt gewerkt.</p> <p>De bij artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 gestelde grenzen mogen overschreden worden voor de uitvoering van voorbereidend werk of nawerk dat noodzakelijk buiten de voor de algemene productie vastgestelde tijd moet worden verricht.</p> <p>De arbeidsduur van de werklieden die aan werken van vervoer, laden en lossen worden tewerkgesteld, mag de bij artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 vastgestelde grenzen overschrijden, op voorwaarde dat over een periode van maximum 1 trimester, gemiddeld niet langer dan 40 uren per week wordt gewerkt.</p>

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<b>P.C.117</b>  <b>P.C. voor de petroleumnijverheid en -handel (binnenscheepvaart)</b>	K.B. 09.02.76 B.S. 06.04.76	vanaf 01.01.1975 Onbepaald	Art. 19, lid 3, 2°	Voor de berekening van de toegelaten arbeidsduur, wordt niet beschouwd als tijd gedurende welke het personeel ter beschikking is van de werkgever: 1° wat de werklieden betreft wier arbeid met opeenvolgende ploegen is ingericht: een gemiddelde, berekend over 3 weken, van maximum 1 uren per week en vanaf 1 oktober 1975 14 uren per week. 2° wat de werklieden betreft wier arbeid niet met opeenvolgende ploegen is ingericht: 12 uren per week waarin begrepen de schafttijde; 3° de tijd gedurende dewelke de werkman aan boord verblijft, doch geen arbeid presteert, zelfs indien de aanwezigheid aan boord voor de bemanningsleden of voor een van hen ingevolge de scheepvaartreglementen verplichtend is.

<b>P.C. P.S.C. SECTOR</b>	<b>K.B. &amp; B.S.</b>	<b>GELDIG- HEIDSDUUR</b>	<b>ARTIKEL</b>	<b>TOELICHTING</b>
<b>P.C. 118</b>  <b>P.C. voor de voedingsnijverheid</b>	K.B. 11.05.01 B.S. 24.05.01 (1ste editie)	01.07.2001 onbepaald	Art. 19, lid 3, 2°	<p>Voor de vaststelling van de arbeidsduur worden niet als tijd beschouwd gedurende dewelke de werkmán ter beschikking staat van de werkgever, rusttijden die door de werklíeden, tewerkgesteld aan werken van vervoer, genomen worden, inzonderheid met het oog op de verkeersveiligheid.</p> <p>Deze rusttijden, die niet beschouwd worden als tijd gedurende dewelke de werkmán ter beschikking staat van de werkgever, mogen evenwel in geen geval 15% van de aanwezigheidstijd overschrijden</p>

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<p><b>P.C. 119</b></p> <p><b>P.C. voor de handel in voedingswaren (uitgez. slagerijen, spekslagerijen en penserijen)</b></p>	<p>K.B. 06.03.2020 B.S. 25.03.2020 <b>(KB 22079)</b></p>	<p>Van 25.03.2020 Tot 31.10.2021</p>	<p>Art. 19, lid 3, 2°</p>	<p>Voor de vaststelling van de arbeidsduur worden niet als tijd beschouwd gedurende welke de werkmán ter beschikking is van de werkgever, de rusttijden, die door de arbeiders, tewerkgesteld aan werken van vervoer, genomen worden, inzonderheid met het oog op de verkeersveiligheid.</p> <p>Deze rusttijden, die niet beschouwd worden als tijd gedurende welke de arbeider ter beschikking is van de werkgever, mogen evenwel in geen geval 15% van de aanwezigheidstijd overschrijden.</p> <p>De grenzen van de arbeidsduur vastgesteld bij de artikelen 19 en 20 van de arbeidswet van 16/03/1971 of bij de collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen overschreden worden op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur berekend over een periode van maximum een trimester, gemiddeld de arbeidsduur zoals vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst niet overschrijdt.</p>

