

De Directie van het Protocol van de FOD Buitenlandse Zaken heeft de eer de diplomatieke zendingen en de consulaire posten op de hoogte te brengen van een nieuwe bepaling van het paritair comité nr. 337 die van toepassing is op de meerderheid van het lokaal aangeworven personeel.

**Sinds 1 januari 2024 voorziet het paritair comité nr. 337 in een recht op opleiding voor de diplomatieke zendingen die minder dan 20 werknemers (bedienden en arbeiders) tewerkstellen** overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 16 januari 2024 en algemeen verbindend verklaard vanaf 1 januari 2024.

Artikel 3 bepaalt wat onder opleiding wordt verstaan:

**Formele opleiding:** door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Deze opleidingen richten zich tot een groep leerlingen. Deze opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een externe instelling.

**Informele opleiding:** de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder de formele opleiding die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die bepaald wordt volgens de individuele behoeften van de leerling op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden.

Het aantal tewerkgestelde werknemers wordt berekend in voltijdse equivalenten, volgens dezelfde berekeningsmethoden als de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.

In artikel 4, 5 en 6 worden de opleidingsmodaliteiten vermeld:

**In de ondernemingen met minder dan 10 werknemers** beschikt elke werknemer over een individueel recht op opleiding ten belope van **1 dag per kalenderjaar**.

Onder opleiding wordt zowel de formele als informele opleiding verstaan.

Naast hun rechten die voortvloeien uit de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, beschikken de werknemers die werken voor een **werkgever die van 10 tot minder dan 20 werknemers tewerkstelt** over een collectief recht van **gemiddeld twee dagen opleiding** per kalenderjaar.

De werknemer geniet een recht op opleiding in verhouding tot de arbeidsduur die hij presteert. De totale opleidingstijd waarop de werknemer recht heeft wordt elk jaar op 1 januari berekend op basis van de arbeidsregeling van de betrokken werknemer.

In de artikelen 7 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst worden de praktische modaliteiten aangegeven:

- De planning en de inhoud van de opleiding gebeuren in overleg met de werkgever;
- Op het einde van het jaar wordt het saldo van de opleidingsdagen (niet gebruikt) overgedragen naar het volgend jaar.

Het is de bedoeling dat de werknemer heeft kunnen gebruik maken van zijn recht op opleiding op het einde van elke periode van vijf jaar, die ten vroegste kan beginnen op 1 januari 2024, of vóór het einde van de arbeidsovereenkomst als deze ten einde loopt vóór het einde van de hiervoor vermelde periode van vijf jaar. Op het einde van de periode van 5 jaar wordt het saldo van het beschikbare opleidingskrediet op nul gezet.

In artikel 9 worden de modaliteiten bepaald inzake arbeidstijd en loon.

- De opleidingstijd moet worden beschouwd als arbeidstijd.
- De opleiding kan door de werknemer gevolgd worden, hetzij binnen zijn gewone werktijden (bij voorkeur), hetzij buiten zijn gewone werktijden.
- Opleiding tijdens de werkuren = gedekt door het normale loon;
- Opleiding buiten de werkuren = geeft recht op de betaling van het normale loon voor deze uren (geen recht op een eventueel overloon).

**Deze collectieve arbeidsovereenkomst moet worden toegepast door de diplomatieke zendingen die minder dan 20 werknemers (bedienden en arbeiders) tewerkstellen van het lokaal aangeworven personeel dat onder paritair comité nr. 337 valt (de meerderheid van het lokaal aangeworven personeel behalve de dienstboden en de tuinmannen).**

Vervolgens brengt de Directie van het Protocol de diplomatieke zendingen en de consulaire posten op de hoogte van het bestaan van een fonds van het Aanvullend paritair comité voor paritair comité nr. 337.

De opdracht van het sociaal fonds is opleidingsinitiatieven voor te stellen aan de werknemers van de sector alsook aan iedereen die er kan worden aangeworven. Als bijlage vindt u een verklarende nota over dit sociaal fonds.

Tenslotte wenst de Directie van het Protocol u op de hoogte te brengen van een informatiesessie van het Fonds 337 in het Engels die bestemd is voor de diplomatieke organisaties.

**De geplande datum is dinsdag 10/12/2024 van 10 uur tot 11 uur met Teams.**

De Directie van het Protocol vraagt aan de diplomatieke zendingen en consulaire posten om een email te sturen naar [Fonds337@fe-bi.org](mailto:Fonds337@fe-bi.org) om zich in te schrijven en de link te ontvangen.