

De Directie van het Protocol van de FOD Buitenlandse Zaken heeft de eer de diplomatieke zendingen en de consulaire posten op de hoogte te brengen van een nieuwe bepaling van het paritair comité nr. 337 die van toepassing is op de meerderheid van het lokaal aangeworven personeel.

Sinds 1 januari 2024 voorziet paritair comité nr. 337 in een eindejaarspremie overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 19 december 2023 en algemeen verbindend verklaard vanaf 1 januari 2024.

In de artikelen 3, 4 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt het bedrag van de eindejaarspremie toegelicht. Het bestaat uit een forfaitair gedeelte verhoogd met een variabel gedeelte:

1. Het forfaitair gedeelte van de eindejaarspremie stemt overeen met een vast bedrag van:

- Voor het werkliedenpersoneel: 435,12€
- Voor het bediendepersoneel: 575,91€

2. Het variabel gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt 2,5% van het bruto jaarloon van de werknemer. Onder bruto jaarloon wordt verstaan: het product van de vermenigvuldiging met 12 van het bruto loon verschuldigd aan de betrokken werknemer voor de maand oktober van het jaar in kwestie, met uitsluiting van alle andere premies, toeslagen of vergoedingen.

Het bedrag van het vaste gedeelte zal elk jaar eind oktober worden "geïndexeerd" door het nationaal prijsindexcijfer van oktober van het vorige jaar te vergelijken met het nationaal prijsindexcijfer van de maand oktober van het lopende jaar.

Het paritair comité nr. 337 zal elk jaar in de maand november het correct bedrag van het vast gedeelte van de eindejaarspremie mededelen.

De Commissie voor goede diensten zal deze informatie elk jaar in de maand november op haar website publiceren:

<https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/gerelateerde-organen/commissie-voor-goede-diensten>

De bedragen vermeld in de artikelen 4 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden niet toegekend aan de werknemers die reeds een eindejaarstoelage genieten die gelijkwaardig is aan deze twee gecumuleerde bedragen.

De diplomatieke zendingen en consulaire posten die al een eindejaarspremie toekennen die lager is dan die waarin voorzien is in deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen deze vervangen door de eindejaarspremie waarin voorzien is in deze collectieve arbeidsovereenkomst of ze aanvullen zodat zij gelijkwaardig is.

In artikel 7 wordt de referentieperiode aangegeven die loopt van 1 januari tot en met 30 september van het betreffende jaar. Elke effectieve of gelijkgestelde gewerkte maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de premie toegekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 3. Onder maand wordt verstaan: elke verbintenis die is aangegaan vóór de zestiende dag van de maand.

In artikel 11 wordt vermeld dat de eindejaarspremie in één keer wordt vereffend in de loop van de maand december van het jaar in kwestie of uiterlijk in de loop van de maand die volgt na de maand waarin de werknemer de instelling verlaat.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst moet worden toegepast door de diplomatieke zendingen die lokaal aangeworven personeel tewerkstellen dat onder paritair comité nr. 337 valt (de meerderheid van het lokaal aangeworven personeel behalve de dienstboden en de tuinmannen).

Daarom raadt de Commissie voor goede diensten de diplomatieke zendingen en consulaire posten aan om de betaling van de eindejaarspremie voor de werknemers die vallen onder paritair comité nr. 337 op te nemen in hun jaarlijkse budgettaire voorzieningen.

De Directie van het Protocol wijst erop dat alle diplomatieke zendingen en consulaire posten die lokaal aangeworven personeel tewerkstellen (met uitzondering van de dienstboden en de tuinmannen) hen de eindejaarspremie moeten betalen.

Tenslotte deelt de Directie Protocol mede dat de Commissie voor goede diensten bevoegd voor het personeel dat lokaal tewerkgesteld is in de ambassades en diplomatieke missies ter beschikking is voor elke eventuele vraag over dit onderwerp op het volgende adres: commissievoorgoedediensten@werk.belgie.be