| C.P. ou S.C.P. | A.R.-M.B. | Validité | Explication |
|---|---|---|---|
| *302*<br><br>Industrie hôtelière | A.R. 01.09.2022<br>M.B. 14.09.2022<br>**(AR 26888)** | 01.07.2022<br>Expiration 30.06.2024 | 1) *Notification* : à partir du septième jour suivant celui de la notification<br><br>2) *Suspension totale* : 3 mois<br><br>3) *Travail à temps réduit* :<br><br>6 mois (si moins de 3 jours de travail par semaine ou moins d'une semaine sur 2 semaines)<br><br>Lorsque le régime comporte moins d'une semaine de travail sur deux, la semaine où il est travaillé doit comporter au moins deux jours de travail. A défaut la durée de la suspension partielle d'exécution du contrat ne peut dépasser quatre semaines.<br><br>Nombre maximum de journées de chômage :<br>- 4 s'il s'agit d'un régime hebdomadaire<br>- 8 (5 jours/semaine) ou 10 (6 jours/semaine) lorsqu'il est travaillé une semaine sur deux |