

Ondernemingsplan tot invoering van de regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst en/of regeling van gedeeltelijke arbeid

Terug te sturen via aangetekende brief naar de Directeur-generaal van de Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel, samen met een kopie van het formulier C106A (zie www.rva.be).¹

Naam werkgever:

Ondernemingsnummer:

Nummer Paritaire (sub-)Comité's: PC arbeiders:

PC bedienden:

1) Wettelijke basis

Dit ondernemingsplan wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd door de wet van 16 mei 2016 betreffende diverse bepalingen inzake sociale zaken (B.S. 23.05.2016).

Er is een syndicale delegatie in de onderneming opgericht voor de betrokken werknemers en de onderhandelingen met het oog op het sluiten van een ondernemings-CAO hebben evenwel niet geleid tot het sluiten van een ondernemings-CAO binnen de twee weken te rekenen vanaf de formele uitnodiging van de vakbondsafvaardiging

Datum van formele uitnodiging van de vakbondsafvaardiging:

Er is geen syndicale delegatie in de onderneming opgericht

2) Statuut van “onderneming in moeilijkheden”

De voormelde onderneming beantwoordt aan de voorwaarden van “onderneming in moeilijkheden” overeenkomstig artikel 77/1 § 4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd door de voormelde wet van 16 mei 2016.

¹ Een kopie van dit formulier moet bij het ondernemingsplan worden bijgevoegd. Enkel de rubrieken I en III van dit formulier dienen bij indiening van het ondernemingsplan worden ingevuld.

De onderneming beroept zich op één van de volgende criteria:

- Minstens 10 % daling van de omzet²
- Minstens 10 % daling van de productie²
- Minstens 10 % tijdelijke werkloosheid³
- Minstens 10 % daling van de bestellingen²
- Erkenning door de Minister van Werk⁴

(zie het bijgevoegd formulier C106A, en zijn bijlagen en het formulier voor de aanvraag tot erkenning als onderneming in moeilijkheden door de Minister van Werk)

3) Toepassingsgebied

Dit ondernemingsplan is van toepassing op bovenvermelde onderneming en haar werknemers die onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vallen.

Dit ondernemingsplan heeft betrekking op een :

- Juridische entiteit:
- Vestigingseenheid - adres van de betreffende eenheid:
- Technische bedrijfseenheid - adres van de betreffende eenheid:

4) Tijdelijke regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst en regeling van gedeeltelijke arbeid

De onderneming wenst, met inachtnaam van de voorschriften van afdeling 2 van hoofdstuk II/1 van Titel III van de voormelde wet van 3 juli 1978:

- volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst
- gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsprestaties ⁵

aantal werknemers die gevisieerd worden door betrokken maatregel

² Minstens 10 % daling in één van de vier kwartalen voorafgaand aan de aanvraag vergeleken met hetzelfde kwartaal van één van de twee kalenderjaren die de aanvraag voorafgaat.

³ Beroep op een aantal dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen voor werklieden van ten minste 10% van het globaal aantal aan de RSZ aangegeven dagen tijdens het kwartaal voorafgaand aan de aanvraag.

⁴ "De onderneming die door de minister van Werk wordt erkend als onderneming in moeilijkheden op basis van onvoorziene omstandigheden die op korte termijn een substantiële daling van de omzet, de productie of het aantal bestellingen tot gevolg hebben."

⁵ Bij gelijktijdige of opeenvolgende toepassing : gelieve de beide systemen aan te duiden

5) Doelstelling van deze maatregelen

Door de toepassing van deze maatregelen beoogt de onderneming: ⁶

6) Bedrag van het supplement in uitvoering van artikel 77/4, §7 van de voormelde wet van 3 juli 1978

Het bedrag van het loonsupplement voor elke dag waarop niet werd gewerkt, bovenop de werkloosheidsuitkeringen wegens schorsing van de arbeidsovereenkomst verschuldigd aan de bediende bedraagt ⁷

of

Het bedrag van het loonsupplement voor elke dag waarop niet werd gewerkt, bovenop de werkloosheidsuitkeringen wegens schorsing van de arbeidsovereenkomst verschuldigd aan de bediende werd als volgt berekend:

Paritair Comité bevoegd voor eventuele arbeiders:

7) De duurtijd van de regeling van volledige of gedeeltelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst ⁸

8) Neerlegging:

Het ondernemingsplan wordt neergelegd op de griffie van de Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

⁶ Gelieve een omschrijving te geven van de doelstellingen die de werkgever beoogt door deze maatregelen toe te passen

⁷ Dit bedrag moet minstens gelijkwaardig zijn aan het supplement toegekend aan arbeiders van dezelfde werkgever die genieten van werkloosheidsuitkeringen in geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of bij ontstentenis van dergelijke arbeiders aan het supplement bepaald in de CAO gesloten in het paritair comité waaronder de werkgever *zou* ressorteren indien hij arbeiders *zou* tewerkstellen met een minimum van 5 euro per dag. Wanneer geen supplement is vastgelegd in een CAO wordt het supplement bepaald op minimum **5 euro** per dag waarop niet wordt gewerkt.

⁸ Maximale duurtijd volledige schorsing 16 weken; maximale duurtijd gedeeltelijke schorsing: 26 weken

9) Bijzondere bepalingen

10) Duur

Dit ondernemingsplan treedt in werking op _____ en houdt op van kracht te zijn op _____

Opgemaakt te _____ op datum van _____

Naam en handtekening van de werkgever of van zijn gemachtigde _____

Stempel _____

Aantal bijlagen: _____

Op de website van de RVA (www.rva.be) vindt u informatiebladen en formulieren voor de toepassing van deze maatregelen.