Een werkgever kan een beroep doen op een **erkend sociaal secretariaat** of een **verlener van sociale diensten** voor de uitvoering van zijn sociale verplichtingen, waaronder die tegenover de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ)

*Begrippen*

Zowel de dienstverleners als de sociale secretariaten zijn gemachtigden van de werkgever die voor hem de verplichte formaliteiten vervullen tegenover sociale zekerheidsinstellingen. Zij moeten hem ook de noodzakelijke informatie geven zodat de werkgever zijn verplichtingen kan nakomen.

Het verschil tussen deze twee categorieën van interveniënten is het volgende: enkel de erkende sociale secretariaten kunnen de sociale bijdragen van de werkgevers innen die erbij zijn aangesloten om ze vervolgens te storten aan de instellingen die belast zijn met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen (voornamelijk de RSZ). De RSZ moet van dit mandaat op de hoogte worden gebracht door middel van een document ("volmacht").

*Privé-instellingen*

De verleners van sociale diensten en de erkende sociale secretariaten zijn allemaal privé-dienstverleners. Hun prestaties worden dus vergoed door de werkgever-cliënt.

*Schriftelijk mandaat*

Volgens de Belgische reglementering moeten de rol en de opdracht van de mandataris duidelijk worden vermeld in een schriftelijke overeenkomst gesloten tussen deze mandataris en de werkgever.

Als de werkgever een beroep doet op een erkend sociaal secretariaat om zijn aangiften uit te voeren, moet hij alle correcte en volledige informatie bezorgen die het mogelijk maken om het overeengekomen mandaat uit te voeren, binnen de wettelijke termijnen.

*Verantwoordelijkheid van de werkgever*

Maar de werkgever blijft verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de formaliteiten inzake sociale zekerheid. Wanneer de verplichtingen van een werkgever tegenover een sociale zekerheidsinstelling niet binnen de termijnen worden uitgevoerd of niet correct of niet volledig zijn, zullen de sociale zekerheidsinstellingen zich tot de werkgever richten en niet tot de mandataris.

Als de aangestelde mandataris zijn verplichtingen niet correct uitvoert kan de werkgever zich nadien tegen deze mandataris keren als deze laatste een fout heeft gemaakt.

De lijst van de erkende sociale secretariaten en hun gegevens kan u terugvinden via dit adres: [https://socialsecurity.belgium.be/nl/belgische-links](https://socialsecurity.belgium.be/fr/liens-belges)