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<b>P.C.120</b>  <b>P.C. voor de textielnijverheid en het breiwerk</b>	K.B. 05.03.06 B.S. 24.03.06	24.03.2006 onbepaald	Art. 19, lid 3, 2°	<p>Artikel 5 van het K.B. van 14 april 1975 wordt hersteld in volgende lezing:</p> <p>Voor de bepaling van de arbeidstijd, wordt de tijd gedurende de welke de mobiele werknemer of de werknemer tewerkgesteld aan werken van vervoer, ter beschikking blijft van de werkgever, niettegenstaande hij geen enkele prestatie verricht omwille van gebeurtenissen zoals in het bijzonder het wachten bij het laden en lossen van het voertuig, bij het vervullen van douaneformaliteiten, bij politie- en douanecontroles, bij oponthoud ingevolge van verkeersongevallen, wegwerkzaamheden of wegomleidingen, ten belope van maximum één uur per dag en vijf uren per week niet als arbeidstijd beschouwd.</p>

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<b>P.C.121</b>  <b>P.C. voor de schoonmaak- en ontsmettingsonderne- mingen</b>	K.B. 17.03.2009 B.S. 16.04.2009 <b>(KB 3956)</b>	26.04.2009 onbepaald	Art. 19, lid 3, 2°	<p>Voor de bepaling van de arbeidsduur wordt de niet-actieve wachttijd bij het laden en lossen van de voertuigen niet beschouwd als tijd gedurende welke het personeel ter beschikking van de werkgever is. Deze voorziene wachttijd worden overbruggingstijd genoemd.</p> <p>Het maximaal aantal uren overbruggingstijd wordt vastgesteld door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op het niveau van het paritair comité of, overeenkomstig de modaliteiten en voorwaarden vastgesteld door het paritair comité, door een collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van de onderneming. Dit aantal uren mag evenwel de maximale grens van 500 uren per kalenderjaar niet overschrijden.</p>

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<p>P.C. 124</p> <p><b>P.C. voor het bouwbedrijf</b></p> <p><b>Art. 1.1° Chauffeur belast met vervoer van materialen en gereedschap naar werven van de onderneming.</b></p> <p><b>Art. 1.2° als chauffeur of als aangestelde tewerkgesteld zijn aan werken van vervoer in de ondernemingen voor handel in bouwmaterialen</b></p> <p><b>Art. 1.3° als chauffeur of als aangestelde tewerkgesteld zijn aan werken van vervoer in de ondernemingen die gebruiksklaar beton produceren en /of leveren</b></p>	<p>KB : 12.08.2008 B.S. 26.08.2008 <b>(KB 3947)</b></p> <p>Opgeheven en vervangt door :</p> <p>K.B. 12.07.2009 B.S. 14.08.2009 <b>(KB 595)</b></p>	<p>14.08.2009 Onbepaald</p>	<p>Art. 19, lid 3, 2°</p>	<p>Voor de vaststelling van de arbeidsduur van het niet-rijdend personeel aangesteld tot laden en lossen wordt de voorziene beschikbaarheidstijd gedurende dewelke de arbeider ter beschikking staat van de werkgever, alhoewel hij geen prestatie kan leveren noch een andere bijkomende activiteit van voertuigen en/of van goederen waarmede hij zich zou moeten bezighouden, niet als arbeidstijd beschouwd.</p> <p>Voor de aangestelde bedoeld in artikel 1, 2° zijn deze voorziene beschikbaarheidstijden beperkt tot twee uren per dag, met een maximum van tien uren per week.</p> <p>Voor de aangestelde bedoeld in artikel 1, 3° zijn deze voorziene beschikbaarheidstijden beperkt tot één uur per dag, met een maximum van vijf uren per week.</p>

P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<b>P.C. 125</b> <b>P.C. voor de</b> <b>houtnijverheid</b> <b>(werklieden</b> <b>wegvervoerders) (1)</b>	K.B. 10.08.05 B.S. 05.09.05	05.09.2005 onbepaald	Art. 19, lid 3, 2°	<p>Worden niet als arbeidstijd beschouwd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) de verplichte onderbrekingen van de rijtijd voorzien door de EEG-Verordening nr. 3820/85 van 20 december 1985 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer;</li> <li>b) de dagelijkse rusttijden in de zin van de EEG-Verordening;</li> <li>c) de tijd besteed aan de eetmalen;</li> <li>d) de tijd waarover de werkmans wegvervoerder vrij kan beschikken;</li> <li>e) de tijd die de werknemer zichzelf toeëigent;</li> <li>f) de beschikbaarheidstijd bedoeld in artikel 4.</li> </ul> <p>Onder beschikbaarheidstijd wordt verstaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) de perioden andere dan de pauzes of rusttijden gedurende dewelke de werknemer niet op zijn werkplek hoeft te blijven, doch beschikbaar moet zijn om gevolg te kunnen geven aan eventuele oproepen om de rit aan te vatten of te hervatten of om andere werkzaamheden uit te oefenen.</li> <li>b) De tijd door de begeleider of tweede bestuurder gedurende de rit doorgebracht naast de bestuurder of in een slaapcabine.</li> </ul>

(1) Wordt beschouwd als werkmans wegvervoerder, de werknemer die houder is van een rijbewijs type C of CE, die de functie uitoefent van bestuurder van een voertuig met een gewicht gelijk aan of hoger dan 3,5 ton en die bij het uitoefenen van deze functie gewoonlijk geconfronteerd wordt met het probleem van de onproductieve tijden.



P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<p><b>P.C. 126</b></p> <p><b>P.C. voor de stoffering en de houtbewerking</b></p>	<p>K.B. 10.08.05 B.S. 05.09.05</p>	<p>05.09.2005 Onbepaald</p>	<p>Art. 19, lid 3, 2°</p>	<p>Worden voor de bepaling van de arbeidsduur niet als tijd beschouwd gedurende dewelke de werknemer tewerkgesteld aan vervoersactiviteiten ter beschikking staat van de werkgever, de volgende 2 categorieën niet-productieve tijden :</p> <p>1) de beschikbaarheidstijden. Beschikbaarheidstijd is ook de tijd die de tweede bestuurder of de begeleider doorbrengt op de slaapbank of in de slaapcabine tijdens het rijden.</p> <p>2) De perioden waarin de werknemer niet vrij over zijn tijd kan beschikken en op de werkplek moet blijven, gereed om aan het werk te gaan wanneer de duur daarvan op voorhand bekend is.</p> <p>Worden eveneens van het begrip arbeidsduur uitgesloten, de volgende werktijdonderbrekingen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. de door de EG-reglementering opgelegde verplichte onderbrekingen van de rijtijd;</li> <li>2. de tijd besteed aan de eetmalen;</li> <li>3. de tijd waarover de bestuurder of de begeleider zelf mag beschikken;</li> <li>4. de tijd die de werknemer zichzelf toeëigent;</li> <li>5. de dagelijkse rusttijden in de zin van de EG-reglementering.</li> </ol>



P.C. P.S.C. SECTOR	K.B. & B.S.	GELDIG- HEIDSDUUR	ARTIKEL	TOELICHTING
<p><b>P.C. 142.03</b></p> <p><b>P.C. voor de terugwinning van papier</b></p>	<p>K.B. 17.03.2009 B.S. 16.04.2009</p>	<p>17.03.2009 Onbepaald</p>	<p>Art. 19, lid 3, 2°</p>	<p>Voor de vaststelling van de arbeidsduur wordt niet als arbeidstijd maar als beschikbaarheidstijd beschouwd :</p> <p>1° de niet-productieve tijd gedurende dewelke een chauffeur moet wachten bij een leverancier, bij een klant of op zijn eigen opslagplaats met het oog op : het plaatsen, wegnemen, verwisselen of ledigen van een container; het beginnen laden, het beginnen ontladen; het verkrijgen van vervoersdocumenten;</p> <p>2° de wachturen in geval van een rijverbod; de pannes of beschadigingen aan de vrachtwagen voor zover de chauffeur niet verplicht is bij zijn voertuig te blijven.</p> <p>De beschikbaarheidstijd is beperkt tot twee uren per dag.</p>